ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 12 (506). Июнь 2017 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ПРОИЗВОДСТВО

ЛЕТО НА ТРАССЕ

На тёплые месяцы года традиционно приходится разгар ремонтов на компрессорных станциях и линейной части магистральных газопроводов Общества. Этот год не стал исключением. Капитальные и планово-профилактические ремонты сейчас ведутся на множестве объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В июле 2017 года запланировано начало капитального ремонта участка магистрального газопровода «СРТО – Урал» в Гремячинском ЛПУМГ. Сейчас ведутся организационные работы по выводу участка в ремонт. Его характерной особенностью станет инновационность как для ООО «Газпром трансгаз Чайковский», так и для ПАО «Газпром». Дело в том, что 6,4 км из 9,6 км газопровода в 2017 году и 5,7 км из 20 км в 2018 году будет отремонтировано методом полной замены труб с использованием труб повторного применения. Они будут поступать на объект с завода по изоляции труб в посёлке Лямино под Чусовым.

– *Это будет первый капитальный ремонт, в рамках которого трубы повторного применения с нанесённым в заводских условиях полиуретановым покрытием поступят с завода, расположенного на приобъектной площадке,* – отметил инженер I категории ПОЭМГиГРС Артём Шкапенко.

Напомним, что у ООО «Газпром трансгаз Чайковский» уже имеется опыт проведения работ по переработке труб повторного применения – ранее этим занимались филиалы Общества:

>>> стр. 2

ДОСТИЖЕНИЯ

«ЗЕЛЁНАЯ» НАГРАДА

Начальник ОООСиЭ А.А. Черепанов (слева) получает диплом и памятный знак НЭФ им. В.И. Вернадского

За инициативу и значимый вклад в дело охраны окружающей среды, активное участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Весна – 2017» ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отмечено дипломом Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского.

Награждение состоялось 5 июня на торжественном мероприятии, посвящённом Дню эколога и Всемирному дню охраны окружающей среды, в здании администрации Президента РФ в г. Москве. ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на церемонии представлял начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения предприятия Александр Черепанов.

Всероссийский экологический субботник «Зелёная Весна – 2017» проходил с 22 апреля по 22 мая. В этом году в адрес организационного комитета поступило свыше 2 000 отчётов о проведённых экологических мероприятиях. Более 50 организаций отмечены дипломами и наградами фонда. Среди них и семь дочерних обществ ПАО «Газпром», в том числе – ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Под эгидой Всероссийского субботника в этом году было проведено 38 мероприятий, в которых приняли участие 1929 работников Общества. Газовики занимались уборкой и благоустройством территорий, очисткой водоёмов, посадкой саженцев деревьев.

Всероссийский экологический субботник «Зелёная Весна» – ежегодный проект, который реализует Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского. Стартовав в 2014 году, мероприятия под эгидой «Зелёной Весны» объединили уже более 5,5 млн человек в 80 субъектах Российской Федерации.

Анна ТАРАСОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ГАЗПРОМА: НАЧАЛАСЬ ГЛУБОКОВОДНАЯ УКЛАДКА ГАЗОПРОВОДА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»
СТР. 2

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» С.П. СУСЛИКОВА
СТР. 3

С НАЧАЛА ГОДА В ТРЁХ ЛПУМГ ПРОВЕДЕНЫ РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ МОБИЛЬНЫХ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК
СТР. 3

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА: О ЧЁМ ГОВОРИЛОСЬ НА ЕЖЕГОДНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОВЕЩАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВА
СТР. 4-6

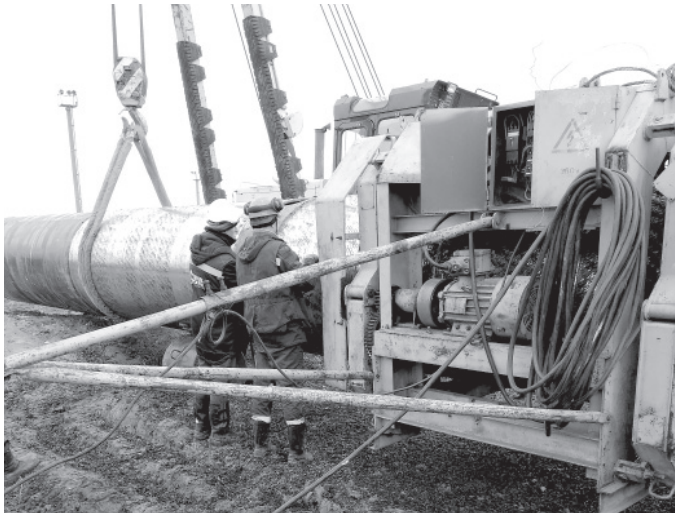
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПО ОТиПБ ГОРНОЗАВОДСКОГО ЛПУМГ РОМАН КИСЕЛЁВ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «МАСТЕРСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2016»
СТР. 7

УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ: ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ОБЩЕСТВА И КОМПАНИИ «ВИНТЕРСХАЛЛ ХОЛДИНГ ГмбХ» В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА
СТР. 8-9

В ПОТОКЕ ИНФОРМАЦИИ
СТР. 10

СПОРТИВНЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ ГАЗОВИКОВ
СТР. 11-12

ЛЕТО НА ТРАССЕ



КРТТ КЦ № 9 КС «Новокунгурская». Снятие заводской изоляции с демонтированной трубы

стр. 1 <<<

ИТЦ, УАВР № 1 и УАВР № 2. Однако включение в работу завода в Лямино позволит ускорить сроки как переработки, так и поставки труб. Важное новшество заключается и в том, что на МГ «СРТО – Урал» трубы будут поступать уже в заводской полиуретановой изоляции российского производства. А это, несомненно, большой плюс для эксплуатации, так как опыт целого ряда дочерних обществ ПАО «Газпром» показывает, что нанесение изоляции в трассовых условиях с применением механизированного комплекса не является достаточно эффективным средством защиты от коррозии.

Тем временем на параллельной нитке магистрального газопровода «Ямбург – Поволжье» в Горнозаводском и Гремячинском ЛПУМГ завершены работы по капитальному ремонту 30-километрового участка методом полной замены труб. В конце июня подрядная организация выполнила испытания участка, очистку его полости от загрязнений и влаги, а также осушку для исключения попадания воды и влаги в единую систему газоснабжения. Работы на данном объекте выполнялись с привлечением сил подрядных организаций – ООО «Стройгазконсалтинг» (генеральный подрядчик), ПАО «Газпром спецгазавтотранс», ООО «Стройинжиниринггрупп» (исполнители работ).

Одновременно с этим на других объектах Общества работают бригады УАВР № 1 и УАВР № 2. Так, бригада УАВР № 2 в составе около 50 человек сейчас ведёт капитальный ремонт технологических трубопроводов в компрессорном цехе №9 КС «Новокунгурская». Работа здесь заключается в ремонте входных и выходных шлейфов. Ещё две бригады численностью около 10 человек работают в КЦ № 7 КС «Горнозаводская», выполняя замену ряда кранов, и на АВО газа в КЦ № 6 КС «Кунгурская». Что касается работ УАВР № 2 на линейной части магистральных газопроводов, то ремонтники этого филиала сейчас трудятся в зоне ответственности Горнозаводского ЛПУМГ. Они выполняют капитальные ремонты на двух участках магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» и одном участке магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков».

Около 300 работников УАВР № 1 в составе семи сварочно-монтажных бригад ежедневно ведут ремонтные работы на

Укладка труб выходного шлейфа

компрессорных станциях и линейной части магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» от Гремячинского ЛПУМГ на севере до Увинского ЛПУМГ на юге. В Горнозаводском и Гремячинском ЛПУМГ они заняты подключением магистральных газопроводов после капитальных ремонтов и ремонтами по результатам внутритрубной диагностики. Помимо этого, бригады УАВР № 1 работают сейчас в Чайковском и Пермском ЛПУМГ, а в скором времени прибудут в Бардымское и Кунгурское ЛПУМГ.

Для УАВРов на летние месяцы приходится пора и планово-профилактических ремонтов на компрессорных станциях. Такие работы УАВР № 1 уже провёл на компрессорных станциях «Чайковская», «Ординская» и «Вавожская», а в скором времени они начнутся и на КС «Алмазная».

Александр ШИЛОВ

НАЧАЛАСЬ ГЛУБОКОВОДНАЯ УКЛАДКА ГАЗОПРОВОДА «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

У побережья Анапы ПАО «Газпром» приступило к глубоководной укладке газопровода «Турецкий поток». Старт работам дал Президент Российской Федерации Владимир Путин в ходе посещения трубоукладочного судна Pioneering Spirit.

Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер осмотрели технологический комплекс судна. В частности, производственную линию по строительству газопровода, где осуществляется сварка и нанесение защитного покрытия на трубы.

– Крупнейшее в мире строительное судно Pioneering Spirit будет решать ответственную задачу – строить глубоководный участок газопровода «Турецкий поток». Это новый прямой надёжный маршрут для поставок российского газа в Турцию и далее – в Южную и Юго-Восточную Европу.

Для Турции природный газ – ключевой энергоресурс. Из него вырабатывается 38% электроэнергии в стране. Более 12 млн домохозяйств используют газ для отопления и приготовления пищи. Строительство «Турецкого потока» значительно повысит энергетическую безопасность региона.

Не меньшее значение природный газ имеет для Южной и Юго-Восточной Европы. Падение собственной добычи газа, необходимость снижения доли угля в энергетике Балканских стран создают предпосылки для устойчивого роста спроса на природный газ в этой части Европы, – сказал Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

29 ИЮНЯ СВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ СУСЛИКОВ

УВАЖАЕМЫЙ СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ!

От имени руководства, всего коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» примите самые тёплые и сердечные поздравления с Вашим юбилеем!

Две пятёрки, как знак качества. За Вашими плечами – солидный жизненный опыт, годы успешной работы в газовой отрасли, участие в реализации таких масштабных проектов, как «Голубой поток», «Южный поток», строительство объектов Олимпиады–2014 в Сочи. Сегодня Вы – руководитель одного из крупнейших газотранспортных обществ ПАО «Газпром» и впереди у Вас новые задачи и свершения.

Мы гордимся тем, что во главе нашего коллектива стоит такой умный, целеустремлённый, уверенный в своих силах, жизнерадостный и отзывчивый человек. Ваш профессионализм, грамотный и взвешенный подход к решению поставленных перед коллективом предприятия задач, Ваш талант руководителя, уважающего традиции и в то же время идущего в ногу со временем, Ваши замечательные человеческие качества заслуживают самой высокой оценки. Рядом с Вами мы с оптимизмом смотрим в завтрашний день и приложим максимум усилий, чтобы вместе, объединив наши сердца, опыт и знания, вести ООО «Газпром трансгаз Чайковский» к новым достижениям.

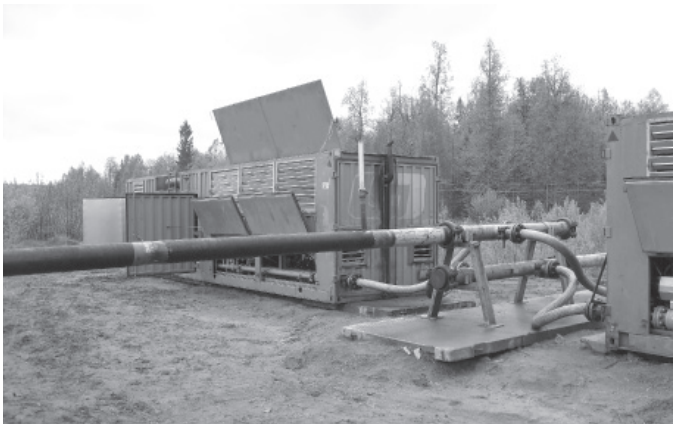
От всей души желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, счастья и благополучия. Пусть удача сопутствует Вам во всех делах, накопленный опыт способствует успешному решению задач и реализации задуманных планов, а рядом всегда будут родные люди, верные друзья и единомышленники. Пусть сохранится и преумножится всё хорошее, что есть в Вашей жизни. Желаем Вам профессиональных успехов и личных побед!

А.В. МОСТОВОЙ,
главный инженер – первый заместитель генерального директора

ПРОИЗВОДСТВО

ПРАКТИЧНО И ЭКОЛОГИЧНО

В этом году в трёх филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» проводились ремонтные работы с использованием мобильных компрессорных установок. Общий объём сэкономленного газа составил более 16 млн куб. метров.



Перекачка газа с использованием МКУ

Перекачка газа с использованием мобильных компрессорных установок (МКУ) ведётся в Обществе в рамках реализации «Программы энергосбережения и энергоэффективности ПАО «Газпром» на 2017–2019 гг.». В текущем году специалисты предприятия совместно с представителями подрядной организации провели ремонтные работы с использованием МКУ в Можгинском, Кунгурском и Чайковском ЛПУМГ.

В настоящее время установка находится в Чайковском ЛПУМГ. Здесь с конца мая идут работы по устранению дефектов, выявленных в результате ВТД, на участке МГ «Уренгой – Центр I».

В проведении ремонта участвуют работники и специалисты Чайковской ЛЭС, службы ЗоК филиала, АВАП УАВР №1 и ИТЦ. Отлично справляются с поставленными задачами машинист экскаватора 6 разряда АВАП А. Марков, трубопроводчик линейный 5 разряда ЛЭС А. Кузнецов, инженер по эксплуатации нефтегазопроводов 2 кат. М. Галиулин, инженер по электрохимической защите 2 кат. службы ЗоК А. Тюрин.

Для уменьшения объёмов выбросов метана в атмосферу при проведении ремонтных работ снижение давления в ремонтируемом участке газопровода осуществлялось с применением мобильных компрессорных установок. По окончании устранения дефектов будет выполнена замена уплотнений шпинделя на линейных кранах участка, выведенного в ремонт.

Д.Н. ОКУЛОВ,
инженер по ЭНГП Чайковского ЛПУМГ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Эффективность работы по самым разным направлениям стала одной из главных тем ежегодного производственного совещания руководителей ООО «Газпром трансгаз Чайковский» под председательством генерального директора Общества Сергея Сусликова. Участие в обсуждении ключевых для предприятия вопросов приняли заместители генерального директора, начальники всех 18 филиалов, а также начальники ряда отделов администрации Общества. Совещание прошло в формате многостороннего диалога и обмена мнениями.

Во время встречи руководителей традиционно обсуждались наиболее актуальные и острые вопросы, касающиеся всех сфер деятельности ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Речь шла о производственных и экономических показателях, итогах работы за 2016 год, политике управления человеческими ресурсами, социальной сфере, культуре, информационной безопасности, охране труда и многом другом.

Открывая совещание, генеральный директор Сергей Сусликов отметил положительный результат производственно-хозяйственной деятельности Общества по итогам прошлого года, что было отмечено в ПАО «Газпром», но в то же время призвал коллег не расслабляться и продолжать активную работу:

– 2016 год мы завершили с очень хорошими показателями, и это не осталось незамеченным руководством ПАО «Газпром». Было приятно слышать положительные отзывы о работе предприятия в целом, и за это хочется сказать спасибо вам и вашим работникам. Но, безусловно, ещё остались нерешённые вопросы. Некоторые из них необходимо решать во взаимодействии с департаментами ПАО «Газпром», другие – на местах.

Генеральный директор Общества также сделал акцент на необходимости достижения эффективности построения бизнес-процессов.

ПРОИЗВОДСТВО

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Анатолий Мостовой более подробно остановился на актуальных технических вопросах. Он рассказал о взаимодействии с департаментами ПАО «Газпром» в области внутритрубной диагностики (ВТД) и в целом о ходе ВТД на магистральных газопроводах ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ремонтах по результатам ВТД, состоянии магистральных газопроводов, обнаруживаемых дефектах и их количестве, работе УАВРов по ремонту линейной части магистральных газопроводов, планах по ВТД на 2017 год. Говоря о нагрузке на газотранспортную инфраструктуру Общества, Анатолий Владимирович отметил, что сейчас предприятием ежесуточно транспортируется порядка 750-760 миллионов кубометров природного газа, тогда как в прошлом году в мае эта цифра составляла порядка 620, а в июне-июле – 540-550 миллионов кубометров в сутки.

– Вероятно, такие объёмы сохранятся практически всё лето в связи с тем, что страны Европы сегодня увеличивают потребление газа, – добавил Анатолий Мостовой.

Помимо этого, он затронул и ряд других тем, таких как переход от выборочной замены труб к полной при проведении ремонтов, выполнение капитальных ремонтов технологических трубопроводов (КРТТ) собственными силами, ремонт ГПА, достижение целей в области охраны труда, установленных ПАО «Газпром».

РЕМОНТ И СНАБЖЕНИЕ

Информацию по вопросам организации работ по диагностическому обследованию, техническому обслуживанию, текущему и капитальному ремонту основных фондов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» представил заместитель генерального директора Общества по ремонту и капитальному строительству Сергей Блинов. В своём докладе он уделил большое внимание не только цифрам, но и необходимости более детальной и тщательной проработки документации, в частности, дефектных ведомостей, сметной документации, заявок и актов выполненных работ, а также вопросам учёта и хранения документации.

Отдельно внимание было уделено устранению нарушений действующих норм и правил, выявленных при проверках «Газпром Газнадзора», строительного контроля заказчика и аудиторских проверках Департамента ПАО «Газпром» в 2016 году. Так, говоря о выполнении плана мероприятий по результатам аудиторских проверок, Сергей Блинов предложил отделам и службам Общества на этапе согласования закупочной документации и заключения договоров обеспечить проверку их условий и требований по направлению деятельности, в том числе в части сроков выполнения работ, стоимости работ, названий объектов, требований к подрядным организациям, к оформлению документов. Также было предложено ежегодно актуализировать нормативные акты по направлению ДТОиР по результатам работы Общества; усилить контроль за выполнением работ по строительному контролю на объектах капитального ремонта; на этапе проверки документов в случаях некомплектности и неправильного оформления возвращать данные документы подрядной организации и так далее.

Генеральный директор С.П. Сусликов поблагодарил коллектив Общества за хорошую работу в 2016 году

Тонкости подготовки документации стали темой доклада и заместителя генерального директора по общим вопросам Олега Чичелова. Он представил участникам совещания методику проведения заявочной кампании по оборудованию, не требующему монтажа, в соответствии с новым Порядком взаимодействия профильных структурных подразделений ПАО «Газпром» и дочер-

них обществ, акцентировав внимание на роли ключевых подразделений Общества (филиалы, производственные отделы, УМТСиК) в данной кампании.

ЭКОНОМИКА

В блоке финансовой информации заместитель генерального директора Общества по экономике и финансам Андрей Ельцов представил анализ выполнения планово-контрольных показателей ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за 2016 год, сценарные условия формирования плановых показателей расходов организаций Группы Газпром на 2017 год и структуру источников финансирования в Обществе при формировании плана платежей. Важным разделом его выступления стало представление ключевых показателей эффективности, предназначенных для контроля эффективности организаций Группы Газпром.

– Всего таких показателей двенадцать, и все они очень серьёзны и важны, – заявил Андрей Геннадьевич. *– По итогам 2017 года будет проведён анализ исполнения установленных целевых показателей с последующим представлением результатов работы Председателю Правления ПАО «Газпром».*

Начальник планово-экономического отдела Наталья Соколова осветила актуальные вопросы планирования и оптимизации производственно-хозяйственной деятельности Общества, включая новые подходы к планированию бюджета предприятия, мероприятия по оптимизации ПХД, обязательные к выполнению в Обществе, и основные проблемы, возникающие в ходе подготовки программы ПХД. Она также подчеркнула, что оптимизация ПХД будет осуществляться на регулярной основе и руководителям производственных отделов и филиалов необходимо продолжать работать в этом направлении и выносить на рассмотрение руководства новые предложения по оптимизации. Особое внимание участников совещания было обращено на необходимость качественного обоснования каждого вида затрат в разрезе видов услуг при планировании бюджета.

– Если вы планируете расходы на какие-либо работы или оказание услуг, вы должны дать чёткое обоснование на каждый из таких видов работ, – напомнила Наталья Соколова коллегам. *– Чем подробнее вы, как центры финансовой ответственности, в рамках первичного планирования 2018 года подготовите расчёты и запрашиваемую информацию по затратам со ссылкой на законы, нормы, правила, регламенты, одним словом – на нормативные документы, тем более высока вероятность согласования данного лимита на 2018 год.*

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Традиционно большое внимание на совещании было уделено вопросам, связанным с персоналом. Об этом говорили заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом Виктор Путинцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений Гульнара Абдрахимова и начальник отдела организации труда и заработной платы Татьяна Третьякова.

Виктор Путинцев в своём докладе коснулся одного из основных разделов Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами – подбора персонала и комплектования штата компании:

– Наша задача – выстроить работу таким образом, чтобы все бизнес-процессы по управлению человеческими ресурсами осуществлялись для достижения целей ПАО «Газпром» и были максимально эффективными. Результатом нашего с вами плодотворного сотрудничества в 2016 году стало достижение поставленной цели – своевременного комплектования штата Компании персоналом требуемой квалификации. Показатель укомплектованности штата Общества составил 99,3%, благодаря чему мы были положительно отмечены Еленой Борисовной Касьян на совещании руководителей служб по управлению персоналом ПАО «Газпром» в апреле 2017 года.

Средний показатель укомплектованности штата Общества персоналом требуемой квалификации по итогам 2016 года оказался выше, чем в среднем в ПАО «Газпром» (97,7%). Тем не менее, как было сказано, среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» есть как лидеры, так и отстающие, в связи с чем в 2017 году снижение планки по укомплектованности в целом по Обществу недопустимо. В 2016 году на предприятии были успешно выполнены и другие контрольные показатели: доля назначений из резерва, численность принятых выпускников, а также численность молодых специалистов, уволенных до истечения срока адаптации. Как подчеркнул Виктор Евгеньевич, залогом успеха при работе в данном направлении стали совместные усилия всех филиалов и предусмотрительность ОКиТО по учёту рисков.

– Вместе с тем, имеются трудновыполнимые задачи для Общества, так как в 2017 году контрольных показателей, установленных нам со стороны ПАО «Газпром», стало больше. Именно поэтому я рассчитываю на нашу с вами совместную активную работу в данном направлении, – резюмировал свой доклад Виктор Путинцев.

Начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова представила основные направления работы с персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2017 году. Помимо прочего, речь шла о работе Общества по программе «Газпром-классы», подготовке целевых студентов (в том числе, в рамках производственной практики в филиалах) и приёме на работу выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования. Так, в этом году доля выпускников образовательных учреждений должна составить не менее 10% от общего количества персонала, принимаемого на работу в Общество. При этом не менее половины из этих 10% должны быть выпускниками образовательных организаций высшего образования. Гульнара Мирзияфовна также отметила, что успешное выполнение этих требований обеспечивается целенаправленной организацией практики и тесным взаимодействием с образовательными организациями: опорными вузами, вузами-партнёрами и колледжами. Что касается производственной практики в филиалах Общества для студентов, то Гульнара Абдрахимова добавила, что её прохождение именно в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» сегодня вызывает большой интерес учащихся:

– Желание студентов проходить у нас практику и трудоустроиться после обучения есть. Например, после Ярмарки вакансий, прошедшей в Национальном исследовательском Томском политехническом университете в апреле 2017 года, специалистами ОКиТО было обработано почти 170 анкет студентов и будущих выпускников. Эти студенты профильных образовательных организаций могли бы составить костяк трудового коллектива в будущем. Ещё один плюс заключается в том, что многие из них имеют удостоверения по профессиям и не требуют дополнительных финансовых вложений Общества.

Другими актуальными вопросами стали выполнение в Обществе мероприятий по оптимизации численности в течение 2017 года, приведение организационной структуры Общества в соответствие с нормативными документами по труду ПАО «Газпром», включая переименование ряда должностей, а также новшества в проведении производственного и социально-экономического соревнования среди филиалов. Обо всём этом рассказала начальник ООТиЗ Татьяна Третьякова. Последний вопрос

>>> стр. 6

ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА

стр. 5 <<<

вызвал особенный интерес, поскольку возможность включения в соревнование таких филиалов как ИТЦ, УМТСиК, УАВР № 1 и УАВР № 2 обсуждается достаточно давно. Участникам совещания было предложено три новых варианта проведения соревнования, которые позволят в той или иной форме участвовать в соревновании не только ЛПУМГ.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА

На фоне недавней проверки информационной безопасности Общества для многих особый интерес представляло выступление на совещании заместителя генерального директора по корпоративной защите Андрея Носырева. Он вкратце сообщил, что в целом комиссией по результатам данной проверки дана положительная оценка Обществу, а также напомнил коллегам о правилах, установленных ПАО «Газпром» в области информационной безопасности, и необходимости их соблюдения.

– В ходе проверки в лучшую сторону была отмечена бухгалтерия, где не было выявлено ни одного замечания. Хорошо себя показал и отдел налогов. Отмечу, что безучастных или умышленно вредящих во время работы комиссии СКЗ ПАО «Газпром» не было, что говорит о высоком уровне ответственности всего коллектива. Однако, несмотря на положительный результат, расслабляться не стоит, – отметил Андрей Иванович.

В подтверждение этих слов заместитель генерального директора назвал ряд вопросов в области обработки персональных данных, соблюдения режима коммерческой тайны и технической защиты информации, требующих особого внимания со стороны руководителей структурных подразделений Общества.

В продолжение темы безопасности выступил начальник Чайковского отряда охраны Николай Смирнов. Он затронул вопросы, связанные с деятельностью его подразделения по охране имущества ЕСГ, совершенствованию антитеррористической защищённости и обеспечению безопасности объектов ПАО «Газпром». Также Николай Смирнов сообщил об утверждении ряда документов. Речь идёт о новой Типовой инструкции о пропускном и внутриобъектовом режимах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Регламенте взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и филиала ПАО «Газпром» «Приволжское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром» в г. Самаре. Не остался в стороне и вопрос взаимодействия персонала Общества и Чайковского отряда охраны в рамках своей профессиональной деятельности. Напомним, эта тема активно обсуждалась на многих встречах генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» с работниками филиалов в 2016 году.

Итогом совещания в целом стал ряд ключевых решений по основным направлениям деятельности Общества, таким как капитальные ремонты на линейной части магистральных газопроводов и компрессорных станциях, кадровая политика и управление персоналом, экономическая деятельность, поставки материалов и оборудования, обеспечение безопасности и охрана труда. Их исполнение всеми структурными подразделениями предприятия будет способствовать достижению одной из главных целей состоявшегося многостороннего диалога – повышению эффективности работы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Александр ШИЛОВ

СОВЕЩАНИЕ

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА

В Обществе прошло производственное совещание службы информационно-управляющих систем (СИУС), руководителей групп по информационному обеспечению филиалов предприятия и ООО «Газпром информ» – филиала в г. Чайковский.

Выслушать докладчиков, задать вопросы, обменяться опытом, обсудить проблемы и просто пообщаться лично собрались около 40 участников из 18 филиалов и администрации предприятия. На встречу также были приглашены специалисты службы корпоративной защиты (СКЗ) и коллеги из ООО «Газпром информ».

За один рабочий день, отведённый для совещания, удалось обсудить только самые важные и актуальные вопросы: методику бюджетного планирования ИТ-затрат, требования локальных нормативных актов в области обработки персональных данных (ПД) и прошедшую недавно проверку состояния информационной безопасности Общества специалистами УИБ СКЗ ПАО «Газпром».

Отдельно выступили с докладом специалисты ООО «Газпром информ», рассказав об изменениях в работе блока ТОиР ИУС П Т, предоставлении прав доступа к ИУС и о вводе в работу распределённого единого контакт-центра.

После доклада специалистов СКЗ о порядке обработки персональных данных в автоматизированных системах Общества, участники встречи обсудили аспекты создания, обработки, хранения и передачи персональных данных по информационным каналам. Поделились впечатлениями о прошедшей проверке состояния информационной безопасности Общества, по результатам которой предстоит «работа над ошибками». Формат встречи позволил разъяснить многие вопросы, что, безусловно, повысит качество и безопасность работы.

Живой интерес у участников совещания вызвал предстоящий конкурс профессионального мастерства «Лучший программист», запланированный к проведению осенью этого года. Его цель – определить лучшего инженера-программиста среди ГИО филиалов и работников СИУС. По условиям конкурса нужно будет выполнить 4 задания, из которых 3 практических и одно теоретическое. Победителем будет признан участник, показавший минимальное общее время выполнения всех заданий с учётом штрафного времени.

Несмотря на сжатый формат совещания оно получилось достаточно продуктивным, его участники отметили несомненную пользу и важность подобных мероприятий и выразили надежду на регулярность таких встреч.

М.С. МУХАЧЕВ

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Высокий уровень подготовки специалистов и инженеров по охране труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в очередной раз подтвердила победа заместителя главного инженера по ОТиПБ Горнозаводского ЛПУМГ Романа Киселёва на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность – 2016».

Всероссийский конкурс «Мастерство и безопасность» проводился межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Участие в нём приняли специалисты по охране труда со всей страны: от Дальнего Востока до Калининграда, а это более 2 тысяч человек. Конкурс проводился дистанционно в три этапа на протяжении практически целого года – с 4 июля 2016 года по 1 июня 2017 года.

На первом этапе конкурсантам необходимо было заполнить анкету, указав образование, стаж работы в области охраны труда, и, что особенно важно, опыт работы, умения, приобретённые навыки и личностные характеристики. Также имели значение и другие факторы: участие в региональных совещаниях и конкурсах по охране труда за предыдущие 5 лет; повышение квалификации за этот же период; опыт разработки инструкций, программ проведения инструктажей по безопасности и охране труда; опыт расследования несчастных случаев, аварий и инцидентов; наличие опыта разработки локальных документов организации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, экологии, транспортной безопасности; наличие наград, поощрений на уровне организации, а также со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций. Оценивалась личная и общественная активность. Всё это необходимо было подтвердить копиями документов. И, наконец, на первом этапе необходимо было предоставить характеристику с места работы, подписанную руководителем организации.

– На этом этапе я набрал максимальное количество баллов, – отмечает Роман Валерьевич.

На втором этапе единственным испытанием была дистанционная тестовая онлайн-проверка знаний. Участникам конкурса требовалось подтвердить свои знания в соответствии с профессиональным стандартом специалиста в области охраны труда. В ходе теста на прочтение каждого вопроса и ответ на него отводилось всего 60 секунд. Вернуться к предыдущим вопросам или начать тест заново участники не могли. И на этом этапе Роман Киселёв вновь набрал максимальное количество баллов. Как позже отметили организаторы конкурса, из двух с лишним тысяч участников только десять человек сдали этот тест на «отлично».

После онлайн-теста заявки участников направлялись на проверку организатору конкурса. В случае положительного результата конкурсантам предоставлялось право направить коллегам приглашение принять участие в оценке личностных и профессиональных качеств участника на сайте конкурса. Результаты голосования суммировались с результатами двух предыдущих этапов испытаний. И если на первых двух этапах у Романа Киселёва не возникло никаких трудностей, то на третьем, к сожалению, не все коллеги смогли проголосовать, так как эта процедура требовала определённых действий в интернете: регистрации, внесения личных данных.

– Я благодарен всем, кто нашёл время и терпение и проголосовал за меня, – говорит он.

Когда Роман Валерьевич получил приглашение принять участие в V Всероссийском съезде специалистов по охране труда и в церемонии награждения, он не знал своего места:

– Честно говоря, я предполагал, что окажусь в тройке лидеров. Но не ожидал стать победителем среди специалистов по охране труда организаций производственной сферы всех отраслей с численностью работников более 500 человек. На сцене, получая диплом победителя и медаль, я был доволен своим участием в конкурсе, рад победе и горд, что слова о городе Горнозаводске, Горнозаводском ЛПУМГ и обществе «Газпром трансгаз Чайковский» прозвучали с большой сцены в Москве.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства среди специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность 2016» стал первым событием такого масштаба для Романа Киселёва. Хотя ранее он уже принимал участие в аналогичном конкурсе на уровне Общества, организованном в рамках Года охраны труда в ПАО «Газпром». Тогда он занял призовое второе место, разобрал все нюансы своего выступления, провёл работу над ошибками и принял решение участвовать в конкурсе уже всероссийского уровня. И, как оказалось, сделал правильный выбор!

Александр ШИЛОВ

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И УМА

Дню России, Году экологии в России и в ПАО «Газпром», а также родному предприятию посвятили в этот раз свой традиционный велоквест работники Воткинского ЛПУМГ.

На трассе, проходившей в красивейших местах города Воткинска, участников велоквеста ждали необычные остановки-викторины. На станции, посвящённой Году экологии, пришлось искать ответы на каверзные вопросы строгой учительницы. Смекалка и отличное знание Экологической политики ООО «Газпром трансгаз Чайковский» помогли успешно пройти это испытание. На станции, посвящённой Дню России, газовиков экзаменовал сам Президент. В заключительной точке маршрута их ждал молодой Газовик с вопросами о родном предприятии. Ни один вопрос не остался без ответа. Завершился велоквест традиционным награждением участников у костра в кругу друзей и коллег.

Юлия ГЕРАСИМОВА,
инженер по ООС

УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ

20 руководителей и резервистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стали участниками выездного семинара компании «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ» (Германия) по теме «Управление предприятием. Управленческие компетенции».

Приветствуя участников семинара заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев подчеркнул, что сотрудничество между компанией «Газпром» и «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ», насчитывающее более 20 лет, всегда строилось на основе партнёрства и доверия.

– ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стало одним из первых дочерних обществ «Газпрома», внедривших в систему обучения своего персонала практику проведения выездных семинаров различной направленности. С 1998 года, в рамках обмена опытом с зарубежными энергетическими компаниями и по рекомендации ПАО «Газпром», на базе нашего Общества было организовано 4 выездных семинара различных зарубежных компаний. Благодаря творческой активности коллег из Германии обучение по программам компании «Винтерсхалл» даёт мощный импульс к внедрению в работу с персоналом новых, оптимальных подходов, повышает эффективность производственной деятельности предприятия, а также ведёт к личностно-профессиональному росту обучившихся работников.

Развитие персонала является одной из приоритетных задач ООО «Газпром трансгаз Чайковский», реализуемых в рамках утверждённой ПАО «Газпром» Политики управления человеческими ресурсами, и охватывает все звенья производственной цепи – от рабочего до руководителя. Тема семинара заранее обсуждалась отделом кадров и трудовых отношений Общества и представителями немецкой компании. Сформированная под заказ программа удовлетворяла требованиям, предъявляемым сегодня ПАО «Газпром» к дочерним обществам для более эффективного выполнения «Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 гг.».

В начале работы семинара его участники познакомились с системой и методами работы с персоналом в компании «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ», с тем, как организована совместная работа немецкой компании и ПАО «Газпром».

В течение недели представители Общества были полностью погружены в предложенную немецкими коллегами тематику. Координатор программ повышения квалификации для ПАО «Газпром» Ангела Ляйманн и преподаватели «K.W.-Team» Юрген Кляйне-Вильде и Уте Сукуп удачно сочетали различные способы передачи знаний: теоретические «кейсы», практические упражнения и деловые игры.

Участники по достоинству оценили высокий уровень мастерства преподавателей, инновационную направленность тематики обучения и широкую возможность применения полученных знаний на практике. Не секрет, что нынешним руководителям не всегда достаточ-

Г.М. АБДРАХИМОВА, начальник ОКиТО:

– Семинар прошёл на высоком уровне. И это не удивительно, поскольку преподавательский состав – компетентные в своей области профессионалы, обладающие большим объёмом знаний и опытом преподавательской деятельности. Нашим работникам такой семинар даёт очень многое. Форма интерактивного обучения, которую предложили немецкие коллеги, наиболее эффективна для восприятия информации: она надолго остаётся в памяти, ею удобно пользоваться в практической деятельности.

В семинаре приняли участие в том числе и работники, зачисленные в резерв кадров, которые впоследствии займут руководящие позиции в Обществе. И по тому, насколько ответственно они подойдут к обучению и организуют в своих коллективах работу по управлению компетенциями, настолько система будет эффективно работать на предприятии.

А.В. БОЙКО, начальник ГКС № 2 Алмазного ЛПУМГ:

– В 2007 году был в составе делегации по обучению «E. ON Ruhrgas» в Германии. В семинаре компании «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ» и вообще в обучении по тематике управления предприятием участвую впервые. Впечатления только замечательные. Многое из услышанного практически полностью можно применять у нас на производстве и транслировать полученные знания в филиалах.

А.И. ЦВЕТОВ, зам. начальника по ремонту и кап. строительству Кунгурского ЛПУМГ:

– Впервые стал участником семинара с преподавателями из Германии. Данный ими материал воспринимается легко, правильно организована его подача. Вся теория закрепляется практическими упражнениями. Почерпнул для себя много полезного. Наиболее ценным считаю полученный опыт как собрать полноценную рабочую команду и материал на командообразование.

А.И. ШЕРЕТОВ, начальник Кунгурского ЛПУМГ:

– Отмечу прекрасную команду преподавателей «Винтерсхалл», с которыми впервые познакомился на семинаре в Германии в 1999 году. После этого было ещё несколько семинаров. И каждый раз было что-то новое, интересное.

А.В. ЛУКАНИН, начальник диспетчерской службы Чайковского ЛПУМГ:

– Здорово, что продолжа-

но обладать только знаниями производственных процессов и высоким уровнем профессиональных компетенций. Современный управленец в такой компании, как «Газпром», должен знать основы экономики и менеджмента, быть психологом и уметь управлять персоналом, ориентироваться в юридических вопросах. В связи с этим неподдельный интерес слушателей вызвала тема «Экономическое мышление как основа предпринимательского процесса принятия решения». По мнению участников семинара, по-иному позволило взглянуть на процесс организации производства и проведённое практическое упражнение «WikiSim», в ходе которого были подробно рассмотрены схемы управления экономическими процессами на предприятии, правила проведения тендеров и т.д.

Большое внимание на семинаре было уделено рассмотрению управленческих компетенций, формированию команды и умению управлять рабочими группами. Один из ярких примеров подбора команды, по мнению г-на Юргена Кляйне-Вильде, можно увидеть в фильме «12 друзей Оушена». Совершенно разные люди объединены в одну команду, у каждого есть свои плюсы и минусы. Правильно используя компетенции каждого, получаем результат. На занятиях рассматривались проблемы мотивации и развития персонала, внедрение передовых методов и приёмов работы, формы эффективного взаимодействия и многие другие вопросы. Работа проходила в группах при высокой активности участников семинара в обстановке открытого и непринуждённого диалога. Представители компании «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ» также, как и мы, ориентированы на взаимный обмен опытом. И когда возникали конкретные вопросы на производственную или другие волнующие участников семинара темы, делались отступления от программы – возникал диалог. Основной принцип таких семинаров – дать слушателям теоретические знания и научить применять их на практике. Поэтому подобные отступления, по мнению немецких преподавателей, только на пользу. Во-первых, чувствуется искренняя заинтересованность слушателей, попытка «примерить» ситуацию на себя, происходит оценка имеющейся в данный момент ситуации. Участники отмечали, что в «Газпроме» многое уже регламентировано и применяется, теперь необходимо и нашим руководителям активнее это использовать.

В конце семинара всем слу-

>>> стр. 10

ется дружба и сотрудничество двух предприятий: немецкого и российского. И мы являемся частью этого процесса. Хочется отметить, что семинар прошёл в креативной обстановке. Тема подготовки резерва кадров для ООО «Газпром трансгаз Чайковского» и «Газпрома» в целом является очень актуальной. На семинаре этому вопросу уделялось большое внимание. Мы говорили о том, как работать в команде, как подбирать её состав, как правильно подходить к выбору сотрудников и какие компетенции развивать. И придя на рабочее место, я посмотрю на себя, коллег и своих сотрудников уже под другим ракурсом.

Ангела ЛЯЙМАНН, координатор программ повышения квалификации для ПАО «Газпром» «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ»:

– Отмечу удачный подбор группы. Участники семинара – прекрасные руководители, и им было непросто переключиться, почувствовать себя студентами. Но их желание получить новую информацию позволило быстро включиться в работу. В течение недели мы интенсивно поработали. Понимаем, что невозможно всё то, о чём мы говорили в течение пяти дней, полностью перенести на российскую действительность. Намного важнее то, что наши слушатели, являющиеся опытными руководителями, задумались над собой и взяли от семинара то, что им недостаёт. И мы, в свою очередь, узнали много нового.

Юрген КЛЯЙНЕ-ВИЛЬДЕ, преподаватель «K.W.-Team»:

– Впечатление от семинара – прекрасное! И это связано, прежде всего, с активностью слушателей. В течение пяти дней они всё впитывали. И на заключительной беседе очень открыто рассказали о себе, что извлекли из семинара полезное, что они смогут использовать, рассказали нам о своих планах.

Эта поездка в Россию стала для меня 172-й по счёту! 9 лет назад я впервые посетил Чайковский и рад снова вернуться в этот город. Здесь я встречаю друзей и чувствую себя почти как дома. Очень понравился информационно-выставочный центр – здесь сохранена не только история предприятия, но и история тех людей, кто его создавал. Это здорово, что их помнят, чтут, эта информация передаётся из поколения в поколение. Должен сказать, что в этом немцы должны у вас поучиться.

УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ

стр. 9 <<<

шателям была предоставлена возможность высказаться, проанализировать полученные знания и рассказать об использовании их в дальнейшей работе. В завершающий день семинар посетил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов. Он поблагодарил представителей немецкой компании за продуктивную работу:

– Российские работники отличаются высокой технической грамотностью. Но требования последнего времени вносят свои коррективы. Необходимо, чтобы наши специалисты были не только технически подкованы, но и обладали различными компетенциями в области управления персоналом, взаимоотношений между людьми, базой экономических знаний. В этой связи мы стараемся использовать лучший мировой опыт наших партнёров по бизнесу.

Вручение сертификатов

Сергей Сусликов рассказал, что его и преподавателей компании «Винтерсхалл» связывают давние дружеские отношения. В 1998 году он, тогда ещё в должности начальника Кущёвского ЛПУМГ ООО «Кубаньгазпром», впервые принял участие в семинаре, проводимом немецкой компанией. Прошли годы, и генеральный директор выразил уверенность, что, как и прежде, команде немецких преподавателей присущ высокий профессионализм, а обучение будет максимально полезным для руководителей предприятия.

Сотрудничество между ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и компанией «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ» активно развивается уже более 20 лет и строится в соответствии с «Политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и «Комплексной программой повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций». Всего обучение по программам компании прошли 245 работников Общества. Последняя встреча работников предприятия и преподавателей была в 2008 году. Но полезность обучения руководителей и специалистов за годы сотрудничества – налицо. Одним из важных итогов такого профессионального взаимодействия является должностной рост руководителей и специалистов, прошедших обучение. Все выпускники программ активно используют полученные знания на практике. А значит растёт и эффективность производства. Готовность и стремление работников предприятия расширять область своих знаний показывают, что сотрудничество с компанией «Винтерсхалл Холдинг ГмбХ» будет оставаться важной составляющей в реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» в Обществе.

Анна ТАРАСОВА

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

В ПОТОКЕ ИНФОРМАЦИИ

Специфика и тонкости информационной работы профсоюзов стали главной темой ежегодного слёта Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, который состоялся в июне под Пермью. Его участниками в этом году стали молодые активисты профсоюзных организаций предприятий нефтегазовой отрасли Пермского края.

Самая многочисленная делегация была представлена молодыми работниками ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – администрации Общества, ИТЦ, УМТСиК, Чайковского, Можгинского, Увинского, Пермского, Березниковского, Бардымского, Гремячинского, Кунгурского ЛПУМГ, УАВР №1 и УАВР № 2 – в общей сложности более 30 человек. Общее же количество участников мероприятия в этом году превысило отметку 100 человек.

Вместе участники слёта обсуждали актуальные вопросы и делились опытом в области информационной работы в рамках деятельности профсоюзных организаций. Например, речь шла о вариантах освещения проблемных вопросов или способах охвата максимальной аудитории. Так, помимо привычных и знакомых всем путей донесения информации (корпоративная пресса, корпоративные сайты, стенды и т. д.) участники слёта обсудили возможность использования альтернативных каналов, зачастую более близких и удобных для молодёжи – социальных сетей и онлайн-трансляций. Как выяснилось, ряд профсоюзных и молодёжных организаций уже активно пользуется преимуществами современных технологий, и это даёт положительные результаты.

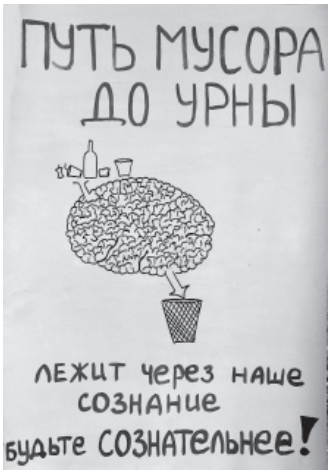
Впрочем, аспекты работы с традиционными информационными площадками также не остались без внимания. Они разбирались как в ходе обсуждений, так и в игровых формах. Здесь профсоюзные активисты могли поделиться собственным опытом, разобрать свои и чужие ошибки, узнать что-то новое о профсоюзной работе своих коллег.

Кроме того, как и прежде, важной частью слёта стал масштабный субботник. В ходе него молодёжь нефтяных и газовых предприятий региона облагородила ряд объектов на территории Ильинского района поблизости от Перми. За рамками формальной части слёта прошли верёвочный курс, направленный на командообразование и фристайл в стиле КВН, также посвящённый информационной работе в профсоюзах.

Александр ШИЛОВ

ЭКОАГИТАЦИЯ ОТ ГАЗОВИКОВ

В ближайшее время на территории промплощадки Горнозаводского ЛПУМГ, а также в местах массового отдыха горнозаводчан появятся баннеры экологической тематики, авторами которых стали работники филиала Общества.



С инициативой изготовления баннеров на основе лучших плакатов, представленных на конкурс «Экологические проблемы современности», проводившийся в Горнозаводском ЛПУМГ в рамках Года экологии, выступила первичная профсоюзная организация филиала.

В течение месяца газовики придумывали оригинальные идеи экоагитации и воплощали их в жизнь. Выставку плакатов оформили на проходной в здании управления ЛПУМГ. 5 июня, во Всемирный день охраны окружающей среды, были подведены итоги конкурса. Автором лучшего плаката была признана инженер по охране окружающей среды Альбина Бурть, 2 место заняла работа инженера по промышленной безопасности Александра Марахина, 3 место – работа телефонистки Ирины Малышевой. Остальные работы отмечены в различных номинациях.

Все авторы плакатов будут награждены памятными подарками с экологической символикой, победители конкурса получат денежные призы. А лучшие работы газовиков в виде баннеров будут теперь служить призывом ко всем бережно относиться к окружающей среде.

Соб. инф.

ГТО

СПОРТИВНЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Выходные дни 17 и 24 июня работники администрации и филиалов Чайковского куста ООО «Газпром трансгаз Чайковский» провели на стадионе «Энергия». Более трёхсот человек выполняли тесты на выносливость, силу, гибкость.

В эти два дня проверить готовность к труду и обороне пришли работники администрации предприятия, Чайковского ЛПУМГ, ИТЦ, УАВР №1, УМТСиК, КСЦ и СКЗ. На разных площадках Центр тестирования ГТО в г. Чайковском совместно с инструкторами по физической культуре и спорту Общества оценивали выполнение тестов.

– Вся организационная работа по подготовке к выполнению работниками норм ГТО была проведена представителями нашего предприятия, прошедшими обучение, – отметил старший специалист по социальной работе Анатолий Килин. – *Наш прекрасный стадион позволяет комфортно проводить такие мероприятия на высоком уровне. Работниками КСЦ и работниками физической культуры нашего предприятия были созданы отличные условия для выполнения норм ГТО. За что им огромная благодарность.*

Наряду с машинистами технологических компрессоров, водителями, лаборантами, другими специалистами выполняли нормативы главный инженер – первый заместитель генерального директора предприятия Анатолий Мостовой, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев, заместитель генерального директора по корпоративной защите Андрей Носырев, заместитель генерального директора по общим вопросам Олег Чичелов, главный бухгалтер Вячеслав Бешенцев, начальники отделов администрации Общества.

– Без спорта на предприятии мы не смогли бы достигать тех показателей в производстве, которые имеем, – сказал Анатолий Мостовой. – *После напряжённого рабочего дня в спортзале снимаешь всю нагрузку и на следующий день чувствуешь себя посвежевшим. Также, занимаясь спортом, мы показываем хороший пример детям.*

В спорте Анатолий Владимирович придерживается той же стратегии, что и в работе – выкладываться по максимуму – и настроен только на золотой значок.

На стадион газовики приходили целыми спортивными командами. Например, представители баскетболь-

>>> стр. 12

СПОРТИВНЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Лёгкая атлетика

Тест на гибкость

Наклон вперёд из положения лёжа

Прыжок в длину с места

Рывок гири

стр. 11 <<<

ного клуба «5х5» дружным составом бежали дистанцию в 2 километра.

– Не принять участие в сдаче норм ГТО мы просто не могли, – поделился член клуба «5х5», начальник производственного отдела защиты от коррозии Алексей Куртаев. *– Спортивная форма нужна не только в спорте, но и в жизни. Хорошее физическое состояние помогает во всём: и в семье, и в работе.*

– У нас в офисе работа сидячая, целый день проводим в кресле, двигаемся мало и в конце рабочего дня очень приятно размяться, подышать свежим воздухом, побегать, – говорит главный бухгалтер предприятия Вячеслав Бешенцев.

По словам специалиста по социальной работе Анатолия Килина, кандидатов на золотой значок среди работников предприятия много, но многие из них выполнили ещё не все необходимые для значка виды.

– Есть те, которые выполнили летние этапы на золотой значок, но пропустили плавание, лыжные гонки.

Шанс выполнить недостающие нормативы в этом году у работников Общества ещё будет. Осенью для них планируется организовать выполнение норм ГТО по плаванию, пулевой стрельбе, а также ещё один день уделить выполнению летних видов.

Те, кто в этот раз не смог достичь нужного результата, по крайней мере, получил заряд бодрости и положительных эмоций от спортивных упражнений, а также смог увидеть, в каких видах надо подтянуться для получения бронзового, серебряного или золотого значка.

Дмитрий АКУЛОВ

Анна СЕНТЯКОВА

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 12 (506), июнь 2017 г. Подписан в печать 04.07.2017 г. Время подписания в печать по графику – 15-00, фактически – 15-00. Дата выхода в свет 14.07.2017 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30, каб. 918. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПН № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.