ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 20-21 (514-515). Октябрь – ноябрь 2017 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ПОЛИТИКА УЧР

УПРАВЛЯТЬ – ЗНАЧИТ РАЗВИВАТЬ

Одним из важнейших факторов, влияющих на производственную деятельность любого предприятия, является продуманная и планомерно реализуемая политика управления человеческими ресурсами, определяющая основополагающие подходы по работе с персоналом. И от её эффективной реализации во многом зависит профессионализм работников и их способность продуктивно и безопасно решать поставленные задачи, что особенно актуально для предприятий отрасли. Именно поэтому темой очередного совещания работников служб управления человеческими ресурсами ООО «Газпром трансгаз Чайковский», состоявшегося в Чайковском в середине октября, стала реализация «Комплексной программы эффективного управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 гг.» в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2017 году и планах на 2018 год.

Главным стратегическим ресурсом предприятий газовой отрасли, в том числе и ООО «Газпром трансгаз Чайковский», является его персонал. От профессиональной компетентности работников предприятия, их знаний, умений и навыков зависят успешная деятельность и стабильность Общества. Важно определить наиболее эффективные методы и подходы к обеспечению пред-

>>> стр. 6

ПРОИЗВОДСТВО

Настройку цифровой системы передачи выполняют работники службы связи Воткинского ЛПУМГ

ВСЕ НА «ЦИФРУ»!

2017 год ознаменован важным событием для «Газпром трансгаз Чайковский» – окончательно завершена замена аналоговых линий связи и оборудования на цифровые. О том, что это значит для рядовых пользователей и для Общества в целом, рассказал начальник производственного отдела связи Сергей Стаценко.

Прежде всего, следует понимать, что «цифра» во всём превосходит физически и морально устаревшее аналоговое оборудование. Чистый сигнал без помех, более высокая скорость передачи данных, надёжность работы линий связи – это только часть преимуществ, которые даёт цифровизация. И если ещё в прошлом году речь шла о том, что полностью на «цифру» переведён только тульский коридор магистральных газопроводов (МГ «Ямбург – Тула I» и «Ямбург – Тула II») с перемычками на газопроводы «Нижняя Тура – Пермь – Горький I» и «Нижняя Тура – Пермь – Горький II», то сейчас ситуация кардинально изменилась в лучшую сторону.

– *В этом году благодаря активному взаимодействию служб связи с подрядной организацией было заменено оборудование и запущены цифровые радиорелейные линии связи между всеми филиалами Общества,* – подчёркивает Сергей Стаценко. – *То есть в зоне ответственности предприятия вся связь уже переведена на «цифру». Пока аналоговым остаётся только участок коридора магистральных газопроводов на границе «Газпром трансгаз Чайковский» и «Газпром трансгаз Казань».*

В рамках модернизации систем связи выполнен огромный объём работы, львиная доля которой легла на плечи работников служб связи в филиалах. В частности, завершены работы по реконструкции радиорелейных линий (РРЛ) связи в рамках проектов по реконструкции газопроводов-отводов «Чусовой – Березники – Соликамск» и «Оханск – Киров». В настоящее время там устраняются замечания по работе РРЛ.

Также в планах производственного отдела связи была замена устаревшего оборудования. Её необходимость обусловлена многими факторами, например, тем, что некоторые виды применявшегося ранее оборудования уже попросту не производятся. А это вызывало значительные сложности с их ремонтом и заменой. Кроме того, старое аналоговое оборудование всё меньше соответствовало современным требованиям и условиям работы. В итоге оборудование К-60, использовавшееся на участках от Горнозаводского до Алмазного ЛПУМГ было заменено на современные аналоги. То же касается и замены оборудования связи на ужгородском

>>> стр. 4

«ГАЗПРОМ» ГОТОВ К РАБОТЕ В ПЕРИОД ПОВЫШЕННОГО ЗИМНЕГО СПРОСА НА ГАЗ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело готовность объектов Единой системы газоснабжения (ЕСГ) к работе в период пиковых нагрузок в конце 2017 – начале 2018 годов и меры, необходимые для обеспечения в долгосрочной перспективе бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей в зимний период.

Отмечено, что поддержание высокого уровня надёжности газоснабжения, особенно при повышенном зимнем спросе, является приоритетной задачей для «Газпрома». Производственные мощности компании в целом подготовлены к работе в осенне-зимний период. Российские и зарубежные потребители будут обеспечены необходимыми объёмами газа.

В рамках подготовки к зиме на объектах ЕСГ проведены все 12 комплексов планово-профилактических и ремонтных работ. Проведена большая работа на газотранспортной системе. За девять месяцев 2017 года завершён капитальный ремонт 627,4 км газопроводов и 213 газораспределительных станций. Выполнена внутритрубная диагностика 17,4 тыс. км газопроводов, отремонтировано 32 и обследовано 856 ниток подводных переходов. Произведено 342 ремонта газоперекачивающих агрегатов, выполнен капитальный ремонт 33,3 км технологических трубопроводов компрессорных станций.

Отдельное внимание традиционно уделено дальнейшему развитию системы подземных хранилищ газа (ПХГ). На новый – рекордный для отечественной газовой отрасли – уровень выведена потенциальная максимальная суточная производительность ПХГ России на начало сезона отбора. Она составляет 805,3 млн куб. м газа. По сравнению с аналогичным показателем сезона 2016–2017 годов производительность увеличена на 4 млн куб. м. Это сопоставимо с суточным потреблением газа в зимний период отдельными субъектами РФ, например, Псковской областью. На заседании также отмечено, что за семь лет, начиная с осенне-зимнего периода 2010–2011 годов, «Газпром» увеличил потенциальную максимальную суточную производительность ПХГ в России почти на 30%.

К сезону отбора 2017–2018 годов оперативный резерв газа в российских ПХГ достиг 72,184 млрд куб. м. С учётом хранилищ на территории Армении и Беларуси, оперативный резерв газа «Газпрома» составляет 73,4 млрд куб. м.

Значительный объём работ проведён на объектах добычи газа. Так, к началу октября в полном объёме отремонтированы 89 установок комплексной и предварительной подготовки газа. До конца года предусмотрен ввод в эксплуатацию дожимных компрессорных мощностей в объёме 192 МВт, более 30 новых эксплуатационных скважин, в частности на Бованенковском, Оренбургском, Уренгойском и Ямбургском месторождениях.

Вместе с тем, успешное прохождение периода пиковых нагрузок будет зависеть, в том числе, от создания на объектах теплоэнергетики и крупных промышленных предприятиях достаточных запасов резервного топлива (мазута, угля и других) и соблюдения в регионах РФ дисциплины газопотребления.

Профильным подразделениям и дочерним обществам «Газпрома» поручено своевременно завершить подготовку объектов ЕСГ к зимней эксплуатации и обеспечить надёжную и бесперебойную работу производственных мощностей.

В 2017 ГОДУ «ГАЗПРОМ» СОЗДАСТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ГАЗИФИКАЦИИ БОЛЕЕ 200 НАСЕЛЁННЫХ ПУНКТОВ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о реализации Программы газификации регионов Российской Федерации.

Отмечено, что развитие газификации входит в число приоритетных направлений деятельности «Газпрома». Ежегодно подключая к газу новые населённые пункты, компания создает условия для повышения качества жизни людей, способствует росту экономики и инвестиционной привлекательности регионов.

Основой для формирования ежегодных программ газификации субъектов РФ являются генеральные схемы газоснабжения и газификации. В этих документах оценивается перспективный спрос на газ и определяются основные направления развития газоснабжения каждого региона, включая вовлечение местной ресурсной базы и реализацию программ энергосбережения. «Газпромом» разработаны и периодически актуализируются генеральные схемы для 80 регионов. Кроме того, в текущем году завершена подготовка генеральных схем газоснабжения и газификации федеральных округов. Это позволяет оптимизировать региональные схемы, задействовав свободные мощности в соседних субъектах РФ.

В 2005–2016 годах компания направила на развитие газификации российских регионов более 295 млрд руб. За это время построено свыше 28 тыс. км газопроводов, а уровень газификации страны увеличен с 53,3% до 67,2%. В том числе в городах – с 60% до 70,9%, в сельской местности – с 34,8% до 57,1%.

Все обязательства «Газпрома» выполнены – обеспечены условия для газификации порядка 815 тыс. домовладений и квартир, 5060 котельных в 3880 населённых пунктах. Вместе с тем, ряд регионов отстаёт в подготовке потребителей к приёму газа. Речь идёт о республиках Адыгея, Алтай, Башкортостан, Дагестан, Ингушетия, Карелия, Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесской Республике, Камчатском, Краснодарском, Пермском, Ставропольском и Хабаровском краях, Волгоградской, Калининградской, Костромской, Московской, Новгородской, Орловской, Псковской и Саратовской областях.

Негативно сказывается на темпах газификации и рост просроченной задолженности потребителей за поставленный газ. По итогам девяти месяцев 2017 года она составляет более 164 млрд руб., что на 3,6 млрд руб. больше, чем в начале года. Состояние платёжной дисциплины и своевременная подготовка потребителей учитываются компанией при определении объёма инвестиций в строительство объектов газификации для каждого региона.

«Газпром» продолжает масштабную работу по газификации. В 2017 году в ней участвуют 68 регионов. Планируется газифицировать около 75,8 тыс. квартир и домовладений, 160 котельных более чем в 200 населённых пунктах. Объём инвестиций компании, направляемых на газификацию в текущем году, увеличен с ранее планировавшихся 25,7 млрд руб. до 29,45 млрд руб. Корректировка в основном связана с проектами на Востоке России.

Благодаря активной реализации «Газпромом» Восточной газовой программы – формированию новых центров газо-

добычи и строительству магистральных газопроводов – создаются условия для газификации потребителей Восточной Сибири и Дальнего Востока. В частности, в 2005–2016 годах на территории Дальневосточного федерального округа компанией построено 30 газопроводов протяжённостью около 430 км, созданы условия для газификации 21,4 тыс. домовладений и квартир, 80 котельных в 42 насёленных пунктах.

Сетевой природный газ имеет принципиально важное значение для функционирования территорий опережающего социально-экономического развития (ТОР). В настоящее время «Газпром» реализует проекты по газификации ТОРов «Михайловская» и «Надеждинская» (Приморский край), «Комсомольск» (Хабаровский край) и «Горный воздух» (Сахалинская область). В августе 2017 года подан газ на судостроительный комплекс «Звезда» в Приморье (резидент ТОР «Большой камень»).

Создание магистрального газопровода «Сила Сибири» позволит приступить к газификации Якутии и Амурской области. «Газпром» и Правительство Республики Саха (Якутия) подписали программу развития газоснабжения и газификации региона до 2026 года. Аналогичный документ готовится совместно с Правительством Амурской области. При этом компания уже проектирует газопровод-отвод и газораспределительную станцию, а также межпоселковый газопровод к космодрому «Восточный».

На заседании было уделено внимание Камчатскому краю. «Газпром» обеспечивает поставки газа потребителям в г. Петропавловске-Камчатском, Елизовском и Соболевском районах, реализует проект газификации резидентов ТОР «Камчатка» (площадка «Зеленовские озерки»). Перспективы дальнейшей газификации региона связаны с развитием ресурсной базы компании на полуострове.

В настоящее время также прорабатываются вопросы газификации регионов Сибирского федерального округа, в том числе Иркутской области и Красноярского края.

Профильным подразделениям поручено продолжить работу по газификации российских регионов.

Вопрос «О реализации Программы газификации регионов Российской Федерации, включая отдельные вопросы газификации Камчатского и Красноярского краев» будет внесён на рассмотрение Советом директоров ПАО «Газпром».

О РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНЕЙШИХ ПРОЕКТОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Отмечено, что компания продолжает последовательно развивать новый центр газодобычи на Ямале. Ресурсная база «Газпрома» на полуострове становится ключевой для поставок газа отечественным и зарубежным потребителям на долгосрочную перспективу. В текущем году на Бованенковском месторождении – крупнейшем по запасам газа на полуострове – планируется ввести в эксплуатацию новые газовые скважины и дожимную компрессорную станцию.

Ведётся расширение Северного газотранспортного коридора, предназначенного для организации поставок ямальского газа в центральные и северо-западные регионы России, а также на экспорт по газопроводу «Северный поток – 2». В частности, продолжается сооружение газопровода «Ухта – Торжок – 2» – построено уже 688 из 970 км линейной части. Идёт строительство компрессорных станций на газопроводе «Бованенково – Ухта – 2». Кроме того, компания реконструирует ряд действующих газопроводов в Ленинградской области, в текущем году начнёт строительство новых мощностей от Грязовецкого газотранспортного узла до проектируемой компрессорной станции (КС) «Славянская» (головная КС газопровода «Северный поток – 2») на побережье Балтийского моря.

По графику реализуется проект «Северный поток – 2». В настоящее время ведётся работа по получению национальных разрешений Германии, Дании, Швеции, Финляндии и России на строительство газопровода.

Полным ходом идёт сооружение газопровода «Турецкий поток» – ещё одной новой газовой магистрали для поставок российского газа в страны дальнего зарубежья. Завершено бурение и протаскивание труб в микротоннели на сухопутном участке газопровода. На морском участке уложено 373 км газопровода суммарно по двум ниткам.

В рамках работы по созданию газовой отрасли на Востоке страны компания активно обустраивает Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение – базовое для формирования Якутского центра газодобычи. На сегодняшний день завершено бурение 86 газовых и 8 нефтяных скважин, идёт строительство производственных объектов, энергетической и транспортной инфраструктуры. Начато сооружение трубопровода, соединяющего месторождение с нефтепроводной системой «Восточная Сибирь – Тихий океан». Ведётся подготовка к обустройству Ковыктинского газоконденсатного месторождения – основного для Иркутского центра газодобычи.

Опережающими темпами идёт строительство магистрального газопровода «Сила Сибири», по которому газ из Якутии и Иркутской области будет поставляться в регионы Востока России и в Китай. К настоящему времени построено более 1095 км газопровода или 50,7% от общей протяжённости его первоочередного участка от Чаяндинского месторождения до Благовещенска.

Начат основной этап строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ). Он является важным элементом технологической цепочки поставок газа по «Силе Сибири». Компания приступила к строительно-монтажным работам на ключевых технологических объектах ГПЗ – установках криогенного разделения газа. Продолжается сооружение причала на реке Зее и железнодорожных коммуникаций.

Одновременно идёт работа по развитию центра газодобычи на шельфе Сахалина. На Киринском месторождении до конца года планируется полностью завершить эксплуатационное бурение. После подключения новых скважин месторождение будет постепенно выводиться на проектную мощность – 5,5 млрд куб. м газа в год. Продолжается проектирование объектов обустройства Южно-Киринского месторождения.

Среди приоритетных направлений работы «Газпрома» – повышение надёжности газоснабжения Калининградской области. На Калининградском подземном хранилище газа готовятся к запуску в работу два новых подземных резервуара. До конца 2017 года планируется завершить строительство терминала по приёму, хранению и регазификации сжиженного природного газа.

Правлению поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Управление информации ПАО «Газпром»

стр. 1 <<<

ВСЕ НА «ЦИФРУ»

технологическом коридоре магистральных газопроводов – сейчас здесь установлены цифровые передатчики производства АО НПФ «Микран» (Томск). По словам начальника ПОС, цифровизация систем связи в Обществе прошла успешно, и сейчас ведётся активная работа по увеличению пропускной способности каналов для региональной сети передачи данных (РСПД) между филиалами.

– Раньше повсеместно применялись аналоговые каналы, для которых характерна низкая пропускная способность и, как следствие, низкая скорость работы, – поясняет Сергей Стаценко. *– Сейчас мы задействуем новые каналы, ведём замену программного обеспечения, включаем в работу новое современное оборудование.*

Что же изменится для работников Общества? Прежде всего, стоит сказать об увеличении скорости работы программного обеспечения, которое требует связи либо между филиалами, либо с администрацией «Газпром трансгаз Чайковский», либо с другими подразделениями «Газпрома». Например, это касается ИУСП Т, системы «Инфотех», внутреннего сайта Общества и много другого. Ожидается, что теперь информация внутри этих ресурсов будет передаваться между подразделениями предприятия по цифровым каналам связи практически без задержек, а длительные загрузки программ, обновление информации в течение нескольких часов или даже суток и низкая скорость работы останутся в прошлом.

– Думаю, никто в Обществе даже не заметил, как была произведена замена оборудования, – говорит Сергей Стаценко. *– Может, заметили лишь то, что связь стала лучше. Повторюсь, что всё это – заслуга специалистов служб связи в филиалах и руководства этих филиалов. Во многом благодаря их усилиям мы заменили аналоговое оборудование на цифровое, произвели его монтаж и настройку на работающем производстве без отключения пользователей.*

Александр ШИЛОВ

ДОСТИЖЕНИЯ

ОЦЕНИЛИ ПО ДОСТОИНСТВУ

Дипломами «За новаторство и профессионализм» III научно-практического семинара «Повышение надёжности магистральных газопроводов, подверженных коррозионному растрескиванию под напряжением» отмечены инженер 1 категории ПОЭМГиГРС Артём Шкапенко и инженер службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ИТЦ Владислав Сухоруков.

Владислав Сухоруков и Артём Шкапенко – обладатели дипломов «За новаторство и профессионализм»

На семинаре, проходившем в ООО «Газпром ВНИИГАЗ», специалистами ООО «Газпром трансгаз Чайковский» был представлен доклад «Опыт проведения натурных гидравлических испытаний труб с повреждениями, образованными по механизму коррозионного растрескивания под напряжением после длительной эксплуатации в составе магистрального газопровода».

– В Обществе не первый год совместно с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» ведутся исследовательские работы, связанные с проблематикой коррозионного растрескивания под напряжением, – рассказывает инженер 1 категории ПОЭМГиГРС Артём Шкапенко. *– И ООО «Газпром трансгаз Чайковский» является одним из передовых предприятий среди дочерних обществ ПАО «Газпром», работающих в этом направлении. Поэтому участие в семинаре явилось логическим развитием событий, происходивших на протяжении последних нескольких лет в части изучения процессов КРН. Мы смогли рассказать о своих наработках и поделиться ими с коллегами из других дочерних Обществ ПАО «Газпром».*

В состав программного комитета, оценивавшего представленные на семинаре работы, вошли представители Департаментов ПАО «Газпром», руководство ООО «Газпромцентрремонт», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и представители научно-исследовательских институтов.

В докладе специалистов Общества был представлен опыт работ, проведённых в ИТЦ и на участке МГ «Ямбург – Западная граница» в Горнозаводском ЛПУМГ. На этих двух площадках предприятия проходили испытания труб с коррозионными растрескиваниями под напряжением незначительной глубины.

На испытательный стенд в ИТЦ были отобраны несколько труб, демонтированных из участков капитального ремонта линейной части. На этих трубах обозначены зоны КРН и проведены циклические испытания гидравлическим способом, имитирующие реальные режимы работы газопровода в течение длительного периода времени, при этом воздействие внешней среды было искусственно смоделировано путём установки на поверхность труб так называемых коррозионных ячеек.

В Горнозаводском ЛПУМГ трубы с незначительными повреждениями испытывались на действующем газопроводе с 2015 года с периодическим мониторингом развития трещиноподобных дефектов. При этом была предусмотрена конструкция изоляции трассового нанесения с использованием ингибиторов, консервирующих развитие трещин. По итогам работ был сделан вывод, что незначительные дефекты КРН при отсутствии доступа внешней среды не развиваются.

По результатам проведённых работ и на основании выводов доклада в дальнейшем ООО «Газпром ВНИИГАЗ» будет разработан нормативный

документ ПАО «Газпром», на основании которого будет разрешена эксплуатация труб с дефектами коррозионного растрескивания под напряжением глубиной до 10% от толщины стенки. Это позволит значительно снизить стоимость проведения капитальных ремонтов, а также увеличит объём демонтированных труб большого диаметра, которые будут перерабатываться на заводе по восстановлению труб в пос. Лямино Чусовского района Пермского края.

Представленный на семинаре Артёмом Шкапенко и Владиславом Сухоруковым доклад будет направлен для участия в I Всероссийском конкурсе научно-технических печатных работ молодых учёных и специалистов ПАО «Газпром».

Работа по обозначенной проблематике в Обществе не заканчивается. В частности, для дальнейшего мониторинга и исследования процессов КРН на участке МГ «Ямбург – Западная граница» были оставлены в эксплуатации 4 трубы с трещинами до 10% от толщины стенки, а образцы на ранее исследуемых трубах направлены в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» для дальнейшего углублённого изучения процесса стресс-коррозии в теле металла.

Анна ТАРАСОВА

ГУБЕРНАТОР ПОБЛАГОДАРИЛ ГАЗОВИКОВ

Глава Чайковского муниципального района Юрий Востриков вручил генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергею Сусликову благодарность от губернатора Пермского края Максима Решетникова за активное участие работников предприятия в выборах.

– Это благодарность не только мне, а всем работникам и ветеранам нашего предприятия, которые проявили ответственность и 10 сентября пришли на избирательные участки, – отметил Сергей Сусликов. – *Активное участие в выборах говорит о том, что происходящее в крае, в родном городе людям не безразлично. Такая гражданская позиция достойна уважения.*

Соб. инф.

Глава Чайковского района Юрий Востриков (справа) вручает благодарственное письмо генеральному директору Общества Сергею Сусликову

ОФИЦИАЛЬНО

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 102к от 2 октября 2017 года **ПОПОВ Антон Валерьевич** назначен заместителем главного бухгалтера бухгалтерии ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности ведущего бухгалтера группы по учёту расчётов с поставщиками и затрат на производство бухгалтерии.

Приказом № 101к от 2 октября 2017 года **КУДДУСОВА Светлана Евгеньевна** назначена заместителем начальника отдела документационного обеспечения управления в порядке перевода с должности заместителя начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Приказом № 106к от 11 октября 2017 года **ЧЕКУШКОВ Сергей Васильевич** назначен главным инженером Инженерно-технического центра – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности заместителя начальника Воткинской ГКС Воткинского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами со дня рождения

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ПАО «ГАЗПРОМ» НАГРАЖДЕНЫ:

СЕНТЯКОВ Михаил Николаевич, кабельщик-спайщик 6 разряда Ижевского участка службы связи Воткинского ЛПУМГ;

ТИМОШКОВ Александр Петрович, инженер по ремонту 1 категории Оханской ГКС Пермского ЛПУМГ.

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ОБЪЯВЛЕНА:

ХАСАНОВУ Радику Рифовичу, водителю автомобиля 1 класса автоколонны № 1 службы эксплуатации УАВР № 1.

стр. 1 <<<

УПРАВЛЯТЬ – ЗНАЧИТ РАЗВИВАТЬ

приятия трудовыми ресурсами на долгосрочную перспективу, предоставить работникам возможность непрерывного обучения и повышения квалификации, мотивировать их на дальнейшее развитие. Для обсуждения актуальных вопросов, определения приоритетных направлений и выполнения Плана реализации утверждённой Комплексной программы собрались вместе работники отдела кадров и трудовых отношений (ОКиТО), представители кадровых служб филиалов предприятия, специалисты отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ), нормативно-исследовательской лаборатории (НИЛ), инженеры по организации и нормированию труда подразделений Общества.

С приветственным словом к участникам совещания обратился генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов:

– Вы представляете одно из важных направлений деятельности нашего Общества – управление человеческими ресурсами. Это очень сложная работа, очень ответственная. Отходят на второй план старые мотивационные рычаги, с помощью которых осуществлялась работа с персоналом. Теперь и понятие «управление персоналом» заменяется на понятие «управление человеческими ресурсами». Это значит, вам предстоит работать не только с имеющимся персоналом, но и искать дополнительные ресурсы, вырабатывая стратегию долгосрочного планирования – активнее работать с целевыми студентами и выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, молодёжью предприятия. Правильно организовать работу невозможно без оценки сегодняшнего состояния и обсуждения перспектив. Сегодня у вас есть возможность ещё раз обсудить ход реализации Комплексной программы, высказать свои пожелания. Поэтому прошу вас максимально ответственно подойти к работе совещания, открыто говорить о возникающих вопросах, обменяться опытом.

Генеральный директор Общества Сергей Сусликов, победитель конкурса среди специалистов по УЧР Алиса Гарифуллина, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев

Затем Сергей Петрович и заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев наградили победителей и призёров первого заочного конкурса «Лучший специалист по управлению человеческими ресурсами ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Победу в конкурсе одержала инженер по подготовке кадров Увинского ЛПУМГ Алиса Гарифуллина. Алиса Альбертовна – недавний выпускник вуза, проработавшая в филиале чуть больше года, и эта победа – большое достижение молодого специалиста-кадровика. Поздравляем! Второе место в заочном конкурсе заняла специалист по кадрам Кунгурского ЛПУМГ Наталья Сапцына, третье место присуждено инженеру по подготовке кадров 2 категории Пермского ЛПУМГ Надежде Гильмияровой. В номинации «За творческий подход» отмечена специалист по кадрам СКЗ Алина Бусырева, номинация «За мастерство» присуждена специалисту по кадрам УМТСиК Светлане Красильниковой, номинации «В шаге от пьедестала» удостоена руководитель группы по работе с персоналом Чайковского ЛПУМГ Елена Цаплина.

ПО ПУТИ ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ

Открывая совещание, Виктор Путинцев рассказал об основных направлениях Плана реализации «Комплексной программы эффективного управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020гг.» в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и итогах работы в 2017 году. В своём докладе он обратил внимание на утверждённые и уже введённые в действие нормативные документы, проведённые мероприятия, направленные как на работу с молодыми специалистами предприятия, так и профессиональный рост действующих работников. Всего в 2016 году в корпоративных мероприятиях приняли участие 4483 работника Общества.

– Укомплектованность кадрами в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» составляет 99,3%. Наше Общество входит в число лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» по данному показателю, считаясь одним из самых стабильных предприятий корпорации. Что касается уровня среднемесячной заработной платы, то и здесь наше Общество, на фоне предприятий Пермского края и Удмуртской Республики, выглядит хорошо. Среди аналогичных отраслей экономики мы занимаем 3 место, нас опережают только предприятия, осуществляющие добычу нефти и газа и производство нефтепродуктов.

Остановился Виктор Евгеньевич и на выполнении Обществом контрольных показателей ПАО «Газпром», предусмотренных «Комплексной программой эффективного управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020гг.». Наиболее сложными в выполнении являются показатели взаимодействия с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования. Несмотря на возникавшие трудности, в целом по итогам 2016 года все контрольные показатели взаимодействия с образовательными организациями Обществом выполнены более чем на 100%. Расходы на образовательные услуги в высших учебных заведениях по программам дополнительного профессионального образования, без учёта командировочных расходов, в 2016 году составили 6 млн рублей. Численность работников, прошедших обучение – 190 человек. Также в прошлом году 140 студентов вузов прошли производственную/преддипломную практику на базе филиалов предприятия. 48 выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования были трудоустро-

ены в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». По словам Виктора Путинцева, и в этом году данный контрольный показатель Обществом выполняется сложно, но есть уверенность, что всё удастся реализовать. Он акцентировал внимание присутствующих на том, что контрольные показатели установлены не конкретно для кадровой службы, а для всего филиала в целом, и грамотно выстраиваемое взаимодействие между службами УЧР и руководством филиалов позволяет достигать необходимых результатов.

Рассказал заместитель генерального директора о работе Учебно-производственного центра (УПЦ) Общества. Перечень курсов обучения здесь определяется исходя из потребностей и специфики производства. В учебном процессе преподавателями УПЦ активно используются различные формы обучения: очная и очно-заочная формы, самоподготовка с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ), семинарские занятия с применением современных методов обучения. В УПЦ проводится работа по актуализации учебно-методического фонда и обновлению материально-технической базы. Всё это способствует развитию профессиональных и личностных компетенций персонала предприятия.

Отдельно он остановился на основных показателях социальной сферы предприятия: детском отдыхе, работе с ветеранами, реабилитационно-восстановительном лечении, компенсации расходов за санаторно-курортный отдых, действии Корпоративной программы жилищного обеспечения. В завершении выступления Виктор Путинцев обозначил ключевые задачи для служб управления человеческими ресурсами на оставшиеся три месяца текущего года и на 2018 год.

Работу совещания продолжила начальник ООТиЗ Татьяна Третьякова, осветившая в своём докладе основные направления в организации и оплате труда в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Рассказала Татьяна Валерьевна о приведении организационной структуры Общества в соответствие с нормативными документами по труду ПАО «Газпром»: основных принципах построения организационной структуры управления и этапах организационного проектирования, задачах формирования (совершенствования) и типах организационной структуры. Подробно остановилась на тех структурных подразделениях, которых в ближайшее время коснутся организационные изменения. По словам начальника ООТиЗ, среднесписочная численность персонала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на 30 сентября 2017 года составляет 8446 человек, в том числе рабочих – 5327 человек, служащих – 3119 человек. Отдельным блоком выступления была представлена информация об организации оплаты труда и рабочего времени работников Общества. Также Татьяна Валерьевна обратила внимание на вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятия, осуществляющим работу с вредными условиями труда, рассказала об изменениях в нормативно-правовых актах по труду. Завершая выступление, начальник ООТиЗ сообщила, что в планах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» объявить 2018 год Годом развития персонала и проинформировала присутствующих о предполагаемых мероприятиях и готовности рассмотреть предложения от филиалов для включения в план.

О текущей кадровой ситуации в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на основе проведённой актуализации перспективной потребности в трудовых ресурсах и основных направлениях работы с персоналом в 2018 году рассказала начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова. Гульнара Мирзияфовна напомнила участникам совещания, что в Обществе действует План реализации Комплексной Программы, каждый раздел которого имеет свои целевые задачи, описание ожидаемых результатов и контрольные показатели, по которым и будут сделаны выводы по выполнению нашим Обществом данной программы.

– Целью Программы является реализация мероприятий по формированию конкурентоспособного, высокопрофессионального, ответственного и сплочённого коллектива, эффективно решающего задачи, стоя-

>>> стр. 8

Участники совещания служб по управлению человеческими ресурсами ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

стр. 7 <<<

УПРАВЛЯТЬ – ЗНАЧИТ РАЗВИВАТЬ

щие перед компанией. Наиболее объёмной и проблемной для нашего предприятия на сегодняшний день является реализация целевой задачи Комплексной программы «Подбор персонала и комплектование штата». Из 9 установленных контрольных показателей 6 относятся к оценке выполнения данного раздела, – уточнила начальник ОКиТО.

Представители служб УЧР ознакомились с основными контрольными показателями эффективности (КПЭ), установленными для Общества на 2017 год. С этого года, по словам Гульнары Мирзияфовны, добавлен новый показатель – «Численность работающих кандидатов и докторов наук». В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» трудятся 14 кандидатов наук. Особое внимание обращено на численность выпускников «Газпром-классов», поступивших в образовательные организации и получивших статус «целевой студент ПАО «Газпром»». В этом году такой статус был присвоен 39 выпускникам «Газпром-классов» г. Можги и Чайковского. Перед каждым выпускником Общество несёт обязательства по организации производственной и преддипломной практики, а также – дальнейшего трудоустройства на определённое договором место работы. Говоря об анализе потребности в трудовых ресурсах на долгосрочную перспективу, начальник ОКиТО обратила внимание на недопустимо большой прогноз покрытия планово-возникающих вакансий с такого источника, как рынок труда. Правильным подходом, по мнению Гульнары Абдрахимовой, является планомерная опережающая подготовка действующего персонала предприятия, работа с целевыми студентами и молодыми специалистами. Она рекомендовала представителям кадровых служб филиалов вернуться к этому вопросу и ещё раз пересмотреть перспективные планы филиалов. Затем Гульнара Мирзияфовна рассказала о работе в Обществе с резервом кадров, основных каналах (механизмах) привлечения персонала и оценке их эффективности, способах мотивирования и стимулирования действующего персонала.

Также до присутствующих были доведены основные тезисы кадровой конференции «Человеческий ресурс – инвестиции в устойчивую экономику России», в которой приняли участие начальники ОКиТО и ООТиЗ. Конференция состоялась в начале октября в рамках работы 7-го Петербургского Международного Газового Форума.

Подводя итоги своего выступления, Гульнара Абдрахимова рассказала о задачах, стоящих перед службами УЧР в 2018 году. И в завершение, как руководство к действию, привела слова Анри Файоля: *«Управлять – это значит: а) предвидеть – изучать будущее и устанавливать программу действий; б) организовывать – строить двойной организм предприятия: материальный и социальный; в) распоряжаться – приводить в действие персонал предприятия; г) согласовывать – связывать и объединять, сочетать все действия и усилия; д) контролировать – наблюдать, чтобы всё происходило сообразно установленным правилам и распоряжениям».*

РЕШАЯ РАБОЧИЕ ВОПРОСЫ

Впервые, в целях обмена опытом, в работе совещания работников служб управления человеческими ресурсами Общества принял участие работник другого дочернего общества ПАО «Газпром» – начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Уфа» Роман Силищев. Он поделился опытом реализации Комплексной программы повышения эффективности УЧР ПАО «Газпром» в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Затем перед участниками совещания выступили инженер по организации и нормированию труда 1 категории НИЛ Евгения Богер, рассказавшая о применении обязательных профессиональных стандартов на предприятии, юрисконсульт 2 категории Наталья Ушакова с докладом «Изменения в трудовом законодательстве. Судебная практика. Квотирование рабочих мест для инвалидов» и начальник ОСР Сергей Латышев, проинформировавший присутствующих о выплатах социального характера и корпоративной программе жилищного обеспечения работников ПАО «Газпром», действующих в ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В завершение первого дня работы семинара специалисты служб УЧР посетили информационно-выставочный центр предприятия и побывали на учебном полигоне УПЦ.

Насыщенным и информативным стал для участников второй день совещания. Руководитель группы программного обеспечения ИУСП СИУС Эдуард Моргасов, начальник отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития БП ИУС УП, УИ, УООС ООО «Газпром информ» Дмитрий Трефилов и заместитель директора филиала ООО «Газпром информ» в г. Чайковский Кирилл Савельев рассказали о текущей фазе внедрения ИУСП Т 2 бизнес-процессов УЧР, о том, какая предварительная работа должна быть проделана службами УЧР в подготовительный период, о возможностях оказания методической помощи и текущего сопровождения. Заместитель главного бухгалтера Светлана Павлова и бухгалтер 1 категории Ольга Инадворская продолжили тему внедрения ИУСП Т 2, рассказав об особенностях изменений в расчётах с персоналом и взаимодействии бухгалтерии Общества и УКГ филиалов со службами УЧР в части документооборота.

Актуальные вопросы были подняты и в рамках работы секций. Темы, которые обсуждались здесь, касались текущей производственной деятельности и вопросов Политики управления человеческими ресурсами, активно шёл обмен опытом работы, мнениями и взглядами на тот или иной вопрос. В таком профессиональном диалоге рождались интересные решения и предложения, которые затем будут внесены в протокол совещания.

Совещание в таком формате, когда присутствуют все представители служб управления человеческими ресурсами, проводилось в Обществе во второй раз и подтвердило свою значимость и необходимость. Собраться всем вместе и, как говорится, «сверить часы», обсудить актуальные вопросы и прийти к единому решению – очень важно, особенно в вопросах управления человеческими ресурсами, работе с людьми. Поэтому практика проведения ежегодных совместных совещаний специалистов служб УЧР будет продолжена.

Анна ТАРАСОВА

ИЗ ТЕХНИКУМА – НА ПРЕДПРИЯТИЕ

Приход на производство образованных, инициативных молодых сотрудников – всегда дополнительный импульс для развития предприятия. Именно поэтому работодатели уделяют сегодня самое пристальное внимание привлечению молодых кадров. Чайковское ЛПУМГ с этой целью активно сотрудничает с Чайковским техникумом промышленных технологий и управления (ЧТПТиУ), успешно готовящим специалистов также и для предприятий газовой отрасли.

Так, в ЧТПТиУ готовят студентов по специальности «сооружение и ремонт газонефтепроводов и газонефтехранилищ». В свою очередь газотранспортное предприятие предоставляет обучающимся по этой специальности возможность проходить практику на своих производственных объектах. В итоге многие выпускники техникума в дальнейшем приходят работать в филиалы ООО «Газпром трансгаз Чайковский, в том числе и в Чайковское ЛПУМГ. Быстрее адаптироваться на предприятии, разобраться во всех тонкостях производства и почувствовать себя частью коллектива им помогают более опытные коллеги и наставники.

Машинист технологических компрессоров 4 разряда Валентин Астапов трудится в Чайковском ЛПУМГ уже почти два года. Ещё в школьные годы он мечтал работать на одном из предприятий «Газпрома». Чтобы получить профильное образование поступил в ЧТПТиУ, а потом пришёл на практику в Чайковское ЛПУМГ.

Валентин Астапов

– Во время прохождения практики мне понравились как сама работа, так и условия труда, отношение работодателя к работникам, – говорит Валентин. – *Возникло огромное желание работать на таком предприятии. В настоящее время я тружусь в хорошем коллективе, получаю стабильную зарплату. С целью повышения профессионального уровня заочно прохожу обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете по специальности «эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки». Все выпускники ищут для себя перспективную работу с хорошей зарплатой и возможностью карьерного роста. Я такую работу нашёл здесь, в Чайковском ЛПУМГ.*

Валерий БАЖЕНОВ

МОЛОДОСТЬ – АКТИВНОСТЬ!

Фестиваль молодого работника. Командообразование.

В Кунгурском ЛПУМГ насчитывается более 230 молодых работников – почти треть от общего числа трудового коллектива. Поэтому созданию условий для успешной адаптации молодёжи, развития её профессионального и творческого потенциала в филиале уделяется большое внимание.

Начиная с 2008 года в Кунгурском ЛПУМГ проводится посвящение молодых работников в газовики. Сначала с напутственным словом к ним обращается начальник управления. Затем руководитель группы по работе с персоналом, председатель первичной профсоюзной организации, ведущий специалист по социальной работе и председатель совета молодёжи рассказывают о реализуемых на предприятии направлениях работы с молодёжью. Вторая часть посвящения проходит в менее официальной обстановке для того, чтобы сплотить молодых работников и узнать, как проходит адаптация в коллективе, какие планы на будущее, какие возникают вопросы и сложности. Первый год на предприятии самый сложный и важный, поэтому поддержка, бесспорно, нужна.

Для того, чтобы дать новичкам возможность проявить себя, активно включиться в производственную и общественную жизнь предприятия, совет молодёжи и группа по работе с персоналом организуют Фестиваль молодого работника. В нём участвуют молодые газовики в возрасте до 30 лет со стажем работы на предприятии до одного года. Включающий в себя четыре этапа фестиваль помогает оценить компетенции молодых работников, раскрыть их интеллектуальные, спортивные и творческие способности. Ведь в Обществе для самореализации молодёжи созданы все условия: поддерживается рационализаторская деятельность, проводятся научно-технические конференции, конкурсы профессионального мастерства, спартакиады и спортивные соревнования, интеллектуальные и творческие мероприятия и многое-многое другое. Направлений, в которых можно попробовать себя

>>> стр. 10

стр. 9 <<<

МОЛОДОСТЬ – АКТИВНОСТЬ!

и даже преуспеть, предостаточно. Тем более, когда есть такие помощники и наставники, как Мария Кадебская, Алексей Цаплин и Максим Парамонов.

Говоря о молодёжи Кунгурского ЛПУМГ хочется отметить тех молодых работников филиала, на которых всегда можно положиться, кто проявляет инициативу и активно участвует в проводимых мероприятиях.

Выдвинуть рационализаторское предложение? Принять участие в конкурсе молодёжных проектов или конкурсе профессионального мастерства? Не вопрос. Размик Сагателян, Алексей Колосницын, Илья Иванов, Андрей Струнин, Олег Гостев, Николай Останин, Иван Борисов, Александр Кошелев, Николай Яковлев – эти молодые люди за профессионализм и научное развитие.

Культурно-массовая жизнь филиала не обходится без Павла Титова, Павла Носкова и Сергея Быстрова – они являются членами команды КВН «Берёзовские веники», выступают на детских новогодних представлениях, конкурсах самодеятельности.

Святослав Фролов, Алексей Колосницын, Василий Морозов, Егор Кобелев, Руслан Тарусов, Олег Гостев, Дмитрий Тютиков активно участвуют в спортивной жизни предприятия и достигают отличных результатов.

Всегда радует, когда в коллектив приходят люди с активной жизненной позицией. Немало их среди недавно принятых молодых работников – это Константин Ахидов, Вера Дубровина, Кристина Нурметова, Анна Хохрякова, Ульяна Малькова, Татьяна Сагателян.

Молодые работники Кунгурского ЛПУМГ добросовестно трудятся не только на благо родного предприятия, но и проявляют активность на уровне района. В составе молодёжного парламента при Земском собрании Берёзовского муниципального района в своё время продуктивно работали, представляя интересы молодёжи, Размик Сагателян, Алексей Цаплин, Денис Казаринов, Дмитрий Максимов, Ирина Полушкина, им на смену пришли Ульяна Малькова, Дария Ефимова, Павел Носков, Вера Дубровина.

Вообще среди молодёжи ООО «Газпром трансгаз Чайковский» много интересных, умных, разносторонне одарённых ребят. И хочется, чтобы каждый из них смог реализовать все свои таланты и способности. Главное – желание!

Ирина ПОЛУШКИНА,
председатель
совета молодёжи
Кунгурского ЛПУМГ

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ОБЩЕСТВА

ЛИНИИ ЖИЗНИ ТАТЬЯНЫ ПАРАНИНОЙ

Говорят, что выбор профессии – одна из самых сложных задач, с которыми человек сталкивается на своём жизненном пути. Кто-то делает этот выбор осознанно, следуя ему со школьной скамьи. Кто-то приходит в профессию, опираясь на жизненный опыт. А кого-то приводит случай, как инженера по охране труда 1 категории УАВР № 1 Татьяну Паранину.

– Я хотела быть юристом. Но в приёмной комиссии на юридический факультет даже документы у меня не приняли – в тот год нужны были только юноши. На исторический не прошла по конкурсу – отказывали всем, кому требовалось общежитие. Вернулась домой, поступила в ПТУ. Окончив училище с отличием по специальности «лаборант химического анализа», получила направление в Казанский химико-технологический институт по специализации «биотехнология».

В 1992 году после окончания института Татьяна Агапитовна вернулась в Чайковский. В то время и здесь было тяжело с работой. Она устроилась на отделочную фабрику Комбината шёлковых тканей: работала и весовщиком, и аппаратчиком по термообработке, и красильщиком, и мастером. Трудилась по трёхсменке. В семье тем временем подрастала дочка, и когда начальник отдела охраны труда комбината предложил Параниной занять должность инженера по ОТ с удобным графиком работы в одну смену, она с радостью согласилась. Так, случайно или нет, Татьяна Паранина стала инженером по охране труда.

В 2002 году, узнав о свободной вакансии инженера по охране труда в УАВР № 1 предприятия «Пермтрансгаз», она подала документы на конкурс и успешно его прошла. К тому времени её опыт работы в области охраны труда составлял уже три года, имелись личные наработки и профессиональные компетенции. Быстро войти в курс дела помог коллектив. Взаимовыручка и поддержка оказали большое подспорье начинающему специалисту, а учиться в начале трудовой деятельности в Обществе приходилось постоянно.

– В этом году исполняется 15 лет, как я работаю на предприятии, – говорит Татьяна Агапитовна. – *Благодарю судьбу, что работаю в УАВР № 1. В филиале прекрасный коллектив профессионалов высокого уровня! Сейчас идёт обновление, приходит много молодёжи, но все лучшие традиции предприятия сохраняются. На работу всегда иду с желанием. Конечно, бывают сложности, что-то не получается или большой объём работы накопился. Но я понимаю, что занимаюсь любимым делом, а значит всё получится!*

Сегодня в кругу коллег Татьяна Паранина считается одним из самых опытных инженеров по охране труда. И её победа в 2016 году в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший специалист в области охраны труда» – тому подтверждение. Сама она считает, что эта победа – в первую очередь, заслуга коллектива управления, хотя, конечно, помог и накопленный опыт. Вместе с ней в служебном кабинете в УАВР № 1 сидят заместитель главного инженера по ОТ и ПБ, инженер по промышленной безопасности, инженер по охране окружающей среды, инженеры по ГОиЧС и пожарной безопасности. Специфика работы у всех разная, каждый организует своё направление, но всё это – безопасность. Работа каждого подчинена одной цели: в рамках своего направления организовать защиту работников от производственных опасностей, аварий, пожаров, ЧС, экологических аспектов. Деятельность специалистов выстраивается с соблюдением ведомственных, отраслевых и нормативно-государственных требований. Решение общих

задач помогает в достижении значимых результатов, одним из которых является то, что с 2011 года в УАВР № 1 отсутствуют несчастные случаи на производстве и профзаболевания. Это достойный результат работы большого коллектива.

Говоря о специфике деятельности филиала, она отмечает, что большую часть времени работники управления проводят на трассе, но это не означает, что они работают бесконтрольно.

– За последние 15 лет на более высокий уровень поднялась работа по профилактике травматизма. В приоритете – предупредительные меры: качественное проведение инструктажей, административно-производственный контроль, мотивация работников на выполнение требований безопасности, вовлечение работников в процесс управления охраной труда. В УАВР № 1 стали применять нетрадиционные методы вовлечения работников в управление охраной труда и повышения их компетентности: в 2016 году провели конкурс стенгазет «Наша безопасность – наша жизнь», КВН «Скажи: «Да!» Охране труда», в этом году – конкурс плакатов «Личная безопасность – дело каждого». И специалисты по охране труда – главные организаторы этих мероприятий.

По словам Татьяны Агапитовны, большая роль в профилактике травматизма отводится руководителям подразделений филиала и руководителям среднего звена. Ведь именно они доводят до каждого работника информацию о необходимости соблюдения требований безопасности, и во многом от того, как отработают руководители подразделений, зависит, закрепилась ли нужная информация в сознании подчинённого, вырабатываются ли у него навыки безопасного труда, осознаёт ли он личную ответственность за свои действия, и насколько он заинтересован трудиться безопасно. Стратегическая задача специалиста

Татьяна Паранина

по охране труда – формирование мотивации работников на безопасный труд.

– Не нужно думать, что контроль выполнения требований безопасности – это прерогатива только инженера по охране труда. Один специалист по ОТ ничего не сделает – один в поле не воин. Это работа всего коллектива. Благодаря тому, что первые руководители филиала демонстрируют лидерство в управлении вопросами ОТ и ПБ, повышается уровень ответственности и производственной дисциплины у всех работников филиала. В последние годы увеличился поток документации и, кажется, за этим объёмом сам человек отходит на второй план. Но это не так. Да, работа с документацией – это необходимая часть работы инженера по охране труда. Но она идёт параллельно с консультацией работников, проведением обучения и очередной проверкой знаний. Причём, отмечает Татьяна Агапитовна, проверка знаний состоит не только из компьютерного тестирования, но и собеседования.

– Ключевую роль в филиале при проверке знаний мы отводим личному собеседованию. В общении с работником становится ясно, насколько он понимает обсуждаемый вопрос, насколько глубоко вникает в суть проблемы, знает все риски и требования безопасности. Хотя и компьютерное тестирование никто не отменяет, – говорит Паранина.

Ежегодно проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности в аттестационной комиссии филиала, членом которой является Татьяна Агапитовна, проходят порядка 600 человек. Инженер по охране труда принимает участие и в работе комиссии административно-производственного контроля III уровня, и в плановых (целевых) проверках за состоянием охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях УАВР № 1. При проведении вводного инструктажа, который проходят не только вновь принятые работники, но и студенты, прибывшие на практику, и работники сторонних организаций, выполняющие работы на территории филиала (а это ежегодно ещё в среднем 450 человек), Татьяна Паранина тщательно, подробно и очень грамотно знакомит инструктируемых с предприятием, рассказывает о характерных особенностях производства, основных требованиях безопасности по содержанию рабочих мест и мерах ответственности, порядке расследования несчастных случаев.

Татьяна Агапитовна является внештатным преподавателем УПЦ Общества – преподаёт курс «Охрана труда». По специфике работы инженеру по охране труда необходимо знать очень много нормативной документации, приходится много говорить, объяснять. Все эти навыки помогают проводить занятия. Преподавать ей нравится: работать с людьми всегда интересно, тем более с теми, кто напрямую связан с производством.

– В процессе преподавания ты сам учишься чему-то новому, узнаёшь то, с чем не сталкивался, знакомишься с новыми людьми, реализуешь себя в новом качестве,– говорит Татьяна Агапитовна.

Вообще, Татьяна Паранина человек очень разносторонний. Она ещё и активный общественник: защищает честь филиала на Спартакиаде Общества в соревнованиях по лыжным гонкам и лёгкой атлетике, вместе с молодёжной организацией может и в квесте поучаствовать, и в интеллектуальных играх. Ещё со студенческой скамьи привыкла к активной жизни: посещала лыжную секцию, защищала честь факультета и института, занималась лёгкой атлетикой, была комсоргом группы.

– Студенчество – самый интересный период моей жизни. Успевала всё: и хорошо учиться, и заниматься спортом, и принимать участие в общественной жизни института. Я и с мужем познакомилась, занимаясь в лыжной секции в институте. Общее увлечение переросло в замужество, и сейчас занятия спортом мы не прекратили. С удовольствием и волнением выхожу каждый раз на старт спартакиад. Нас в группе «45 лет и старше» на Спартакиаде Общества 8 женщин соревнуются в беге летом, зимой – 10 выходят на старт лыжных гонок. Конечно, результаты уже не те, что раньше, но участие в спортивных мероприятиях заряжают энергией, оптимизмом. Чувствуешь себя членом огромного коллектива и радуешься, что, как в молодые годы, ещё можешь выйти на старт. После работы с удовольствием занимаюсь семьёй, домашними делами, летом – огородом. Всё как у всех. Сидеть на диване после работы не люблю, жаль зря потраченного времени. И отдыхать люблю активно.

Как не восхититься такой женщиной! Умница, красавица, активистка, была и комсомолкой! И коллектив УАВР № 1 по праву гордится своим инженером по охране труда. В 2012 году фотопортрет Татьяны Параниной размещался на Галерее Славы в филиале, а в этом году её фотопортрет размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА

ЛУЧШИЕ В СВОЁМ ДЕЛЕ

Участники конкурса среди инженеров-программистов с членами конкурсной комиссии и начальником СИУС Евгением Лапардиным (в центре)

Настройка автоматизированного рабочего места (АРМ), подключение к информационной системе, проверка этого подключения, сопровождение пользователей, знание ключевых положений нормативных документов по соблюдению требований информационной безопасности – всё это только часть заданий, с которыми столкнулись участники конкурса на звание «Лучший инженер-программист ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Участниками конкурса стали 17 инженеров-программистов групп по информационному обеспечению (ГИО) практически из всех филиалов Общества. На протяжении двух дней они соревновались друг с другом в выполнении четырёх заданий: одного теоретического и трёх практических. При этом задания, по словам организаторов, были подобраны таким образом, чтобы конкурсанты могли максимально проявить свои знания и способности, и при этом соответствовали задачам, с которыми они сталкиваются повседневно.

В первой части конкурса его участникам требовалось пройти тестовый опрос на знание нормативных документов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», определяющих требования информационной безопасности. Тест содержал 100 вопросов, а на его выполнение отводилось три часа.

Вторая часть конкурса состояла уже из ряда практических заданий, которые требовалось выполнить за отведённое время. Согласно общей вводной, утром от пользователя поступила заявка – не включается компьютер, а пользователю нужно срочно предоставить на рассмотрение руководства отчёт из системы «КАС Бизнес-Люкс». Конкурсантам при этом предоставлялась вся необходимая информация о нахождении дистрибутивов, правах пользователя, паролях, учётных записях – словом, всё, что может потребоваться для выполнения задания. В качестве своеобразного дополнения участники могли пользоваться подсказками, но каждая из них имела определённую стоимость и сказывалась на итоговом результате. Таким образом, конкурсанты сами могли решить, пытаться ли выполнить задание самостоятельно или воспользоваться той или иной подсказкой и потерять баллы. Как отметили организаторы конкурса, несмотря на обилие подсказок, ими решили воспользоваться единицы. В рамках выполнения практических заданий конкурсанты сталкивались с характерными проблемами, например, невозможностью включения АРМ или имитацией последствий работы вируса. Кроме того, необходимость настройки подключения к информационной системе, его проверка и восстановление работы информационной системы были не единственным условием выполнения всех заданий. На результате каждого участника сказывалось также соблюдение при этом требований информационной безопасности.

Что касается итогов конкурса, то лучшим инженером-программистом ГИО был признан Дмитрий Паньков (УАВР № 1). Второе место занял Павел Носков из Пермского ЛПУМГ, а третье – представитель УАВР № 2 Алексей Краснов. При этом организаторы отмечают, что разрыв между призёрами был минимален, а результаты первых 12 конкурсантов оказались достаточно плотными, что говорит о высокой подготовленности работников.

– *Мы считаем, что конкурс удался, он достиг своей цели, а все участники справились с поставленными задачами,* – подчёркивает начальник отдела обслуживания системно-технической инфраструктуры и пользователей СИУС Роман Пономарёв. – *Если говорить о том, что этот конкурс дал*

предприятию, то, прежде всего, мы получили определённый срез информации об уровне знаний и умений работников ГИО филиалов, о возможных проблемах, на которые службе стоит обратить внимание. Например, мы увидели слабые места в ряде нормативных документов, регламентирующих вопросы информационной безопасности, и будем работать над этим совместно с СКЗ.

Организаторы конкурса выразили благодарность филиалу ООО «Газпром информ» в Чайковском за предоставление помещения и части оборудования для проведения конкурса.

Дмитрий ПАНЬКОВ, победитель конкурса:

– Я не впервые участвовал в подобном конкурсе и не впервые одержал победу. Задания были мне понятны – всё то же самое приходится делать каждый день на работе, поэтому каких-то сложностей не возникло. В новинку был только сам формат конкурса, раньше они проходили немного иначе. На мой взгляд, тем, у кого уже был опыт участия в этом конкурсе, в этот раз было несколько легче, чем новичкам. В любом случае, впечатления остались только положительные.

Александр ШИЛОВ

АКТУАЛЬНО

ПЕРСПЕКТИВЫ ГАЗОМОТОРНОГО ТОПЛИВА

В начале октября в Санкт-Петербурге состоялось ежегодное совещание ПАО «Газпром» по вопросам расширения использования природного газа (КПГ/СПГ) в качестве моторного топлива. Общество «Газпром трансгаз Чайковский» на нём представляли руководитель группы по эксплуатации АГНКС Игорь Горбушин и инженер 1 категории транспортного отдела Игорь Храмов.

Участники совещания обсудили ряд актуальных вопросов, касающихся исполнения утверждённых программ по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива, эксплуатации газомоторных транспортных средств и газозаправочного оборудования, внедрения новых типов оборудования, повышения уровня надёжности эксплуатируемых и вновь изготавливаемых газомоторных транспортных средств и газозаправочной инфраструктуры.

Инженер 1 категории транспортного отдела ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Игорь Храмов представил на совещании информацию о существующей сети АГНКС предприятия и планах её развития (о росте загрузки АГНКС, увеличении объёмов реализации компримированного природного газа на АГНКС и его потреблении собственным транспортом, озвучил сведения о газозаправочной инфраструктуре), о газомоторных транспортных средствах Общества (структуре автопарка, планах приобретения техники и установки газобаллонного оборудования), а также продемонстрировал результаты расширения использования природного газа – динамику снижения потребления жидких углеводородов (бензина и дизельного топлива) за последние несколько лет. В ходе доклада внимание представителей Департамента ПАО «Газпром» и ПАО «КАМАЗ» было заострено на необходимости решения проблемы качества и надёжности газомоторной техники КАМАЗ (НЕФАЗ) 2014 года выпуска.

По словам Игоря Храмова, анализ докладов коллег из других дочерних обществ ПАО «Газпром» позволил оценить успешность работы ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:

– Ситуация с использованием компримированного природного газа в качестве моторного топлива в Обществе примерно соответствует той картине, которую можно наблюдать в большинстве других дочерних обществ.

При этом он отмечает, что в ходе реализации Программы по расширению использования КПГ в качестве моторного топлива на собственном транспорте практически все дочерние общества сталкиваются с одними и теми же сложностями, но иногда находят разные пути их решения. Поэтому прошедшее совещание стало для многих важной площадкой по обмену опытом между специалистами со всей страны.

Потребление КПГ собственным транспортом в 2016 году впервые в истории Общества превысило отметку в 1 млн. куб. м и составило 1,235 млн куб. м, что в 2,4 раза больше, чем в 2012 году. В 2018 году планируется превысить отметку потребления КПГ в 2 млн куб. м.

В настоящее время почти четверть всей автомобильной и специальной техники «Газпром трансгаз Чайковский» использует в качестве моторного топлива природный газ.

Так, для ряда дочерних обществ ПАО «Газпром» сейчас значимым является вопрос хранения газомоторной техники, поскольку обычные гаражи и закрытые стоянки для этого не подходят.

Широкое обсуждение на совещании вызвал вопрос эксплуатации и ремонта автомобилей в газобаллонном исполнении. Как подчёркивает начальник группы по эксплуатации АГНКС Общества Игорь Горбушин, в этом плане крайне полезным стал состоявшийся диалог с представителями ПАО «КАМАЗ» – одного из крупнейших российских производителей автомобилей, использующих в качестве топлива компримированный метан. Другой важный итог совещания, по мнению Игоря Юрьевича, заключается в том, что удалось определить пути решения ряда важнейших задач: например, закупки нового транспорта, заключения договоров, эксплуатации оборудования АГНКС и так далее.

– Понимание того, в каком направлении нам продолжать свою работу, было и раньше, но состоявшееся совещание позволило уточнить некоторые важные моменты и достичь определённого прогресса в построении работы с нашими коллегами, – добавляет Игорь Горбушин.

В настоящее время в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» эксплуатируется 11 АГНКС, расположенных на территории Пермского края и Удмуртской Республики, пять передвижных автомобильных газовых заправщиков (ПАГЗ) и два компрессорных блока, которые будут запущены в 2018 году. А в соответствии с «Программой по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних обществ на период 2017–2019 гг.» в Обществе запланировано строительство ещё двух АГНКС: в Бардымском и Алмазном ЛПУМГ. Это позволит увеличить парк газомоторной техники в целом и обеспечит возможность работы в данных регионах газомоторной техники из других филиалов предприятия.

Александр ШИЛОВ

СЛАВА ГЕРОЯМ СПОРТА!

Сергей Сусликов вручает кубок сборной предприятия по лёгкой атлетике

Золотой значок ГТО получает инженер УМТСиК Олег Кузнецов

12 октября в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» чествовали лучших спортсменов предприятия.

В торжественном мероприятии приняли участие генеральный директор Общества Сергей Сусликов, главный инженер – первый заместитель генерального директора Анатолий Мостовой, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев, начальники филиалов и отделов, работники предприятия.

Первыми на сцену Дома культуры культурно-спортивного центра поднялись победители и призёры XXVI Спартакиады Общества, в которой участвовали в общей сложности 18 команд. Они соревновались в таких видах спорта, как волейбол, футбол, лёгкая атлетика, плавание, гиревой спорт. В итоге третье место заняла сборная службы корпоративной защиты, второе место у команды Воткинского ЛПУМГ, а на первом – спортсмены Чайковского ЛПУМГ. Руководители названных филиалов Общества получили кубки и дипломы из рук генерального директора предприятия Сергея Сусликова.

Кроме призёров внутренней спартакиады, на торжественном мероприятии чествовали спортсменов, отличившихся на XII Летней спартакиаде ПАО «Газпром» в Сочи. Это Александр Старков, ставший вторым в забеге на 1000 метров, а также вся мужская легкоатлетическая сборная – на её счету второе место в шведской эстафете 800x400x200x100 метров и второе место в общекомандном зачёте соревнований. Кроме того, на сцене приветствовали и физкультурников Общества, завоевавших в Сочи первое место в выполнении нормативов ВФСК «ГТО», которое впервые состоялось в рамках Спартакиады ПАО «Газпром».

В финальной части торжественного мероприятия были поощрены работники Общества, выполнившие в этом году нормативы ГТО на золотой значок. Среди них и главный инженер – первый заместитель генерального директора Анатолий Мостовой. Напомним, что чуть раньше золотые значки получили генеральный директор Общества и три его заместителя.

– *Мы будем продолжать развивать спорт в нашем Обществе, прививать здоровый образ жизни и работникам, и членам их семей, заражать их стремлением быть здоровыми, счастливыми, сильными,* – сказал, обращаясь к участникам торжественной церемонии генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов.

Александр ШИЛОВ

Победители и призёры XXVI Спартакиады Общества

БЕГИ, АЛЬБЕРТ, БЕГИ!

8 октября в Казани финишировал Казанский национальный полумарафон. В этом забеге, ставшем заключительным мероприятием серии TATAR.RUN в 2017 году, участвовал слесарь КИПиА Можгинского ЛПУМГ Альберт Низамов.

Казанский полумарафон стал крупнейшим «забегом тюбетеек» в мире – в нём бежали более 2000 спортсменов из 7 стран мира и 54 регионов России!

Альберт Низамов принимал участие почти во всех забегах серии TATAR.RUN – 2017. В Камском полумарафоне и Альметьевском марафоне в своей возрастной категории он показал второй результат. А в целом протяжённость пройденных им в этом сезоне дистанций составила 136,6 км!

Желаем коллеге удачи в следующих забегах и новых спортивных побед!

Сергей МАЛЬЦЕВ

Финиширует Альберт Низамов

ПОДВИГ ПЕШКИ

При поддержке ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялся детский шахматный турнир.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев (в центре) с победителями и призёрами шахматного турнира

21-22 октября в Культурно-спортивном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» прошёл городской шахматный турнир среди детей «Подвиг пешки», в котором приняли участие почти 70 юных шахматистов в возрасте от 5 до 14 лет. В открытии турнира и церемонии награждения победителей принял участие заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Виктор Путинцев.

Турнир по активным шахматам среди детей проводится уже третий год подряд. Организатором соревнований является руководитель детского шахматного клуба «Соломон» Олег Калинин, а главным спонсором – газотранспортное предприятие. Газовики предоставляют площадку для проведения соревнований, готовят награды и чайный стол для юных спортсменов.

– *Такие мероприятия очень важны как для детей, потому что помогают им развиваться, найти своё место в жизни, так и для предприятия, нам не безразлична судьба этих целеустремлённых ребят, которые в будущем вполне могут стать газовиками. Мы стараемся всегда поддерживать подобные начинания, связанные с развитием детского спорта и творчества,* – отметил Виктор Путинцев.

В течение двух дней юные шахматисты сыграли по восемь партий. По итогам соревнований были определены победители и призёры в шести возрастных категориях среди мальчиков и одной категории среди девочек. Среди самых маленьких любителей шахмат – пяти и шестилетних детей первое место занял Матвей Порсев. В возрастной группе, где участникам исполнилось семь лет, победителем стал Михаил Поварницын. В категории восьмилетних первое место занял Максим Пищальников, а среди мальчиков 2008 г.р. победителем стал Вячеслав Сентемов. В возрастной группе 2006–2007 г.р. победил Глеб Суханов, а среди участников от 12 лет и старше первое место занял Даниил Кушаков. Первое место среди девочек 2006–2011 г.р. заняла Дарья Сабирова. Все победители и призёры турнира получили кубки, медали и сертификаты участников.

– *Шахматные турниры позволяют детям почувствовать соревновательный дух и выйти на новый уровень,* – отметил председатель шахматного клуба «Соломон». – *Спасибо газовикам за помощь в проведении таких соревнований и поддержку детского шахматного движения в г. Чайковском.*

Газовиков с шахматным движением связывает давнее сотрудничество. Начиная с 2010 года ежегодно в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности предприятие проводит шахматный турнир среди ветеранов г. Чайковского. В 2015 году при поддержке ООО «Газпром трансгаз Чайковский» впервые за долгие годы состоялся чемпионат города по шахматам среди детей, в котором приняли участие более 60 человек. С тех пор детский турнир обрёл регулярную поддержку газовиков и статус традиционных соревнований.

Дмитрий АКУЛОВ

ЭКОКОНКУРС ГАЗОВИКОВ

В рамках Года экологии в ПАО «Газпром» в Чайковском ЛПУМГ состоялся творческий конкурс «Экообъектив», в котором приняли участие 18 работников управления.

Светлана Шакурова (справа) с победителем конкурса Светланой Карпачевой

Такой конкурс является традиционным для филиала и всегда находит отклик у газовиков. Вот и в этот раз на суд конкурсной комиссии, в состав которой вошли председатель совета молодёжи В.Ю. Скворцова, бухгалтер 1 кат. Е.В. Мартюшева, специалист 2 кат. С.И. Соснин, механик АТЦ С.А. Лантас и инженер по ООС 1 кат. С.Р. Шакурова, было представлено 95 различных фотографий! В этом году работникам Чайковского ЛПУМГ было предложено представить фотографии в трёх номинациях: «В мире флоры» – фотографии необычных растений в естественных условиях обитания; «Я тоже хочу жить» – фотографии диких животных; «Вода – источник жизни» – образ воды в фотографиях.

Победителем в номинации «В мире флоры» стала маляр службы УЭЗиС Н.А. Вотинцева, в номинации «Я тоже хочу жить» лучшей признана фоторабота инженера связи С.Б. Карпачевой, в номинации «Вода – источник жизни» победу одержал слесарь по КИПиА А.В. Пушкарев. Победители и призёры были награждены дипломами и сувенирной продукцией с символикой «Года экологии». Также в каждой номинации был присуждён приз зрительских симпатий. В номинации «Вода – источник жизни» приз достался руководителю группы СЭиРЛИУС А.А. Путину, в номинации «Я тоже хочу жить» – исполнителю художественно-оформительских работ 5 разряда С.В. Кренделевой, в номинации «В мире флоры» – инженеру (по телемеханике) службы КИПАиТМ О.В. Шаршавиной.

Этот конкурс призван ещё раз обратить наше внимание на вопросы сохранения окружающей среды, учит бережному отношению к природе, повышает уровень экологической культуры и раскрывает творческие способности работников управления. Каждая представленная работа говорит о внимательном отношении газовиков к природному балансу и желанию сохранить её для будущих поколений. Благодарим всех участников творческого конкурса за яркие интересные работы, желаем всем дальнейших творческих успехов!

С.Р. ШАКУРОВА, инженер по охране окружающей среды 1 категории Чайковского ЛПУМГ

ОСНОВЫ ЖИЗНИ

Что такое экоурок? В идеале это урок-событие, проживая которое школьники приобретают опыт экологически грамотных действий в различных жизненных ситуациях, учатся бережному отношению к окружающему их природному миру. С июня по сентябрь на таких уроках, подготовленных инженером по охране окружающей среды Березниковского ЛПУМГ Татьяной Демишкант, побывали более 160 учащихся четырёх школ г. Березники.

Мы – за чистую природу!

Для лучшего восприятия информации уроки, посвящённые темам дефицита пресной воды и загрязнения почвы отходами производства и потребления, проводились в игровой форме. Каждый такой экоурок состоял из трёх частей. Сначала, рассмотрев отходы, содержащиеся в нарисованном на доске мусорном ведре, школьники должны были предложить такой метод обращения с ними, чтобы они не попадали в мусорное ведро, а значит и на полигон захоронения отходов. Затем, выяснив, сколько питьевой воды человек, не задумываясь, расходует в повседневной жизни, дети пытались понять, как можно сократить её потребление. В третьей части урока школьники рисовали, а потом демонстрировали свои агитационные плакаты, призывающие беречь природу и рационально использовать водные ресурсы.

Таким образом, формируя экологическую культуру детей сегодня, мы заботимся о своём и их будущем, защищаем саму основу жизни.

Мария КЛИМОВА

ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!

Более 1800 детей работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отдохнуло этим летом в оздоровительных формированиях, предложенных предприятием. «Холодным летом 2017 года меня согрел ДОЛ «Дружба!», «Хочу поехать ещё!» – это о лагере «Жемчужина России» в Анапе. «Прошу маму, чтобы на следующее лето она опять записала меня в «Камские зори», «Я отдыхала в солнечной Турции, и это были лучшие две недели моего лета!» – и это только часть восторженных отзывов ребят.

Мы в Турции!

Это мы сами сделали! (с/п «Камские зори»)

В Обществе традиционно большое внимание уделяется детскому оздоровительному отдыху. В этом году детей работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» ждали детский оздоровительный лагерь «Дружба» (г. Ижевск), санаторий-профилакторий «Изумруд» и «Камские зори» (г. Чайковский), спортивно-оздоровительный комплекс «Сосновый бор» (г. Пермь), детские площадки по месту расположения филиалов, сплав по реке Чусовая, санаторий «Жемчужина России» (г. Анапа) и отдых в Турции. По условиям Коллективного договора предприятие оплачивало 95% стоимости путёвки, родительский взнос составлял 5%. Кроме того, 60 детей работников, относящихся к категории малообеспеченных, в этом году отдыхали и оздоравливались за счёт предприятия.

Куратором и организатором летнего оздоровительного отдыха детей работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выступает отдел социального развития (ОСР) предприятия. Специалисты отдела занимаются не только выбором направлений детского отдыха, но и тщательно подбирают начальников смен, воспитателей и вожатых.

В одном из отзывов родителей, пришедших в адрес редакции газеты, как раз отмечается роль вожатых и воспитателей:

– Вожатый должен быть другом для тех, кому нужно прийти со своими детскими проблемами, тем, с кем можно интересно провести время, научиться чему-то новому. Вожатый – это артист и спортсмен, литератор и историк, психолог. Это человек, который всегда рядом с детьми, но в то же время чуть-чуть впереди. Вожатый – это мама-папа для всех своих детей в отряде. Не дружок, с которым можно общаться, как вздумается, но и не надзиратель, которого нужно бояться. Вожатый – это старший товарищ, к которому можно прийти за советом или помощью, и обязательно её получить.

С этими словами сложно не согласиться. Дети оказываются вне привычной домашней среды, некоторые впервые так надолго уезжают из дома и остаются без родительского участия. И тогда вожатый или воспитатель оказывается именно тем человеком, кто должен помочь ребёнку адаптироваться в незнакомой среде, сделать пребывание в летнем формировании максимально комфортным. Алексей Шульгин (УМТСиК) вспоминает, что каждый день в ДОЛ «Дружба» после завтрака ребята смотрели расписание, которое составляли вожатые. День состоял из разных мероприятий: танцы, спортивные игры, концерты – постановки делали и сами ребята. Кто-то дежурил по столовой, помогал вожатым. Именно такая разнообразная программа помогла детям и отдохнуть, и с пользой провести время. И Никита Закурдаев (УМТСиК), отдыхавший этим летом в санатории-профилактории «Камские зори», рассказывает о добрых и весёлых вожатых, не дававших им скучать:

– Было много интересных занятий. Особенно мне запомнился День самоуправления, где я сам был вожатым, это было необычно. Мне больше всех понравился вожатый Вова, – делится впечатлениями Никита.

Десятилетняя Катя Мозуль (администрация Общества), отдыхавшая в лагере «Жемчужина России», говорит о полюбившихся весёлых вожатых Косте и Алёне. В своём отзыве о летнем отдыхе в Турции Максим Милинберг (Пермское ЛПУМГ) благодарит начальника смены Людмилу и вожатых:

– Работа вожатых была просто грандиозной. Они смогли организовать рабо-

>>> стр. 18

«Сыну очень понравился отдых в лагере «Жемчужина России», с учётом того, что он впервые так далеко уехал. Я очень переживала, но всё отлично, только, конечно, погода немного подвела. На следующий год я предложила поехать в лагерь в июле, на что он очень обрадовался.

Я надеюсь, предприятие и впредь будет предоставлять нам путёвки для детского отдыха на замечательном черноморском побережье, где всегда солнце, песок и тёплое море».

Светлана ФОФАНОВА, СОРСОФ

стр. 17 <<<

ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!

Детский оздоровительный лагерь «Дружба» (г. Ижевск)

Лечебная гимнастика в СОК «Сосновый бор» (г. Пермь)

ту в отрядах так, что каждый был чем-то занят. Хочу сказать спасибо нашему начальнику смены Людмиле, она смогла собрать вокруг себя хороший круг вожатых.

Многие ребята просят родителей отправить их именно в те смены, когда будут работать уже полюбившиеся им кураторы. Так поступила и одиннадцатиклассница Мария Бородина (КСЦ):

– Я уже не первый год знакома с вожатским составом, и каждый раз они всё больше поражают меня. Это не только дружный коллектив, но и лучшие друзья, да такие, каких хорошо было бы иметь всякому. «Каждый из нас частичка пазла, из которых собирается невероятная картина!», – так писал начальник смены Пётр Сметанников, и я с ним полностью согласна. Спасибо Пете за ответственность, которую он на себя взял, при этом оставался самым весёлым и жизнерадостным. Он стал для меня старшим братом, к которому всегда можно обратиться за помощью. Спасибо Яне, за её волшебные сценарии и умение держаться на сцене. Спасибо Никите, за музыку, которую он зарождает в нас, его бесконечное количество талантов. Спасибо Кате за её серьёзную несерьёзность, она скрашивала наши минуты. Спасибо Маше, что и днём, и ночью помогала справится с моим недугом. Спасибо Тане за её энергию, драйв, экстрим, который зажигал нас. Это важно. Спасибо Юре и Юсте за их понимание и хороший музыкальных вкус. Спасибо, что всегда были рядом, что не оставались в стороне, когда нужна была помощь. За вашу честность и открытость.

«Холодным летом 2017 года меня согрел ДОЛ «Дружба»! Интересная программа, вкусное питание, любящие вожатые, заботливые воспитатели, помогающие врачи и дружный отряд – всё это обеспечит вам «Дружба»! Главное, быть собой и делать то, что вам нравится, ведь в «Дружбе» сбываются мечты!»

Евгения ПЕЧКИНА (УАВР №1)

Нас подружило Чёрное море

В одну из смен семнадцатилетняя Владислава Иванова (УМТСиК) попробовала себя в роли вожатой и поняла, насколько это нелегко.

– Спасибо огромное вожатым, которые всегда приходили на помощь, организовывали увлекательные мастер-классы, интересные игры, весёлые анимации и зажигательные дискотеки, а также давали шанс проявить себя. Они делали каждый день смены не похожим на остальные, вдыхали жизнь в простые 12 часов, – говорит девушка.

Основу педагогического коллектива лагеря, работавшего на базе санатория-профилактория «Камские зори», составили выпускники и студенты факультета актёрского мастерства Чайковского музыкального училища. Темой летних смен было «Детское телевидение». Мероприятия проводились на протяжении трёх смен и пользовались у ребят неизменным успехом.

Полюбился детям и санаторий-профилакторий «Изумруд». Отличное питание, богатая лечебная база и разнообразная развлекательная программа подкупают не только детей, но и родителей. Ребята с удовольствием принимают участие в различных творческих и спортивных мероприятиях, ходят на экскурсии, посещают Парк культуры и отдыха г. Чайковского.

Сплав – ещё одна форма организации досуга детей в летний период. И здесь важную роль играют сопровождающие детей педагоги. От их профессионализма, умения сплотить команду и привить ребятам навыки выживания

А кормят здесь очень вкусно! Детская площадка Увинского ЛПУМГ

Отдых в Турции богат разнообразной экскурсионной программой

«В начале лета мне и ещё семидесяти ребятам посчастливилось провести две недели в солнечной Турции. Во время смены мы стали одним целым не только со своим отрядом, но и со многими ребятами, живущими по соседству. Жаль, что звенья нашей большой цепи неравномерно разбросаны по Пермскому краю и Удмуртии. Пользуясь случаем, хочется передать пламенный привет в Воткинск и Ижевск, Кунгур и Берёзовку, Гремячинск и Горнозаводск, не забывайте: «Газпром трансгаз Чайковский» объединяет всех нас!»

Оля СЕРЁГИНА
(администрация Общества)

в природных, иногда экстремальных условиях, зависит, насколько интересно и, главное, безопасно пройдёт поход для ребят.

– *Сплав оставил море положительных эмоций,* – делится Михаил Оглезнев (Чайковское ЛПУМГ). – *Но больше всего мне понравилась атмосфера в отряде. Я был во многих лагерях, но такого взаимопонимания и взаимовыручки не было. С первого дня мы сплотились, все помогали друг другу, и в этом огромная заслуга вожатых. Они с первого дня сдружили нас, проводили разные игры, учили ставить палатки, разводить костёр, готовить еду, без них мы просто бы не выжили. Особенно запомнились песни вечером у костра. Очень понравился сплав, надеюсь, что ещё раз туда поеду.*

О своих сомнениях по поводу отправлять или нет ребёнка на сплав рассказала Лилия Глухова, мама подростка. Но о принятом положительном решении, признаётся, не пожалели ни родители, ни сын:

Учимся работать с тестом (с/п «Камские зори»)

– *Сын вернулся загорелый, повзрослевший, более уверенный, с морем впечатлений, ими он делился с нами на протяжении недели. Его было просто не остановить: мы слушали, как здорово на сплаве, какие чудесные инструкторы и какие чудо-друзья у него появились. Рассказывал об играх, конкурсах, которые проводили инструкторы на протяжении маршрута. Особенно важно, что из рассказов о сплаве я поняла: дети не пользовались «готовеньким». Вместе с инструкторами они ставили палатки, заготавливали дрова, помогали готовить пищу, строили баню. И, конечно, налегали на вёсла…. Я, как мама, очень рада, что мой сын провёл эти десять летних дней с пользой: получил трудовые навыки, научился общению в команде, узнал много интересного о природе и истории нашего края и отдохнул от гаджетов.*

Большой популярностью среди родителей и детей пользуются и детские площадки, организованные на базе физкультурно-оздоровительных комплексов и клубов филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Только в этом году они приняли 415 детей работников Общества. В некоторых филиалах, по просьбе родителей, лагеря работали в две смены: в июне и июле – это говорит о востребованности такого вида летнего оздоровительного отдыха.

– *Смотрю детские фото «Факела» – за ребятишек радостно! Каждый день такие разнообразные мероприятия! Родители, цените! Спасибо огромное Ларисе Михайловне за такой план работы площадки. Дальнейших вам успехов, наши уважаемые «воспитатели» – работники клуба «Факел» и ФОК. Спасибо за любовь и доброту! Детям душу открывали чуткую всегда свою, их всегда вы понимали, сеяли в сердцах добро. Всем вам очень благодарны за заботу и тепло!* – написала Ольга Абашина (Можгинское ЛПУМГ).

Заместитель начальника ОСР Ирина Фотина отмечает, что «случайных» людей, работающих в летних оздоровительных формированиях, не бывает. Работа с детьми предполагает не столько наличие образования и опыта работы, сколько умение сформировать команду и сплотить людей вокруг себя, коммуникабельность, большой творческий потенциал, знание детской и подростковой психологии и просто доброту, чуткость, отзывчивость.

Закончилась очередная летняя смена. Она принесла детям газовиков много новых впечатлений и радостных моментов, зарядила их энергией для будущих учебных и творческих побед. А следующим летом они снова окунутся кто в тёплое море, кто в чистый бассейн, кто предпочтёт прикамские реки, увидятся со своими друзьями, станут участниками различных творческих и спортивных мероприятий. Всем найдётся отдых по душе.

Анна ТАРАСОВА

>>> стр. 20

стр. 19 <<<

ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!

Веселимся, как можем! СОК «Сосновый бор» (г. Пермь)

Здесь здорово! «Жемчужина России» г. Анапа

На море в Анапе

Санаторий-профилакторий «Изумруд» (г. Чайковский)

Мы – весёлые индейцы! Детская площадка Горнозаводского ЛПУМГ

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 20-21 (514-515), октябрь – ноябрь 2017 г. Подписан в печать 03.11.2017 г. Время подписания в печать по графику – 15-00, фактически – 15-00. Дата выхода в свет 13.11.2017 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30, каб. 918. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПН № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.