

КУРС НА СВОЕВРЕМЕННОСТЬ И НАДЁЖНОСТЬ



С 14 по 16 ноября на базе ООО «Газпром трансгаз Чайковский» проходил семинар-совещание по организационным, методическим и методологическим вопросам СУТСЦ линейной части МГ ПАО «Газпром».

Этот семинар-совещание проводится уже в пятый раз. Он объединил работников производственных отделов по эксплуатации МГ, специалистов инженерно-технических центров, представителей ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром информ», АО «Газпром диагностика», ИТ-компаний и диагностических организаций.

Система управления техническим состоянием и целостностью МГ позволяет отслеживать состояние единой газотранспортной системы практически в реальном времени. Она помогает принимать своевременные решения: где просто выполнить локальный ремонт, а где провести более масштабные работы, например, заменить участок газопровода. Система управления техническим состоянием и целостностью показывает состояние МГ сегодня и позволяет планировать работу в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Открывали совещание генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Алексей Владимирович Олейников и начальник Управления Департамента ПАО «Газпром» Вадим Анатольевич Шлепкин.

— Цель этого совещания — сформировать в «Газпроме» единые подходы к оценке технического состояния нашей газотранспортной системы. Мы планомерно и системно работаем над этим вопросом с 2012 года, и это позволяет получать хороший экономический эффект, — рассказал в своём выступлении Вадим Шлепкин.

Большой блок вопросов был посвящён Информационно-управляющей системе транспортировки газа и газового конденсата (ИУС Т). В неё заносится вся информация о капитальных ремонтах и других видах работ на линейной части, информация о внутритрубном техническом диагностировании (ВТД) МГ всех дочерних обществ. Первоочередной вопрос — это перевод ИУС Т на отечественное программное обеспечение. Как отметил Вадим Шлепкин, при таком переходе будут учтены решения по совершенствованию системы, которые принимались на предыдущих семинарах-совещаниях.



У выставочного стенда (слева на право) начальник Управления Департамента ПАО «Газпром» Вадим Шлепкин, начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Алексей Селиванов и начальник ПОЭМГ Общества Олег Подуков

<<< стр. 1

КУРС НА СВОЕВРЕМЕННОСТЬ И НАДЁЖНОСТЬ



— На таких площадках обсуждаются самые современные разработки, применяемые в нашей деятельности. Проведение мероприятий такого уровня помогает нам развиваться и получать новые компетенции с точки зрения управления нашими объектами. Для участников совещания — это прекрасная возможность поделиться полезным опытом, — отметил Алексей Олейников.

На совещании рассмотрели текущее состояние и перспективы развития СУТ-СЦ газотранспортной системы, опыт газотранспортных предприятий по эксплуатации МГ в части оценки технического состояния и планирования мероприятий по обеспечению надёжной работы объектов линейной части, оценили опыт реализации и результаты практического применения методики оценки опасности выявленных в результате ВТД вмятин, механических повреждений и аномалий кольцевых швов и другие актуальные вопросы.

— Цель данного мероприятия не заслушивать доклады, а обсуждать проблемы, которые у нас есть, и решить их, — отметил начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Алексей Анатольевич Селиванов. — Здесь мы детально узнаём, что происходит на местах. В режиме прямого диалога слышим вопросы и отвечаем на них.

Не случайно принимающей стороной в этом году стало предприятие «Газпром трансгаз Чайковский». Как отметил Алексей Селиванов, в Обществе сильный Инженерно-технический центр, специалисты которого ведут активную работу в части управления техническим состоянием и целостностью МГ.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора



Развитию системы управления техническим состоянием и целостностью (СУТЦ) магистральных газопроводов (МГ) уделяется большое внимание как в ПАО «Газпром», так и в дочерних обществах. Мероприятия в рамках этого направления реализуются с 2012 года, и сегодня можно уверенно говорить о пользе и экономическом эффекте, которые они приносят.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПАВИЛЬОН «ГАЗПРОМ» НА ВДНХ

4 ноября 2023 года на международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ открылся павильон «Газпром».

Здесь впервые можно познакомиться сразу со всеми направлениями работы компании, которые делают жизнь россиян комфортнее. Посетители смогут прикоснуться к труду газовиков и почувствовать себя вахтовиком на Крайнем Севере. Побывать в недрах Земли и увидеть, какой путь проходит газ, чтобы стать теплом и светом в домах. Узнать, как научные открытия становятся технологиями будущего. Какие проекты помогают стране наполняться энергией культуры и спорта. И что «Газпром» — это не только энергетическая отрасль, но также благоустройство городов, космические аппараты, телевидение и многое другое. Выставка продлится по 12 апреля 2024 года. В обширной событийной, культурной, образовательной и деловой программе, проходящей в Лектории павильона и на открытых площадках ВДНХ, принимают участие дочерние и зависимые компании, партнёры «Газпрома», спортсмены, блогеры, артисты, творческие коллективы, представители науки, образования, культурных институтов.

ЗАЛЫ ПАВИЛЬОНА

Зал «Недра» — это инсталляция-погружение, путешествие на родину газа и нефти. В зале представлены горные породы, керны газоносных разрезов, которые находятся под километрами пластов земли. Современные технологии, разработанные в «Газпроме» за последние 20 лет, позволяют извлекать газ и нефть в труднейших природно-климатических условиях, на различной глубине. Гости воочию увидят историю нашей планеты, кладовую богатств России.

Зал «Люди «Газпрома»» показывает труд почти полмиллиона сотрудников сотен профессий и специальностей. Многие из них в суровых условиях бескрайнего Севера выполняют ответственную и сложную работу.



1875 м² площадь павильона
125 м длина павильона
8,5 м высота павильона
7 зон активностей

ту и с особой романтикой от вечной мерзлоты и тундры через тайгу несут людям газ, тепло и свет.

Зал «Технологии будущего» демонстрирует технологии будущего, новейшие научные решения для промышленности страны и то, как они помогают обустроить месторождения, разрабатывать шельф, транспортировать газ с наименьшими потерями.

Зал «Инфраструктурный круг» даст воз-

можность с высоты спутников «Газпром космические системы» увидеть огромную сеть объектов по добыче, хранению, транспортировке газа на суше и на море, генерации света и тепла, заправке топливом для автомобилей, самолётов, танкеров, ведь основная часть добытого газа идёт именно на внутренний рынок. «Газпром» каждый день снабжает экономику России топливом, придаёт ей дыхание.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА-ФОРУМ
РОССИЯ | **ГАЗПРОМ**

Зал «Социальный круг» позволит взглянуть на огромную систему социальных инвестиций, которую создаёт и развивает «Газпром» для уверенного и стабильного будущего. В её основе — строительство современных спортивных объектов, обновление инфраструктуры городов, реставрация и сохранение исторического наследия, поддержка уникальных культурных и образовательных событий и проектов по всей стране.



В зале «Дом» посетители окажутся в гостях у десятков тысяч российских семей, там, где по вечерам с семьёй обсуждают, как прошёл день, где собираются с друзьями поболевать за любимую команду, где, забравшись на диван, читают детям сказки. Здесь благодаря газификации в любую погоду светло, тепло и уютно.

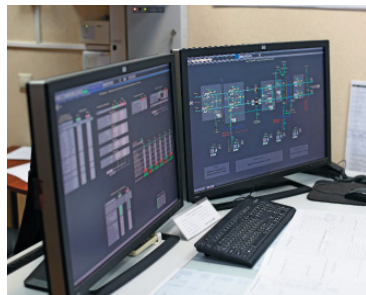
Гости экспозиции увидят и прочувствуют, с чем и как работает «Газпром», как его деятельность влияет на страну, общество и человека. Выставка не утомляет сухими фактами и цифрами, а передаёт ощущение масштабов работы «Газпрома», гордости за труд газовиков и за его результаты, которыми пользуется вся страна.

«Газпром» постоянно находится в движении. Вахта «Газпрома» вне времени — продолжаем работу!

Управление информации ПАО «Газпром» ■

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СЛУЖБЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

В Увинском ЛПУМГ успешно завершено строительство современной газоизмерительной станции (ГИС) на ультразвуковых преобразователях расхода газа (УЗРГ).



Все данные с УЗРГ поступают на компьютеры диспетчерской службы филиала в режиме реального времени

Проект по строительству новой ГИС в этом филиале Общества реализован не случайно. Увинское ЛПУМГ – крайняя южная точка на карте газотранспортного коридора зоны ответственности ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Отсюда голубое топливо по магистральным газопроводам «Ямбург – Тула I» и «Ямбург – Тула II» поступает к коллегам в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». При этом знать, какой объем газа и какого качества передан в соседнее газотранспортное предприятие крайне важно. Поэтому и было принято решение о строительстве современной ГИС на ультразвуковых преобразователях расхода газа на этих двух нитках МГ. Благодаря плодотворному сотрудничеству специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и завода-изготовителя НПО «Вымпел» 1 этап проекта по строительству модернизированной ГИС с УЗРГ на МГ «Ямбург – Тула I» удалось реализовать в филиале за 3 месяца.

По словам начальника Увинского ЛПУМГ Леонида Иванова, работы на территории ответственности филиала начались в июне 2023 года. До этого был проведён большой объем проектных и изыскательских работ, уточнялась документация. И во время строительства объекта также возникало много вопросов, которые решались совместно с производственными отделами Общества и представителями подрядной организации.

– Активное участие всех специалистов профильных отделов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Увинского ЛПУМГ в проработке проектных решений и их согласованности со смежными организациями позволило завершить строительство в столь короткие сроки, – подчёркивает начальник филиала. – Строительно-монтажные работы современной ГИС на магистральном газопроводе «Ямбург – Тула I» были завершены в сентябре. Силами УАВР № 1 и бригады ЛЭС Увинского ЛПУМГ проведены огневые работы по подключению участка в работу. Вместе с этим плотно взаимодействовали со спе-



Ультразвуковой измерительный комплекс новой ГИС смонтирован в действующий МГ «Ямбург – Тула I»

циалистами «Газнадзора» и «Ростехнадзора». На сегодняшний день все пусконаладочные работы завершены, ГИС работает в штатном режиме.

В филиале уже успели оценить всю инновационность новой газоизмерительной станции. Во-первых, здесь отсутствует эталонная линия для сличения достоверности показаний, измерители вмонтированы в действующий магистральный газопровод, они полностью автоматизированы. Кроме того, теперь внутритрубную диагностику можно проводить без демонтажа оборудования. УЗРГ надёжно защищены от внешнего воздействия, оборудование размещается в специальном бункер-кессоне. Надземную часть узла замера расхода газа закрывает современное модульное здание. По периметру установлено ограждение с инженерно-техническими средствами охраны. Техническое преимущество современных ультразвуковых измерителей газа ещё и в том, что они измеряют не только расход, но и анализируют качественные характеристики голубого топлива. Благодаря отлаженной системе автоматического управления в диспетчерскую службу филиала в режиме реального времени уже поступает информация от УЗРГ. Также специалисты подразделения наблюдают и за текущим состоянием оборудования. Как подчёркивает диспетчер диспетчерской службы Увинского ЛПУМГ Никита Абашев, в оперативном режиме ведётся наблюдение за режимами транспорта газа – часовым, суточным.

– На компьютере во вкладке «телемеханика» есть вкладка «ГИС». Мы видим все параметры, поступающие с газоизмерительной станции. На хроматографе отображается компонентный состав – содержание метана, пропана, относительная и абсолютная плотность, температура

точки росы. То есть все физико-химические данные поступают в режиме реального времени. Каждые два часа передаём информацию о расходе газа и температуру точки росы в производственно-диспетчерскую службу Общества. Программа адаптирована к нашей системе телемеханики, она проста, информативна и доступна.

Рядом со зданием, где размещается ГИС, смонтирован блок-контейнер энергоснабжения (БКЭС) и блок-контейнер автоматики (БКА). Всё оборудование работает в штатном режиме. Обслуживанием станции, а также БКЭС и БКА, занимаются специалисты САМО и службы ЭВС Увинского ЛПУМГ. Работники служб в течение всего периода строительства ГИС плотно работали с представителями завода-изготовителя и прошли необходимое обучение.

По словам инженера 1 категории САМО Увинского ЛПУМГ Анатолия Голышева, современная ГИС пришла на смену действующему пункту замера расхода газа (ПЗРГ), построенному в 1992 году. Оборудование пункта устарело и имеет физический износ, замерный узел не подлежал сертификации.

– Оборудование новой газоизмерительной станции полностью российского производства. Здесь установлены преобразователи расхода газа НПО «Вымпел». Станция работает в автоматическом режиме, все показания сразу уходят в диспетчерскую службу филиала. Кроме того, они видят, как работает оборудование. Один раз в десять дней будем совершать обход станции, а также блок-контейнеров энергоснабжения и автоматики. Все модульные здания расположены рядом, это удобно.

И само предприятие-разработчик с себя ответственности за новое оборудова-



Ультразвуковые преобразователи расхода газа передают данные не только о расходе газа, но и о его качественных показателях

ние, установленное на ГИС Увинского ЛПУМГ, не снимает. По заявлениям предприятия-изготовителя измерителей ООО «НПО «Вымпел», обслуживание УЗРГ будет проходить один раз в 5 лет.

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стало четвёртой площадкой, эксплуатирующей это современное оборудование. Подобные модели ГИС уже установлены в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром трансгаз Казань». Строительство первого этапа – установки УЗРГ на МГ «Ямбург – Тула I» успешно завершено. Строительство установки УЗРГ на МГ «Ямбург – Тула II» начнётся весной 2024 года.

Как отмечает начальник Увинского ЛПУМГ Леонид Иванов, несмотря на то, что с момента пуска в работу новой газоизмерительной станции прошло немного времени, в филиале уже смогли оценить её преимущества:

– ГИС оснащена современным ультразвуковым измерителем газа. Теперь мы понимаем, какой объём голубого топлива и какого качества от нас транспортируется к коллегам в «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Этот пилотный проект реализован, через несколько месяцев нам предстоит строительство такой же станции на участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула II». Со специалистами подрядной организации и представителями завода-изготовителя мы уже знакомы. Так что вопросов не должно возникнуть. Надеемся, что и второй этап будет реализован так же успешно.

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

НОВОСТИ ТРАССЫ

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

Завершены ремонтные работы и ведутся огневые работы по подключению участков магистральных газопроводов «Ямбург – Елец I» и «Нижняя Тура – Пермь II». Работниками УАВР № 2 и Горнозаводской ЛЭС было устранено 5 дефектов на отрезке МГ «Ямбург – Елец I» протяжённостью 33 км и 6 дефектов на участке 96–121 км МГ «Нижняя Тура – Пермь II». Также ведутся огневые работы по подключению на участке МГ «Ямбург – Тула I» протяжённостью 8 км. Устранением 9 дефектов занимались работники Чусовской ЛЭС и УАВР № 1.

К подключению готовится участок МГ «Нижняя Тура – Пермь II» протяжённостью 26 км. По результатам ВТД устранено 7 дефектов. Работы велись работниками УАВР № 2 и Горнозаводской ЛЭС.



Модульное здание, защищающее современную ГИС от внешнего воздействия



Рядом со зданием, где размещается ГИС, смонтирован блок-контейнер энергоснабжения и блок-контейнер автоматики

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

ЧТО СКРЫВАЕТ ФОРМУЛА ЗАРПЛАТЫ

ЧАСТЬ 8. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

Разбирая составляющие зарплаты работников Общества, невозможно обойти самую, наверное, значимую из поощрительных выплат – вознаграждение по итогам работы за год.

Как один из видов поощрительных выплат вознаграждение по итогам работы за год имеет целью повышение мотивации работников Общества к выполнению поставленных задач, улучшению состояния трудовой и производственной дисциплины. Доля затрат в структуре заработной платы на выплату вознаграждения по итогам работы за год составляет порядка 7%.

Выплата вознаграждения по итогам работы за год работникам Общества производится по решению генерального директора предприятия после получения утвержденного решения комиссии ПАО «Газпром» по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества за год. При выплате вознаграждения также учитываются результаты работы каждого филиала в течение года, исполнение плановых показателей и контрольных показателей эффективности деятельности филиалов, бюджетов доходов и затрат.

Выплата производится в пределах лимита средств, предусмотренных ПАО «Газпром» на эти цели в бюджете Общества, на основании приказа по Обществу.

Порядок определения размеров вознаграждения по итогам работы за год и его выплаты работникам, а также снижения или увеличения размеров вознаграждения определен Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и иными локальными нормативными документами Общества (см. таблицу).

Галина ВАРЛАМОВА,
экономист по труду 1 категории ООТиЗ ■

ПРАВО НА ВЫПЛАТУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД ИМЕЮТ:			
– работники, отработавшие полный календарный год в соответствии с графиками работы, и состоящие в списочном составе организации на последний рабочий день в календарном году, за который выплачивается вознаграждение;			
– работники, не отработавшие полный календарный год, по следующим основаниям:			
1. При увольнении с работы в связи с:			
– переводом на предприятия системы ПАО «Газпром»;	– уходом за ребёнком до достижения им возраста 14 лет (детей-инвалидов возраста 18 лет);	– несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением;	
– выходом на пенсию по возрасту или по инвалидности;	– болезнью, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности в соответствии с медзаключением;	– восстановлением на работе работника по решению государственной инспекции по труду или суда;	
– ликвидацией организации, филиала, структурного подразделения, сокращением численности или штата работников организации;	– признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;	– истечением срока трудового договора, заключённого на срок не менее года;	
– призывом на военную службу в ВС РФ или направлением на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;	– переходом на освобождённую выборную работу (возвращением после окончания срока выборной работы);	– расторжением трудового договора по инициативе беременной женщины, работника, имеющего на иждивении трёх и более детей в возрасте до 16 лет (учащихся – до 18 лет);	
– расторжением трудового договора, заключённого на выполнение работы, противопоказанной данному лицу по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением (абз. 3 ч. 1 ст. 84 ТК РФ);	– истечением срока трудового договора, заключённого на период отсутствия работника в связи с отпусками по беременности и родам, по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;	– поступлением на дневное отделение (в том числе на подготовительное отделение) в учебное заведение по направлению организации (возвращением после окончания обучения);	
– уходом за больными членами семьи, в том числе инвалидами 1 группы, в соответствии с медзакключением (возвращением после окончания необходимости ухода).			
2. При поступлении на работу в Общество:			
– в связи с переводом из организаций системы ПАО «Газпром»;	– после увольнения по причинам, указанным в п. 1, если поступлению непосредственно предшествовала работа в организациях ПАО «Газпром» или Общества.		
3. В связи с:			
– уходом в отпуск по беременности и родам, в отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, возвращением по достижении ребёнком указанного возраста;	– направлением на курсы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства по направлению организации, возвращением по окончании курсов;	– смертью работника или признанием судом работника умершим или безвестно отсутствующим; – приостановлением трудового договора.	
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД НЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ:			
– уволенным в течение года по собственному желанию (кроме увольнений по причинам, предусмотренным п.1);	– уволенным по основаниям, предусмотренным п. 3,5,6,7,8,9,10,11 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации;	– при прекращении трудового договора с работниками по основаниям, предусмотренным ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключение абз. 3 ч. 1 ст. 84 ТК РФ);	
– уволенным за осуждение к наказанию, исключающему продолжение работы в Обществе в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;	– лицам, работающим по договорам возмездного оказания услуг, независимо от их продолжительности;	– работающим по срочным трудовым договорам, заключённым на срок не менее одного года, за исключением работников, вновь поступивших на работу в организацию после увольнения на пенсию из организаций ПАО «Газпром»;	
– имеющим неснятое дисциплинарное взыскание (за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, за прогул) по состоянию на последний отработанный в календарном году день.			
РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ			
В рамках общей суммы средств, предусмотренных для выплаты вознаграждения по итогам работы за год в бюджете Общества.			
За фактически отработанное время без учёта стажа работы в организациях ПАО «Газпром», исходя из заработной платы, начисленной работнику в течение года (годовой заработной платы.)			
Произведением годовой заработной платы конкретного работника и вознаграждения, приходящегося на 1 рубль годовой заработной платы работников в целом по Обществу.			
Перечень выплат, не входящих в годовую заработную плату:			
– единовременные премии и выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения об оплате труда работников Общества;	– оплата основных и дополнительных отпусков, дней временной нетрудоспособности по болезни;	– надбавка за разъездной характер работы, выполнение работ в пути;	– вознаграждение по итогам работы за предыдущие годы;

– повышенная оплата водолазам за часы пребывания под водой;	– оплата за часы преподавательской деятельности;	– оплата за дни простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;	– надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
– выплаты за работу с шифрами, применяемыми в государственных и правительственных, ведомственных и межведомственных сетях шифрованной связи;	– прочие выплаты, исчисленные по среднему заработку, кроме оплаты времени пребывания в служебной командировке (при этом из сохранённого среднего заработка за время пребывания в служебной командировке исключаются вознаграждение по итогам работы за предыдущий год, единовременные премии и выплаты, районный коэффициент);	– районный коэффициент.	

УВЕЛИЧЕНИЕ (СНИЖЕНИЕ) РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ЛИШЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

По решению генерального директора Общества отдельным работникам за высокие показатели эффективности труда (рост производительности и качества труда, выполнение мероприятий по оптимизации затрат и т.д.) размер вознаграждения может быть увеличен при условии соблюдения ими трудовой и производственной дисциплины. Общий размер увеличения вознаграждения работнику не может превышать 25% рассчитанной суммы вознаграждения.	В соответствии с Положением о «Галерее Славы» ООО «Газпром трансгаз Чайковский» предусматривается увеличение размера вознаграждения на 15 % по работникам, оплачиваемым по ППСОТ и на 5 % по работникам, оплачиваемым по ПИСОТ при размещении фотопортретов на Галерее Славы Общества.
При награждении работников ведомственными и государственными наградами, такими как Благодарность Министерства энергетики РФ, Почётная грамота Министерства энергетики РФ, звание «Почётный работник газовой промышленности», «Почётный работник топливно-энергетического комплекса», государственные награды, увеличение размера вознаграждения возможно после принятия соответствующего решения генеральным директором Общества.	
Увеличение вознаграждения производится в пределах средств на выплату вознаграждения по структурному подразделению, Обществу.	
Работнику Общества может быть полностью или частично снижен расчётный размер вознаграждения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением своих трудовых обязанностей, наличием упущений в работе согласно Перечню нарушений, при допущении которых вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается или выплачивается в пониженном размере, оформленных приказом по Обществу (филиалу) о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.	
Увеличение (снижение) размера вознаграждения, лишение вознаграждения осуществляется на основании приказа по Обществу (филиалу) с указанием причин.	

Перечень нарушений, при допущении которых вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается или выплачивается в пониженном размере:

Наименование упущений	Наименование нарушений
1. Нарушения производственной дисциплины.	1.1. Наличие аварий и инцидентов в технологических процессах по вине работника, установленной по итогам расследования комиссии.
	1.2. Нарушение правил и норм эксплуатации техники, оборудования (технологических регламентов, производственных инструкций).
	1.3. Низкая оперативность в организации работ по ликвидации аварий и предотвращении аварийных ситуаций на газопроводе и сооружениях.
	1.4. Наличие срывов газоснабжения потребителей.
	1.5. Нарушение режимно-технологической дисциплины транспорта газа.
2. Нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.	2.1. Невыполнение правил внутреннего трудового распорядка (в том числе с учётом неснятых дисциплинарных взысканий (за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, за прогул) по состоянию на последний отработанный в календарном году день).
	2.2. Невыполнение порядков и сроков, установленных локальными нормативными актами (а также поручениями, распоряжениями, указаниями) ПАО «Газпром» и Общества.
	2.3. Невыполнение обязанностей должностной инструкции.
3. Нарушения требований охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.	3.1. Нарушение требований по охране труда, охране окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, санитарных норм и правил.
	3.2. Наличие несчастных случаев на производстве.
	3.3. Наличие повторно выявленных несоответствий при проведении производственного экологического контроля, аудитах системы экологического менеджмента, проверках экологической инспекции.
4. Нанесение материального ущерба, репутационных рисков.	4.1. Необеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей.
	4.2. Несоблюдение режима конфиденциальности, разглашение персональных данных.
	4.3. Наличие сверхнормативных простоев железнодорожных вагонов.
	4.4. Наличие фактов, приведших к нанесению материального ущерба Обществу.

При невыполнении планово-контрольных показателей, установленных на отчётный период по Обществу, а также для конкретного филиала, отдела, службы администрации, подразделений при администрации, нарушениях финансовой дисциплины размер вознаграждения руководителям подразделений, а также коллективу, может быть снижен по решению генерального директора после рассмотрения итогов работы подразделений комиссией по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности филиалов Общества.

Размеры снижения вознаграждения по итогам работы за год при наличии дисциплинарного проступка, совершённого в течение года и имеющего дисциплинарное взыскание по состоянию на последний отработанный в календарном году день:

– при наличии замечания – не менее, чем на 25 %;	– при наличии выговора – не менее, чем на 50 %.
--	---

При наличии у работника на последний отработанный в календарном году день нескольких дисциплинарных взысканий процент снижения размера вознаграждения определяется как сумма процентов снижения за соответствующие дисциплинарные взыскания.

Генеральным директором (руководителем филиала) может быть принято решение о снижении размера вознаграждения работнику в большем размере в зависимости от характера дисциплинарного взыскания.

ОТ 3-D ТРЕНАЖЁРА ДО УЧЕБНОГО ПОСОБИЯ

В Учебно-производственном центре Общества состоялся конкурс профессионального мастерства на «Лучшую методическую разработку ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



Выступает Анастасия Кузнецова (УАВР № 1)



Разработку представляет Антон Шишов (Можгинское ЛПУМГ)

9 работников предприятия из 9 филиалов Общества представили на конкурс свои разработки, разные по наполнению и направлению – от тренажёров, обучающих видеороликов, учебных пособий до методических рекомендаций.

По результатам изучения представленных учебно-методических разработок конкурсная комиссия во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом Общества Виктором Путинцевым определила победителя конкурса на «Лучшую методическую разработку ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Им стал инженер 2 категории службы ЭВС Чайковского ЛПУМГ Антон Мосов. Антон Олегович представил 3-D тренажёр «Оперативное обслуживание электроустановок». Трёхмерный тренажёр-имитатор – современное средство подготовки электротехнического персонала. Интерактивное решение позволяет наглядно представить процесс выполнения переключений в безопасной среде на созданных 3D-прототипах реального электрооборудования компрессорных станций Общества, полностью исключая затраты на приобретение дорогостоящих учебных образцов электроустановок или необходимость остановки технологического процесса с целью проведения обучения персонала. Тренажёр позволяет проводить подготовку работников в рамках производственно-технических курсов по профессии «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 4–6 разрядов, а также специальную подготовку электротехнического персонала в филиале.

Второе место в конкурсе профессионального мастерства занял инженер участка по эксплуатации ГРС Пермской ЛЭС Пермского ЛПУМГ



Заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев вручает диплом победителю Антону Мосову

Олег Петров. Он представил учебно-наглядное пособие «Оформление внешнего вида газораспределительных станций». Третье место у инженера по промышленной безопасности 1 категории группы ОТ, ПИПБ Горнозаводского ЛПУМГ Александра Марахина, представившего методическую разработку «Особенности постановки на регистрационный учёт в Ростехнадзоре и пуска в работу крана автомобильного».

Также члены комиссии отметили и других участников: в номинации «Удачный дебют» отмечен инженер участка ТВСиК службы ЭВС

Можгинского ЛПУМГ Антон Шишов, в номинации «Актуальность разработки» – инженер 2 категории участка запорной арматуры ИТЦ Сергей Гусаров, в номинации «В шаге от победы» – лаборант химического анализа 5 разряда ХАИЛ Гремячинского ЛПУМГ Анна Истомина.

Конкурс показал, что учебно-методические базы филиалов Общества развиваются и совершенствуются, внедряют новые формы, методы и средства обучения.

С целью совершенствования обучения персонала предприятия лучшие и наиболее



В номинации «В шаге от победы» отмечена лаборант химического анализа 5 разряда ХАИЛ Гремячинского ЛПУМГ Анна Истомина

перспективные разработки будут внедрены в образовательный процесс Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В условиях постоянно возрастающих требований к персоналу применение современных средств обучения является важнейшим условием непрерывного повышения квалификации работников Общества.

Ольга ШЕСТАКОВА,
заведующая учебной частью УПЦ

ПРОИЗВОДСТВО

ВЕДЁМ РАБОТУ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

В зоне ответственности Воткинского ЛПУМГ начались комплексные огневые работы по выводу в ремонт участка 195–231 км МГ «Пермь – Казань – Горький I» для проведения в последующем его капитального ремонта.

По результатам ранее проведённой внутритрубой диагностики на участке было выявлено 924 различных дефекта, в том числе 18 наиболее опасных дефектов категорий «а» и «б».

8 ноября работники Ижевской ЛЭС приступили к проведению подготовительных работ. В районе деревни Молчанов Воткинского района в проливной дождь бригада службы начала земляные работы. Ответственным за проведение работ был назначен инженер по эксплуатации нефтегазопроводов 1 категории Евгений Туманов. Он и трубопроводчик линейный 5 разряда Де-

нис Загребин определили местонахождение участка МГ с предполагаемыми дефектами. Для исключения повреждения кабельной линии связи при проведении земляных работ представитель службы связи Воткинского ЛПУМГ Вячеслав Маслов определил её положение и закрепил вешками.

Определив безопасное место для работы строительно-дорожной техники, лэсовцы приступили к делу. По окончании земляных работ трубопроводчики линейные Ижевской ЛЭС произвели очистку поверхности магистрального газопровода для обследования дефектов, выявлен-

Согласно СТО «Газпром», дефекты по степени опасности делятся на три категории – «а», «б», «с». Дефекты категорий «а» и «б» подлежат срочному обследованию и ремонту.

ных по результатам ВТД. Своё заключение о наличии и степени допустимости дефектов для дальнейшей эксплуатации газопровода дадут и специалисты ИТЦ – представители лаборатории контроля качества сварных соединений и лабора-

тории комплексной диагностики оборудования. Если характеристики дефекта окажутся выше допустимых значений, работники Ижевской ЛЭС для отключения ремонтируемого участка от действующих газопроводов произведут монтаж «силовой» заглушки.

Капитальный ремонт участка МГ «Пермь – Казань – Горький I» будут проводить работники сварочно-монтажного участка Шарканской ЛЭС Воткинского ЛПУМГ и УАВР № 1. Окончание работ по устранению всех дефектных участков запланировано на 8 декабря 2023 года.

Анна ТАРАСОВА

МЫ ЗА ЧИСТЫЕ БЕРЕГА!



Работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» провели экологическую акцию в Чайковском.

13 ноября в рамках Всероссийской акции «Вода России» состоялся субботник по очистке территории в районе набережной г. Чайковского. В экологическом мероприятии приняли участие 50 работников администрации предприятия «Газпром трансгаз Чайковский». Во-

оружившись перчатками, дождевиками и рабочим инвентарём газовойки навели порядок в лесной зоне вдоль набережной на участке от площади Победы до городского пляжа.

За несколько часов работниками Общества было очищено 1,3 км береговой линии. Об-



щая площадь убранной территории составила более 17 га. Было собрано и вывезено 1,5 тонны мусора.

Всероссийская акция по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России» — часть федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология».

Работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» традиционно принимают участие в этой акции и наводят порядок на прибрежных территориях в Пермском крае и Удмуртской Республике.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

МОЛОДАЯ СМЕНА

ТУРНИР ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Команда «Магистраль» Общества стала участником открытой интеллектуальной игры «Перспектива».



С 9 по 12 ноября город Ноябрьск принял 19 команд СМУС дочерних обществ ПАО «Газпром». Организаторами девятой корпоративной интеллектуальной игры выступили профсоюзная организация и администрация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» при активной и всесторонней поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Как отмечают организаторы, в этом году они побили собственный рекорд по количеству команд-участниц.

В состав делегации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» вошли молодые работники: инженер метрологической лаборатории САМО Екатерина Гудкова, инженер по КИ-ПиА 2 категории метрологической лаборатории САМО Никита Черепанов, оператор теплового пункта 4 разряда ЦТВСиК ИТЦ Илья Утробин, секретарь руководителя КСЦ Полина Чепкасова, инженер по ремонту Воткинской ГКС Воткинского ЛПУМГ Иван Каратышев.

Многие команды прибывали в снежную сказку, где их встречали работники Общества «Газпром добыча Ноябрьск», в национальных костюмах. Во второй день участников ждали тренинг на командообразование, а также экскурсия в природно-этнографический комплекс «Нум», где они познакомились с культурой и традициями народов Ямала. Третий день был отдан игре. Интеллектуальная битва состояла из четырёх раундов: «вопрос в картинках», «общие вопросы», «музыкальные вопросы» и вопросы, посвящённые Году педагога и наставника в России. Между знатоками развернулась нешуточная борьба, по итогам которой победу одержали игроки команды «Сила Сибири» Общества «Газпром добыча Иркутск». Наша команда «Магистраль» заняла 4 место, уступив представителям «Газпром инвест» 0,5 балла.

Юлия БАШУРОВА
Фото ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

СПОРТ

ПОБЕДИТЕЛЯ ОПРЕДЕЛИЛА СЕРИЯ ПЕНАЛЬТИ

Завершились соревнования по мини-футболу среди филиалов Общества в рамках 28 Зимней спартакиады ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

С 15 по 17 ноября спортивные встречи проходили на базе физкультурно-оздоровительных комплексов ИТЦ, «Олимп» и «Лидер». В турнире приняли участие 19 команд — представители всех филиалов и администрации Общества. Спортсменам удалось продемонстрировать своё футбольное мастерство, физическую подготовку и волю к победе.

Яркие непередаваемые эмоции кипели как на поле, так и на бровке. Нешуточная борьба разгорелась за призовые места. В матче за 3 место встретились команды Можгинского ЛПУМГ и УАВР № 1. За 40 минут, что длилась встреча, спортсмены показали напряжённую запоминающуюся игру. В основное время команды сыграли с равным счётом. Итог встречи решила серия пенальти, где УАВР № 1 смог забить победный гол.

Дух соперничества витал в воздухе и во время игры между командами Воткинского ЛПУМГ и службы корпоративной защиты. Решалась судьба золотой медали! Эмоциональный накал чувствовался не только на поле, но

и среди болельщиков. Игра вновь завершилась с равным счётом. Решающей стала серия пенальти, принёсшая победу сборной СКЗ, команда Воткинского ЛПУМГ заняла 2 место.

С отличными результатами команды поздравили заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев и заместитель председателя Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Павел Железков. Они отметили захватывающую игру команд и важность спорта в жизни работников Общества. Виктор Евгеньевич и Павел Петрович наградили сборные плакетками, а игроков — заслуженными медалями.

Поздравляем команды СКЗ, Воткинского ЛПУМГ и УАВР № 1 и желаем всем дальнейших спортивных успехов. Также по итогам соревнований будет собрана футбольная команда Общества для участия в Спартакиаде ПАО «Газпром».

Юлия БАШУРОВА
Фото автора



ВСТРЕЧАЙТЕ – ШЕСТЬДЕСЯТ ШЕСТОЙ!

В ДК Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялось открытие нового, 66-го по счёту, творческого сезона.

Осень. Именно в это время года ко многим поэтам, композиторам и художникам приходит Муза, вдохновляя их на создание новых творческих шедевров. В эти ноябрьские дни Муза пришла и к зрителям Культурно-спортивного центра Общества, а вместе с ней ведущим концерта выступил Домовой – хранитель Дома культуры и его творческих ценностей.

По доброй традиции концертная программа включала в себя самые яркие номера предыдущего сезона – танец «Родина» в исполнении театра танца «Вертикаль», танец «Гости из прошлого» Образцового хореографического ансамбля «Солнышко», национальный танец «Тямысэн эктон» Народного ансамбля танца

«Малахит». Эти номера стали победителями IX корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел», проходившего в мае этого года в Сочи. Кроме того, зрители увидели уже полюбившиеся и новые творческие номера коллективов Культурно-спортивного центра. Порадовали сердца слушателей песни ансамбля русской песни «Забава» и группы «Благодатный переулочек». Самыми юными исполнителями стали воспитанницы народного вокального ансамбля «Радуга». Дебют удался.

В честь открытия 66-го творческого сезона сладкий приз от КСЦ предприятия получил зритель, сидевший на шестом месте в шестом ряду.

Традиционно культурно-спортивный центр «открывал» очередной творческий сезон дважды – для удобства зрителей концертную программу можно было увидеть 10 и 11 ноября. И в оба дня в Доме культуры КСЦ был аншлаг. Замечательная концертная программа не оставила никого равнодушным. Впереди у творческого коллектива Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» новые проекты и далеко идущие планы. Успехов и до новых встреч!

Анна ТАРАСОВА
Фото Анны ТАРАСОВОЙ,
Григория КУТУЗОВА



ИНФОРМАЦИОННЫЕ
РЕСУРСЫ
ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты

