ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 6 (500). Март 2017 г.

Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ГАЗПРОМ ГОД ЭКОЛОГИИ 2017 СОХРАНЯЯ ПРИРОДУ

ЭКОЛОГИЯ ГЛАЗАМИ ШКОЛЬНИКОВ

В феврале в Чайковском состоялся первый тур конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени», в котором приняли участие пять школьников. Темы докладов этого года были посвящены Году экологии в ПАО «Газпром» и касались вопросов охраны окружающей среды.

Конкурс научно-исследовательских проектов «Ступени» среди учащихся «Газпром-классов» проводится во второй раз. В прошлом году трое старшеклассников, ставших победителями первого тура конкурса, достойно представили ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в г. Москве в финальном туре – ими было завоёвано гран-при, первое место и приз зрительских симпатий. Взятая школьниками высокая планка в 2016 году ко многому обязывает участников конкурса этого года.

Председателем первого тура конкурса выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом В.Е. Путинцев. Оценивать работы учащихся были также приглашены начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения А.А. Черепанов, начальник ОКиТО Г.М. Абдрахимова, начальник учебно-производственного центра В.Б. Быстрова и зав. здравпунктом – врач здравпункта медицинской службы Ю.Г. Арсентьев.

>>> стр. 7

ИТОГИ

ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Председатель ОПО Общества Татьяна Кузенская вручает памятный кубок начальнику Кунгурского ЛПУМГ Алексею Шеретову за достижение филиалом стопроцентного членства работников в профсоюзе

21 февраля в Культурно-спортивном центре Общества состоялась конференция работников предприятия по подведению итогов выполнения обязательств Генерального коллективного договора (ГКД) ПАО «Газпром» и Коллективного договора (КД) ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за 2016 год.

В президиум конференции были избраны генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» С.П. Сусликов со стороны работодателя, председатель Объединённой профсоюзной организации Общества Т.В. Кузенская – со стороны работников, а также ведущий специалист отдела социальной политики Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» Е.О. Васильева и заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» К.В. Богуш. Председателем конференции была избрана председатель ППО СКЗ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» О.Н. Чепкасова.

Участие в конференции приняли 103 делегата – представители трудового коллектива, председатели ППО и начальники филиалов Общества. В качестве приглашённых со стороны работодателя на конференции присутствовали заместители генерального директора предприятия и члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С отчётом о выполнении обязательств Генерального коллективного договора ПАО

>>> стр. 4

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ОБЩЕСТВО!

23 марта исполняется 33 года с даты основания ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В ЧЕСТЬ ДНЯ КОМПАНИИ

На протяжении 10 лет фотопортреты лучших работников, внёсших весомый вклад в выполнение производственных заданий, обеспечение успешной деятельности ООО «Газпром трансгаз Чайковский», устойчивое и безаварийное его функционирование, развитие перспективных направлений работы, традиционно размещались на «Галерее Славы» в администрации и филиалах предприятия в честь празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Начиная с этого года размещение фотопортретов на «Галерее Славы» приурочено к празднованию дня рождения Общества.

В 2017 году за добросовестный труд, результативную производственную и общественную деятельность в честь празднования Дня основания ООО «Газпром трансгаз Чайковский» чести быть занесёнными на «Галерею Славы» в своих филиалах удостоились 158 работников предприятия. Фотопортреты 24 газовиков размещены на центральной «Галерее Славы «ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

>>> стр. 2

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ООО «ГАЗПРОМ

АБРАМОВ
Александр Евгеньевич,
начальник участка
по обслуживанию зданий и
сооружений КСЦ

БАШИРОВ
Мухаметзян Габдуллазянович,
инженер по КИПиА
1 категории службы КИПАиТ
Бардымского ЛПУМГ

БАШКИРОВ
Михаил Николаевич,
инженер 2 категории
службы КИПАиТ
Можгинского ЛПУМГ

БЫСТРОВА
Лилия Шаехтимировна,
начальник отдела
ценообразования,
смет и сводных сметных
расчётов СОВОФ

МИШЛАНОВ
Евгений Николаевич,
заместитель начальника ГКС
Очёрского ЛПУМГ

ОГЛОБЛИН
Виктор Иванович,
электрогазосварщик
6 разряда ГКС № 2
Горнозаводского ЛПУМГ

ОГОРЕЛЬЦЕВА
Светлана Сергеевна,
бухгалтер 1 категории
группы по учёту основных
средств бухгалтерии

ПАРАНИНА
Татьяна Агапитовна,
инженер по охране труда
1 категории
УАВР № 1

СИДОРЕНКО
Андрей Адамович,
начальник Добрянской ЛЭС
Пермского ЛПУМГ

СОКОЛОВ
Дмитрий Васильевич,
начальник Воткинской ГКС
Воткинского ЛПУМГ

ЦАРЕНКО
Николай Николаевич,
начальник
производственно-
технического отдела
УАВР № 2

ШАДРИН
Михаил Александрович,
руководитель группы
по информационному
обеспечению
Березниковского ЛПУМГ

ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» 2016-2017 гг.

ВАРЛАМОВ
Дмитрий Владимирович,
руководитель УКГ
ИТЦ

ВИНОГРАДОВА
Елена Борисовна,
руководитель УКГ
Кунгурского ЛПУМГ

ВОСТРИКОВА
Елена Юрьевна,
руководитель УКГ
Чайковского ЛПУМГ

КУРТАЕВ
Алексей Александрович,
начальник
производственного отдела
защиты от коррозии

ПЕТРОВ
Юрий Борисович,
заместитель начальника
Гремячинской ЛЭС
Гремячинского ЛПУМГ

РАХМЕТУЛЛИН
Руслан Бакенович,
инженер 1 категории
(по телемеханике) службы
КИПАиТ Увинского ЛПУМГ

РЕМИЗОВ
Андрей Борисович,
председатель ППО
Кунгурского ЛПУМГ

САЗОНОВ
Павел Иванович,
трубопроводчик линейный
5 разряда ЛЭС
Алмазного ЛПУМГ

ШАЙХАТТАРОВА
Гольфира Суфиевна,
заместитель начальника
отдела налогов

ШАРХИМУЛЛИН
Олег Фагитович,
ведущий инженер
отдела промышленной
безопасности

ШЕВЧЕНКО
Андрей Иванович,
заместитель начальника
транспортного отдела

ШУРМАНОВ
Сергей Александрович,
ведущий инженер
отдела главного энергетика

ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

стр. 1 <<<

«Газпром» и Коллективного договора Общества за 2016 год со стороны работодателя присутствующих познакомил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» С.П. Сусликов. В начале доклада Сергей Петрович сказал, что, заключив настоящий Коллективный договор, руководство предприятия взяло на себя обязательства по выполнению плановых показателей деятельности Общества, созданию заинтересованности работников в повышении показателей работы, созданию безопасных условий труда и обеспечению социальной защищённости работников и пенсионеров предприятия, а также членов их семей. Рассказав об основных показателях производственной деятельности, он отметил, что в течение года филиалами Общества проведён большой объём работ на линейной части и компрессорных станциях, значительно повысивший надёжность и эффективность их эксплуатации. Качественно и в срок завершена подготовка объектов газотранспортной системы Общества к эксплуатации в осенне-зимний период. На 100% выполнены работы по капитальному ремонту, диагностике, техническому обслуживанию и текущему ремонту оборудования линейной части и компрессорных станций.

В конференции приняли участие 103 делегата – представители трудового коллектива, председатели ППО и начальники филиалов Общества

– Благодаря слаженной работе всего коллектива Общества, профессионализму, ответственности и добросовестному отношению к делу каждого, мы выполнили поставленные руководством «Газпрома» задачи, обеспечив стабильный транспорт газа и его надёжную поставку потребителям. В течение 2016 года в газотранспортную систему Общества поступило более 270 миллиардов кубических метров газа. Из них потребителям Пермского края, Удмуртской Республики, Кировской области и Республики Татарстан подано свыше 16 миллиардов кубометров голубого топлива.

В целях мотивации персонала предприятия эффективно решать производственные задачи в Обществе на протяжении многих лет действует система непрерывного фирменного профессионального образования. Это позволило достичь значительных успехов в решении вопросов, связанных с повышением квалификационного уровня работников. Так, в 2016 году прошли повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку более 6,5 тысяч работников Общества. Большинство из них прошли обучение в учебно-производственном центре предприятия. Затраты на обучение в прошлом году составили более 43 млн рублей.

Самое пристальное внимание в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» уделяется вопросам безопасности на производстве. Подробно остановился генеральный директор предприятия на основных итогах объявленного ПАО «Газпром» Года охраны труда:

– В 2016 году во всех филиалах Общества был реализован большой комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий их труда, повышение культуры производственной безопасности. Мы смогли добиться больших успехов в направлении безопасности – на предприятии не допущено случаев травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, происшествий категории Е.

В целом затраты на охрану труда в 2016 году составили более 300 млн рублей. На реализацию «Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда» затрачено более 152 млн рублей, что на 30 млн рублей больше, чем в 2015 году.

Работники Общества обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Затраты на СИЗ, защитные пасты и кремы составили более 109 млн рублей. По словам Сергея Петровича, несмотря на это, проблема обеспечения работников СИЗ в 2016 году оставалась актуальной из-за недостатка лимитов денежных средств и несоблюдения централизованным поставщиком «Газпрома» – ООО «Газпром комплектация» – сроков поставки спецодежды.

В 2016 году в Обществе продолжилась работа по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ). Специальная оценка условий труда проведена на 3 590 рабочих местах, что составило 65 % от общего количества рабочих мест. Из них с вредными условиями труда – 524 со следующими производственными факторами: шум, вибрация, неионизирующее излучение, ионизирующее излучение, химический фактор, биологический фактор. По всем рабочим местам с вредными условиями труда разработаны мероприятия по улучшению условий труда работников, затраты на выполнение мероприятий составили почти 3 млн рублей.

– В Обществе разработана «Программа по приведению технического состояния зданий и сооружений производственного назначения в соответствие действующим требованиям технических регламентов и норм санитарно-бытовых условий труда», в рамках которой в течение трёх лет планируется провести ремонты бытовых помещений филиалов предприятия – душевых, санузлов, обеспечить бытовки сушилками и современными шкафчиками. Планируемая сумма на реализацию Программы составит 500 миллионов рублей. В настоящее время документ находится на рассмотрении в ПАО «Газпром», – сказал Сергей Сусликов.

Численность коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2016 году составила 8 657 человек. Выплата заработной платы производилась работникам Общества в соответствии с Коллективным договором, нарушений сроков выплат не было. Социальные льготы, гарантии и компенсации предоставлялись в широком диапазоне и в полном объёме. Всего на выплаты социального характера по Обществу было затрачено более 614 млн рублей – на 62 млн рублей больше, чем в 2015 году.

По программе реабилитационно-восстановительного лечения отдохнули 1 897 человек. По словам генерального директора Общества, во время его поездок по филиалам предприятия работники высказывались за увеличение количества мест отдыха по программе РВЛ

в санаториях-профилакториях Пермского края, Удмуртии, Башкирии и Татарстана. Мнения газовиков при квотировании мест были учтены, в итоге так называемые «местные» санатории выбрали для оздоровления 1 090 человек из всех отдохнувших по программе РВЛ. Компенсацией стоимости самостоятельно приобретённых путёвок в 2016 году воспользовались 2 171 человек на общую сумму 78,2 млн рублей. Необходимое условие для выплаты компенсации – пребывание на объектах санаторно-курортной группы «Газпром» действует с 2015 года. За 2016 год – второй год действия данного условия – общий объём выплат компенсации вырос по сравнению с 2015 годом на 81%. В 2016 году в летний период было оздоровлено 1 964 ребёнка, затраты на детский отдых составили более 61 млн рублей.

Как отметил генеральный директор, одной из наиболее актуальных для работников Общества является жилищная проблема:

– И сегодня, в непростое время, предприятие находит возможность помочь нуждающимся: в 2016 году исполнилось ровно пять лет как в «Газпроме» действует Корпоративная программа жилищного обеспечения. Основной принцип обеспечения жильём работников – софинансирование. В 2016 году утверждённый бюджет, направляемый на эти цели, составил 122 миллиона рублей. Дотацию при ипотечном кредитовании получили 787 человек.

Отдельно остановился генеральный директор предприятия на охране и восстановлении здоровья работников Общества. В 2016 году в Обществе обеспечено снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 5,5 %. Охват периодическими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, составил 100%. По результатам осмотров формируется «группа риска» по снижению профессиональных заболеваний, проводится профилактическое лечение. Сумма расходов предприятия на профилактическое лечение составила более 235 тыс. рублей. С 2012 года «группа риска» по профессиональным заболеваниям уменьшилась на 212 человек. С целью профилактики простудных заболеваний, клещевого энцефалита, вспышек вирусного гепатита А ежегодно в Обществе проводится вакцинация. 7 760 работников предприятия было вакцинировано в 2016 году.

Прямой диалог – лучший вариант общения с трудовым коллективом

Завершая своё выступление генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» поблагодарил всех работников Общества за труд, профессионализм, ответственное отношение к делу и выразил надежду, что наступивший год продолжит эстафету общих достижений, будет не менее плодотворным и успешным.

С отчётом о выполнении обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2016 год со стороны работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выступила председатель ОПО предприятия Т.В. Кузенская.

В начале своего выступления Татьяна Викторовна напомнила присутствующим, что первый Коллективный договор производственного объединения по транспортировке и поставкам газа «Пермтрансгаз» был принят на конференции трудового коллектива в 1985 году. Он и стал началом социального партнёрства в области трудовых отношений. Заложенные им основы построения равных отношений работника и работодателя сохраняются на протяжении более 30 лет. Рассказала Татьяна Викторовна о работе в 2016 году комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

– Регулирование социально-трудовых отношений, а также контроль за выполнением коллективного договора осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой сформирован из равного количества представителей работников и работодателя – по 9 человек с каждой стороны. Комиссия осуществляла свою деятельность на основании утверждённого в 2016 году Регламента работы. В течение года было проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрено 18 вопросов, принято 3 Дополнительных соглашения к Коллективному договору, в текст документа внесено 10 изменений.

Председатель ОПО также отметила, что созданная в Обществе система социального партнёрства даёт возможность регулировать социально-трудовые отношения, помогает адаптироваться к изменившимся социально-экономическим условиям в стране, позволяет сохранить достигнутый уровень социальной защищённости работников и членов их семей. Подтверждением эффективного социального партнёрства стала в 2016 году победа ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в номинации регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В Обществе режим рабочего времени и времени отдыха работников регламентирован правилами внутреннего трудового распорядка и установлен в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы Трудового права с учётом мнения профсоюзного комитета. В течение 2016 года нарушений со стороны работодателя выявлено не было. К сожалению, не всеми работниками Общества в полной мере соблюдались правила внутреннего трудового распорядка. Так, в прошлом году было допущено 143 нарушения трудовой дисциплины. По сравнению с 2015 годом, количество нарушений сократилось на 38 случаев.

Для закрепления молодых специалистов и практикантов на предприятии в конце 2015 года был принят новый пункт КД «Выплата материальной помощи на оплату расходов за наём жилья иногородним молодым работникам из числа выпускников учебных заведений и иногородним целевым студентам, направленным на производственную практику». 33 человека воспользовались данной выплатой в прошлом году.

В течение 2016 года работникам и членам их семей предоставлялся широкий спектр социальных льгот, гарантий и компенсаций. Выплаты предоставлялись полностью, приостановок не наблюдалось.

– Что касается компенсации расходов за самостоятельно приобретённые путёвки, – сказала Татьяна Викторовна, *– то в 2015 году отделом социального развития и объединённой профсоюзной организацией предприятия были направлены письма в ПАО «Газпром» и межрегиональную профсоюзную организацию, где были озвучены проблемные во-*

>>> стр. 6

ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

стр. 5 <<<

просы и предложения, касающиеся компенсации расходов на приобретение путёвок в санаторно-курортные учреждения. В сентябре 2016 года из «Газпрома» было получено письмо о квотировании мест на санаторно-курортный отдых и установлен норматив на санаторно-курортный отдых для дочерних обществ ПАО «Газпром». В соответствии с этими документами в нашем Обществе были внесены изменения в КД (Допсоглашение № 15) и разработано новое Положение о порядке компенсации расходов на санаторно-курортный отдых работникам и пенсионерам ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Документы вступили в силу с 1 января 2017 года.

Информация о распределении квоты на 2017 год была доведена до филиалов и многие одобрили такой подход, но практика покажет, какой будет результат.

На контроле профсоюза остаются вопросы охраны труда, обеспечения работников предприятия средствами индивидуальной защиты и проведение специальной оценки условий труда. На протяжении нескольких лет председателями ППО филиалов поднимался вопрос об оснащении бригад, работающих в полевых условиях. В декабре 2015 года заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым и Председателем МПО В.Н. Ковальчуком был подписан порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в ДО и организациях ПАО «Газпром». В октябре 2016 года ОПО совместно с работодателем был проведён мониторинг обеспеченности филиалов санитарно-бытовыми помещениями и их оснащением при проведении работ в полевых условиях. На основании чего было направлено письмо в МПО «Газпром профсоюз».

Решением делегатов конференции обязательства ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества были признаны выполненными с оценкой «удовлетворительно»

Одним из важных направлений деятельности профсоюзной организации, по словам Татьяны Кузенской, является организация спортивной и культурно-массовой работы. Такие мероприятия очень важны, они сплачивают коллектив, дают возможность работникам и членам их семей самореализоваться. Даже в Коллективном договоре предприятия 1985 года данной работе был отведён целый раздел «Культурно-воспитательная, физкультурная и спортивно-массовая работа среди трудящихся и членов их семей». В соответствии с п. 8.1.10. действующего КД ежемесячно на расчётный счёт ОПО перечислялись денежные средства в размере 0,3% от фонда заработной платы Общества для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы среди работников и членов их семей. В прошлом году на счёт ОПО было перечислено более 15 млн рублей, в филиалы было перечислено почти 12 млн рублей.

В завершение своего выступления председатель ОПО предприятия выразила мнение работников Общества, что, несмотря на финансово-экономический кризис, обязательства ГКД ПАО «Газпром» и КД предприятия за 2016 год удалось выполнить.

Татьяна Кузенская поблагодарила генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» С.П. Сусликова, членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и руководство филиалов Общества за конструктивный диалог и плодотворное социальное партнёрство. Слова благодарности прозвучали и в адрес всех работников Общества за активную жизненную позицию, добрые дела и неравнодушие к проблемам окружающих.

В прениях выступили начальник УАВР № 2 С.В. Трапезников, председатель ППО Горнозаводского ЛПУМГ А.В. Атнагулова и председатель Совета молодых учёных и специалистов Общества И.Б. Гетманюк, оценив работу по выполнению обязательств ГКД И КД Общества на «хорошо» и «отлично».

Заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» К.В. Богуш рассказал участникам конференции о деятельности профсоюза, решении возникающих проблемных вопросов и первоочередных задачах, которые стоят сегодня перед организацией.

С актом проверки выполнения Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2016 год познакомил присутствующих заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества В.Е. Путинцев. После утверждения акта общим решением конференции обязательства признаны выполненными с оценкой «удовлетворительно».

Как пояснил Сергей Сусликов, в «Газпроме» существует две оценки – «удовлетворительно» и «неудовлетворительно», и необходимо переходить к единообразию оценивания работы как предприятий, в рамках балансовой комиссии, так и здесь, при подведении итогов выполнения ГКД и КД предприятия.

По доброй традиции на конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по подведению итогов выполнения ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества награждаются филиалы, достигшие 100% членства в профсоюзе. Так, в 2016 году наградами были отмечены УАВР № 2 и Увинское ЛПУМГ. В течение года ещё в двух филиалах был достигнут такой результат – это КСЦ и Воткинское ЛПУМГ. А в начале 2017 года и в Кунгурском ЛПУМГ все работники стали членами профсоюза. На сцене Культурно-спортивного центра Общества начальнику Кунгурского ЛПУМГ Алексею Ивановичу Шеретову и председателю ППО филиала Андрею Борисовичу Ремизову были вручены памятные кубки, а коллективу управления – денежный сертификат.

Поставленная участниками конференции положительная оценка говорит о том, что в течение 2016 года руководством Общества, объединённой профсоюзной организацией предприятия и всеми заинтересованными отделами и службами проделана большая результативная работа по выполнению обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества. Полученная оценка ещё ко многому обязывает. Поэтому и в 2017 году предстоит плодотворно потрудиться, чтобы удалось максимально реализовать все пункты ГКД ПАО «Газпром» и КД предприятия.

Анна ТАРАСОВА

ЭКОЛОГИЯ ГЛАЗАМИ ШКОЛЬНИКОВ

На фото (слева направо): Александр Черепанов, начальник ОООСиЭ, Гульнара Абдрахимова, начальник ОКиТО, Глеб Мясников, Юлия Чаузова, зам. директора НОЦ, Анна Русских, Николай Юминов, Лада Лущикова, инженер по подготовке кадров 1 категории ОКиТО

стр. 1 <<<

Первыми защищали доклады учащиеся Гимназии № 8 города Можги. Десятиклассник Сергей Спиридонов выступил с темой «Экологические проблемы полигона ТБО г. Можги». Школьник рассказал, что ежегодно полигон твёрдых бытовых отходов Можги пополняется 100 т мусора. Он изучил, как происходит его утилизация и привёл примеры обращения с мусором в зарубежных странах. Затем Сергей предложил пути повышения экологической безопасности городского полигона. Его одноклассник Никита Егоров рассказал о влиянии сотового телефона на здоровье человека.

Учащиеся Нового образовательного центра г. Чайковского были также убедительны в своих выступлениях, как и можгинские гимназисты. Глеб Мясников представил на суд конкурсной комиссии доклад на тему: «Экспресс-оценка загрязнения атмосферного воздуха г. Чайковский по состоянию хвои и генеративных побегов сосны обыкновенной». Школьник рассказал о проведении санитарно-гигиенической оценки состояния загрязнения атмосферного воздуха на территории города Чайковского с помощью метода биоиндикации. Проанализировав состояние хвои и женских шишек сосны обыкновенной, которые могут служить индикатором оценки загрязнённости атмосферного воздуха города Чайковского, Глеб сделал вывод, что состояние атмосферного воздуха в 2015 году улучшилось по сравнению с 2014 годом. Самая низкая степень загрязнения атмосферного воздуха вдоль берега реки Камы.

Второй представитель НОЦа Николай Юминов рассказал об активности фермента каталазы в листьях деревьев как биоиндикационного показателя загрязнения окружающей среды. Для проведения эксперимента были собраны листья трёх видов деревьев: клёна, яблони и берёзы в трёх точках города – на улицах Кабалевского, К. Маркса и Вокзальной. С помощью мобильной лаборатории, имеющейся в НОЦ, была изучена скорость выделения кислорода в листьях каждой породы деревьев. На основе проведённых исследований Николаем был сделан вывод, что по степени невосприимчивости к загрязнителям атмосферы наиболее стрессоустойчивыми породами деревьев оказались берёза и клён, а самой экологически чистой признана улица Кабалевского.

Анна Русских, учащаяся НОЦ, познакомила конкурсную комиссию с определением качества витаминно-травяной муки и её токсичности биотестированием на «Stylonychia mytilus».

При оценивании работ комиссией учитывались актуальность и новизна темы исследования, практическая значимость, глубина сделанных выводов, качество доклада и его презентации, логика изложения, а также умение вести дискуссию.

Победителями первого тура конкурса научно-исследовательских проектов «Ступени» стали учащийся Гимназии № 8 г. Можги Сергей Спиридонов, и, по решению конкурсной комиссии, два ученика из нового образовательного центра – Глеб Мясников и Николай Юминов. Причём школьники из НОЦа будут представлять один проект, который объединит две представленные ими ранее темы, – «Оценка загрязнений атмосферного воздуха на промышленных объектах ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Уже в апреле ребята поедут в Москву, где примут участие в конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени». Пожелаем Сергею, Глебу и Николаю хорошо подготовиться к выступлению и успешно защитить проект!

Анна ТАРАСОВА

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 28к от 15 марта 2017 года **МАКСИМОВ Андрей Михайлович** назначен начальником Управления материально-технического снабжения и комплектации – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности начальника центральной базы УМТСиК.

ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» прошёл конкурс профессионального мастерства слесарей по КИПиА.

В финальных испытаниях приняли участие победители первого, отборочного, тура, проводившегося в филиалах предприятия. Перед началом конкурса его участников приветствовали начальник производственного отдела автоматизации С.Е. Анучин и начальник Учебно-производственного центра Общества В.Б. Быстрова.

В ходе теоретической части конкурсантам предстояло сначала пройти тест, а затем экзамен по билетам, содержащим вопросы по профессии, пожарной безопасности и охране труда. Для выполнения пяти практических заданий для них были организованы пять рабочих мест в лабораториях службы автоматизации и метрологического обеспечения (САМО). Основными критериями оценки заданий были правильность и время их выполнения.

В процессе подготовки конкурса организаторами была проведена работа по обновлению конкурсных заданий. Были откорректированы вопросы теоретического теста с учётом обновления НТД, увеличено количество вопросов для устных ответов. В практической части были добавлены такие задания, как программирование дешифратора, сборка генератора, сборка и программирование пожарного шлейфа, конфигурирование датчиков давления при помощи HART-коммуникатора, сборка и наладка электронного устройства по схеме. Система оценок составлена таким образом, чтобы обеспечить равное влияние на итоговый результат оценок за теоретические и практические задания.

Конкуренция была высокой, большинство участников показали очень хорошие результаты, как в теоретической, так и в практической части конкурса. В итоге лучшим по профессии был признан слесарь по КИПиА 5 разряда Кунгурского ЛПУМГ Илья Иванов, 2 место занял слесарь по КИПиА 5 разряда Воткинского ЛПУМГ Андрей Хохряков, 3 место – слесарь по КИПиА 6 разряда Очёрского ЛПУМГ Алексей Карнаухов. Победителям были вручены дипломы.

Инженер КИПиА САМО Г.И. Зылёв проводит практическое занятие

Победители конкурса (слева направо): А.А. Хохряков (Воткинское ЛПУМГ, 2 место), И.В. Иванов (Кунгурское ЛПУМГ, 1 место и «Лучший результат в практической части»), А.А. Стариков (Чайковское ЛПУМГ, «Лучший результат стадия Теория 2»), А.С. Карнаухов (Очёрское ЛПУМГ, 3 место и «Лучший результат стадия Теория 1»)

Заместитель начальника ПОА М.С. Петров (слева) награждает победителя конкурса И.В. Иванова

В номинациях дипломами награждены:

Алексей КАРНАУХОВ, слесарь по КИПиА 6 разряда Очёрского ЛПУМГ – «Лучший результат стадия Теория 1»;

Антон СТАРИКОВ, слесарь по КИПиА 5 разряда Чайковского ЛПУМГ – «Лучший результат стадия Теория 2»;

Илья ИВАНОВ слесарь по КИПиА 5 разряда Кунгурского ЛПУМГ – «Лучший результат в практической части».

Заместитель начальника ПОА М.С. Петров за достигнутые высокие результаты вручил И.В. Иванову свой авторский «Поэтический сборник».

Конкурсанты отметили высокий уровень организации и компетентный подход специалистов лабораторий контрольно-измерительных приборов и автоматизации, телемеханизации процессов к проведению практических заданий.

По завершении конкурса его организаторы и участники в неформальной обстановке обменялись мнениями и сказали много тёплых слов о своей профессии, дающей жизнь «холодному железу».

М.Г. КАРАЧУРИН,
ведущий инженер ПОА

НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой со дня рождения

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ПАО «ГАЗПРОМ» НАГРАЖДЁН

НУРБАКОВ Анис Назгатович, инженер по ремонту 2 категории КЦ № 6 Бардымского ЛПУМГ.

С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ

24 марта свой юбилей отметит председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Татьяна Кузенская.

С профсоюзом предприятия Татьяна Викторовна с первых дней своей работы в Обществе. Постоянство и верность слову, принципам – это вообще в её характере. «Обещая – выполняй», – так она сама определяет своё жизненное кредо. И неуклонно следует ему, стараясь доводить до конца любое начатое дело. Так было, когда в 2009 году она возглавила первичную профсоюзную организацию администрации Общества, не меняет своих принципов она и сейчас, уже более двух лет являясь председателем Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Не оставаться в стороне, быть непосредственным участником событий – так она привыкла жить. В студенческие годы была комсоргом группы, и придя на наше предприятие активно включилась в общественную деятельность. Сначала в составе профсоюзного комитета отвечала за организацию культурно-массовых мероприятий, затем была избрана председателем ППО администрации Общества, а в 2014 и председателем ОПО Общества. Все, кто знаком с ней, отмечают её искренность, открытость, умение расположить к себе, зажечь идеей, объединить. Всё что, она делает, делает с душой, ответственно, с полной самоотдачей.

– В начале своей работы в объединённой профсоюзной организации ставила перед собой задачу посетить все филиалы Общества, – говорит Татьяна Викторовна. – *Объехала всю трассу, провела много встреч и поняла: людям необходимо высказаться, они хотят и должны быть услышаны. И я, со своей стороны, рассказываю о деятельности профсоюзной организации. Только в открытом диалоге рождается решение спорных моментов.*

Не раз Татьяне Викторовне приходилось слышать, что профсоюзная организация не нужна. Но Кузенская убеждена и своей работой день за днём доказывает, что профсоюзная организация необходима, что именно профсоюз является сегодня гарантом обеспечения социального партнёрства в области трудовых отношений между работником и работодателем.

Вопросов у профсоюзных организаций хватало всегда, но их, пусть и не сразу, удавалось решать. Надо только последовательно отстаивать свою точку зрения, уметь её доказать, настоять на своём. И сейчас на повестке дня у профсоюзного лидера Общества несколько острых вопросов, которые необходимо решить в ближайшее время. Помимо этого – встречи с рабочими коллективами, поездки в филиалы. Как у любого нормального человека усталость, конечно, накапливается. Но будучи «оптимистичным реалистом» по натуре, Татьяна Викторовна не привыкла унывать и опускать руки. Не перестаёшь удивляться её трудолюбию, компетентности и высокой самоорганизации. И откуда только она берёт столько идей?

– Только поддержка единомышленников, активных членов профсоюза помогает добиваться успехов и реализовывать всё задуманное. Я чувствую их поддержку, и это даёт мне силы и стимул к движению вперёд, – говорит Татьяна Кузенская. – *А сделать хочется так много.*

Что ж, пусть все Ваши мечты, Татьяна Викторовна, сбываются, и планы воплощаются в жизнь, добавляя всё новые успехи и достижения в копилку коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский». С юбилеем Вас! ■

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Владимир КОВАЛЬЧУК, председатель «Газпром профсоюза»:

– Профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Чайковский» всегда была и остаётся на хорошем счету в «Газпром профсоюзе». Сильные традиции и история, инициативность и неравнодушие профсоюзного актива, профессионализм и ответственность – это важные условия вашей эффективности. Но есть ещё одно принципиально важное условие – это председатель вашей профсоюзной организации.

Татьяна Викторовна Кузенская вызвала симпатию и доверие с первых дней знакомства. Известно, что каждого нового председателя профсоюзной организации в аппарате «Газпром профсоюза» ждёт серьёзное погружение в работу, обучение по всем направлениям деятельности. И то, с каким интересом Татьяна Викторовна включилась в этот процесс, как много вопросов она задавала, как хотела быстрее понять всю специфику работы «Газпром профсоюза» – это говорит о многом.

С каждым годом, с каждым новым общением это впечатление усиливается. И это мнение не только моё лично, это мнение всех моих коллег по аппарату «Газпром профсоюза». С приходом Татьяны Викторовны в руководство профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Чайковский» сильные стороны стали ещё сильнее, а те направления, где требовалось усиление и развитие – они очень быстро усилились и развились.

Я считаю, что профсоюзу, администрации, всем работникам Общества «Газпром трансгаз Чайковский» повезло с лидером профсоюза. Пусть Татьяна Викторовна продолжает работать в том же духе, держит высоко ею же поднятую профсоюзную планку. А мы будем ей в этом ответственном деле помогать. Здоровья, счастья, благополучия, успехов!

А.Г. КОЧАРЯН, заместитель генерального директора по производству:

– Татьяна Викторовна очень доброжелательный и отзывчивый человек, с которым всегда приятно общаться. Мне нравится её серьёзный подход к делу, умение разговаривать с людьми, находить пути решения вопросов. Не секрет, что порой ей приходится объяснять зачем вообще на предприятии нужен профсоюз. Что на сегодняшний день именно он представляет и защищает интересы работников и от их лица заключает соглашение с работодателем – тот самый Коллективный до-

>>> стр. 10

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

стр. 9 <<<

говор, определяющий широкий перечень предоставляемых работникам Общества льгот и гарантий. И она объясняет, убеждает. Не просто много и красиво говорит, как делают некоторые профсоюзные лидеры, чтобы показать свою значимость, а реально работает. Поэтому и люди идут за ней. Как член профсоюза я вижу положительные результаты её труда, вижу, как вырос уровень профсоюзной работы на предприятии, и это не может не радовать.

Н.С. ЧИКУРОВА, секретарь руководителя:

– Знакомы с Татьяной Викторовной более 10 лет. Всегда активная, жизнерадостная, обаятельная и очень позитивная. Она умеет зажечь, у неё масса идей и планов. Почему люди идут за ней? Она искренне верит в то, что делает. Практически с нуля начала работу в ППО администрации. Ушло время распределения дефицита и товаров народного потребления (чем до неё, в основном, занимался профсоюз), перед «первичкой» были поставлены новые задачи. Татьяна Викторовна поменяла приоритеты в работе – за ней потянулась молодёжь, которая стала её главным помощником. И сейчас, возглавив ОПО предприятия, она идёт вперёд, занимая активную жизненную позицию и объединяя вокруг себя единомышленников.

А.Б. РЕМИЗОВ, председатель ППО Кунгурского ЛПУМГ:

– Татьяна Викторовна – человек, с которым хочется общаться. Она всегда выслушает, даст совет, подскажет как поступить в том или ином случае. И, конечно, всегда готова прийти на помощь. Она обладает множеством хороших человеческих качеств, но мне наиболее импонируют её доброта и глубокая порядочность. С начала её руководства Объединённой профсоюзной организацией Общества заметно вырос уровень проводимых мероприятий, появились новые, возрождаются некогда забытые. Так, второй год подряд замечательно проходит туристический слёт – мероприятие традиционное для работников нашего предприятия, но сейчас изменился формат его проведения, появились новые интересные конкурсные задания. Получается настоящий праздник спортивного туризма!

Хочется пожелать Татьяне Викторовне здоровья, терпения и успехов.

Е.В. ЗИНОВЬЕВА, ведущий инженер ПДС:

– Мне импонирует в людях умение создавать вокруг себя атмосферу благожелательности, добра и участия, неподдельный интерес к проблемам и чаяниями других. И всё это есть в Татьяне Викторовне Кузенской.

Возглавлять профсоюзное движение предприятия – огромная ответственность перед работниками, рядовыми членами профсоюза. Это большая нагрузка, когда идут командировки за командировками, когда не хватает времени для семьи. Но, несмотря ни на что, она, как и прежде, принимает активное участие в жизни многих моих коллег, и моей тоже.

Благодаря ей я стала принимать активное участие в мероприятиях, которые начала организовывать ППО администрации Общества. А ведь было время, когда я выходила из профсоюза, (это было до того, как Кузенскую выбрали председателем ППО) и таких как я на тот момент было много, и никто нас не останавливал. Но по прошествии двух лет, пообщавшись с Татьяной Викторовной, я вновь вступила в ряды профсоюзной организации, о чём нисколько сейчас не жалею. Где бы я ни сталкивалась с ней, не устаю вновь и вновь удивляться её жизненной энергии, мудрости, талантам и способности щедро делиться всем этим с другими. Побольше бы таких людей вокруг!

Очень хочется поздравить нашего профсоюзного лидера с юбилеем и пожелать ей здоровья, семейного благополучия, любви близких, уважения коллег!

М.В. СЕЛИВАНОВА, редактор газеты «Газ-экспресс»:

– Татьяна Викторовна – очень отзывчивый, добрый, позитивный человек. Рядом с такими людьми всегда чувствуешь себя уверенно и комфортно.

Удивительным образом в ней сочетаются женская мудрость и мягкость с мужской логикой и хваткой. Она великолепный организатор. У неё всегда масса идей и предложений, и она умеет увлечь ими, объединить людей вокруг общего дела. При этом не просто ставит задачи, но и сама принимает в их решении самое непосредственное участие, добиваясь, чтобы всё делалось на высочайшем уровне.

Думаю, именно такими качествами должен обладать настоящий профсоюзный лидер.

О.Ф. ШАРХИМУЛЛИН, ведущий инженер ОПБ:

– Татьяна Викторовна – ярко выраженный лидер. Это человек, который располагает к себе, – с ней интересно, она всегда открыта для общения. Мы с ней так и познакомились на одном из турслётов, за разговором у костра. Ты ей доверяешь и идёшь за ней. Просит помощи – помогаешь, полагаясь на её интуицию и творческую энергию.

Возглавив первичную профсоюзную организацию администрации, она раскрыла свой потенциал отличного организатора, смогла донести до людей для чего нужен профсоюз. И люди пошли за ней. За короткий промежуток времени количество членов профсоюза администрации увеличилось почти вдвое! И сейчас в качестве председателя ОПО Общества она получила возможность заниматься любимым делом. Она часто выезжает в филиалы, при поддержке ОПО организуются различные мероприятия, учёбы и семинары – вокруг неё всё кипит. И, несмотря на большую нагрузку, видно, что она получает удовольствие от своей работы. Хорошо, когда человек находится на своём месте! ■

НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой со дня рождения

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ОБЪЯВЛЕНА

РАССАДНИКОВУ Виктору Максимовичу, трубопроводчику линейному 5 разряда ЛЭС Алмазного ЛПУМГ.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейными датами со дня рождения

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

БЕЛОУСОВ Андрей Васильевич, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Алмазного ЛПУМГ;

АНТОНЕЦ Владимир Анатольевич, машинист технологических компрессоров 5 разряда КЦ № 5 ГКС № 2 Кунгурского ЛПУМГ. ■

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

12 марта на 72-м году жизни скончался первый начальник Березниковского ЛПУМГ Виктор Ильич Нечаев.

В 1988 году Виктор Ильич был принят в производственное управление «Пермтрансгаз» начальником Березниковской линейно-эксплуатационной службы. На предприятие он пришёл достаточно опытным специалистом. Работал в тресте «Березникимежрайгаз» мастером аварийно-диспетчерской службы, затем начальником Березниковской службы, начальником газонаполнительной станции и главным инженером треста. Накопленные знания он успешно применял и в работе на нашем газотранспортном предприятии.

1 июня 1993 года был подписан приказ о создании на базе Березниковской ЛЭС Березниковского ЛПУМГ. Виктор Нечаев возглавил новое управление и успешно руководил березниковским филиалом Общества на протяжении 16 лет до выхода на заслуженный отдых.

Виктор Ильич Нечаев был мудрым руководителем, требовательным к себе и другим, умеющим слушать и находить подход к людям. В коллективе пользовался заслуженным авторитетом. Только искренне увлечённый своей работой профессионал, талантливый и дальновидный руководитель на протяжении многих лет мог высоко держать планку Березниковского ЛПУМГ как одного из крепких, надёжных филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

За высокий профессионализм и вклад в развитие газовой промышленности в 2002 году ему была объявлена Благодарность Минпромэнерго РФ, а в 2005 году вручена Почётная грамота Минпромэнерго РФ.

Руководство и коллектив ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выражает соболезнование родным и близким Виктора Ильича Нечаева. Память об этом светлом человеке навсегда останется в наших сердцах.

ЗНАЙ НАШИХ!

АВТОЛЕДИ ИЗ ГРЕМЯЧИНСКА

«Моя жизнь – мои правила!» Под таким девизом 4 марта в Перми прошёл краевой конкурс по безопасности дорожного движения среди женщин-водителей возраста 50+. Абсолютной его победительницей стала наша коллега – инженер по ЭОГО ГКС № 1 Гремячинского ЛПУМГ Мунзиля Кайдошко.

М.Х. Кайдошко (слева) с участницей конкурса из Очёра

В конкурсе приняли участие 24 автолюбительницы из самых разных уголков Пермского края. Им предстояло пройти три этапа испытаний, первым из которых стала сдача экзамена по правилам дорожного движения. На втором этапе участницы продемонстрировали навыки управления автомобилем. Задание заключительного, третьего, этапа оказалось хорошо знакомым каждой автоледи, ведь все они ещё и заботливые мамы и любящие бабушки, поэтому без труда справились с установкой детского удерживающего устройства в салоне своего авто.

В итоговом протоколе по набранным баллам абсолютной победительницей конкурса стала Мунзиля Халиловна Кайдошко. В рамках акции «8 Марта – в каждый дом» сотрудники ГИБДД ГУ МВД России по Пермскому краю и Управления МВД России признали автоледи из Гремячинска лучшей в Пермском крае.

Победительницы и участницы конкурса были награждены дипломами, а также получили приятные подарки к 8 Марта.

Профком Гремячинского ЛПУМГ

КОНКУРС

«НАМ ЭТОТ МИР ЗАВЕЩАНО СБЕРЕЧЬ»

Конкурс фотографий под таким названием объявлен Объединённой профсоюзной организацией ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и редакцией газеты «Газ-экспресс» в рамках Года экологии.

Работники Общества могут принять участие в фотоконкурсе по следующим номинациям:

– «Природа в объективе»;

– «Источник жизни» (образ воды в фотографии);

– «Чудо природы» (необычные объекты природы);

– «В мире фауны» (фотографии зверей, птиц, насекомых, рыб, пресмыкающихся, земноводных и паукообразных в естественных условиях обитания);

– «В мире флоры» (фотографии растений в естественных условиях обитания);

– «В согласии с природой» (экология и производственная деятельность);

– «Времена года» (виды природы территорий базирования филиалов Общества в разное время года).

Работы будут приниматься до 10 августа. Фотографии должны быть в электронном и печатном виде. Печатные экземпляры направляются председателями ППО филиалов в ОПО Общества. Фото в электронном виде – на электронную почту: kuzenskayatv@ptg.gazprom.ru с пометкой «Фотоконкурс».

Подробную информацию о конкурсе можно получить у председателей ППО, а также на внутреннем сайте предприятия в разделе ОПО/Мероприятия/Конкурсы.

Приглашаем всех работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» принять участие в фотоконкурсе.

Соб. инф.

МОРОЗ И СОЛНЦЕ – ДЕНЬ ЧУДЕСНЫЙ ДЛЯ СДАЧИ ТЕСТОВ ГТО!

Наверное, так написал бы известный поэт, увидев, как работники Кунгурского ЛПУМГ и УАВР № 2 присоединились к движению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО».

В субботу 4 марта на лыжной базе д. Заборье, как говорится, яблоку негде было упасть. Такое количество людей в этом году база увидела впервые. А всё потому, что именно в этот день состоялась тестовая сдача нормативов ГТО «бег на лыжах», в которой приняли участие работники двух филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – Кунгурского ЛПУМГ и УАВР № 2.

Когда впервые в начале года заговорили о планируемой сдаче норм ГТО, предполагалось, что участие в этом примут человек 50-60. Однако желающих оказалось в 2 раза больше. Всего на сдачу нормативов зарегистрировалось 95 человек, из них – 82 от Кунгурского ЛПУМГ и 13 человек от УАВР № 2. К регистрации допускались только лица, имеющие уникальный идентификационный номер (УИН) сайта ГТО и медицинскую справку, допускающую к сдаче нормативов.

Перед началом соревнований всех участников поприветствовали и пожелали им успехов начальник Кунгурского ЛПУМГ Алексей Шеретов, начальник УАВР № 2 Станислав Трапезников и председатель первичной профсоюзной организации Кунгурского ЛПУМГ Андрей Ремизов

На старте всё было организовано чётко и понятно, участники стартовали с интервалом в 30 секунд по номерам, которые получили при регистрации. Первыми стартовали 13 женщин и 3 детей, затем мужчины. Дистанции у всех были разные в зависимости от возрастных ступеней. Женщины бежали 2 и 3 км, дети 2 км, мужчины 5 км. Бежать дистанцию можно было любым стилем.

Параллельно со сдачей норм ГТО проводилась игровая площадка для детей и родителей, которую подготовили работники клуба «Энтузиаст». Ребята с удовольствием участвовали во всех конкурсах. Развлекательная программа была воспринята на ура. После завершения программы дети получили шоколадки с символикой ГТО.

Когда пробежали участники первого забега, началась работа комиссии по подсчёту результатов и занесению их в протокол испытаний. С этой задачей легко справлялись Ирина Полушкина и Мария Кадебская. Благодаря их работе участники забегов могли оперативно узнать свои результаты.

После прохождения лыжной дистанции каждого участника ждал горячий обед, о котором позаботился профсоюз. Как же приятно после пробежки в морозный день посидеть в тепле, пообщаться с друзьями, отведать вкусных пельменей и попить чай со сладкой выпечкой!

По итогам проведённого тестирования среди работников Кунгурского ЛПУМГ на знак отличия «золото» сдали 49 человек, «серебро» – 12 человек и «бронза» – 5 человек. Не прошли испытания 16 человек.

Следующий вид испытаний – плавание – будет проходить в апреле в бассейне «Синий кит» г. Кунгура.

Напомним, что подразделения, активно участвующие в сдаче ГТО, будут поощрены при подведении итогов года.

Ю. КАДЕБСКИЙ

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 6 (500), март 2017 г. Подписан в печать 21.03.2017 г. Время подписания в печать по графику – 15-00, фактически – 15-00. Дата выхода в свет 31.03.2017 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30, каб. 918. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПН № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.