ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 21 (563). **Ноябрь 2019 г.** 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ГАЗОВИКИ ГОТОВЯТ Т-34 К ПОБЕДНОМУ МАРШУ

В цехе ремонтно-механического участка управления аварийно-восстановительных работ № 1 (УАВР № 1) продолжаются работы по восстановлению легендарного танка времён Второй мировой войны Т-34.

В конце мая текущего года газовики забрали танк с постамента в посёлке Марковском Чайковского городского округа. Боевая машина 16 гвардейской танковой дивизии, в своё время дислоцировавшейся в Марковском, дошла с боями до Берлина и, спустя годы, заняла почётное место на мемориальном комплексе.

Идея поставить Т-34 в строй витала в воздухе давно, и даже предпринимались попытки её осуществить. Но реальное воплощение в жизнь она получила весной 2019 года, когда генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов принял решение поддержать этот патриотический проект.

С момента начала работ по восстановлению танка прошло пять месяцев. Что сделано на сегодняшний день?

Заместитель начальника УАВР № 1 Виктор Гусев и начальник ремонтно-механического участка УАВР № 1 Павел Пантюхин рассказывают, что танк доставили в ужасном состоянии. Многие металлические детали либо проржавели, либо деформировались, а сохранившихся неметаллических частей вообще не было.

– *Нам пришлось полностью восстанавливать радиаторы, топливные и масляные баки, расширительные бачки, приводы, кулисы, тяги. Всё было изъедено коррозией*, – отмечает Виктор Павлович.

– *Танк явно поджигали. От этого металл деформировался, а в некоторых местах он стал настолько хрупким, что его можно было крошить пальцами*, – добавляет Павел Борисович.

Основной работой ремонтно-механического участка УАВР № 1 является ремонт автомобилей, автобусов и спецтехники, которые эксплуатирует газотранспортное предприятие. Танк времён Великой Отечественной войны сюда доставили впервые. К тому же, его нужно было не просто отремонтировать, а отреставрировать. Специалисты по ремонту, которым довелось этим заниматься, говорят, что работа оказалась сложной, но очень интересной.

Слесарь по ремонту дорожно-строительной техники Данил Десятков, электрогазосварщики Алексей Суханов и Михаил Лузин говорят, что им нравится работать с танком. По их словам, особых сложностей нет, разобраться в узлах и агрегатах помогает техническая документация. Все в один голос заявляют, что очень хочется поставить танк на ход и на параде 9 мая увидеть, как боевая машина пройдёт по улицам Чайковского победным маршем.

Действительно, чтобы восстановить Т-34 приходиться применять технологии, которые использовались более 70 лет назад. Поэтому многое делается вручную. В результате длительной скрупулёзной работы в сентябре состоялся первый запуск двигателя. Сегодня коробка передач и двигатель танка полностью восстановлены и отрегулированы. Большую помощь специалистам ремонтно-механического участка оказали их коллеги из инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский», которые помогли с восстановлением отдельных деталей.

Впереди – сборка и работы над интерьером и экстерьером танка. Предстоит восстановить мятые ржавые крылья, покрасить кузов, оборудовать «рабочие» места экипажа, установить на гусеницы резиновые подушки, чтобы танк не повредил асфальт во время движения. После этого танк Т-34 будет готов принять участие в параде 9 мая 2020 года в Чайковском, посвящённом 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Александр ШИЛОВ
Фото автора

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ 35 ЛЕТ 1984–2019

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В ОБЩЕСТВЕ НАЧАЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»
стр. 3

СТАТЬ ЧАСТЬЮ КОЛЛЕКТИВА
Материал о молодых специалистах Общества, проходивших учёбу по договору с предприятием
стр. 4-5

«СОХРАНИМ ЛЕС»
Так называлась акция, в которой приняли участие работники Воткинского ЛПУМГ
стр. 5

РАДЫ ПОМОЧЬ
Работники УАВР № 2 продолжают оказывать помощь в восстановлении Иоанно – Предтеченского женского монастыря
стр. 5

#МОЛОДЕЖЬМЕНЯЕТМИР
Молодые работники Общества приняли участие в Открытом международном молодёжном образовательном форуме
стр. 6

ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ» ЗАПОЛНЕН ГАЗОМ

«Газпром» завершил заполнение газопровода «Сила Сибири» газом. Газ с Чаяндинского месторождения в Якутии доведён до приграничной газоизмерительной станции в районе г. Благовещенска.

Таким образом, линейная часть газопровода подготовлена к началу трубопроводных поставок российского газа в Китай.

Следующий этап – заполнение газом трансграничного перехода через р. Амур.

Справка

«Сила Сибири» – крупнейшая система транспортировки газа на Востоке России, будет транспортировать газ Иркутского и Якутского центров газодобычи российским потребителям на Дальнем Востоке и в Китай.

В настоящее время на основных объектах обустройства Чаяндинского месторождения идут пусконаладочные работы, с опережением графика ведётся бурение эксплуатационных скважин. На Ковыктинском месторождении в Иркутской области, газ которого поступит в «Силу Сибири» в начале 2023 года, полным ходом идёт эксплуатационное бурение.

21 мая 2014 года «Газпром» и CNPC подписали 30-летний Договор купли-продажи российского газа по «восточному» маршруту (по газопроводу «Сила Сибири»). Документ предполагает поставку в КНР 38 млрд куб. м газа в год.

Газоизмерительная станция в районе г. Благовещенска

Чаяндинское месторождение

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» РАССМОТРЕЛ ХОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГАЗИФИКАЦИИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе реализации программ газификации субъектов Российской Федерации, в том числе об экономической модели, синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций, а также о газификации Красноярского края.

Отмечено, что последовательное развитие газификации российских регионов является одним из приоритетов деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. В результате масштабной работы компании уровень газификации России стабильно увеличивается и на 1 января 2019 года достиг 68,6% (рост на 15,3 п.п. по сравнению с 2005 годом).

В 2019 году Программой газификации охвачено 66 субъектов РФ. В настоящее время около 500 объектов (газопроводы и газораспределительные станции) находятся в стадии строительства, ещё около 500 – в стадии проектирования. По итогам года планируется завершить сооружение порядка 1700 км газопроводов. Кроме того, выполняется корректировка генеральных схем развития газоснабжения и газификации девяти субъектов РФ: республик Дагестан и Башкортостан, Чеченской Республики, Ивановской, Курганской, Омской, Смоленской, Томской и Ярославской областей. В таких регулярно актуализируемых документах определяются основные направления развития газоснабжения регионов.

Работу по газификации «Газпром» ведёт в тесном взаимодействии с органами власти субъектов РФ. На основе предложений администраций регионов формируются пятилетние программы развития газоснабжения и газификации для каждого субъекта РФ. В настоящее время реализуются программы, рассчитанные на 2016-2020 годы.

Компания строит газопроводы до населённых пунктов, а региональные власти отвечают за создание распределительных сетей и подготовку потребителей к приёму газа. Для синхронизации проводимых работ стороны ежегодно подписывают планы-графики. Вместе с тем с 2005 года только шесть субъектов РФ на 100% выполнили взятые обязательства, в остальных регионах наблюдается отставание.

На заседании также были рассмотрены вопросы газификации Красноярского края.

Правлению поручено продолжить работу по реализации программ газификации субъектов РФ и обеспечить разработку программ развития газоснабжения и газификации регионов РФ на период 2021-2025 годов на основе подтверждённых администрациями регионов перспективных объёмов газопотребления и планов по обеспечению подготовки потребителей к приёму газа.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ПАО «ГАЗПРОМ»

НА ТРАССЕ

На огневых работах в Увинском ЛПУМГ

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности филиала выполняется подключение двух 10-километровых участков магистральных газопроводов «Уренгой – Петровск» и «Уренгой – Новопсков» после проведения внутритрубной диагностики. Эти работы выполняют ЛЭС Горнозаводского ЛПУМГ и УАВР № 2. На участке г/п «Уренгой – Петровск» ВТД закончено с применением временных камер запуска и приёма очистных устройств. Кроме этого, выявлен и устранён опасный дефект. На участке г/п «Уренгой – Новопсков» в настоящее время идёт подключение участка газопровода в работу.

Работы по ВТД проводились и на двух участках магистрального газопровода «Уренгой – Петровск», пересекающих реку Койву и Чусовую. На участке подводного перехода через реку Койву подрядная организация закончила работу. Через реку Чусовую – работы по внутритрубной диагностике подходят к завершению.

Совместно с бригадами УАВР № 1 продолжается ремонт по устранению опасных дефектов на 30-километровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница».

Также идут работы по устранению дефектов на узле подключения компрессорного цеха № 4. Здесь вместе с работниками филиала трудятся представители УАВР № 1 и ИТЦ.

КУНГУРСКОЕ ЛПУМГ

В Кунгурском ЛПУМГ в этом году проводится целая серия ремонтов магистральных газопроводов по результатам ВТД. Один из них завершился в конце октября на 25-километровом участке магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1». Ремонт выполняли сварочно-монтажный участок филиала и бригады УАВР № 2.

УВИНСКОЕ ЛПУМГ

В конце октября бригады Увинского ЛПУМГ и УАВР № 1 завершили работы по устранению дефектов на 29-километровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула 1». Работы выполнялись по результатам ВТД, было заменено шесть труб. Ремонт осложнялся тем, что проводился в тяжёлых условиях – постоянные дожди и заболоченная местность. Проехать к месту работ можно было только на вездеходной технике. Перед началом работ были выполнены мероприятия по выработке газа с отключённого участка газопровода на собственные нужды КС и через ГРС. Объём сэкономленного газа составил более 1500 тыс. куб. м газа.

В один из дней место работ посетили председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская, начальник отдела социального развития Сергей Латышев, главный инженер филиала Леонид Иванов и председатель ППО филиала Николай Русских. В ходе встречи с работниками прозвучали вопросы, касающиеся обеспечения питанием на огневых работах, спецодеждой и оснащения санитарно-бытовыми помещениями, компенсаций путёвок. На все вопросы были даны компетентные ответы и разъяснения.

Александр ШИЛОВ,
Анна ТАРАСОВА

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ

Для членов профсоюза в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» началась реализация масштабного проекта «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

Профсоюз стоит на защите интересов работников, способствует созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни членов профсоюза. Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» в Обществе реализуется при поддержке «Газпром профсоюза», Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» совместно с «Газпромбанком». Участниками Программы станут только работники Общества-члены профсоюзной организации.

Реализация проекта позволит создать комплекс эксклюзивных преференций для членов профсоюза, связанных с их ежедневной потребительской активностью. Основной инструмент Программы – дебетовая карта Банка ГПБ (АО), выпускаемая исключительно для участников Программы. Партнёры предоставляют участникам Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» эксклюзивные преференции в виде кэшбэка, скидок, или начисления баллов. Расплачиваясь картой Программы, вы всегда получаете 1% кэшбек на любую покупку, и повышенный кэшбек до 12% на определённые Программой категории. Выдача и обслуживание карт производится бесплатно.

Базовой платёжной системой Программы является «МИР». В связи с этим участники Программы смогут пользоваться программой лояльности «Привет МИР», поскольку она по умолчанию будет активирована на карте Программы, в том числе и возможностью оплачивать ЖКУ без комиссии в мобильном приложении и бесплатно снимать наличные в банкомате. С мая 2020 года на карту «МИР» будут перечисляться некоторые социальные выплаты. Подробнее о партнёрах «Привет МИР» – https://privetmir.ru/

Для того, чтобы стать участником Программы, необходимо обратиться в первичную профсоюзную организацию и заполнить анкету участника. На основании этой анкеты Банк ГПБ (АО) выпустит карту участника Программы. После её получения, будет предложено скачать мобильное приложение Программы, установив которое владелец карты получает возможность познакомиться с имеющимися предложениями.

Во многих филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» действовали Единые дисконтные карты. Большинство востребованных предложений от партнёров будут включены и в число участников Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». В рамках Программы будут активно задействованы и внутренние ресурсы компании «Газпром». Например, «СОГАЗ» (страхование), «Газпром нефть» (сеть АЗС), санаторно-курортные объекты и т.д. Газпромбанк продолжает радовать клиентов новыми карточными продуктами. Так, специально для сотрудников Группы Газпром в рамках зарплатного проекта выпущены новые карты VISA с пакетом привилегий на выбор: «Умный кэшбэк» – до 10% возврата за покупки деньгами, «Доходный» – начисление процентов на остаток, Trave l – начисление миль за покупки. А также бесплатное снятие наличных в любых банкоматах на территории РФ.

Вся подробная информация о реализации Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» размещена на сайте ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», на все интересующие вопросы ответят в первичных профсоюзных организациях и офисах Газпромбанка.

Анна ТАРАСОВА

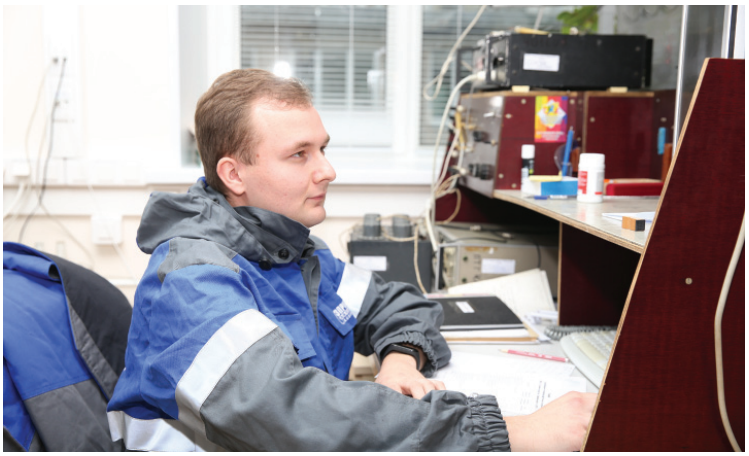
СТАТЬ ЧАСТЬЮ КОЛЛЕКТИВА

Ежегодно коллектив ООО «Газпром трансгаз Чайковский» пополняется молодыми специалистами – выпускниками образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования (ОО ВО и СПО). Некоторых из них простыми выпускниками не назовёшь. Обучаясь в университетах, институтах и колледжах, они уже точно знали, что будут работать в нашем Обществе. Потому что проходили обучение студенты – будущие газовики – по целевому набору. Мы попросили четверых из них рассказать, каково быть «целевиком», с какими мыслями пришли они на работу и как сейчас обстоят их дела теперь уже в качестве полноправных членов трудового коллектива.

– От ООО «Газпром трансгаз Чайковский» проходят обучение 154 целевых студента, из них обучаются в ОО ВО – 137 человек, ОО СПО – 17 человек (на 01.10.2019 г.).

– На предприятие трудоустроено 26 человек из числа целевых студентов, до конца года коллектив Общества пополнится ещё 4 молодыми работниками данной категории (на 01.10.2019 г.).

– Наибольшее количество «студентов-целевиков» проходит обучение в Пермском национальном исследовательском политехническом университете (ПНИПУ) – 53 человека и Казанском национальном исследовательском технологическом университете (КНИТУ) – 29 человек.



Константин Малков

Константин МАЛКОВ, инженер лаборатории измерения расхода газа и контроля качества углеводородных сред службы автоматизации и метрологического обеспечения.

Будучи сыном газовика, Константин определился с выбором профессии ещё в школьные годы. Он смотрел, как работает отец, задавал ему вопросы о его работе, интересовался ещё не знакомыми процессами и оборудованием. Тогда он и решил, что автоматизация технологических процессов и производств – это та сфера, в которой ему хотелось бы развиваться.

Константин стал целевым студентом, а в Обществе проходил производственную практику – в ИТЦ и лабораториях при администрации. До этого бывать на промплощадках «Газпром трансгаз Чайковский» ему не доводилось. Первое впечатление от Инженерно-технического центра помнит до сих пор. К тому же, уже тогда пришло понимание, что он находится на месте своей будущей работы и общается с будущими коллегами.

– Я был поражён. Огромная промышленная площадка, всё работает, шумит, много людей. Я ещё не знал, чем именно я буду здесь заниматься, поэтому старался узнать и увидеть как можно больше, впитывал, как губка, любую информацию, – вспоминает Константин.

Он признаётся, что в первый рабочий день в Обществе был удивлён обилием информации и масштабом работ, вокруг было так много нового и интересного. Хотелось как можно больше увидеть и узнать. Через какое-то время всё это систематизировалось, и Константин полностью освоился в своём коллективе. Он уверен, что ему крупно повезло работать именно здесь:

– Я оказался в лаборатории расхода газа, как и хотел. Это место приглянулось мне ещё на практике – и по специфике работы, и по тому, какие люди здесь работают. С коллегами мне очень повезло, мы все схожи по характеру и взглядам. Мне здесь комфортно.

Константин искренне считает свою работу интересной. И дело не только в хорошем коллективе или интересных ежедневных задачах. Разъездной характер работ для него – это возможность увидеть города Пермского края и Удмуртии, познакомиться с коллегами из филиалов, перенять их опыт.

– На предприятии реально есть много возможностей для молодых работников. Надо только уметь их видеть и использовать, – говорит он.

Сейчас Константин планирует продолжить своё развитие. Его он видит в возможности реализации собственного потенциала. Например, рассматривает возможность разработки и внесения своего рационализаторского предложения. Оно будет связано с модернизацией оборудования для измерения температуры точки росы. В этом Константину тоже помогают его более опытные коллеги. Правда, порой приходится решать всё самостоятельно. И даже в этом он видит ещё один плюс:

– Работа в Обществе помогла мне научиться принимать решения. Работа ответственная, а постоянно спрашивать совет у коллег не получается. Приходится всё делать самому. Это учит ответственности и принятию чётких взвешенных решений.

Никита Жужгов

Никита ЖУЖГОВ, инженер по метрологии службы автоматизации и метрологического обеспечения Очёрского ЛПУМГ.

Никита вспоминает, когда учился в начальных классах ему было интересно всё, что связано с электричеством. В начале своих увлечений собирал примитивные электрические цепи. В средних классах на уроках технологии в собранные макеты яхт и самолётов внедрял платы от старых радиоуправляемых машинок.

– Было забавно что-то делать своими руками. Когда пришло время выбирать профессию, честно, не знал, что выбрать. Но одно знал наверняка – это будет связано с электричеством.

В 2013 году, по окончанию Очёрской средней школы, по результатам ЕГЭ поступил в Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ). Выбор пал на кафедру электротехники и электромеханики электротехнического факультета.

– Во время обучения в 11 классе меня и ещё нескольких ребят с параллели пригласили на встречу с начальником Очёрского ЛПУМГ, каждый из нас лично пообщался с Альбертом Асхатовичем. Я рассказал о том, куда хочу поступать, какие предметы планирую сдавать, чем интересуюсь и какие планы строю.

После зачисления в университет, Никита заключил договор о целевом обучении с Очёрским ЛПУМГ. Учёба давалась легко, ведь учился молодой человек именно там, к чему лежала душа с самого детства. Когда дело дошло до практики, филиал радушно распахнул свои двери студенту. Работа в службе КИПиА (сегодня это служба автоматизации и метрологического обеспечения) нравилась, принимали в коллективе хорошо, накопленные теоретические знания успешно реализовывал на практике.

В 2017 году Никита с отличием заканчивает университет и принимает решение продолжить обучение, поступает в магистратуру. Вместе с этим начинается и новый этап в его жизни – работа в Очёрском ЛПУМГ. Был принят на должность инженера в службу автоматизации и метрологического обеспечения. Коллектив уже был знаком, поэтому долго «втягиваться» не пришлось, сразу окунулся в решение производственных вопросов. В июле этого года молодой специалист успешно заканчивает обучение в магистратуре, и снова в дипломе оценки только «отлично».

– Учёба в магистратуре дала понять, что развитию нет предела. Я сформулировал новые цели и задачи, интересные мне и которые бы хотел исследовать. Поэтому в октябре был зачислен в аспирантуру на уже родную кафедру электротехники и электромеханики ПНИПУ.

Стаж работы на предприятии у молодого специалиста филиала – чуть больше двух лет. Сейчас в круг его обязанностей входит осуществление контроля за работой калибровочной лаборатории, соблюдение графиков поверки и калибровки, исполнение нормативной документации по метрологическому обеспечению. С первых дней работы в Очёрском ЛПУМГ он вступил в профсоюзную организацию и принимает активное участие в работе Совета молодёжи филиала. Правда, признаётся, в этом году общественная деятельность отошла на второй план – много времени занимала подготовка к защите выпускной квалификационной работы, написание статей и участие в научной конференции при ПНИПУ.

Несмотря на большую занятость – работа, учёба в аспирантуре, остаётся время у молодого человека и на хобби: увлекается мототехникой, занимается волейболом, начал осваивать второй иностранный язык – раньше изучал немецкий язык, теперь учит английский.

Никита ЧЕРЕПАНОВ, инженер метрологической лаборатории службы автоматизации и метрологического обеспечения.

Решение работать в нефтегазовой отрасли Никита принял сравнительно поздно, во время учёбы на втором курсе университета. Он учился по специальности «автоматизация технологических процессов производств» в Перми, когда получил предложение проходить обучение по целевому набору от Общества. Оценив перспективы дальнейшего развития и взвесив все «за» и «против», Никита согласился. Сыграло свою роль и то обстоятельство, что большая часть его семьи на тот момент уже работала в нефтегазовом секторе.

– Когда я начал общаться с людьми, которые работают здесь, я понял, что нефтегазовая отрасль мне нравится больше, чем, например, авиастроение, – вспоминает Никита.

В августе этого года он начал работать в Обществе, получив статус молодого специалиста. В отличие от многих своих коллег, впервые производственные объекты предприятия он увидел лишь после окончания учёбы. Понял, насколько сильно теория отличается от практики.

Никита Черепанов

– Решая теоретические задачи в вузе, ты работаешь с идеальными значениями и аккуратно подобранными цифрами. А на самом деле такого не бывает, возникают новые неожиданные трудности. Работать в предсказуемых условиях и оптимальных параметрах доводится редко, – делится своими впечатлениями молодой специалист.

Тем не менее, теоретические знания пригодились даже в большей степени, чем Никита ожидал. Если в университете он считал, что некоторую информацию студентам дают просто для галочки, то теперь он понимает, что всё это было не просто так. Даже полугодовые ознакомительные курсы не прошли зря. Соответственно, знаменитой фразы «Забудь всё, чему тебя учили в вузе» тоже не было.

Практика оказалась интереснее теории. А трудности, с которыми поначалу сталкивается любой молодой специалист, помогают решать коллеги. Говорит, что он попал в дружный и отзывчивый коллектив, где каждый готов прийти на помощь.

Никита признаётся, что из-за небольшого стажа работы в Обществе он ещё не до конца прочувствовал всю специфику предприятия. Однако, уже успел посетить форум «ВместеЯрче» в Москве в составе делегации ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Никита и сам сейчас готовит собственный проект, который планирует представить на «Цифровой весне». Проект будет связан с применением технологий хранения данных и информации об обработке этих данных в транспортировке газа. Эти технологии сейчас повсеместно применяются в сфере криптовалют. Но молодой инженер убеждён, что они могут быть полезны и газовикам. В частности, благодаря им вся газотранспортная система Общества со всеми её технологическими процессами будет полностью контролироваться непосредственно из администрации в Чайковском.

– В целом, начав работать в «Газпром трансгаз Чайковский», я получил именно то, что ожидал. Меня всё ещё поражает масштаб предприятия, объём и разнообразие работы, её сложность и ответственность. Но я точно не жалею о своём выборе.

Алексей ДЕСЯТКОВ, инженер по ЭХЗ лаборатории комплексной защиты от коррозии ИТЦ:

На вопрос, какой стаж работы на предприятии, Алексей отвечает с точностью до дня: «1 год, 1 месяц и 23 дня». Окончив школу, молодой человек принимает решение поступать в Удмуртский государственный технический университет. Ещё в 11 классе от отца он узнал, что есть возможность стать «целевым» студентом ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Алексей Десятков

– Такую возможность упускать было нельзя. Заключил договор с предприятием и уже с первого курса имел статус «целевого» студента. Плюсы ощутил потом – это и материальное вознаграждение за хорошо сданные экзамены на сессии, и всегда гарантированное место для прохождения практики.

Но на получении диплома бакалавра решил не останавливаться, в настоящее время продолжает своё обучение в магистратуре. Говорит, что пока есть возможность, надо учиться. С первых дней работы на предприятии понял, что попал «в свою стихию». Занимается обследованием магистральных газопроводов, проверяет качество изоляции труб и крановых узлов. Часто приходится выезжать в командировки. Да и в коллективе приняли хорошо, со всеми нашёл общий язык.

В планах у Алексея не только развитие в своей профессии, но и участие в общественной жизни филиала. Пока же в приоритете – закрепиться на предприятии и учёба в магистратуре.

Материалы подготовили
Александр ШИЛОВ,
Анна ТАРАСОВА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

АКЦИЯ «СОХРАНИМ ЛЕС»

Ежегодно в России проходит масштабная акция по восполнению лесных ресурсов после пожаров «Сохраним лес». В 2019 году акция проходила в 80 регионах нашей большой страны с 14 сентября по 31 октября. Впервые к участию в акции присоединились и работники Воткинского ЛПУМГ.

К сожалению, лесные пожары не обходят стороной и Удмуртию. Каждый год в лесах нашей малой Родины вводят особый противопожарный режим, который действует до наступления осени.

На официальном сайте акции «Сохраним лес» мы выбрали три разных участка, наиболее подходящих для нас территориально. В акции приняли участие работники почти всех площадок Воткинского ЛПУМГ. Работники Шарканской ГКС посадили саженцы молодых деревьев в Шарканском районе Удмуртской Республики. Газовики Ижевской ЛЭС трудились в Воткинском районе недалеко от села Июльское, а представителям Воткинской ГКС досталась территория лесного массива рядом с г. Воткинск. Общими усилиями было высажено порядка 7000 саженцев молодых деревьев. Работники филиала были счастливы внести свой вклад в восстановление лесов.

А.В. ОКУНЕВА,
председатель СМ Воткинского ЛПУМГ

РАДЫ ПОМОЧЬ

Работники УАВР № 2 продолжают принимать участие в восстановлении Иоанно – Предтеченского женского монастыря, расположенного в городе Кунгуре.

В течение дня была проделана большая работа: разобраны стены разрушенных зданий, отсортирован строительный мусор и отобран кирпич для дальнейшего использования.

После нелёгкого дня Отец Валерий предложил нам прогуляться по окрестностям Иоанно – Предтеченского женского монастыря и рассказать немного из истории этого места. Мы с радостью согласились. Это стало отличным завершением дня. Работники управления в хорошем настроении отправились домой.

Оказывают помощь монастырю сотрудники различных учреждений и организаций города, и все неравнодушные горожане. Благодаря такой помощи монастырь становится всё более красочным и статным, но предстоит ещё немало работы до полного восстановления всей территории.

Алёна ЛЕВШОВА,
инженер по охране окружающей среды УАВР № 2

#МОЛОДЕЖЬМЕНЯЕТМИР

Под таким хештегом с 17 по 20 октября на территории Федерального центра подготовки по зимним видам спорта им. А.А. Данилова «Снежинка» состоялся VI Открытый международный молодёжный образовательный форум «Молодёжь в движении – Спортивный Олимп», в работе которого приняли участие и 14 молодых работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Для участников форума были проведены мастер-классы, образовательные тренинги и лекции, работали практические площадки. Темы, поднятые в рамках мероприятия, касались различных направлений – творчество, политика, социология, история и др. На форуме молодые люди не только приобрели новые практики и получили актуальную информацию для дальнейшей работы, но и познакомились с новыми интересными людьми. Уверен, что полученные знания будут полезны им в будущем и помогут в реализации поставленных задач.

Анна Окунева, Воткинское ЛПУМГ:

– Запомнился тренинг «Сообщества: по законам живых систем» (спикер – Нина Филиппова). Для меня было важно научиться объединять людей на основе общих интересов и ценностей. Нина Мироновна рассказала, что такое законы живых систем, как они взаимосвязаны с сообществами, чем отличаются организации и сообщества. Чувствовался колоссальный опыт эксперта, что позволяло не только дать ответ на любой возникающий вопрос, но и удерживать внимание аудитории и стимулировать её. Данный тренинг помог мне обратить внимание на свои ошибки и улучшить навыки в технике проектирования уникальных мероприятий.

Александр Провашинский, КСЦ:

– Третий день стал для меня самым продуктивным и интересным. Он начался с лекции «Через нетворкинг к звёздам» – мы поняли, чем можем быть полезны людям, с чего начать разговор и как понравиться собеседнику, там же разобрали ошибки нетворкеров. Затем посетили мастер-класс по йоге и изотону, где выполняли силовые упражнения, и получили заряд энергии на весь оставшийся день. Следующий тренинг назывался «Профессионал будущего». Фразой дня стала цитата: «Жизнь – это фильм, сценарий которого мы пишем сами». Нам рассказали, какие качества нужно развить в ближайшее время и предоставили онлайн-платформы для самообразования. У каждого из нас была возможность выбирать площадку для посещения: гипсовые подделки, тренинг «Хочу проект», квест-игра «Лидер», мастер-класс по изготовлению георгиевских ленточек, «Танец – игра движений» и многие другие. Я получил незаменимый опыт и яркие впечатления, познакомился с новыми интересными людьми. Надеюсь стать участником форума и в следующем году.

Ульяна Железкова, УАВР № 1:

– Я побывала на лекциях: «Сообщества: по законам живых систем», «Как начать учить язык и не остановиться на А, В, С», «Йога и система Изотон», «Гипсовая поделка». Запомнились спикеры – это одни из самых обаятельных и харизматичных людей, с которыми я встречалась. Лекции были информативными, лаконичными и интересными. Форум оказался очень полезным. Огромным плюсом считаю широкий выбор мастер-классов: каждый смог найти занятие по душе. Порадовало большое количество студентов и молодых специалистов. На данном мероприятии я встретила много талантливых, умных, уверенных в себе ребят, с которыми было интересно и приятно общаться. Спасибо кураторам, организаторам и всем, кто причастен к проведению этого мероприятия!

Артур Ильин, Чайковское ЛПУМГ:

– Тренинг «Эмоциональная свобода» помог раскрыть эмоции, узнать себя лучше и снять напряжение. Тренинг научил чувствовать и понимать других людей, что в коммуникации немаловажно. Тема ещё одного тренинга «Через нетворкинг к звёздам» всем знакома, но менее важной от этого она не становится – нужно больше общаться, делиться информацией и быть открытым новым возможностям, но и, конечно, не отворачиваться от других людей и помогать им взамен, ценить слабые связи и не бояться обратиться за помощью.

Сергей Русских, ИТЦ:

– Понравился тренинг «Победа. 75 лет спустя», посвящённый подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. На данной площадке разбирали проблемы отсутствия патриотизма у молодёжи и «переписывание» истории различными странами. Разрабатывали мероприятия. Одной из идей, которую можно реализовать на нашем предприятии – показ роликов о ключевых моментах войны, которые будут сделаны нашими работниками.

Светлана Швалева, КСЦ:

– Форум для меня прошёл максимально продуктивно. Больше всего понравилась площадка эксперта из Санкт-Петербурга Яны Николаевны Седунковой и проведённый ею тренинг «Профессионал будущего». Очень актуальный для меня, здесь говорилось о развитии профессиональных навыков, которые позволяют повысить скорость адаптации во всех сферах жизни. В завершении я составила свой личный маршрут «прокачки» необходимых мне навыков для достижения своих целей.

Мария Никонова, Кунгурское ЛПУМГ:

– Отличная организация, насыщенная и продуманная программа. Возникает много разногласий и недопонимания между людьми, у каждого человека сформировано определённое мнение о противоположном поле, разрушить устоявшиеся стереотипы помогла эксперт Алевтина Борисовна на тренинге «Мужские и женские стереотипы». Тренинг «Профессионал будущего» помог выявить свои слабые стороны и определиться с теми качествами, которые нужно развивать для достижения поставленных целей. Помимо «прокачки мозга» нам устроили и прокачку тела: кроссфит, йога, Zumba. Эти четыре дня позволили взглянуть на жизнь другими глазами. Я познакомилась с множеством интересных людей, получила новые знания, а самое главное, незабываемые эмоции.

Евгений Скворцов, ИТЦ:

– Для спортивного развития, и первый раз для пробы, посетил площадку по занятию йогой. Мне понравилось. Полезное для меня – английский язык и нетворкинг – как развивать в себе нужные качества.

Алёна Поварницына, УМТСиК:

– Для меня это третий форум. На первом я была участником, на втором – руководителем делегации ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а в этом году посчастливилось войти в состав организаторов, став куратором команды «Люди звёзды». Это новый для меня опыт, поскольку участники моей команды – руководители делегаций, а это около 20 молодёжных лидеров из разных городов России, каждый по-своему уникален, креативен, со своими идеями, амбициями, яркие, позитивные и не повторимые. Четыре дня мы жили в сумасшедшем ритме, появилось много новых друзей и единомышленников, с которыми учились чему-то новому, обменивались опытом, идеями. Программа очень насыщенная, познавательная, нужная, радовали тематические образовательные площадки, особо полюбившиеся ранее, спикеры знакомые, у которых хочется учиться ещё и ещё. Было организовано и много новых, не менее полезных, площадок. Выражаю огромную благодарность дирекции форума за высокий уровень организации, мероприятие получило в этом году статус открытого молодёжного форума. С каждым годом всё круче и круче. Спасибо за оказанное доверие, которое, надеюсь, я оправдала.

Форум прошёл в рамках реализации Президентского гранта, что позволило сделать его более насыщенным и интересным для участников. О высоком уровне Форума говорит и тот факт, что в качестве спикеров были привлечены специалисты из разных городов России – Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Уфы и многих других. Наша команда достигла поставленных целей: найдены новые спикеры для нашего нового форума молодых газовиков, изучены новые методы и формы работы с молодёжью, познакомились с интересными людьми для реализации новых проектов.

Иван ГЕТМАНЮК,
председатель СМУС Общества

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. И.о. главного редактора А.В. Тарасова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 21 (563), ноябрь 2019 г. Подписан в печать 08.11.2019 г. Дата выхода в свет 12.11.2019 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 53303. Тираж 1300 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.