ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 14-15 (508-509). Июль-август 2017 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ПЛАТЕЖАМ - ДИСЦИПЛИНУ

На заседании Совета директоров ПАО «Газпром» принято решение о создании при Совете Комиссии по вопросам укрепления платёжной дисциплины при поставках природного газа на внутреннем рынке Российской Федерации.

Председателем Комиссии избран Председатель Совета директоров Виктор Зубков, заместителем Председателя Комиссии – член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Александр Бабаков.

Комиссия создана для дополнительной координации усилий «Газпрома» по улучшению ситуации с платежами за поставленный газ. В задачи Комиссии входит мониторинг задолженности потребителей регионов РФ, выработка предложений и мер по её сокращению.

Комиссия будет работать в постоянном режиме. Результаты её работы будут регулярно рассматриваться на заседаниях Совета директоров.

Справка:

Группа «Газпром» полностью выполняет свои обязательства по обеспечению бесперебойного газоснабжения всех категорий потребителей Российской Федерации, в том числе промышленных и социально значимых организаций. Вместе с тем, по состоянию на 1 июня 2017 года просроченная задолженность потребителей перед «Газпромом» достигла уровня 196 млрд руб.

Управление информации ПАО «Газпром»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

ПЛЮС 800 МЕГАВАТТ

Пермская ГРЭС

Плюс 800 мегават – именно такая прибавка в мощности ожидается на Пермской ГРЭС после введения в эксплуатацию её четвёртого энергоблока. Основным поставщиком энергоносителей для него станет ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

ГРС «Добрянка-1»

В настоящее время на Пермской ГРЭС работают три энергоблока, газ для которых поступает с ГРС «Добрянка-2» Пермского ЛПУМГ. Это одна из самых крупных ГРС в России, максимальная производительность которой может составлять до 15 миллионов кубометров природного газа в сутки. Однако для обеспечения потребностей ещё одного энергоблока её мощностей недостаточно. Поэтому осенью 2015 года была начата реконструкция соседней ГРС «Добрянка-1». Именно с этой станции будет поступать природный газ, необходимый для работы новых газотурбинных установок четвёртого энергоблока ГРЭС.

>>> стр. 2

ПЛЮС 800 МЕГАВАТТ

стр. 1 <<<

В ходе реконструкции газораспределительная станция кардинально преобразилась. Например, установленное новейшее оборудование обеспечивает её стабильную и надёжную работу, а основные технологические узлы станции размещены в нескольких новых зданиях. Таким образом, операторы ГРС могут работать на реконструированной станции, не обращая внимания на погоду за окном. Впрочем, изменения коснулись не только внешнего вида станции, но и особенностей её работы.

Обычно выходное давление газа на ГРС составляет от 0,3 до 1,2 МПа. Но ГРС «Добрянка-1» сейчас способна обеспечить давление на выходе до 4,9 МПа. Это связано с особыми характеристиками газотурбинных установок нового энергоблока Пермской ГРЭС. Именно они требуют такого высокого давления с расходом газа до 282 тысяч кубических метров в час. На сегодняшний день рабочее давление на выходе ГРС составляет 4 МПа, а расход является незначительным, поскольку на четвёртом энергоблоке ещё продолжаются пусконаладочные работы. По их завершении, запланированном на 2017 год, ГРС сможет выйти на свои проектные показатели как по давлению газа, так и по разрешённой пропускной способности. На Пермскую ГРЭС газ с ГРС «Добрянка-1» будет поступать по двум выходным газопроводам диаметром 325 мм, один из которых является основным, а второй – резервным.

После окончания пусконаладочных работ и ввода в эксплуатацию четвёртого энергоблока Пермская ГРЭС в сумме сможет вырабатывать до 3200 МВт электроэнергии, что позволит ей попасть в топ-5 теплоэлектростанций в России. И во многом это станет возможным благодаря комплексу двух ГРС ООО «Газпром трансгаз Чайковский», поставляющих на ГРЭС природный газ для производства электроэнергии.

Александр ШИЛОВ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 66к от 14 июля 2017 года **ГУСЕВ Виктор Павлович** назначен заместителем начальника Управления аварийно-восстановительных работ № 1 – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в порядке перевода с должности начальника автоколонны № 1 службы эксплуатации УАВР № 1.

На ГРС «Добрянка-1» установлено новейшее оборудование, обеспечивающее её надёжную и стабильную работу

Основные технологические узлы станции размещены в нескольких зданиях и операторы могут работать, не обращая внимания на погоду

Знакомство операторов с оборудованием станции

Комплекс ГРС, поставляющих природный газ на Пермскую ГРЭС.

СМОТР РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Инженер 2 категории лаборатории производственного экологического мониторинга ИТЦ Светлана Коровина и машинист т/к 4 разряда Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев признаны победителями смотра-конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за 2016 год. Среди филиалов победу в конкурсе одержало Увинское ЛПУМГ.

Инженер 2 категории лаборатории ПЭМ ИТЦ Светлана Коровина – лучший рационализатор

В середине июля комиссия под руководством главного инженера – первого заместителя генерального директора Общества Анатолия Мостового подвела итоги ежегодного смотра-конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности. Всего в 2016 году работниками предприятия было подано 480 заявлений на рационализаторские предложения. Из них принято 450 и уже использовано 445, находятся на подготовке к использованию 33. Суммарный экономический эффект внедрения рацпредложений в прошлом году составил более 4,7 миллиона рублей.

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

В конкурсе на звание «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие 7 работников Общества из 5 филиалов. Ими было представлено 26 рационализаторских предложений, по 5 был выполнен расчёт экономического эффекта.

Лучшим рационализатором была признана инженер 2 категории лаборатории производственно-экологического мониторинга (ПЭМ) ИТЦ Светлана Коровина. Светлана Владимировна работает в Обществе пять лет и впервые стала участницей смотра-конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности. По итогам прошлого года ею было представлено предложение «Замена методики выполнения измерений ФР.1.31.2009.06341 на методику измерений ПНД Ф 16.1:2.21-98 при определении массовой концентрации нефтепродуктов в пробах почв из филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Инженер лаборатории ПЭМ поясняет, что необходимость замены методики была вызвана рядом недостатков применяемого метода: использование дорогого импортного растворителя и большими трудозатратами. Ежегодно в лаборатории проводятся исследования 240 проб почв.

– *Время в лаборатории ценится высоко,* – говорит Светлана Коровина, – *нагрузка на сотрудников ежегодно увеличивается, поэтому изыскиваем любую возможность для сокращения временных затрат на проведение исследований. Конечно, не в ущерб качеству.*

Машинист т/к 4 разряда Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев – лучший молодой рационализатор

Существует множество методик по исследованию воды и почвы. Изучив исходные данные и исходя из имеющегося оборудования, была выбрана новая методика исследования почвы. В процессе апробирования её в условиях лаборатории ПЭМ были получены отличные результаты. Методика предполагает использование отечественного растворителя, который по свойствам не уступает импортному аналогу, но значительно дешевле. Ещё один плюс – сокращение времени проведения исследования. По словам Светланы Владимировны, победа в смотре-конкурсе подтверждает правильность выбора и позволит двигаться вперёд.

– *Идеи есть всегда, мы постоянно стараемся что-то улучшить, усовершенствовать в своей работе, и руководители нас в этом поддерживают,* – говорит победитель конкурса рационализаторов.

Второе место в номинации «Лучший рационализатор» занял начальник диспетчерской службы Бардымского ЛПУМГ Рифат Кучукбаев, третьим стал Альберт Кирилов, инженер по КИПиА 1 категории Бардымского ЛПУМГ.

ЛУЧШИЕ МОЛОДЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

В конкурсе на звание «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие 7 работников из 6 филиалов. В течение прошлого года ими было внедрено 17 рационализаторских предложений, по 8 был выполнен расчёт экономического эффекта. Победу одержал 25-летний машинист технологических компрессоров 4 разряда Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев. По его словам, в течение прошлого года им и его коллегами было разработано и внедрено 5 рационализаторских предложений, по одному был рассчитан экономический эффект. Неоценимую помощь в разработке и внедрении рацпредложений молодому специалисту оказал инженер по ремонту Воткинской ГКС Иршат Шамсутдинов. Рацпредложения Анатолия направлены на совершенствование охраны труда и облегчение ручного труда производственников. Одним из рацпредложений, облегчающих ручной труд работников, является предложенное «Приспособление для демонтажа/монтажа защитной сетки на входе в двигатель НК-12СТ».

>>> стр. 4

СМОТР РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

стр. 3 <<<

– Если раньше на демонтаж сетки необходимо было привлекать трёх работников, то сейчас эту работу может выполнить один рабочий. Мы сделали её подвижной, и она сейчас легко откатывается. Облегчён труд работников и уменьшились трудозатраты, – объясняет суть своего рационализаторского предложения Анатолий Гуляев.

Молодой специалист второй год работает на предприятии, и уже такой достойный результат – победа в смотре-конкурсе по рационализаторской и изобретательской деятельности. В настоящее время Анатолий проходит обучение в магистратуре Казанского национального исследовательского технологического университета. Полученные знания, по признанию машиниста т/к, очень помогают ему в продвижении своих идей на производстве. И ещё, конечно, помощь и поддержка коллег, а также руководства Воткинской ГКС, которое поддерживает начинания молодых работников.

Серебряным призёром смотра-конкурса в номинации «Лучший молодой рационализатор» стал инженер-технолог 3 категории ИТЦ Алексей Никитин, третье место занял инженер службы связи 2 категории Можгинского ЛПУМГ Иван Наймушин.

ПОБЕДИТЕЛИ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ

Победителем смотра-конкурса среди филиалов стало Увинское ЛПУМГ. В 2016 году здесь получен наибольший экономический эффект от использования рационализаторских предложений – более 1 млн рублей. Второе место заняло Чайковское ЛПУМГ, на третьем месте – Воткинское ЛПУМГ.

Все победители и призёры будут награждены дипломами и денежными премиями.

Анна ТАРАСОВА ■

ЭКОЛОГИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В рамках очередного производственного совещания специалистов по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Чайковский» прошло обсуждение серии ключевых вопросов, касающихся деятельности Общества в сфере экологии и энергосбережения. Отличительной чертой совещания в этом году стало присутствие на нём приглашённых экспертов – представителей ряда предприятий и ведомств Пермского края.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ЗАДАЧИ

Привычный формат подобных мероприятий в этот раз был изменён. В нём не оказалось традиционных отчётов представителей филиалов об итогах своей работы за предыдущий год. Вместо этого больше времени было уделено обсуждению проблемных вопросов в области экологии, носящих системный характер во всём Обществе, а также выступлению гостей.

И всё же традиционные подведение итогов и анализ работы в области охраны окружающей среды и энергосбережения в целом по Обществу за 2016 год были представлены в выступлении начальника отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Александра Черепанова. Особое внимание он уделил выполнению поставленных задач и достижению экологических целей предприятия. В частности, снижению вредного воздействия на атмосферу, почву и водные объекты, неизбежно возникающего при промышленной деятельности. Речь идёт о снижении таких показателей, как выбросы в атмосферу метана, удельные выбросы оксидов азота, сброс загрязнённых и недостаточно очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты, доля отходов, направляемых на захоронение, плата за сверхнормативное воздействие на окружающую среду, удельное потребление топливно-энергетических ресурсов на собственные технологические нужды, воздействие шума от работы технологического оборудования на окружающую среду и уровень объёмов водопотребления из подземных источников. Как было отмечено, в 2016 году Обществом достигнуты все перечисленные экологические цели.

Не остались без внимания и такие значимые вопросы, как функционирование в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» систем экологического и энергетического менеджмента (СЭМ и СЭнМ), результаты реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности и добровольные экологические инициативы (например, акции по уборке территорий, посадке деревьев или реабилитации водных объектов).

Что касается задач на 2017 и 2018 годы, то в их числе, помимо прочего, расширение области аккредитации лаборатории ПЭМ ИТЦ, организация обучения по СЭМ на базе УПЦ, организация и проведение сертификационного аудита на соответствие СЭнМ и СЭМ Общества стандартам ИСО 50001 и ИСО 14001, а также актуализация учётных сведений объектов негативного воздействия на окружающую среду.

НОВОВВЕДЕНИЯ

Заместитель начальника отдела ООСиЭ Андрей Верняев рассказал коллегам о новых требованиях к организации производственного экологического контроля (ПЭК) на объектах Общества. Он отметил, что каких-либо существенных изменений ни в положении о контроле, ни в самой процедуре не произошло. Однако некоторые нововведения всё же требуют особого внимания со стороны специалистов в филиалах. Это касается, например, появления в структуре ПЭК таких новых позиций, как контроль охраны объектов животного мира и контроль особо охраняемых природный территорий. Под охраной объектов животного мира подразумевается работа по предотвращению гибели животных (прежде всего, птиц) на производственных объектах Общества. Вероятно, такая работа начнётся с накопления и систематизации информации о подобных случаях во взаимодействии со службами ЛЭС и ЗоК в филиалах. А производственно-экологический контроль особо охраняемых природных территорий будет состоять в чётком определении границ, в пределах которых требуется соблюдать особые режимы при осуществлении хозяйственной деятельности. Заметим, что те или иные охраняемые территории есть в зоне ответственности практически каждого филиала Общества.

В ходе обсуждения ПЭК

В этот раз значительная часть совещания была посвящена выступлению приглашённых экспертов

участники совещания также коснулись вопросов, связанных с процедурой оформления документов.

– При разработке нового Положения о производственно-экологическом контроле мы постарались приблизиться к процедуре планирования и проведения внутренних аудитов, – отметил Андрей Верняев.

Тема работы с документацией звучала и в выступлениях инженеров лаборатории ПЭМ ИТЦ Андрея Рогалёва и Ирины Урабовой. Андрей Рогалёв акцентировал внимание коллег на основных изменениях при разработке проектов нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) в атмосферу. Например, на учёте новых источников выбросов при выполнении ряда операций на компрессорных станциях и линейной части магистральных газопроводов или списке загрязняющих веществ, подлежащих нормированию. А Ирина Урабова детально остановилась на разработке проектов нормативов допустимых сбросов (НДС) в водные объекты, которые вызывали множество вопросов со стороны специалистов по охране окружающей среды в филиалах. В частности, она пояснила важные моменты, касающиеся расчётов НДС в зависимости от тех или иных условий, и привела перечень документов, регламентирующих разработку проектов НДС.

Доклад инженера ОООСиЭ Дмитрия Соломенникова был посвящён утечкам газа на объектах Общества. Представив соответствующую статистику за последние годы и перечислив текущие задачи по направлению технологических утечек, Дмитрий Павлович напомнил о необходимости своевременного и качественного обслуживания ТПА, своевременного обнаружения и учёта утечек, а также об обеспечении финансированием (покупка ТПА, запасных частей, гидрожидкостей).

ПРОДУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Как уже было сказано, в этом году значительная часть совещания была посвящена выступлениям гостей. Так, представитель ООО «Буматика» Вадим Иванов озвучил концепцию передового проекта комплекса глубокой переработки твёрдых бытовых отходов. Он поделился опытом своего предприятия в этой сфере на примере создающегося сейчас проекта под названием «Экологический парк Краснокамского района».

– Проект является уникальным в России, так как направлен на создание производства, которое позволило бы перерабатывать практически весь спектр бытовых и промышленных отходов, образующихся на территории ближайших муниципальных образований. При этом переработка многих категорий отходов позволит получить вторичную продукцию или сырьё для её производства, – отметил гость.

Начальник отдела разработки и внедрения программного обеспечения ООО «КомЭко» Елена Садохина рассказала о взаимодействии своей компании с Обществом. Партнёрство двух предприятий длится уже несколько лет – наши специалисты по охране окружающей среды пользуются программным обеспечением «Экосфера-ПРЕДПРИЯТИЕ», разработанным ООО «КомЭко». В рамках своего доклада Елена Леонидовна высказала ряд предложений по повышению эффективности сотрудничества. В частности, она призвала специалистов Общества как можно быстрее и точнее сообщать разработчикам обо всех неисправностях и недоработках в программных продуктах, чтобы облегчить работу обеим сторонам. Также Елена Садохина рассказала о том, как продвигается работа по устранению выявленных ранее недостатков, например, проблем при переносе данных и подсчёте объёма выбросов ГПА.

РАБОТА ОСОБОГО РЕЖИМА

9,6% площади Пермского края – это особо охраняемые природные территории: памятники природы, заповедники, заказники и т.п. Часть объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» находится в пределах этих территорий. Следовательно, то или иное воздействие Общества на особо охраняемые природные объекты неизбежно. О том, как не нарушить закон при ведении хозяйственной деятельности и как правильно и эффективно строить своё взаимодействие с надзорными органами, рассказала начальник отдела региональной экологической политики Управления по ООС Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края Ольга Дворянских.

Минприроды региона осуществляет целый ряд функций, которые так или иначе касаются объектов Общества: кадастровый мониторинг, надзор на особо охраняемых природных территориях на предмет соблюдения режима особой охраны при осуществлении хозяйственной деятельности, проведение государственной экологической экспертизы объектов регионального уровня, выдача разрешений на строительство и ввод объектов в эксплуатацию и так далее. В этой связи поднятые на совещании вопросы имели особую актуальность. Речь шла о том, как не нарушить законов при ведении хозяйственной деятельности, как комплектовать и подавать в Министерство пакеты документов, что запрещено, а что разрешено и так далее.

В ходе совещания также прозвучала информация о скором появлении в Пермском крае ещё одной особо охраняемой природной территории – природного парка площадью около 120 тысяч гектаров. Он займёт долины рек Вишеры, Усьвы и Чусовой и включит в себя в том числе участки, на которых находятся объекты ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В связи с этим у Общества возникнут дополнительные обязательства по проведению экологической экспертизы, оформлению разрешения на строительство в Минприроды и т.п. При этом положительное заключение государственной экологической экспертизы на проект природного парка уже получено, сейчас пакет документов находится на согласовании в Минприроды России. После него постановлением Правительства РФ будут утверждены границы и режимы природного парка, а работать он начнёт уже с 1 января 2018 года.

Александр ШИЛОВ ■

ГАЗПРОМ ГОД ЭКОЛОГИИ 2017 СОХРАНЯЯ ПРИРОДУ

ИССЛЕДУЙ, ПОЗНАВАЙ, ТВОРИ!

Интересным событием этого лета для детей и их родителей стал прошедший в Перми I краевой Фестиваль детских проектных и учебно-исследовательских работ детей дошкольного и школьного возраста «Мир вокруг нас: исследуй, познавай, твори!». В рамках фестиваля пермский «Центр развития ребёнка – детский сад № 20» гостеприимно принимал более 40 участников – воспитанников дошкольных образовательных учреждений городов Пермского края.

Юные исследователи приехали на фестиваль из Перми, Соликамска, Осы, Чернушки, Верещагино, Оханска, Губахи. Одним из лучших среди докладов и презентаций был признан доклад «Тайна воды». Его подготовил и представил на суд жюри будущий первоклассник и будущий газовик – Денис Карандашов, родители которого – Евгений Валерьевич и Марина Анатольевна – работают в Бардымском ЛПУМГ – филиале ООО «Газпром трансгаз Чайковский»».

Посредством элементарных экспериментов Денис показал возможности бережного отношения к воде, рассказал о способах ее фильтрования, о необходимости её экономии, ведь есть места на нашей планете, где пресной воды катастрофически не хватает. Вода – это не только купание в море и вкусные напитки для людей, вода – родной дом для многих живых организмов, которые без неё просто не выживут. «Вода – источник жизни, поэтому к ней надо относиться бережно», – подытожил свое выступление Денис.

В Бардымском ЛПУМГ, где трудятся родители юного исследователя, к водным ресурсам привыкли относиться бережно. Здесь планомерно ведётся работа по снижению объёмов водопотребления, своевременному устранению утечек на водопроводе, на видных местах в подразделениях предприятия размещены плакаты по экономии воды, проводятся мероприятия по улучшению качества сбрасываемых сточных вод до нормативов допустимого сброса. Ответственное отношение к природным богатствам – в традициях газовиков. А от родителей экознания и уважительное отношение к окружающему миру передаются детям.

Желаем юному исследователю новых увлекательных открытий, а его родителей благодарим за поддержку исследовательской деятельности подрастающего защитника окружающей среды.

А.Н. ЗИЯТДИНОВА, инженер по ООС

ЭКОАКТИВИСТЫ НА ТРОПЕ ЗДОРОВЬЯ

21 июля в рамках Года экологии работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» помогли сотрудникам Нечкинского национального парка выполнить работы по благоустройству охраняемой природной территории.

Участники акции установили на лесной тропе стол и скамейки для отдыха туристов

Участие в экоакции приняли более двадцати человек – работники УАВР № 1 и администрации Общества. Вместе с работниками национального парка они выполнили расчистку и благоустройство нескольких площадок отдыха, популярных у гостей «Нечкинского» и расположенных на так называемой «экотропе» или «тропе здоровья».

Одним из объектов обустройства стала территория вокруг памятника жертвам политических репрессий, расположенного в лесной зоне за посёлком Новый. Мимо этого памятника проходят сразу несколько троп, которыми пользуются туристы, включая ту самую «тропу здоровья». Напомним, что сам монумент ранее уже становился объектом других акций, в ходе которых представители Совета молодых учёных и специалистов Общества чистили и заново окрашивали его. На этот раз территория вокруг памятника была расчищена от мусора, сорняков и мёртвой растительности, а рядом с ним появилась небольшая зона отдыха с несколькими новенькими скамейками.

Ещё одна зона отдыха также на «тропе здоровья» была оборудована в нескольких километрах от памятника. Газовики под руководством работников национального парка расчистили лесную тропу, превратив её из почти непроходимого бурелома в комфортную прогулочную зону, а также установили стол и несколько скамеек для отдыха туристов.

В качестве бонуса представителям Общества был продемонстрирован памятник природы России – 200-летняя лиственница, растущая на окраине национального парка. Именно к ней через территорию парка и проходит «экотропа». В прошлом году газовики расчистили территорию вокруг этого дерева и возвели здесь деревянный настил, чтобы посетители не вытаптывали почву вокруг 44-метрового гиганта. Спустя год работники УАВР № 1 и администрации Общества смогли убедиться, что их труды не пропали зря.

Александр ШИЛОВ

С УВАЖЕНИЕМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Среди множества профессий газовой отрасли вряд ли найдётся хотя бы одна, которую можно назвать простой. Каждая имеет свои тонкости и сложности. Но даже с этой точки зрения профессия диспетчера, обеспечивающего соблюдение заданного режима транспорта газа, стоит особняком. Далеко не каждый согласиться осваивать такую специальность, зная, насколько сложная и ответственная работа ждёт впереди. Один из таких людей – начальник диспетчерской службы Бардымского ЛПУМГ Рифат Кучукбаев.

ОЖИДАНИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ

Уже на первом курсе Казанского химико-технологического института Рифат Кучукбаев понял, что хочет связать свою судьбу с газовой промышленностью. За годы учёбы ему не раз довелось бывать на Ординской компрессорной станции Бардымского ЛПУМГ ПО «Пермтрансгаз». Там же, на КЦ-4, он проходил преддипломную практику. И, наконец, 1 августа 1997 года пришёл в это ЛПУМГ уже в новом статусе – молодым специалистом в должности сменного инженера.

– *К этому времени у меня уже сформировалось определённое представление и об этой станции, и о предстоящей работе в целом. Но в реальности всё оказалось не так-то просто,* – вспоминает начальник диспетчерской службы Бардымского ЛПУМГ.

Молодому специалисту пришлось столкнулся с реальностью рабочих будней. Попытки понять, почему всё делается так, а не иначе, и рассуждения о том, что «нас так не учили» или «это должно быть по-другому» вскоре отошли на второй план. Постепенно избавляясь от юношеской самоуверенности, он начал прислушиваться к мнению более опытных коллег, наблюдать за их работой и перенимать опыт, шаг за шагом постигая тонкости работы предприятия. Особенно запомнились ему опытно-промышленная эксплуатация первой серии газоперекачивающих агрегатов ГПА-12Р «Урал», сконструированных на базе авиационного двигателя семейства ПС-90А, и дальнейшая реконструкция агрегатов ГТК-10-4. Всё было ново и интересно. К тому же реконструкция агрегатов производилась на работающем цехе, то есть без останова перекачки газа. По сути в один момент в цехе могли работать несколько подрядчиков, превращая его в один большой «муравейник».

– *Общение и тесная работа со специалистами разного уровня и отраслей позволили перенять и накопить ценные умения и опыт, в чём-то пересмотреть отношение к выполняемой работе,* – отмечает Рифат Кучукбаев. – *А с опытом начинаешь ощущать свою значимость для предприятия. Отношение коллег и руководства, а также положительная оценка твоей работы со стороны только усиливают чувство морального удовлетворения.*

НОВЫЙ ОПЫТ

В 2008 году от руководства Бардымского ЛПУМГ Рифату Кучукбаеву поступило предложение продолжить трудовую деятельность уже в диспетчерской службе филиала. Стать диспетчером он согласился не раздумывая. Работа была сложной, но интересной, а вскоре он уже возглавил свою службу. На новом месте ему пришлось заниматься вопросами, с которыми он прежде не сталкивался: обеспечение режима транспорта газа, решение производственных задач на уровне руководства подразделений, филиала и некоторых отделов Общества, взаимодействие практически со всеми структурными подразделениями Бардымского ЛПУМГ при выполнении задач диспетчерского управления, общий контроль за устойчивой и без-

аварийной работой объектов и многое другое.

– *В рамках работы нашей службы начинаешь понимать размах деятельности всего филиала и степень личной ответственности при этом,* – подчёркивает Рифат Шагитович. – *Работать в режиме online, решать задачи здесь и сейчас, действовать оперативно, постоянно находиться в контакте с людьми, находить к ним подход – всё это поначалу достаточно тяжело, но в то же время очень интересно.*

Рифату Кучукбаеву интересно всё новое в его работе. Например, поиск новых возможностей для экономии энергоресурсов. Заметим, что Бардымское ЛПУМГ успешно выполняет задачи, поставленные перед ним в этом направлении. Например, опробование и дальнейшее внедрение методов экономии стравливаемого газа при выполнении ремонтных работ на компрессорной станции при активной поддержке руководства филиала и ПДС Общества позволило в 2016 году существенно снизить потери метана, не привлекая при этом дополнительные материальные и технические ресурсы Общества.

Перекачка природного газа из ремонтируемого участка газопровода в работающий с применением мобильных компрессорных установок (МКУ) – одна из относительно новых технологий в области энергосбережения. И Бардымское ЛПУМГ стало одним из первых подразделений ООО «Газпром трансгаз Чайковский», где этот метод был применён на практике. Дважды участие в такой работе принимал лично Рифат Кучукбаев. Как говорит Рифат Шагитович, при всей кажущейся простоте данной технологии сам процесс её использования, начиная с этапа подготовки и вплоть до завершения работ, требует согласованных действий достаточно большого количества людей: отделов Общества, подразделений филиала, подрядчика. На каждого возложена определённая задача и от качества её выполнения зависит конечный результат всей работы.

ЦЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Рифата Шагитовича ценят коллеги и руководство Бардымского ЛПУМГ. За время работы в филиале он проявил себя как грамотный и ценный специалист, ответственно относящийся к организации режима транспорта газа и подачи его потребителям. Он требователен и настойчив при оперативном руководстве сменным персоналом цехов, но при этом его знают не как жёсткого начальника, а как надёжного коллегу, который пользуется доверием, уважением и авторитетом.

За свои заслуги в производственной деятельности в 2010 году Рифт Кучукбаев был награждён Почётной грамотой ООО «Газпром трансгаз Чайковский», в 2015 его портрет был размещён на Галерее Славы Общества. А в этом году по итогам смотра-конкурса по рационализаторской и изобретательской деятельности Общества за 2016 год Рифат Шагитович занял второе место в номинации «лучший рационализатор».

Александр ШИЛОВ ■

МОЛОДЁЖКЕ – 10 ЛЕТ!

Молодёжная организация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2017 году отмечает десятилетие со дня образования. Много это или мало?

– 10 лет – весомый срок. Сейчас существует множество общественных движений в разных сферах нашей жизни, а 10 лет назад – это было в новинку, – говорит первый председатель молодёжной организации Общества Елена Богомолова.

По её словам, тогда, в 2007 году, пришло время молодёжи филиалов предприятия объединиться для возможности общаться, обмениваться информацией и делиться опытом своей адаптации в Обществе, получить возможность проявить себя в разных сферах, как профессиональных с помощью конкурсов научно-технических проектов и рацпредложений, так и творческих. Всё это требовало разработки единого подхода и систематизации. На тот период времени все корпоративные мероприятия и льготы Коллективного договора были направленны на работников со стажем работы. Для привлечения же, а главное – вовлечения в деятельность Общества молодой и талантливой молодёжи требовалась организация, способная объединить молодых работников, направить на творческую и полезную деятельность, установить взаимодействие с руководством предприятия, чтобы донести свои мысли и идеи, потребности и надежды.

– Молодые и амбициозные – мы понимали, что «молодёжка» необходима и, получив шанс её создать, активно взялись за воплощение. Это был увлекательный, неизведанный и полный энтузиазма процесс, напоминающий ребёнка, который только учится ходить. Спасибо тогдашнему руководству Общества – генеральному директору Виктору Александровичу Чичелову и начальнику ОКиТО Елене Михайловне Гребневой за то, что они, как чуткие родители, не диктовали, что нам делать, не ругали за неловкие, где-то, может, и ошибочные решения, а позволили самим прийти к поставленной цели. Для меня лично, да и для многих в инициативной команде создателей молодёжной организации, этот опыт стал школой личностного и профессионального роста, – вспоминает Елена Богомолова.

Участники конкурса молодёжных проектов ООО «Пермтрансгаз», 2006 год

Представители молодёжной организации в первомайской колонне Общества

Молодые работники предприятия – постоянные участники экологических акций

Буквально за год в организации были утверждены Положение и Устав, сформирована необходимая документальная база, определился состав лидеров и актив организации. Определились и с основными направлениями в работе: научно-производственное, правовое, культурно-спортивное и информационное. В каждом филиале предприятия были сформированы свои молодёжные объединения, которые вошли в состав Молодёжной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский». У каждой организации был свой план работы, на основе этих планов составлялся единый план. Большинство молодых работников с энтузиазмом присоединились к молодёжному движению. Они стали инициаторами и организаторами локальных социально значимых и благотворительных мероприятий, конкурсов молодёжных проектов, установилось взаимодействие с молодёжными движениями дочерних обществ ПАО «Газпром». Молодёжные активы были призваны осуществлять профориентационную работу в местных учебных заведениях и привлекать молодых работников на предприятие, вести работу по развитию молодёжи в филиалах.

Результатом деятельности молодёжной организации предприятия стало принятие «Молодёжной политики ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на 2011–2015 гг.» в рамках Комплексной программы реализации Политики УЧР ОАО «Газпром» на 2011–2015 гг. В Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стали вноситься изменения и дополнения, касающиеся молодых работников в части предоставления им отдельных льгот и гарантий. Все эти изменения способствовали активизации деятельности молодёжной организации Общества. За короткий период она стала неотъемлемой частью ООО «Газпром трансгаз Чайковский». И в настоящее время в Обществе действует Молодёжная политика, утверждённая на период действия Комплексной программы повышения эффективности УЧР ПАО «Газпром» – с 2016 по 2020 годы.

Официальным годом основания молодёжной организации

Общества считается 2007 год. Но начальник отдела кадров и трудовых отношений Гульнара Абдрахимова говорит, что активность молодёжи «Пермтрансгаза», ныне «Газпром трансгаз Чайковский», всегда была высокой. В период становления предприятия она была направлена на производство, рационализаторство, безусловно, присутствовала и социальная составляющая.

– Мы, выпускники Уфимского нефтяного института, почувствовали, как построена работа с молодыми специалистами в ПО «Пермтрансгаз», ещё пребывая в статусе студентов. В 1987 году на распределение кафедры «Транспорт и хранение нефти и газа» приехал заместитель генерального директора по производству Общества Мухамет Зуфарович Асадуллин. Он рассказал о перспективах предприятия, стройке магистральных газопроводов (тогда мы больше изучали нефтепроводы, слышали только о строительстве газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород»). И несколько семейных пар приняли решение работать на газопроводе. Мы работали в Бардымском и Кунгурском ЛПУМГ. Адаптацию молодых специалистов, приглашённых на работу, контролировал лично Асадуллин. Часто раздавался звонок от Мухамета Зуфаровича, и он первым делом спрашивал о достижениях, трудностях, всегда помогал. Его слова никогда не расходились с делом. На таком примере происходило становление тогдашних молодых специалистов. Не удивительно, что они сейчас занимают ключевые позиции в ООО «Газпром трансгаз Чайковский», – говорит Гульнара Мирзияфовна.

Ещё один пример. 1988 год, г. Палех. Команда молодых специалистов в составе Р.Н. Хасанова (ныне – начальник ПОЭМ-ГиГРС), З.Я. Тухватуллина (ныне – начальник ТО), Н.Ф. Абдрахимова (ныне – зам. начальника ПОЭКС) и М.С. Петрова (ныне – ведущий инженер ПОА) под руководством Е.А. Паздериной, работавшей тогда инженером в ОКиСР, а впоследствии ставшей начальником отдела социального развития, заняла призовое место на слёте молодых специалистов «Газпрома».

Турслёт объединяет самых активных и спортивных

Молодые газовики – участники и инициаторы различных социально-значимых и благотворительных акций

С теплотой вспоминает начальник ОКиТО и 1997 год. Тогда в конкурсе молодёжных проектов принимали участие активные молодые специалисты, многие из которых сейчас являются успешными руководителями на предприятии – это заместитель главного инженера С.В. Докучаев, начальник Кунгурского ЛПУМГ А.И. Шеретов, ведущий инженер ПОЭКС С.А. Пономарёв, заместитель начальника управления по производству Чайковского ЛПУМГ В.В. Стародубцев. Рассказывает Гульнара Мирзияфовна и о становлении Совета молодых специалистов под председательством начальника службы ЭСиРЗ Чайковского ЛПУМГ В.С. Русских. Он тогда работал инженером в ЦПТЭЛ при администрации Общества. Первые буклеты с тезисами докладов, первый логотип – всё связано с тем периодом развития молодёжной организации. А в 2008 году на торжественном мероприятии, посвящённом 15-летию ПАО «Газпром», в Москву пригласили не только ветеранов, но и молодых работников. В составе делегации нашего Общества была председатель МО Елена Богомолова. Гости мероприятия встречались с Президентом РФ.

В 2011 году председатель МО Общества Елена Богомолова передала полномочия по руководству «молодёжкой» Артёму Шкапенко, став руководителем нового направления в деятельности МО – «Обучение и развитие молодёжи», а также председателем вновь образованного Совета молодых специалистов, который вошёл в состав МО. Задачами вновь образованного Совета стали оказание помощи молодым специалистам в адаптации на предприятии, организация и участие в различных конкурсах, проведение профориентационной работы в учебных заведениях по привлечению на ра-

>>> стр. 10

ЖЕЛАЕМ СМУС:

С.П. СУСЛИКОВ,
генеральный директор Общества:

– Работа с молодёжью всегда играла важную роль в жизни предприятия. Ведь именно молодым предстоит развивать газовую отрасль в будущем, обеспечивать стабильную работу и надёжность газотранспортной системы страны, воплощать в жизнь новые смелые проекты «Газпрома». Сегодня у молодёжного объединения предприятия есть свои традиции, накоплен определённый опыт работы. Есть авторитет, заслуженный не громкими лозунгами, а полезными делами. За прошедшие годы реализовано немало проектов и мероприятий. Совет молодых учёных и специалистов активно сотрудничает с руководством, отделом кадров и трудовых отношений, профсоюзной организацией Общества. Представляет предприятие на различных форумах, конференциях, соревнованиях, помогает адаптироваться молодым специалистам. Сегодня молодёжная организация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – сплочённая команда, которой можно доверить любое дело и начинание, и быть уверенным в успехе. Поздравляю молодёжную организацию Общества с юбилеем! Желаю достижения новых вершин в развитии молодёжного движения!

Т.В. КУЗЕНСКАЯ:

– Благодарю вас за активную жизненную позицию и поддержку профсоюзного движения. Желаю счастья, благополучия и удачи! Пусть успех сопутствует вашим начинаниям. Дерзайте, верьте в свои силы, тогда ваши мечты и планы реализуются.

ЖЕЛАЕМ СМУС:

Г.М. АБДРАХИМОВА:

– Развитие молодёжной организации Общества идёт поступательно. Передача эстафетной палочки от поколения к поколению в виде информирования о существующей корпоративной культуре предприятия осуществляется постоянно. Желаю творчества, много интересных дел как в сфере производства, так и в других направлениях деятельности СМУС. Молодым работникам Общества хочется пожелать активной жизненной позиции, инициативы. Смело беритесь за решение любых проблем, только так нарабатываются необходимые в жизни компетенции!

Е.Н. БОГОМОЛОВА:

– Желаю любимой «молодёжке» дальше развиваться и совершенствоваться в своей деятельности. Новых свершений, новых героев в летописи молодёжной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» ещё через пять, десять, пятнадцать лет!

А.А. ШКАПЕНКО:

– В честь 10-летия молодёжной организации хочу пожелать молодёжи Общества не бояться трудностей, быть уверенными в себе, реализовывать свой научный и творческий потенциал в мероприятиях, регулярно проводимых руководством Общества, быть честными, справедливыми и уважительно относиться к старшему поколению.

И.Б. ГЕТМАНЮК:

– Хочется пожелать всем вновь приходящим работникам быть активными, не стесняться своих идей и предлагать развивать их в нашем коллективе, а мы будем вас поддерживать и направлять в нужное русло. Ваши знания и мечты – это новая волна совместного взлёта вас и предприятия в целом. Мы надеемся на активное сотрудничество, у нас найдется место каждому!

МОЛОДЁЖКЕ – 10 ЛЕТ!

Клуб весёлых и находчивых газовиков

стр. 9 <<<

боту в Общество молодёжи. В первый актив Совета тогда вошли 12 молодых специалистов – представителей филиалов предприятия. В этом же году на внутреннем сайте предприятия у «молодёжки» появилась своя страничка. Все последние новости и события из жизни молодых работников отражались здесь.

Инженер 1 категории ПО-ЭМГиГРС Артём Шкапенко говорит о своей деятельности в Молодёжной организации:

– Это время – одно из самых ярких, интересных и значимых событий в моей жизни. Время новых знакомств, новых впечатлений и новых идей, время новых трудностей и бесценного опыта преодоления этих трудностей вместе с командой единомышленников – молодёжью ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

По мнению Артёма Алексеевича, тогда во многом благодаря поддержке зам. генерального директора по управлению персоналом С.Н. Кельдибекова, председателя объединённой профсоюзной организации А.В. Шахторина, начальника ОКиТО Е.М. Гребневой, молодёжная организация предприятия смогла добиться больших успехов в своей деятельности как на уровне дочерних обществ ПАО «Газпром», так и в регионах базирования ООО «Газпром трансгаз Чайковский». И сейчас помощь председателя ОППО предприятия Т.В. Кузенской и начальника ОКиТО Г.М. Абдрахимовой помогает организации развиваться и двигаться в правильном направлении.

В 2015 году молодёжную организацию Общества возглавил Иван Гетманюк. Работа организации строится по пяти направлениям: научно-производственное, социально-правовое, культурно-спортивное, информационное, обучение и развитие. Для более активного общения между молодыми работниками филиалов обновлена страничка организации на сайте Общества. Не так давно молодёжь предприятия вместе с Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» открыла свою страничку в социальной сети «ВКонтакте» – здесь размещается самая свежая информация о жизни молодых газовиков в филиалах Общества.

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская отмечает плодотворное сотрудничество молодёжной организации Общества и профсоюза:

– Объединённая первичная профсоюзная организация всегда находила общий язык с Советом молодых учёных и специалистов. Мы успешно сотрудничаем в организации и проведении мероприятий и конкурсов, участниками которых становятся не только действующие работники Общества и молодые специалисты, но и ветераны предприятия, и учащиеся «Газпром-классов». Благодарю молодёжь за активную жизненную позицию и поддержку профсоюзного движения. Надеюсь, совместная работа будет продолжена. На предприятие приходят работать неравнодушные активные юноши и девушки, они становятся частью не только большого коллектива газовиков, но и свежим дыханием Совета молодых учёных и специалистов Общества. Уверена, будущее организации – в надёжных руках.

Молодые работники предприятия активно принимают участие в научно-практических конференциях и семинарах, становятся призёрами и номинантами различных конкурсов как на уровне дочерних обществ, так и ПАО «Газпром». Развивается рационализаторское направление. Молодёжь всё активнее предлагает свои разработки и «ноу-хау», направленные на экономию энерго– и трудовых ресурсов, финансовых средств. Молодые работники Общества становятся главными помощниками специалистов отдела кадров и трудовых отношений в проведении профориентационной работы, а также в работе с учащимися «Газпром-классов».

Молодые газовики – активные участники, а зачастую и инициаторы различных социальных и благотворительных акций. В проведении экологических мероприятий молодёжь – главный помощник экологов предприятия. Будь то уборка территории, высадка саженцев деревьев, благоустройство микрорайонов – при любой погоде молодые работники выступают за сохранение окружающей среды и соблюдение экологического баланса в природе. Спорт и активный отдых – и в этих направлениях преуспела «молодёжка». Молодых

Связь поколений – молодёжь и ветераны предприятия

работников можно увидеть в спортивных залах и на стадионах, они – основа команд филиалов предприятия на спартакиадах Общества. Провести активно выходные: пойти в горы, пеший поход или на сплав – всегда готовы!

Иван Гетманюк отмечает, что, несмотря на то, что с недавнего времени молодёжная организация предприятия сменила своё название (теперь это Совет молодых учёных и специалистов), все направления деятельности «молодёжки», её цели и задачи остались прежними:

– За эти 10 лет мы многого смогли достичь и многое выполнить. Ещё больше предстоит сделать. Гордимся, что наша молодёжь активно развивается и занимает лидирующие позиции среди молодёжных организаций предприятий Пермского края и Удмуртии. Молодые работники достойно представляют Общество на уровне края и за его пределами, на уровне НГСП, «Газпром Профсоюза» и ПАО «Газпром». Благодарю руководство предприятия и объединённую первичную профсоюзную организацию за постоянную поддержку во всех наших начинаниях. Здорово, когда идеи молодёжи поддерживаются на всех этапах реализации. Отдельное спасибо всем председателям и активу «молодёжек» филиалов, всем молодым работникам за активную жизненную позицию!

Прочную основу для развития молодёжной организации на предприятии заложили до меня предыдущие председатели и актив. Я стараюсь оправдать возложенные на меня обязанности и ответственно подойти к развитию и преумножению традиций. Надеюсь, этот вклад также станет основой для более масштабных и грандиозных проектов будущего.

В этом году на сайте предприятия в разделе «молодёжки» проводится конкурс на лучший Совет молодёжи ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Здесь же ежемесячно обновляется рейтинг филиалов и отмечаются лучшие молодые работники. Так, в режиме «on-line», можно проследить за активностью молодёжных организаций.

Одними из приоритетных задач для СМУС Общества Иван Гетманюк видит привлечение к участию в мероприятиях Общества, ПАО «Газпром» и «Газпром-профсоюза» большего количества молодых работников предприятия, повышение активности молодёжи.

Начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова считает, что вклад молодёжной организации в реализацию кадровой политики Общества очень важен. Совместная работа и активность молодёжи помогают продвигать масштабные проекты, проводить много мероприятий. На сегодняшний день в Обществе численность молодых работников в возрасте до 30 лет составляет 15% от общего числа работающих на предприятии. Вот уже несколько лет этот показатель практически не меняется. Таким образом, здесь есть над чем работать ОКиТО совместно со СМУС, например, в проведении профориентационной работы и адаптационных мероприятий, направленных на удержание молодых специалистов. Отлично, по мнению начальника ОКиТО, реализуются культурно-спортивное и информационное направления. А научно-производственному и социально-правовому направлению уделяется пока недостаточно внимания. Хотя и здесь намечается прогресс. В Обществе проведён опрос молодых работников в возрасте до 35 лет, изучающий жилищный вопрос. Генеральный директор поручил СМУС вместе с отделом социального развития подготовить аналитическую информацию, на основе которой сформулировать проблему и предложить варианты решения.

Много достижений и успехов было у молодёжной организации за 10 лет. Пройден большой, трудный, но очень интересный путь. Путём проб и ошибок достигались многие цели и задачи, реализовывались мероприятия. Но самое главное то, что организация постоянно двигалась вперёд. Совет молодых учёных и специалистов предприятия сегодня – это прежде всего команда единомышленников, объединённая стремлением сделать свою жизнь лучше и приносить пользу окружающим. Успехов в дальнейшем, молодёжь, и попутного ветра!

Анна ТАРАСОВА

ПРОФСТАНДАРТЫ И НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Прошёл год с момента вступления в силу Федерального закона №122-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», определившего порядок применения работодателями профессиональных стандартов. Что изменилось за это время в нашей жизни и кому и в чём призваны помочь профстандарты?

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНЫ ПРОФСТАНДАРТЫ?

Начнём с того, что документы, регламентировавшие знания и умения наёмных работников, существовали в нашей стране задолго до появления понятия профессиональных стандартов. К ним относится, например, единый квалификационный справочник, который в трудовом законодательстве фигурирует по сей день. Но, во-первых, распространяется он в основном на рабочие специальности, а во-вторых, его содержание во многом устарело. В то же время за последние десятилетия многие профессии значительно изменились, плюс появилось множество новых сфер деятельности человека, а вместе с ними и новых профессий. Взять хотя бы ту же ИТ-отрасль, в которой сегодня заняты сотни тысяч специалистов, строящих карьеру, меняющих специализации и пробующих свои силы не только на внутреннем, но и на международном рынке труда. В этом контексте профстандарты призваны описать профессии в их современном виде, а устанавливаемые ими единые требования к той или иной профессии – упорядочить взаимоотношения работодателей и работников.

Вторая задача, которую призваны решить профстандарты, – сблизить рынок образовательных услуг и рынок труда. Не секрет, что современное образование порой очень далеко от реальных нужд производства, и диплом не является гарантией того, что человек обладает всеми нужными на практике умениями и навыками по профессии. Введение профстандартов неизбежно влечёт за собой изменения образовательных программ и курсов учебных заведений, которые теперь будут чётко ориентированы на то, что должен знать и уметь человек, получающий ту или иную профессию (квалификацию). Проще говоря, учить будут тому, что действительно востребовано.

Где и как применяются профессиональные стандарты?

1. Работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учётом особенностей организации производства, труда и управления.

2. Образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ.

3. При разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

ПЛАНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Начало разработке профстандартов было положено в декабре 2013 года на совещании под председательством Президента РФ Владимира Путина. Позже эта тема переросла в масштабные планы по реализации в России единой системы подготовки квалифицированных кадров. Эти планы включали в себя: обеспечение качества и востребованности образовательных и профессиональных стандартов, усиление мотивации бизнеса к применению профстандартов, разработку национального классификатора профессиональной деятельности и создание механизма подтверждения квалификации работников. Сейчас, спустя три с половиной года, все эти направления проработаны, но утверждать однозначно, что функционируют они в полной мере, не представляется возможным. Что же выполнено?

1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 22 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которым определён порядок применения работодателями профессиональных стандартов. Каждый профстандарт представляет собой утверждённый документ – характеристику квалификации, которая необходима сотруднику для выполнения работы по должности или профессии. Благодаря ему можно ознакомиться с трудовыми функциями, которые выполняются по определённым группам профессий и должностей. На сегодняшний день в реестре Минтруда уже 950 профессиональных стандартов, которые доступны для изучения любому пользователю интернета. И разработка профстандартов ещё продолжается. Разработчиком профстандартов для нефтегазовой отрасли является ПАО «Газпром». Совместно с дочерними обществами компанией на текущий момент разработаны профстандарты специалистов по эксплуатации газотранспортного оборудования, специалистов по транспортировке по трубопроводам газа, работников по эксплуатации газотранспортного оборудования и магистральных газопроводов. С 1 же июля 2016 года начал действовать переходный период, в который работодатели постепенно принимают профессиональные стандарты к обязательному использованию.

В 2016 г. в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» было внесено большое количество изменений в локальные документы в части применения профстандартов, а также разработан план их внедрения. Уже сейчас уровень квалификации бухгалтеров, сварщиков, специалистов по охране труда, медицинских работников, преподавателей учебно-производственного центра обязательно должен соответствовать требованиям, отражённым в профстандарте. По прочим группам должностей и профессий требования временно носят рекомендательный характер. Использовать профстандарт на предприятии можно по-разному: при приеме на работу специалисты по кадрам и начальники служб при проведении собеседований могут основываться на тех требованиях знаний и навыков, которые прописаны в документе; при проведении ежегодных собеседований и аттестаций специалистов; при определении необходимости направления работников на обучение. Ключевым моментом является соответствие текущего уровня работника требованиям уровня образования, прописанным в профстандарте: к примеру, начальник газокомпрессорной службы должен обязательно иметь высшее образование – специалитет или магистратуру, т.е. базового высшего образования бакалавра отныне недостаточно. По большому количеству рабочих профессий, согласно требованиям профстандартов, для выполнения работ по шестому разряду требуется среднее профессиональное образование. Единственный профстандарт специалистов в области управления персоналом и во-

все требует обязательного наличия диплома о профессиональной переподготовке по направлению деятельности.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

Возникает важный вопрос: можно ли уволить работника, чей уровень образования не соответствует требованиям обязательного профессионального стандарта? И как доказать работодателю, что ваш уровень квалификации соответствует профессиональному стандарту? Вот тут на сцену выходит независимая оценка уровня квалификации работника, закон о которой вступил в силу с 1 января 2017 года. Согласно закону, работники могут подтвердить свою квалификацию в специальных независимых центрах оценки квалификации. В большей степени эти центры нужны малым предприятиям, где нет полноценной аттестационной и квалификационной комиссии и подтвердить соответствие уровня квалификации работников не представляется возможным. На первый взгляд, задумка законодателей неплохая: есть независимый центр оценки, есть работник с конкретными навыками, сдающий экзамены и все необходимые тесты. В результате – на руках работника сертификат о подтверждении его умений экспертами. Но на текущий момент переходного периода от такого сертификата ровным счётом никто не получает никаких привилегий. Трудовой кодекс РФ не содержит статей, гласящих о возможности увольнения работника в связи с несданным на таком тестировании экзаменом. И в целом у работодателя нет оснований для увольнения работника, если на текущий момент его уровень образования не соответствует требованиям профстандарта. Работодатель, наоборот, должен предпринять все меры, чтобы работник полностью соответствовал требованиям.

По мнению Министра труда и социальной защиты Максима Топилина, прохождение процедуры оценки квалификации должно упростить процесс трудоустройства. К тому же граждане, по мнению министра, будут заинтересованы поддерживать высокий уровень квалификации на протяжении всей трудовой деятельности. В качестве стимулирования к прохождению работниками процедуры оценки были даже внесены изменения в Налоговой кодекс в части возможности получения налогового вычета в сумме стоимости прохождения независимой оценки.

На текущий момент в стране действует не более пятидесяти независимых центров оценки, клиентами которых являются государственные и бюджетные учреждения, ведь именно для данной категории организаций с 2016 г. применение профстандартов и соответствие им работников носит обязательный характер. В то же время в информационных сетях и медиасфере можно найти большое количество предложений по подтверждению квалификации или прохождению обязательного обучения на соответствие профстандарту, однако, в большей мере, предложения эти являют собой лишь очередной способ наживы для предприимчивых людей во времена больших перемен в законодательной базе.

Что же делать в такой ситуации? Ответ лежит на поверхности: чтобы быть уверенным в своих навыках достаточно регулярно повышать собственную квалификацию, отслеживать все актуальные требования к вашей профессии или должности и исправно выполнять возложенные на вас трудовые функции. Только в таком случае у работодателя не возникнет к вам вопросов.

В.В. ЛИТВИН,
руководитель группы по работе с персоналом Пермского ЛПУМГ

СПОРТ

НА СТАРТЕ – ЛЕГКОАТЛЕТЫ

Порядка 100 работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» из 17 филиалов и администрации предприятия стали участниками соревнований по лёгкой атлетике, проходивших в рамках летней Спартакиады Общества на стадионе «Энергия» 20-21 июля.

– Сегодня замечательная солнечная погода. Я бы и сам с удовольствием сменил костюм на спортивную форму и встал с вами на старт, – сказал, приветствуя участников мероприятия, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев. – *Желаю всем успехов!*

В течение двух дней женщинам, согласно возрастным группам, предстояло преодолеть дистанции 200, 400, 500 и 1000 м, мужчинам – 400, 800, 1000 и 3000 м. На дорожках царила дружеская и в то же время соревновательная атмосфера. Каждый из спортсменов стремился показать лучший результат, ведь на кону – участие в составе делегации Общества в Спартакиаде ПАО «Газпром», которая состоится уже в сентябре этого года в г. Сочи! Да и конкуренция в этом виде спортивной программы на предприятии высокая – в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работает много сильных легкоатлетов, и представители Общества не раз доказывали это на спартакиадах ПАО «Газпром», становясь призёрами соревнований.

По итогам забегов победителями на своих дистанциях стали Раиса Михайлова (Чайковское ЛПУМГ), Ольга Веретенникова (Увинское ЛПУМГ), Галина Грахова (ИТЦ), Елена Шутова (Можгинское ЛПУМГ), Антон Пинкус (СКЗ), Константин Бурашников (ИТЦ), Александр Старков (Чайковское ЛПУМГ), Анатолий Верещагин (Пермское ЛПУМГ).

В командном зачёте победу вновь, как и в прошлом году, одержала команда ИТЦ. Второй результат показала команда СКЗ, бронзовым призёром стала команда Пермского ЛПУМГ.

В рамках текущей Спартакиады Общества уже состоялись соревнования по гиревому спорту и волейболу. В ближайшее время пройдут соревнования по плаванию, футболу и волейболу среди мужчин. Затем осенью спортсмены Общества примут участие в состязаниях по баскетболу, настольному теннису, бильярду, шахматам и лыжным гонкам.

Анна ТАРАСОВА

ТУРИЗМ ОБЪЕДИНЯЕТ

16 июля в Бардымском районе завершился трёхдневный туристский слёт работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В этом году в трёхдневных соревнованиях впервые приняли участие команды всех подразделений предприятия. Кроме того, турслёт посетили гости – представители «Газпром трансгаз Уфа» и «Газпром трансгаз Краснодар».

Победитель турслёта – команда «Весёлые лИТЦа» (ИТЦ)

Турслёт работников «ГТЧ» не случайно привлёк внимание газовиков из других регионов. Напомним, в 2016 году сборная Общества по приглашению коллег принимала участие в аналогичных соревнованиях среди работников ООО «Газпром трансгаз Краснодар», удивив тогда всех своим мастерством и уровнем подготовки. На этот раз уже газовики Прикамья принимали гостей из Краснодарского края. Коллеги из Башкирии также не оставили турслёт в Барде незамеченным, ведь история спортивных состязаний между представителями двух обществ насчитывает уже не один год. И если прежде мы встречались только на баскетбольном паркете в рамках товарищеских матчей, то вскоре, возможно, будем соревноваться и на дистанциях по технике пешеходного туризма. И хотя в этот раз гости не выставляли свои команды, а приехали, скорее, «на разведку» и для обмена опытом в области подготовки и проведения турслётов, они дали понять, что готовы поддержать идею совместных соревнований.

Что касается принимающей стороны, то в этом году на соревнования приехали команды всех 19 подразделений ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а также одна сборная команда из представителей разных филиалов. Таким образом, прошедший турслёт стал самым массовым за всю историю его проведения – 200 участников и ещё почти столько же болельщиков, не считая организаторов и гостей.

Скажем сразу, что организаторы: Объединённая первичная профсоюзная организация Общества, Бардымское ЛПУМГ, СМУС и Станция детского, юношеского туризма и экологии города Чайковского – сделали всё, чтобы турслёт надолго запомнился как новичкам, так и опытным спортсменам.

СПОРТ…

Во многом этого удалось добиться благодаря главным соревнованиям турслёта – туристским полосам препятствий в командном и лично-командном зачётах. Напомним, турслёт 2016 года, прошедший в Уве, получил множество положительных отзывов от участников именно благодаря динамичным и выматывающим полосам препятствий. Поэтому организаторы решили не снижать планку и в этот раз, подготовив великолепную трассу, на которой можно было не только выбиться из сил, но и промокнуть до нитки или выпачкаться в грязи буквально с ног до головы. Даже перебежки между отдельными этапами полосы препятствий для некоторых участников превратились в самостоятельные испытания, ведь передвигаться порой приходилось по колено в грязи и воде.

15 июля туристов ждали забеги на командной дистанции. Здесь командам из четырёх человек предстояло преодолеть переправу на четырёхместном катамаране с элементами водного слалома, переправу через препятствия по бревну, жердям и верёвке с перилами, навесную переправу, спуск и подъём по склону, а также траверс склона. На следующий день прошли забеги на лично-командной дистанции, в которой практически та же полоса препятствий преодолевалась спортсменами поодиночке друг за другом. Здесь не приходилось рассчитывать на помощь своей команды и не было ни минуты на то, чтобы отдышаться, ведь счёт шёл буквально на секунды. При этом организаторы предоставили участникам право выбора тактики преодоления дистанции.

Ещё одним спортивным испытанием стало ночное ориентирование «Лабиринт». В нём трём представителям каждой команды необходимо было по очереди отыскать в лабиринте шесть красно-белых призм – так называемых контрольных пунктов, используя для этого лишь схему лабиринта и налобный фонарик. Задание осложнялось не только темнотой, но и тем, что общее количество этих призм составляло двадцать две штуки, а под ногами вместо твёрдой земли были всё те же грязь и вода.

Даже волейболистам, соревнования которых также проходили в рамках турслёта, не удалось остаться сухими. Прошедший в день открытия турслёта ливень превратил волейбольную площадку в импровизированную грязевую арену с волейбольной сеткой. Именно на ней в течение уикенда 20 команд выявляли лучших из лучших.

… И ТВОРЧЕСТВО

Впрочем, турслёт состоял не только из спортивных, но и из творческих соревнований. На положение команд в итоговом протоколе влияли также «Визитка», конкурс туристского быта и конкурс кулинаров. В «Визитке» участникам турслёта было предложено показать 4-минутное приветствие своей сборной на тему «Машина времени». Довольно абстрактная формулировка темы позволила командам создать 19 совершенно непохожих друг на друга миниатюр. При этом тема и продолжительность приветствия были единственными ограничениями, поэтому туристы смогли в полной ме-

ре проявить свои творческие таланты.

В конкурсе кулинаров, уже знакомом постоянным участникам турслётов Общества, на этот раз произошли изменения. Например, если в 2016 году команды могли использовать собственные наборы продуктов и заранее продумать конкурсное меню, то теперь они до последнего момента не знали, из чего им придётся готовить блюда в походных условиях. Повара каждой из команд получили одни и те же продукты перед самым началом испытаний и в течение полутора часов должны были раскрыть весь свой кулинарный потенциал, чтобы максимально удивить жюри. На оценки влияли как вкусовые качества блюд, так и их подача, сервировка, оригинальность.

При оценке состояния палаточных лагерей, в которых проживали участники турслёта, члены жюри обращали внимание на чистоту, обустройство костровища и обеденной зоны, порядок и другие тонкости, которые вписываются в общее определение «быт». Примечательно, что в конкурсе бивуаков и конкурсе кулинаров жюри впервые отклонилось от стандартного распределения мест среди команд. Вместо этого были определены по одному победителю, а между оставшимися участниками распределили несколько вторых и третьих мест.

Отдельной частью программы туристского слёта стал конкурс бардовской песни. Его результаты не учитывались при подведении итогов соревнований, но лучшие участники в каждой из трёх номинаций всё же получили заслуженные призы. Победа в номинации «Автор» досталась Александру Попову (администрация Общества). В номинации «Исполнитель» первое место заняла представительница Воткинского ЛПУМГ Гульсина Прохорова. Она же вместе с Виталием Хохряковым победила в номинации «Дуэт».

Победитель конкурса бардовской песни в номинации «Автор» Александр Попов (администрация Общества)

По результатам трёх дней соревнований в семи видах программы победу в турслёте одержала команда ИТЦ «Весёлые лИТЦа». Серебряные награды достались прошлогодним чемпионам – сборной «Всё под контролем» СКЗ. А замкнула тройку лидеров команда Увинского ЛПУМГ «Газантип».

Победитель и призёры Первенства по технике пешеходного туризма среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:

1 место – «Весёлые лИТЦа» (ИТЦ);
2 место – «Всё под контролем» (СКЗ);
3 место – «Газантип» (Увинское ЛПУМГ).

Победители в отдельных видах программы турслёта:

ночное ориентирование «Лабиринт» – «Пермские губернские» (Пермское ЛПУМГ);

туристская полоса препятствий – группа (командный зачёт) – «Весёлые лИТЦа» (ИТЦ);

туристская полоса препятствий – лично-командная эстафета (командный зачёт) – «Всё под контролем» (СКЗ);

туристская полоса препятствий – лично-командная эстафета (личный зачёт) – Татьяна Бабина (СКЗ) и Виктор Гарбузис (ИТЦ);

«Визитка» – «Ребята с аппарата» (администрация Общества);

конкурс кулинаров – «Публичные люди» (КСЦ);

волейбол – «Молния» (Алмазное ЛПУМГ);

конкурс туристского быта – «Три богатыря и зелёный змей» (Кунгурское ЛПУМГ).

Виктор ПУТИНЦЕВ, заместитель генерального директора по управлению персоналом:

– Проведение турслётов среди наших работников – одна из добрых традиций предприятия. Приятно и очень ценно, что эта традиция не просто продолжает жить, но и укрепляется. В этом году мы были рады видеть в гостях наших коллег из Уфы и Краснодара, рады приветствовать команды абсолютно всех наших филиалов. Это мероприятие, которое собирает вместе, пожалуй, одних из самых активных и жизнерадостных работников Общества. Я благодарю всех, кто так или иначе помог нам спланировать, организовать и провести этот турслёт.

Алексей БАБОШИН, капитан команды «Весёлые лИТЦа» (ИТЦ):

– Отличный турслёт, организованный на самом высоком уровне! Приятно приезжать и общаться с коллегами, которых не так уж и часто видишь. Самым сложным в этом году для нас был волейбол, так как погода внесла в игры свои коррективы. Но команда ИТЦ была единым целым, и мне приятно быть представителем такого коллектива. Ещё раз отмечу, что всё прошло великолепно. Хотя немного смущали шумящие дизель-генераторы – на природе можно обойтись без холодильников, проекторов и тому подобного.

Юрий ЗВОРЫГИН, капитан команды «Всё под контролем» (СКЗ):

– Турслёт в этом году был организован на высшем уровне, и хочется поблагодарить всех, кто ради него постарался. Приятно, что организаторы идут навстречу участникам в различных вопросах, с каждым годом делая это мероприятие всё более и более ярким и запоминающимся. Что касается нашего результата, то до победы на этот раз не хватило совсем чуть-чуть, но никто из команды не расстраивается. Наши соперники отлично подготовились, и в следующем году мы обязательно вновь приложим все усилия, чтобы одержать победу.

Алексей ЛЕКОМЦЕВ, капитан команды «Газантип» (Увинское ЛПУМГ):

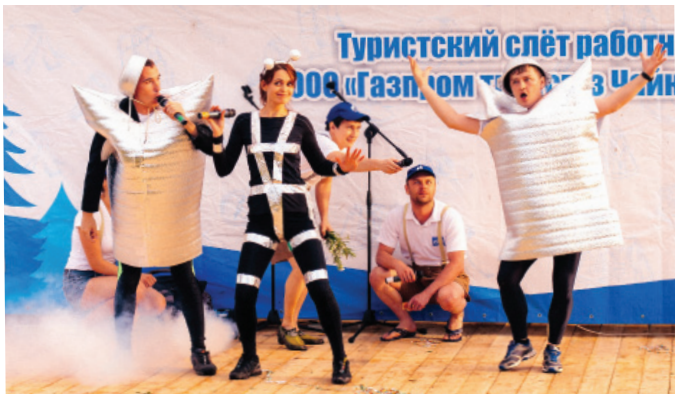
– Увинцы в этом году могли не попасть на турслёт, но всё сложилось удачно, и мы снова оказались в тройке лидеров. Спасибо организаторам за это мероприятие. Здорово, что турслёт стал ежегодным событием. Ждём его в 2018 году.

Александр ШИЛОВ ■

стр. 15 <<<

ТУРИЗМ ОБЪЕДИНЯЕТ

Поддержать свои команды на турслёте приехали почти 200 болельщиков



Лучшую «Визитку» показали «Ребята с аппарата» (администрация Общества)

Организаторы подготовили к соревнованиям отличные туристские полосы

Переправа на катамаране

Конкурс кулинаров

Победителей и призёров турслёта награждают Виктор Путинцев и Татьяна Кузенская

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 14-15 (508-509), июль-август 2017 г. Подписан в печать 02.08.2017 г. Время подписания в печать по графику – 15-00, фактически – 15-00. Дата выхода в свет 08.08.2017 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617760, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30, каб. 918. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПН № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.