ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 3 (545). **Февраль 2019 г.** 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

КОМАНДНЫЙ ПОДХОД

Фото А. Шилов

В Можгинском ЛПУМГ бригады трёх филиалов Общества ведут капитальный ремонт магистрального газопровода «Уренгой – Центр II». Впервые работы такого масштаба выполняются в филиале без привлечения подрядчиков.

>>> стр. 2

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ГАЗОВИКИ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ УЧИТЕЛЕЙ

26 января в Чайковском завершился муниципальный конкурс «Учитель года – 2019». В церемонии награждения победителей и призёров конкурса принял участие заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Виктор Путинцев.

Виктор Путинцев (в центре) и глава Чайковского округа Юрий Востриков с победителями конкурса

В течение трёх дней конкурсная комиссия определяла лучших учителей и педагогов Чайковского городского округа в пяти номинациях: «Учитель», «Молодой учитель», «Педагог дополнительного образования», «Педагог дошкольного образовательного учреждения», «Педагог обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья». В итоге среди двадцати шести участников конкурса были названы призёры в каждой из пяти номинаций и абсолютный победитель – Наталья Баженова, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 11.

Все участники и призёры конкурса были награждены дипломами, сертификатами и ценными подарками. Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» вручил победителям в пяти номинациях букеты, подарочные наборы и денежные премии. В церемониях открытия и закрытия конкурса приняли участие творческие коллективы Культурно-спортивного центра Общества.

– *Как известно, лучшей наградой за свою работу учителя считают победы и достижения своих учеников. Вдвойне приятно, когда духовное подкреплено материальным. Сегодня победу одержали сами учителя. Поэтому мы с большим удовольствием ежегодно чествуем победителей этого конкурса и благодарим всех его участников за нелёгкий, но очень благородный труд*, – сказал Виктор Путинцев.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото Николая ГАЛАНОВА

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ 35 ЛЕТ 1984–2019

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАВСТРЕЧУ ГОДОВОМУ ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 2

СИСТЕМА – В ДЕЙСТВИИ. В ОБЩЕСТВЕ ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ИУС ПТ 2.1.
стр. 3

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»
стр. 4

УДАЧНЫХ СТАРТОВ! – СПОРТСМЕНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОТОВЯТСЯ К УЧАСТИЮ В XXII ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЕ ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 4

ТРУДЕН ТОЛЬКО ПЕРВЫЙ ШАГ – В РАМКАХ ПРОЕКТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА НЕСКОЛЬКО ТРУДНЫХ ПОДРОСТКОВ ПРОШЛИ КУРС СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ
стр. 5

ОХ УЖ ЭТИ СКАЗКИ! – ИТОГИ ПРЕДНОВОГОДНЕГО КОНКУРСА ОТ ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
стр. 5

КТО ИЩЕТ – ТОТ НАЙДЁТ, КТО ХОЧЕТ – ТОТ ДОБЬЁТСЯ. ЖИЗНЬ И УВЛЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИСТА УВИНСКОГО ЛПУМГ АЛЕКСЕЯ НАЙМУШИНА
стр. 6-7

НАВСТРЕЧУ 35-ЛЕТИЮ ОБЩЕСТВА – ТВОРЧЕСКИЕ КОНКУРСЫ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ, РАБОТНИКОВ И ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»
стр. 8

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 28 июня 2019 года в г. Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 3 июня 2019 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:

– утверждение годового отчёта Общества;

– утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;

– утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2018 года;

– о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2018 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;

– о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

– о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

– избрание членов Совета директоров Общества;

– избрание членов Ревизионной комиссии Общества;

– утверждение аудитора Общества.

Управление информации ПАО «Газпром»

СПИСОК КАНДИДАТУР ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»:

1. АКИМОВ Андрей Игоревич, Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество).

2. ЗУБКОВ Виктор Алексеевич, специальный представитель Президента Российской Федерации по взаимодействию с Форумом стран-экспортёров газа.

3. КУЛИБАЕВ Тимур Аскарович, Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY». Председатель Президиума Национальной палаты Предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

4. МАНТУРОВ Денис Валентинович, Министр промышленности и торговли Российской Федерации.

5. МАРКЕЛОВ Виталий Анатольевич, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром».

6. МАРТЫНОВ Виктор Георгиевич, ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина».

7. МАУ Владимир Александрович, ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

8. МИЛЛЕР Алексей Борисович, Председатель Правления ПАО «Газпром».

9. НОВАК Александр Валентинович, Министр энергетики Российской Федерации.

10. ПАТРУШЕВ Дмитрий Николаевич, Министр сельского хозяйства Российской Федерации.

11. СЕРЕДА Михаил Леонидович, заместитель Председателя Правления – руководитель Аппарата Правления ПАО «Газпром».

ПРОИЗВОДСТВО

<<< стр. 1

КОМАНДНЫЙ ПОДХОД

45 КИЛОМЕТРОВ

Ремонт газопровода выполняется по результатам внутритрубной диагностики 2018 года. Он начался сразу после новогодних праздников и на первом 23-километровом участке продлился до начала февраля. Затем люди и техника перебазировались на следующий участок протяжённостью 22 километра.

Ремонт ведут сразу три филиала Общества: сварочно-монтажные бригады Можгинского и Воткинского ЛПУМГ, а также бригада участка № 1 по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования УАВР № 1. К концу января только на первом участке общими усилиями было заменено 307 метров трубы диаметром 1 400 мм и сварено 38 стыков. Всего же на первом участке заменено более 400 метров газопровода.

Чтобы работа шла непрерывно, каждая бригада выполняет несколько задач на своём отрезке газопровода. На одном участке машинисты экскаваторов только вскрывают газопровод, чтобы добраться до дефектных мест. В то же время на другом – сварщики и монтажники уже проводят замену дефектных труб. На третьем участке вновь работают машинисты экскаваторов, засыпая грунтом отремонтированный газопровод. Так работает бригада каждого филиала вместе со специалистами лаборатории комплексной диагностики оборудования (ЛКДО) ИТЦ, которые после вскрытия газопровода обязательно проводят его обследование, чтобы подтвердить или опровергнуть наличие дефектов, выявленных в ходе внутритрубной дефектоскопии.

– *Мы ожидаем, что ремонт продлится до конца марта,* – говорит начальник ЛЭС Можгинского ЛПУМГ Дмитрий Блинов. – *На ремонтируемых участках газопровода обнаружено очень много дефектов, и такие объёмы работ ранее всегда проводились только подрядным способом. Мы впервые имеем дело с таким масштабным ремонтом, поэтому руководство Общества направило нам на помощь бригады Шарканской ЛЭС Воткинского ЛПУМГ и УАВР № 1.*

Машинист экскаватора выполняет земляные работы

Газорезчик 5-го разряда Можгинского ЛПУМГ Анатолий Чащин выполняет подготовку катушки

УАВР № 1

Бригада участка № 1 по ремонту и восстановлению газопроводов и другого оборудования УАВР № 1 – самое опытное подразделение, работающее сейчас на ремонте магистрального газопровода «Уренгой – Центр II». Для них подобные работы – просто трудовые будни. Хотя и эти профессионалы сталкиваются с трудностями. Ремонтируемый участок газопровода находится в заболоченной местности, и грунтовые воды полностью не отступают здесь даже зимой. Это осложняет и затягивает проведение земляных работ.

– *Сейчас в работе находятся два экскаватора, которые вскрывают газопровод,* – говорит мастер участка Владимир Карлагин. – *Остальная техника сегодня не задействована, но если специалисты ЛКДО подтвердят наличие дефектов, то к работе здесь приступят трубоукладчики, автокран, плетевоз, самосвал и сварочный комплекс. Мы готовы задействовать всю эту технику в любой момент.*

Готовы к работе и люди. Сварочно-монтажное звено бригады УАВР № 1 – это 12 человек, включая 4 сварщиков и 4 монтажников. Вместе с ними работают и машинисты, которые управляют всей техникой. К концу января бригада УАВР № 1 заварила 13 стыков и 76,5 метров газопровода.

«УАВР № 3»

В Можгинском ЛПУМГ сварочно-монтажную бригаду своей ЛЭС в шутку называют «УАВР № 3». И это не случайно, ведь это

Сварочно-монтажные бригады Можгинского и Воткинского ЛПУМГ

подразделение уже не первый год проводит ремонты, которые в других филиалах могут выполнить только бригады УАВРов или подрядные организации. Мастер ЛЭС Можгинского ЛПУМГ Андрей Огорельцев говорит, что все виды работ в рамках проводимого ремонта хорошо знакомы сварочно-монтажной бригаде. Но сложности вызывает заболоченность местности.

– *Газопровод здесь проходит по сложному обводнённому участку. Из-за этого во время земляных работ грунт приходится извлекать в два этапа, а под гусеницы экскаватора укладывать лежнёвку, чтобы он не проваливался,* – комментирует Андрей Владимирович.

По его словам, обычно земляные работы и обследование газопровода специалистами ЛКДО ИТЦ удаётся провести за один день. Но из-за типа грунта и грунтовых вод именно здесь на это уходит около двух дней:

– *Вскрыть газопровод, снять изоляцию, провести шлифовку и обследовать дефектные места – это только первый этап работы. Поэтому пока здесь работает экскаватор, на других участках работают сварщики и монтажники. Таким образом, работа не стоит, несмотря на все сложности.*

«ШУАВР»

Сварочно-монтажную бригаду Шарканской ЛЭС Воткинского ЛПУМГ в Можге стали называть «ШУАВР», то есть Шарканский УАВР. Для неё, как и для сварочно-монтажных бригад Ижевской и Глазовской ЛЭС, участие в работах по капитальному ремонту магистрального газопровода «Уренгой – Центр II» – это бесценный профессиональный опыт, ведь многое для них здесь происходит впервые. Это первый их ремонт в зоне ответственности другого филиала; первый ремонт такого масштаба в их практике; первый опыт самостоятельной работы на газопроводе диаметром 1 400 мм.

– *Наш сварочный участок сформирован совсем недавно, и у нас пока нет такого богатого опыта, как у коллег из Можги или УАВР № 1,* – отмечает мастер сварочного участка Шарканской ЛЭС Воткинского ЛПУМГ Дмитрий Абашев. – *Это сложная и новая для нас работа, но вся бригада настроена позитивно, все проявляют интерес, а наши коллеги всегда готовы помочь.*

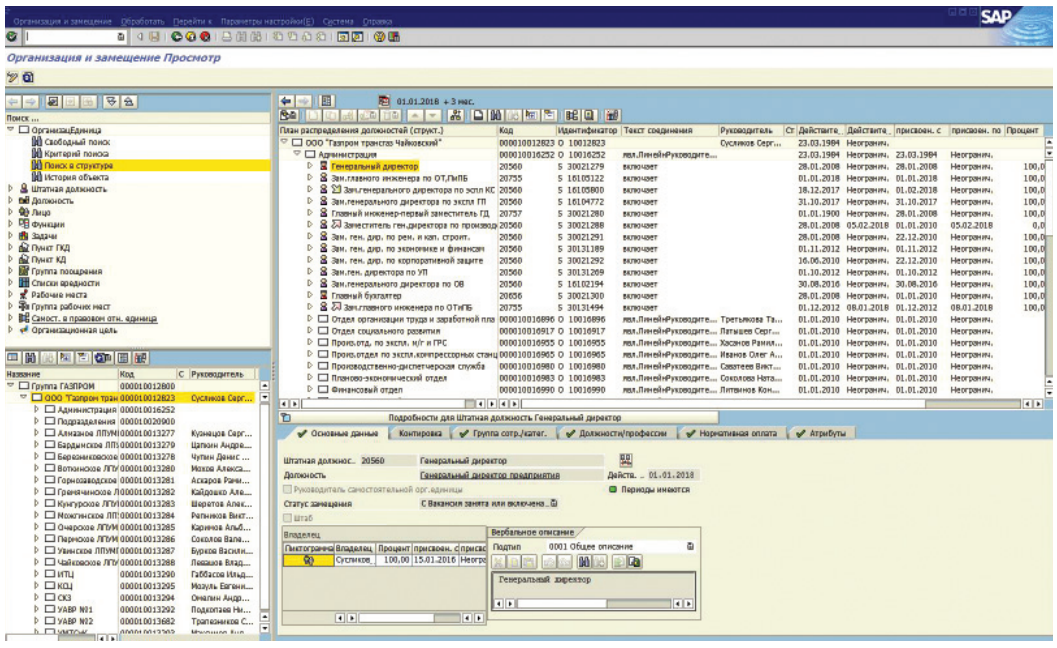
У себя дома сварочно-монтажная бригада Шарканской ЛЭС работала только на газопроводах диаметром до 700 мм. Но буквально за несколько недель в Можге работники участка освоили более сложную работу. Об этом говорит тот факт, что к концу января они стали тратить на сварку одного стыка в 2–2,5 раза меньше времени, чем в начале месяца. Полученный опыт бригада надеется позже применить и на «домашних» для неё участках газопроводов, а также делиться им с другими филиалами.

Александр ШИЛОВ
Фото автора

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

СИСТЕМА – В ДЕЙСТВИИ

24 января в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» введена в промышленную эксплуатацию информационно-управляющая система предприятия для вида деятельности «транспортировка газа и газового конденсата» – ИУС ПТ 2.1.



Внедрение и ввод в эксплуатацию ИУС ПТ 2.1 – один из этапов создания в ПАО «Газпром» единого информационного пространства в рамках принятого в 2008 году Плана реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром».

Одними из первых приняли участие в реализации этого плана дочерние общества ПАО «Газпром» из Чайковского, Томска, Югорска, Саратова и Волгограда. ИУС ПТ 1.1 была введена в эксплуатацию в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2015 году и включала в себя такие модули, как «Бухгалтерский и налоговый учёт», «Материально-техническое обеспечение», «Техническое обслуживание и ремонт», «Управление финансами», «Управленческий учёт».

В ИУС ПТ 2.1 реализованы следующие подсистемы: «Управление человеческими ресурсами», «Управление имуществом», «Управление охраной окружающей среды». Автоматизация этих бизнес-процессов позволит не только повысить скорость обработки массива данных, но и существенно сократить время получения информации специалистами и руководством Общества.

– *Если раньше обмен данными между администрацией предприятия и филиалами занимал несколько часов или даже сутки, то теперь он будет происходить практически моментально. Любую информацию, внесённую в ИУС ПТ 2.1, сразу смогут видеть в рамках своих полномочий все пользователи системы,* – отмечает заместитель начальника службы информационно-управляющих систем Александр Вшивцев.

Преимущества появятся не только при работе внутри ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Благодаря созданию единого информационного пространства, у профильных департаментов ПАО «Газпром» появится возможность получать различные отчётные формы на местах, без привлечения специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Александр ШИЛОВ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

Утверждена приказом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» от 20 декабря 2018 г. № 1638

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Чайковский» (далее Общество) является дочерним предприятием ПАО «Газпром» и осуществляет деятельность по транспортировке природного газа, эксплуатации и ремонту газотранспортных систем на территории Пермского края, Удмуртской Республики, Кировской области и Республики Башкортостан.

Экологическая политика Общества основана на Экологической политике ПАО «Газпром» и отражает его официальную позицию в отношении своей роли и обязательств, касающихся сохранения благоприятной окружающей среды в регионах присутствия.

Общество руководствуется принципами экологически ответственного, экономически рентабельного и социально ориентированного управления производством.

Стратегическими целями Общества в области охраны окружающей среды являются планомерное снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду и непрерывное совершенствование методов управления природоохранной деятельностью.

Для соблюдения указанных принципов и достижения стратегических целей Общество принимает на себя обязательства:

– соблюдать нормы законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и иных правовых требований, относящихся к экологическим аспектам Общества;

– обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сокращению выбросов парниковых газов, сохранению климата и биоразнообразия;

– осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;

– гарантировать полное возмещение вреда, причинённого окружающей среде;

– обеспечивать вовлечение работников Общества в деятельность по уменьшению экологических рисков, постоянному улучшению системы экологического менеджмента, показателей в области охраны окружающей среды;

– повышать компетентность и осознанность роли работников Общества в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды;

– обеспечивать широкую доступность экологической информации, связанной с деятельностью Общества в области охраны окружающей среды и принимаемыми в этой области решениями.

Основными механизмами выполнения обязательств настоящей Экологической политики являются:

– поддержание и совершенствование системы экологического менеджмента, основанной на требованиях международного стандарта ISO 14001;

– установление измеримых экологических целей, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и обеспечение необходимыми ресурсами мероприятий по их достижению;

– обязательный учёт экологических аспектов и оценка рисков при планировании деятельности;

– ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности Общества на окружающую среду;

– принятие мер по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива;

– участие Общества в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития регионов присутствия;

– применение наилучших доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования;

– страхование высоких экологических рисков;

– организация изучения, понимания и применения на практике каждым работником законодательных и иных требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности Общества;

– совершенствование системы экологического обучения работников Общества;

– вовлечение всех работников Общества в деятельность, связанную с системой экологического менеджмента;

– взаимодействие с организациями и лицами, заинтересованными в повышении экологической безопасности Общества;

– доведение обязательств Экологической политики до сведения всех лиц, работающих в интересах Общества или по его поручению, включая субподрядчиков, работающих на объектах Общества.

НАВСТРЕЧУ СПАРТАКИАДЕ ПАО «ГАЗПРОМ»

УДАЧНЫХ СТАРТОВ!

Специально к спартакиаде для спортсменов Общества была сшита современная красивая форма

С 26 февраля по 5 марта в г. Екатеринбурге состоится XXII Зимняя спартакиада ПАО «Газпром», участие в которой планируют принять 25 команд дочерних обществ компании. Среди них и команда спортсменов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Лучшие спортсмены дочерних обществ «Газпрома» примут участие в соревнованиях по лыжным гонкам, баскетболу, мини-футболу, пулевой стрельбе и настольному теннису.

Делегация нашего Общества в северной столице Урала будет насчитывать 48 человек – это спортсмены предприятия, тренеры и руководители команд, медицинский персонал, руководство предприятия. Все заявленные для участия в спартакиаде спортсмены от ООО «Газпром трансгаз Чайковский» являются работниками Общества. Команда полностью экипирована, спортсмены обеспечены современным инвентарём.

С 1 по 15 февраля отделом социального развития Общества для участников спартакиады был организован подготовительный сбор на базе Федерального центра по зимним видам спорта «Снежинка» в Чайковском – здесь они проживали, проходили функциональную подготовку под контролем высококвалифицированного медицинского персонала. Здесь же проводили свои тренировки лыжники Общества. Футболистам был предоставлен спортивный зал нового ФОКа «Лидер», теннисисты и баскетболисты оттачивали мастерство в ФОКе «Импульс», для стрелков были организованы тренировки в чайковском тире.

– В Екатеринбург для участия в спартакиаде отправятся лучшие спортсмены Общества «Газпром трансгаз Чайковский», – говорит старший специалист по социальной работе ОСР Анатолий Килин. *– По всем видам спорта прошли предварительные соревнования, был честный спортивный отбор. Ждём от наших спортсменов достойного выступления, знаем, что можем рассчитывать на высокие результаты практически во всех видах спорта. В 2016 году на спартакиаде в Уфе команда Общества заняла 9 место среди 25 команд. Задача этого года выступить не хуже и, по возможности, улучшить показанный ранее результат.*

Помимо официальной программы соревнований, в рамках зимней Спартакиады ПАО «Газпром» запланировано проведение VIP-забегов – среди генеральных директоров обществ, их заместителей и профсоюзных лидеров. В лыжных гонках среди заместителей от ООО «Газпром трансгаз Чайковский» примет участие заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев. До начала зимней Спартакиады ПАО «Газпром» осталось чуть больше недели. Пожелаем нашим спортсменам удачи!

Анна ТАРАСОВА

ТРУДЕН ТОЛЬКО ПЕРВЫЙ ШАГ

В конце января в Кунгуре завершилась реализация проекта молодых работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по социальной адаптации и профессиональной ориентации подростков, которых принято называть «проблемными».

В рамках проекта, получившего поддержку образовательной программы Pro Polis, с сентября прошлого года по январь нынешнего курс «интенсивов» прошли 10 юношей и девушек. Это молодые люди, испытывающие трудности в общении с окружающими и склонные к асоциальному поведению. Автор и куратор курса, инженер по комплектации оборудования Пермского ЛПУМГ Кристина Трифонова, подчёркивает:

– Все наши занятия строились на принципах неформального образования. Игры, обсуждения актуальных для ребят вопросов. Никакого давления или принуждения к чему-либо. Мы не говорили подросткам, что им делать. Мы показывали, что делаем мы, а они сами решали, принимать нас или нет. Целью было – стать для каждого из них, прежде всего, другом, а уже потом – наставником, но ни в коем случае не надзирателем или воспитателем.

Такой подход к проведению «интенсивов» был выбран неслучайно – подростки не стали бы общаться с теми, кто пытается на них давить, критиковать их самих или образ их жизни. Поэтому проводить занятия порой было непросто даже квалифицированным специалистам, например, психологу. Целью Кристины Трифоновой было показать ребятам, что она с ними на одной волне. И ей это удалось, ведь молодёжь с первого же занятия согласилась на диалог с ней. Кристина отмечает, что для неё личной маленькой победой стало искреннее желание ребят прийти на следующую встречу, их просьбы рассказать им о себе.

– Да, после первого «интенсива» мы ещё не подружились, но уже познакомились! И это здорово!

В ходе дальнейших встреч подростки говорили о своих планах на ближайшие 10 лет, своих сильных и слабых сторонах, страхах и увлечениях, рассказывали, каким они видят «идеального взрослого». Никаких запрещённых тем или мнений во время диалогов не было – это ещё один принцип неформального образования. Поэтому наравне с обучением, патриотизмом или спортом обсуждались такие непростые темы, как алкоголь, наркотики и азартные игры.

Кристина Трифонова вручает свидетельства своим подопечным

Ещё одной формой общения с молодёжью во время «интенсивов» были игры на взаимодействие и определение себя в социуме. Во время таких игр подростки раскрываются, начинают контактировать друг с другом, становятся командой. А после они открыто говорили о своих эмоциях, мыслях, идеях. Уже к ноябрю ребята стали доверять Кристине, между ними установились практически дружеские отношения, и программа новогодней встречи обсуждалась уже всеми участниками:

– Ребята поняли, что их слышат, что их мнение важно! Это означало, что мы установили контакт и движемся в правильном направлении.

Новогодний «интенсив» получился почти семейным. Подростки, которые в сентябре были «проблемными», в январе уже обменивались снежинками, подарками и добрыми пожеланиями, вместе пили чай и вели дружеские разговоры.

В итоге через четыре месяца занятий шесть из десяти ребят показали прогресс, доказав, что хотят изменить свою жизнь к лучшему. Эти подростки, как говорит Кристина Трифонова, «перезагрузились». По итогам проекта они получили свидетельства, подтверждающие прохождение четырёхмесячного курса социальной адаптации, подписанные заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Виктором Путинцевым. Кристина подчёркивает, что свидетельства были выданы не всем ребятам, а лишь тем, за кого она готова поручиться сама и за кого попросила поручиться Виктора Евгеньевича. А это – подтверждение серьёзного доверия как для самих подростков, так и для тех, с кем они будут общаться в ближайшем будущем.

– Эти свидетельства – первый шаг ребят в новую жизнь. Я верю, что наш курс не просто помог им разобраться в себе, но и дал верное направление, возможность найти себя в обществе, – добавляет Кристина.

Александр ШИЛОВ

Кристина ТРИФОНОВА, автор и куратор проекта:

– «Один в поле не воин» – я всегда пыталась опровергнуть эту «истину», говоря, что можно изменить мир даже в одиночку. А сейчас я понимаю, что в любой ситуации, в любом деле за нами всегда стоят те, кто поддержал нас, помог советом или даже критикой. Кто проникся нашей идеей и решил претворить её в жизнь. Один из таких людей для меня – председатель СМУС Общества Иван Гетманюк. Без его помощи этот проект не стал бы таким ярким и насыщенным. Огромное спасибо ему и всем, кто помогал в реализации проекта за терпение, поддержку и веру в меня!

Пройденный курс поможет этим ребятам сделать шаг в новую жизнь

КОНКУРС

ОХ УЖ ЭТИ СКАЗКИ!

В предновогоднем выпуске «Газ-экспресса» с подачи начальника юридического отдела Ольги Турчиной мы предложили нашим читателям выполнить бонусное задание конкурса «Лучший юрисконсульт ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – отгадать восемь известных сказок, изложенных юридическим языком. Первому, кто верно ответит на все вопросы, был обещан подарок от юристов Общества. И награда нашла победителя – им стал инженер-программист второй категории СИУС Данила Садилов.

– Я посчитал это отличным способом размять мозг и на пару минут отвлечься от работы, – говорит Данила.

Отгадывать загадки решили всем кабинетом, ведь такой подход гораздо продуктивнее усилий одного человека:

– Обычно мы и производственные задачи решаем мозговым штурмом. Здесь мы применили этот же метод, он сработал.

Некоторые сказки отгадать было легко, а над другими пришлось подумать. Например, над сказкой, в которой «мужчина глубоко пенсионного возраста…совершает посещение молодой и красивой девушки с целью вступления в брак, а другой мужчина славянского происхождения…возвращает себе законную супругу». Как говорит Данила, под это описание подошли две сказки: «Руслан и Людмила» и «Кощей Бессмертный». Выбор был сделан в пользу Кощея, поскольку под описание «мужчины славянского происхождения» больше подходит Иван Царевич, а не Руслан.

– Этот конкурс оказался интересным, но как только все мы втянулись в работу, сказки закончились, – добавляет Данила Садилов. *– В любом случае, было очень приятно получить новогодний подарок от юридического отдела – сборник сказок на юридическом языке.*

А вот названия сказок, которые требовалось угадать:

1 – «Кощей Бессмертный»;
2 – «Сказка о рыбаке и рыбке»;
3 – «Гуси-лебеди»;
4 – «Заюшкина избушка»;
5 – «Красная шапочка»;
6 – «Колобок»;
7 – «Сказка о попе и работнике его Балде»;
8 – «Синяя борода».

Александр ШИЛОВ

НОВОСТИ ТРАССЫ

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности филиала завершено устранение двух дефектов, выявленных в результате внутритрубной диагностики (ВТД). Огневые работы на участках МГ «Нижняя Тура – Пермь I» и «Ямбург – Елец I» выполнялись работниками Горнозаводского ЛПУМГ и УАВР № 2.

Начались подготовительные работы по устранению дефекта на участке магистрального газопровода «Уренгой – Центр II» с привлечением подрядной организации ООО «СТС». Капитальный ремонт участка проводится по результатам внутритрубной диагностики, планируется заменить 12,4 км трассы.

УВИНСКОЕ ЛПУМГ

В Увинском ЛПУМГ с конца 2018 года продолжаются натурные испытания ГПА-32 «Ладога» после ремонта с заменой части узлов и деталей агрегата на российские аналоги.

Технология такого ремонта на КС «Вавожской» отрабатывалась по поручению ПАО «Газпром», чтобы в дальнейшем иметь возможность обеспечивать надёжную работу «Северного потока», где также применяются газоперекачивающие агрегаты такого типа.

– Через каждые 500 часов работы агрегата его проверяют представители завода-производителя, чтобы дать свою оценку. Следующая проверка состоится в 20-х числах февраля, а всего в рамках испытаний агрегаты должны проработать 2000 часов, – говорит главный инженер Увинского ЛПУМГ Леонид Иванов.

КЛУБ ЖДЁТ ГОСТЕЙ!

Прошедший 2018 год для работников клуба «Энтузиаст» Кунгурского ЛПУМГ стал особенным – здесь был проведён капитальный ремонт внутренних помещений и коммуникаций. Этого события ждали более 30 лет.

Клуб «Энтузиаст» посещают не только работники Кунгурского ЛПУМГ, это центр культурной жизни всего села Берёзовка, где расположен филиал Общества. Необходимость проведения его ремонта назрела давно, помещения клуба уже не отвечали современным техническим и санитарно-гигиеническим требованиям. И вот с марта 2018 года из здания клуба стали доноситься не голоса детей и взрослых, а стук строительных инструментов.

По словам заместителя начальника КСК Ирины Деркач, первой сложностью, с которой столкнулись работники клуба в начале ремонтных работ, стал вывоз всего имущества, накопленного за 32 года. Его было необходимо перебрать и оставить только нужное в дальнейшей работе.

Танцевальный класс

– Хотелось, чтобы в клубе было уютно и чисто, не хотелось современный интерьер перегружать старым скарбом. Мы ждали капитального ремонта очень долго и к его проведению подошли со всей ответственностью. В еженедельном режиме проходили совещания с участием представителя подрядной организации – ООО «СУ-4», начальника филиала Алексея Ивановича Шеретова и его заместителей, начальников подразделений управления. Работа такой слаженной командой дала свои результаты – ремонтные работы внутри здания проведены качественно и завершены вовремя.

В октябре клуб в уже обновлённом виде вновь распахнул свои двери для работников ЛПУМГ и жителей села. Здесь были полностью заменены системы внутреннего водо-, тепло – и электроснабжения, канализация, установлена современная противопожарная сигнализация, заменён пожарный водопровод. Во всём здании теперь новые стеклопакеты, заменены двери запасных выходов и межкомнатные двери. Полностью сделана внутренняя отделка помещений. Кабинеты, танцевальный, зрительный зал, гардероб и фойе – всё отремонтировано с применением новых современных технологий, а в зрительном зале появились ещё и новые мягкие кресла. Стало очень уютно и комфортно. В санузлах установлена новая сантехника, на полу и стенах – кафельная плитка. Помимо этого, с внешней стороны здания клуба выполнена система ливневого водоотведения, подготовлено щебёночное основание под бетонную отмостку, установлен металлический пандус для маломобильных групп населения, залиты бетонные крыльца с фасада, установлена система снегозадержания на крыше здания.

Оценить качество ремонта уже успели работники Кунгурского ЛПУМГ и их дети, посетившие новогодние мероприятия. Для ребят новогодние представления прошли в новом формате – в зрительном зале состоялось театрализованное представление, а игры и конкурсы проводились в фойе около ёлки. И газовики, встретившие в кругу коллег 2019 год, отметили разительные перемены к лучшему.

Оценить качество ремонта успели газовики и их дети, посетившие новогодние мероприятия

Обновлённый зрительный зал

На этом работы в клубе «Энтузиаст» не заканчиваются. По словам Ирины Деркач, с наступлением тёплых дней, строители возобновят работы. Будет выполнен ремонт наружных стен с дополнительным утеплением и их обшивкой металлосайдингом в корпоративных цветах, сделана бетонная отмостка, облицованы подготовленные основания парадных крылец, пройдёт устройство металлических крылец и козырьков запасных и служебных выходов с заменой входных групп.

Анна ТАРАСОВА

НАШИ ЛЮДИ

КТО ИЩЕТ – ТОТ НАЙДЁТ, КТО ХОЧЕТ – ТОТ ДОБЬЁТСЯ!

Как-то на просторах интернета попался мне пост о двух типах людей: дайверах и сканерах. Первые – выбирают для себя один круг интересов и развиваются в нём. Вторые – напротив, имеют множество увлечений, хотят попробовать всё, с одинаковым энтузиазмом изучая то, что попадает в круг их интересов. Познакомившись с экономистом 2 категории Увинского ЛПУМГ Алексеем Наймушиным, я поняла, что столкнулась с ярким представителем категории людей-сканеров.

РАБОТА

В 2007 году Алексей Владимирович пришёл в Увинское ЛПУМГ слесарем по КИПиА. За плечами был один курс учёбы на приборостроительном факультете Ижевского механического института, служба в армии, курсы радиомехаников, 10 лет работы телемастером и два года – слесарем по КИПиА. Женитьба, рождение сына, развод. Признаётся, что постоянно преследовала неудовлетворённость собой, своим образом жизни. Хотелось что-то поменять, а что и как, было не ясно.

– Опыт работы вне Общества позволил оценить уровень заботы о кадрах на газотранспортном предприятии: социальный пакет, поддержка развития в профессиональном плане, стабильность и безусловное соблюдение трудового законодательства – то, что до сих пор устойчиво мотивирует в минуты сомнений.

Вроде бы всё наладилось: плыви по течению, радуйся спокойной жизни. Но хотелось попробовать что-то ещё, кроме радиотехники. Глядя, как увлечённо истинные профессионалы могут круглосуточно корпеть над схемами, понимал, что это не его путь. И возраст близился к тридцати. К решению, что необходимо в жизни что-то менять, подтолкнул второй брак. Задумался, что надо бы получить высшее образование. В школе математика шла неплохо, поэтому решил «двинуть» в экономисты. За три месяца проштудировал школьные учебники и поступил в филиал Ижевского государственного университета. Работал и одновременно учился. Параллельно освоил базовые курсы английского и мнемотехники, «слепой» набор текста.

В 2011 году Алексей Владимирович стал победителем конкурса профессионального мастерства среди слесарей по КИПиА Общества, а уже через год сменил специфику работы и стал экономистом. Говорит об этом просто: «Очень хотел, выучился и стал»! Сейчас в должностные обязанности экономиста 2 категории Увинского ЛПУМГ Алексея Наймушина входит курирование договорной работы, расчёт нормативной численности, подготовка материалов для специальной оценки условий труда.

ПРОФСОЮЗ

С первых дней работы в Увинском ЛПУМГ Алексей Владимирович вступил в ряды профсоюзной организации филиала. Всегда был активным общественником, выступал за филиал на спартакиадах Общества в лёгкой атлетике, шахматах, бильярде. Бережно хранит награды, завоёванные в Чайковском.

В конце 2011 года ему предложили стать председателем первичной профсоюзной организации, и он согласился. Возглавив ППО филиала, акцент в работе сделал на улучшении документооборота, создании электронного архива первички, открытости бюджета, информированности работников об их правах и происходящих в районе и Обществе событиях. Важным достижением в профсоюзной работе считает достижение филиалом в 2016 году 100% членства работников в профсоюзной организации. Но именно в этом году Алексей Наймушин решил покинуть пост председателя ППО. Как в своё время предыдущему председателю, ему стало сложно совмещать два рода деятельности. Но он остался активным участником общественной жизни филиала и Общества.

СПОРТ

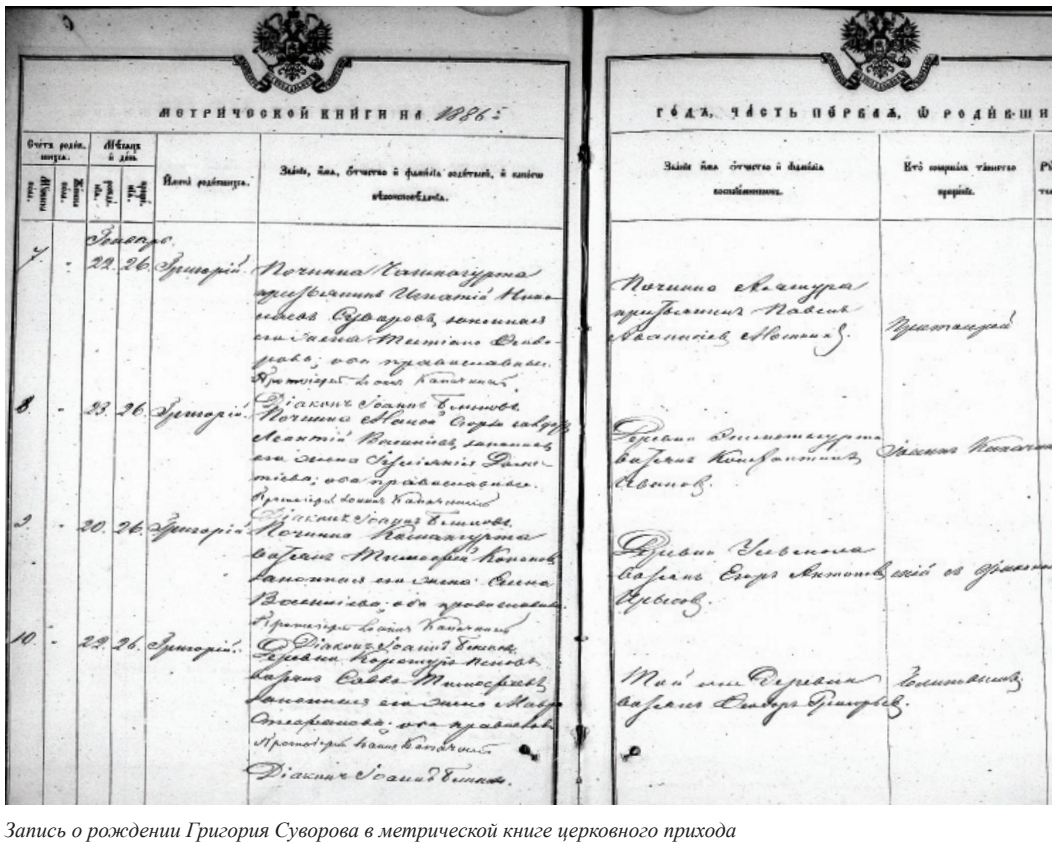
В посёлке Ува, да и за его пределами Наймушин личность известная. Он заядлый шахматист и является председателем шахматной федерации района, хотя та пока и не имеет официальной регистрации. Шахматный клуб в районе был организован ещё в середине 80-х годов неутомимым шахматным энтузиастом, начальником службы ЭВС Увинского ЛПУМГ, а ныне почётным пенсионером Общества Владимиром Ивановичем Зайченко. Это при нём в 1993–1995 годах сборная рабочего посёлка занимала первое место в командном первенстве Удмуртии по переписке, опередив

Алексей Наймушин на стадионе с сыном Мишей

именитые городские команды Ижевска, Воткинска и Глазова. Среди воспитанников клуба был и Алексей Владимирович. Однако, к концу 90-х годов шахматная жизнь в Увинском районе замерла. В 2004 году Алексей Наймушин и ярый поклонник шахмат, тоже бывший работник Увинского ЛПУМГ Анатолий Бабин решили восстановить шахматно-шашечный клуб. Поддержала администрация района, нашёлся спонсор. Сейчас у клуба есть своё помещение – это полноценный игровой зал и учебный класс, где занимаются тренеры с детьми.

Алексей Наймушин – судья республиканской категории по шашкам и шахматам,

Встреча родов. Алексей Наймушин (в центре) с сёстрами, средним сыном и племянником



Запись о рождении Григория Суворова в метрической книге церковного прихода

Встреча родов. Удмуртия, 2018 г.

Прадед Григорий Суворов (слева).
Служба в Преображенском полку.
Санкт-Петербург, 1910

с 2015 года имеет лицензию ФИДЕ на проведение турниров с обсчётом международного рейтинга. За три года таких турниров им проведено более сорока. По представлению шахматной федерации Удмуртии за активную работу в этом направлении в январе 2019 года Алексей Владимирович в очередной раз был отмечен благодарностью за подписью Главы Удмуртии Александра Бречалова. В шахматных секциях посёлка занимаются более 50 детей, многие из них показывают отличные результаты на соревнованиях различного уровня.

Своей энергией наш герой заряжает и близких ему людей. На протяжении десяти лет спортивная семья Наймушиных-Лощиловых успешно выступала на республиканских летних спортивных играх, неоднократно занимая призовые места. В 2014 году она заняла пятое итоговое место на Всероссийских сельских спортивных играх в Нововоронеже, став победителем в русских шашках и бронзовым призёром в легкоатлетической эстафете. А в 2017 году семья Алексея Владимировича была отмечена главой Удмуртской Республики за активное участие в спортивной жизни республики и достойное воспитание детей.

РОДОСЛОВНОЕ ДРЕВО

Ещё одним увлечением Алексея Наймушина стало составление своей родословной. У него уже был опыт сбора и формирования баз данных во время профсоюзной работы, и он решил применить его в сборе материалов о своих родственниках. В течение года Алексеем было найдено более 1 000 родственных связей, сформирована и структурирована база с контактными данными. Начав с опроса близкого окружения, он продолжил поиски в Центральном государственном архиве Удмуртии, но самую большую помощь оказал ему интернет – это и социальные сети, и возможность обработать множество метрических книг.

– Испытываешь неописуемый восторг, когда после многодневного безуспешного перелистывания метрических книг, находишь, наконец, запись о своём предке, – делится Алексей. *– И не важно, запись ли это о рождении, браке или смерти. Это настолько яркая весточка из прошлого, что непременно хочется вскрикнуть и тут же поделиться ею со всеми близкими. Запись за записью рождается картина состава семей предков, уклада их жизни. Видишь, как расцветали одни ветки родословного древа и как угасали другие… Безусловно, найденные документы сохранены и с превеликим удовольствием раздаются родственникам.*

На вопрос, как реагируют новообретённые родственники на его изыскательские работы, Алексей Владимирович отвечает:

– По-разному. Большинство очень рады и проникаются, помогают в восстановлении необходимой информации, делятся фотографиями. Хотя есть и такие, до которых до сих пор не могу достучаться.

За прошедшее время ему удалось восстановить многие ветки по обеим родительским линиям до пятого колена. Гордится Алексей Владимирович найденной фотографией прадеда Григория Суворова во время его службы в Преображенском полку в Санкт-Петербурге в 1910 году.

Апогеем проведённой работы должна была стать встреча родственников. Поскольку мама Алексея Владимировича находится в добром здравии, было решено сначала организовать встречу родственников по материнской линии. Задумано – сделано. 4 августа 2018 года в д. Малый Жайгил (Зямай) Селтинского района Удмуртии собралось более 150 представителей родов Суворовых, Дубовцевых и Ефимовых. Место встречи было выбрано не случайно. 85 лет назад прадед Алексея Наймушина Михаил Дубовцев, вернувшийся с войны с двумя ранениями орденоносец, взял в жёны Марию Суворову, бабушку Алексея Владимировича. Найдена запись о рождении в починке Малый Жайгил его деда Игнатия Дубовцева в 1851 году. То есть уже 170 лет живут в этой деревне прямые родственники Алексея Наймушина по материнской линии!

Родственники прибыли не только из Удмуртии, но и из Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Оренбурга, Свердловской области. Многие впервые узнали друг о друге. На встрече каждая семья рассказала о себе, своей жизни, все смотрели сохранившиеся фотографии, делились воспоминаниями. Конечно, одного светового дня для такой встречи было очень мало, но самое главное – налажены связи и намечена новая встреча, здесь же, через пять лет.

На достигнутом Алексей Наймушин останавливаться не собирается. Предстоит сбор информации и организация встречи родственников по отцовской линии. Говорит, что здесь будет сложнее, хотя родня и меньше, но со многими родственниками связь утеряна, многих уже просто нет в живых.

Слово «сканер», с которого мы начинали это повествование, переводится с английского на русский язык как «пристально разглядывать, рассматривать». Вот так и наш герой вглядывается в историю своего рода, стремится сохранить эту информацию для потомков. Считается, что люди-сканеры острее других ощущают, как проносится жизнь, летит время, безвозвратно унося возможности, и это создаёт мнимое ощущение недосказанности, недоделанности, незавершённости. А получается, что в жизни это приводит к развитию и движению вперёд. Ведь не будь такой неуспокоенности в душе экономиста Увинского ЛПУМГ Алексея Наймушина, многих событий в жизни просто бы не произошло.

Анна ТАРАСОВА

ВНИМАНИЕ: КОНКУРСЫ!

Уважаемые коллеги! В 2019 году ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отмечает 35-летие своей деятельности. В честь этой знаменательной даты Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и редакцией газеты «Газ-экспресс» объявлены сразу четыре творческих конкурса, в которых мы приглашаем вас принять участие.

ДЕРЗАЙ, ПИШИ И ПОБЕЖДАЙ!

В конкурсе на лучшую публикацию смогут принять участие материалы внештатных корреспондентов газеты – работников и пенсионеров Общества, опубликованные на страницах «Газ-экспресс» до 15 июля 2019 года. Победители будут определяться в четырёх номинациях:

• **«Производство»** – материалы производственной тематики;

• **«Профсоюзная и общественная жизнь»** – материалы о деятельности профсоюза Общества и его активистах, о спортивной, культурной жизни предприятия, участии работников в общественно значимых акциях;

• **«Молодая смена»** – материалы о молодых работниках предприятия, о работе СМУС и советов молодёжи филиалов Общества.

• **«Это нашей истории строки»** – воспоминания работников и ветеранов об истории становления и развития предприятия, очерки о ветеранах и лучших работниках Общества.

Итоги конкурса будут подведены к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Лучших авторов – победителей и призёров конкурса – ждут дипломы и денежные премии.

«Чердынь – город на Колве-реке». Фото Е. Капитоновой

«Филигранная работа». Фото А. Шилова

ЛОВИ ПРЕКРАСНЫЕ МГНОВЕНЬЯ!

В конкурсе фотографий, посвящённом юбилею предприятия, примут участие фотоработы работников и пенсионеров Общества, присланные в адрес редакции «Газ-экспресс» до 30 июня 2019 года. На конкурс принимаются авторские фотографии в трёх номинациях:

• **«Будни трассы»** – фотографии, иллюстрирующие трудовые будни работников филиалов Общества, производственные процессы, проведение работ и т.п.;

• **«Мы – газовики»** – фотографии работников Общества на рабочих местах, в процессе трудовой деятельности, на конкурсных, спортивных и творческих мероприятиях;

• **«Край, что сердцу дорог и любим»** – фотографии узнаваемых мест, красот и достопримечательностей Пермского края и Удмуртской Республики – субъектов РФ, на территории которых базируются производственные объекты Общества.

От одного участника принимается не более трёх фотографий в каждой номинации.

Фотографии в цифровом виде – в формате jpeg. размером не более 10 Мбайт – можно направлять на электронную почту: selivanovamv@ptg.gazprom.ru с пометкой «Фотоконкурс». В одном письме с фотоработой необходимо прислать файл с указанием данных автора (ФИО, должность, место работы, филиал, контактный телефон), названием фотографии. Легенда – описание, комментарий к снимку – приветствуются.

После подведения итогов конкурса, к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности из лучших работ будет организована фотовыставка. Победители и призёры будут награждены дипломами и денежными премиями.

ГАЗОВИК – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

В конкурсе рисунков под таким названием могут принять участие работники Общества и их дети в возрасте до 14 лет.

Детские рисунки будут оцениваться в двух номинациях:

• **«Что такое газ для нас»;**

• **«Мои родители – газовики».**

Конкурс для взрослых проводится по трём номинациям:

• **«Что такое газ для нас»;**

• **«Мы – газовики»;**

• **«В согласии с природой».**

Авторы могут представить не более двух рисунков в каждой из номинаций.

Работы на конкурс принимаются председателями ППО филиалов. Детские рисунки – до 1 марта, рисунки работников – до 26 июня.

Работы могут быть выполнены на листах формата А3 и А4 в любой художественно-графической технике (карандашами, красками, мелками, углём, пастелью и т.п.). На оборотной стороне рисунка необходимо указать его название и номинацию, а также анкетные данные автора (в виде отпечатанной на компьютере наклейки). Для детей: имя, фамилия, возраст, а также ФИО родителя, филиал, отдел, номер рабочего телефона. Для взрослых участников конкурса: имя, фамилия, филиал, отдел, номер рабочего телефона.

Победители и призёры конкурсов будут отмечены дипломами и денежными премиями. Из лучших работ будет организована выставка.

Приглашаем работников и ветеранов предприятия к участию в конкурсах, посвящённых 35-летию Общества. Подробнее с положениями об их проведении можно ознакомиться на страничке ОППО на интранет-портале Общества в разделе Мероприятия/Конкурсы.

«Ночь на компрессорной станции». Фото Д. Акулова

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 3 (545), февраль 2019 г. Подписан в печать 13.02.2019 г. Дата выхода в свет 18.02.2019 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 51000. Тираж 1300 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.