ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 20 (538). Октябрь 2018 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА

фото Д. Акулов

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов и его первый заместитель, главный инженер Общества Анатолий Мостовой побывали с рабочим визитом в филиалах северного куста предприятия. В программе значился осмотр объектов Горнозаводского, Гремячинского, Березниковского ЛПУМГ и встреча с коллективами филиалов.

>>> стр. 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА ПАО «ГАЗПРОМ» В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ
стр. 2

ФОРУМ СОТРУДНИЧЕСТВА
стр. 4-5

ПОСТ РХБН УАВР № 2 СТАЛ ПРИЗЁРОМ КРАЕВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ
стр. 9

В ОБЩЕСТВЕ ПРОШЁЛ ПЕРВЫЙ ЭТАП НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ
стр. 10-11

ЗДЕСЬ САДУ ЦВЕСТЬ!
стр. 14

В КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМ ЦЕНТРЕ СОСТОЯЛСЯ ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР АНСАМБЛЯ РУССКОЙ ПЕСНИ «ЗАБАВА»
стр. 15-16

АКЦИЯ

ВМЕСТЕ – ЯРЧЕ!

В октябре в Чайковском состоялась социальная кампания в поддержку Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче, участие в которой приняли порядка 70 школьников из четырёх образовательных учреждений города. Организатором мероприятия выступило ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Этот тематический фестиваль прошёл уже на территории многих городов России, теперь он состоялся и в Чайковском. Местом его проведения была выбрана площадь П.И. Чайковского перед ДК культурно-спортивного центра газовиков. Приветствовали школьников города начальник КСЦ Евгений Мозуль и исполняющий обязанности главы города Чайковского Александр Пойлов.

– Мы рады, что фестиваль энергосбережения теперь и в Чайковском. Предприятие «Газпром трансгаз Чайковский» проводит в этом направлении большую работу: устанавливаются приборы учёта, приобретается современное оборудование. В рамках реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества сэкономлено на 202 % больше природного газа, по сравнению с 2016 годом. Сегодня на фестивале представлена техника, которая работает на газомоторном топливе, подготовлена интересная

>>> стр. 7

УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Правление ПАО «Газпром» утвердило корпоративную Политику в области энергетической эффективности и энергосбережения.

КС «Байдарацкая»

Принятый документ является логическим развитием действующей Концепции энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром» на 2011–2020 годы и отражает обязательства компании в данной сфере. Эта деятельность определена в качестве одного из приоритетов для «Газпрома».

Компания продолжит работу по непрерывному повышению энергетической эффективности, экономии природных энергетических ресурсов и сокращению выбросов парниковых газов на производственных объектах.

Этого планируется достигать, в частности, за счёт повышения эффективности управления технологическими процессами, разработки и применения инновационных технологий и оборудования. При этом предпочтение будет отдаваться не отдельным мероприятиям, а системным решениям – как в области технологий, так и в управленческой сфере. Критерии энергетической эффективности и в дальнейшем будут обязательно учитываться при выборе внешних поставщиков в ходе проведения закупок оборудования, материалов и услуг.

Новый документ предусматривает проведение оценки и эффективное управление рисками воздействия на окружающую среду на всех стадиях реализации инвестиционных проектов компании. Большое внимание также уделено дальнейшему повышению уровня компетентности работников, их мотивации в рациональном использовании энергетических ресурсов и вовлечённости в деятельность по постоянному улучшению системы управления энергетической эффективностью и энергосбережением.

Утверждённая Политика обязательна для исполнения всеми работниками ПАО «Газпром» и его производственных дочерних компаний, а также рекомендована к применению в других зависимых обществах. В настоящее время «Газпром» готовится к сертификации корпоративной системы энергоменеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001.

В 2011–2017 годах в результате реализации комплекса энергосберегающих мероприятий ПАО «Газпром» сэкономило 18,9 млн т у.т. топливно-энергетических ресурсов, в том числе природного газа – 16,2 млрд куб. м, электроэнергии –1,85 млрд кВт/ч.

Управление информации ПАО «Газпром»

О ГАЗИФИКАЦИИ РЕГИОНОВ

В 2005–2017 годах «Газпром» газифицировал более 4 тысяч населённых пунктов по всей России.

Масштабная и системная работа по газификации российских потребителей является одним из важнейших направлений деятельности ПАО «Газпром» на внутреннем рынке. Она проводится на основе ежегодно формируемых программ в соответствии с генеральными схемами газоснабжения и газификации каждого региона. В схемах учтены текущий и перспективный спрос на газ, ресурсная база и альтернативные варианты газоснабжения, мероприятия по энергосбережению.

В 2005–2017 годах «Газпром» инвестировал в газификацию России более 324 млрд руб. Построено 2 164 газопровода общей протяжённостью свыше 30 тыс. км, обеспечены условия для газификации 4087 населённых пунктов, 5 247 котельных и около 864 тыс. домовладений и квартир.

Это позволило повысить средний уровень газификации России природным газом на 14,8 процентного пункта – с 53,3% (на 1 января 2006 года) до 68,1% (на 1 января 2018 года). В том числе в сельской местности – почти в 1,7 раза – с 34,8% до 58,7%.

Программа газификации в текущем году охватывает 66 субъектов РФ. Компания планирует завершить строительство 1,3 тыс. км газопроводов. В результате будут созданы условия для газификации потребителей в около 200 населённых пунктах. Для реализации проектов по газификации в 2018 году компанией предусмотрены инвестиции в объёме 36,7 млрд руб.

В то же время неисполнение региональными администрациями обязательств по подготовке потребителей к приёму газа от уже построенных «Газпромом» газопроводов и неплатежи за поставленный газ продолжают тормозить газификацию России.

На сегодняшний день полностью выполняют графики подготовки потребителей к приёму газа только 10 регионов. Это Белгородская, Омская, Пензенская, Сахалинская, Ярославская области, республики Калмыкия и Мордовия, Чувашская Республика, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа. В 34 регионах эта работа ведётся с незначительным отставанием. Администрации 16 регионов допустили существенное отставание от подписанных планов-

графиков, а в трёх регионах это отставание носит систематический характер.

Просроченная задолженность потребителей на 1 января 2018 года составляла 111,6 млрд руб. (с учётом проведённой в 2017 году уступки прав (требований) долгов ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск»). За восемь месяцев она выросла на 21 млрд руб. – до 132,6 млрд руб. (на 1 сентября). При этом наиболее проблемной категорией потребителей остаются теплоснабжающие организации, на которые приходится около 53 млрд руб. просроченной задолженности.

Динамика погашения задолженности и ход выполнения руководством регионов планов-графиков подготовки потребителей к приёму газа в обязательном порядке учитываются при планировании и корректировке программ газификации и «Газпром – детям».

Управление информации ПАО «Газпром»

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ПРОИНФОРМИРОВАЛ ДМИТРИЯ МЕДВЕДЕВА О ГОТОВНОСТИ «ГАЗПРОМА» К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ

На состоявшейся 18 октября рабочей встрече Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер проинформировал Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева о готовности объектов Единой системы газоснабжения России к эксплуатации во время пикового потребления в осенне-зимнем периоде 2018/2019 года.

Дмитрий Медведев и Алексей Миллер. Фото сайта Правительства России (government.ru)

Отдельное внимание было уделено работе компании в области добычи и поставок газа – результатам за девять с половиной месяцев и прогнозным показателям по итогам года.

СТЕНОГРАММА

Дмитрий МЕДВЕДЕВ:

– Алексей Борисович, как дела у «Газпрома»? Каковы результаты работы за истекший период – уже практически девять месяцев? Сейчас осень, причём достаточно глубокая. Как идёт подготовка к зимнему сезону?

Алексей МИЛЛЕР:

– Уважаемый Дмитрий Анатольевич, подготовка «Газпрома» к предстоящей зиме велась на фоне роста спроса на газ как на внутреннем рынке, так и на внешнем.

На внутреннем рынке «Газпром» за девять с половиной месяцев 2018 года поставил из газотранспортной системы страны потребителям на 7,5 млрд куб. м газа больше, чем за аналогичный период 2017 года. Это на 4,5% больше объёмов прошлого года.

По экспорту показатели ещё лучше. В страны дальнего зарубежья за первые девять с половиной месяцев мы поставили на 8 млрд куб. м газа больше, чем за аналогичный период 2017 года. И без сомнения, по итогам этого года выйдем на новый рекорд поставок газа в дальнее зарубежье. Мы превзойдём уровень 200 млрд куб. м, при том, что в прошлом году также был установлен рекорд поставок – 194,4 млрд куб. м. И мы вплотную приближаемся к цифре 205 млрд куб. м газа в год. Это максимальные контрактные годовые обязательства, которые у нас есть по всем контрактам на поставки газа в дальнее зарубежье. Без сомнения, выход на такой объём говорит уже о новой системе координат для дальнейшего развития сотрудничества с нашими потребителями в Европе в газовой сфере.

Соответственно, с ростом спроса «Газпром» нарастил добычу. К сегодняшнему дню рост добычи «Газпрома» составляет плюс 24,5 млрд куб. м – на 6,8%. И мы приблизимся к объёму добычи 500 млрд куб. м газа в год.

Надо отметить, что подготовка к зиме в летний период велась на фоне поставок газа на экспорт по суточным режимам, которые соответствовали не традиционным летним объёмам, а фактически зимним. Это связано со снижением объёмов добычи газа в Европе. В первую очередь здесь надо отметить месторождение Гронинген в Нидерландах. В целом снижение объёмов наблюдается во всех основных добычных центрах. Среднесуточные объёмы поставок газа на экспорт летом 2018 года были на 10,5% выше, чем в зимние периоды 2015–2016 годов, и на 47,4% выше, чем зимой 2014–2015 годов. То есть фактически «Газпром» работал летом по поставкам газа на экспорт в зимнем режиме.

Мы выполнили 11 комплексов планово-предупредительных ремонтов на объектах системы газоснабжения. Обеспечили оперативный резерв газа в российских подземных хранилищах в объёме 72,2 млрд куб.м. Вышли на рекордный показатель потенциальной максимальной суточной производительности подземных хранилищ на период начала отбора – 812,5 млн куб. м газа в сутки. Это на 7,2 млн куб. м больше, чем в прошлом году. А за последние восемь лет «Газпром» увеличил суточную производительность на начало периода отбора на 31%.

Так что «Газпром» к прохождению пиковых нагрузок предстоящей зимы готов.

Дмитрий МЕДВЕДЕВ:

– Это самое главное, потому что зимы у нас суровые. Несмотря на какие-то изменения в климате, всё равно следует ожидать и морозов, и длительного холодного периода, поэтому важно, чтобы в домах было тепло, а это в значительной мере зависит от «Газпрома».

ФОРУМ СОТРУДНИЧЕСТВА

СЕРГЕЙ СУСЛИКОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ГАЗОВОГО ФОРУМА

В первую декаду октября в Санкт-Петербурге в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» состоялся VIII Петербургский международный газовый форум (ПМГФ-2018).

Проходивший в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», ПМГФ стал местом встречи лидеров газового сообщества, инвесторов, руководителей государственных учреждений и министерств, известных отраслевых экспертов и учёных.

Ключевым мероприятием форума стало пленарное заседание «Роль и место газа в энергобалансе мировой экономики» с участием Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и представителей ведущих компаний мирового газового рынка.

– В рамках VIII Петербургского международного газового форума представлены самые масштабные выставочные экспозиции за все предыдущие годы. Ключевая выставка посвящена теме импортозамещения в газовой отрасли России. То, что можно увидеть на выставке, – впечатляет. Это действительно передовой край мировой технологической инновации. На выставке представлены технологии и оборудование, которые не только соответствуют самым передовым стандартам и образцам, а опережают эти образцы и мировые стандарты не просто на одно поколение, а даже на два поколения вперёд. Здесь есть возможность увидеть, что делает Россия, как делает Россия и как мы далеко впереди! Есть, чем гордиться, – сказал в своем приветственном слове к делегатам ПМГФ Алексей Миллер.

В этом году в форуме приняли участие более 5 000 делегатов, представляющих 51 страну. Пермский край прислал делегацию из представителей 20 предприятий во главе с губернатором Максимом Решетниковым.

НА СТЕНДАХ – НОВИНКИ

Пермский стенд был посвящён новым разработкам от региональных предприятий, как уже сотрудничающих с «Газпромом», так и тех, которые лишь мечтают попасть на этот рынок.

Например, на стенде была представлена уникальная технология пермского НПО «Искра»: трубу покрывают несколькими слоями композитного материала, что позволяет повысить её прочность, продлить срок службы и улучшить безопасность, поскольку оболочка даже при разрушении трубы способна какое-то время держать давление изнутри. Новая технология уже готова к тестированию на действующем газопроводе.

Сергей Сусликов и Максим Решетников у стенда Пермского края

Но настоящей изюминкой стенда стал сканер-дефектоскоп компании «ИнтроСкан Технолоджи», который проводит оценку технического состояния трубы. По словам начальника отдела инновационного развития компании Дмитрия Макарычева, с момента презентации робота на выставке в Перми устройство научилось контролировать сварные соединения в индикаторном режиме и определять относительную глубину трещиноподобных дефектов. Была увеличена дальность контроля с одного до двух километров и увеличена чувствительность акустической системы. В ближайшем будущем компания совместно с «Газпромом» приступит к разработке робота, предназначенного для мониторинга участков протяжённостью уже от 5 до 10 километров.

Также на стенде Пермского края была представлена базовая станция LoraWan АО «ЭР-Телеком Холдинг» и комплексный продукт по цифровому мониторингу трубопровода на базе отечественной интеграционной платформы AVIST разработки ГК «ITPS».

Подумали пермские промышленники и о безопасности работников газодобывающих предприятий. Сервисная компания «ЭрисКИП» представила на форуме новейшее оборудование, обеспечивающее безопасность на производстве и охрану труда. По словам исполнительного директора компании Дмитрия Юркова, *«мы производим портативные газоанализаторы для контроля загазованности воздуха, приборы для обнаружения пламени и схемы пожаротушения. Сейчас разрабатываем системы автоматизации данных процессов. Это очень важно, потому что сегодня обеспечение безопасности персонала на предприятиях – одна из приоритетных задач. В нашем оборудовании учтены именно те параметры, которые требуются конкретно для «Газпрома».*

На стенде был представлен и проект «цифровой трубы», созданный совместно ООО «НПП «СтэлсПромМаш», ООО «ЭРИС», ООО «ЗНГА «Анодъ», ООО «Чусовской завод по восстановлению труб», ЗАО «ИнтроСкан Технолоджи» и ЗАО «Газкомпозит». Платформа представляет собой единый интерфейс для мониторинга и оперативного управления событиями. Технология контролирует десятки тысяч показателей и предоставляет инженерам-технологам только те события, которые могут оказать критическое влияние на ключевые производственные процессы.

Ещё одна уникальная пермская разработка, показанная на форуме, – многофункциональная транспортная платформа для диагностики труб. Её представила компания «Пермевгрогаз». По словам директора предприятия Евгения Ремпеля, устройство имеет возможность более свободно перемещаться, детально изучать повреждения и анализировать общее состояние трубы. Сейчас все данные записываются в памяти устройства и могут сопоставляться с новой информацией по любому из проверенных ранее участков. При этом разработчики рассматривают варианты передачи информации онлайн с робота на компьютер техника.

ДАВНИЕ ПАРТНЁРЫ

Поглядеть на пермские разработки приходили замести-

тель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Андрей Бронников и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов. Экскурсоводом был Максим Решетников, по итогам обхода предложивший протестировать сканер-дефектоскоп на одном из участков трубопровода ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Руководитель газотранспортного предприятия идею поддержал.

– Нам это интересно. Радует, что здесь представлен нестандартный подход: робот умеет подстраиваться под конфигурацию трубы, самостоятельно подзаряжаться и имеет достаточный запас хода, – оценил разработку Сергей Сусликов.

После этого состоялась рабочая встреча пермского губернатора и Виталия Маркелова, в ходе которой заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» не преминул подчеркнуть, что Пермский край является давним партнёром газового гиганта.

– Пермский край – наш надёжный партнер, – заявил Виталий Маркелов. *– С регионом у нас длительные отношения в сфере транспортировки газа. На объектах «Газпрома» успешно используются пермские газотурбинные двигатели. Кроме того, сейчас у нас активно развивается сотрудничество по направлению диагностики трубопроводов. Появление «умных» роботов позволяет получать точную информацию о дефектах, оперативно их устранять и тем самым повышать надёжность и безопасность работы газотранспортной системы.*

Отметил Виталий Маркелов и IT-решения пермских предприятий: «цифровую трубу» и многофункциональную транспортную платформу для диагностики труб. Губернатор к этому добавил, что важную роль в развитии сотрудничества между нашим регионом и предприятиями «Газпрома» сыграла новая система добровольной сертификации «Интергазсерт». Пермский край является лидером среди регионов страны по количеству предприятий, которые получили от «Газпрома» документ о соответствии стандартам качества.

– Всё больше и больше предприятий присоединяются к кооперации, – подчеркнул Максим Решетников. *– «Газпрому» это даёт больше выбора: растёт конкуренция между поставщиками, а для Прикамья это возможность получения большего объёма заказов.*

Кроме того, глава региона выступил с докладом на панельной дискуссии «Качество менеджмента в глобальной компании как условие устойчивого развития». В мероприятии приняли участие члены Правления «Газпрома», представители международных организаций по технической стандартизации, а модератором выступил представитель комитета по оценке соответствия Международной организации по стандартизации ISO (CASCO), один из ведущих разработчиков стандарта ISO 9001 Алекс Езрахович (Австралия).

По словам пермского губернатора, взаимодействие края с «Газпромом» идёт по нескольким направлениям. Во-первых, в Прикамье реализуется программа газификации, ведётся работа по усилению платёжной дисциплины. Во-вторых, на территории края работает один из ключевых «трансгазов» – ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Предприятие обслуживает сеть газопроводов длиной более 10 тысяч километров. В-третьих, промышленные предприятия региона тесно связаны кооперацией по производству газоперекачивающего и энергетического оборудования как с головной компанией «Газпром», так и с её дочерними структурами.

ОСНОВНАЯ ТЕМА – ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Ещё в 2014 году была подписана дорожная карта по расширению использования пермской высокотехнологичной импортозамещающей продукции, программного обеспечения наукоёмких организаций и вузов в интересах «Газпрома». В прошлом году она была продлена. В её реализации принимают участие 53 пермских предприятия, из которых 16 являются прямыми поставщиками головного «Газпрома», остальные 37 сейчас проходят сертификацию продукции, опытно-промышленные испытания или являются субподрядчиками для газовой компании.

Самое же главное – объём заказов на 2019 год со стороны «Газпрома» у пермских предприятий вырос на 20 процентов, хотя ещё не все заказы оформлены.

– Наша цель – чтобы каждое заинтересованное предприятие, имеющее конкурентное высокотехнологичное предложение для вашей компании, могло пройти путь от пилотных испытаний и сертификации в системе «Интергазсерт» до включения в реестры поставщиков и участия в закупочных процедурах, – заявил глава Прикамья. *– При этом очевидно, что основной темой развития промышленности сегодня становится цифровизация. И Пермский край готов принять участие в цифровизации газовой отрасли. Однако для более эффективной работы региональным разработчикам важно знать потребности «Газпрома» в этой сфере на ближайшие 5–10 лет.*

И, как хороший лоббист, Максим Решетников тут же провёл рабочую встречу с начальником Департамента перспективного развития ПАО «Газпром» Олегом Аксютиным, на которой присутствовали другие пермяки – член совета директоров ЗАО «Интро-Скан Технолоджи» Юрий Седелев и генеральный директор ITPS Леонид Тихомиров. Обсуждалось применение цифровых решений пермских разработчиков в комплексных инвестиционных проектах «Газпрома», и Олег Аксютин заявил, что знаком практически со всеми разработками, которые были представлены на пермском стенде. По его словам, для возглавляемого им департамента приоритетом являются вопросы диагностики, а также онлайн-мониторинг состояния оборудования и трубопроводов, по итогам которого можно было бы спрогнозировать последующие сроки ремонта. А Пермский край, со своей стороны, обладает необходимым научно-производственным потенциалом для обеспечения потребностей «Газпрома» в этой сфере.

Более того, по словам генерального директора ITPS, ряд технологий, представленных на форуме, уже применяется в сфере добычи и транспортировки энергоресурсов.

– Технологии «умное месторождение» и «цифровая труба» базируются на платформе AVIST, которая собирает, анализирует и оптимизирует данные с оборудования, – пояснил Леонид Тихомиров. *– Система способна не просто собрать и визуализировать информацию, но и подсказать, где в производстве слишком много трудозатрат, а где, наоборот, не хватает мощностей. В настоящее время около десяти месторождений нефтегазовых компаний оснащены нашими технологиями. Экономический эффект по разным показателям составляет не меньше 5–10 процентов. Окупаемость подобных проектов – не больше полутора-двух лет.*

Так что сотрудничество Пермского края и «Газпрома» будет прирастать не только ГТУ. Пришло время и для пермской «цифры».

Из статьи Алексея КЛОЧИХИНА, газета «Звезда» (общественно-политическая газета Пермского края).

<<< стр. 1

РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА

Осмотр объектов в Березниковском ЛПУМГ

Встреча в клубе «Факел» Горнозаводского ЛПУМГ

Встреча с работниками Гремячинского ЛПУМГ

Анатолий Мостовой, Сергей Сусликов и начальник Горнозаводского ЛПУМГ Рамиль Аскаров обсуждают итоги встречи с работниками филиала

Два года назад Сергей Сусликов посетил все структурные подразделения Общества, где также осматривал объекты, из первых рук узнавал о проблемах и вопросах, требующих решения, и встречался с работниками. Пришла пора поговорить о том, что было сделано за это время, и, самое главное, рассказать, куда и как необходимо двигаться дальше.

– *Нам нужно качественно изменить подход к планированию, прогнозированию,* – отмечал генеральный директор на встречах с коллективами филиалов. – *Каждый работник на своём месте, как рачительный хозяин, должен проанализировать, что ему завтра понадобится для выполнения производственных задач. Все потребности должны аккумулироваться и направляться в отделы, только тогда мы сможем максимально эффективно формировать заявки. «Газпром» сегодня делает ставку на повышение эффективности деятельности и оптимизацию расходов, поэтому мы должны максимально аргументированно подойти к обоснованию наших потребностей.*

Ещё одна тема, которую затрагивал Сергей Сусликов на встречах с коллективами филиалов, – санитарно-бытовые условия труда. После посещения генеральным директором филиалов Общества в 2016 году была разработана программа по выделению дополнительных средств на улучшение санитарно-бытовых условий труда работников Общества. По этой программе ООО «Газпром трансгаз Чайковский» запрашивало дополнительные средства на ремонт душевых, операторных, бытовок и т.д.

– *В связи со сложным финансовым положением в целом нам не удавалось получить дополнительных средств на ремонт санитарно-бытовых помещений,* – сказал Сергей Сусликов. – *И только недавно мы получили информацию о выделении нам на эти цели в IV квартале дополнительно 75 миллионов рублей, чтобы мы успели их освоить в этом году.*

По словам генерального директора, в следующем году Общество продолжит работу в этом направлении.

За время поездки Сергей Сусликов и Анатолий Мостовой побывали на компрессорных станциях в Гремячинском и Горнозаводском ЛПУМГ, посетили управление и газораспределительные станции в Березниковском ЛПУМГ. Все вопросы, которые были заданы руководству Общества на встречах в филиалах, были записаны и в обязательном порядке будут проработаны.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

<<< стр. 1

ВМЕСТЕ – ЯРЧЕ!

программа, конкурсы, чтобы ребята смогли узнать об экономии энергоресурсов. Надеемся, мероприятие будет для вас полезным, – сказал Евгений Мозуль.

– Мы живём в большой богатой стране. И для того, чтобы она была ещё сильнее, «Газпром» проводит такие фестивали. Сегодня, ребята, вы познакомитесь с новыми энергосберегающими технологиями, энергоэффективным оборудованием. Уверен, вы узнаете много нового, – сказал Александр Пойлов.

Благодаря поддержке ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на территориях базирования филиалов предприятия проводятся разного рода экологические акции, субботники, мероприятия, направленные на сохранение природных ресурсов. Вот и социальная акция в поддержку Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче была призвана обратить внимание на очень важную для всех тему энергосбережения. Главными участниками действа стали школьники. Ребятам предложили отправиться на поиски заветного слогана, который в завершение мероприятия им предстояло прокричать всем вместе перед ярким и энергичным флешмобом. Были подготовлены интерактивные площадки, где школьники познакомились с энергосберегающими технологиями, узнали много нового и интересного о современном оборудовании. Также им предложили принять участие в занимательном фотоконкурсе, по условиям которого необходимо было надеть форму газовика, сфотографироваться на фоне тематического баннера и выложить фото в Инстаграм с хештегом #вместеярче. Авторов лучших фотографий ждали памятные подарки.

Большой интерес у школьников вызвала выставка техники, работающей на газомоторном топливе. Они с удовольствием знакомились с автобусами, автомобилями и специальной техникой, оснащёнными газобаллонным оборудованием. В завершение мероприятия состоялся флешмоб. Вместе с участницами творческих коллективов культурно-спортивного центра школьники исполнили весёлый танец. И, конечно, прокричали зашифрованный слоган «Газпром трансгаз Чайковский» – сохраняя природу». На память об участии в энергосберегающем фестивале ребята получили шарики и флажки с корпоративной символикой и символикой фестиваля #ВместеЯрче.

Анна ТАРАСОВА
Фото А. ШИЛОВА

Школьники знакомятся с энергосберегающими технологиями

Знакомство с техникой, работающей на газомоторном топливе

КОММЕНТАРИИ:

Екатерина КАРАГАНОВА, классный руководитель 5 класса лицея «Синтон»:

– Дети – будущие члены нашего общества, и уже сейчас они должны знать и понимать, как правильно относиться к вопросам охраны окружающей среды и энергосбережения. Мы с удовольствием приняли приглашение предприятия стать участниками этого фестиваля. Ребятам здесь очень нравится.

Ольга МЯКИШЕВА, учитель биологии школы № 2:

– Благодаря этому мероприятию ребята ещё раз обратились к вопросам экологии и энергосбережения. Им здесь интересно, они с удовольствием окунулись в атмосферу игры. В будущем, я думаю, тема энергосбережения им пригодится. Через год-два, когда они будут студентами и начнут жить самостоятельно, вопрос экономии энергоресурсов будет для них немаловажным.

Софья РОМАНОВА, ученица 7 класса школы № 1:

– О вопросах энергосбережения нам рассказывают на уроках в школе. И дома родители обращают моё внимание на экономию электроэнергии и воды. Мероприятие интересное, надеюсь, узнать что-то новое.

ПОДТВЕРДИЛИ МАСТЕРСТВО

Электрогазосварщики ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стали призёрами городского конкурса профессионального мастерства.

Электрогазосварщики ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стали призёрами городского конкурса профессионального мастерства.

19 октября в Чайковском на базе Чайковского техникума промышленных технологий и управления состоялся городской конкурс профессионального мастерства «Лучший электрогазосварщик – 2018». В нём приняли участие представители предприятий и учебных заведений. Честь предприятия «Газпром трансгаз Чайковский» защищали три специалиста: Дмитрий Кочев (электрогазосварщик 6 разряда ИТЦ), Михаил Чикуров (электрогазосварщик 5 разряда Чайковского ЛПУМГ) и Юрий Попов (электрогазосварщик 6 разряда УАВР № 1).

Призёры городского конкурса сварщиков Дмитрий Кочев (в центре) и Юрий Попов (справа)

Конкурсная комиссия, в которую вошли представители предприятий города и преподаватели техникума, оценивала теоретическую и практическую подготовку сварщиков, их профессиональные умения и культуру труда. Теоретический этап включал в себя проверку знаний в области сварочного оборудования, технологии производственного процесса, охраны труда и промышленной безопасности. При выполнении практической части конкурсантам предстояло продемонстрировать практические навыки выполнения неразъёмных соединений из углеродистых сталей ручной дуговой сваркой покрытыми электродами. Необходимо было выполнить кольцевое стыковое сварное соединение труб диаметром 89х6 мм под углом 45 градусов. Победители конкурса определялись по максимальному количеству баллов, полученных при выполнении заданий.

Электрогазосварщик УАВР № 1 Юрий Попов набрал максимально возможное количество баллов (20) при выполнении теоретического задания и имел все шансы на победу. Допустив минимальное количество ошибок и уступив всего один балл победителю, он стал серебряным призёром конкурса.

Электрогазосварщик ИТЦ Дмитрий Кочев принимал участие в городском конкурсе профмастерства во второй раз. В 2016 году он не вошёл в число призёров конкурса, а в этот раз прекрасно справился с выполнением практического задания, что позволило ему занять третье место.

Ещё один представитель Общества – электрогазосварщик Михаил Чикуров показал на конкурсе отличные знания теоретического материала, набрав 19 баллов, но немного уступил «старшим товарищам» в выполнении практического задания и не вошёл в число призёров.

Звание «Лучший электрогазосварщик – 2018» было присвоено представителю АО «Уралоргсинтез» Анатолию Михащуку.

Анна ТАРАСОВА

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

«ГАЗПРОМ» СТАЛ ЛАУРЕАТОМ В СФЕРЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

«Газпром» стал лауреатом Премии в сфере корпоративного налогообложения – 2018. Премия учреждена Российским союзом промышленников и предпринимателей и компанией PwC в России.

Награды присуждены в двух номинациях.

«Налоговым руководителем года» стал начальник департамента Карен Оганян. В этой номинации оценивались вклад руководителя в развитие практики и российского законодательства в сфере налогообложения, в повышение эффективности деятельности налогового подразделения компании, а также результаты его общественной деятельности и деловая репутация.

«Газпром» признан лучшим в номинации «Налоговая команда года» среди компаний из сектора «Добывающая и тяжёлая промышленность, строительство». Экспертный совет оценивал, в частности, результаты работы подразделения и его вклад в повышение эффективности бизнеса компании, инновационность, сложность и масштаб реализованных им проектов, соблюдение принципов корпоративной ответственности.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПОКАЗАЛИ ХОРОШУЮ ПОДГОТОВКУ

Работники УАВР № 2 стали серебряными призёрами краевых соревнований постов радиационного, химического и биологического наблюдения.

Серебряный призёр краевых соревнований – пост РХБН УАВР № 2 с инженером по ГО ЧС филиала Н.И. Чуприковым

Соревнования среди нештатных формирований – постов радиационного, химического и биологического наблюдения раз в два года собирают самые сильные посты РХБН объектов экономики, организаций и учреждений городских округов и муниципальных районов Пермского края. Их цель – проверка и повышение готовности личного состава постов к выполнению задач в условиях применения противником оружия массового поражения.

Честь ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в очередной раз защищал пост РХБН УАВР № 2 в составе инженера по сварке Антона Жакова (командир поста), инженера по безопасности движения Ильи Чуприкова и заведующего здравпунктом Александра Оборина. Как победителю предыдущих соревнований, команде УАВР № 2 было предоставлено право поднятия флага на торжественном открытии мероприятия.

Для начала посты РХБН продемонстрировали свою оснащённость специальным табельным имуществом, штатными приборами химической и радиационной разведки. В соответствии с требованиями соревнований была проверена вся необходимая документация. После этого команды перешли к теоретическому этапу, где свои знания показали командиры постов. Самым ответственным и интересным моментом соревнований стало прохождение практических этапов. Судейская бригада внимательно наблюдала за действиями участников и строго оценивала каждую ошибку. Разведчикам-химикам и разведчикам-дозиметристам необходимо было продемонстрировать умение пользоваться приборами, выполнять нормативы на время и на правильность, а также правильно заполнять журналы разведки. Выполнять нормативы в очагах заражённой территории приходилось в средствах индивидуальной защиты

Особое внимание судьи уделяли умению командиров постов РХБН чётко ставить задачи личному составу, организовывать связь с разведчиками и управлять их действиями в очагах заражённой местности.

Команда УАВР № 2, показав профессионализм и слаженные действия и заняв второе место, вновь вошла в число лучших постов РХБН.

Н.И. ЧУПРИКОВ,
инженер по ГО ЧС
1 категории

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 90к от 15 октября 2018 года **БЕЛОУСОВ Сергей Александрович** назначен заместителем начальника службы автоматизации и метрологического обеспечения (САМО) в порядке перевода с должности начальника лаборатории измерения расхода газа и контроля качества углеводородных сред САМО.

НАГРАЖДЕНИЯ

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

ИВАНОВА Людмила Николаевна, инженер по комплектации оборудования 2 категории участка по хранению и реализации МТР Увинского ЛПУМГ;

ЛЯДОВ Михаил Валерьевич, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Пермского ЛПУМГ;

ТУНЁВ Сергей Яковлевич, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда ЛЭС Очёрского ЛПУМГ;

ЧЕКАНОВ Вадим Николаевич, мастер службы главного механика ИТЦ.

МОЛОДО – ИНТЕРЕСНО!

В начале октября на базе Инженерно-технического центра Общества прошёл отборочный этап XII Научно-технической конференции молодых учёных и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Участие в конференции приняли более 60 человек – молодые работники Чайковского ЛПУМГ, УАВР № 1, СКЗ, ИТЦ, УМТСиК, а также студенты и преподаватели Чайковского техникума промышленных технологий и управления (ЧТПТиУ). Практика показала, что такой формат проведения НТК способствует как привлечению молодых работников Общества к активному участию в научно-технической деятельности, так и установлению тесных дружеских связей между ссузами города и предприятием в рамках профориентационной работы, выявлению потенциальных будущих работников Общества.

На конференции было представлено 15 проектов, темы которых затрагивали практически все направления деятельности ООО «Газпром трансгаз Чайковский»: от эксплуатации оборудования компрессорных станций до охраны здоровья работников. Молодые работники Общества и студенты с интересом слушали выступления коллег, задавали им вопросы, а в перерывах активно обсуждали запомнившиеся проекты.

По итогам отборочного этапа 9 лучших проектов были рекомендованы конкурсной комиссией для участия в заключительном этапе XII Научно-технической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Нескольким участникам, не прошедшим во второй тур, было рекомендовано оформить представленные проекты как рационализаторские предложения.

Владимир СТАРОДУБЦЕВ, зам. начальника Чайковского ЛПУМГ по производству, заместитель председателя конкурсной комиссии:

– Все представленные работы интересны тем, что их авторы раскрывают возникающие вопросы, пытаются найти и находят возможные пути их решения. Кроме того, ребята получают колоссальный опыт публичного выступления, который им, несомненно, пригодится для дальнейшего профессионального развития.

Двухдневная программа позволила участникам НТК не только познакомиться с проектами коллег, но и познавательно и интересно провести время – они побывали в Информационно-выставочном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и приняли участие в спортивно-интеллектуальной игре.

Участие в конференции представителей техникума было новым, интересным и запоминающемся событием, как для жюри, так и для самих студентов.

Ирина БАХАРЕВА, студентка ЧТПТиУ:

– В день проведения конференции чувствовалось волнение среди участников, но, несмотря на это, каждый достойно представил свою работу. Выступать мне понравилось, я видела, что комиссия проявила интерес к моей работе.

Николай КОСТИН, студент ЧТПТиУ:

– Научно-практическая конференция дала мне знания о предприятии. На конференции были озвучены такие проблемы отрасли, о которых я даже не задумывался. Посмотрев выступления молодых специалистов, я получил полное представление о защите проектов.

Наталья БРЮХОВА, заместитель директора по УПР ЧТПТиУ:

– Конференция показала, что партнёрские отношения Общества и техникума вышли на новый уровень, предприятие заинтересовано в молодых работниках, прошедших качественную подготовку в стенах техникума.

Напомним, что основными задачами научно-технической конференции молодых учёных и специалистов Общества являются раскрытие научно-технического и личностного потенциала молодёжи предприятия, её дальнейшее развитие, повышение эффективности производства. И у молодых работников есть как минимум 5 причин для того, чтобы решиться принять участие в НТК:

1. Вы обогатитесь практическими знаниями.
2. У вас появятся новые идеи и мотивация для их реализации.
3. Вы сможете завести полезные знакомства.
4. Вы сможете презентовать себя.
5. Вы начнёте мыслить шире.

А.В. АБАШЕВА, инженер по подготовке кадров 1 категории ИТЦ

ВКЛАД МОЛОДЫХ

Работники Чайковского ЛПУМГ приняли участие в отборочном этапе XII Научно-технической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Молодёжь Чайковского ЛПУМГ не первый год активно участвует в работе конференции и добивается отличных результатов благодаря помощи и поддержке опытных руководителей и специалистов филиала.

В этом году работа велась по нескольким направлениям. Электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сергей Гавшин и Антон Фоминых под руководством начальника службы ЭВС Владимира Русских готовили проект модернизации топливной системы аварийной дизельной электростанции КАС-500. Инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов Иваном Жикиным создана программа для расчёта времени продувки участка газопровода.

Начальник диспетчерской службы Денис Моргуненко предложил мне, слесарю сантехнику участка ТВСиК Валерии Солодянкиной, и инженеру по эксплуатации оборудования газовых объектов Артуру Ильину разработать программу автоматизации расчёта режимных параметров ГПА. Основной задачей нашего проекта было создание программы для диспетчерской службы, с помощью которой возможен анализ и регулирование режима работы ГПА посредством визуализации рабочей точки агрегата в режиме реальном времени. С программированием мы были знакомы отчасти, но освоить азы языка Microsoft Visual Basic помог руководитель проекта Денис Моргуненко. В ходе работы у нас, как молодых специалистов, возникали вопросы по работе и эксплуатации ГПА, и за ответами на них мы обращались к заместителю начальника управления по производству Владимиру Стародубцеву.

В преддверии конференции в филиале были организованы прослушивания. Специалисты оценили качество и степень завершённости проектов, дали советы как презентовать свою работу, что позволило лучше подготовиться к выступлению. В результате все три проекта Чайковского ЛПУМГ успешно прошли отборочный этап и будут представлены на заключительном этапе НТК молодых учёных и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Обучение и профессиональное развитие молодых работников остаётся одним из приоритетных направлений деятельности дочерних обществ ПАО «Газпром». Проводимые в Обществе научно-технические конференции дают возможность молодым специалистам ближе знакомиться с деятельностью подразделений предприятия, служат катализатором профессионального развития, позволяют молодёжи вносить свой вклад в общее дело.

Валерия СОЛОДЯНКИНА, молодой специалист Чайковского ЛПУМГ

СТРАХОВАНИЕ

НА «ЗИМОВКУ» – СО СТРАХОВКОЙ

С наступлением осени и приближением холодов счастливые обладатели «домиков в деревне» отправляются на свои дачи всё реже и реже, а кто-то и вовсе забывает о приусадебном хозяйстве до следующей весны. Однако, оставляя свои загородные дома без присмотра на продолжительный период, наши люди не слишком охотно страхуют нажитое, особенно в сравнении с прагматичными европейцами, которые не мыслят своей жизни без всевозможных страховок. А ведь застраховать своё имущество, которое зарабатывается тяжким трудом, довольно просто.

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

Стоимость полиса страхования имущества несравнимо меньше, чем размер страховой защиты, которая позволяет чувствовать себя уверенно даже вдали от загородного дома, а также в случае урагана и прочей непогоды. Нельзя забывать и о других возможных неприятностях, которые влекут за собой серьёзные хлопоты и непредвиденные расходы, особенно если хозяева редко наведываются на дачу, – это пожар, затопление, кража и т. д. Так почему бы заранее не позаботиться о финансовой поддержке, чтобы потом не пришлось кусать локти?

Работникам ООО «Газпром трансгаз Чайковский» оформить полис страхования имущества удобно, а в СОГАЗе – ещё и выгодно.

Вы можете оформить в СОГАЗе полисы по добровольному страхованию имущества, а также по автокаско с экономией до 30%. Это предложение действует и для ваших близких родственников.

Для желающих застраховать свой загородный дом или квартиру компания предлагает различные варианты – от страхования на сезонный период до персонального решения, когда клиент сам выбирает объекты страхования, риски и сумму страховой защиты. При этом в базовый набор рисков входят не только гибель или повреждение имущества в результате воздействия жидкостей, пара или льда, но и гибель или повреждение застрахованного имущества в результате пожара, взрыва, удара молнии, применения мер пожаротушения, а также противоправные действия третьих лиц (кража, грабёж, разбой, хулиганство, вандализм) и стихийные бедствия – тот же паводок, ледоход, поступление подпочвенных вод, наводнение, затопление, буря, ураган, шторм, тайфун и т. п.

Интересующие вас вопросы вы можете задать круглосуточно и бесплатно по телефону 8 800 333 6635 или 24-990 (газ.) в рабочее время. Всю необходимую информацию также можно найти на сайте www.sogaz.ru.

Лицензии Банка России СЛ № 1208, СИ № 1208. С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться на сайте и у представителя АО «СОГАЗ».

5 ОТВЕТОВ НА ВОПРОСЫ О ПОЛИТИКЕ УЧР

В 2006 году в ПАО «Газпром» был принят документ, регламентирующий работу с персоналом всех дочерних обществ, – «Политика управления человеческими ресурсами». С тех пор на его основе разработано множество программ и локальных нормативных актов, предусматривающих весь спектр мероприятий по управлению персоналом предприятий компании. Однако по сей день у работников и руководителей возникают разного рода вопросы. Группа по работе с персоналом Пермского ЛПУМГ выявила 5 самых популярных вопросов о Политике УЧР и вместе с руководителями подразделений и специалистами филиала постаралась на них ответить.

ВОПРОСЫ ОТ НАЧАЛЬНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СЛУЖБ

Вопрос № 1.

– Зачем проводить ежегодное собеседование с работниками, если мы их и так отлично знаем?

Это хорошо, когда руководители максимально осведомлены о своих подчинённых, их проблемах и потребностях. Но годовое оценочное собеседование необходимо также и самим работникам. Они могут ждать, что их похвалят, дадут возможность высказаться. Особенно важно это для молодых работников, которые наиболее трепетно относятся к оценке своей деятельности.

Святослав МЕЛЬНИЧУК, начальник одного из самых молодых коллективов Пермского ЛПУМГ – ГКС № 1:

– Итоговое интервью – это возможность установить более тесный контакт с подчинёнными. Во время интервью мы стараемся уделить внимание не только выполнению работником основных трудовых функций, которые возложены на него должностной инструкцией, но и найти основу для дальнейшей плодотворной работы. Собеседование позволяет узнать мотивы работника, понять, что им движет в повседневной трудовой деятельности. Просто надо внимательно слушать и постараться понять. А потом уже подумать, как можно совместить эти мотивы и трудовые будни. Если это удаётся, мы получаем отличное трудовое КПД удовлетворённого работника. Каждый сотрудник требует индивидуального подхода, поэтому неправильно всем говорить о необходимости повышения собственной квалификации путём дистанционного обучения или рекомендовать получение высшего образования. Может выручить просто установка дополнительной цели, например, на ближайший год. Предположим, работнику интересно кулинарное дело. Надо относиться к этому с пониманием, помогая ему развивать и демонстрировать навыки в этом направлении, пусть и не в производственной деятельности, а на корпоративных вечерах или же в иных обстоятельствах вне производственной среды. Однако, как правило, работники выбирают что-то связанное с областью их профессиональных навыков и знаний. Руководителям подразделений перед проведением итоговых интервью с персоналом рекомендую ознакомиться с теорией целеполагания в психологии.

Вопрос № 2.

– Зачем нужны целевые студенты и программа по целевой подготовке, ведь в разы проще нанять уже готового и опытного работника?

Каким бы опытным работник ни был, приходя на предприятие, он ещё не адаптирован к корпоративным ценностям и внутренним стандартам организации. Особенно это важно на опасных производственных объектах, ведь здесь с первой минуты необходимо проявлять максимальный уровень компетентности. Работая с целевыми студентами на этапе их обучения, можно закладывать все необходимые базовые знания для работы на предприятии без ущерба производственному процессу. Исследования кадровых агентств показывают, что месяц открытой вакансии обходится предприятию в затраты, соизмеримые с двумя средними заработками по данной позиции. Реализуя целевую подготовку, мы не только сводим к минимуму наличие открытых позиций в Обществе (особенно это актуально для подразделений, в которых работает сменный персонал), но и получаем шанс заранее подготовить работника к той специфике, которая сформировалась в службе.

Константин МАКАРОВ, заместитель начальника службы энерговодоснабжения:

– Возможность установить контакт с людьми, с которыми потенциально через год-два тебе предстоит работать, – отличная возможность «подсыпать в фундамент» тех знаний, которые в дальнейшем ты сможешь использовать себе на пользу. В текущем году целевой студент службы ЭВС Александр Чудинов не хуже опытных работников выступил на первом этапе научно-технической конференции молодёжи, и мы надеемся на его успешное выступление во втором этапе НТК на уровне Общества. В последнее время мы замечаем, что молодые специалисты всё более ответственно относятся к своей работе, с большим желанием выполняют поручаемые им задания. Залогом успеха такого поведения, безусловно, является поэтапная адаптация и системная работа специалистов и руководителей производственного подразделения.

ВОПРОС ОТ РАБОТНИКОВ, НАЗНАЧАЕМЫХ НАСТАВНИКАМИ

Вопрос № 3.

– Почему ради надбавки в 5% к заработной плате я должен быть наставником и отвечать за молодого и неопытного работника?

На это можно ответить кратко: вы не обязаны быть наставником, тем более ради надбавки в 5%. Но зададим встречный вопрос. Хотите ли вы работать в коллективе, где действует принцип поддержки и взаимопомощи? Хотели бы, чтобы вашим детям кто-то помог в освоении новой профессии и адаптации в коллективе? Если да, то ваши ценности совпадают с ценностями нашей организации, а ещё – вы уже на первой ступени к осознанию необходимости системы наставничества.

Наставничество – это и профессиональная подготовка, и форма воспитания корпоративных ценностей в молодом работнике. Наставник – человек, обладающий не только высоким уровнем профессиональных навыков и готовностью передать их молодым работникам, но и соответствующей психологической подготовкой, способный находить подход к людям.

Марат НАДЫРОВ, инженер 2 категории участка по

эксплуатации ГРС, опытный наставник:

– В процессе наставничества и руководства стажировкой молодого работника дело совсем не в надбавке, важна сама возможность обучать молодёжь. Для меня наставничество – это часть корпоративной культуры. Быть наставником – это, в первую очередь, статус, а не повышение заработной платы. Доверие работодателя к твоим профессиональным навыкам приходит не сразу, поэтому принимать молодых работников в «опекунство» – это тоже мое личное достижение. Кроме того, общаясь с молодыми, всегда успеваешь научиться чему-то новому сам. Не буду скрывать, что, помимо надбавки в 5% к заработной плате в нашей службе наставники пользуются и другими «негласными» льготами – к примеру, при формировании графика отпусков. В Пермском ЛПУМГ за последние 2 года при представлении кандидатов на Галерею Славы или же к награждению почётными грамотами Общества обязательно рассматриваются вопросы наставничества.

ВОПРОСЫ ОТ РАБОТНИКОВ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ

Вопрос № 4.

– Почему у нас такая маленькая зарплата? Люди в такси больше зарабатывают.

Не хотелось бы отвечать на этот вопрос разбором минусов работы в такси или же приводить цифровые данные о средних заработках в регионах, в сравнении с заработной платой в Обществе. В контексте повседневной заработной платы, которая пускай и находится, по мнению части работников, на уровне не выше конкурентоспособного, стоит вспомнить обо всех реализуемых в Обществе системах дополнительной мотивации. Попробуйте преобразовать в денежное выражение и сложить все дополнительные плюсы и льготы, которые вы получаете за год: стоимость медицинских программ, лечения зубов, дополнительных дней отдыха, путёвок, обучения, посещения спортивных объектов и т.д. Полученную сумму разделите на 12 и прибавьте к заработной плате – результат заставит вас удивиться. Ещё ответьте себе на вопрос: как давно вы участвовали в научных конференциях, конкурсах профессионального мастерства, спортивных мероприятиях, подавали рационализаторские предложения? Эти мероприятия, в большинстве случаев, также предусматривают материальное поощрение работников.

Ринат НУРАХМЕТОВ, главный инженер Пермского ЛПУМГ, постоянный председатель действующих комиссий по оценке персонала:

– В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» существует сформированная годами ниша не только для самоактуализации работников, но и для получения дополнительного материального вознаграждения. Например, работники, активно участвующие в рационализаторской деятельности, преумножают свои доходы. Особенно это касается тех, кто разрабатывает предложения с экономическим эффектом, – по ним выплаты на человека ежегодно могут составлять более 50 тысяч рублей. Организуя интеллектуальные игры по охране труда, экологии, системам менеджмента качества, совместно с профсоюзом мы не только развиваем профессиональную компетентность работников, но и поощряем их материально. Участники таких мероприятий всегда находятся на хорошем счету у руководителей служб и руководства Общества, что помогает им, безусловно, не только в профессиональной деятельности. Работники, которые регулярно побеждают в конкурсах профессионального мастерства, не только получают материальное вознаграждение, но и имеют приоритетные шансы на участие в дополнительных программах повышениях квалификации, спонсируемых Обществом, а также представляются к различным видам награждений. За последние два года наши работники, успешно проявив себя на научно-технических конференциях, фестивалях профмастерства, побывали на мероприятиях, проводившихся ПАО «Газпром» в г. Томске и в г. Москве, получили бесценный опыт общения с коллегами со всей России и знания, которые важнее любых дополнительных выплат. Приходя на работу без энтузиазма, без желания что-то улучшить, совершенствовать, в то время как другие вкладывают в предприятие часть себя, вы действительно будете получать от работы не более, чем положено тарифной сеткой Общества.

Вопрос № 5.

– Кто и зачем придумал эти профили компетенций?

Профили компетенций были составлены для конкретизации имеющихся навыков, профессиональных и личностных качеств работника.

Надежда ГИЛЬМИЯРОВА, инженер по подготовке кадров 2 категории:

– В том, что самым ценным активом любой организации являются люди, никого не надо убеждать. Но для достижения поставленных задач работник должен обладать определённым уровнем самостоятельности, ответственности и профессионализма. А ценность его вклада определяется тем, насколько правильно он понимает свою роль в компании и насколько рационально выбирает пути достижения намеченных целей. Эффективность труда можно повысить за счёт реализации уникальных индивидуальных способностей и особенностей человека. Несмотря на стрессовость оценки по компетенциям для персонала, именно составление индивидуального психологического профиля даёт возможность обозначить конкретные уровни развития личностных, управленческих и профессиональных показателей. А затем, путём различного рода корректирующих мероприятий поработать над их улучшением и повлиять в результате не только на оптимизацию производственных результатов, но и повысить удовлетворённость самих работников ежедневным трудовым процессом.

В завершение хочется сказать: то, чем вы занимаетесь, должно приносить вам удовлетворение. И это зависит не столько от внешних обстоятельств, сколько от нас самих. Делайте своё дело с интересом, творите, радуйтесь каждому достижению, ставьте новые цели. Учитесь избавляться от чувства обиды и недооценённости своего труда. Поверьте, есть множество людей, которые если и не могут выразить вам благодарность лично, искренне испытывают её по отношению к вашей деятельности. Любите свою работу и себя в ней.

Группа по работе с персоналом Пермского ЛПУМГ

ЗДЕСЬ САДУ ЦВЕСТЬ!

20 октября в Чайковском работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» посадили на территории Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, фруктовые деревья и декоративные кустарники.

В посадке саженцев приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская, начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Александр Черепанов, агроном Воткинского ЛПУМГ Елена Перминова, представители ОППО и администрации предприятия, сотрудники социального учреждения. Большую помощь в подготовке участка оказали работники службы по эксплуатации зданий и сооружений и УАВР № 1. 11 яблонь, 2 груши, 2 голубые ели и более 100 декоративных кустарников украсили территорию Центра помощи детям.

Прежде, чем посадить зелёные насаждения, газовики в течение двух дней занимались подготовкой территории. Провели планировку местности, выкорчевали старые деревья и пни, перекопали землю для будущих саженцев, вывезли мусор.

В день закладки фруктового сада воспитатели и дети, гулявшие на территории, с интересом наблюдали за работой взрослых, а потом стали помогать им – держались за лопаты, утаптывали землю вокруг саженцев, поливали кустарники. В обстановке плодотворного сотрудничества время пролетело незаметно, буквально через час фруктовый сад, окружённый цветами, был готов. Ребята с восторгом смотрели на посаженные ими деревья и вслух мечтали о том, как будут собирать здесь яблоки и груши.

Сергей Сусликов с юными помощниками

Вместе с Татьяной Кузенской дети поливают саженцы

Уборка участка после посадки деревьев и кустарников

На память дети получили разноцветные воздушные шарики

– *Сегодняшнее мероприятие трудно назвать посадкой сада. Это капелька участия нас, взрослых, в непростой жизни этих ребятишек, оставшихся без попечения родителей. Надеюсь, что этот день подарит им добрые воспоминания, связанные с семьёй, вниманием, верой в будущее. А мы будем продолжать сотрудничать с Домом ребенка. Нашей дружбе более 30 лет,* – сказал Сергей Сусликов.

Уже более тридцати лет ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и профсоюзная организация предприятия сотрудничают с Центром помощи детям, оставшимся без попечения родителей, стараясь сделать жизнь находящихся здесь ребятишек более комфортной и разнообразной. За это время для детского учреждения были приобретены водонагреватели, ионизаторы воздуха, оргтехника, велосипеды, детская мебель, игровые элементы для детской площадки и многое другое. Воспитанники центра стали постоянными участниками мероприятий, которые предприятие и профсоюзная организация проводят для детей своих сотрудников. Кроме того, для ребят организуются поездки в цирк, зоопарк, театр. Для детей, нуждавшихся в оздоровлении, приобретались путёвки в санаторий.

– *Мы давно мечтали, чтобы у наших детей появился сад. Мечта сбылась!* – поделилась своей радостью старший воспитатель центра Наталья Вараксина. – *Большое спасибо газовикам, что помогают нашему центру на постоянной основе.*

Анна СЕНТЯКОВА

С ЛЮБОВЬЮ О СЧАСТЬЕ

Считается, что в народной песне отражается душа русского человека. Душой коллектива Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» является ансамбль русской песни «Забава», отметивший в конце октября 25-летие своей творческой жизни.

Любовь и преданность народному творчеству, сохранение и пропаганда лучших песенных традиций русской музыкальной культуры – всё это ансамбль «Забава», в чьём творчестве удачно сочетаются масштабные вокально-хореографические постановки и сольные исполнения лирических песен. «Забава» – это голос души русского народа. Поэтому и свой юбилей ансамбль отмечал в кругу коллег и почитателей народного творчества.

Сердце «Забавы» начало биться в далёком 1993 году, когда на базе Дома культуры «Маяк» села Большой Букор по инициативе Ольги Владимировны Юшковой образовался новый самобытный коллектив. Через два года ансамбль народной песни вошёл в состав Культурно-спортивного центра – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский». На протяжении 25 лет существования коллектива менялся состав ансамбля, шли поиски «своего репертуара», чередовались творческие площадки, но неизменным оставалось одно – преданность народной культуре и русской песне. Сейчас коллектив ансамбля состоит из 11 человек, большинство являются работниками ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Это очень талантливые, увлечённые и глубоко любящие русскую народную культуру люди. «Самодеятельный коллектив с профессиональным подходом», – говорят о себе участники ансамбля, бессменным художественным руководителем которого является Ольга Юшкова. Ансамбль русской песни «Забава» известен далеко за пределами Пермского края и Удмуртии, он постоянный участник и неоднократный победитель корпоративных фестивалей самодеятельных и творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» «Факел». Не раз солисты «Забавы» становились участниками праздничных концертов, приуроченных к знаменательным датам ПАО «Газпром».

Концертная программа «С любовью… о счастье!», посвящённая 25-летию ансамбля, состояла из полюбившихся зрителям народных песен, литературных постановок. Громкими аплодисментами встречали зрители и новинки репертуара. Творческие подарки юбилярам подготовили приглашённые гости – Заслуженный артист РФ Валерий Сёмин, исполнительница частушек из г. Оса Ирина Шилова, участники театральной студии Увинского ЛПУМГ. Поздравить с юбилеем коллектив приехали и бывшие солисты ансамбля «Забава» Юлия Краснова и Татьяна Карпова.

Со словами благодарности и поздравления обратился к участникам коллектива генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов:

– Есть вещи, которые передаются из поколения в поколение, и которые не передать словами. Ваши песни и всё ваше творчество говорит о вечных ценностях и большой любви к русской народной культуре. Я счастлив и горд, что в филиале нашего Общества есть такой творческий коллектив, который достойно представляет предприятие на многочисленных мероприятиях и концертах разного уровня. Хочу сказать спасибо руководителю ансамбля Ольге Владимировне Юшковой и всем, кто стоял у истоков создания ансамбля. Не теряйте силы духа, будьте и дальше такими же задорными, искренними, настоящими.

Поблагодарил за творчество и поздравил с юбилеем коллектив ансамбля начальник культурно-спортивного центра Евгений Мозуль.

– Мы безгранично счастливы, что в стенах центра есть такой коллектив. Он не просто работает, он пашет – на репетициях, на площадках, на этой сцене, на сцене фестивалей ПАО «Газпром». Уверены, что следующие 25 лет пройдут с такой же энергетикой, таким же задором. Желаю крепкого здоровья, оставайтесь душой нашего центра, душой города и душой России. Такими, какими вас любят все!

С юбилеем ансамбль поздравила и начальник управления культуры и молодёжной политики Чайковского муниципального района Елена Смирнова, вручившая руководителю ансамбля Ольге Юшковой почётную грамоту за подписью главы Чайковского муниципального района.

Приятным сюрпризом для юбиляров стали видеообращения с поздравлениями от народной артистки России, руководителя Государственного академического хора им. Пятницкого Александры Пермяковой и заместителя начальника отдела ПАО «Газпром» Анатолия Капчели. Свой подарок преподнёс и присутствовавший на празднике Валерий Сёмин. Вручая красивый торт, он пригласил ансамбли КСЦ «Забава», «Вертикаль» и «Солнышко» в Москву для участия в концерте на сцене Кремлёвского дворца. Чувство гордости и радости за коллективы выразились громкими продолжительными аплодисментами зрителей. Вот это сюрприз!

С благодарности участникам коллектива «Забавы» начала своё выступление Ольга Юшкова:

– Мы с большой любовью и уважением готовили эту программу. Большое спасибо вам, дорогие мои артисты, за труд и понимание, за терпение. Я вас очень люблю и ценю, и надеюсь, что вместе мы пройдём ещё долгий, большой, интересный путь. Огромное спасибо мужу, Андрею Попкову, который со мной рядом в творческом и жизненном пути 25 лет. Мы работаем вместе и создавали ансамбль тоже вместе. Спасибо за сценические костюмы Алле Лузиной, у неё большое сердце и большая русская душа. Спасибо Борису Беккеру за аранжировки и музыку. Спасибо Валерию Сёмину, с которым мы очень подружились. Сейчас готовим песню для исполнения на фестивале «Факел», и там будет представлена его работа. Это здорово, когда у коллектива есть свои композиторы.

Очень трогательно и искренне звучали слова благодарности всем, кто внёс свою лепту в успех коллектива. По словам Ольги Юшковой, без поддержки и понимания со стороны руководства Общества, начальника КСЦ и профсоюзной организации многое бы не удалось реализовать. Успех коллектива – это и работа фотографа, звукорежиссёра и осветителя, режиссёра и сценариста. Но главные слова благодарности – зрителям, понимающим и принимающим творчество, поддерживающим и отвечающим благодарностью, ведь именно зритель даёт главную оценку артисту. А равнодушным творчество ансамбля русской песни «Забава» не оставляет никого. Кто слышал, тот поймёт. А кто ещё не слышал, есть повод окунуться в мир народной песни в исполнении ансамбля «Забава» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

>>> стр. 16

стр. 15 <<<

С ЛЮБОВЬЮ О СЧАСТЬЕ

Коллектив ансамбля русской песни «Забава» с Евгением Мозулем, Ольгой Юшковой, Сергеем Сусликовым и Валерием Сёминым

Солистка ансамбля Ольга Бахман

Частушечница из Осы Ирина Шилова и Заслуженный артист РФ Валерий Сёмин

Гостья из Тюмени Юлия Краснова

12+. Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Редактор М.В. Селиванова. № 20 (538), октябрь 2018 г. Подписан в печать 31.10.2018 г. Дата выхода в свет 13.11.2018 г. Тираж 1300 экз. Распространяется бесплатно. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Тел.: 24-915 (редактор), 24-736, 24-006 (корр.), e-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Дизайн, вёрстка, печать: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский», г. Чайковский, ул. Советская, 49/1. Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г.