ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 4-5 (498-499). Февраль – март 2017 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ГАЗПРОМА
стр. 2-3

ИСПЫТАНО
стр. 4-5

ПРИОРИТЕТ-СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ
стр. 6-7

ГРЕМЯЧИНСКОМУ ЛПУМГ-30 ЛЕТ
стр. 9-12

ПОДДЕРЖИВАЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ
стр. 14

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днём 8 марта!

В этот замечательный весенний день позвольте выразить восхищение вашей красотой и природным обаянием. Именно вы, представительницы прекрасного пола, вдохновляете нас на смелые свершения и прекрасные поступки.

Трудно переоценить вашу роль дома, в семье, на производстве. Где бы вы ни работали – в суровых климатических условиях, на ответственных производственных участках – вы успешно справляетесь со своими обязанностями и вносите в наши общие будни особую атмосферу доброты, дарите нам тепло и радость.

Милые дамы! В этот прекрасный весенний день от всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и хорошего настроения!

С праздником!

А.Б. МИЛЛЕР,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и от себя лично сердечно поздравляю вас с самым прекрасным весенним праздником – Международным женским днём 8 Марта!

Народная мудрость гласит, что за каждым великим мужчиной стоит женщина. И это, действительно, так. Любые трудности становятся легко преодолимыми, если рядом с нами вы – терпеливые, нежные, любящие, заботливые. Ваша поддержка, деятельная доброта, мудрость и вера вдохновляют нас на созидание. Всё лучшее, что есть в жизни, – тепло и уют родного дома, семья, дети – дарите нам вы.

Мы восхищаемся вашим жизненным оптимизмом, энергией, умением сочетать работу и профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием. Никакими словами не выразить безмерную благодарность вам за всё, что вы делаете для нас.

Дорогие наши женщины, пусть в вашей жизни будет как можно больше ярких и радостных дней.

Пусть рядом с вами всегда будут те, кто защитит от бед, на кого можно положиться в трудную минуту, кто поможет обрести счастье и сохранить душевное спокойствие. Доброго здоровья вам, любви и семейного благополучия!

С.П. СУСЛИКОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

«ГАЗПРОМ» ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ КРУПНЕЙШИХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Отмечено, что проекты компании имеют стратегическое значение для обеспечения энергетической безопасности России, направлены на повышение надёжности газоснабжения отечественных и зарубежных потребителей, создают условия для дальнейшего укрепления позиций компании на мировом энергетическом рынке. Все приоритетные проекты «Газпрома» осуществляются в соответствии с намеченными графиками.

Компания ведёт масштабную работу на Востоке России в рамках реализации Восточной газовой программы. В частности, продолжается строительство магистрального газопровода «Сила Сибири», по которому газ Якутского и Иркутского центров газодобычи будет поставляться потребителям на Дальнем Востоке и в Китай. Строительно-монтажные работы развёрнуты на всём протяжении трассы первоочередного участка от Чаяндинского месторождения в Якутии до границы с Китаем в районе Благовещенска. К концу февраля построено более 500 км линейной части газопровода. Начато сооружение подводного перехода трансграничного участка «Силы Сибири» через р. Амур.

Продолжается обустройство Чаяндинского месторождения – базового для Якутского центра. В частности, ведутся работы на площадках установок комплексной подготовки газа и нефти. В 2016 году пробурено 40 газовых скважин.

Полным ходом идёт строительство крупнейшего в России предприятия по переработке газа – Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ), где из якутского и иркутского газа будут выделяться ценные для газохимии компоненты. В настоящее время ведётся подготовка площадки для возведения технологических установок первого пускового комплекса ГПЗ, сооружение речного причала, железнодорожных коммуникаций.

Основная ресурсная база компании смещается всё дальше на Север. «Газпром» ведёт комплексную работу по развитию центра газодобычи на Ямале и расширению северного газотранспортного коридора, который изменяет потоковую схему поставки газа потребителям как в европейской части России, так и на экспорт.

Компания наращивает добычные мощности на крупнейшем месторождении полуострова – Бованенковском. Здесь успешно работают два газовых промысла. В 2016 году введены в эксплуатацию две дожимные компрессорные станции и новые скважины, что позволило вывести месторождение на новый уровень пиковой производительности – 264 млн куб. м газа в сутки. В 2017 году планируется ввод в эксплуатацию ещё одной дожимной компрессорной станции. Продолжается сооружение третьего газового промысла, который позволит вывести месторождение на проектный уровень добычи – 115 млрд куб. м газа в год.

В январе 2017 года введён в эксплуатацию газопровод «Бованенково – Ухта – 2» протяжённостью около 1260 км. Продолжается строительство газопровода «Ухта – Торжок – 2»: в 2017 году планируется ввод в эксплуатацию около 500 км из 970 км линейной части. Ведётся реализация проекта развития газотранспортных мощностей в Северо-Западном регионе на участке от Грязовца до Финского залива.

Современные и высокоэффективные газопроводы северного коридора являются частью нового маршрута доставки российского газа на европейский рынок – по газопроводу «Северный поток – 2». Путь от Ямала через Балтийское море в Северо-Западную Европу является самым коротким, надёжным и эффективным экспортным каналом. Реализация проекта «Северный поток – 2» идёт по намеченному плану, ввод в эксплуатацию обеих ниток морского газопровода намечен на IV квартал 2019 года.

Активно ведётся реализация ещё одного проекта, который обеспечит надёжные бестранзитные поставки российского газа в Южную и Юго-Восточную Европу, – создание газопровода «Турецкий поток» через Чёрное море. К настоящему времени от турецкой стороны получен ряд разрешительных документов по проекту. Подписаны контракты на укладку двух ниток морского участка «Турецкого потока». Начало строительства – вторая половина 2017 года.

Обеспечение надёжных поставок газа отечественным потребителям во время зимнего пикового спроса является главной задачей для «Газпрома». В связи с этим, компания, в частности, последовательно увеличивает производительность системы подземных хранилищ газа (ПХГ) в России.

Особое внимание уделяется газоснабжению потребителей Калининградской области. «Газпром» ведёт расширение Калининградского ПХГ и строительство терминала для регазификации сжиженного природного газа, ввод в эксплуатацию которого будет осуществлён в текущем году.

Правлению компании поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов. ■

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ КОМПАНИИ В 2017 ГОДУ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о направлениях оптимизации (сокращения) затрат Группы «Газпром» в 2017 году.

Отмечено, что в текущем году будет продолжена реализация комплексного подхода в области контроля темпов роста затрат, который включает оптимизацию расходов на стадии формирования бюджета, исполнение программы сокращения затрат, реализацию планов оптимизации затрат, применение конкурентных процедур при закупках товаров, работ и услуг. Кроме того, в «Газпроме» реализуются мероприятия, разработанные во исполнение указаний Правительства РФ по снижению операционных расходов.

При формировании бюджета ПАО «Газпром» на 2017 год была проведена работа по поиску резервов оптимизации как операционных, так и инвестиционных расходов. При этом формирование Инвестиционной программы на текущий год основывалось на ранжировании проектов путём определения наиболее приоритетных для достижения стратегических целей компании.

Компания также проводит мероприятия, направленные на повышение эффективности и оптимизацию затрат по отдельным направлениям деятельности ПАО «Газпром и его дочерних обществ. При этом значительная часть мероприятий относится к сфере энерго – и ресурсосбережения, включает внедрение современных технических решений по снижению расхода газа на технологические нужды, оптимизацию режима работы производственных объектов и газотранспортных потоков.

Правлению поручено продолжить реализацию мероприятий по оптимизации (сокращению) затрат Группы в текущем году. ■

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» РАССМОТРЕЛ ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о перспективах реализации дивидендной политики компании в 2017-2019 годах.

На заседании было отмечено, что повышение акционерной стоимости является одной из приоритетных задач для «Газпрома». Проводимая компанией дивидендная политика является сбалансированной – учитывает интересы долгосрочного развития компании и повышения доходности для акционеров.

В частности, в последние несколько лет, несмотря на волатильность финансовых рынков, «Газпром» обеспечил акционерам стабильный уровень дивидендов на акцию: 7 руб. 20 коп.– по итогам работы в 2013 и 2014 годах, 7 руб. 89 коп. – по итогам работы в 2015 году. Дивидендная доходность по акциям «Газпрома» в этот период соответствовала уровню доходности ведущих энергетических компаний мира.

В настоящее время в качестве расчётной базы для выплаты дивидендов используется показатель чистой прибыли ПАО «Газпром», определённой по данным бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Газпром», составленной в соответствии с требованиями российского законодательства. Вместе с тем в компании прорабатывается вопрос перехода на выплату дивидендов, рассчитанных от консолидированной прибыли Группы «Газпром» по международным стандартам финансовой отчётности (МСФО).

«Газпром» нацелен на сохранение размера дивидендов в 2017–2019 годах в рублёвом выражении на уровне не ниже выплаченных в 2016 году. Вместе с тем, существенное повышение выплат дивидендов компаниями с государственным участием, обсуждаемое в последнее время, может привести к снижению уровня финансовой устойчивости «Газпрома», увеличению долговой нагрузки и сокращению объёма доступных финансовых ресурсов для реализации крупнейших инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для российской экономики.

Учитывая текущие условия, инвестиционные потребности компании, в том числе международные проектные обязательства, а также уровень долговой нагрузки Общества, Правлением ПАО «Газпром» планируется предложить Совету директоров при формировании рекомендации по дивидендам за 2016 год сохранить размер дивидендов за 2016 год на уже достигнутом компанией уровне, в размере 186,8 млрд руб. (7 руб. 89 коп. на акцию).

Решение по дивидендам в 2018–2019 годах планируется формировать на основе дополнительного ежегодного анализа ситуации на международных нефтегазовых рынках, обеспеченности размера чистой прибыли свободным денежным потоком, а также ситуации на финансовых рынках. ■

«ГАЗПРОМ» ВЕДЁТ СИСТЕМНУЮ РАБОТУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию и одобрил проводимую компанией работу по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охране окружающей среды.

В компании утверждена Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. «Газпром» обеспечивает своим работникам безопасные условия труда и выполняет все требования законодательства по обеспечению производственной безопасности. Успешно функционирует Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Газпром». Она сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда. В результате в 2012–2016 годах количество рабочих мест в компании с вредными или опасными условиями труда сокращено более чем в полтора раза.

Компания постоянно ведёт профилактику производственного травматизма. Так, в рамках Года охраны труда, который проходил в 2016 году, более 330 тыс. сотрудников «Газпрома» из 112 дочерних обществ, а также работники 400 подрядных организаций стали участниками более 700 мероприятий, направленных на повышение культуры производственной безопасности.

«Газпром» проводит комплексную работу по охране окружающей среды в регионах присутствия. Компания одной из первых в России разработала собственную Экологическую политику. Она определяет в качестве основного принципа работы «Газпрома» динамичное экономическое развитие при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении окружающей среды.

В соответствии с Экологической политикой в компании успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004. Все инвестиционные проекты «Газпрома» в обязательном порядке проходят корпоративную экологическую экспертизу. Кроме того, «Газпром» является единственной российской компанией, имеющей собственную Экологическую инспекцию. Только в 2016 году она провела 494 проверки соблюдения требований природоохранного законодательства на производственных объектах компании.

«Газпром» неуклонно снижает воздействие на окружающую среду. В частности, компания сокращает объём выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, а также удельное потребление топливно-энергетических ресурсов на собственные технологические нужды.

Помимо обязательных «Газпром» проводит большое количество добровольных экологических мероприятий. Так, 2013 год прошёл в компании под эгидой Года экологии, 2014 – Года экологической культуры, 2015 – Зелёного года. Компания продолжает эту практику: 2017 год объявлен в «Газпроме» Годом экологии. Планируется провести более 8,5 тыс. мероприятий.

Эффективность экологической работы «Газпрома» подтверждается высокими позициями в независимых общественных рейтингах. В частности, в 2016 году в рейтинге международного проекта Carbon Disclosure Project «Газпром» пятый раз признан лучшей российской энергетической компанией в области корпоративной климатической отчётности и стратегии по сокращению выбросов парниковых газов. «Газпром» третий год подряд входит в число лидеров Рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний России.

Управление информации ПАО «Газпром» ■

НАШ ГЛАВНЫЙ И ПЕРВЫЙ

9 МАРТА СВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЕТ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР – ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» АНАТОЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ МОСТОВОЙ

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ!

От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!

Этот день календаря – ещё один прекрасный повод сказать в Ваш адрес искренние слова признательности и уважения за многолетний труд, профессионализм, за Ваши замечательные человеческие качества.

В жизни важно найти своё призвание, профессию, которая действительно стала бы делом всей жизни, позволила реализовать себя. Вам это удалось.

Можно сказать, что территория Урала стала Вашей второй родиной: в Долматовском ЛПУМГ Вы начали свой трудовой путь молодым специалистом, потом был небольшой перерыв – и вновь вернулись сюда, чтобы связать дальнейшую судьбу с ПО «Пермтрансгаз». На каждом этапе своей трудовой деятельности Вы полностью, без остатка отдавали все силы, знания и опыт решению стоящих перед Вами задач. При этом неотъемлемой частью Вашего стиля работы всегда были порядочность, принципиальность и мужское слово.

Профессиональное отношение к делу, глубокие знания, целеустремленность в сочетании с высочайшей ответственностью – эти качества снискали Вам безграничное уважение коллег, авторитет в коллективе, способствовали Вашему назначению на должность главного инженера – первого заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Находясь на этом посту более 20 лет, Вы прикладываете максимум усилий для обеспечения устойчивой работы газотранспортной системы Общества, выполнения задач по реконструкции и модернизации оборудования, реализации других важных направлений деятельности предприятия.

Ваши трудовые заслуги не раз отмечены высокими отраслевыми и ведомственными наградами, Вам присвоено звание «Почётный работник газовой промышленности». Мы гордимся, что работаем с Вами в одной команде!

В этот замечательный день желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма, удачи, благополучия. Пусть осуществятся все жизненные планы. Пусть Вас всегда окружают единомышленники, верные и преданные друзья.

С.П. СУСЛИКОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ПЕРСПЕКТИВА

ИСПЫТАНО

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» уже не раз становилось площадкой для испытания и внедрения инновационных решений и технологий в ПАО «Газпром». В этом году с 14 по 16 февраля в Обществе состоялись приёмочные испытания опытного образца системы оперативно-диспетчерского управления на базе программно-технического комплекса «СПУРТ-Р» производства АО «АтлантикТрансгазСистема». В составе комиссии работали представители двух департаментов ПАО «Газпром», шести газотранспортных предприятий, ООО «Газпром информ», АО «Гипрогазцентр», ПАО «Газпром автоматизация», ООО «Центр технологий автоматизации» и АО «АтлантикТрансгазСистема».

Заведующий отделом ИУС АО «АтлантикТрансгазСистема» Ю.М. Зельдин представляет комиссии опытный образец СОДУ на базе ПТК «СПУРТ-Р»

НОВОЕ РЕШЕНИЕ

Программно-технический комплекс (ПТК) «СПУРТ-Р» предназначен для непрерывного автоматизированного контроля и управления технологическими и производственными процессами магистральных газопроводов, а также предоставления диспетчерскому и производственному персоналу предметно – и объектно-ориентированной информации для управления ими. Другими словами, это масштабный комплекс оборудования и программного обеспечения, отвечающего за автоматизацию процессов транспортировки газа. Он включает в себя, в частности, системы автоматизированного управления и регулирования (САУиР) компрессорных цехов, газораспределительных станций, узлов редуцирования газа, системы линейной телемеханики, целый ряд подсистем и программных комплексов и многое другое.

Среди десятков функций программно-техническо-

Работа комиссии в Чайковском ЛПУМГ. На фото (слева направо): В.В. Киселёв – главный диспетчер – начальник ПДС ООО «Газпром трансгаз Томск», А.В. Луканин – начальник диспетчерской службы Чайковского ЛПУМГ, Д.В. Зубов – ведущий инженер ПДС ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

Работа комиссии в Чайковском ЛПУМГ. На фото (слева направо): М.В. Зубрицкий – начальник САМО ООО «Газпром трансгаз Томск», Ю.М. Зельдин – заведующий отделом ИУС АО «АтлантикТрансгазСистема», В.В. Кувшинов – главный специалист Департамента ПАО «Газпром», председатель приёмочной комиссии, А.Ю. Фирсов – главный специалист АО «АтлантикТрансгазСистема», Ю.В. Горячев – начальник управления производственно-диспетчерских систем ПАО «Газпром автоматизация»

го комплекса представлены: оперативный контроль и управление технологическим процессом в режиме реального времени, ведение архива параметров технологического процесса, ведение оперативно-диспетчерского журнала (сбор режимных и суточных параметров), планирование и фактический учёт транспорта газа, поставок газа потребителям, расхода газа на собственные и производственно-экономические нужды, сведение оперативного и месячного балансов газа, информационный обмен со смежными и вышестоящими системами, формирование и печать отчётно-учётных документов, проведение технологических расчётов расхода природного газа на собственные технологические нужды и технологически неизбежные потери при его транспортировке по магистральным газопроводам и так далее.

Другой важной особенностью опытного образца системы оперативно-диспетчерского управления (СОДУ) на базе ПТК «СПУРТ-Р» является то, что он разработан с применением оборудования российского производства. То же самое касается и его программной части – она создана на основе российского и свободно распространяемого базового программного обеспечения. Во время опытной эксплуатации производителем системы осуществлён переход функционирования подсистемы «АСОДУ» (автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления) с СУБД (системы управления базами данных) ORACLE на СУБД PostgreeSQL. С этого момента ПТК «СПУРТ-Р» в полной мере является российским программно-техническим продуктом и подлежит регистрации в Реестре российского программного обеспечения.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ

Отметим, что в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» прошли не только приёмочные испытания опытного образца новой системы. Ещё в мае 2016 года в Чайковском ЛПУМГ и центральном диспетчерском пункте (ЦДП) Общества начались её предварительные испытания, опытная эксплуатация и тестирование. Выявление и устранение недостатков позволили оптимизировать систему, а опытная эксплуатация подтвердила правильность её работы при выполнении функций во всех режимах взаимодействия с технологическим оборудованием и пользователями.

На фото (слева направо): В.А. Левашов – начальник Чайковского ЛПУМГ, Л.И. Бернер – генеральный директор АО «АтлантикТрансгазСистема», С.Е. Анучин – начальник ПОА ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

В ходе опытной эксплуатации и подготовки к приёмочным испытаниям в системе, в частности, реализована передача прав управления между уровнями ЦДП Общества и диспетчерского пункта ЛПУМГ с подтверждением этой операции (аналогично передаче прав управления между диспетчерским пунктом ЛПУМГ и САУ КЦ). Также настроена буферизация и подкачка архивов на уровень ЦДП после обрыва и восстановления связи с диспетчерским пунктом ЛПУМГ и реализована функция приёма-передачи смены и управления аналогично существующей системе.

ПТК «СПУРТ-Р» в полной мере является модификацией ПТК «СПУРТ», что обеспечивает возможность применения системы при реконструкции существующих в ПАО «Газпром» систем автоматизации на базе ПТК «СПУРТ». Возможность подключать ПТК «СПУРТ-Р» к существующим в ПАО «Газпром» разнородным системам автоматизации позволяет создавать новые СОДУ на действующих объектах ПАО «Газпром», а также и при строительстве новых магистральных газопроводов.

>>> стр. 6

ИСПЫТАНО

стр. 5 <<<

ДОПУСК К ПРИМЕНЕНИЮ

Трёхдневные испытания, прошедшие на базе ЦДП ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и диспетчерского пункта Чайковского ЛПУМГ, позволили в полной мере оценить возможности опытного образца ПТК «СПУРТ-Р». В ходе них комиссия, назначенная решением Департамента ПАО «Газпром», провела масштабное тестирование, проверив все ключевые функции комплекса и убедившись в полном устранении всех замечаний.

По результатам испытаний комиссией установлено, что опытный образец «СПУРТ-Р» соответствует техническому заданию. Приёмочная комиссия приняла решение о допуске программно-технического комплекса «СПУРТ-Р» к применению в системах оперативно-диспетчерского управления газотранспортных обществ ПАО «Газпром».

По результатам согласования технических условий на систему и утверждения акта приёмочных испытаний Департаментом ПАО «Газпром» будет принято решение о возможности применения ПТК «СПУРТ-Р» в системах оперативно-диспетчерского управления на объектах ПАО «Газпром».

Александр ШИЛОВ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 2пв от 30 января 2017 года **ПАВЛОВА Светлана Анатольевна** назначена заместителем главного бухгалтера ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности руководителя учётно-контрольной группы Пермского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами со дня рождения

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ОБЪЯВЛЕНА:

АГАФОНОВОЙ Светлане Георгиевне, бухгалтеру 2 категории бухгалтерии Березниковского ЛПУМГ;

СИМОНОВУ Анатолию Юрьевичу, инженеру по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям 1 категории Гремячинского ЛПУМГ.

ИТОГИ

ПРИОРИТЕТ – СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ

Завершился объявленный в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах Год охраны труда. Главным итогом этого года для ООО «Газпром трансгаз Чайковский», считает начальник отдела охраны труда Общества Юрий Вдовин, стало выполнение всех запланированных в его рамках мероприятий, мероприятий по улучшению условий и охраны труда и отсутствие случаев травматизма и происшествий.

Подводя итоги Года охраны труда, начальник ООТ отметил, что в течение 2016 года ООО «Газпром трансгаз Чайковский» обеспечивало выполнение обязательств, принятых Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности, достигнуты и реализованы Цели ПАО «Газпром» и Цели ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Организация работы по обеспечению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности носит в Обществе системный характер и соответствует Трудовому Кодексу, федеральному законодательству по промышленной и пожарной безопасности, Единой системе управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром».

Все мероприятия планов корректирующих и предупреждающих действий, решения Комиссии ПАО «Газпром» по охране труда и промышленной безопасности в части, касающейся дочерних обществ, на предприятии приняты и выполнены в полном объёме. Такого результата удалось достичь благодаря слаженной работе всего коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В 2016 году затраты на реализацию мероприятий в области охраны труда в целом составили 305,93 млн рублей (36,07 тыс. рублей на одного работающего).

– Главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Анатолий Владимирович Мостовой на совещании главных инженеров филиалов заострил внимание на необходимости выполнения поставленных в Год охраны труда задач, участниками совещания были обсуждены пути реализации Целей ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности. Сейчас «Газпром» активно внедряет понятие «лидерство руководителей», подразумевая как личную активность руководителей всех уровней управления, так и умение нацелить и вести за собой коллектив. И благодаря лидерству руководителей всех уровней управления Обществом, многотысячный коллектив нашего предприятия справился с поставленной перед ним задачей – мы повторили достижение 2015 года и не допустили в 2016 году происшествий и несчастных случаев на производстве, – отметил Юрий Вдовин.

Вот и первое в 2017 году селекторное совещание в администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» генеральный директор предприятия Сергей Петрович Сусликов начал со слов благодарности в адрес работников Общества за плодотворную профессиональную работу, обеспечение

высокого уровня безопасности проведения работ и недопущение несчастных случаев. Понятно, что за таким результатом стоит кропотливая работа, требующая не только значительных трудовых затрат, но и затрат технических, материальных, временных. Большая нагрузка в прошедшем году легла на плечи инженеров по охране труда и промышленной безопасности. Все мероприятия, проходившие в филиалах в рамках Года охраны труда, проводились при их активном участии. В первую очередь внимание уделялось улучшению условий труда работников предприятия и обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В течение 2016 года в рамках «Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда» было реализовано 809 мероприятий на общую сумму более 152 млн рублей, в том числе затраты на приобретение СИЗ составили более 109 млн рублей. Работники Общества обеспечиваются специальной одеждой и обувью, а также другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Несмотря на это, вопрос обеспечения работников СИЗ оставался актуальным и в 2016 году. Так не были заявлены в полном объёме к поставке зимняя спецодежда, утеплённое бельё, меховая одежда, костюмы из огнезащитных тканей и костюмы для защиты от электрической дуги. Централизованным поставщиком не соблюдены сроки поставки спецодежды по сезонам, поставка СИЗ была проведена лишь в декабре 2016 года.

– В Обществе и филиалах определён порядок продления сроков носки спецодежды в соответствии с действующей нормативной документацией, – говорит начальник ООТ, *– реализация этой процедуры осуществляется комиссиями филиалов. Для поддержания летней и зимней специальной одежды в исправном состоянии организованы мероприятия по уходу за ней: маркировка методом термотрансферной печати, аквастирка летней и химчистка зимней специальной одежды с восстановлением защитных пропиток на ткани, мелкий ремонт с заменой фурнитуры – всё это позволяет продлевать период носки спецодежды и содержать её в пристойном виде.*

Ещё одним важным аспектом деятельности в области охраны труда в прошлом году стала проводимая в филиалах предприятия специальная оценка условий труда (СОУТ). На 31 декабря 2016 года СОУТ проведена на 3 590 рабочих местах (65,87% от общего количества рабочих мест). По её результатам количество рабочих мест с вредными условиями труда составило 524, из них 417 рабочих мест – по шуму, 22 рабочих места – по вибрации, 67 рабочих мест – по неионизирующему излучению, 9 рабочих мест – по ионизирующему излучению, 8 рабочих мест – по химическому фактору, 26 рабочих мест – по биологическому фактору. По всем рабочим местам с вредными условиями труда разработаны и проведены мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, затраты на их реализацию составили почти 3 млн рублей.

Помимо этого, в течение прошедшего года в филиалах и администрации Общества в рамках Года охраны труда реализовано порядка 117 значимых мероприятий. Проводились совещания, выставки, встречи, круглые столы, конференции и КВН, руководители Общества и начальники филиалов приняли участие в обучающих и практических семинарах и совещаниях по вопросам производственной безопасности. В подразделениях Общества были организованы мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве и происшествий, в филиалах состоялись конкурсы среди уполномоченных по охране труда, было обновлено оборудование кабинетов охраны труда и знаков безопасности, изготовлен фильм по использованию средств индивидуальной защиты «Под надёжной защитой» и многое другое.

Наглядная агитация – действенный инструмент в деле охраны труда

– Впервые в прошлом году на предприятии был проведён конкурс профессионального мастерства среди специалистов по охране труда, в котором приняли участие 17 инженеров по охране труда филиалов, – отметил Юрий Вдовин. *– Победу одержала инженер по охране труда 1 категории УАВР № 1 Татьяна Агапитовна Паранина. В марте 2017 года в Обществе будут подведены итоги конкурса среди филиалов по охране труда и промышленной безопасности «Культура производства».*

По словам Юрия Михайловича, практически все мероприятия, проводившиеся в филиалах в рамках Года охраны труда, прошли при активном участии объединённой профсоюзной организации предприятия и первичных профсоюзных организаций филиалов. Были проведены многочисленные конкурсы, КВН и интеллектуальные игры. Работники приняли участие в конкурсе плакатов по охране труда, для детей был организован конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». Большой интерес вызвала интеллектуальная игра «Скажем «Да!» охране труда!», в которой приняли участие представители всех филиалов Общества. Не остались в стороне и учащиеся «Газпром-классов» г. Чайковского и г. Можги: для них были организованы экскурсии в филиалы, проведены открытые уроки, а в феврале проведён 1-й тур конкурса научно-исследовательских проектов «Ступени», где были представлены доклады на тему «Безопасность в быту и на производстве». В результате после активной подготовки к конкурсу в ПАО «Газпром» учащиеся «Газпром-классов» заняли 1 место.

Год охраны труда завершился, но работа отдела охраны труда и специалистов по охране труда филиалов Общества продолжается. Подняв планку работы на очень высокий уровень и добившись определённых результатов, допустить снижения темпов ни в коем случае нельзя.

В 2017 году перед коллективом Общества так же, как и в прошлые годы, поставлены задачи: выполнить все мероприятия, разработанные для предупреждения происшествий и несчастных случаев на производстве; создать работникам условия труда, полностью отвечающие требованиям безопасности; поднять личную ответственность каждого на основе уважения к себе и к другим; внимательно относиться к действиям рядом работающих коллег и работников подрядных организаций.

Анна ТАРАСОВА

ЗАЛОГ УСПЕХА – ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Вопросам охраны труда и промышленной безопасности во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» уделяется большое внимание. О том, как построена работа в этой области в Чайковском ЛПУМГ рассказали начальник управления Владимир Левашов и заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала Олег Старостин.

В.А. Левашов, начальник Чайковского ЛПУМГ

О.А. Старостин, зам. главного инженера по ОТ и ПБ Чайковского ЛПУМГ

– Считаю, чтобы достичь тех или иных показателей в работе, добиться успеха в той или иной области, необходимо заниматься этим вопросом в постоянном режиме, целенаправленно. Немаловажное значение имеет проявление лидерства руководства в области охраны труда. Тогда и результат придёт, – начал беседу Владимир Левашов.

По мнению начальника ЛПУМГ, любое начинание в филиале, а тем более решение вопросов охраны труда и промышленной безопасности, введения в действие нормативной документации должно начинаться с понимания важности вопроса руководством филиала и начальниками подразделений, тогда и до каждого работника понимание важности этих вопросов дойдёт. В Чайковском ЛПУМГ определили, что каждую пятницу производственное совещание, на котором кроме обязательного присутствия руководителей служб, цехов, участков, групп также может присутствовать любой работник, неравнодушный к проблемам филиала, начинается с вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Специалисты рассказывают о новшествах в этой области, разъясняют введённые нормативные документы, их изменения досконально разбираются и обсуждаются, и уже единое понимание вопроса доносится до работников управления. На совещании обсуждаются все проблемные вопросы филиала.

Активно работают в Чайковском ЛПУМГ и уполномоченные по охране труда. Их работа видна не только на бумаге, все 20 человек, каждый на вверенном ему участке, добросовестно выполняют возложенные на них общественные функции. Не удивительно, что второй год подряд лучшими уполномоченными и в нашем Обществе, и в ПАО «Газпром» признаются именно работники Чайковского ЛПУМГ: в 2015 году это был электромонтёр службы ЭСиРЗ А.Ф. Попов, в 2016 году – командир отделения службы пожарной охраны В.А. Мальцев. В этом году по инициативе председателя первичной профсоюзной организации филиала Андрея Бобылева в Чайковском ЛПУМГ будет объявлен конкурс среди профгрупп управления, где одним из главных критериев оценки работы профсоюзного актива станет работа в области охраны труда и промышленной безопасности. Это говорит о том, что решение вопросов по охране труда и промышленной безопасности поставлены в Чайковском ЛПУМГ во главу угла. Большое внимание в филиале уделяется и бытовому обеспечению работников. Разработанный ещё в 2004 году дизайн-проект управления (который, кстати, соответствует стилю ПАО «Газпром»), планомерно из года в год реализуется на деле. Есть такой принцип у начальника ЛПУМГ В.А. Левашова – обеспечить комфорт и условия для безопасного труда на рабочем месте, а затем и спрашивать с работника за выполнение поставленных производственных задач.

– У меня полное доверие к работникам, отвечающим за охрану труда и промышленную безопасность, и полное доверие к тем, на кого возложена ответственность в рамках организации контроля проведения работ в филиале, – продолжает разговор Владимир Александрович. *– И если они что-то говорят или требуют, то это делается от моего имени, и это все понимают правильно.*

В Чайковском ЛПУМГ с первых дней становления филиала к вопросам охраны труда традиционно ответственно относились инженеры по охране труда Фарида Абдулхамидовна Хамидова, Нина Гавриловна Каверина, а с 1994 года в должности заместителя главного инженера по охране труда начинал курировать это направление Юрий Михайлович Вдовин, затем вопросами охраны труда и промышленной безопасности занимался Владимир Алексеевич Сомов. На высокий уровень состояние охраны труда в филиале подняла Светлана Борисовна Карпачева. Сегодня в филиале над этими вопросами работают Олег Анатольевич Старостин и инженер по охране труда Мария Алексеевна Старикова.

– В нашей работе мелочей не бывает. На то ты и специалист в области охраны труда и промышленной безопасности, что должен обращать внимание на всё. Приведу пример: иду недавно по промышленной площадке, мне навстречу бежит работник. Воротник расстёгнут, шарфа нет, шапка на затылке. А на улице -20° С! Я ему делаю замечание: во-первых, не бежать, а просто идти быстрым шагом, и обращаю внимание на внешний вид. Он, конечно, удивился, но поправился, – говорит о своей работе Олег Старостин.

Следующий пример, который привёл Олег Анатольевич, – ремни безопасности в автотранспорте. Помните, сколько было недовольства: всегда ездили просто так и всё обходилось, и что вдруг всё поменялось? А сейчас пришло понимание, что это необходимость, продиктованная временем, и это вопрос личной безопасности каждого. Теперь, по словам заместителя главного инженера, вопросов не возникает. Надо – все пристегнулись.

Ещё один важный момент – работа с документацией. Важности её изучения никто не отменял. Жизнь не стоит на месте – усложняются технологии, обновляется оборудование и, не изучая документы, ты не сможешь качественно работать.

– Вспомните, как с осторожностью отнеслись к введению ЕСУОТиПБ. А изучив,

поняли её необходимость и важность, – продолжает Олег Старостин. – *Вся поступающая документация обязательно анализируется на совещаниях в филиале и, благодаря поддержке руководства управления, их пониманию важности данных вопросов, удаётся многие из них решать быстрее и эффективнее. У нас одна команда, двигающаяся в одном направлении.*

Мало изучить самим, надо объяснять и разъяснять действия документов работникам и специалистам. Сейчас в филиал приходит много молодых работников. Через месяц работы они проходят аттестацию и получают допуск к самостоятельной работе. У кого не получается с первого раза сдать экзамен, приходят второй или третий. Требование одно – показать полные глубокие знания документации и оборудования. И молодёжь, и кадровые работники ЛПУМГ понимают, что сейчас без изучения документации – никуда. Это требование времени.

Проблемы, отмечает О.А. Старостин, во всех филиалах одни и те же. Работники, каждый на своём рабочем месте, должны стараться выполнять по максимуму возложенные на них производственные задачи. А результатом своей работы он считает то, что работники филиала возвращаются домой живыми и здоровыми.

Казалось бы, ежедневная обычная работа филиала, но совместными усилиями всех работников с 1999 года достигнут общий успех – отсутствие случаев травматизма на производстве.

«Раскройте секрет успеха», – попросила я в начале встречи у Владимира Левашова. Улыбнувшись, он ответил, что секрета никакого нет, просто каждый на своём рабочем месте отвечает за вверенный ему участок, а вопросами охраны труда и промышленной безопасности заниматься надо постоянно – ежедневно, ежечасно, круглосуточно. «Просто надо всем добросовестно делать порученное дело», – хочется продолжить слова Владимира Александровича.

Анна ТАРАСОВА

ФИЛИАЛЫ

ГРЕМЯЧИНСКОМУ ЛПУМГ – 30 ЛЕТ

1 марта очередную знаменательную дату в истории своего филиала отметили работники Гремячинского ЛПУМГ – 30 лет с момента образования управления.

Промплощадка Гремячинского ЛПУМГ

ЭТО НАША РАБОТА

Более тысячи километров газовых магистралей, пересекающих овраги, реки, болота, горные участки высотой до 1000 метров, 6 компрессорных цехов, 26 ГПА общей мощностью 449 мегаватт, 6 газораспределительных станций, узел редуцирования газа – всё это предмет каждодневных забот гремячинских газовиков. Работники филиала круглый год заняты повышением надёжности транспорта газа, проводя диагностику, ремонт, профилактические работы на линейной части и КС.

Коллективами Гремячинской и Среднеусьвинской ЛЭС под руководством начальников служб А.Н. Сарычева и Э.А. Наумова только за последние несколько лет совместно с бригадами УАВР № 1, УАВР № 2 и подрядными организациями по результатам внутритрубной диагностики проведены ремонты на одиннадцати участках магистральных газопроводов, выполнен капитальный ремонт изоляционного покрытия МГ «Ямбург – Елец II» и МГ «Ямбург – Западная граница» на участке 1554–1567 км. Сейчас продолжается капитальный ремонт изоляционного покрытия МГ «Ямбург – Поволжье» на этом же участке. Завершается реконструкция газопроводов-отводов «ЧБС-1», «ЧБС-2». Заменено семнадцать единиц дефектной запорной арматуры диаметром 150–1400 мм, три из них – по технологии врезки под давлением. Эта технология, позволяющая производить работы без стравливания газа в атмосферу, впервые была применена в Обществе в 2006 году при замене запорной арматуры именно в Гремячинском ЛПУМГ. В 2013 г. в филиале была проведена опытно-промышленная перекачка газа из участка МГ «Ямбург – Поволжье» в МГ «Ямбург – Тула II», что позволило сэкономить более 2,5 млн кубометров природного газа.

Сегодня коллективы Гремячинской и Среднеусьвинской ЛЭС обслуживают в общей сложности 1174 км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 16 узлов приёма и запуска очистных устройств, 6 газораспределительных станций, узел редуцирования газа. Ведут работу по техническому обслуживанию оборудования, выявлению и устранению утечек газа, проводят внутритрубную диагностику газопроводов с целью выявления и своевременного устранения дефектов. Здесь особо хочется отметить коллектив Среднеусьвинской ЛЭС, успешно выполняющий поставленные

>>> стр. 10

ГРЕМЯЧИНСКОМУ ЛПУМГ – 30 ЛЕТ

стр. 9 <<<

перед ним задачи в условиях значительной удалённости от основной промплощадки филиала. В настоящее время для обеспечения достойных условий труда на базе этой службы в п. Средняя Усьва ведутся работы по её дальнейшему развитию – в прошлом году сдан в эксплуатацию профилакторий технического обслуживания автомобилей с бытовыми помещениями, в дальнейших планах строительство тёплой стоянки на 10 автомобилей и замена котельной.

Со времени запуска первого цеха КС «Гремячинская» прошло уже более 29 лет, но до сих пор в филиале в строю остаются 6 из 10 оставшихся в нашем Обществе агрегатов ГТН 25/76 НЗЛ. Причём показатель наработки на отказ один из лучших и достигает в среднем 11000 часов.

Ещё одной особенностью Гремячинского ЛПУМГ является единственный в Обществе цех с 8 ГПА 10-01 мощностью 10 МВт каждый, отличающихся высокой надёжностью запуска, что позволяет оперативно поддерживать требуемый режим работы газопроводов.

В 2015 году в период усиленного отбора газа в течение октября филиалу пришлось работать в сложных условиях. В Гремячинском ЛПУМГ все агрегаты работали в «трассу», за исключением находящихся в ремонте. Техническое обслуживание ГПА проводили в кратчайшие сроки и запускали агрегаты снова в работу, не допуская изменения режима ГТС. В такой ситуации положительный результат обеспечивает чёткое взаимодействие всех служб, командная работа – именно так сработал коллектив ЛПУМГ, продемонстрировав сплочённость и профессионализм. Помогли и подрядчики – персонал ремонтного участка ДОАО «Центрэнергогаз» с пониманием отнёсся к проблемам эксплуатационников и оперативно переключался с ремонта одного типа агрегата на другой.

ГКС № 2 с ГПА 10-01, прозванными «зажигалками» за быстрый запуск в трассу

Проверка линии редуцирования пускового газа КЦ № 4

– В целом за последние годы коллективом филиала проведена большая работа в рамках капитального и текущего ремонта линейной части, основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций, – отмечает начальник Гремячинского ЛПУМГ Александр Кайдошко. *– На КЦ №5 выполнена замена устаревшей САУ ГПА на САУ производства «Калининградгазприборавтоматика», что улучшило работу агрегатов в связи с отсутствием сбоев в работе системы управления. В прошлом году проведён капитальный ремонт технологических трубопроводов входного, выходного шлейфов КЦ № 6 газопровода «СРТО – Урал». Хочется отметить весь коллектив ГКС № 3 под руководством начальника службы Н.В. Киселёва, который ответственно подошёл к комплексу выполнения работ по КРТТ.*

Сегодня коллектив управления продолжает трудиться с полной самоотдачей, обеспечивая выполнение поставленных задач.

– Работа у Гремячинского ЛПУМГ будет всегда, – говорит Александр Кайдошко. *– От нас до предыдущей КС «Карпинская» расстояние порядка 220 км. И наша задача – обеспечить надёжный транспорт газа в зоне ответственности филиала. Поэтому работы хватит всем – от машиниста т/к до руководителя филиала. Пользуясь случаем в честь знаменательной даты хочу поблагодарить всех работников управления за хорошую работу, преданность нашей профессии и пожелать всем крепкого здоровья, терпения, производственных успехов и безаварийной работы. Самые наилучшие пожелания и слова благодарности хочу адресовать нашим ветеранам, каждый из которых вложил в наше общее дело свою энергию, знания и опыт.*

ПРИОРИТЕТНЫЙ ВОПРОС – КАДРОВЫЙ

Успех любого дела определяют люди, поэтому к подбору кадров, работе с ними в Гремячинском ЛПУМГ относятся серьёзно. На сегодняшний день здесь трудятся 540 человек, из них 170 человек – в возрасте до 35 лет.

Большое внимание уделяют в филиале повышению образовательного уровня руководителей и специалистов. На освободившиеся вакансии принимаются кандидаты с высшим профессиональным образованием по направлению деятельности. Кроме того, имеется так называемый «внутренний ресурс филиала», состоящий из молодых перспективных работников, которые повышают свой квалификационный уровень без отрыва от производства и в перспективе заменят коллег, ушедших на заслуженный отдых.

Ежегодно в Гремячинском ЛПУМГ успешно совмещают работу с заочным обучением в вузах порядка 30-35 человек. За прошедшие 10 лет 44 человека получили высшее профессиональное образование по направлению деятельности без отрыва от производства и в настоящее время успешно трудятся на предприятии специалистами и руководителями.

С каждым годом в филиале увеличивается количество молодых специалистов, и происходит это не только за счёт целевых студентов, но и за счёт привлечения на работу молодёжи путем вольного найма. Так, за последние годы в Гремячинское ЛПУМГ пришли 12 моло-

Ревизия фильтра пускового газа ГПА

Собрание молодёжной организации Гремячинского ЛПУМГ

дых специалистов, и это очень неплохой показатель, учитывая территориальное расположение города Гремячинска и демографическую ситуацию региона. Кроме того, благодаря активно ведущейся профориентационной работе и взаимодействию с учебными заведениями, ежегодно по договорам о целевой подготовке специалистов от филиала обучаются 5-6 студентов.

Совершенствуется и развивается система нематериального поощрения. С каждым годом всё новые достойные работники филиала вливаются в ряды газовиков, отмеченных отраслевыми и ведомственными наградами. Звания «Почётный работник газовой промышленности» удостоены 3 работника филиала, звания «Ветеран труда газовой промышленности» – 1 работник, 6 работникам вручены благодарности ПАО «Газпром», 17 человек награждены Почётной грамотой ПАО «Газпром», Благодарность Минэнерго РФ объявлена 17 работникам филиала, Почётную грамоту Минэнерго РФ получили 5 человек. Эти люди – гордость филиала, его «золотой фонд».

МОЛОДЁЖЬ И ВЕТЕРАНЫ

Важную роль в работе с молодыми кадрами играет молодёжная организация Гремячинского ЛПУМГ, объединяющая инициативных и активных молодых работников для решения производственных и общественных задач, в её составе на сегодняшний день 176 человек. Совет молодёжи филиала возглавляет Е.А. Чупов. Под его руководством разрабатываются молодёжные проекты, организуется участие в научно-технических конкурсах Общества. Всё это даёт возможность молодым специалистам профессионально расти и развиваться.

Молодёжь филиала при поддержке руководства и профсоюзной организации проводит различные культурные, спортивные мероприятия и социально значимые акции. Совет молодёжи активно сотрудничает с общественными организациями города и района, регулярно встречается и обменивается опытом с молодёжной организацией ОАО «Метафракс». Активисты совета не раз участвовали в молодёжном общероссийском форуме «Селигер».

За время своего существования молодёжная организация стала эффективным инструментом, позволяющим молодым работникам филиала реализовать личностный, научный и творческий потенциал. Работа совета молодёжи высоко оценивается руководством Гремячинского ЛПУМГ, ОПО и СМУС Общества.

Не отстают от молодых и ветераны производства – ветеранская организация Гремячинского ЛПУМГ в настоящий момент объединяет уже около 200 человек. Пенсионеры филиала активно участвуют в организуемых для них мероприятиях, встречах, совершают экскурсионные поездки, общаются с молодёжью, с ветеранами из других филиалов Общества. Поддержка вышедших на пенсию работников – важная часть социальной политики предприятия.

>>> стр. 12

НАЧАЛЬНИКУ ГРЕМЯЧИНСКОГО ЛПУМГ А.Н. КАЙДОШКО В ЧЕСТЬ 30-ЛЕТИЯ ФИЛИАЛА

УВАЖАЕМЫЙ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ!

От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и от себя лично сердечно поздравляю Вас, всех работников и ветеранов Гремячинского ЛПУМГ с 30-летием со дня образования филиала!

Гремячинское ЛПУМГ является одним из наших восточных газотранспортных форпостов, через который мы принимаем природный газ с месторождений Ямбурга.

На протяжении всех этих десятилетий профессиональный коллектив Гремячинского ЛПУМГ уверенно доказывает свою эффективность в решении задач любой сложности. Работники филиала всегда обеспечивают бесперебойный транспорт газа на вверенных им магистралях и надёжную поставку голубого топлива потребителям.

Вне сомнения, главной гордостью Гремячинского ЛПУМГ являются его люди, особенно ветераны производства, заложившие своим самоотверженным трудом прочную основу для всех сегодняшних достижений.

Важно отметить, что эти достижения совершаются как в производственной, так и социально-общественной жизни Гремячинского филиала. Благодаря усилиям газовиков, в прошлом году в г. Гремячинске открыл свои двери современный физкультурно-оздоровительный комплекс «Мечта», доступный не только работникам ЛПУМГ, но и всем жителям города и района.

В связи со знаменательной датой желаю Вам, работникам и ветеранам Гремячинского ЛПУМГ крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и новых профессиональных успехов на благо родного управления и нашего Общества в целом.

С.П. СУСЛИКОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ГРЕМЯЧИНСКОМУ ЛПУМГ – 30 ЛЕТ

стр. 11 <<<

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОТДЫХА ГАЗОВИКОВ

Значимым и радостным событием в жизни не только гремячинских газовиков, но и всех жителей Гремячинска стало торжественное открытие в августе 2016 года современного физкультурно-оздоровительного комплекса «Мечта».

Сегодня здесь для работников Гремячинского ЛПУМГ действуют секции по футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, атлетической гимнастике, фитнесу. Для пенсионеров филиала работает группа по общей физической подготовке, дети работников занимаются в секциях по футболу и ритмике. Все желающие самостоятельно могут покататься на коньках и лыжах. Обеспечивает работу комплекса коллектив из 13 человек. Тренер И.А. Симакова и инструктор по физической культуре А.Н. Хазиев организуют и проводят физкультурно-оздоровительные, спортивно-массовые мероприятия, занятия в группах, спортивных секциях, занимаются комплектацией и подготовкой сборных команд филиала по видам спорта для участия в районных соревнованиях, спартакиаде Общества. Среди работников Гремячинского ЛПУМГ немало победителей и призёров Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Кроме того, команды филиала ежегодно входят в число победителей и призёров всех районных соревнований.

Коллектив физкультурно-оздоровительного комплекса «Мечта»

Своё тридцатилетие работники Гремячинского ЛПУМГ встречают с оптимизмом, ведь они трудятся в большой и надёжной компании с крепким настоящим и уверенным будущим – ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Публикация подготовлена по материалам, предоставленным подразделениями Гремячинского ЛПУМГ

ТВОИ ЛЮДИ, ТРАССА

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЁРКА

Пять очаровательных женщин работают в отделе снабжения Гремячинского ЛПУМГ. Занимаясь важными вопросами обеспечения филиала различными материально-техническими средствами, они являются активными участникам общественной и спортивной жизни ЛПУМГ.

Возглавляет этот дружный, женский коллектив Венера Халиловна Гончарова. Начинала работать в отделе в должности кладовщика, а с 2012 года является заведующей складом. В её подчинении два кладовщика – Светлана Николаевна Гилязиева и Олеся Рашидовна Мишутина.

В ведении этого небольшого коллектива обеспечение филиала всем необходимым – от топлива, спецодежды, материалов, до запчастей для ГПА и газовой магистрали. Правильный учёт сырьевых запасов и его документальное оформление имеет большое значение для планирования закупок. Чёткая организация работы и правильно расставленные акценты позволяют обеспечить стабильные поставки материально-технических средств в ЛПУМГ.

Несмотря на большую занятость, главное для женщины всегда оставаться женщиной. У всех дружные семьи. Венера Халиловна активно занимается спортом, вместе с детьми участвует во всех соревнованиях – будь то школа, или мероприятия, проводимые в филиале. А какие пироги она печёт своим домочадцам! Замечательным кулинаром является и Олеся Рашидовна. Ещё одно её хобби – активный отдых, любит ходить в походы с семьей. И семья Светланы Николаевны тоже предпочитает отдыхать на свежем воздухе, обожает путешествовать. А после работы Гилязиеву часто можно встретить в ФОКе.

На фото (слева направо): Е.Н. Нуреева, В.Х. Гончарова, С.Н. Гилязиева, О.Р. Мишутина, М.С. Глушкова

Также в группе МТС трудятся кладовщик ГСМ Марина Саркисовна Глушкова и оператор АЗС Елена Николаевна Нуреева. Марина Саркисовна работает в Гремячинском ЛПУМГ с 2008 года, в свободное от работы время увлекается чтением художественной литературы. А Елена Николаевна предпочитает свободное время проводить на приусадебном участке.

В маленьком коллективе ничего не утаишь – здесь всё на виду. И в отделе снабжения это понимают, всегда готовы помочь друг другу, поддержать. Ведь без этого в работе – никуда!

К.Ю. АНИКИН, инженер группы МТС

ХОРОШО, КОГДА РАБОТА ЕСТЬ!

Так считает начальник Гремячинского ЛПУМГ Александр Кайдошко. Более тридцати лет отдав работе в газовой промышленности, он говорит это с уверенностью, так как привык отвечать за каждое своё слово.

Александр Николаевич окончил Брянский Ордена «Знак Почёта» институт транспортного машиностроения по специальности «турбиностроение». Причём свой выбор он сделал осознанно. Во-первых, его всегда привлекала работа с «железом», во-вторых, двоюродный брат окончил этот вуз и много рассказывал о выбранной им специальности. Первых трудовых успехов выпускник института добивался в ПО «Союзгазэнергоремонт». Работа была связана с командировками – в должности мастера ПТП «Щёкингазэнергоремонт» объездил Волго-Вятку, работал на западе Казахстана. И, может быть, работал бы там до сих пор, но наступил 1988 год – время так называемой «перестройки», когда менялись жизненные приоритеты, политический строй, старые друзья вдруг становились врагами. И дружба советских республик – «15 республик – 15 сестёр» – дала трещину. Приехав в начале 1989 года в Гремячинск, Кайдошко начал работать в ПТП «Горькийгазэнергоремонт» начальником участка. Функционал подразделения – ремонт газоперекачивающих агрегатов.

В мае 1996 года Александр Николаевич начал свою трудовую деятельность в Гремячинском ЛПУМГ. Был принят сразу на должность главного инженера. В управлении уже знали его как профессионала с большой буквы, уважали за добросовестное отношение к работе, трудолюбие, умение брать ответственность на себя. За время работы в филиале он зарекомендовал себя как исключительно грамотный, высокопрофессиональный и принципиальный руководитель. Наиболее показательными являются последние масштабные работы – реконструкция газопровода-отвода «Чусовой – Березники – Соликамск – 1,2» на участке 0–34 км. Последние четыре года при его непосредственном участии здесь осуществлялись все работы:

Март 2016 года. Первый визит в филиал нового руководителя Общества. На фото (слева направо): С.П.Сусликов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский», В.В. Лахаузов, начальник Гремячинского ЛПУМГ, А.Н.Кайдошко, гл. инженер филиала и Н.М. Шарипов, начальник ГКС № 1

– Реконструкция здесь проведена грандиозная – и не столько по своим объёмам, сколько по сложности проведения работ. Перед нами была поставлена задача параллельно существующему газопроводу, по которому осуществляется транспорт газа для северных районов Пермского края, проложить новую трубу, не останавливая транспорта газа. И здесь, конечно, поработать пришлось всем – и подрядным организациям, и производственным отделам ООО «Газпром трансгаз Чайковский», и нам, Гремячинскому ЛПУМГ. На сегодняшний день основные работы завершены, идёт работа по устранению замечаний.

Помимо реконструкции г/о «ЧБС-1,2» в этот период при непосредственном участии тогда главного инженера филиала были проведены работы по переизоляции МГ «Ямбург –Елец II» и «Ямбург-Западная граница» на участке 1554–1567 км, начаты и продолжаются работы по переизоляции МГ «Ямбург – Поволжье» на выходе КС «Гремячинская».

Основную часть своего времени Кайдошко проводит на работе, отдавая любимому делу максимум сил и энергии. Ведь его «хозяйство» – это линейная часть, магистральные газопроводы, которые необходимо ремонтировать, проводить реконструкции, содержать в нормативном рабочем состоянии, и коллектив должен быть на это нацелен – работать профессионально, чётко. При его непосредственном участии выполнялось проведение пуско-наладочных работ по ГПА в рамках реконструкции КС «Гремячинская» МГ «Ямбург – Елец II», реконструкция камер запуска очистных устройств на 0 км г/о «ЧБС-1,2».

Понятно, что при такой производственной нагрузке свободного времени почти не остаётся. Но всё-таки, когда получается, Александр Николаевич отдыхает на своём дачном участке.

Коллеги отзываются о нём как об образованном, эрудированном, интеллигентном человеке. Он всегда вежлив и корректен. Сейчас, в должности начальника филиала, забот у него прибавилось – помимо производственных задач добавились кадровые вопросы, общехозяйственные нужды и т.д. И эти задачи по плечу А.Н. Кайдошко. За ним большой коллектив Гремячинского ЛПУМГ, где он пользуется большим уважением и заслуженным авторитетом. И такое взаимопонимание будет только способствовать эффективному решению производственных задач, поставленных перед филиалом.

За добросовестный труд Александр Николаевич Кайдошко был неоднократно награждён ведомственными и отраслевыми наградами, почётными грамотами ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В 2015 году его фотопортрет был размещён на Галерее Славы Общества.

Анна ТАРАСОВА

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 18к от 28 февраля 2017 года **КАЙДОШКО Александр Николаевич** назначен начальником Гремячинского линейного производственного управления магистральных газопроводов – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности главного инженера этого же управления.

ПОДДЕРЖИВАЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

21 февраля состоялся финал традиционного турнира по боулингу на Кубок предприятия «Газпром трансгаз Чайковский» среди воспитанников военно-патриотических клубов Чайковского района.

Этот турнир проходит уже восьмой раз и всегда, начиная с 2010 года, получает множество положительных откликов. В этот раз в мероприятии приняли участие порядка ста двадцати детей и подростков Чайковского района. Все они занимаются в спортивных секциях или клубах военно-патриотической направленности. Участники сформировали 24 команды, которые в течение трех дней боролись за лучший результат. По итогам состязаний были отобраны четыре команды. И здесь не обошлось без сюрпризов: среди финалистов оказалась сборная Чайковской федерации кекусинкай каратэ, в которой играли дети 10 и 11 лет. На пути к финалу они смогли обойти многих более старших и опытных соперников.

Удача сопутствовала юным каратистам и в заключительной части соревнований. По итогам турнира они заняли третье место, приятно удивив организаторов. Второе место у клуба «Ровесник», а победителем турнира стала команда ДЮСШ посёлка Марковский. Четвёртое место и статус финалиста турнира получили ребята из клуба «Десантник».

С удачным выступлением на турнире и Днём защитника Отечества всех финалистов поздравил начальник Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Евгений Мозуль. Он вручил победителям и призёрам грамоты и кубки от предприятия. Помимо команд кубками и грамотами были отмечены лучшие игроки турнира в трёх возрастных категориях.

Организация соревнований по боулингу среди воспитанников военно-патриотических клубов – одна из добрых традиций ООО «Газпром трансгаз Чайковский наряду с проведением с благотворительной акции для детей социозащитных категорий в киноцентре «Кама» и шахматными турнирами для ветеранов и детей.

Дмитрий АКУЛОВ

ПОДАРИ РЕБЁНКУ КНИГУ

14 февраля – это не только День всех влюблённых, но и Международный день дарения книг. В этот день работники Можгинского ЛПУМГ с увесистыми сумками отправились в детский приют и библиотеку.

Сегодня благотворительность перестала быть уделом звёзд, обычные люди объединяются для помощи ближним. Работники Можгинского ЛПУМГ в течение месяца собирали книги для библиотеки и приюта. Особенно хочется отметить работника службы связи Лиру Ягьяеву. Она принесла полсотни книг. Огромную благодарность совет молодёжи Можгинского ЛПУМГ выражает и службе ТВСиК. Когда выяснилось, что у работников службы дома нет книг, которые можно подарить ребятам, на трудовом собрании они приняли решение собрать деньги и купить детишкам новые книжки. В стороне не остался ни один работник службы!

Надо было видеть, как были приятно удивлены ребята, когда им привезли книжки. Делать добрые дела очень просто и очень приятно!

О.В. АБУБЕКЕРОВ, председатель СМ Можгинского ЛПУМГ

БИТВА ТИТАНОВ КС-18

В Бардымском ЛПУМГ состоялся фестиваль интеллектуальных игр на кубок совета молодёжи филиала, в котором приняли участие 8 команд.

Фестиваль состоял из трёх зачётных интеллектуальных игр: «Мозговой спурт», «Что? Где? Когда?» и «Авоська». Тематика игр была свободной. Итоги подводились по наибольшему количеству баллов, набранных командой.

Заслуженную победу одержала самая эрудированная команда «Реле времени» службы ЭСиРЗ, серебряным призёром фестиваля стала команда диспетчерской службы «Соло на трубе», третий результат у представителей службы КИПАиТ «КИПиТОК». Им были вручены дипломы, кубки и денежные призы. Остальные команды – службы ТВСиК, службы связи, АТЦ, КЦ-3 («Знатоки») и РиАПР («Угарный газ») – отмечены сертификатами и поощрительными призами.

Игрокам особенно запомнились 3 вопроса:

«Жители крупных городов тратят примерно 6 месяцев своей жизни на ожидание этого человечка» (ответ – зелёного человечка на светофоре);

«В 1746 году Жан-Антуан Нолле, желая измерить скорость тока, поставил 200 монахов в одну шеренгу, соединил их проводами и дал разряд. Что решил Нолле, увидев, что монахи дёрнулись почти одновременно?» (ответ – что скорость тока очень высока);

«Что является самым экологичным источником энергии по мнению традиционно практичного немецкого учёного Д. Зайфрида?» (ответ – экономия энергии).

Фестиваль интеллектуальных игр был организован советом молодёжи при поддержке профсоюзной организации филиала. Активное участие в подготовке и проведении мероприятия приняли председатель совета молодёжи Б.Т. Балтаев, начальник службы связи В.В. Мавликаев, председатель профкома А.Н. Абдулова.

Р.М. МУКАТАНОВ,
машинист т/к КЦ № 6,
член совета молодёжи
Бардымского ЛПУМГ

ПОКОРЯЕМ СНЕЖНЫЕ ТРАССЫ

То, что работники Управления материально-технического снабжения и комплектации предприятия увлекаются спортом и предпочитают активный образ жизни, факт общеизвестный. Наряду с организацией в филиале различных спортивных состязаний и участием представителей УМТСиК в проводимых на уровне Общества соревнованиях, турслётах, сплавах по рекам, в копилке коллектива управления недавно появился ещё один вид активного отдыха – катание на горных лыжах и сноубордах.

В плане владения техникой и обеспеченности личным инвентарём это далеко не простые виды спорта, тем не менее, на призыв принять участие в первых любительских соревнованиях по горным лыжам и сноубордингу откликнулись 10 сотрудников филиала.

Город Чайковский известен победами студентов своего института физкультуры по зимним видам спорта, далеко за пределами Пермского края. Это и не удивительно, ведь тренируются спортсмены на объектах Федерального центра подготовки по зимним видам спорта «Снежинка», возведённых и оборудованных с применением самых современных технологий и стандартов. Но самое главное, что помимо профессионалов получить доступ на трассы и объекты центра могут все желающие. Этой возможностью мы и решили воспользоваться. Написав официальное обращение на имя ректора ЧГИФК Ф.Х. Зекрина на предоставление услуги в организации соревнований, через две недели мы получили возможность определить лучших по двум видам спортивных трасс. На пологом склоне установили трассу слалома, а на крутом склоне – трассу слалома-гиганта. Все, кто принял участие в прохождении этих трасс, получили огромное удовольствие. Это было необычно и интересно!

В перерыве между переустановкой трасс согреваясь горячим чаем, все участники соревнований активно общались, обсуждая впечатления и переполнявшие их эмоции.

После завершения соревнований подвели итоги и решили, что хорошо бы объединиться с любителями горных лыж и сноуборда из других филиалов и сделать такие встречи на снежных склонах регулярными и массовыми. Коллеги, присоединяйтесь!

С.В. РУСАНОВ,
главный инженер
УМТСиК

ШТАНГА ОПРЕДЕЛИЛА СИЛЬНЕЙШЕГО

18 февраля при поддержке ОПО и СМУС впервые в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялись соревнования по жиму штанги лёжа среди работников Общества. За звание сильнейшего боролись 20 человек, представлявших 7 филиалов предприятия и администрацию. Местом проведения соревнования стал тренажёрный зал ООО «Фитнес Парк» города Чайковского.

В соревнованиях приняли участие 20 спортсменов из 7 филиалов и администрации Общества

Приветствовал участников мероприятия председатель СМУС И.Б. Гетманюк. После проведения инструктажа и небольшой разминки первым на помост вышел Владимир Зайцев (Увинское ЛПУМГ). Став единственным участником в весовой категории до 66 кг, в трёх попытках он смог выжать 90 кг. Категория до 74 кг была представлена двумя спортсменами – Дмитрием Иванченко (Алмазное ЛПУМГ) и Русланом Рахметуллиным (Увинское ЛПУМГ). С результатом 110 кг сильнейшим оказался спортсмен из Алмазного ЛПУМГ. В категории до 83 кг заявились Андрей Глухов (ИТЦ), Евгений Аристов (КСЦ), Сергей Головин и Андрей Вагнер (СКЗ), Евгений Конышев и Юрий Власичев (Увинское ЛПУМГ). С первых подходов сразу определился лидер группы – Андрей Глухов. При собственном весе в 80 кг он с лёгкостью зафиксировал вес на штанге в 140 кг, второй и третий подходы 150 кг и 155 кг. Результаты второго и третьего места были немного скромнее: Евгений Аристов завершил соревнования с результатом 112,5 кг, Сергей Головин – 100 кг. В весовой категории до 93 победителем стал Андрей Кошкин (СКЗ) с результатом 145 кг, второе место занял Максим Смирнов (СКЗ), показавший результат 130 кг, бронзовым призёром стал Александр Белый (УАВР № 2) с результатом 120 кг. В категорию свыше 93 кг заявилось наибольшее количество участников: Павел Балабанов и Сергей Набродов (СКЗ), Александр Гусев (администрация Общества), Максим Нигаматов (УМТСиК), Алексей Окладников (Алмазное ЛПУМГ), Егор Кондратьев (СКЗ), Владислав Кривошеин (Воткинское ЛПУМГ), Антон Фролов (ИТЦ). Основная борьба развернулась между двумя работниками СКЗ. Итог соревнований решили 2,5 кг! Первое место в упорной борьбе досталось Павлу Балабанову, его результат 177,5 кг, на второй ступеньке пьедестала – Сергей Набродов с результатом 175 кг, бронза у Александра Гусева, зафиксировавшего вес на штанге в 155 кг.

Победителям в своих весовых категориях были вручены кубки и памятные медали, а от спонсора подарков для соревнований – сети магазинов «Царь» – подарочные сертификаты и полезные фитнес-подарки.

В завершении мероприятия, участники высказывали пожелания сделать такие соревнования традиционными. Будьте здоровы и успехов в спорте!

А. КОШКИН,
М. НИГАМАТОВ

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 4-5 (498-499), февраль-март 2017 г. Подписан в печать 06.03.2017 г. Время подписания в печать по графику – 15-00, фактически – 15-00. Дата выхода в свет 15.03.2017 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30, каб. 918. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПН № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.