ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 2 (568). Январь 2020 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ПРЕВРАТИМ ЭНЕРГИЮ ГАЗА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

ГРС «Добрянка-2», на которой будет смонтирована турбодетандерная энергетическая установка

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» продолжается реализация энергосберегающего проекта строительства турбодетандерной энергетической установки (ТДЭУ) на газораспределительной станции «Добрянка-2».

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ КАК СПОСОБ САМОРЕАЛИЗАЦИИ
стр. 3

СТРЕМЛЕНИЕ К УЛУЧШЕНИЮ – ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ
стр. 3

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ – ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ: СВОЁ 30-ЛЕТИЕ ОТМЕТИЛ КОЛЛЕКТИВ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА ОБЩЕСТВА
стр. 4-5

ДОСКА, МЕЛ, УЧЕБНИК И ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ
стр. 6

ФОРМУЛА УСПЕХА ХОРОШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ – В УМЕНИИ УЧИТЬСЯ
стр. 6

КОМУ И ЗАЧЕМ НУЖЕН КАРДИОСКРИНИНГ?
стр. 7

НА ЛЁД ВЫХОДЯТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ – В ЧАЙКОВСКОМ ПОД ЭГИДОЙ ГАЗОВИКОВ СОСТОЯЛСЯ ФЕСТИВАЛЬ ХОККЕЯ
стр. 8-9

ВОДИТЕЛЬ ПО ПРИЗВАНИЮ
стр. 9

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА ПОЗДРАВИЛИ С НОВЫМ ГОДОМ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ
стр. 10

ОБЪЯВЛЕНЫ КОНКУРСЫ К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ
стр. 10

ФИЛИАЛЫ

НЕ ПРОШЛЫМ ЕДИНЫМ, А БУДУЩИМ ЗРИМЫМ

В наступившем году знаменательные даты отметят четыре филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – Воткинское, Пермское, Очёрское и Увинское ЛПУМГ. Первыми поздравления с 45-летием своего филиала в начале января принимали работники Пермского ЛПУМГ.

Несмотря на то, что Пермское ЛПУМГ – один из самых возрастных филиалов Общества и в его историю вписано немало славных страниц, это по-прежнему молодое, динамично развивающийся подразделение предприятия.

– Жизнь не стоит на месте, а вместе с ней и мы продолжаем двигаться вперёд, – говорит начальник управления Валерий Соколов. – *Мы занимаемся реконструкцией оборудования, проводим его капитальные и текущие ремонты, строим новые здания и ремонтируем старые, создаём комфортные условия для работы сотрудников. Главная задача – обеспечить надёжный транспорт газа, а для этого надо идти в ногу со временем.*

Среди значимых для коллектива филиала событий последних лет, по мнению Валерия Геннадьевича, можно с уверенностью назвать проведённую в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром» реконструкцию ГРС «Добрянка-1» и газопровода-отвода на Пермскую ГРЭС для подачи газа на новый четвёртый энергоблок крупнейшей в Пермском крае электростанции.

Большие перемены происходят и на самой добрянской промплощадке филиала. Два года назад здесь построили современную столовую. В здании старой столовой провели ремонт, теперь это прекрасный актовый зал. Сейчас завершается строительство нового административного здания для линейно-эксплуатационной службы и АТЦ, большого гаража, мойки и заправки.

Ещё в прошлом году в филиале начали капитальный ремонт одной из старейших газораспределительных станций Общества – ГРС № 1 «Соболи». Эта станция, которой почти 50 лет, обеспечивает голубым топливом жителей левобережья г. Перми. В настоящее время продолжается капитальный ремонт ГРС с полной заменой оборудования, а также вспомогательных систем и здания станции. Проводимые работы позволят обеспечить надёжную поставку природного газа жителям краевой столицы. Работы планируется завершить к сентябрю 2020 года.

Современная жизнь диктует свои правила. Так, с завершением работ по оптимизации газоснабжения г. Перми, были выведены из эксплуатации ГРС «Усть-Качка» и самая старая ГРС № 2 «Крым». Также принято решение о консервации Оханской ГКС филиала, но здесь остаётся линейно-эксплуатационная служба и продолжают работать вспомогательные объекты – котельная и гараж.

– Важнейшая задача ближайшего времени – строительство на нашей ГРС «Добрянка-2» турбодетандерной установки мощностью 16 мегаватт, – отмечает Валерий Соколов. – *Работы планируется начать в этом году. Эта тема обсуждалась давно, и вот теперь она обретает практические очертания. Электроэнергию, которую будет вырабатывать установка, предполагается направить в первую очередь на обеспечение нужд предприятия по всему Пермскому краю. Обслуживанием турбодетандерной установки и здания, где она будет располагаться, будут заниматься порядка 20 человек, а это новые рабочие места!*

Большой объём работ выполняется и на линейной части, находящейся в зоне ответственности филиала. Особое внимание уделяется внутритрубной диагностике. В 2020 году запланировано обследование более 350 км магистральных газопроводов, включая подводные переходы через реку Кама. По результатам проведения ВТД участки будут выводиться в ремонт для устранения выявленных дефектов. Продолжаются работы по капитальному ремонту узла подключения №1 КС «Пермская». В этом году будут проведены работы по замене трубопроводной арматуры, камер приёма и запуска ВТУ. Завершатся работы в 2021 году.

В диспетчерской Оханской КС

На базе Пермской ЛЭС организован сварочно-монтажный участок, активно участвующий в проведении ремонтных работ на линейной части и компрессорных станциях филиала. Один из опытных работников участка Антон Каменских в 2019 году стал чемпионом мира в номинации «Ручная дуговая сварка покрытым электродом» на международном конкурсе в Китае. И таких профессионалов в Пермском ЛПУМГ трудится немало.

– Работа у нас непростая, объёмы большие, но мы не боимся, хотим, чтобы надёжность нашей газотранспортной системы была ещё выше, и делаем для этого всё необходимое.

В течение последних 15 лет большой объём работ, по словам Валерия Соколова, был выполнен на КС «Пермская» Пермского ЛПУМГ.

>>> стр. 2

<<< стр. 1

ПРЕВРАТИМ ЭНЕРГИЮ ГАЗА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

Подробнее о самом проекте и ходе его реализации рассказал начальник производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций Алексей Косачёв.

ЧТО ТАКОЕ ТДЭУ?

ТДЭУ – это огромный комплекс довольно сложного оборудования. Его основа представляет собой энергетическую установку, которая будет вырабатывать электроэнергию за счёт редуцирования природного газа. Редуцирование – это процесс, противоположный компримированию, или сжатию, газа на компрессорных станциях. Если там газоперекачивающие агрегаты тратят энергию на сжатие газа и создание давления в магистральных газопроводах, то на ГРС, наоборот, сжатый газ расширяется и высвобождает эту энергию. Этот процесс происходит на всех газораспределительных станциях, поскольку подавать газ под давлением из магистральных газопроводов сразу потребителям нельзя. Сегодня энергия, высвобождаемая при редуцировании газа на ГРС, по сути просто теряется. ТДЭУ позволит организовать переход энергии сжатого газа в электрическую энергию и в дальнейшем использовать её для нужд нашего предприятия.

КАКОВ ПРИНЦИП РАБОТЫ ТДЭУ?

Принцип схож с работой ветряных электроустановок или гидроэлектростанций. В первом случае ветер вращает лопасти, во втором – их вращает поток воды. В обоих случаях генерируется электроэнергия. Здесь происходит то же самое: природный газ, проходя через турбодетандерную установку, вращает лопатки ТДЭУ, которые прикреплены к единому валу с генераторной установкой. Таким образом, механическая энергия вращения передаётся на генераторную установку, посредством которой и происходит выработка электроэнергии.

СКОЛЬКО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ СМОЖЕТ ВЫРАБАТЫВАТЬ ТДЭУ?

Некоторые дочерние общества ПАО «Газпром» уже несколько лет используют подобные установки малой мощности от 2 до 25 киловатт. Этого хватает для покрытия собственных потребностей в электроэнергии газораспределительной станции, на которой и смонтирована данная установка. Общество «Газпром трансгаз Чайковский» первым в ПАО «Газпром» планирует получать энергию в промышленных масштабах. Ожидаемая мощность установки составит 12 мегаватт: две ТДЭУ по 6 МВт каждая. Выработанная электроэнергия будет использована для обеспечения потребностей объектов предприятия, расположенных на территории всего Пермского края.

ПОЧЕМУ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА УСТАНОВКИ ВЫБРАНА ГРС «ДОБРЯНКА-2»?

Построить настолько мощную установку на любой ГРС не получится. Важно соблюсти ряд условий. Прежде всего, газ с ГРС должен непрерывно поступать потребителям в очень больших объёмах. К тому же нужен значительный перепад его давления. Небольшие ГРС для этого не подходят – на них работа турбодетандерной установки не будет достаточно эффективной. А ГРС «Добрянка-2» снабжает газом Пермскую ГРЭС. Здесь редуцирование будет идти непрерывно, а объём потребления газа на ГРЭС будет оставаться достаточно высоким круглый год.

В КАКОЙ СТАДИИ НАХОДИТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ЭТОГО ПРОЕКТА?

На сегодня заканчиваются работы по разработке проектно-сметной документации. Выполнением проектно-изыскательских работ занимается ООО ПКИ «Промпроект» из Ижевска. Проектная документация, разработанная Генеральным проектировщиком, находится на согласовании и рассмотрении в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Непосредственно изготовлением турбодетандерных агрегатов и их поставкой займётся ОАО «Калужский турбинный завод» – подготовка производства уже начата. Сейчас ведётся плановая работа по оформлению земельных отношений под строительство, направлена заявка на технологическое присоединение ТДЭУ к электрическим сетям ОАО «МРСК Урала» – филиала «Пермэнерго». В ближайшее время планируется передать проект на Главгосэкспертизу и организовать конкурсные процедуры по выбору генерального подрядчика для реализации строительно-монтажных работ.

Алексей Косачёв, начальник ПОЭГРС

КОГДА ОЖИДАЕТСЯ ВВОД ТДЭУ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ?

Согласно плану мероприятий по реализации данного проекта, планируемый срок ввода ТДЭУ в эксплуатацию – II квартал 2021 года.

Александр ШИЛОВ

ФИЛИАЛЫ

<<< стр. 1

НЕ ПРОШЛЫМ ЕДИНЫМ, А БУДУЩИМ ЗРИМЫМ

Можно сказать, что сегодня это совершенно новая, современная станция – здесь установлены новые агрегаты, в рамках реализации программы КРТТ заменены все технологические трубопроводы. Созданы все условия для комфортной работы сотрудников – оборудованы мастерские, раздевалки, бытовые помещения. Морально и физически устаревшие агрегаты типа ГПА-Ц-6,3, эксплуатировавшиеся ранее, заменены на новые ГПА серии «Урал». Напомним, что именно на КС «Пермская» проходили испытания, дорабатывались и получали путёвку в жизнь первые газоперекачивающие агрегаты серии «Урал». Грандиозная работа, проведённая пермскими разработчиками и газовиками в рамках программы «Урал – Газпром» стала отличным стартом для дальнейшего внедрения и использования этих агрегатов в газовой промышленности. В общей сложности на КС «Пермская» было проведено более 15 межведомственных испытаний различного оборудования и систем: самих ГПА, систем автоматического управления и регулирования, пылеуловителей с усовершенствованной системой очистки газа. Несмотря на то, что эта компрессорная станция Общества в 1993 году решением руководства «Газпрома» была переведена в опытно-промышленную эксплуатацию, она практически не останавливалась и работала как линейная КС.

Вообще в Пермском ЛПУМГ с интересом относятся ко всему новому, поэтому и рационализаторская работа здесь – одна из приоритетных. Только в прошлом году в филиале было реализовано 42 рационализаторских предложения. Авторами большинства из них являются молодые специалисты. Актуальные проекты, касающиеся решения вопросов экологии, представили в прошлом году специалисты службы ЭВС филиала Ксения Соломенникова и Александр Чудинов. Много полезных предложений было выдвинуто работниками службы автоматизации и метрологического обеспечения. В плане рационализаторства всем работникам дан зелёный свет – предлагайте, развивайте, совершенствуйте.

Рассказывая об успехах филиала в плане производства, модернизации оборудования, проведения ремонтных работ, начальник Пермского ЛПУМГ не раз делал акцент на высоком профессионализме работников филиала, преемственности поколений и планомерной работе с резервом кадров.

– Практически все руководящие должности в Пермском ЛПУМГ занимают работники, состоявшие в резерве кадров, из машинистов технологических компрессоров, водителей, представителей других специальностей они выросли до руководителей. Это и главный инженер филиала, и все заместители руководителя, и многие начальники производственных служб и подразделений. Считаю их одними из лучших работников управления. Такая плановая кадровая политика приносит хорошие плоды – коллектив Пермского ЛПУМГ профессиональный, дружный, работоспособный.

На 1 января 2020 года в Пермском ЛПУМГ трудятся 584 человека. В филиале созданы все условия не только для комфортной работы персонала, но и для поддержания здоровья работников, их занятий спортом, развития творческих способностей. Активно в Пермском ЛПУМГ работает молодёжная организация, её председатель Алексей Монзин возглавляет Совет работающей молодёжи г. Перми. И ветераны филиала не сдают свои позиции, занимаются общественной деятельностью, всегда в курсе происходящего в управлении. В декабре 2019 года для них была организована экскурсия на КС «Пермская», где они своими глазами увидели, что сделано за последние 5 лет.

В начале января свой юбилей отметил и начальник Пермского ЛПУМГ Валерий Соколов

Все праздничные мероприятия, посвящённые 45-летию со дня образования филиала, в Пермском ЛПУМГ будут приурочены к празднованию профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Вместе соберутся ветераны производства, лучшие работники филиала, молодые специалисты – все самые-самые. А таких, по словам начальника Пермского ЛПУМГ Валерия Соколова, большинство!

КС «Пермская»

Анна ТАРАСОВА

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ – СПОСОБ САМОРЕАЛИЗАЦИИ

«Рационализаторская деятельность для меня – это способ реализовать свои знания в области науки и техники на предприятии», – говорит заместитель начальника ГКС Очёрского ЛПУМГ Александр Люкин. И ему есть чем подтвердить свои слова.

Александра смело можно назвать человеком целеустремлённым. По окончании восьмого класса сельской школы он поступил в Республиканскую школу-интернат с углублённым изучением отдельных предметов п. Италмас Удмуртской Республики. Во время учёбы основной упор делал на такие предметы, как математика и физика, твёрдо намереваясь в дальнейшем поступить в нефтегазовый университет. В 2009 году стал студентом Пермского национального исследовательского политехнического университета, выбрав для себя специальность «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» горно-нефтяного факультета. Спустя 5 лет окончил университет с отличием. Решающую роль в выборе будущей профессии, признаётся Александр, сыграла производственная практика в Увинском ЛПУМГ. Именно тогда понял, что хочет связать свою судьбу с газотранспортной отраслью.

Получив высшее образование и отслужив в армии, он был приглашён на работу в Очёрское ЛПУМГ на должность машиниста технологических компрессоров. Так, с 2015 года началась его трудовая деятельность на нашем предприятии. Спустя три года он впервые стал участником второго этапа научно-технической конференции ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Тогда инженер ГКС Очёрского ЛПУМГ Александр Люкин одержал победу в конкурсе. Его проект «Концепт очистки сосудов и ёмкостей от остатков нефтепродуктов и шлама» был направлен на решение вопросов охраны труда на опасном производственном объекте. По собственному опыту работы в филиале зная, насколько тяжёлым и опасным является труд машинистов т/к во время очистки сосудов и ёмкостей, он нашёл возможность исключить присутствие людей во время проведения данных работ. По словам Александра, работа над этим проектом продолжается, так как требуется доработка в области коллоидных систем.

Надо сказать, что это не единственное рационализаторское предложение Александра Люкина, внедрённое в Очёрском ЛПУМГ. Так, благодаря внедрению его «Программы для расчёта теплопотерь в блоке подготовки топливного, пускового, импульсного газа и на газораспределительной станции» были определены участки трубопроводов, требующие теплоизоляции. Помимо этого, были реализованы проекты «Теплоизоляция трубопроводов в блоке подготовки топливного, пускового, импульсного газа», «Подключение УГГВ-150 к системе воздушного отопления КЦ № I», «Дренаж конденсируемой воды с полостей привода крана МВ39183-1000» и «Использование избыточной тепловой энергии системы воздушного отопления для экономии топливного газа в подогревателе газа».

– Рационализаторское предложение – это идея, которая требует основательной проработки. И для её реализации необходимы знания опытных специалистов. Поэтому все рацпредложения обсуждаются с коллегами не только из филиала, но и из производственных отделов предприятия. Так же совместно решается вопрос по их внедрению. Думаю, рационализаторской деятельностью заниматься надо, особенно молодым специалистам. Предприятие даёт возможность реализовать себя на производстве и при этом получить денежное вознаграждение, — говорит Александр.

В свои 27 лет, благодаря упорству и профессиональной работе, Александр Люкин занимает сегодня должность заместителя начальника газокомпрессорной службы Очёрского ЛПУМГ. При этом рационализаторской работой заниматься продолжает.

Анна ТАРАСОВА

СТРЕМЛЕНИЕ К УЛУЧШЕНИЮ – ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ

Инженер 1 категории технического отдела Илья Ощепков несколько лет курирует рационализаторскую деятельность ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Он своим примером показывает, как одно увлечение может найти своё отражение и в работе, и в повседневной жизни.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАЦИОНАЛИЗАЦИЮ

В работе Ильи несколько направлений. Одно из них – рационализаторская деятельность. Все рацпредложения, разрабатываемые в Обществе, консолидируются в техническом отделе. Илья является уполномоченным по рационализаторской деятельности в администрации, курирует работу уполномоченных по рационализаторской деятельности в филиалах, рассматривает некоторые сложные рацпредложения и предложения с большим экономическим эффектом.

Его задача – держать эту работу в правовом русле, актуализировать необходимые документы, взаимодействовать с ПАО «Газпром», формировать планы по финансированию рационализаторской деятельности, направлять на согласование экспертам предложения работников администрации и предложения филиалов с экономическим эффектом более 300 тысяч рублей, проверять разработки на соответствие требованиям Общества и так далее. Кроме того, Илья Ощепков – один из соавторов корпоративного стандарта по рационализаторской деятельности и разработчик автоматизированной системы управления рационализаторской деятельностью.

К сожалению, в вузах нет специальности «рационализатор» или «изобретатель». Путь к этому у каждого свой. Илью к этой работе, по его словам, привело любопытство и стремление к совершенству. Он окончил Пермский государственный технический университет (сегодня – ПНИПУ) по специальности «технология и проектирование радиоэлектронных средств».

– Я благодарен этому вузу за то, что его преподаватели воспитывают в своих студентах тягу к знаниям, развивают в них способность разобраться в любой, даже сложной проблеме, любопытство, которое не даёт покоя и подталкивает тебя делать что-то новое, интересное и полезное.

С 2007 года, работая в Инженерно-техническом центре Общества, Илья Ощепков разработал несколько рацпредложений, связанных с автоматизацией и телемеханизацией процессов. В 2012 году он впервые участвовал в конкурсе молодёжных проектов предприятия, тогда его команда заняла третье место. Потом с этим же проектом Илья несколько лет выступал на различных конференциях ПАО «Газпром». Среди наград были: второе место на международной конференции в ООО «Газпром ВНИИГАЗ», а также благодарность от Министра энергетики Российской Федерации.

– Можно сказать, это помогло мне проявить себя, – вспоминает Илья. *– Когда появилась вакансия в техническом отделе, я успешно прошёл собеседование и перешёл на работу в администрацию.*

КТО И ЗАЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ?

Рацпредложения от работников по всему Обществу поступают непрерывно и носят самый разнообразный характер: среди них снижение материальных и энергетических затрат, повышение эффективности отдельных процессов, их автоматизация, создание более комфортных и безопасных условий труда, рост производительности труда за счёт прекращения дублирования функций персонала и так далее. Илья объясняет активную рационализаторскую деятельность тем, что любое производство всегда сталкивается с различными вызовами. Сегодня необходимо постоянно совершенствовать деятельность Общества на всех уровнях, решать вопросы, о которых 20 лет назад мало кто мог подумать.

В последние годы всё активнее в рационализаторской деятельности проявляет себя молодёжь. Растёт количество молодых авторов и количество предложений от них. Вместе с этим увеличивается и экономический эффект от предлагаемых разработок. Активное вовлечение молодёжи в эту работу привело к необходимости проведения отдельного конкурса «Лучший молодой рационализатор». Среди его участников уже есть постоянные авторы – некоторые работники Общества подали больше 20 рацпредложений.

В то же время среди рационализаторов немало и тех, кому уже за 50. Илья говорит, что это объясняется довольно просто: если человеку однажды удалось что-то улучшить, добиться положительного результата, получить материальное вознаграждение, он не успокоится и продолжит заниматься этой работой. Она становится для него своего рода потребностью.

Успех в рационализаторской работе – это не только удовлетворение желания сделать мир вокруг себя совершеннее и комфортнее. Каждое рацпредложение, если оно внедрено и использовано, оплачивается.

– В 2019 мы выплатили в качестве авторских вознаграждений около 2,5 миллионов рублей. За предложения без экономического эффекта выплаты производятся единовременно, за предложения с экономическим эффектом – на протяжении двух лет. Суммы тоже разные – они зависят от сложности и масштаба внедрения предложения, – говорит Илья.

Таким образом, рационализация на производстве может быть неплохим способом улучшить своё материальное положение.

Но что делать, если идея уже есть, но непонятно, к кому с ней обратиться? Специально для этого создана рабочая группа по проекту «Банк идей». Этот проект пока находится в разработке, он будет аккумулировать идеи, которые впоследствии могут стать рацпредложениями. А пока со своими разработками можно обратиться к уполномоченному по рационализаторской деятельности – такой человек есть в каждом филиале Общества.

– Всем своим коллегам, особенно молодёжи, кто хотел бы что-то улучшить в производстве и проявить себя, я советую непременно воплощать свои идеи в рационализаторских предложениях, – добавляет Илья. *– Конечно же, сначала необходимо изучить как можно больше информации о том, что они хотят изменить или усовершенствовать. Одного лишь любопытства и стремления к улучшению недостаточно. Нужны глубокие технические познания, понимание тонкостей производства. Человек должен чётко представлять цели своего рационализаторского предложения, риски и перспективы от его внедрения.*

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ В БЫТУ

Стремление Ильи Ощепкова к улучшениям находит отражение и в его повседневной жизни. Например, многие предметы быта, обихода, спортивный и туристический инвентарь он делает своими руками – то, что можно купить в магазинах, его не устраивает.

Илья ведёт активный образ жизни. В детстве всё лето он проводил в деревне или походах, а сейчас занимается водным и пешеходным туризмом, привлекая к этому семью и друзей. В его активе сплавы по рекам Пермского края, пешие походы по Южному Уралу в горах Башкирии и Челябинской области и другие маршруты. И здесь тоже нашлось место для рационализации:

– Постоянно приходится дорабатывать под себя снаряжение, одежду и обувь для активного отдыха. Я часто многое модифицирую. Если меня что-либо не устраивает, значит, есть место для доработки – это не даёт мне покоя.

У Ильи два золотистых ретривера. Воспитывая своих питомцев, он постоянно стремится сделать их жизнь комфортнее и счастливее. Ради них даже оборудовал в багажнике машины место для комфортной перевозки. Собакам там тепло и уютно, а хозяину не приходится каждый раз чистить салон от шерсти и грязи. Делать все улучшения вновь пришлось самому.

Другое хобби – рыбалка. Илья не является заядлым рыболовом, но в части модификаций и создания авторских снастей он накопил довольно большой опыт. Здесь тоже нет никакого профессионального интереса:

– Мне это просто нравится. Я хочу, чтобы мне было удобно заниматься рыбной ловлей, чтобы каждый предмет хорошо лежал в руке, безотказно и эффективно работал. В планах есть участие в рыболовных соревнованиях – возможно, там мои разработки мне тоже пригодятся.

Александр ШИЛОВ

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ – ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

30 лет на благо родного предприятия работает коллектив Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Начало развития Учебно-производственного центра Общества пришлось на декабрь 1989 года. Первоначально он назывался Региональным учебно-тренажёрным центром (РУТЦ). В то время перед РУТЦ стояла лишь одна задача – организация курсов повышения квалификации для одной из основных рабочих профессий в газотранспортной отрасли – машиниста технологических компрессоров. Главным техническим средством в процессе обучения был полномасштабный тренажёр «Полет-1», имитирующий работу агрегата ГПА-Ц-16. В то время располагался центр в здании ПТУ № 92 в г. Чайковском. Среди первых работников центра были Виктор Вязников (начальник УПЦ со дня основания и до 2004 года), Людмила Левашова, Юрий Климов, Наталья Гончарова, Леонид Иванов.

После переезда в 1993 году в новое административное здание ПО «Пермтрансгаз» подготовка кадров стала осуществляться уже по 11 направлениям для рабочих кадров, специалистов и руководителей предприятия. Были оборудованы два кабинета теоретической подготовки, компьютерный класс и тренажёрный зал. В 1999 году РУТЦ был переименован в Учебный центр (УЦ), а впоследствии – в Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (УПЦ).

В 2004 году коллектив учебного центра возглавил Василий Головизнин, через год руководителем центра была назначена Валентина Чичелова, в 2006 году эстафета руководства была передана Веронике Чичеловой.

ОБУЧЕНИЕ ПО ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ

Коллектив учебно-производственного центра сегодня – это 26 высококвалифицированных специалистов под руководством Виктории Быстровой (начальник центра с 2015 года). Настоящие мастера своего дела, они обеспечивают высокий уровень профессиональной подготовки работников Общества для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов деятельности предприятия. Организация учебного процесса, реализация образовательных услуг осуществляется в соответствии с действующим законодательством, нормативно-правовыми документами и стандартами РФ, о чём свидетельствует успешно пройденная центром в июле 2019 года корпоративная (фирменная) аттестация образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром».

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – это учебный центр, который отвечает всем корпоративным требованиям, с современной информационно-образовательной средой и материально-технической базой, инновационными методиками и технологиями обучения. С 2013 года деятельность УПЦ осуществляется в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) системы менеджмента качества (СМК) применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации).

В настоящее время в стенах учебно-производственного центра организуется обучение по 130 образовательным программам (88 – для рабочих по 38 профессиям, 42 – для специалистов), и с каждым годом спектр программ расширяется в зависимости от потребности предприятия. В среднем за год обучение в УПЦ проходят около 4 тысяч рабочих и специалистов нашего Общества.

Изучение новых сварочно-монтажных технологий с последующим внедрением в производство происходит в аттестационном пункте сварщиков (АПС), который был запущен в эксплуатацию ещё в 2005 году. Аттестационный пункт представляет собой целый комплекс производственных и учебных помещений, оснащённых новейшими техническими средствами обучения и современным оборудованием. АПС позволяет проводить качественное обучение персонала, а также совместно с отделом главного сварщика (Котоломов А.Ю.) осуществлять аттестацию сварочного оборудования, осваивать инновационные сварочные технологии, апробировать новое оборудование и внедрять его в производство.

Для повышения уровня квалификации и профессиональных компетенций рабочие 16 профессий имеют возможность отрабатывать необходимые навыки в условиях максимально приближенных к технологическому процессу на производственных площадках учебного полигона, торжественное открытие которого состоялось 5 сентября 2017 года. Во время проведения учебной практики созданы все условия для повышения эффективности образовательного процесса и приобретения обучающимися практических навыков эксплуатации как действующих, так и перспективных технологий, планируемых к внедрению в Обществе. В тесном взаимодействии с отделами и филиалами Общества: отделом охраны труда (Вдовин Ю.М.), производственным отделом защиты от коррозии (Куртаев А.А.), отделом главного энергетика (Кочанов А.Ю.), производственным отделом по эксплуатации магистральных газопроводов (Хасанов Р.Н.), производственным отделом по эксплуатации ГРС (Косачёв А.Н.), производственным отделом по эксплуатации компрессорных станций (Иванов О.А.), производственным отделом ав-

Виктория БЫСТРОВА, начальник УПЦ:

– На протяжении 30 лет коллектив Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» успешно выполнял и выполняет все задачи, поставленные руководством Общества в рамках обучения персонала. Главной миссией центра было, есть и будет обеспечение непрерывного улучшения качества образовательных услуг за счёт внедрения современных технологий и форм обучения, обновления спектра образовательных программ, привлечения квалифицированных специалистов и постоянное стремление к улучшению деятельности, удовлетворяющей изменяющимся требованиям ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и потребителей.

Коллектив учебно-производственного центра сегодня – это 26 высококвалифицированных специалистов, обеспечивающих высокий уровень профессиональной подготовки работников Общества

томатизации (Анучин С.Е.), службой автоматизации и метрологического обеспечения (Попов С.В.), ИТЦ (Габбасов И.Ф.), УАВР №1 (Подкопаев Н.А.), Чайковским ЛПУМГ (Левашов В.А) – ведётся целенаправленная работа по совершенствованию технической оснащённости и развитию производственных площадей учебного центра.

Для проведения занятий в УПЦ помимо специалистов центра привлекаются опытные работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – внештатные преподаватели: руководители и специалисты отделов, служб и филиалов, преподаватели и специалисты других учебных заведений и предприятий, а также пенсионеры Общества. На протяжении многих лет делятся своим профессиональным опытом с обучающимися Александр Сторчевой, Дмитрий Фёдоров, Сергей Казанцев, Николай Пешин, Виктор Минеев и другие внештатные преподаватели предприятия.

Для повышения эффективности обучения рабочих на производстве, заинтересованности внештатных преподавателей в повышении уровня проведения занятий, совершенствования форм, методов и средств обучения, обобщения и распространения передового опыта в обучении персонала проводятся различные конкурсы для преподавателей. Начиная с 2009 года, в УПЦ организуется конкурс на звание «Лучший преподаватель Общества». В 2012, 2016, 2018 годах проводились конкурсы профессионального мастерства на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

Виктор ПУТИНЦЕВ, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:

– Учебно-производственный центр Общества – это коллектив талантливых, увлечённых своим делом людей. За годы работы им удалось создать крепкую учебно-методическую базу и обеспечить самый высокий уровень профессиональной подготовки рабочих и специалистов предприятия. При этом они остаются в творческом поиске, постоянно совершенствуют формы и методы обучения, достойно представляют Общество на конкурсах ПАО «Газпром». Их труд создаёт прочный задел для будущих успехов предприятия.

Обучение на тренажёре ГРС

Обучение в аттестационном пункте сварщиков

В среднем за год обучение в УПЦ проходят около 4 тысяч рабочих и специалистов Общества

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА – ИНСТРУМЕНТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Высокий уровень подготовки персонала Общества в значительной мере зависит от организации методической работы, которая направлена на улучшение содержания и качества учебного процесса, совершенствование форм, методов и приёмов обучения, улучшение методической работы с педагогическими кадрами. В связи с этим неслучайно специалисты УПЦ являются активными участниками различных конкурсов, проводимых ПАО «Газпром».

Ежегодно в Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов ПАО «Газпром» включаются разработки ООО «Газпром трансгаз Чайковский», которые на протяжении многих лет признаются лучшими в отрасли. За всю историю участия в Смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром» специалисты центра ни разу не возвращались без заслуженных наград!

В 2017 году впервые был организован и проведён конкурс профессионального мастерства «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром». Преподаватель учебно-производственного центра Иван Толстопят достойно представил на конкурсе ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и занял почётное 3 место.

Отметим, что специалисты центра также принимают активное участие в совещаниях различного уровня по вопросам обучения персонала, участвуют в заседаниях УМС Общества, рабочих группах по разработке нормативных документов для профессионального обучения и профессиональных стандартов, являются экспертами и членами комиссий в рамках проведения фестивалей профессионального мастерства и научно-практических конференций предприятия.

По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения УПЦ на постоянной основе взаимодействует с «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Совместно с производственными отделами, ООТиЗ (Третьякова Т.В.), НИЛ (Мосов О.Л.) специалисты центра участвуют в разработке и актуализации комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем и др.

Улучшению качества и эффективности обучения в учебном процессе способствует использование компьютерных обучающих систем (КОС) и видеофильмов. В связи с увеличением интенсивности их использования инженер-программист УПЦ Михаил Матеша разработал систему организации удалённого доступа «Учебный портал». Разработка была рекомендована к использованию во всех дочерних обществах ПАО «Газпром». Учебный портал позволяет использовать все имеющиеся КОС с любого автоматизированного рабочего места сотрудника Общества. Такой способ организации работы с КОС позволяет осуществлять централизованное обновление, техническое и программное сопровождение КОС, вести единую статистику ИСС ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ и, самое главное, позволяет проходить обучение на персональном рабочем месте вне УПЦ.

Отработка практических навыков на учебном полигоне

Работники УПЦ Общества – это крепкая команда единомышленников, где каждый с большой ответственностью выполняет возложенные на него обязанности, стремясь сделать процесс обучения качественным, результативным и эффективным, используя при этом свой профессиональный и творческий потенциал.

Татьяна ПЫРСИКОВА, ведущий специалист УПЦ

ДОСКА, МЕЛ, УЧЕБНИК И ЖИВОЕ ОБЩЕНИЕ

Именно это считает главными инструментами в своей работе внештатный преподаватель Учебно-производственного центра Общества Александр Сторчевой.

В УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» помимо штатных преподавателей к проведению занятий давно и успешно привлекают опытных производственников. Таких внештатных преподавателей в Обществе более двухсот. Один из них – диспетчер диспетчерской службы Чайковского ЛПУМГ Александр Сторчевой. Уже около 20 лет совмещает он свою основную производственную деятельность с преподаванием в УПЦ. За его плечами – опыт работы на газопроводе «Бухара – Урал» в качестве машиниста т/к, сменного инженера и начальника ЛЭС, в Чайковском ЛПУМГ – в качестве инженера по ЭОГО 1 категории КЦ № 4 и диспетчера диспетчерской службы. Знает специфику производства, работал с разными видами агрегатов. Имеет и крепкую теоретическую базу – окончил Одесский техникум нефтяной и газовой промышленности и Московский государственный университет имени В.С. Черномырдина. Одним словом – сплав теоретических знаний и большого производственного опыта.

Сначала преподавал Александр Викторович у групп машинистов технологических компрессоров, затем стал читать курсы линейным трубопроводчикам и операторам ГРС. Вспоминает, что особых трудностей с преподавательской деятельностью у него не возникало. Вместе с Сергеем Михайловичем Клементьевым написали методичку, и началась работа.

Как тогда, так и сейчас, в Чайковском ЛПУМГ с пониманием относятся к преподавательской деятельности Александра Сторчевого. Уважают и ценят работников, совмещающих основную производственную деятельность с преподаванием, и в УПЦ, составляют расписание под внештатников, учитывая их график работы.

Одно время параллельно с преподаванием в УПЦ Александр Викторович читал лекции и в Чайковском техникуме промышленных технологий и управления. Так вот некоторые выпускники, с его лёгкой руки, ныне трудятся в Чайковском ЛПУМГ. Опытный взгляд педагога среди студентов разглядел будущих газовиков.

Несмотря на то, что современные технологии шагнули вперёд, главными инструментами в своей работе Сторчевой считает учебную литературу, доску и мел, а также видеофильмы.

– Ценность живого общения никто не отменял. Для меня важно донести информацию до слушателей и получить обратную связь – как усвоен материал. Стараюсь свои лекции «разбавлять» примерами из опыта работы, рассказываю о нештатных ситуациях. Обращаю внимание на оформление документации. Говорим на занятиях и о сохранении здоровья, профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, особенно это касается машинистов, работающих по сменному графику. Считаю это также частью своей работы.

– Ценность живого общения никто не отменял. Для меня важно донести информацию до слушателей и получить обратную связь – как усвоен материал. Стараюсь свои лекции «разбавлять» примерами из опыта работы, рассказываю о нештатных ситуациях. Обращаю внимание на оформление документации. Говорим на занятиях и о сохранении здоровья, профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, особенно это касается машинистов, работающих по сменному графику. Считаю это также частью своей работы.

По окончании обучения слушатели учебно-производственного центра всегда пишут отзывы. Это необходимо и руководству УПЦ, и самим преподавателям. По словам Александра Викторовича, он всегда знакомится с отзывами, оставленными после его лекций, анализирует, как усвоен материал, что понравилось, а что необходимо скорректировать. Может поэтому его лекции всегда с удовольствием посещают работники предприятия, оставляя только положительные отзывы. И в УПЦ говорят о нём как о прекрасном педагоге, который щедро делится знаниями и богатым практическим опытом со слушателями. Среди его учеников есть работники, которые сегодня занимают руководящие должности и в ООО «Газпром трансгаз Чайковский», и в

других дочерних обществах ПАО «Газпром».

Большой опыт работы в службе ЛЭС, и в качестве инженера, и сейчас в диспетчерской службе только положительно сказываются на работе внештатного преподавателя. Именно такие, живые, лекции, когда теория подкрепляется примерами из практики, и дают наибольший эффект. И кто, как не производственник, лучше всего об этом расскажет!

Анна ТАРАСОВА

ФОРМУЛА УСПЕХА ХОРОШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ – В УМЕНИИ УЧИТЬСЯ

За плечами преподавателя Учебно-производственного центра Общества Ивана Толстопята солидный преподавательский стаж, но это не даёт ему повода успокаиваться. «Каждая новая группа отличается от предыдущей, к каждому слушателю нужен свой подход, своя методика, поэтому расслабляться нельзя, я всегда должен быть готов ответить на вопрос грамотно и, что самое главное, компетентно», – говорит о своей работе Иван Яковлевич.

Свою трудовую деятельность в Обществе Иван Толстопят начал в 2008 году в качестве преподавателя дисциплин транспортного направления – грузоподъёмные машины и механизмы. До этого работал учителем технологии в одной из школ города. Специфика разная, но методики и принципы одинаковые. Помимо транспортного направления сейчас Иван Яковлевич читает курсы, касающиеся вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Перед началом работы с группой просматривает нормативную базу, обновляет материал и, по необходимости, вносит коррективы в учебно-методический план. В УПЦ предприятия обучение проходят рабочие, которым требуется подтверждение разряда или повышение квалификации, обучение второй смежной профессии – люди понимающие, зачем они обучаются и где им это пригодится в будущем.

С открытием учебного полигона УПЦ теоретические знания, которые обучающиеся получают в классах центра, теперь успешно закрепляются ими на практике. По словам Ивана Толстопята, именно практика всё ставит на свои места – теоретический материал, не подкреплённый отработкой навыков, не будет глубоко усвоен. Только в синтезе теория-практика можно добиться крепких знаний. Это особенно важно, потому что после обучения в УПЦ рабочие и специалисты предприятия будут применять полученные знания на производстве, а оно ошибок не прощает.

– Тезис о том, что преподаватель должен знать всё, я считаю неправильным. Бывает такое, что ученики знают больше преподавателя, и это абсолютно нормально. Они глубже знают специфику производства. В этом случае и сам получаешь новую информацию, и группа получает достаточно полный материал. Это только усиливает педагогический эффект.

Так, в связи с ужесточением требований промышленной безопасности и охраны труда при выполнении работ на высоте, на основе базового курса УПЦ был разработан учебно-методический комплекс «Обучение персонала безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте», отличительной особенностью которого стал практикоориентированный подход. Одним из авторов этого учебно-методического комплекса является Иван Толстопят. В рамках обучения с использованием названного комплекса полученные теоретические знания отрабатываются на базе учебного полигона, что позволяет обучающимся получить навыки безопасного и качественного выполнения поставленных перед ними задач. Разработка была отмечена на состоявшемся в прошлом году смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром».

Несколько раз в год преподаватель УПЦ выезжает в филиалы, где проводит учебные занятия. Отмечает, что практически в каждом управлении есть учебные классы, оснащённые компьютерами. Везде понимают важность обучения и оказывают содействие.

Что касается учеников, то каждая группа имеет свой психологический оттенок. Причём иногда все 30 человек как специально «подбираются» друг под друга: бывает группа шутников, философов, тихонь и молчунов. Вспоминает Иван Яковлевич, как один из слушателей во время его лекции делал ремарки, цитируя Омара Хайяма. Некоторые поражают своей начитанностью, умением отстаивать собственную точку зрения, аргументировать ответ. И здесь для преподавателя открывается широкий спектр деятельности. Помогают знания андрогогики (отрасли педагогики, охватывающей теоретические и практические проблемы образования, обучения и воспитания для взрослых), психологии, большой педагогический стаж и жизненный опыт. Нравится, когда слушатели не молчат, а задают вопросы, вступают в дискуссию – значит тема им интересна, близка. Бывает, что и учитель открывает для себя что-то новое.

– Тезис о том, что преподаватель должен знать всё, я считаю неправильным. И в справочники заглядываешь, в нашем случае это программа «Техэксперт» или «Консультант». И каждый раз перед началом лекций учебный материал приходится систематизировать и актуализировать. Бывает такое, что ученики знают больше преподавателя, и это абсолютно нормально. Они глубже знают специфику производства. В этом случае и сам получаешь новую информацию, и группа получает достаточно полный материал. Это только усиливает педагогический эффект.

Наверное, в этом и заключается секрет хорошего педагога – в умении самому постоянно учиться.

В 2017 году Иван Толстопят представлял ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на первом смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» и стал бронзовым призёром. Отмечает, что в работе преподавателя очень важен взгляд со стороны, важно услышать мнение специалистов. Тогда, на конкурсе, для него очень полезным было и общение с коллегами из других дочерних обществ. С той же целью открытые уроки преподаватели УПЦ проводят ежегодно и у себя в подразделении.

Итогом своей работы Иван Яковлевич считает то, как слушатели восприняли материал. Если удалось захватить внимание на лекции, – уже половина успеха. Все сдали успешно экзамен по завершении курса – ещё один бонус. Получил положительные отзывы – тоже хорошо. Если производственники высоко оценили то, как преподнёс материал, – это дорогого стоит. Значит достиг цели, и это главное.

Анна ТАРАСОВА

ГРЕМЯЧИНСКОЕ ЛПУМГ

Продолжается начатый осенью прошлого года капитальный ремонт по результатам внутритрубной диагностики (ВТД) магистрального газопровода «Ямбург – Западная граница». Устранением критических дефектов на 30-километровом участке газопровода занимаются бригады Среднеусьвинской ЛЭС и УАВР № 1 совместно с дефектоскопистами ИТЦ. По плану ремонт должен завершиться к концу февраля.

На 26-километровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула II» бригады Среднеусьвинской ЛЭС и УАВР № 2 выполняют текущий ремонт. Здесь уже обнаружены и устранены несколько дефектов. Начальник ЛЭС Эдуард Наумов говорит, что по мере обследования участка могут быть обнаружены новые дефектные места.

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

Огневые работы продолжаются на 14-километровом участке магистрального газопровода «Нижняя Тура – Пермь I». Бригадам ЛЭС и УАВР № 2 в ходе капитального ремонта предстоит заменить 48 дефектных труб. Ремонт газопровода должен завершиться 30 апреля.

ЧАЙКОВСКОЕ ЛПУМГ

Подрядная организация ООО «Газпром МКС» выполняет перекачку газа с помощью мобильных компрессорных установок в зоне ответственности Чайковского ЛПУМГ. Газ перекачивается из магистрального газопровода «Ямбург – Елец II» в магистральный газопровод «Ямбург – Елец I». По окончании этих работ филиал своими силами приступит к текущему ремонту газопровода по результатам ВТД.

КУНГУРСКОЕ ЛПУМГ

Сварочно-монтажная бригада Кунгурского ЛПУМГ выполняет текущий ремонт по результатам внутритрубной диагностики магистрального газопровода «Уренгой – Центр I». На 21-километровом участке газопровода обнаружены три дефектных места, включая аномалии кольцевого шва. Работы осложняются тем, что два дефектных участка из трёх расположены рядом с руслом реки. Из-за этого бригаде постоянно приходится бороться с подступающей водой.

БУДЬ ЗДОРОВ, ГАЗОВИК!

КОМУ И ЗАЧЕМ НУЖЕН КАРДИОСКРИНИНГ?

В рамках наблюдения за состоянием здоровья работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» с 2018 года на предприятии началась реализация программы кардиоскрининга по своевременному выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний и предотвращения развития осложнений. Уже первые её результаты говорят о многом.

По данным Всемирной организации здравоохранения, одну треть всех причин смертности взрослого населения (15 миллионов смертей во всём мире) составляют сердечно-сосудистые заболевания (ССЗ), связанные с атеросклерозом. В течение последних 50 лет они прочно удерживают первое место в структуре общей смертности населения трудоспособного возраста экономически развитых стран.

В России от ССЗ ежегодно умирают более одного миллиона человек (около 700 человек на 100 тысяч населения). В результате общая продолжительность жизни у российских мужчин составляет всего 67 лет, у женщин – 77 лет, что на 10–15 лет меньше, чем в развитых странах Европы. В возрастной структуре смертности в России отчётливо прослеживается преобладание людей наиболее трудоспособного возраста – от 25 до 64 лет независимо от пола.

Стартовавшая в Обществе в 2018 году программа кардиоскринга работников включает анализ 21 параметра, характеризующего состояние сердечно-сосудистой системы.

Маршрут медосмотра для пациентов в возрасте старше 40 лет выглядит следующим образом.

ШАГ 1 – ОБСЛЕДОВАНИЕ:

- анкетирование;
- антропометрия (рост, вес, индекс массы тела, объём талии);
- анализ крови (липидный обмен + креатинин) – натощак или через 3 часа после приёма пищи с расчётом скорости клубочковой фильтрации;
- анализ мочи с исследованием на микроальбуминурию;
- УЗИ почек и надпочечников;
- дуплексное сканирование сосудов головы и шеи;
- кардиометр (измерение артериального давления и расчёт липидного индекса);
- эхокардиография.

ШАГ 2 – КОНСУЛЬТАЦИЯ ВРАЧА (ТЕРАПЕВТ/КАРДИОЛОГ):

Все обследуемые распределяются по четырём группам:

- низкий риск развития ССЗ;
- умеренный риск развития ССЗ;
- высокий риск развития ССЗ;
- очень высокий риск развития ССЗ.

Каждому пациенту:

– определяются целевые уровни АД, липопротеидов низкой плотности (ЛПНП), веса, объёма талии;

– даются индивидуальные рекомендации по модификации образа жизни;

– при необходимости назначается медикаментозное лечение.

Главная задача: добиться целевых уровней показателей здоровья – тех, при которых риск развития ССЗ становится наименьшим.

Второй этап кардиоскрининга проводится обследованным работникам с высоким риском ССЗ.

Он заключается в оценке в динамике:

– факторов риска;

– степени достижения целевых показателей;

– безопасности назначенной терапии;

– коррекции медикаментозного лечения при необходимости.

В качестве примера приведём результаты проведённого обследования работников одного из филиалов Общества.

По программе кардиоскрининга было обследовано 200 человек. Среди обследованных выявлено 145 человек (72,5%) с одним и более модифицируемыми факторами риска развития ССЗ:

– курение у 67 человек (33,5% от осмотренных);

– артериальная гипертония выявлена у 91 пациента (45,5%);

– дислипидемия выявлена у 56 человек (28%);

– нарушение толерантности к углеводам/ сахарный диабет 1 и 2 типа – у 14 человек (7%);

– ожирение или избыток массы тела – у 68 человек (34,0%);

– низкая физическая активность – у 15 человек (7,5%).

При углублённом кардиологическом обследовании у 144 человек (72%) выявлены признаки бессимптомного поражения органов-мишеней.

Из 200 человек, прошедших программу, выявлен суммарный риск фатальных осложнений (более 10% в следующие 10 лет):

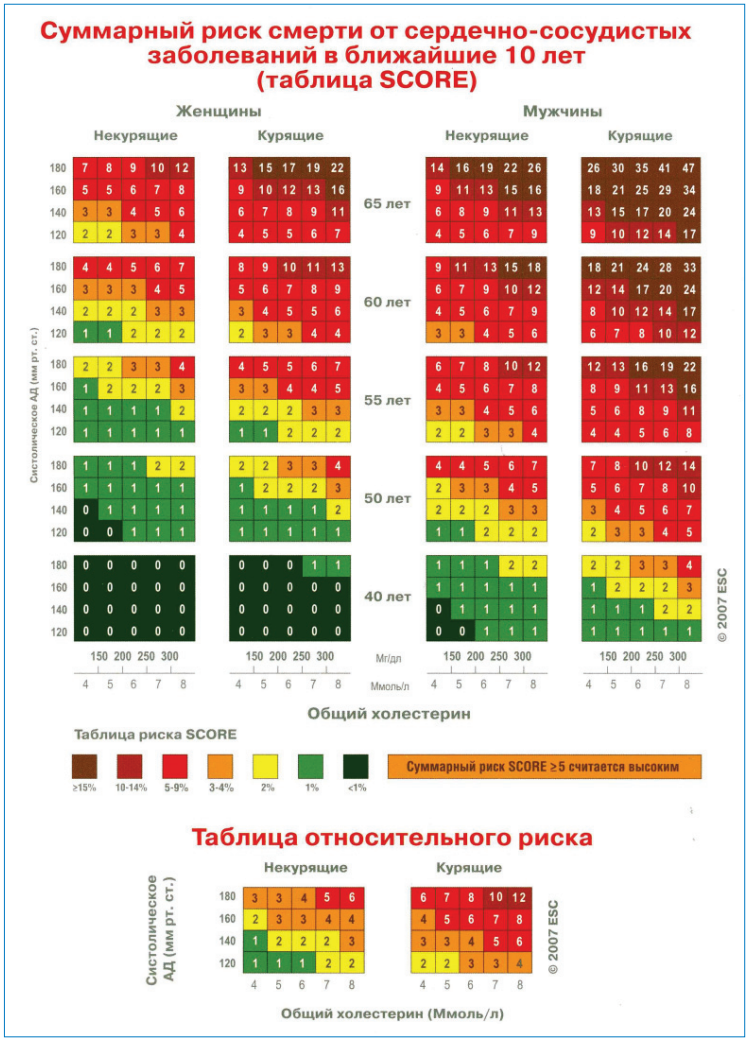
– у 42 человек (21%) – высокая степень риска;

– у 18 человек (9%) – очень высокая степень риска.

Таким образом, каждый третий из числа прошедших скрининг работников, нуждается в своевременной, адекватной коррекции факторов риска, позволяющей отвести беду, а значит, сохранить качественную, полноценную жизнь на много лет.

Уважаемые работники Общества, участвуйте в кардиоскрининге, прислушивайтесь к консультациям медицинских работников! Берегите себя – ваше здоровье в ваших руках!

Юрий АРСЕНТЬЕВ,
начальник
медицинской службы



НА ЛЁД ВЫХОДЯТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ!

С 24 по 26 января в ледовом дворце «Темп» города Чайковского впервые состоялся Фестиваль хоккея. Самыми яркими событиями этого масштабного спортивного праздника, организатором которого выступило ООО «Газпром трансгаз Чайковский», стали товарищеские встречи гостей фестиваля – команды «Российская пресса» со сборной предприятия и городской командой «Викинг».

В составе команды «Российская пресса», посетившей Чайковский в рамках фестиваля, играли такие известные спортсмены и журналисты, как чемпион мира 1993 года и бронзовый призёр Олимпийских игр 2002 года Андрей Николишин, трёхкратный чемпион России в составе казанского «Ак Барса» Алексей Бадюков, бронзовые призёры чемпионата Европы по футболу 2008 года Роман Широков и Дмитрий Сычёв, журналист «Первого канала» Антон Верницкий, спортивные комментаторы Денис Казанский и Роман Скворцов.

Фестиваль открылся турниром среди четырёх детских команд, по итогам которого первое место заняла команда «Темп 1» (г. Чайковский), второе место – команда «Автомобилист» (п. Новый), третье место – команда «Темп 2» и четвертое – детская городская команда «Викинг».

Команды-призёры получили от организаторов кубки и денежные сертификаты. В церемонии награждения приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов и представители команды «Российская пресса».

Для финалистов детского турнира участники команды «Российская пресса» провели мастер-класс.

25 января при заполненных трибунах состоялась товарищеская игра между командой «Российская пресса» и сборной ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Со счётом 8:6 победили гости из Москвы.

Заключительный день фестиваля открылся турниром среди трёх команд ООО «Газпром трансгаз Чайковский»: «Газовик» (Очёрское ЛПУМГ), «Автомобилист» (УАВР № 1), «ЧЛПУ» (Чайковское ЛПУМГ). Первое место заняли «автомобилисты», одержав две победы, второе место у Чайковского ЛПУМГ.

Главным событием 26 января стал матч

Полуфинальная игра между детскими командами «Автомобилист» и «Викинг»

Сергей Сусликов вручает кубок за первое место представителю команды «Темп 1»

Мастер-класс для финалистов детского турнира проводит трёхкратный чемпион России по хоккею в составе казанского «Ак Барса» Алексей Бадюков

Игра между командой «Российская пресса» и сборной ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

На ледовой арене команды «ЧЛПУ» (Чайковское ЛПУМГ) и «Автомобилист» (УАВР № 1)

Пресс-конференция по итогам фестиваля (слева направо): Антон Верницкий, Андрей Николишин, Сергей Сусликов, Денис Казанский и Алексей Бадюков

На закрытии фестиваля организаторы и участники: команды «Российская пресса», «Викинг», «Автомобилист», «ЧЛПУ», «Газовик»

между командами «Российская пресса» и «Викинг». Уже на 11 секунде гости распечатали ворота «викингов». Чайковская команда принялась отыгрываться. Несмотря на товарищеский статус, на льду шла жёсткая мужская игра. Никто из соперников не хотел уступать. В упорной борьбе со счётом 12:11 победу одержала команда «Российская пресса».

На пресс-конференции с участием представителей команды «Российская пресса» генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов отметил, что первый в истории города Фестиваль хоккея вызвал большой общественный резонанс и получил множество положительных отзывов. Он также выразил надежду на то, что это спортивное мероприятие станет традиционным.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото Анны СЕНТЯКОВОЙ, Александра ШИЛОВА и Дмитрия АКУЛОВА

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ОБЩЕСТВА

ВОДИТЕЛЬ ПО ПРИЗВАНИЮ

Почти 25 лет работает водителем в УАВР № 1 Николай Горбунов. За эти годы приходилось ему управлять разными видами автотранспортных средств, бывал в различных ситуациях, полстраны проехал. Но самым ответственным делом считает пассажирские перевозки.

За рулём водитель автомобиля 2 класса автоколонны № 2 УАВР № 1 Николай Горбунов с самой юности. Ещё до армии он начал осваивать эту профессию, и после службы вернулся к любимому делу. В 1995 году был принят в филиал Общества в службу эксплуатации. Начал работу на автомобиле «ГАЗ-66», потом работал на «зилке», возил продукты с базы ОРС.

С опытом пришёл профессионализм. С гордостью вспоминает, как работал на трассе: возил трубы к местам проведения работ, жить приходилось в вагончике, управлял бензовозом, исколесил весь Пермский край и Удмуртию.

В коллективе УАВР № 1 Николай Горбунов пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Как одному из самых опытных и ответственных работников, именно ему доверяют отвозить детей работников Общества к местам отдыха или в аэропорт.

Богатый производственный опыт и знания передаёт Николай Андреевич молодым водителям. Последние 10 лет он является в колонне водителем-наставником, помогает коллегам осваивать новые для них виды транспортных средств. Он один из немногих в службе, кому довелось управлять практически всеми видами транспортных средств филиала – от «легковушки» до бензовоза.

Являясь водителем высокой квалификации, неоднократно выполнял длительные междугородние рейсы – в Москву, Волгоград, Тюмень, Самару и Сочи. Закреплённый за ним автомобиль Николай Горбунов содержит в исправном состоянии, отлично разбирается в его устройстве, обеспечивая высокий уровень технической готовности и безаварийную эксплуатацию транспортного средства.

– Главное в нашей работе – безопасность. Надо быть всегда внимательным, соблюдать правила дорожного движения. И не важно, возишь ты груз или в салоне твоего автобуса пассажиры – прежде всего, надо ответственно относиться к работе, – говорит Николай Андреевич.

С прошлого года он управляет автобусом «Темза», доставляет на нём работников филиала на работу. По словам начальника автоколонны № 2 службы эксплуатации УАВР № 1 Сергея Гуливатого, Николай Горбунов– водитель надёжный, в подразделении – один из опытных, отличный наставник для молодёжи, работал на разных видах транспортных средств, все поручения выполняет чётко и ответственно.

И в общественной жизни УАВР № 1 принимает активное участие. На спартакиаде между подразделениями филиала защищает честь службы эксплуатации, выступая на соревнованиях по настольному теннису и боулингу.

За своё добросовестное отношение к профессиональным обязанностям и трудолюбие Николай Горбунов не раз был отмечен наградами ООО «Газпром трансгаз Чайковский»: в 2005 году награждён Почётной грамотой Общества, дважды его портрет размещался на Галерее Славы предприятия – в 2005 и 2019 годах.

Анна ТАРАСОВА
Фото Дмитрия АКУЛОВА

НАГРАЖДЕНИЯ

За значительный вклад в развитие ООО «Газпром трансгаз Чайковский», профессионализм, мастерство и многолетний добросовестный труд, и в связи с юбилейной датой

ЗВАНИЕ «ВЕТЕРАН ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРИСВОЕНО

РАХМЕТУЛИНУ Талгату Бакеновичу, начальнику службы автоматизации и метрологического обеспечения Увинского ЛПУМГ.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

ЗВЯГИНЦЕВА Светлана Сергеевна, юрисконсульт 1 категории Можгинского ЛПУМГ;

СМИРНОВА Ирина Павловна, бухгалтер 1 категории группы налогового учёта бухгалтерии Общества;

ТОЛСТОПЯТ Иван Яковлевич, преподаватель учебно-производственного центра.

БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОБЪЯВЛЕНА:

СИТНИКОВУ Алексею Анатольевичу, оператору ГРС 5 разряда ЛЭС (промплощадка г. Горнозаводска) Горнозаводского ЛПУМГ.

ГАЗОВИКИ ПОЗДРАВИЛИ С НОВЫМ ГОДОМ ВЕТЕРАНОВ

В новогодние праздники работники предприятия «Газпром трансгаз Чайковский» побывали в гостях у 48 ветеранов Великой Отечественной войны.

В гостях у ветерана Великой Отечественной войны председатель ОППО Общества Татьяна Кузенская

Большинству из тех, чья молодость пришлась на «сороковые, роковые военные и фронтовые», – уже за 90 лет, по состоянию здоровья многие из них не выходят из дома, поэтому появлению гостей были рады. От имени газовиков ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда и несовершеннолетних узников фашизма, проживающих на территории Чайковского городского округа, поздравляли председатель и заместитель председателя объединённой профсоюзной организации Общества Татьяна Кузенская и Павел Железков, а также руководители филиалов предприятия, депутаты Чайковской городской думы Владимир Левашов и Евгений Мозуль.

Благотворительную акцию, идейным вдохновителем и организатором которой выступила ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», поддержало ТУ Минсоцразвития по Чайковскому городскому округу. Представители управления вместе с газовиками и заместителем главы Чайковского городского округа по социальным вопросам Александром Пойловым побывали у ветеранов, проживающих не только в городе, но и в отдалённых деревнях.

По словам председателя ОППО Общества Татьяны Кузенской, время неумолимо, поэтому, не дожидаясь праздничных дат, надо пользоваться любой возможностью, чтобы, вновь и вновь благодарить ветеранов за их мужество и героизм, проявленные в годы войны, и за нашу мирную жизнь:

– Лучше сделать это сегодня, завтра может быть слишком поздно. Этой акцией мы дали старт череде мероприятий, приуроченных к самой важной дате 2020 года, – празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Во время встреч ветераны рассказывали о военном времени, вспоминали, как преодолевали трудности и учились жить, как работали и думали только об одном: чтобы скорее закончилась война. Гости, в свою очередь, интересовались бытом и условиями жизни ветеранов, предлагали помощь в проведении ремонта, приобретении необходимой бытовой техники, в оформлении тех или иных документов, организации медицинского обслуживания. Все пожелания были записаны, по мере возможности помощь будет оказана.

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ВНИМАНИЕ: КОНКУРСЫ!

В год 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и редакция газеты «Газ-экспресс» приглашают детей работников Общества к участию в творческих конкурсах.

«МЫ РИСУЕМ ПОБЕДУ!»

Стать участниками конкурса детского рисунка, посвящённого юбилею Великой Победы, могут дети работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в возрасте до 14 лет. Всё, что для этого нужно: взять лист бумаги А4 формата, карандаши, мелки или кисти и краски (выбор техники исполнения остаётся за авторами), придумать сюжет рисунка, нарисовать его и отправить на конкурс. Юные художники могут представить на суд конкурсного жюри до трёх работ. На оборотной стороне рисунка необходимо указать анкетные данные автора (в виде отпечатанной на компьютере наклейки): имя, фамилия, возраст участника, а также ФИО родителя, филиал, отдел, номер рабочего телефона, а также название рисунка.

Рисунки участников будут оцениваться в трёх возрастных группах (до 5 лет, от 6 до 10 лет, от 11 до 14 лет) по таким критериям, как раскрытие темы, качество исполнения, эстетическое оформление (цветовое решение), соответствие возрасту.

Работы на конкурс будут приниматься председателями первичных профсоюзных организаций филиалов до 25 марта. Победители и призёры в каждой возрастной группе будут награждены дипломами и денежными премиями.

ПИШЕМ О ВОЙНЕ

К участию в конкурсе эссе, посвящённом 75-летию Победы, мы приглашаем детей работников Общества в возрасте от 14 до 16 лет. Лучшие авторы будут определяться в двух номинациях: «Что я знаю о войне?» и «Мы – наследники Великой Победы». Объём творческой работы, представленной на конкурс, должен быть не более двух страниц печатного текста формата А4 (размер шрифта 12) с соблюдением норм орфографии и пунктуации. Каждое эссе должно быть подписано: имя, фамилия, возраст участника конкурса, а также ФИО родителя, филиал, отдел, номер рабочего телефона.

При оценке работ будут учитываться полнота раскрытия темы, а также стиль и форма изложения материала.

Эссе в электронном виде необходимо направить на e-mail: kuzenskayatv@ptg.gazprom.ru до 27 марта. Победители и призёры конкурса будут награждены дипломами и денежными премиями.

Рисунок Михаила Оглезнева

Подробнее с положениями о проведении конкурсов можно ознакомиться на страничке ОППО на интранет-портале Общества в разделе Мероприятия/Конкурсы.

Результаты конкурсов, а также лучшие работы будут опубликованы в газете «Газ-экспресс» и размещены на страничке ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» на интранет-портале Общества.

Желаем будущим участникам успехов и творческого вдохновения!

Редакция «Газ-экспресс»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества | Архив газеты | @transgazchaik | @gazprom_tr_chaikovsky | @transgazchaik | @ГазпромтрансгазЧайковский

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 2 (568), январь 2020 г. Подписан в печать 05.02.2020 г. Дата выхода в свет 10.02.2020 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 53720. Тираж 1300 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.