ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 23 (565). Декабрь 2019 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

«СИЛА СИБИРИ» ОТКРЫЛА РОССИЙСКОМУ ГАЗУ ПУТЬ НА ВОСТОК

«ГАЗПРОМ» НАЧАЛ ПЕРВЫЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПОСТАВКИ РОССИЙСКОГО ГАЗА В КИТАЙ

Алексей Миллер (в центре) во время торжественной церемонии на КС «Атаманская», Амурская область

2 декабря состоялась торжественная церемония начала первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири».

В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров CNPC Ван Илинь.

Проект организации поставок газа по «восточному» маршруту – самый масштабный инвестиционный проект в мировой газовой отрасли. В рамках его реализации «Газпром» к настоящему времени построил участок газопровода «Сила Сибири» протяжённостью около 2200 км – от Якутии до границы с КНР в районе г. Благовещенска. Завершил сооружение приграничной компрессорной станции «Атаманская» и трансграничного участка, включающего двухниточный подводный переход через р. Амур.

Поставки, согласно Договору купли-продажи газа между ПАО «Газпром» и компанией CNPC, будут осуществляться в течение 30 лет. Они обеспечены надёжной ресурсной базой. Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаяндинского месторождения (запасы газа – 1,2 трлн куб. м). На базе этого месторождения в регионе с нуля создан новый центр газодобычи. Здесь уже построены ключевые объекты обустройства, в том числе установки комплексной и предварительной подготовки газа, дожимная компрессорная станция, объекты жизнеобеспечения. Проложено около 1000 км дорог, включая 25 мостов. Проектная мощность месторождения – 25 млрд куб. м газа в год, достичь её планируется в 2024 году.

В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнётся ещё с одного месторождения – Ковыктинского (запасы газа – 2,7 трлн куб. м), крупнейшего на Востоке России. На его основе формируется Иркутский центр газодобычи. Сейчас идут работы по обустройству месторождения. От Ковыктинского до Чаяндинского месторождения будет построен участок газопровода «Сила Сибири» протяжённостью около 800 км.

Уникальный опыт и компетенции специалистов «Газпрома» позволяют с максимальной эффективностью реализовывать проект в экстремальных природно-климатических условиях. Например, в Якутии абсолютные минимумы температуры воздуха достигают минус 62°С. Трасса «Силы Сибири» преодолевает заболоченные, горные и сейсмоактивные территории, участки с вечномёрзлыми и скальными грунтами. При реализации проекта компания применяет передовые технологии и наукоёмкое отечественное оборудование, отвечающее лучшим мировым стандартам. В частности, газопровод «Сила Сибири» построен только из труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием (эта технология снижает затраты энергии на транспортировку газа). Внешняя изоляция труб выполнена из инновационных отечественных нанокомпозиционных материалов и обеспечивает защиту от коррозии, а значит – долговечность газопровода. При пересечении активных тектонических разломов применяются трубы с повышенной деформационной способностью, а также специальные технические решения по их укладке. Выпуск таких труб был освоен на российских заводах специально для «Силы Сибири».

Особое внимание при реализации проекта уделяется высокому уровню производствен-

>>> стр. 2

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ 35 ЛЕТ 1984–2019

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ НАДЁЖНОЙ РАБОТЫ: КАК ЭНЕРГОСЛУЖБЫ ФИЛИАЛОВ ПОДГОТОВИЛИСЬ К ЗИМЕ
стр. 2

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ВОПРОСЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ: НА БАЗЕ ОБЩЕСТВА ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 3

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА УПЦ ОБЩЕСТВА ОТМЕЧЕНА ПООЩРИТЕЛЬНОЙ ПРЕМИЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 4

КАКИЕ РЕШЕНИЯ ПРИНЯЛА ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
стр. 5

ЛЮБОВЬ ЧУПРИКОВА СТАЛА ЛУЧШИМ ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВИСТОМ ПЕРМСКОГО КРАЯ
стр. 7

УЧИТЬСЯ – ЗНАЧИТ РАЗВИВАТЬСЯ: ПРОФСОЮЗ ОРГАНИЗОВАЛ СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧЕК, КАЗНАЧЕЕВ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
стр. 7

О ЧЁМ ШЛА РЕЧЬ НА СОВЕЩАНИИ СЛУЖБ УЧР ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 8

ПОГОВОРИМ О МУЖСКОМ ЗДОРОВЬЕ
стр. 9

«ОКРЫЛЯЕТ НАШИ ЧУВСТВА ВОЛШЕБНАЯ СИЛА ИСКУССТВА»: В КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМ ЦЕНТРЕ ОБЩЕСТВА СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ 62-ГО ТВОРЧЕСКОГО СЕЗОНА
стр. 9

КТО ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ НА КОНКУРСЕ СУПЕРМАМ
стр. 10

<<< стр. 1

«СИЛА СИБИРИ» ОТКРЫЛА РОССИЙСКОМУ ГАЗУ ПУТЬ НА ВОСТОК

ной и экологической безопасности. После проведения детальных исследований ещё на этапе проектирования были заложены наиболее оптимальные для окружающей среды технические решения. В том числе, малолюдные технологии, комплексная автоматизация технологических процессов, применение возобновляемых источников энергии. Организован постоянный экологический мониторинг.

Газопровод «Сила Сибири» и новые центры газодобычи на Востоке России – это дополнительные возможности для ускорения социально-экономического развития восточных регионов. В первую очередь благодаря газификации: трасса газопровода выбрана таким образом, чтобы обеспечить газом максимальное количество населённых пунктов. На построенных объектах «Газпрома» уже создано около 1900 постоянных рабочих мест. Стабильные налоговые поступления станут важным источником наполнения региональных бюджетов и реализации социальных программ.

– Сегодня историческое событие для России и Китая. «Восточный» маршрут, «Сила Сибири» – это глобальный, стратегически значимый и взаимовыгодный проект. Новая орбита сотрудничества двух стран в энергетике с перспективой дальнейшего развития. Чистая энергия сегодня и в будущем, на десятилетия вперёд, – сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВО

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ НАДЁЖНОЙ РАБОТЫ

Нельзя сказать, что для энергетиков лето 2019 года пролетело незаметно. Скорее – очень быстро. И снова: столбик термометра ниже нуля, нагрузки энергооборудования стремятся к расчётным, работа ведётся в штатном режиме.

Проверка рабочей температуры трансформаторов

Если в двух словах, то можно сказать: «Успели всё!» Подрядные организации, в общей сложности, отремонтировали 3,3 км водопроводов и 0,8 км тепловых сетей филиалов, выполнили ремонт с частичной заменой оборудования котельных Березниковского, Воткинского, Пермского ЛПУМГ и УАВР № 1, ремонт установок водоочистки Горнозаводского ЛПУМГ, сооружений водоснабжения и водоотведения Алмазного ЛПУМГ. Ремонт и обслуживание объектов тепловодоснабжения подрядчики закончили в сроки, установленные договором. Работы по техническому обслуживанию также выполняются в соответствии с установленными сроками. Оставшиеся работы находятся в стадии завершения.

В части подготовки оборудования и систем электроснабжения к работе в осенне-зимний период 2019–2020 годов выполнен ремонт в общей сложности 9,45 км воздушных и кабельных линий. В Кунгурском ЛПУМГ заменены распределительное устройство низкого напряжения и конденсаторные установки в комплектной трансформаторной подстанции производственно-эксплуатационного блока (КТП ПЭБ) КЦ-5. В Горнозаводском ЛПУМГ заменены силовые трансформаторы в КТП аппаратов воздушного охлаждения газа КЦ-5 и аккумуляторные батареи в КТП ПЭБ КЦ-6. В Можгинском ЛПУМГ заменены зарядно-выпрямительные установки и аккумуляторные батареи в КТП ПЭБ КЦ-5. В Очёрском и Алмазном ЛПУМГ заменены щиты постоянного тока в КТП ПЭБ. Кроме того, в Алмазном ЛПУМГ заменены зарядно-выпрямительные устройства и комплектные конденсаторные установки в КТП служебно-эксплуатационного ремонтного блока КС-2.

И конечно, огромный объём ремонтных работ и работ по техническому обслуживанию энергооборудования выполнили работники участков ЭСиРЗ и ТВСиК энергослужб филиалов, а также специалисты электротехнической лаборатории ИТЦ в рамках работ, выполнявшихся хозяйственным способом согласно графикам планово-предупредительных ремонтов.

Выполнение мероприятий по подготовке энергооборудования к работе в осенне-зимний период и завершение планово-предупредительных ремонтов не означает завершение работ для персонала энергослужб филиалов. Продолжаются работы в порядке текущей эксплуатации: осмотры, техническое обслуживание, контрольные замеры и текущий ремонт. В плановом порядке ежемесячно в течение года и внепланово, в рамках оценки готовности энергохозяйств филиалов к работе в осенне-зимний период, проводятся опробования электростанций, находящихся в режиме автоматического дежурства. Своевременное и качественное обслуживание каждой единицы оборудования сегодня обеспечит надёжное энергоснабжение в целом завтра.

В рамках подготовки оборудования к работе в осенне-зимний период 2019–2020 годов в филиалах Общества был проведена проверка технического состояния железобетонных резервуаров систем водоснабжения и водоотведения. Ранее методика её проведения отсутствовала. Поэтому в предыдущие годы состояние конструкций резервуаров оценивалось косвенными методами: контролем отсутствия утечек и осмотром. В 2019 году специалисты службы организации восстановления основных фондов систематизировали процедуру контроля состояния железобетонных резервуаров водоснабжения и водоотведения. В итоге она нашла своё отражение в соответствующей инструкции с критериями оценки. По результатам проведённых осмотров можно сделать заключение о том, что работа эта была проделана своевременно: хотя в основном состояние резервуаров не вызывает опасений, часть из них попала в перечень объектов, по которым требуется проведение обследования силами специализированной организации. А несколько резервуаров будут включены в план капитального ремонта уже в 2021 году.

Всё это обеспечит стабильную эксплуатацию всего ответственного энергооборудования и сетей этой зимой, включая котельные, трансформаторные подстанции, электростанций, тепловые и кабельные сети, системы водоснабжения и водоотведения. Отдел главного энергетика рассчитывает также на положительный эффект в долгосрочной перспективе. Его обеспечат растущий опыт энергослужб филиалов, налаженная работа с подрядчиками, обновлённое оборудование и разработка актуальных планов капитальных ремонтов.

Александр ШИЛОВ

НАГРАЖДЕНИЯ

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

МАНСУРОВ Ильфат Мухамадеевич, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Бардымского ЛПУМГ;

КАРНАУХОВ Виктор Александрович, трубопроводчик линейный 5 разряда ЛЭС Очёрского ЛПУМГ;

РУССКИХ Николай Геннадьевич, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Увинского ЛПУМГ.

НОВОСТИ ТРАССЫ

БАРДЫМСКОЕ ЛПУМГ

На компрессорном цехе № 3 КС «Ординская» завершается третий этап капитального ремонта технологических трубопроводов (КРТТ). В его рамках выполнен ремонт технологических трубопроводов аппаратов воздушного охлаждения газа, пылеуловителей и установки блока подготовки топливного пускового газа. Ранее на этом же цехе был проведён капитальный ремонт узла подключения и входных и выходных шлейфов.

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

Работники Чусовской ЛЭС и УАВР № 1 закончили ремонт 30-километрового участка магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница», здесь было устранено 6 опасных дефектов. Также завершены капитальные ремонты камер приёма очистных устройств на магистральных газопроводах «Уренгой – Петровск» и «Уренгой – Новопсков».

На КС «Горнозаводская» завершён текущий ремонт узла подключения компрессорного цеха № 4 после проведения диагностики. Здесь работали представители ИТЦ и УАВР № 1. После окончания земляных работ и благоустройства цех будет запущен в работу.

ГРЕМЯЧИНСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности Гремячинского ЛПУМГ завершается капитальный ремонт 31-километрового участка магистрального газопровода «СРТО – Урал». Его ведут бригады УАВР № 1, УАВР № 2 и Гремячинской ЛЭС. Ремонт проводится по результатам внутритрубной диагностики (ВТД) и включает в себя также ремонт перемычек. По завершении работ ремонтные бригады приступят к работе на следующем 30-километровом участке этого же газопровода.

Завершена внутритрубная дефектоскопия участка магистрального газопровода «СРТО-Урал» от КС «Гремячинской» до КС «Новокунгурской».

В первой половине декабря завершится перекачка природного газа из двух участков магистрального газопровода «Ямбург – Поволжье» общей протяжённостью 87 километров в магистральный газопровод «Ямбург – Тула II» с помощью мобильной компрессорной установки. Затем начнётся ремонт газопровода по результатам ВТД. Его завершат до конца декабря.

На компрессорном цехе № 5 КС «Гремячинская» завершается КРТТ шлейфов. Работы, начатые в марте, выполнялись собственными силами филиала (работниками компрессорного цеха, САМО, СЗК) и силами специалистов УАВР № 2.

КУНГУРСКОЕ ЛПУМГ

Работники сварочно-монтажного участка Кунгурского ЛПУМГ вместе с бригадами УАВР № 1 приступили к устранению дефектов, выявленных в ходе ВТД на 28-километровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница». Одновременно с этим ведутся работы по шурфовке следующего участка этого же газопровода.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ВОПРОСЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

В Инженерно-техническом центре предприятие «Газпром трансгаз Чайковский» представило применяемое им инновационное оборудование

В конце ноября в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялась выездная секция «Управление инновационным развитием» Научно-технического совета ПАО «Газпром».

В заседании НТС приняли участие представители департамента ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «НИИгазэкономика», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», Высшей экономической школы СПбГЭУ, а также порядка 30 дочерних обществ ПАО «Газпром» – посредством видеосвязи.

Заседание секции открыли генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов и заместитель председателя секции, начальник управления ПАО «Газпром» Инна Лубкова.

Главной темой обсуждения стал доклад заместителя директора Высшей экономической школы СПбГЭУ Владимира Русинова «Основные положения Порядка разработки программы инновационного развития газотранспортного дочернего общества». В ходе заседания секции были заслушаны доклады по актуальным вопросам инновационного развития дочерних обществ.

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» представило в своём Инженерно-техническом центре инновационные продукты и технологии, которые применяются Обществом в производственной деятельности.

В заключение выездной секции НТС её участники побывали на экскурсии в Информационно-выставочном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

Экскурсия в Информационно-выставочном центре Общества

ИТОГИ

ОБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВА К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Организация подготовки и оценки готовности объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» к эксплуатации в осенне-зимний период 2019–2020 годов проводилась в соответствии с требованиями нормативно-технической документации ПАО «Газпром» и Общества. В рамках подготовки к ОЗП отделами администрации и филиалами предприятия было запланировано выполнение более 2 тысяч мероприятий.

Особое внимание при проверках готовности объектов ГТС Общества, проводившихся рабочими группами из представителей отделов администрации и филиалов предприятия, было уделено состоянию трубопроводной арматуры, её техническому обслуживанию в соответствии с требованиями стандартов. На сегодняшний день всем филиалам предприятия выданы паспорта готовности. Выявленные в ходе проверок недостатки, могущие повлиять на надёжность эксплуатации оборудования в осенне-зимний период, устранены. Наряду с этим остаётся ряд проблемных вопросов в деятельности филиалов, разработка мероприятий по решению которых поручена специалистам технического отдела совместно с заинтересованными отделами администрации.

Кроме того, с 9 по 13 сентября в Кунгурском, Гремячинском, Можгинском и Чайковском ЛПУМГ работала группа специалистов ПАО «Газпром» по проверке готовности объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» к осенне-зимнему периоду. Вместе с ними в комиссии были представители ООО «Газпром газобезопасность» и ООО «Газпром газнадзор» в сопровождении специалистов профильных отделов Общества. Комиссия проверила оборудование и объекты линейной части, компрессорных станций, АГНКС, электрохимзащиты и тепловодоснабжения, наличие запасов горюче-смазочных материалов, одоранта, метанола, готовность транспорта к зиме, выполнение планов капитальных ремонтов, диагностики, экспертизы промышленной безопасности, готовность персонала к ликвидации аварийных ситуаций и много другое.

По итогам проверок комиссии Общества и ПАО «Газпром» подтвердили, что ООО «Газпром трансгаз Чайковский» к работе в осенне-зимний период эксплуатации 2019–2020 годов готово.

Александр ШИЛОВ

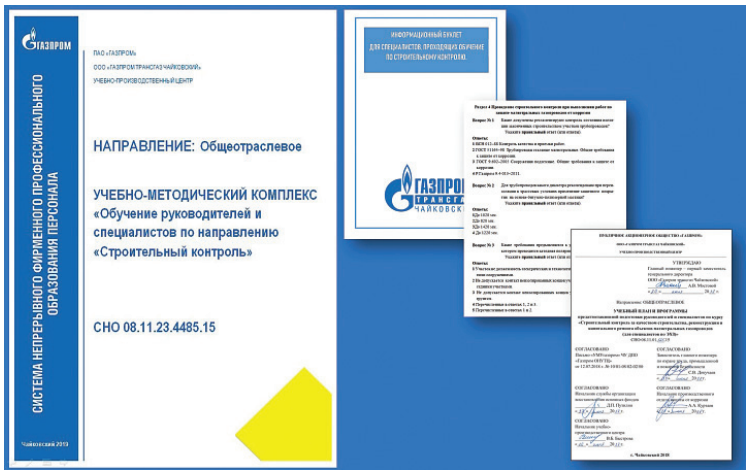
Газорезчик проводит работы перед монтажом нового участка газопровода

Замена дефектных участков магистрального газопровода «Уренгой – Центр 1»

УНИКАЛЬНОСТЬ НАШИХ РАЗРАБОТОК ОЦЕНИЛИ ЭКСПЕРТЫ И КОЛЛЕГИ

Начальник УПЦ Виктория Быстрова, ведущий специалист Татьяна Пырсикова и преподаватель Иван Толстопят готовят презентацию проектов

Разработанный специалистами УПЦ Общества совместно с коллегами из ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ООО «Газпром трансгаз Ухта» учебно-методический комплекс позволяет качественно обучить персонал безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте



Состав методического комплекса

Разработка Учебно-производственного центра Общества «Учебный полигон ООО «Газпром трансгаз Чайковский» получила поощрительную премию Смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (СНФПО).

Конкурс проходил в ноябре на базе «Газпром корпоративный институт» (г. Москва). Делегация Общества во главе с начальником УПЦ Викторией Быстровой представила разработки в трёх номинациях: «Лучший учебный тренажёр» («Учебный полигон ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), «Лучшее учебно-методическое пособие» (учебно-методический комплекс для обучения руководителей и специалистов по направлению «Строительный контроль»), «Лучшее организационное решение СНФПО «Газпром» (учебно-методический комплекс «Обучение персонала безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте»).

Всего в «Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов на 2018–2019 гг.» было занесено 390 УММ, на смотре-конкурсе были представлены 74 лучшие разработки 29 образовательных подразделений ПАО «Газпром». Победители определялись только в 5 номинациях, были присуждены и поощрительные премии (в том числе нашему предприятию).

В течение нескольких дней начальник УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Виктория Быстрова, ведущий специалист Татьяна Пырсикова и преподаватель Иван Толстопят знакомили членов конкурсной комиссии (в том числе экспертной комиссии, куда вошли начальники учебных центров – победителей прошлого смотра-конкурса), а также коллег из образовательных подразделений дочерних обществ с отличительными особенностями, назначением и областями применения наших разработок. Представленные УММ вызвали неподдельный интерес, о чём свидетельствует и то, что две из трёх разработок УПЦ Общества были отмечены экспертной комиссией.

Так, учебно-методический комплекс для обучения руководителей и специалистов по направлению «Строительный контроль» заинтересовал многих коллег из дочерних обществ. Его оригинальность и новизна заключаются в объединении различного дидактического материала в единый учебно-методический комплекс, охватывающий 7 образовательных программ. Теоретический и практический материалы представлены в виде информационного буклета, также есть электронный учебник со всеми необходимыми для обучения документами и комплект тестовых дидактических материалов. Авторами разработки являются Эльвира Иванова (УПЦ), Денис Левицкий (ИТЦ), Татьяна Парамонова (Очёрское ЛПУМГ).

Впервые на смотре-конкурсе была представлена разработка, которая создавалась усилиями трёх дочерних обществ: «Газпром трансгаз Чайковский», «Газпром трансгаз Волгоград» и «Газпром трансгаз Ухта». Такой подход позволил добиться более глубокой проработки учебного материала и повысил его учебно-методическую привлекательность в плане законченности и применимости любым подразделением ПАО «Газпром». Материал, представленный в учебно-методическом комплексе «Обучение персонала безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте» состоит из восьми основных элементов, находящихся в тесной взаимосвязи. Однако каждый элемент комплекса можно рассматривать как отдельный законченный образовательный продукт, применимый в различных формах и методах обучения. Пространственную конструкцию, имитирующую рабочие места на высоте; комплект стендов-тренажёров, предназначенный для проведения практического обучения по завязыванию узлов; сборники учебно-программной документации и комплекты презентаций; раздаточный материал для использования на рабочих местах обучающимися разработали специалисты ООО «Газпром трансгаз Чайковский»: Иван Толстопят, Эльвира Иванова, Сергей Чунарёв, Екатерина Марченкова, Светлана Торсунова, Виталий Серёгин и Алексей Мальцев. Программу тестирования по входному и выходному контролю знаний разработали работники УПЦ «Газпром трансгаз Волгоград», а учебно-методическое пособие «Работы по спасению и эвакуации пострадавших при работах на высоте» – коллеги из «Газпром трансгаз Ухта». Отличительной особенностью комплекса является его практикоориентированный подход, это позволяет обучающимся получить навыки безопасного и качественного выполнения работ на высоте. При подведении итогов эта разработка была отдельно отмечена конкурсной комиссией, а также получила множество положительных отзывов коллег из других дочерних обществ.

Разработка «Учебный полигон ООО «Газпром трансгаз Чайковский» была отмечена поощрительной премией смотра-конкурса. Её уникальность в создании системы из более 50 полномасштабных тренажёров и макетов технологического оборудования, объединённых в единую образовательную среду с учебными классами лабораторного корпуса. Разработанная авторами электронно-информационная база «Учебный полигон», выполненная с использованием web-технологии, позволяет пользователю оперативно получать доступ к любой информации, касающейся организации процесса обучения на учебном полигоне. Использование шести производственных участков учебного полигона способствует максимальному приближению обучения к производственному процессу, что обеспечивает создание необходимых условий для формирования у обучающихся профессиональных навыков и умений, распространения передового опыта, внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Активное участие в подготовке разработки приняли Сергей Чунарёв, Андрей Честюнин, Сергей Белокрылов, Татьяна Пырсикова, Артём Жернаков и Эльвира Иванова.

В условиях конкуренции требования, предъявляемые к учебно-методическим разработкам, с каждым годом становятся всё жёстче. Все учебно-методические материалы, разрабатываемые дочерними обществами ПАО «Газпром», должны способствовать повышению эффективности и качества учебного процесса, содействовать развитию корпоративной культуры, сохранению и распространению передового опыта и организационных знаний, отвечать требованиям эргономики, безопасности труда и промышленной безопасности, нормам санитарной гигиены, возрастающим требованиям производства.

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» постоянно улучшает свою деятельность, удовлетворяющую изменяющимся требованиям компании, предприятия и потребителей.

Т.И. ПЫРСИКОВА,
ведущий специалист УПЦ

НАГРАЖДЕНИЯ

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

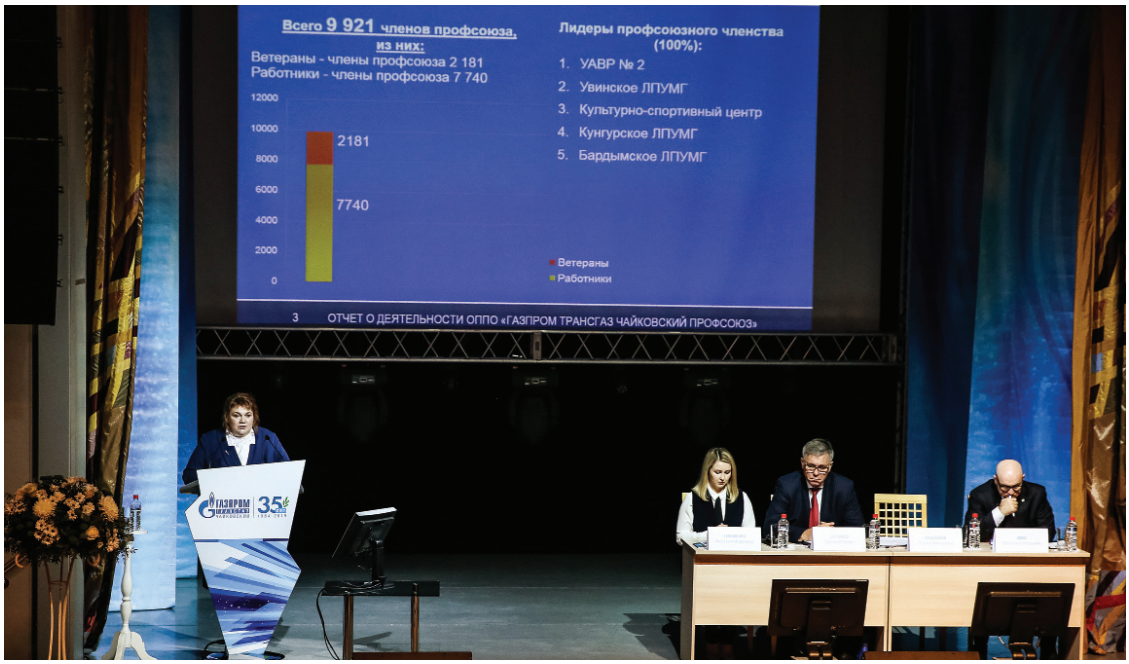
БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОБЪЯВЛЕНА

БЛИНОВОЙ Ирине Васильевне, бухгалтеру 1 категории учетно-контрольной группы Увинского ЛПУМГ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ИТОГИ

КАКИЕ РЕШЕНИЯ ПРИНЯЛА ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Выступает председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская

Татьяна Кузенская вручает генеральному директору Общества Сергею Суликову памятный знак «Сила в партнёрстве»

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялась отчётно-выборная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». Одним из ключевых решений стало избрание действующего председателя ОППО Татьяны Кузенской на последующие пять лет.

В работе отчётно-выборной конференции приняли участие генеральный директор Общества Сергей Усликов, ответственный секретарь «Газпром профсоюза» Вячеслав Ивко, начальники филиалов предприятия, председатели первичных профсоюзных организаций, представители трудовых коллективов – всего 95 делегатов. Участникам конференции предстояло рассмотреть 14 вопросов.

В своём докладе «О деятельности ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» за период 2015–2019 гг.», председатель профсоюзной организации Татьяна Кузенская подвела итоги работы профсоюза за прошедшие пять лет. В состав ООО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» входят 7740 работников и 2181 ветеран предприятия. По словам Татьяны Викторовны, за прошедшие пять лет численность профсоюзной организации увеличилась на 530 человек. В пяти филиалах предприятия – УАВР № 2, КСЦ, Бардымском, Кунгурском и Увинском ЛПУМГ – все работники являются членами профсоюза. В своей работе большое внимание профсоюзом уделялось вопросам охраны труда, обеспечения работников Общества средствами индивидуальной защиты, работе в полевых условиях. Неоднократно организовывались рабочие поездки на места проведения огневых работ, где проходили встречи с работниками. Татьяна Кузенская отметила активизировавшуюся деятельность уполномоченных по охране труда, выпуск сборника методических рекомендаций в помощь работе уполномоченных. Рассказала о реализации таких направлений деятельности ОППО, как организация спортивной и культурно-массовой работы, поддержка летних детских формирований, работа с молодёжной и ветеранской организациями предприятия.

После доклада председателя контрольно-ревизионной комиссии Марии Солодковой и выступлений в прениях, где свою оценку деятельности ОППО дали начальник Кунгурского ЛПУМГ Алексей Шеретов, председатели ППО Бардымского и Горнозаводского ЛПУМГ Булат Балтаев и Анастасия Атнагулова, председатель СМУС Общества Иван Гетманюк и член Объединённого совета ветеранов предприятия Галина Зубкова, своё мнение о работе профсоюзной организации выразил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Усликов:

– *Социальное партнёрство должно быть взаимным: со стороны профсоюзной организации не просто критика и констатация фактов, не просто пассивное поведение и умалчивание о возможных проблемах, должна быть планомерная поступательная квалифицированная ежедневная работа. Не надо бояться вступать в диалог с руководством Общества, не только озвучивать проблемы, но и предлагать решения той или иной ситуации. Ответственно скажу, что наша профсоюзная организация сегодня является примером того, как нужно работать с людьми. Организация является таким социальным партнёром, который ведёт себя очень конструктивно, внимательно, заботясь обо всех без исключения работниках предприятия. Благодарен нашим профсоюзным активистам во главе с Татьяной Викторовной за то, что сегодня они ведут именно такую политику социального партнёрства и активного продуктивного диалога.*

Единогласным решением участников конференции председателем ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» на последующие пять лет – с 2019 по 2024 годы – была избрана Татьяна Кузенская. Новым заместителем председателя ОППО большинством голосов избран председатель ППО УАВР № 1 Павел Железков.

Завершилась отчётно-выборная конференция церемонией награждения. За эффективное социальное партнёрство памятный знак «Сила в партнёрстве» Татьяна Кузенская вручила генеральному директору Общества Сергею Суликову. Наградами Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Объединённой первичной профсоюзной организации предприятия были отмечены работники Общества – члены профсоюза. За активное участие в благотворительных акциях памятные знаки «Делая добро – спасём мир!» вручены Надежде Чикуровой (администрация Общества), Константину Черницину (КСЦ) и Елене Перминовой (Воткинское ЛПУМГ).

Состоялось на конференции и награждение по итогам смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр ОППО. Среди организаций численностью до 350 членов профсоюза победителем признана ППО «Газпром транс-

>>> стр. 6

Награды от профсоюза получили самые активные участники благотворительных акций

<<< стр. 5

КАКИЕ РЕШЕНИЯ ПРИНЯЛА ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Председатели ППО филиалов и администрации предприятия с генеральным директором Общества Сергеем Сусликовым, председателем ОППО Татьяной Кузенской и ответственным секретарём «Газпром профсоюза» Вячеславом Ивко

газ Чайковский профсоюз – УАВР № 2». Второе место присуждено ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Очёрское ЛПУМГ». Среди профсоюзных организаций численностью свыше 350 членов профсоюза лучшей признана ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Бардымское ЛПУМГ». Второе место заняли ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Кунгурское ЛПУМГ» и ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Чайковское ЛПУМГ», третье место присуждено ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводского ЛПУМГ».

Генеральный директор Общества Сергей Сусликов вручил награды победителям и призёрам летней Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Первое место в ней заняло Чайковское ЛПУМГ, второе и третье места – СКЗ и Можгинское ЛПУМГ соответственно.

Анна ТАРАСОВА
Фото Александра ШИЛОВА

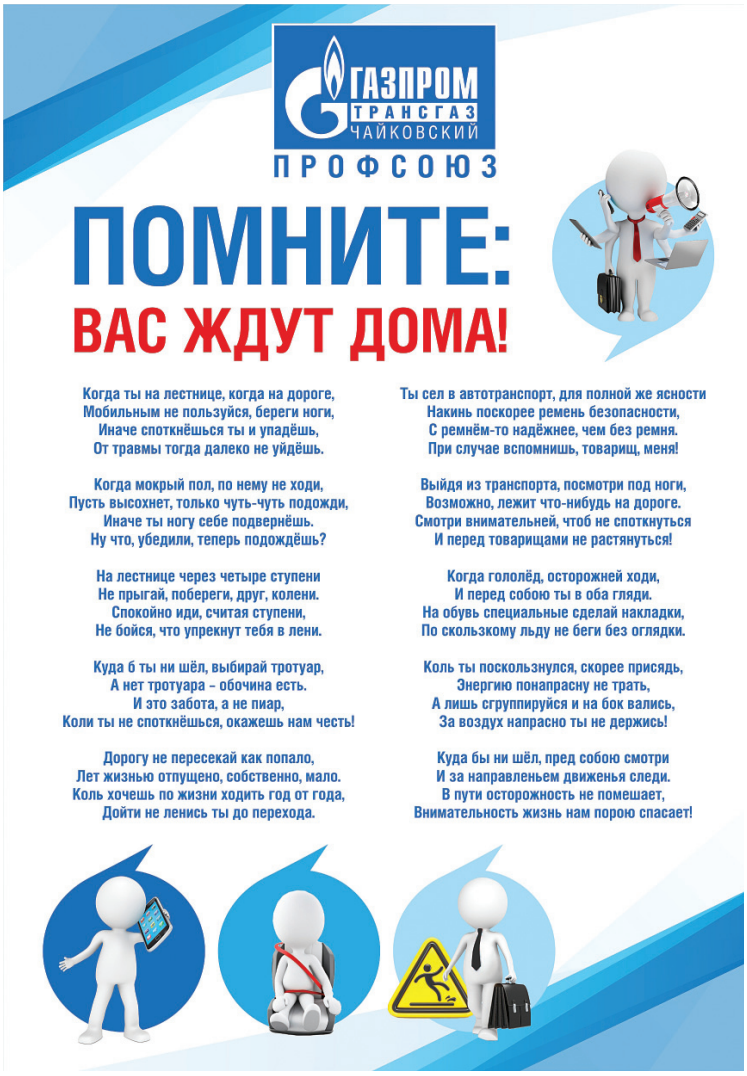
ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Так называется программа обучения для молодых профсоюзных активистов, членов молодёжных советов предприятий нефтегазовой отрасли Пермского края, в которой принимают участие и восемь специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Главная цель обучения молодых работников предприятий – формирование у молодёжи активной позиции и вовлечение молодых специалистов в профсоюзную деятельность. Активисты ООО «Газпром трансгаз Чайковский», представляющие администрацию и два филиала Общества – Кунгурское ЛПУМГ и УМТСиК, уже начали курс подготовки по этой программе. Обучение проходит на базе Регионального учебного центра профсоюзов г. Перми. В рамках «Школы молодого профсоюзного лидера» молодёжь расширит свои знания в области трудового права, организационной и информационной работы, молодёжной политики. Программой также предусмотрено проведение тренингов на командообразование и выявление лидерских качеств.

Итогом учёбы станут разработанные молодыми активистами проекты на профсоюзную тематику, которые затем можно будет применить и реализовать на предприятии.

Ирина ПОЛУШКИНА,
председатель Совета молодёжи Кунгурского ЛПУМГ



УЧИТЬСЯ – ЗНАЧИТ РАЗВИВАТЬСЯ

«115 работников предприятия – председатели первичных профсоюзных организаций, казначеи и уполномоченные по охране труда филиалов и администрации Общества в этом году приняли участие в двухдневных семинарах-практикумах по своим направлениям деятельности в Чайковском», – рассказала председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская.

Командой выполнять задание не только интересно, но и очень весело

Председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) и казначеи обучались на базе санатория-профилактория «Изумруд». В первый день председатели ППО работали в формате круглого стола, были заслушаны доклады по различным направлениям: взаимодействие с молодёжной и ветеранской организациями, руководством филиала, организация работы профсоюзного комитета, волонтёрской и благотворительной деятельности. Во второй день представителем Нефтегазстройпрофсоюза России Анжеликой Коротаевой был проведён семинар-тренинг «Лидерство и командная работа»: выработаны стратегии поведения в конфликтных ситуациях, рассмотрены принципы планирования и командной работы. Казначеи ППО познакомились с изменениями в нормативно-законодательной базе, правильностью оформления документации, прослушали практикум «Бухгалтерский учёт в профсоюзной организации», обсудили текущие вопросы.

Тренинг проводит специалист Пермской территориальной организации НГСП Анжелика Коротаева

Семинар для уполномоченных по охране труда состоялся в актовом зале администрации Общества и УПЦ. Приветствовали его участников заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев и председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская. Также на семинаре выступили начальники отдела охраны труда Юрий Вдовин, транспортного отдела Андрей Шевченко и медицинской службы Юрий Арсентьев. В течение двух дней приглашённые преподаватели Андрей Порываев и Михаил Секлецов рассказывали уполномоченным о правовых основах охраны труда, организации обучения и проверке знаний, участии уполномоченных по ОТ в производственном процессе, медицинских осмотрах и факторах риска заболеваний, порядке обеспечения работников СИЗ и проведении специальной оценки условий труда. В завершение в формате «вопрос-ответ» прошло обсуждение полученной информации. Каждый участник семинара сдал зачёт, после чего получил удостоверение уполномоченного по охране труда. Это удостоверение будет действовать в течение последующих трёх лет.

Семинары для председателей первичек, казначеев и уполномоченных стали для ОП ПО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» традиционными. По словам Татьяны Кузенской, каждый год семинары проходят очень продуктивно, полученные знания применяются на практике.

– Очень нравится, как проходят семинары для председателей первичек. После докладов идёт обсуждение полученной информации, никто не боится высказывать своё мнение, предлагать свои идеи. Тренинги проходят при активном участии каждого, все вовлечены в работу. Казначеи в течение двух дней получили много полезной информации, которая, надеемся, им пригодится в дальнейшей работе.

С уверенностью можно сказать, что с каждым годом работа уполномоченных по охране труда становится всё более качественной, виден не формальный подход, а ответственное отношение к выполнению своих обязанностей. Об этом говорит не только количественный состав – решением вопросов охраны труда в филиалах и администрации Общества занимаются 200 работников предприятия. Ежегодно объединённой первичной профсоюзной организацией проводятся конкурсы среди уполномоченных, и если в 2015 году желающих принять участие было 6 человек, то в этом году для участия в конкурсе заявилось 18 работников Общества. Впервые в моей практике в этом году звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза» присвоено работнику Горнозаводского ЛПУМГ Александру Прозорову и трое уполномоченных стали лучшими на уровне «Газпром-профсоюза».

Итог командной работы – презентация своего проекта

Лекцию «Оказание первой помощи» проводит начальник медицинской службы Юрий Арсентьев

Анна ТАРАСОВА
Фото Екатерины АРИСТОВОЙ

НАШ ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ

Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – УАВР № 2» Любовь Чуприкова награждена нагрудным знаком отличия «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Любовь Геннадьевна работает в УАВР № 2 с августа 2004 года. В декабре 2004 года трудовой коллектив избирал её на должность освобождённого председателя первичной профсоюзной организации управления. За время работы в профсоюзе она показала себя грамотным, честным, отзывчивым руководителем, знающим своё дело.

Возглавляемая ею первичная профсоюзная организация в числе лидеров среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по членству в ППО – УАВР № 2 один из пяти филиалов, в котором все работники являются членами профсоюза с 2004 года.

Полученная награда – итог многолетней плодотворной работы Любови Чуприковой на благо работников УАВР № 2, защиты их прав и интересов.

ОТ ИТОГОВ К ПЕРСПЕКТИВАМ

В ноябре на базе Пермского ЛПУМГ состоялось совещание работников служб управления человеческими ресурсами (УЧР). В нём приняли участие порядка 60 работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – специалисты отдела кадров и трудовых отношений, отдела организации труда и заработной платы и представители филиалов Общества.

Тема совещания – «Реализация «Комплексной программы эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 гг.» в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2019 году и планы на 2020 год».

Приветствуя участников, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев обратил внимание на важность обсуждаемых вопросов и их актуальность:

– *Любые вопросы, касающиеся персонала предприятия, требуют тщательной проработки и особого отношения,* – отметил он. – *Поэтому принимаемые решения должны быть взвешенными и максимально прозрачными.*

По итогам работы в 2019 году благодарственными письмами Общества были отмечены лучшие работники кадровой службы и ООТиЗ: инженеры по организации и нормированию труда Воткинского ЛПУМГ Ирина Цавенко, Можгинского ЛПУМГ Анна Кашина, Очёрского ЛПУМГ Алсу Вотинова, Чайковского ЛПУМГ Евгений Япаев, руководители групп по работе с персоналом Бардымского ЛПУМГ Марина Дикарева и Чайковского ЛПУМГ Елена Цаплина, специалист по кадрам Воткинского ЛПУМГ Оксана Протопопова, инженер по подготовке кадров УАВР № 1 Надежда Ваулина и старший специалист по кадрам ОКиТО Оксана Мансветова.

Благодарственные письма лучшим работникам служб УЧР вручали начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова, начальник ООТиЗ Татьяна Третьякова, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев и начальник НИЛ Олег Мосов. На фото – награждение руководителя группы по работе с персоналом Бардымского ЛПУМГ Марины Дикаревой

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2019 ГОДУ БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОТМЕЧЕНЫ:

Ирина ЦАВЕНКО, инженер по ОиНТ Воткинского ЛПУМГ
Анна КАШИНА, инженер по ОиНТ Можгинского ЛПУМГ
Алсу ВОТИНОВА, инженер по ОиНТ Очёрского ЛПУМГ
Евгений ЯПАЕВ, инженер по ОиНТ Чайковского ЛПУМГ
Марина ДИКАРЕВА, руководитель группы по работе с персоналом Бардымского ЛПУМГ
Елена ЦАПЛИНА, руководитель группы по работе с персоналом Чайковского ЛПУМГ
Оксана ПРОТОПОПОВА, специалист по кадрам Воткинского ЛПУМГ
Надежда ВАУЛИНА, инженер по подготовке кадров УАВР № 1
Оксана МАНСВЕТОВА, старший специалист по кадрам ОКиТО

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Об основных направлениях в организации и оплате труда в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и выполнении мероприятий в рамках программы ПАО «Газпром» рассказала участникам совещания начальник отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ) Татьяна Третьякова.

По состоянию на 31 декабря 2018 года списочная численность персонала Общества составила 8543 человека, в том числе служащих – 3162 человека и рабочих – 5335 человек. Доля численности работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в численности работников ПАО «Газпром» – 1,82%.

Рассказывая о перспективном планировании и основных направлениях оптимизации численности персонала предприятия, начальник ООТиЗ отметила, что ежегодно коллектив ООО «Газпром трансгаз Чайковский» пополняется порядка 700 работниками. Наряду с этим в Обществе проводятся и мероприятия, направленные на приведение штатного расписания в соответствие с требованиями ПАО «Газпром».

Татьяна Валерьевна обратила внимание присутствующих на структуру заработной платы работников предприятия и соотношение переменной части к постоянной. По её словам, необходимо более детально и внимательно относиться к начислению мотивационной части заработной платы, подходить не формально, а учитывая реальный вклад каждого специалиста. Для этого она предложила разработать специальные критерии для оценки деятельности работника при установлении размера надбавки за личный вклад. Также в ходе доклада начальника отдела ОТиЗ были подняты вопросы сверхурочной работы, работы в выходные дни и работы разъездного характера.

По своим направлениям деятельности выступили специалисты отдела ОТиЗ, осветив в докладах следующие темы: квалификационные требования к персоналу, нормирование труда и мероприятия по совершенствованию организационных структур газокомпрессорных служб ЛПУМГ Общества, особенности расчёта нормативной численности работников, занятых эксплуатацией и ремонтом транспортных средств по филиалам предприятия, выполнение работы в период отсутствия работника.

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ

Руководитель отдела кадров и трудовых отношений Общества Гульнара Абдрахимова в своём выступлении «Основные направления реализации Комплексной программы повышения эффективности УЧР ПАО «Газпром», требующие развития в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2020 году» не только подвела итоги реализации программы за 2019 год и рассказала о планах на 2020 год, она остановилась и на текущих вопросах службы: планировании трудовых ресурсов, подборе персонала и комплектовании штата, работе с резервом кадров, обучении и развитии персонала.

– *Бизнес-процесс «Подбор персонала» уже невозможен без учёта требований профессиональных стандартов,* – отметила начальник ОКиТО. – *В 2019 году ПАО «Газпром» актуализировано и разработано 28 профессиональных стандартов, помимо этого утверждено Положение о системе профессиональных квалификаций ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций», которое определяет функции каждого из участников данной системы.*

В плане работы отдела на 2020 год, представленном начальником ОКиТО, не только традиционный Фестиваль рабочих профессий, запланировано также проведение конкурса молодых руководителей и специалистов кадровых служб, участие в организуемых техническим отделом конкурсах цифровой трансформации «Цифровая весна» и патентоспособных идей «Хочу патент» и др.

На формировании перспективной потребности в трудовых ресурсах, организации опережающей подготовки персонала и трудоустройства целевых студентов в свете изменения пенсионного законодательства подробно остановилась ведущий специалист по кадрам ОКиТО Лада Лущикова. Одним из перспективных направлений в области формирования кадрового резерва, по словам Лады Николаевны, должно стать открытие специализированной группы на базе Чайковского техникума промышленных технологий и управления. ПАО «Газпром» согласован набор группы в ЧТПТиУ с целью обеспечения подготовки рабочих квалифицированного труда и специалистов среднего звена по направлениям «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» и «Техническое обслуживание электрического и электромеханического оборудования», а также для осуществления целевой опережающей подготовки в образовательных организациях высшего образования, преимущественно в опорных вузах ПАО «Газпром».

В один из дней для участников совещания был проведён семинар с участием практикующего консультанта в области кадрового делопроизводства и трудового законодательства Валентины Митрофановой, руководителя Центра правовой экспертизы, управляющего партнёра Группы компаний, члена Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Представленный материал был подкреплён не только нормативными документами, но и примерами из практики, а также новостными релизами по изменению законодательства Российской Федерации.

В последний день за круглым столом состоялось подведение итогов трёхдневной работы совещания, обозначены основные цели и задачи работы служб управления человеческими ресурсами в следующем году и составлен план работы на 2020 год.

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

МУЖЧИНЫ, ПОЗАБОТЬТЕСЬ О ЗДОРОВЬЕ!

По данным Росстата, российские мужчины живут в среднем 67 лет – на 10-15 лет меньше, чем представители сильного пола в странах Европы и США. В то же время, в отличие от своих зарубежных коллег, наши соотечественники крайне не любят обращаться к врачам, забывая, что профилактика и предупреждение заболеваний, их своевременное выявление – лучший способ сохранить здоровье для долгой и полноценной жизни.

«Здоровье до того перевешивает все остальные блага жизни, что поистине здоровый нищий счастливее больного короля».

Артур Шопенгауэр

«Все говорят, что здоровье дороже всего, но никто этого не соблюдает».

Козьма Прутков

Согласимся, в условиях отечественного здравоохранения посещение врачей узкой специализации с профилактической целью – процесс долгий, хлопотный и зачастую финансово затратный. Поэтому, заботясь о здоровье своих сотрудников, ООО «Газпром трансгаз Чайковский» предоставляет им возможность пройти необходимые обследования без отрыва от производства. Так, для мужской части коллектива предприятия медицинской службой Общества совместно с врачами клиники «Медицея» была разработана программа «Мужское здоровье», в рамках которой с 2004 года с периодичностью 2,5–3 года в каждом подразделении проводятся консультативные приёмы работников врачами урологом-андрологом и колопроктологом. Приёмы сопровождаются инструментальными и лабораторными исследованиями.

Среди обследованных в 2018 году работников Общества зарегистрировано 238 больных с диагнозом болезней предстательной железы, 150 – с диагнозом болезней почек и мочевыводящих путей. В общей сложности количество дней временной нетрудоспособности работников по этим патологиям составило 302 и 1269 соответственно. То есть проблема налицо.

В то же время посещаемость организуемых осмотров работниками предприятия всё ещё оставляет желать лучшего. Так, в сентябре текущего года на консультативные приёмы в рамках программы «Мужское здоровье» в двух филиалах Общества пришли лишь 30% сотрудников. При этом у 87% мужчин, пришедших на обследование, были обнаружены урологические проблемы, требующие лечения и реабилитации. В одном случае было выявлено подозрение на онкологическое заболевание предстательной железы.

Характерной особенностью явки на подобные осмотры является также то, что на обследование в рамках программы приходят в основном мужчины после 45–50 лет, уже с большим количеством проблем. Молодые мужчины в этом плане уделяют себе меньше внимания, считая отсутствие жалоб показателем хорошего здоровья. Но нередко как раз в молодом возрасте и зарождаются хронические патологии и формируются обменные, эндокринные и прочие проблемы. Именно поэтому врачи настоятельно рекомендуют нам регулярно проходить профилактические осмотры даже в отсутствие жалоб на здоровье.

В первую очередь мужчинам раз в год или в два года необходим консультативный приём врача-проктолога с целью диагностики злокачественных опухолей толстой и прямой кишки, выявления предшественников онкозаболевания – полипов кишечника, которые можно удалить малоинвазивным методом и не встречаться потом с серьёзным заболеванием. Крайне отрицательное воздействие на качество жизни мужчин оказывает такое заболевание, как аденома предстательной железы, диагностируемая сегодня у 80% мужского населения. И в этом случае болезнь лучше предотвратить, чем в последующем тратить много сил и средств на её лечение.

В 2014 году программа «Мужское здоровье» была дополнена приёмом врача флеболога с проведением УЗДГ сосудов нижних конечностей, а в 2015 году в рамках программы работал врач отоларинголог. Эти специалисты были включены в программу не случайно – наличие выраженных форм патологий по их профилю может служить поводом для отстранения работников предприятия от профессиональной деятельности.

Безусловными плюсами реализации в Обществе медицинских программ с выездом бригад врачей «узких специализаций» в филиалы является доступность получения их консультаций работниками предприятия, возможность наблюдения выявленных заболеваний в динамике с оценкой результатов назначенного лечения.

В 2020 году медицинской службой планируется продление медицинских программ с привлечением врачей по принципу выездных бригад в филиалы Общества. Самая важная ценность человека – его здоровье. Берегите же себя и будьте здоровы!

Ю.Г. АРСЕНТЬЕВ,
начальник медицинской службы

НАШЕ ТВОРЧЕСТВО

ОКРЫЛЯЕТ НАШИ ЧУВСТВА ВОЛШЕБНАЯ СИЛА ИСКУССТВА

В Культурно-спортивном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялось открытие 62-го творческого сезона.

Юные артисты Образцового хореографического ансамбля «Солнышко»

Задорный русский танец от Народного ансамбля танца «Малахит»

Новый номер театра танца «Вертикаль» на музыку из кинофильма «Список Шиндлера»

На сцене четыре двери – Муза, Смысл, Любовь и Мечта. Открывая каждую, зритель попадает в волшебный мир искусства, вместе с ведущим рассуждая о том, что такое любовь или в чём смысл, надо ли мечтать и где найти Музу? В этот вечер все говорили на одном, понятном каждому, языке – языке чувств и эмоций.

Для любимого зрителя творческие коллективы КСЦ подготовили насыщенную программу с уже полюбившимися номерами и новыми постановками. Один за другим сменяли друг друга на сцене вокальный ансамбль «Радуга», ансамбль русской песни «Забава», театр танца «Вертикаль», группы «Аврора» и «Благодатный переулок», Образцовый хореографический ансамбль «Солнышко», Народный ансамбль танца «Малахит», студия художественного слова «Ямб», солистка Светлана Диева – неповторимый творческий калейдоскоп из песен, танцев, поэзии.

Высоко оценил выступления коллективов культурно-спортивного центра генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов:

– Вы, как всегда, на высоте! В очередной раз подарили нам радость. Я знаю, что новый творческий сезон будет ярким, неповторимым, наполненным номерами, которыми мы будем гордиться. Гордимся мы и вашими достижениями этого года – прекрасным выступлением на корпоративном фестивале «Факел», участием в концерте, посвящённом Дню работников нефтяной и газовой промышленности, в ПАО «Газпром» и, конечно, вашим участием во всероссийской акции «День Гимна», занесённой в Книгу рекордов Гиннеса, в которой приняли участие театр танца «Вертикаль», Образцовый хореографический ансамбль «Солнышко» и ансамбль русской песни «Забава».

Сергей Петрович вручил каждому участнику всероссийской акции именные сертификаты за подписью Сергея Куприянова – начальника Департамента – пресс-секретаря Председателя Правления ПАО «Газпром».

Поблагодарил артистов за прекрасное выступление и начальник Культурно-спортивного центра Общества Евгений Мозуль. Он отметил, что новый творческий сезон обещает быть интересным, и пригласил зрителей на последующие концерты.

Анна ТАРАСОВА
Фото Анны СЕНТЯКОВОЙ

КАЖДАЯ МАМА – СУПЕР!

Именно это своим примером доказали девять очаровательных представительниц филиалов Общества – участниц конкурса «Супермама».

«Предвыборная речь» Татьяны Василовой

Наталья Шархимуллина отвечает на «простые» детские вопросы

Елена Журавлёва в роли менеджера по продаже косметических товаров

В конкурсе, состоявшемся в Культурно-спортивном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский», приняли участие работницы, представлявшие администрацию предприятия, ИТЦ, УМТСиК, СКЗ, КСЦ, УАВР № 1, Чайковское и Воткинское ЛПУМГ.

Для начала конкурсанткам предстояло просто рассказать о себе и о том, каково им быть мамами. Почти все выбрали для этого видео, с помощью которого рассказали о своём обычном дне с детьми, похвастались спортивными и творческими успехами дочерей и сыновей, дали ценные советы другим родителям. Экономист из УМТСиК Маргарита Садилова пошла по другому пути, выступив перед зрителями вживую в формате стендапа. Залу однозначно понравилось слушать честный и порой саркастический рассказ молодой мамы двоих детей о том, что порядок в доме держится всего полчаса после уборки, овощи и фрукты необязательно мыть с мылом, а вместо романтического созерцания заката иногда хочется просто «несколько минут повтыкать в стену в полной тишине».

Далее участницы конкурса соревновались в импровизации. Задания для всех были разными: назвать актуальную цену подгузников, объяснить значения слов «хайп», «хейтер» и «бодишейминг», аккуратно и быстро сложить в стопочку детскую одежду и даже уговорить ведущего сделать эпиляцию правой ноги прямо на сцене. А технику службы эксплуатации УАВР № 1 Татьяне Василовой пришлось на ходу придумывать свою предвыборную программу для участия в выборах на пост президента и приглашать зрителей голосовать именно за неё. И, похоже, ей это удалось. Во всяком случае зал оценил идеи снижения пенсионного возраста на два года за каждого рождённого ребёнка и введения бесплатного питания в школах и детских садах за счёт лишения привилегий некоторых других категорий граждан.

В рамках творческих номеров мамы пели, танцевали и читали стихи. Кто-то выступал сольно, кто-то в дуэте с детьми. Номера получились настолько разными, что жюри было непросто определить победителя. Например, юрисконсульт юридического отдела Общества Наталья Шархмиуллина смогла растрогать зал стихотворением о переживаниях матери во время расстрела её сыновей в годы войны. А уборщик служебных помещений ФОК ИТЦ Елена Микрюкова, напротив, заставила зал смеяться, рассказывая истории о воспитании своих детей.

После трёх конкурсных испытаний жюри определило призёров и победителя. Лучшей среди супермам стала Маргарита Садилова (УМТСиК). Второе место заняла Татьяна Василова (УАВР № 1), третье – Наталья Шархимуллина (администрация). А ещё на сцене КСЦ подарки получили все многодетные мамы, которые работают в администрации Общества и филиалах чайковского куста предприятия, – это более 20 человек. И даже зрители не остались в стороне. Отдельные призы были приготовлены для лучших групп поддержки. Ими стали болельщики из Чайковского и Воткинского ЛПУМГ. Ещё несколько призов от спонсоров конкурса разыграли среди зрителей в ходе лотереи.

Александр ШИЛОВ
Фото автора

Маргарита САДИЛОВА, победительница конкурса «Супермама»:

– Я очень рада, что меня отметили в таком замечательном конкурсе на глазах моей мамы и бабушки! До конца не верила, что смогу победить: по-моему, все соперницы были на высоте, ведь все мы супермамы! Специально к конкурсу я не готовилась. Визитку решила выполнить в модном сейчас жанре стендап, а колыбельную на творческий конкурс я сама сочинила уже давно, и мне просто очень хотелось спеть её на сцене. Спасибо организаторам, жюри и всем, кто за меня болел. Здоровья и мира всем мамам и их деткам!

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 23 (565), декабрь 2019 г. Подписан в печать 10.12.2019 г. Дата выхода в свет 13.12.2019 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 53513. Тираж 1300 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.