ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 21 (587). Ноябрь 2020 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

РАБОТАТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ В РУСЛЕ ИННОВАЦИЙ

16 ноября знаменательную дату со дня своего образования отметит старейший из филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – Воткинское ЛПУМГ. За 55 лет своей успешной деятельности этот филиал Общества стал одним из центров испытания и внедрения на предприятии инновационных технологий.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ТРАССЫ
АЛМАЗНОГО, ГРЕМЯЧИНСКОГО И ЧАЙКОВСКОГО ЛПУМГ
стр. 2

В РУБРИКЕ «НАШИ ЛЮДИ» ЧИТАЙТЕ ОЧЕРКИ О РАБОТНИКАХ ВОТКИНСКОГО ЛПУМГ – ЗАМЕСТИТЕЛЕ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПО ОТ, ПиПБ АНДРЕЕ ПЕРМЯКОВЕ И РАБОТНИКАХ ШАРКАНСКОЙ ГКС - СУПРУГАХ ВЯТКИНЫХ РАФИДЕ САМИГУЛЛОВНЕ И ВЛАДИМИРЕ МИХАЙЛОВИЧЕ
стр. 5

МИР ВОЛШЕБНЫХ НОТ:
АНСАМБЛЮ «РАДУГА» КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ЦЕНТРА ОБЩЕСТВА В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНИЛОСЬ 35 ЛЕТ
стр. 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА:
ПОМОГАЕМ ТЕМ, КОМУ ТРУДНО
стр. 6

ЧИТАЙТЕ В «ПЕРСОНАЛЬНОМ ВЕСТНИКЕ»:

ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТИ В СВОЕЙ КОМПАНИИ:
КАКАЯ РАБОТА ПРОВОДИТСЯ С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ В ОБЩЕСТВЕ РАССКАЗАЛИ НАЧАЛЬНИК ОКиТО ГУЛЬНАРА АБДРАХИМОВА И ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ ОКиТО ЕЛЕНА ФАТЕЕВА
стр. 3

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ ЦЕЛЕВИКОВ
стр. 4

БУДЬ ЗДОРОВ, ГАЗОВИК!

КОВИД: СИТУАЦИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Почти год мир живёт в условиях пандемии коронавирусной инфекции. Это повлекло за собой многочисленные изменения в нашем жизненном укладе. И работники предприятия почувствовали на себе изменившийся ритм, как в повседневной жизни, так и в производственной деятельности. О работе медицинской службы в это непростое время рассказал начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Юрий Гаврилович Арсентьев.

– Впервые мы услышали о новой коронавирусной инфекции в феврале 2020 года, когда она начала активно распространяться в Китае. Появились сообщения о возможном распространении Ковид-19 в других странах. Первоначально казалось, что Китай далеко и до нас, возможно, инфекция не доберется. Тогда ещё никто не представлял всей степени тяжести новой коронавирусной инфекции, – начал разговор Юрий Гаврилович.

Если вспомнить историю, эпидемии новых респираторных инфекций стали фиксироваться с начала 21 века. В 2003 году в Китае появились случаи новой инфекции под названием атипичная пневмония. Заболело более 8000 человек, 774 умерло. К счастью, тогда эпидемию удалось остановить. Это тоже был коронавирус. В 2012 году появилась болезнь, названная ближневосточным респираторным синдромом. Тогда заболело 2500 человек, более 900 умерло. То есть коронавирусы начали меняться и «проверять» человеческую цивилизацию. Параллельно случились эпидемии необычных форм гриппа, птичьего и свиного. Но массовый охват этих инфекций и их последствия не были такими глобальными, в отличие от той картины, что мы наблюдаем сейчас с этой, так называемой новой коронавирусной инфекцией.

По словам начальника медицинской службы, в начале марта в Общество стали поступать первые руководящие документы ПАО «Газпром» о проведении профилактических и противоэпидемических мероприятий на объектах ПАО «Газпром» в связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой по короновирусной инфекции в мире. Практически сразу же руководством Общества и медицинской службой предприятия были разработаны документы, определяющие перечень противоэпидемиологических мероприятий, куда вошли ежедневный термометрический контроль, введение масочного режима, дистанционный режим работы, ограничение проведение мероприятий, дезинфекция помещений и автотранспорта. Разработанные мероприятия в обязательном порядке распространялись на все филиалы и администрацию Общества. Проведение необходимых профилактических мероприятий оказалось возможным благодаря тому, что на здравпунктах имелся запас перчаток, масок и дезинфицирующих средств, позволивший пережить начальный, организационно наиболее сложный период. Конечно, предприятию многое пришлось приобретать дополнительно и впервые, медицинские работники принимали активное участие в закупках МТР и расчётах потребностей всего необходимого. Например, впервые приобретались костюмы для проведения дезинфекции помещений и транспорта, аккумуляторные распылители, рециркуляторы (в них раньше просто не было необходимости), локтевые дозаторы, санитайзеры для обработки рук и т.д.

– Я благодарю весь медицинский персонал нашего предприятия. С первых дней на их плечи легла большая ответственность за здоровье работников предприятия. Понимая сложность поставленных перед ними задач, они сделали всё, что от них зависело. И в настоящее время продолжают выполнять большой объём задач по стабилизации ситуации в Обществе и недопущению широкого распространения коронавирусной инфекции.

Медицинские работники предприятия, а в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работают 67 медиков, активно включились в работу. Это и определение контингента, которым по состоянию здоровья необходимо организовать удалённый режим работы, контроль за возвращающимися из заграничных поездок, обучение правилам дезинфекции, использования санитайзеров.

>>> стр. 4

В начале ноября в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» поступили 7 почётных грамот от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». За активную реализацию мер по недопущению распространения новой короновирусной инфекции COVID-19 на объектах ПАО «Газпром», защите трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза, личный вклад в реализацию социальных программ грамотами отмечены начальник медицинской службы Юрий Арсентьев, заведующие пяти здравпунктов филиалов предприятия и медицинская сестра УПЦ Светлана Торсунова.

<<< стр. 1

РАБОТАТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ В РУСЛЕ ИННОВАЦИЙ

О том, какими достижениями в области производства и инноваций гордится коллектив Воткинского ЛПУМГ, в преддверии юбилея нам рассказал начальник филиала Александр Мохов.

– Александр Анатольевич, в чём секрет успешной работы Воткинского ЛПУМГ?

– В ежедневном добросовестном труде каждого из 606 наших работников. Воткинское ЛПУМГ – это стабильный, профессионально развивающийся коллектив, мотивированный на выполнение производственных задач с высоким качеством и производительностью. В нашем филиале трудятся люди, обладающие для этого всеми необходимыми знаниями, умениями и навыками, умеющие самостоятельно и качественно выполнять рабочие задачи, крепкие профессионалы. Победы наших работников в конкурсах профессионального мастерства – неопровержимое подтверждение этого.

– Ваш филиал является одним из лидеров внедрения инновационных технологий, в каких направлениях прежде всего?

– Основная задача филиала – бесперебойная транспортировка природного газа. Поэтому огромное внимание мы уделяем работе газокомпрессорных и линейно-эксплуатационных служб. Именно эти подразделения становились своего рода испытательными площадками для нового оборудования, которое впервые в «Газпроме» испытывалось и внедрялось в производство именно у нас. Но в целом своими достижениями могут гордиться все наши подразделения: от ЛЭС и ГКС до АТЦ и хозяйственного участка.

– В чём именно Воткинское ЛПУМГ стало первопроходцем?

– Ещё в 1975 году КС «Воткинская» была одной из первых промплощадок в стране, где проводились монтаж, пусконаладочные работы, доработка и ввод в промышленную эксплуатацию газоперекачивающих агрегатов ГПА-Ц-6,3/56 с авиационным двигателем НК-12СТ. За успешную эксплуатацию двигателя НК-12СТ в составе агрегата ГПА-Ц-6,3 коллектив ГКС получил ценные подарки и грамоты от руководства Куйбышевского завода КМПО имени Фрунзе, а возглавлявший в то время филиал Ахметзаки Мугаллимович Акбаров был награждён медалью ВДНХ.

Ещё одна компрессорная станция нашего филиала – «Игринская» – тоже во многом стала первой. Здесь впервые в Обществе была внедрена совершенно новая отечественная система автоматического управления МСКУ4510 – на тот момент самая новаторская отечественная автоматика; мы впервые использовали российскую разработку программного обеспечения управления антипомпажным регулированием агрегата; по предложению специалистов производственного отдела автоматизации блок-бокс САУ впервые был расположен снаружи агрегата: такое компоновочное решение стало в дальнейшем широко применяться в дочерних обществах ПАО «Газпром». В 2003 году впервые в России именно на КС «Игринская» был установлен новейший пилотный газоперекачивающий агрегат ГПА-25Р-ПС «Урал» с авиационным двигателем ПС-90ГП-25 разработки пермского ОАО «Авиадвигатель». В 2006 году по итогам межведомственных испытаний этот агрегат был принят в промышленную эксплуатацию – благодаря этому он заменил при реконструкции агрегаты ГТН-25/76 на КС «Игринская», а затем был применён на строившихся компрессорных станциях магистрального газопровода «Бованенково – Ухта». В 2009 году на ГПА-25РПС-01 «Урал» ст. № 1.2 был установлен первый образец центробежного нагнетателя типа 7-V2, произведённый в России ОАО НПО «Искра», с символичным заводским номером 1.

Отмечу также, что одной из самых первых построенных автоматических телефонных станций в Обществе была декадно-шаговая автоматическая станция ДШ АТС-47 на Ижевской ЛЭС в 1971 году. В 1994 на Ижевской ЛЭС смонтировали и ввели в эксплуатацию первую на предприятии цифровую АТС «OMNI S3». Учитывая опыт монтажа и пусконаладочных работ на Ижевской ЛЭС, АТС затем были заменены во всём Обществе.

– А в плане инноваций на линейной части филиал тоже был в чём-то первым?

– В составе Воткинского ЛПУМГ две линейно-эксплуатационных службы – Ижевская и Шарканская и Глазовский участок Шарканской ЛЭС. И у каждой службы своя богатая история и свой список достижений. Например, с 2001 по 2007 год на подводном переходе Ужгородского технологического коридора магистральных газопроводов через Каму мы силами Ижевской ЛЭС выполняли монтаж систем мониторинга напряжённо-деформированного состояния трубопроводов. Уникальность работ заключалась в том, что были использованы новейшие технологии, которые на тот момент не имели аналогов ни в «Газпроме», ни стране в целом. Эти системы дали возможность отслеживать величину нагрузки на трубопровод на сложном по рельефу участке магистральных газопроводов и предупреждать процесс их деформирования.

В зоне ответственности Шарканской ЛЭС в 2005 году впервые в Обществе была выполнена врезка под давлением. Сегодня эта технология является обычной практикой для работников УАВР № 1, но 15 лет назад ремонт действующего магистрального газопровода без стравливания газа в атмосферу и без отключения потребителей стал настоящим прорывом.

Также на базе Шарканской ЛЭС был создан первый в филиале сварочно-монтажный участок, который успешно справляется со своими задачами и при необходимости помогает коллегам из соседних филиалов предприятия.

Важное событие для Глазовской ЛЭС произошло в 2015 году – завершился основной этап реконструкции газопровода-отвода «Оханск – Киров». В ходе реконструкции была заменена линейная часть газопровода диаметром 700 мм на участке протяжённостью 138,7 км, построена резервная нитка через реку Чепца диаметром 500 мм, установлено всё необходимое дополнительное оборудование, включая системы ЭХЗ, телемеханики, связи и так далее.

Были в истории наших ЛЭС и другие значимые работы, включая капитальные ремонты, реконструкции, внутритрубную диагностику, пневматические испытания, ряд ресурсо-энергосберегающих мероприятий, зачастую они осложнялись либо характерным рельефом местности, либо «неудобными» грунтами, либо технологическими особенностями ремонтируемых участков.

– Есть ли у Воткинского ЛПУМГ собственные инновационные разработки, которые сейчас применяются в других филиалах Общества?

– Две наиболее важные разработки касаются газораспределительных станций. В 2010 году специалисты Ижевского участка службы по эксплуатации ГРС разработали, согласовали с Ростехнадзором и заводом-изготовителем и внедрили «Методику проведения ультразвукового контроля СРД». Эта методика заменила внутренний осмотр сосудов, работающих под давлением, при проведении технического освидетельствования. Она позволила снизить негативное влияние на окружающую среду выбросов одоранта, а также получить экономический эффект более 8 млн рублей в первый год использования.

В 2011 при выводе ГРС в капитальный ремонт мы впервые в Обществе использовали мобильный газовый модуль в качестве резервного источника газоснабжения. Это позволило отключить ГРС без прекращения газоснабжения потребителей. Эта практика теперь применяется и в других подразделениях Общества. В настоящее время заводы-изготовители при проектировании автоматизированных газораспределительных станций предусматривают возможность подключения подобных модулей непосредственно к ГРС.

– Вы упомянули, что своими достижениями в плане инноваций может гордиться и хозяйственный участок филиала.

– Да. С 1990 года в Воткинском ЛПУМГ действуют теплицы: три в овощном блоке, две – в цитрусовом, а также розарий. Мы выращиваем огурцы, помидоры, перец, салат, рукколу, укроп, петрушку, базилик, апельсины, грейпфруты, кумкваты, лимоны, розы, герберы, каллы, амариллисы, саженцы роз. Для сохранения экологичности продукции полностью отказались от любых химических обработок и внедрили биометод. Его суть заключается в разведении полезных насекомых – энкарзии и фитосейулюса, которые уничтожают вредных насекомых, а также калифорнийских червей, с помощью которых получаем биогумус для подкормки цветочных культур. Такой подход к ведению хозяйства позволяет получать хороший урожай овощей и цитрусовых. А достойные результаты наше тепличное хозяйство показывает благодаря труду своего небольшого, но дружного коллектива, состоящего всего из двух человек: агронома Елены Перминовой и её незаменимой помощницы Нины Калашниковой.

– За всеми достижениями стоят люди. Наверняка среди работников Воткинского ЛПУМГ есть те, кем филиал гордится не меньше, чем своими производственными успехами?

– Конечно. Мы гордимся нашими трудовыми династиями Мокий и Воронковых. Три поколения газовиков, связанные родственными узами, достойно трудятся в филиале. История каждой семьи – это и история предприятия с интересными поворотами сюжета, начиная с момента его создания и до сегодняшнего дня. Двигаясь вперёд, развиваясь, всё лучшее из прошлого мы стремимся взять с собой – в этом суть эстафеты поколений.

– Что пожелаете своему коллективу?

– Не останавливаться на достигнутом, сохранить и преумножить свои достижения.

Только за последние пять лет мы провели более 200 капитальных и 1300 текущих ремонтов основного и вспомогательного оборудования, заменили около 1 км трубы диаметром от 500 до 1400 мм, почти 200 кранов диаметром от 50 до 1400 мм. Подали более 200 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 2 млн рублей.

Мы гордимся своими спортивными успехами. С 2016 года работниками Воткинского ЛПУМГ завоёвано почти 900 призовых мест в спартакиадах Общества и в соревнованиях среди трудовых коллективов города Воткинска и Удмуртской Республики.

Я благодарю всех работников и ветеранов филиала за добросовестный труд, заинтересованное и ответственное отношение к общему делу, за добрые традиции и отличную командную работу. Благодаря вам Воткинское ЛПУМГ продолжает динамично развиваться и с уверенностью смотреть в будущее.

Александр ШИЛОВ

НОВОСТИ ТРАССЫ

АЛМАЗНОЕ ЛПУМГ

На линейной части магистральных газопроводов в зоне ответственности Алмазного ЛПУМГ сварочно-монтажный участок филиала завершил серию капитальных ремонтов по результатам внутритрубной диагностики. На участках магистральных газопроводов «СРТО – Урал» и «Уренгой – Новопсков» в ходе ремонтов устранено по 7 дефектных мест, на участке магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» устранено 8 дефектных мест. Кроме этого, на отремонтированном участке магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков» выполнена замена крана диаметром 1400 мм.

По плану ВТД проведена диагностика методом протягивания основной и резервной ниток магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков» через реку Сылву. Работы по данному объекту выполнены.

Проводится сезонное обслуживание трубопроводной арматуры.

В настоящее время в зоне ответственности Алмазного ЛПУМГ подрядная организация ООО «СтройТрубопроводСервис» совместно с УАВР № 1 и линейно-эксплуатационной службой филиала ведут капитальный ремонт участка магистрального газопровода «Уренгой – Новопсков».

ГРЕМЯЧИНСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности филиала ведутся текущие и капитальные ремонты магистральных газопроводов по результатам ВТД.

На участке лупинга МГ «Ямбург – Западная граница» текущий ремонт участка газопровода ведут бригады УАВР № 1, ИТЦ и ЛЭС филиала. Устранено 8 дефектных мест из 16.

На объекте капитального ремонта МГ «Ямбург-Тула 2» силами УАВР № 1 и ЛЭС выполнен ремонт и запущен в работу участок, расположенный в охранной зоне КЦ № 4. В настоящее время бригады УАВР № 1 и УАВР № 2, ЛЭС и ИТЦ приступили к выполнению капитального ремонта следующего участка. На всех 14 дефектных местах, подлежащих ремонту, характер дефекта – «зона продольных трещин».

На участке МГ «Ямбург – Тула 1» силами УАВР № 1 и ЛЭС устранен один дефект и проведены огневые работы по выводу в ремонт участка, где предстоит устранить ещё 14 дефектных мест.

ЧАЙКОВСКОЕ ЛПУМГ

Сварочно-монтажная бригада Чайковского ЛПУМГ продолжает капитальный ремонт по результатам ВТД участка магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород». Здесь выявлено 4 дефектных места. Работы по одному из них уже полностью завершены, на втором – ведутся испытания после ремонта. Ещё два дефектных места будут устранены в ближайшее время.

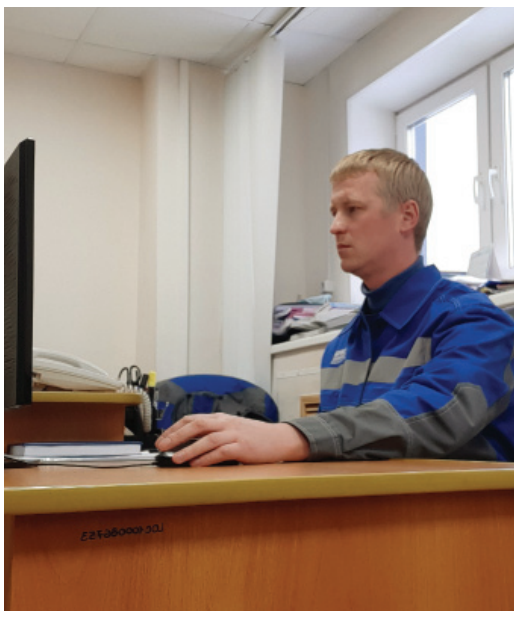
ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТИ В СВОЕЙ КОМПАНИИ

Что такое кадровый резерв, как он формируется и для чего он нужен предприятию – об этом и многом другом мы поговорили с начальником отдела кадров и трудовых отношений Гульнарой Абдрахимовой и ведущим специалистом по кадрам отдела Еленой Фатеевой.

Онлайн собеседование с резервистами проводят начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова и ведущий специалист по кадрам Елена Фатеева.

На 1 января 2020 года в резерв кадров ООО «Газпром трансгаз Чайковский» входит 171 сотрудник предприятия



Впервые для инженера по ПБ 1 категории Гремячинского ЛПУМГ Андрея Симакова, резервиста Общества, собеседование проходит в онлайн режиме

По словам начальника ОКиТО, работа с резервом кадров является одной из приоритетных задач по обеспечению успешного функционирования всех уровней управления предприятием в рамках реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром».

– *Что касается нашего Общества, то работа с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности направлена на развитие кадрового потенциала, подготовку руководителей, способных эффективно работать в современных условиях, гибко реагировать на изменения во всех сферах деятельности Общества и имеющих соответствующие управленческие компетенции*, – пояснила Гульнара Мирзияфовна.

Не первый год в Обществе реализуется Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Формирование резерва кадров на предприятии идёт по нескольким направлениям: из кандидатов, проявивших управленческие компетенции, рекомендованных вышестоящими или непосредственными руководителями по итогам ежегодного собеседования или аттестации, а также по результатам участия в конкурсах профессионального мастерства, молодёжных проектов или в научно-практических конференциях Общества или ПАО «Газпром». Помимо этого, работники предприятия могут сами предложить свои кандидатуры, при условии их соответствия требованиям Положения.

Основные принципы подготовки резерва кадров – индивидуальный подход, обязательность и непрерывность обучения и самообразования, системность. Резерв кадров в Обществе сформирован на должности руководства Общества (2, 4 уровень резерва), на должности руководителей отделов и служб администрации Общества (5 уровень резерва) и на должности руководителей филиалов (6 уровень резерва). В свою очередь, каждый уровень резерва подразделяется на оперативный и перспективный. Оперативный формируется из числа руководителей и специалистов, имеющих необходимый опыт практической работы, прошедших целевое обучение, готовых к успешному выполнению управленческой деятельности на планируемом уровне. В основе перспективного – работники, которым требуется дополнительная подготовка по развитию управленческих и личностно-деловых компетенций. У каждого резервиста со статусом «перспективный» есть индивидуальный план подготовки, в котором работник совместно с руководителем ставит на текущий год цели и определяет мероприятия по развитию компетенций, требующих наращения до необходимого уровня. Помимо организации системы резерва кадров, в каждом филиале ведётся плановая работа с теми, кто зачислен в списки перспективных работников. Им уделяется такое же пристальное внимание, как и другим резервистам.

> Резерв кадров – специально сформированная и подготовленная группа работников Общества, сочетающих в себе высокий уровень развития управленческих компетенций и профессиональных навыков, соответствующих корпоративным требованиям, и предназначенная для выдвижения на руководящие должности более высокого уровня

На 1 января 2020 года в резерв кадров ООО «Газпром трансгаз Чайковский» входит 171 сотрудник предприятия, из них 107 работников имеют статус «перспективный».

Как подчеркнула Гульнара Абдрахимова, работа с резервом кадров включает в себя различные формы и методы: стажировки, временное замещение должностей вышестоящих руководителей, участие в проектной деятельности по решению производственных и управленческих задач, кураторство молодых специалистов, менторство целевых студентов ПАО «Газпром», планирующих свою трудовую деятельность в нашем Обществе. В начале этого года приказом за подписью генерального директора предприятия Сергея Петровича Сусликова был утверждён план проведения собеседований с работниками, включёнными в резерв кадров 6 уровня и работниками, включёнными в списки перспективных, с целью оценки развития их управленческих и личностно-деловых компетенций.

По словам специалистов ОКиТО, пандемия внесла свои коррективы в график посещения филиалов, поэтому им удалось очно побеседовать только с работниками двух филиалов – Алмазного и Бардымского ЛПУМГ. По итогам этих собеседований было сформировано экспертное мнение, предложения переданы руководителям филиалов, даны рекомендации по дальнейшему развитию компетенций резервистам и работникам, включённым в списки перспективных. В августе удалось возобновить эту работу и продолжить собеседования, но уже в режиме видеосвязи. До конца года участие в собеседовании примут 105 работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В рамках проводимых мероприятий работники представляли результаты работы по индивидуальному плану подготовки на текущий год и своё портфолио.

– *Из традиционных мероприятий, проводимых ежегодно в рамках работы с резервом кадров, отметим деловые игры, участие в проектной деятельности, организуемые Отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажёрным центром (ОНУТЦ) «Газпрома»*, – продолжила разговор Елена Фатеева. – *Команды формируются из представителей разных филиалов. Такая методика учит взаимодействовать друг с другом, работать в команде и нести ответственность за общий результат. И, как показывает практика, работники «Газпром трансгаз Чайковский» достойно выступают, занимают призовые места и побеждают.*

Также с целью развития у работников, зачисленных в резерв кадров, управленческих и личностно-деловых компетенций, направленных на инновационную и научную деятельность, в 2019 году в Обществе стартовало развивающее мероприятие «Разработка ситуационной задачи (кейса)». Порядка 90 резервистов приняли в нём участие. Всего было разработано 19 кейсов. В качестве экспертов выступали заместители генерального директора, руководители отделов администрации Общества, ведущие специалисты по разным направлениям деятельности. Экспертная комиссия отметила наиболее успешную работу команд Очёрского, Пермского, Можгинского, Кунгурского ЛПУМГ, а также УАВР № 1. В 2020 году эстафетную палочку приняли молодые специалисты филиалов, они должны будут предложить решение производственных задач по данным кейсам.

Организовано для резервистов и обучение в корпоративной системе дистанционного обучения ПАО «Газпром» по образовательным программам для резерва кадров. Ежегодно более 130 резервистов проходят такое дистанционное обучение.

Ещё один вид работы с резервом кадров – подготовка работников, включённых в резерв кадров, для практического освоения навыков работы на должностях планируемого уровня управления – так называемые стажировки. Стажировки организуются как в администрации Общества, так и в филиалах. Только в этом году 85 работников, включённых в резерв кадров, прошли стажировки на должностях различного уровня. Все резервисты получают оценку своей деятельности от руководителей стажировки и рекомендации по дальнейшему развитию. Сами резервисты отмечают высокую практическую полезность такого вида подготовки.

Как уточнили Гульнара Миризияфовна и Елена Юрьевна, при оценке работника, включённого в резерв кадров, большое внимание обращается на степень его самоподготовки – какие семинары или тренинги посещает, что изучает, как определяет стратегию своего развития, планирует его. Также приветствуется участие в рационализаторской деятельности по решению производственных и организационных задач, организация и проведение, участие в научно-технических семинарах, конференциях, совещаниях. Кроме того, хорошо происходит наращение уровня многих компетенций, если резервист занимается преподавательской деятельностью, выступает в качестве наблюдателя в рамках проведения оценочных мероприятий, а также принимает участие в организации конкурсов профессионального мастерства либо является членом конкурсной комиссии.

На внутреннем сайте Общества в разделе «Производство» успешно функционирует вкладка «Резерв». Здесь размещена вся информация, необходимая для работы с резервом кадров, как для кадровой службы, так и для резервиста, и руководителя. В 2020 году, по решению совещания руководства Общества и руководителей филиалов и отделов, начата большая работа по созданию внутреннего сайта для резерва кадров, который призван объединить в единое информационное поле руководителя, резервиста и специалиста кадровой службы. Руководители смогут получать информацию не только по резервистам своего филиала, но и по резервистам всего Общества, отслеживать их успехи и карьерный рост, участвовать в их развитии, формировать свой резерв из списков перспективных. Сайт уже прошёл успешное тестирование, в конце этого года планируется введение его в работу.

Подводя итог, начальник ОКиТО Гульнара Абрахимова обратила внимание на

>>> стр. 4

<<< стр. 3

ПРОФЕССИОНАЛЬНО РАСТИ В СВОЕЙ КОМПАНИИ

то, что большая работа, проводимая в Обществе с работниками, включёнными в резерв кадров, направлена, главным образом, на совершенствование их профессионального уровня, развитие управленческих и личностно-деловых компетенций. В конечном итоге это способствует успешному выполнению управленческой деятельности работников предприятия.

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» 98% всех назначений происходит из числа работников, включённых в резерв кадров Общества. Последние 3 года этот показатель достигал 100%! В своё время в число работников, включённых в резерв кадров, входили заместитель генерального директора предприятия по эксплуатации газопроводов Станислав Трапезников, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев, начальник ИТЦ Ильдар Габбасов, главный инженер Воткинского ЛПУМГ Андрей Трофимов, начальник ЮО Ольга Турчина, начальник ОСР Сергей Латышев, начальник ПДС Алексей Луканин и другие. Пример, как говорится, на лицо. Программа по формированию резерва кадров заключается в системной работе по выявлению наиболее активных, перспективных работников, их подготовке и продвижению на более высокие управленческие позиции. Открытость всех форм работы с резервом кадров позволяет обеспечить справедливость и объективность при оценке специалистов. От этого выигрывают все: предприятие получает высококвалифицированных управленцев, а работники, в свою очередь, могут планировать карьеру и целенаправленно развиваться в своей компании.

Анна ТАРАСОВА

ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ ЦЕЛЕВИКОВ

Целевые студенты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Вячеслав Мурзин и Рустам Нагимов вошли в тройку лучших по итогам проектных работ «Перспектива» среди целевых студентов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Проектная работа проводилась на портале информационной системы дистанционного обучения СНФПО ПАО «Газпром», целью которой стало повышение информированности студентов о работе Компании по основным направлениям её деятельности: общеотраслевое, добыча и транспортировка газа, управление персоналом, экономика и финансы, информационные технологии.

Каждая проектная группа включала в себя шесть студентов из разных дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Победителем в направлении «Общеотраслевое» в номинации «Лучший проект по теме «Уникальные места нашего края» стал студент 2 курса Пермского национального исследовательского политехнического университета Вячеслав Мурзин. В проектной группе по направлению «Транспортировка газа» в номинации «Лучшие инновационные идеи для компьютерной обучающей системы» третье место занял студент 3 курса Альметьевского государственного нефтяного института Рустам Нагимов.

Проектные работы «Перспектива» среди целевых студентов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводятся третий год подряд. Впервые целевые студенты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» добились таких высоких результатов.

Организаторы конкурса уверенны, что знание специфики производственной деятельности Компании и опыт участия в проектных работах позволят студентам в дальнейшем в более короткие сроки осуществить профессиональную и социально-психологическую адаптации на начальном этапе работы в Обществе. Ведь проектные работы направлены в том числе на развитие профессиональных качеств и деловых коммуникаций будущих работников компании.

Проектная работа «Перспектива» с участием целевых студентов дочерних обществ

Вячеслав Мурзин

Рустам Нагимов

и организаций ПАО «Газпром» проходила в рамках реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016-2020 годы ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

Л.Н. ЛУЩИКОВА,
ведущий специалист
по кадрам ОКиТО

БУДЬ ЗДОРОВ, ГАЗОВИК!

<<< стр. 1

КОВИД: СИТУАЦИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Начальник медицинской службы Общества Юрий Арсентьев

В течение года в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» было поставлено:
Маски медицинские – более 500 тыс. шт.
Перчатки – 250 тыс. шт.
Санитайзеры различной модификации – почти 37 тыс. литров
Локтевые дозаторы – почти 300 шт.
Бесконтактные термометры – более 100 шт.
Бактерицидные рециркуляторы-облучатели – 260 шт.

Был организован предсменный температурный контроль. Они принимают меры по выявлению заболевших и контактных с целью предупреждения распространения инфекции среди работников Общества, первыми видят результаты ПЦР-исследований, медицинские работники организуют работу с людьми, у кого выявлен коронавирус, в дальнейшем отслеживают течение заболевания, определяют допуск к работе сотрудников предприятия. Помимо своих прежних обязанностей, проводят ежедневный мониторинг состояния здоровья работающих, организацию дезинфекции помещений, составлению заявок на приобретение медицинских материалов и оборудования. Кроме того, в настоящее время на предприятии активно проводится вакцинация работников от гриппа. Количество привитых превысило 40%.

– Тесная совместная работа медицинского персонала и всех работников предприятия позволила обеспечить бесперебойный транспорт газа потребителям. Несмотря на изменившиеся условия и изменения режима работы большего числа персонала, предприятие продолжает стабильно работать. В этом есть заслуга и медицинских работников Общества.

С целью недопущения заболеваемости коронавирусной инфекцией на рабочем месте, на предприятии с июня 2020 года организовано ПЦР-тестирование работников на КВИ, выходящих на рабочие места после отпуска или отсутствия по болезни. Немногие предприятия организовали тестирование для своих работников. Наше Общество в числе тех, кто понимает необходимость проведения такого вида обследования – это позволяет выявить носителей инфекции на ранней стадии, не допустить нахождение носителей вируса на работе, а, следовательно, обезопасить работников предприятия от заражения. Как уточнил Юрий Гаврилович, еженедельно тестируется до 850 работников Общества. Всего проведено уже более 10 тысяч обследований.

Если летом можно было говорить о стабилизации ситуации и снижению заболеваемости КВИ, то, к сожалению, с сентября 2020 года вновь наблюдается рост заболевших. Причём только в 11 % случаях прослеживается связь с контактами с заболевшими на рабочем месте. Подавляющее число случаев заражения КВИ связано с периодом отпусков и общением в быту.

– Анализ случаев заражения коронавирусной инфекции позволяет однозначно утверждать, что самый эффективный способ профилактики – это социальное дистанцирование и сведение к минимуму необязательных контактов. Поэтому ещё раз хочется сказать нашим работникам – максимально ограничьте тесные контакты с другими людьми, при общении соблюдайте социальную дистанцию, носите маски в общественных местах и на работе, обрабатывайте руки. Минимизируйте необязательное общение на работе, во время технических перерывов не собирайтесь вместе, оставайтесь на своих рабочих местах. Помните, от каждого из нас зависит как состояние собственного здоровья, так и здоровье окружающих людей. Пользуясь случаем, хочу пригласить всех на вакцинацию от гриппа. Грипп и коронавирусная инфекция вместе резко повышают вероятность неблагоприятного исхода.

Установка рециркулятора в вагончике. При поддержке ОППО Общества в октябре долнительно закуплено 20 рециркуляторов

Анна ТАРАСОВА

КАК НА СЕБЯ САМОГО, ПОЛОЖИСЬ НА НЕГО

Для редакции газеты «Газ-экспресс» заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Воткинского ЛПУМГ Андрей Пермяков – первый помощник в этом филиале Общества. Общительный, лёгкий на подъём, обязательный, ответственный, он на любой вопрос поможет ответить, любую проблему решить. А всё потому, что привык работать по-военному быстро и чётко.

В Воткинском ЛПУМГ Андрей Пермяков трудится с 2002 года. До этого почти 6 лет отработал в пожарной части одного из предприятий города Воткинска. За плечами была учёба в машиностроительном техникуме, Екатеринбургском пожарно-техническом училище. В звании лейтенанта вернулся в родной город и пошёл доблестно служить на благо горожан. Продолжил обучение в Московской академии МЧС России.

Но приходит время, когда в жизни что-то хочется поменять. Андрей Николаевич решил попробовать свои силы на опасном производстве. Успешно пройдя собеседование с начальником Воткинского ЛПУМГ Василием Ивановичем Коваленко, он был принят на работу в качестве инженера по пожарной безопасности. Спустя месяц в Воткинском ЛПУМГ создаётся служба пожарной охраны и Пермякову предлагают её возглавить. Как говорит Андрей Николаевич, работа в филиале немногим отличалась от работы в пожарной части. Всё было знакомо – работа с людьми, проверки производственных подразделений, проведение учёб и тренировок, ведение нормативной документации.

Высокая ответственность, профессионализм и добросовестное отношение к работе начальника СПО не остались незамеченными и в 2011 году уже новый начальник Воткинского ЛПУМГ Сергей Николаевич Блинов назначил Андрея Пермякова своим заместителем по общим вопросам. Круг задач изменился. Как почти военный человек, Андрей Николаевич не привык пасовать перед трудностями. Работать с людьми ему нравилось, работники филиала могли обратиться к нему с любым жизненным вопросом, потому что знали, всегда поможет, если есть возможность. Подразделения Воткинского ЛПУМГ расположены в разных частях Удмуртии – в Воткинске и посёлке Шаркан, в Глазове и Ижевске. Нередко приходилось выезжать на места, командировки стали неотъемлемой частью жизни Пермякова.

В 2013 году ему первому доверили возглавить группу работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский», направленных в г. Сочи для строительства олимпийских объектов. Почти два месяца провёл он в рабочей поездке, говорит, это была запоминающаяся командировка.

С 2016 по 2017 год проходил преподготовку в Уфимском государственном нефтяном техническом университете по специальности «проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Для редакции Андрей Николаевич стал просто незаменимым человеком. Надо найти

работника Воткинского ЛПУМГ, чтобы взять у него интервью, организовать рабочую поездку корреспондента в филиал или на место проведения огневых работ – звоним Пермякову. Он всегда поможет, сделает всё, что в его силах и полномочиях. Обязательно предупредит, если что-то не получается, но такое бывало очень редко.

В 2018 году в связи с изменением штатного расписания Воткинского ЛПУМГ, Андрея Николаевича назначили заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности филиала.

– Сейчас моей главной задачей является организация и проведение в филиале работы по созданию безопасных условий труда, обеспечению промышленной и пожарной безопасности, оценке и управлению рисками в области производственной безопасности, – говорит он.

Признаётся, что непросто было возвращаться к курированию вопросов охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Изменилась нормативная документация, были введены современные регламентирующие документы, появились новые требования, предъявляемые к организации работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности на опасном производственном объекте. Но, как говорится, упорство и труд всё перетрут.

И на этой должности у Андрея Пермякова всё складывается. И сейчас во время пандемии работы у заместителя главного инженера по ОТ, П и ПБ только прибавилось: проведение профилактической работы, беседы с работниками управления, организация и проведение работ по дезинфекции помещений и т.д.

И, конечно, в юбилейный для филиала год Андрей Николаевич принимает активное участие в подготовке к празднованию этой замечательной даты в жизни Воткинского ЛПУМГ. *«Как я могу отказать в помощи, если меня просят?* – говорит он. Несмотря на то, что все праздничные мероприятия были отменены, коллектив всё равно должен чувствовать, что управление живёт, ведь у него такое богатое прошлое, интересное настоящее и, уверены, крепкое хорошее будущее.

Анна ТАРАСОВА

СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

О себе супруги Вяткины – Рафида Самигулловна и Владимир Михайлович – говорят, что у них случился служебный роман. Оба оказались в Воткинском ЛПУМГ почти 30 лет назад с разницей в полгода. С тех пор и идут по жизни рука об руку, сохраняя преданность своей семье и любимому предприятию.

Рафида Самигулловна, как большинство выпускников высших учебных заведений начала 90-х годов прошлого столетия, приехала в Воткинское ЛПУМГ по распределению.

– На распределение молодых специалистов в Уфимский государственный нефтяной технический университет приехал главный инженер Воткинского ЛПУМГ Артур Дунаевич Галикеев. Он пригласил меня и ещё двоих выпускников на работу в управление. Так в августе 1990 года я оказалась на Шарканской ГКС в должности инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов. Двух моих коллег жизнь разбросала по другим местам работы, а я осталась в ЛПУ – встретила Владимира Михайловича.

Четырёхлетняя служба Владимира Вяткина в ВВС Центральной группы войск в должности старшего авиационного механика группы В и Д обслуживания (вертолёты и двигатели) сыграла решающую роль в его выборе дальнейшей трудовой деятельности. Молодого паренька начальник Воткинского ЛПУМГ Василий Иванович Коваленко принял на работу машинистом т\к, а уже через некоторое время он работал инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов.

Так Вяткины оказались вместе на Шарканской ГКС. В те годы станция только строилась, работы было много. И коллектив подобрался дружный, молодой, все работали с интересом и энтузиазмом. Никто с личным временем не считался. Если надо, то и после работы оставались, надо выйти не в свою смену – тоже не вопрос. Главными учителями и наставниками в приобретении профессионального опыта супруги считают Леонида Дмитриевича Акулова и Андрея Александровича Полишина.

– Команда обновлялась, приходили перспективные специалисты. Во время реконструкции под руководством начальника Шарканской ГКС Леонида Дмитриевича Акулова, заместителя начальника Владимира Ивановича Любивого и в то время ещё начальника цеха Александра Анатольевича Мохова объём работы на первом цехе был проведён колоссальный. Мы помним те трудные, но очень интересные времена! Сейчас наш коллектив молодой, энергичный, и также не боится трудностей. Под руководством начальника службы Евгения Владимировича Власова (между собой работники зовут его ходячей энциклопедией) нам все задачи, поставленные Обществом, по плечу!

Супруги Вяткины

Сейчас Владимир Михайлович также трудится на Шарканской ГКС, но уже машинистом т\к 6 разряда. А Рафида Самигулловна продолжает работать в той же должности, повысив свою категорию до первой. По словам Владимира Вяткина, после 8 лет работы в должности инженера, он перешёл работать машинистом технологических компрессоров:

– Всегда любил техникой заниматься. Инженерная должность предполагает больше работы с документами, а мне по душе работа практическая. Работая с агрегатами, всегда есть, над чем подумать, применить свои знания и опыт.

В Воткинском ЛПУМГ знают Владимира Михайловича как опытного рационализатора, на его счету более 20 рацпредложений, направленных на улучшение работы оборудования. Супруги принимали участие и в конкурсах профессионального мастерства в филиале по своим направлениям, занимали призовые места.

Владимир Вяткин отзывается о своей супруге как о технически грамотном специалисте, хорошо разбирающемся в специальной документации и литературе. Её техническая подкованность не раз помогала воплощать в жизнь его новые идеи и разработки. А Рафида Самигулловна, в свою очередь, рассказывает, как работал над проектами её муж, совместно с коллегами модернизировал оборудование, дорабатывал и претворял в жизнь задуманное.

Дополняя друг друга, они рассказывали, как начинали работать и жить вместе и как то, что были 24 часа рядом, только больше сближало и укрепляло их семейный союз. Общие дела, интересы. И увлечения!

– Когда росли сыновья, всё свободное время было посвящено им. Кирилл, старший сын, и Руслан, младший, в течение 11 лет занимались мотокроссом. А это тренировки, соревнования, обслуживание техники, её ремонт. Всей семьёй объехали многие города России, участвуя в сборах и чемпионатах страны. В 2006 году Кирилл в 11 лет стал Чемпионом России зоны «Б», в 2010 году выполнил звание КМС, а Руслан – первый взрослый разряд, выступая за сборную города Перми! Сейчас сыновья увлекаются автогонками по льду. И здесь есть результаты, – с гордостью говорят родители о сыновьях.

После завершения занятий мотоспортом Владимир Вяткин продолжил личную спортивную тему в квадроциклах. Это дало возможность создать команду в филиале и участвовать в соревнованиях «Газотрасса-59», проводимых Кунгурским ЛПУМГ. И оттуда без призов Владимир Михайлович не приезжал. Впечатления от организации соревнований всегда самые яркие и наилучшие. Сейчас предпочитает проводить свободное время на охоте и рыбалке. И Рафида Самигулловна всегда поддерживала мужа. Ведь она тоже любит спорт. Принимала участие в спартакиадах Общества по лёгкой атлетике, не раз становилась победителем и призёром в своей возрастной категории. Защищала честь филиала и в соревнованиях по волейболу. Всей семьёй выезжали на туристические слёты Общества. Сейчас увлеклась скандинавской ходьбой. Активная жизненная позиция Вяткиных для многих служит примером – работают вместе, и отдыхают всегда тоже вместе.

Построили супруги Вяткины свой дом, забот по хозяйству прибавилось. Но если всё делать сообща, то любая работа – в радость! Уже в семье появились внуки, а с ними и приятные хлопоты.

Вот так служебный роман положил начало замечательной семье газовиков Вяткиных.

Анна ТАРАСОВА

МИР ВОЛШЕБНЫХ НОТ

В 2020 году вокальному ансамблю «Радуга» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» исполнилось 35 лет. За каждым успешным выступлением – продуктивное сотрудничество и титанический труд руководителя коллектива и его воспитанников.

Марина Спевакова и Ирина Лёлина со своими воспитанниками – участниками корпоративного фестиваля-конкурса «Факел надежды», 2018 год

По словам руководителя ансамбля Марины Спеваковой и концертмейстера Ирины Лёлиной, одно из самых ярких воспоминаний за большой творческий период – участие в международном фестивале «Музыка для всех» в Бельгии в 1993 году. Каждый день в течение недели ансамбль исполнял полуторачасовую сольную программу a`capella. Незабываемые впечатления подарила победа в первом для «Радуги» корпоративном фестивале «Северное сияние». Навсегда в сердце – впечатления о первом сольном концерте «Радуги», посвящённом пятилетию ансамбля. И в настоящее время юные вокалисты радуют педагогов и зрителей своими успехами.

У коллектива сложились тёплые творческие отношения с Народной артисткой Российской Федерации Натальей Банновой, с заведующей кафедрой эстрадно-джазового пения Института современного искусства Мариной Полтевой, с педагогами и воспитанниками Детского музыкального театра «Домисолька».

Поклонники творчества ансамбля знают, что репертуар «Радуги» – необыкновенное сочетание музыки разных жанров. Это может быть и популярная музыка, и произведение в эстрадно-джазовой аранжировке, и стилизация народной песни. Чтобы шедевр зазвучал и оставил след в душе исполнителей и зрителей, требуется значительная работа, которая начинается с обсуждения: нравится ли, понятна ли песня. Большая роль отводится оригинальной вокальной аранжировке. В творческой работе важен результат, поэтому произведение доводится до совершенства: усложняется вокальная аранжировка, дорабатывается технически, и номер обрастает новыми красками. И, конечно, чтобы произведение прекрасно звучало, его необходимо «впеть» – оно должно идти от сердца и в каждую фразу нужно вложить чувства.

Об успешной творческой судьбе коллектива говорят яркие сольные концерты, победы в конкурсах, громкие аплодисменты, счастливые глаза воспитанников и их родителей и всех тех, чья жизнь тесно переплелась с ансамблем «Радуга».

Наталья ЛУКАНИНА, первый директор КСЦ:

– Марина Александровна – талантливый руководитель. Я всегда считала, что она может научить петь любого. В самодеятельности очень важно найти хоть маленькую искорку таланта, уметь заинтересовать и вовлечь в процесс коллективного творчества. Дети очень чувствительны к добрым и искренним людям. Всеми этими качествами Марина Александровна обладает. Результат её работы это подтверждает.

Ирина ГУРЫЛЁВА:

– О «Радуге» можно говорить бесконечно! Это наш второй дом! Моя дочь Валентина живёт тем, что выступает на сцене, реализовывается как артистка. «Радуга» подарила нам домашние концерты: Валентина и поёт, и танцует на всех семейных праздниках. Марина Александровна и Ирина Валентиновна – это и мамы, и строгие учителя, и друзья своим поющим талантам!

Ансамбль «Радуга» – это живой организм, который постоянно растёт, развивается. «Радуге» есть чем гордиться и чему радоваться, за плечами уже солидный возраст и творческий багаж. Уверены, что благодаря поддержке предприятия, содружеству руководителей и воспитанников, ансамбль ждут впереди новые достижения и успехи.

Елена ПОТАНИНА
Фото из архива вокального ансамбля «Радуга»

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ПОМОГАЕМ ТЕМ, КОМУ ТРУДНО

Во все времена профсоюз оказывал поддержку тем, кто оказался в трудной ситуации. В этом году с начала пандемии COVID-19 ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» активно включилась в организацию мероприятий по защите газовиков от распространения коронавирусной инфекции и проведение благотворительных акций.

Уже более полугода, с самого начала пандемии, профсоюзная организация предприятия поддерживает постоянную связь с одинокими пенсионерами Общества, работниками, находящимися на карантине дома или на лечении в стационаре. С помощью волонтёров из числа работников Общества для нуждающихся организована доставка продуктов и всего необходимого.

Для обеспечения защиты работников на производственных объектах ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» были закуплены антисептики, дозаторы для дезсредств с локтевым рычагом, защитные маски, бактерицидные рециркуляторы воздуха. Первая партия рециркуляторов уже поступила и была передана для установки в жилых вагончиках бригад, работающих в полевых условиях.

Помимо этого, зная, какая колоссальная нагрузка легла сегодня на медицинский персонал больниц, в Чайковском профсоюзные активисты предприятия организовали благотворительную акцию «Помоги медикам». На собранные в рамках акции личные денежные средства членов профсоюза были приобретены и переданы врачам скорой помощи, медикам приёмного, пульмонологического отделений Чайковской ЦГБ и отделений, где проходят лечение пациенты с коронавирусной инфекцией, питьевая вода, чай, кофе, кондитерские изделия и т.п.

– *Члены профсоюза активно отзываются на инициативы нашей профсоюзной организации, с готовностью приходят на помощь, если это надо,* – говорит председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская. – *Спасибо всем, кто помогает нам. Особые слова благодарности тем, кто внёс свои личные средства на приобретение чая и кондитерских изделий для врачей. Такую акцию мы провели впервые и получили хорошие отзывы от медработников.*

– *От лица всех медиков, кто в данную минуту спасает наших сограждан, благодарю работников предприятия «Газпром трансгаз Чайковский» за поддержку,* – написала председатель профсоюзной организации ЧЦГБ Ольга Харина. – *В те редкие минуты, когда врачи, медсёстры и санитарки выходят из «красной зоны», они смогут попить горячий чай, кофе с «вкусняшками» и добрым словом вспомнят вас. Спасибо вам! Будьте здоровы!*

Акцию газовиков в Чайковском поддержали работники ОАО «Русгидро – Воткинская ГЭС», которые также организовали сбор средств и приобрели для медиков воду, соки и кондитерские изделия.

По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяны Кузенской, волонтёрство и добровольчество становятся важной частью нашей жизни, и это не может не радовать, особенно сейчас, во время пандемии. Тем более, как говорил преподобный Симеон Афонский, «чтобы помочь другому человеку, не обязательно быть сильным и богатым, достаточно быть добрым».

Анна ТАРАСОВА

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества | Архив газеты | @transgazchaik | @gazprom_tr_chaikovsky | @transgazchaik | @ГазпромтрансгазЧайковский

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. И.о. главного редактора А.В. Тарасова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 21 (587), ноябрь 2020 г. Подписан в печать 12.11.2020 г. Дата выхода в свет 17.11.2020 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 54764. Тираж 1300 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.