ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 5 (619). Март 2022 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

СТАБИЛЬНОСТЬ, НАДЁЖНОСТЬ, УВЕРЕННОСТЬ

21 марта 45-летие своего филиала отметили работники Горнозаводского ЛПУМГ. Это единственный филиал в составе Общества, обслуживающий участки всех 15 ниток магистральных газопроводов, проходящих в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

>>> стр. 2

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днём компании!

За 38 лет своей деятельности Общество «Газпром трансгаз Чайковский» прошло серьёзный путь становления и развития, став одним из крупнейших газотранспортных предприятий страны. Сегодня мы с вами обеспечиваем транспорт более половины добываемого ПАО «Газпром» природного газа и надёжную его поставку потребителям, вносим существенный вклад в обеспечение энергетической безопасности России.

Коллектив Общества по праву гордится своими успехами. На предприятии внедряются и активно используются инновационные технологии, созданы комфортные и безопасные условия труда, уделяется значительное внимание охране окружающей среды, повышению энергоэффективности производства. И за всеми достижениями Общества стоит профессионализм, компетентность и ответственное отношение к делу каждого из вас.

В ближайшее время нам предстоит работать в новых, возможно сложных, условиях. Я прошу всех сотрудников предприятия сохранять спокойствие и выдержку. Помогайте тем, кто рядом, поддерживайте друг друга. Жизнь продолжается, и продолжается наша работа. Уверен, вместе мы справимся и выполним все поставленные перед нами задачи.

Желаю всем здоровья, уверенности в завтрашнем дне, успешной работы, добра, мира и благополучия!

А.В. ОЛЕЙНИКОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В ОСНОВЕ – КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ И ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

10 марта в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялась конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора предприятия за 2021 год.

Работа конференции проходила в формате селекторного совещания с использованием видеоконференцсвязи (ВКС). Очно, в администрации Общества, в ней приняли участие генеральный директор предприятия Алексей Олейников, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская – со стороны работников и делегаты от администрации Общества. По средствам селекторной связи – руководители филиалов, председатели ППО и члены трудовых коллективов Общества. Всего в конференции приняли участие 103 человека.

СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

С информацией об итогах работы в 2021 году и выполнении основных обязательств генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора предприятия выступил генеральный директор Общества Алексей Олейников.

– Планово-контрольные показатели, утверждённые для Общества на 2021 год, в основном выполнены. И это результат труда всех работников предприятия, которые в любую погоду, днём и ночью готовы выполнять и выполняют все поставленные перед ними задачи. Искренне благодарю коллектив Общества за ответственный и добросовестный труд в прошедшем году.

Как сообщил Алексей Владимирович, по состоянию на 1 января 2022 г. в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» эксплуатируется более 10 571 км магистральных газопроводов, более 1 674 км газопроводов-отводов, 14 компрессорных станций и 122 ГРС. Выполнение товаротранспортной работы за прошедший год составило 101,4 %, поступление газа в ГТС Общества – 306,04 млрд куб м (в 2020 году – 275,2 млрд куб м). В 2021 года филиалами предприятия был проведён большой объём работ на линейной части и компрессорных станциях, значительно повысивший надёжность и эффективность их эксплуатации. Качественно и в срок была завершена подготовка объектов газотранспортной системы Общества к экс-

>>> стр. 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В РУБРИКЕ «НАШИ ЛЮДИ» ПРЕДСТАВЛЯЕМ ОЧЕРКИ О РАБОТНИКАХ ГОРНОЗАВОДСКОГО ЛПУМГ: ГЛАВНОМ ИНЖЕНЕРЕ НИКОЛАЕ КОРОСТЕЛЕВЕ, ИНЖЕНЕРЕ ПО ОиНТ НАТАЛЬЕ ЗАМОРИНОЙ И ИНЖЕНЕРЕ ПО КИПиА НИКОЛАЕ КУКШИНОВЕ
стр. 3, 7

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» В 2022 ГОДУ
стр. 4-5

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ «НЕФОРМАТ»: НА НЕСТАНДАРТНЫЕ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА ВИКТОР ПУТИНЦЕВ
стр. 8

<<< стр. 1

СТАБИЛЬНОСТЬ, НАДЁЖНОСТЬ, УВЕРЕННОСТЬ

Начальник Горнозаводского ЛПУМГ Рамиль Аскаров руководит филиалом уже 14 лет

Протяжённость обслуживаемых коллективом Горнозаводского ЛПУМГ магистральных газопроводов составляет почти 1 314 км, в том числе 44 км газопроводов-отводов. На территории четырёх промышленных площадок функционируют 9 ГРС, 1 узел редуцирования газа, 7 компрессорных цехов с 34 ГПА суммарной мощностью более 500 мВт. Численность персонала филиала – 650 человек, 186 из них – молодые работники до 35 лет.

С 2008 года возглавляет Горнозаводское ЛПУМГ Рамиль Аскаров – один из самых опытных руководителей филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», он знает своё управление, как говорится, «от и до». Но самым важным Рамиль Нурахматович считает то, что его окружают грамотные, опытные работники, высокопрофессиональный коллектив газовиков:

– Ещё пять лет назад мы выбрали для себя девиз «Горнозаводское ЛПУМГ – стабильность, надёжность, уверенность». Эти слова отражают нашу работу. Мы как одна команда. Моя правая рука – это заместители. Знаю, что могу положиться на каждого из них. Руководители подразделений меня слышат, и я слышу их. Мы как звенья одной цепи – все работаем на общий результат. В последние годы у нас особенно активно идёт смена поколений: на заслуженный отдых уходят те, кто стоял у истоков образования филиала, кто строил магистральные газопроводы. На смену им приходят не менее талантливые и профессиональные молодые работники.

Порядка 40 лет трудятся в Горнозаводском ЛПУМГ диспетчеры Сергей Владимирович Митрошин и Владимир Борисович Ежов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования Сергей Владимирович Пирогов, слесарь по КИПиА САМО Юрий Степанович Марьин. Их опыт, добросовестное отношение к работе и высокий профессионализм служат ориентиром для коллег, особенно для молодых специалистов. За последние пять лет коллектив управления пополнился 183 новыми работниками, то есть обновление персонала составило 28%. И молодёжи уже есть чем гордиться. Одним из последних достижений представителей молодого поколения горнозаводских газовиков стала победа проекта машиниста т/к 5 разряда КЦ № 5,6 ГКС № 3 Алексея Антышева «Технология диагностирования и восстановления герметичности рекуператоров ГПА типа ГТК-25ИР» на XIII научно-практической конференции молодых учёных и специалистов Общества. Как отмечает Рамиль Аскаров, этот проект успешно внедрён не только в Горнозаводском ЛПУМГ, но и рассматривается к применению в других филиалах Общества. Ещё один проект молодого инженера ЭХЗ филиала Александра Дунаева «Разработка и внедрение аварийного блока управления на станции катодной защиты» в прошлом году вошёл в число призёров конкурса научно-технических произведений среди молодых учёных и специалистов ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Оба автора проектов трудоустроились в филиал не так давно – в 2019 году – и уже зарекомендовали себя как крепкие профессионалы. Руководство Горнозаводского ЛПУМГ активно поддерживает и поощряет работников, занимающихся разработкой инновационных и рационализаторских предложений.

ГРС «Чусовая» после капитального ремонта

Новая посадочная площадка для вертолётов в районе города Лысьва, отвечающая всем современным требованиям

К достижениям горнозаводских газовиков с уверенностью можно отнести и то, что филиал дважды становился победителем производственного и социально-экономического соревнования среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В последний раз победный Кубок был присуждён филиалу по итогам работы за 2020 год.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

– В Горнозаводском ЛПУМГ продолжается эпоха больших капитальных ремонтов и реконструкций, – говорит начальник филиала Рамиль Аскаров. *– 2021 год для нас стал рекордным по многим показателям. Максимальных параметров достигла наработка агрегатов – 96 тысяч часов, в 2020 году этот показатель составлял 53 тысячи часов. И на линейной части объёмы выполняемых работ с каждым годом только растут.*

Объём освоенных Горнозаводским ЛПУМГ средств, выделенных на проведение капитальных ремонтов, в 2021 году составил более 2,6 млрд рублей. Это 49 % от общей суммы, предусмотренной на проведение капитальных ремонтов в целом по Обществу!

К наиболее сложным и масштабным работам можно отнести капитальный ремонт участка МГ «Уренгой – Новопсков». На 27-километровом участке этого магистрального газопровода были устранены все выявленные в результате ВТД дефекты. Ремонт проходил с полной заменой трубы. Кроме этого, был проведён капитальный ремонт ГРС «Чусовая», где полностью подлежало замене всё технологическое оборудование. Огневые работы проходят и на компрессорных станциях филиала. К началу зимы 2021 года были завершены работы на узле подключения КЦ № 3, где по результатам диагностического обследования заменили более 120 м труб и 13 тройников разного диаметра. Здесь вместе с работниками Горнозаводского ЛПУМГ ударно потрудились коллеги из УАВР № 2. По словам Рамиля Нурахматовича, только за последние пять лет на магистральных газопроводах и КЦ филиала заменено 146 единиц различной запорной арматуры диаметром от 50 до 1400 мм.

– Что касается работ в области строительства, то в прошлом году у нас было завершено строительство новой посадочной площадки для вертолётов в районе города Лысьва, отвечающей всем современным требованиям. В этом году она примет первые вертолёты. Начали строительство нового топливозаправочного пункта для автотранспортного цеха, которое завершим также в этом году. В планах – строительство стоянки для автомобилей с газобаллонным оборудованием на 30 стояночных мест. Надеемся, что всё задуманное нам удастся реализовать.

На территории Горнозаводского ЛПУМГ успешно функционирует собственная АГНКС. Только за прошедший год здесь была реализована 351 тыс. куб м газа. Ежегодно эта цифра увеличивается. Кроме заправки собственного транспорта, а на балансе филиала находятся 35 единиц техники, работающей на КПГ, здесь осуществляет заправку транспортная техника других филиалов Общества и порядка 50 автомобилей частных владельцев и предприятий Горнозаводска. Как отметил Рамиль Аскаров, услугами заправочной станции могут пользоваться все, кому это необходимо, а потребность в этом у проживающих в близлежащих населённых пунктах автовладельцев есть.

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

Коллектив Горнозаводского ЛПУМГ не только успешно выполняет производственные задачи, но живёт активной общественной и спортивной жизнью. Центром спортивной жизни управления является ФОК «Олимпия», которому в этом году исполнилось 10 лет. В филиале ежегодно проводится спартакиада по 12 видам спорта. Работники принимают активное участие в городских соревнованиях, ежегодно возглавляя турнирную таблицу спартакиады городского округа. Есть на предприятии и своя спортивная Галерея Славы. Особое место в жизни коллектива управления занимает крепкая профсоюзная организация. Не раз деятельность ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ» признавалась одной из лучших в Обществе. Большинство мероприятий, которые проходят в филиале, проводятся по инициативе и при поддержке профсоюза.

– Территориально наш филиал находится в начале газотранспортной цепочки Общества. Мы принимаем газ из Нижнетуринского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» и транспортируем его дальше на компрессорные станции Общества. И от того, какой тон мы зададим, так дальше и пойдёт работа. А работать газовики Горнозаводского ЛПУМГ умеют. 45 лет надёжной стабильной работы филиала тому доказательство, – резюмирует начальник филиала Рамиль Нурахматович Аскаров.

Анна ТАРАСОВА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Главный инженер Горнозаводского ЛПУМГ Николай Антонович Коростелев о себе говорит просто: «Где родился, там и пригодился». Он связал свою жизнь с родным городом и филиалом ООО «Газпром трансгаз Чайковский», работе в котором посвятил почти 25 лет.

Свою трудовую деятельность Николай Антонович начал сразу по окончании средней школы – в 1984 году пришёл работать в Горнозаводское ЛПУМГ машинистом насосных установок на ГКС № 2. После службы в армии поступил в Пермский политехнический институт на специальность «бурение нефтяных и газовых скважин». Получил высшее образование и пять лет работал на севере вахтовым методом. В 1997 году решил сменить вахтовый режим работы на постоянный.

– Меня приняли обратно в ЛПУМГ, в Горнозаводскую ЛЭС инженером по эксплуатации нефтегазопроводов. В службе работали опытные специалисты, у которых я многому научился. Своим первым наставником считаю начальника подразделения Александра Валентиновича Демина. С ним вместе прошли и первые огневые и газоопасные работы, и первые экзамены, он помог вникнуть в специфику работы. Сейчас Александр Валентинович на заслуженном отдыхе, часто вспоминаю нашу совместную работу с благодарностью.

В 2000 году Николай Коростелев возглавил ЛЭС промплощадки г. Чусовой. Ответственное отношение к делу, трудолюбие и добросовестность, правильная организация работ и высокая исполнительская дисциплина молодого руководителя не остались незамеченными. Спустя 8 лет он получил новое назначение – стал главным инженером Горнозаводского ЛПУМГ.

Большой опыт трассовой работы Николай Антонович считает огромным плюсом в своей сегодняшней работе, ведь его непосредственной обязанностью является контроль за техническим состоянием всей линейной части магистральных газопроводов, расположенных в зоне ответственности Горнозаводского ЛПУМГ, а это ни много ни мало 1313 км. И, несмотря на то, что 60 % рабочего времени отнимает «кабинетная» работа, понимание тонкостей проведения работ на трассе и их специфики – важная составляющая в работе главного инженера производственного филиала. Работа с нормативной документацией, составление плана работ, выдача нарядов-допусков, общение с представителями подрядных организаций – также занимают не меньшую долю рабочего времени. И ко всем этапам работы с большой ответственностью и серьёзностью относится Николай Коростелев.

За последние годы под его руководством в филиале проведено множество диагностических и ремонтных работ. Особую заботу со стороны главного инженера вызывает состояние старейших магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – «Н. Тура – Пермь I» и «Н. Тура – Пермь II». Год строительства первой нитки – 1967-й. На участках МГ «Н. Тура – Пермь I, II» в последние годы проходят наиболее важные работы: диагностика и выявление дефектов, отключение участков и проведение капитальных ремонтов. Обе эти нитки питают крупные города Чусовой, Лысьва, Горнозаводск и посёлки. Обеспечить бесперебойный транспорт газа в эти населённые пункты – обязанность газовиков. Поэтому много сил и средств направлены именно на профилактику, устранение дефектов и обеспечение безаварийной работы и надёжных поставок голубого топлива. В настоящее время в зоне ответственности филиала проходят масштабные работы по замене аварийного участка МГ «Уренгой – Центр II» протяжённостью 18,5 км. Работы проводятся по результатам выполненной в 2020 году ВТД. Окончание работ запланировано на октябрь этого года. По словам Николая Антоновича, участок находится в плохом состоянии и решение о его полной замене очень правильное. Это позволит на несколько лет закрыть вопрос о его безопасности и работать в других направлениях.

Вообще к вопросам охраны труда и промышленной безопасности у главного инженера отношение особое. Ведь Николай Антонович является председателем постоянно действующей комиссии по ОТ и ПБ филиала. Также он возглавляет совет Горнозаводского ЛПУМГ по рационализации и изобретательству. За достигнутые успехи в труде и большой личный вклад в развитие газовой промышленности главный инженер филиала не раз был отмечен наградами ПАО «Газпром» и Общества. В период с 2020 по 2021 годы фотопортрет Николая Антоновича Коростелева был размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА

НАТАЛЬЯ ЗАМОРИНА: «Я РАБОТАЮ ДЛЯ ЛЮДЕЙ»

Инженер по нормированию и оплате труда 1 категории Наталья Заморина трудится в Горнозаводском ЛПУМГ 12 лет. Она не только профессионал высокого класса, но и автор трёх рационализаторских предложений.

Подарком судьбы называет Наталья Александровна своё трудоустройство в 2010 году в Горнозаводское ЛПУМГ. Хотя на первых порах ей пришлось непросто. Тогда в филиале как раз началась разработка паспортов рабочих мест. Необходимо было собрать большое количество данных: от правильного названия профессии и всего, что с ней связано, до расположения столов и стульев – от этого во многом зависела оплата труда персонала. Вновь принятый специалист сразу была включена в комиссию по АПК 3 уровня, выезжала на промплощадки, знакомилась с условиями труда работников филиала и имеющимся оборудованием, тем, какие трудовые действия выполняются, графиком работ и так далее. «Глубокое погружение» помогло сразу вникнуть в суть работы и понять принципы работы инженера по ОиНТ.

У Натальи Замориной два высших образования – она математик и инженер-менеджер. Оба диплома оказались как нельзя кстати: полученные знания помогли ей в освоении новой специальности и очень пригодились в последующие годы работы на предприятии, когда требовалось умение читать технические характеристики оборудования, высчитать мощность ГПА и наработку на отказ, в правильной технологической последовательности выстроить получившиеся данные. В этом плане инженер по ОиНТ чувствовала себя очень уверенно.

В силу обстоятельств в течение двух лет Наталья Заморина работала инженером по подготовке кадров Горнозаводского ЛПУМГ. Признаётся, что ей интересно было осваивать другое направление работы. В круг её обязанностей в этом качестве входила организация обучения персонала управления, она курировала работу с целевыми студентами.

– В 2015 году впервые были набраны 15 школьников, которые успешно поступили в ПНИПУ по целевому набору, – вспоминает Наталья Александровна. – *По окончании вуза многие вернулись к нам и до сих пор работают. Кроме того, я занималась организацией конкурсов профессионального мастерства. В филиале есть небольшой учебный центр, на базе которого при моём участии организовывалось обучение работников по смежным совмещаемым профессиям – оператор котельной, стропальщик, машинист ППУ, водитель люльки. Опыт работы в кадровой службе для меня очень ценен.*

Последние шесть лет Наталья Заморина является инженером по организации и нормированию труда 1 категории. Она курирует более 11 направлений работы: разработку организационных структур штатных расписаний филиала, расчёт уровней сложностей управления филиала и структурных подразделений, разработку Положений структурных подразделений, учёт рабочего времени, работу в комиссии по специальной оценке условий труда, расчёт и установление тарифных ставок, подведение итогов социально-экономического соревнования и так далее. Но мало кто знает, что на её счету три рационализаторских предложения! Разработанные ею единолично или в соавторстве с коллегами нормативные документы на сегодняшний день используются во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

– Никогда не ставила себе целью написать именно рационализаторское предложение. В нашей работе бывает такое, что ты занимаешься разработкой какого-то нормативного документа. В процессе понимаешь, что это может пригодиться и коллегам из других филиалов. С удовольствием делюсь своими наработками. Если я могу что-то сделать для людей, то обязательно это делаю.

Начальник отдела организации труда и заработной платы Общества Татьяна Третьякова также отмечает умение Натальи Замориной работать с людьми и эффективно взаимодействовать с работниками других подразделений:

– Это очень вдумчивый и грамотный специалист. Мне нравится, как Наталья Александровна общается с работниками филиала, всегда с готовностью выслушает и поможет. Если не готова ответить сразу, то возьмёт паузу, но никогда не оставит вопрос без внимания. Даёт аргументированный, обоснованный ответ. Работа в одном из самых многочисленных филиалов и большое количество производственных мощностей управления накладывают свой отпечаток на деятельность инженера по организации и нормированию труда. Необходимо знание производства, и людей, особая ответственность, дисциплинированность. И всё это есть в Наталье Александровне. В филиале она на хорошем счету, её уважают и к её мнению прислушиваются. И мы в отделе знаем: в Горнозаводском ЛПУМГ у нас надёжный тыл – и в плане работы с персоналом, и в плане подготовки отчётных документов. Наталья Александровна – грамотный, ответственный специалист, который действительно любит свою работу. Хочется, чтобы все «трудовики» были именно такими.

С 2018 года в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» изменился порядок оплаты труда работников с суммированным учётом рабочего времени, осуществлялся переход оплаты труда за фактически отработанное время. Наталья Заморина вспоминает, как в течение двух лет регулярно проводились собрания коллективов подразделений, она выезжала на промплощадки, вела разъяснительную работу, объясняла правила начисления зарплат. Напряжённость удалось тогда снять. Такое общение с людьми – тоже неотъемлемая часть работы инженера по ОиНТ.

Работники Горнозаводского ЛПУМГ знают Наталью Александровну как опытного специалиста. Эта обаятельная женщина располагает к доброму общению и всегда готова помочь тем, кто в этом нуждается. Спокойно, доходчиво объяснит и расставит всё на свои места. За кажущейся мягкостью скрывается уверенность в своих знаниях, требовательность к себе и окружающим. Есть одно замечательное высказывание: «Что бы вы ни делали, вы должны делать это профессионально – на высоком уровне компетентности. Только компетентность вызывает доверие». А в компетентности инженера по организации и нормированию труда 1 категории Горнозаводского ЛПУМГ Натальи Замориной сомневаться не приходится.

Анна ТАРАСОВА

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» В 2022 ГОДУ

АНДРЕЕВА
Ирина Олеговна,
ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда

АТНАГУЛОВА
Анастасия Викторовна,
председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ»

БАБАЕВ
Вадим Ильич,
начальник диспетчерской службы Березниковского ЛПУМГ

БЕШЕНЦЕВА
Светлана Валерьевна,
специалист по социальной работе отдела социального развития

БОГАТЫРЁВА
Дарья Сергеевна,
инженер 1 категории отдела управления имуществом

БОРОДКИН
Олег Александрович,
руководитель группы материально-технического снабжения и комплектации объектов восстановления основных фондов СОВОФ

БОЯРШИНОВ
Алексей Геннадьевич,
руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных информационно-управляющих систем Очёрского ЛПУМГ

ВАКУТИН
Юрий Борисович,
начальник смены производственно-диспетчерской службы

ВИТУШКИН
Николай Иванович,
начальник службы связи

ВЯТКИН
Александр Геннадиевич,
инженер по электрохимической защите 1 категории Оханского участка защиты от коррозии Пермского ЛПУМГ

ВЯТКИНА
Ирина Анатольевна,
экономист 1 категории отдела подготовки и проведения закупок

ГОРДЕЕВ
Виталий Соколович,
монтажник наружных трубопроводов 6 разряда участка по ремонту и восстановлению газопроводов УАВР № 2

ГУМЕРОВ
Динар Ришатович,
начальник Ижевской ЛЭС Воткинского ЛПУМГ

ДЕРЮШЕВ
Кирилл Олегович,
ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций

ИВАНОВ
Илья Владимирович,
слесарь по КИПиА 6 разряда службы автоматизации и метрологического обеспечения Кунгурского ЛПУМГ

ИЧЕТОВКИН
Сергей Николаевич,
начальник автотранспортного цеха ИТЦ

МАЛЯРОВ
Юрий Геннадьевич,
монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда службы защиты от коррозии Можгинского ЛПУМГ

МУСТАКИМОВ
Фанис Фаритович,
водитель автомобиля 1 класса автотранспортного цеха Бардымского ЛПУМГ

ПРОИЗВОДСТВО

НЕБОЛЬШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ – БОЛЬШОЙ ЭФФЕКТ

Срок эксплуатации контейнеров для хранения и транспортировки одоранта, применяемых на ГРС Общества, удалось продлить с 10 до 50 лет благодаря изменениям в части исполнения сварных соединений и смены материала оборудования.

Одоризация транспортируемого газа перед подачей его потребителям – один из важнейших технологических подпроцессов на газораспределительных станциях Общества. Он выполняется для придания газу специфического запаха с целью обеспечения безопасности его использования и определения утечки, ведь сам по себе газ запаха не имеет.

В составе узлов одоризации на ГРС применяются контейнеры для хранения и транспортировки одоранта (КХТО). На сегодняшний день парк контейнеров на предприятии насчитывает более 100 единиц. Срок эксплуатации основной части – более 60% – превысил 20 лет, что в совокупности с конструктивными недоработками контейнеров негативно сказывается на надёжности обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей.

В 2019–2020 годах представители АО «Воткинский завод» (завод-изготовитель КХТО) при непосредственном участии специалистов ОГЭ, ПОЭГРС, службы диагностики объектов магистральных газопроводов ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» инициировали изменения в технологическом процессе изготовления контейнеров: была скорректирована конструкторская документация в части исполнения сварных соединений, рассмотрено и согласовано применение принципиально нового для данного вида оборудования материала – стали 12Х18Н10Т. Эти изменения позволили существенно увеличить назначенный заводом-изготовителем срок эксплуатации – с 10 до 50 лет, что, безусловно, благоприятно повлияло на надёжность эксплуатации КХТО, а также позволило снизить затраты на их эксплуатацию и диагностирование.

Кирилл ДЕРЮШЕВ,
ведущий инженер ПОЭГРС

НАГРАЖДЕНИЯ

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

ВЛАСОВ Юрий Викторович, начальник САМО Горнозаводского ЛПУМГ;

МЯСНИКОВ Владимир Николаевич, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Кунгурского ЛПУМГ;

ЧЕНЦОВ Игорь Валерьевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда участка электро-

МУХАМЕТГАРИПОВ Фидарис Харисович, слесарь-ремонтник 5 разряда участка эксплуатации и обслуживания АГНКС УАВР № 1

НЕСТЕРОВ Виктор Дмитриевич, главный инженер Алмазного ЛПУМГ

ОБОРИН Алексей Владимирович, машинист экскаватора 6 разряда автотранспортного цеха Гремячинского ЛПУМГ

ПЕТЬКО Юрий Владимирович, инженер 1 категории транспортного отдела

ПРИЕШКИН Алексей Вячеславович, заместитель начальника отдела главного энергетика

РАССАМАХИН Алексей Сергеевич, водитель автомобиля автотранспортного цеха Увинского ЛПУМГ

САГИТОВА Наталья Сергеевна, старший специалист по связям с общественностью службы по связям с общественностью и средствами массовой информации

СТЕПАНЕНКО Марина Васильевна, балетмейстер 2 категории отдела художественной самодеятельности и культурно-массовой работы КСЦ

СУХАНОВА Людмила Юрьевна, старший специалист по социальной работе СКЗ

УГРИНОВ Александр Валерьевич, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения

ХЛЕБНИКОВА Анна Викторовна, бухгалтер 1 категории группы по методологии, отчётности и учёту финансовых результатов бухгалтерии

ЦВЕТОВ Алексей Иванович, начальник УАВР № 2

ЦЫГАНЦЕВА Анастасия Анатольевна, руководитель учётно-контрольной группы УМТСиК

ЧУБАРКИНА Марина Вениаминовна, старший делопроизводитель отдела документационного обеспечения управления

ШАШОВ Андрей Петрович, инженер по КИПиА 1 категории службы автоматизации и метрологического обеспечения Чайковского ЛПУМГ

ШЕВЕЛЕВ Виталий Владимирович, начальник ЛЭС (промплощадка г. Чусовой) Горнозаводского ЛПУМГ

ЮРКОВА Ольга Александровна, юрисконсульт 1 категории юридического отдела

ЯЦЕНКО Елена Олеговна, ведущий экономист отдела налогов

снабжения и релейной защиты службы ЭВС Горнозаводского ЛПУМГ.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с празднованием Дня основания ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПООЩРЕНЫ:

ЕЖОВ Владимир Борисович, диспетчер диспетчерской службы Горнозаводского ЛПУМГ;

МАРЬИН Юрий Степанович, слесарь по КИПиА 6 разряда САМО Горнозаводского ЛПУМГ;

ПИРОГОВ Сергей Павлович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда участка электроснабжения и релейной защиты службы ЭВС Горнозаводского ЛПУМГ.

ЗВАНИЕ «ВЕТЕРАН ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРИСВОЕНО:

МИТРОШИНУ Сергею Владимировичу, диспетчеру диспетчерской службы Горнозаводского ЛПУМГ

ВАЖНО

«ОБЪЯСНЯЕМ.РФ» – ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ С ОТВЕТАМИ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Для оперативного информирования о социально-экономической ситуации в России Правительство РФ запустило официальный интернет-ресурс «Объясняем.РФ», где будет размещаться достоверная информация по актуальным вопросам.

ОБЪЯСНЯЕМ.РФ
Достоверно и наглядно о том, что важно прямо сейчас

Новый информресурс работает по аналогии с порталом «Стопкоронавирус, публикуя актуальные новости и ответы на часто задаваемые вопросы в области экономики и финансов, социальной защиты населения, здравоохранения, образования, транспорта и туризма, работы интернета и мобильной связи и т.д.

Кроме того, на портале есть возможность задать свой вопрос через форму обратной связи или через страницы «Объясняем.РФ» в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и в мессенджерах Telegram и Viber.

АЛМАЗНОЕ ЛПУМГ

Завершены ремонтные работы по результатам ВТД на двух участках МГ «Уренгой – Новопсков». На участке 1647–1670 км силами сварочно-монтажного участка Алмазного ЛПУМГ, УАВР № 1 и ИТЦ устранено 5 дефектных мест, на участке 1670–1699 км – 6 дефектных мест.

ГОРНОЗАВОДСКОЕ ЛПУМГ

На МГ «Уренгой – Центр II» подрядной организацией ООО «СТС» ведутся работы по расчистке трассы, вскрытию и подготовке труб к диагностическим работам. На участке необходимо заменить 18,5 км трубы. Завершить масштабные работы планируется до 31 октября.

10 марта на МГ «Нижняя Тура – Пермь II» бригада УАВР № 2 приступила к выполнению земляных работ по отключению участка. По результатам ВТД на участке длиной 14 км обнаружено 33 дефектных трубы. Завершение работ запланировано на конец апреля.

КУНГУРСКОЕ ЛПУМГ

После завершения ремонтных работ на участке 1508–1528 км МГ «Уренгой – Ужгород» бригада ЛЭС Кунгурского ЛПУМГ совместно с бригадой УАВР № 2 провела огневые работы по отключению межкранового участка 1528–1553 км. Параллельно продолжалось обследование оставшихся дефектных мест. Всего по результатам ВТД выявлено 4 дефектных места. 14 марта бригада УАВР № 2 приступила к ремонтным работам, завершить которые планируется до 8 апреля.

На резервной нитке МГ «Уренгой – Центр II» и МГ «Ямбург – Елец I», пересекающей реку Сылва, продолжается ремонт по результатам ВТД. Ремонт на правом берегу ведётся собственными силами филиала. В рамках ремонтных работ планируется заменить более 20 труб Ду 1200 мм и соединительные детали трубопровода.

БАРДЫМСКОЕ ЛПУМГ

На резервной нитке МГ «Уренгой – Центр II» и МГ «Ямбург – Елец I», пересекающей реку Сылва, продолжается ремонт по результатам ВТД. На левом берегу, находящемся в зоне ответственности Бардымского ЛПУМГ, выявлено 6 дефектных мест. Устранением дефектов занимаются бригады ЛЭС и сварочно-монтажного участка Бардымского ЛПУМГ. Работы ведутся в стеснённых условиях, т.к. работать приходится в непосредственной близости к крановым узлам резервной нитки и перемычки. Завершить работы на этом участке планируется к концу марта.

НАГРАЖДЕНИЯ

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

ХАЛИЛОВ Салават Гилфанович, водитель автомобиля 1 класса АТЦ Бардымского ЛПУМГ;

ШАЙХУТДИНОВ Ильдар Рамильевич, машинист технологических компрессоров 6 разряда КЦ № 3,4 ГКС Алмазного ЛПУМГ;

ШАХТОРИНА Ирина Александровна, бухгалтер 1 категории учётно-контрольной группы Можгинского ЛПУМГ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

<<< стр. 1

В ОСНОВЕ – КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ И ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

плуатации в осенне-зимний период. На 100% выполнены работы по капитальному ремонту, диагностике, техническому обслуживанию и текущему ремонту оборудования линейной части и компрессорных станций.

За 2021 год среднесписочная численность работников в 18 филиалах и администрации Общества составила 8 254 человека, из которых в процентном отношении 9,9 % – это руководители, 27,8 % – специалисты и служащие, 62,3 % – рабочие.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников на предприятии установлен в соответствии с трудовым законодательством, прописан в Правилах внутреннего трудового распорядка в Приложении к Коллективному договору Общества. Правом на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда в прошлом году воспользовались 792 работника Общества, правом на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – 563 работника.

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» успешно реализуется система непрерывного фирменного профессионального образования, это позволяет достичь значительных успехов в решении вопросов повышения квалификационного уровня работников. В течение 2021 года повысили свою квалификацию или прошли профессиональную подготовку и переподготовку 15 808 работников Общества. Работа велась как с использованием дистанционных образовательных технологий, так и в очном формате на базе учебно-производственного центра предприятия.

– Молодёжь – будущее компании, её завтрашний день. Мы заинтересованы в привлечении на рабочие места компетентных молодых специалистов, – отметил Алексей Олейников. *– В образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования проводится опережающая подготовка молодых специалистов с целью их дальнейшего трудоустройства в Общество. В 2021 году на наше предприятие трудоустроено 58 выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, статус «молодой специалист» присвоен 43 молодым работникам. На 31 декабря 2021 года в Обществе трудятся 123 молодых работника, имеющих статус «молодого специалиста».*

Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам и пенсионерам предприятия, как сказал генеральный директор, предоставлялись и предоставляются в широком диапазоне и в полном, запланированном, объёме. Всего на социальные льготы и выплаты по Обществу в 2021 году было затрачено 758 млн рублей.

Наряду с выплатами по Коллективному договору Общества, 1 460 работникам предприятия в прошлом году были предоставлены дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. Было организовано питание работников, занятых в проведении огневых, газоопасных и ремонтных работ – все были обеспечены горячим питанием или сухими пайками, всего было выдано 82 478 комплектов на сумму более 31 млн рублей.

Последние 10 лет в ПАО «Газпром» действует Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО). Основным механизмом жилищного обеспечения работников является предоставление им Обществом дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья. Льготу по жилищному обеспечению в 2021 году получили 983 человека.

Как отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский», на предприятии эффективно работает программа реабилитационно-восстановительного лечения работников и членов их семей. В 2021 году этой программой воспользовались 1 887 человек, из них 988 работников Общества, 238 пенсионеров и 661 ребёнок.

– В соответствии с Коллективным договором Общества и Положением о социальной защите пенсионеров, работникам и пенсионерам предприятия производится компенсация расходов, связанных с отдыхом в корпоративных санаторно-курортных объектах. В прошлом году объём выплат по этой программе стал рекордным за последние 5 лет: компенсацией воспользовались 2 312 человек на общую сумму почти 123 миллиона рублей. Ежегодно нашему Обществу устанавливается квота на количество дней пребывания работников в корпоративных санаторно-курортных объектах, которая является одним из показателей эффективности социальной политики организации. Она устанавливается на период межсезонья (все периоды за исключением летних месяцев), и в 2021 году составляла 7 300 койко-дней. Обществом эта квота была выполнена на 178% (13 044 койко-дня).

Летом прошлого года организованно отдохнули 1 978 детей работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Впервые Обществом был организован отдых детей по инклюзивной программе, когда дети с инвалидностью вместе со здоровыми сверстниками приезжали в лагерь отдыхать и развиваться. В этом лагере отдохнули 26 ребят, 6 из них – дети с ограниченными возможностями здоровья.

Одним из приоритетных направлений социально-экономической деятельности Общества является обеспечение достойного уровня жизни и социальной защищённости работников, ушедших на заслуженный отдых. На 31 декабря 2021 года общая численность ветеранской организации предприятия составила 3 768 человек. В соответствии с действующим в Обществе Положением о социальной защите пенсионеров, в прошлом году социальные льготы, гарантии и компенсации им были предоставлены на общую сумму 177 млн рублей.

Особое внимание на предприятии уделяется медицинскому обеспечению работников. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, в Обществе продолжалась реализация высокоэффективных программ по профилактике заболеваний и реабилитации здоровья работников. С целью сохранения здоровья персонала на предприятии повышенное внимание уделяется популяризации здорового образа жизни и занятий спортом. Для этого имеется соответствующая спортивная инфраструктура. В 2021 году прошла Спартакиада ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по пяти видам спорта: волейболу среди женщин, мини-футболу, лёгкой атлетике, гиревому спорту, шахматам. В финальной части летней Спартакиады приняли участие 570 работников из 19 филиалов и администрации Общества.

– На предприятии пристальное внимание уделяется вопросам производственной безопасности, которая включает в себя охрану труда, промышленную и пожарную безопас-

- **Численность ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» – 9 783 члена профсоюза: 7 800 работников (92 % от общей численности персонала Общества) и 1 983 пенсионера**
- **Всего на социальные льготы и выплаты затрачено 758 млн рублей**
- **983 человека получили льготу по жилищному обеспечению**
- **Программой РВЛ воспользовались 1 887 человек: 988 работников Общества, 238 пенсионеров и 661 ребёнок**
- **Компенсацией на приобретение путёвок воспользовались 2 312 человек**
- **Организованно отдохнули 1 978 детей работников Общества**

ность, безопасность дорожного движения. Затраты на реализацию мероприятий в области охраны труда составили 204 миллиона рублей. По «Программе мероприятий по улучшению условий и охраны труда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на 2021 год» выполнено 790 мероприятий, для реализации которых были выделены все необходимые ресурсы. Работники Общества на 100 % обеспечены средствами индивидуальной защиты, затраты на эти цели составили 143 миллиона рублей.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отметил, что Коллективный договор Общества, утверждённый конференцией работников в декабре 2012 года и продлённый в 2015 и 2018 годах, отработал девять лет. Как со стороны работодателя, так и со стороны объединённой первичной профсоюзной организации ведётся полный контроль исполнения всех пунктов документа. Он ещё раз подчеркнул профессионализм и ответственное отношение к работе коллектива предприятия и выразил надежду, что 2022 год будет не менее успешным и плодотворным.

В заключение своего доклада Алексей Олейников обратился ко всем работникам Общества:

– Что касается событий, связанных с Украиной. Сегодня все мы являемся мишенями в информационной войне. Поэтому прошу всех вас сохранять максимальное спокойствие и выдержку. Берегите своё здоровье и здоровье своих близких, уделяйте больше внимания им, а не отслеживанию соцсетей. В прошлом году мы все были экспертами в области вирусных заболеваний, сегодня становимся экспертами в области военно-политической обстановки. Давайте останемся просто газовиками и будем качественно выполнять свою работу.

СО СТОРОНЫ ПРОФСОЮЗА

– Целью реализации Коллективного договора является предоставление работникам льгот, компенсаций и гарантий защищённости. Кроме того, этот документ предусматривает медицинское обслуживание и различные виды страхования работников Общества, способствует созданию безопасных условий труда, решению жилищных вопросов, повышению уровня социальной защиты молодых работников, семей, имеющих детей и так далее, – сказала в начале своего выступления председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская. Действующий КД содержит 10 разделов и 10 приложений, которые регулируют весь блок социально-трудовых отношений между работниками и работодателем.

ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» объединяет 9 783 члена профсоюза: 7 800 работников (92 % от общей численности персонала Общества) и 1 983 ветерана.

В период пандемии, несмотря на непростую экономическую ситуацию в стране и в мире, на предприятии не было допущено массовых сокращений численности штатных единиц и вынужденных отпусков. В 2021 году выплата заработной платы и иных выплат осуществлялась своевременно.

– Особое внимание в Обществе уделяется вопросам охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения, – отметила председатель ОППО. *– В течение 2021 года на предприятии проводились мероприятия по созданию безопасных условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве. Со стороны профсоюзной организации этим вопросам также уделяется большое внимание. Совместно со специалистами отдела охраны труда нами проводятся проверки наличия и качества СИЗ. По итогам таких проверок в 2021 году было заполнено и направлено в «Газпром профсоюз» 3 чек-листа. Большое внимание мы уделяем организации работы уполномоченных по охране труда. Всего профсоюзом обучены и выполняют функции общественного контроля за решением вопросов охраны труда на предприятии 219 уполномоченных по охране труда. В соответствии с пунктом 3.3 Коллективного договора Общества 76 уполномоченным, добросовестно выполняющим свои общественные обязанности, был предоставлен дополнительный отпуск.*

По словам Татьяны Викторовны, профсоюзной организацией регулярно проводится мониторинг оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях. В 2021 году председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» посетила несколько филиалов и выезжала непосредственно на места проведения работ. Совместно с представителями руководства управлений было заполнено и направлено в «Газпром профсоюз» 4 чек-листа, в которых отражены проблемные вопросы. В конце прошлого года совместно с работодателем были решены некоторые вопросы по оснащению санитарно-бытовых помещений. Этот вопрос остаётся на контроле и у профсоюзной организации, и у работодателя.

Также в течение прошлого года продолжалась работа по оказанию помощи работникам, ветеранам предприятия и членам их семей, находящимся на карантине дома или на лечении от коронавирусной инфекции, в стационарах больниц. Волонтёрами была оказана помощь более 300 работникам и ветеранам Общества. В рамках предупреждения распространения коронавирусной инфекции объединённой профсоюзной организацией было приобретено более 50 бактерицидных рециркуляторов воздуха, 98 ламп к ним, 11 подставок к рециркуляторам, медицинские маски и т.д. Рециркуляторы были распределены в филиалы, в том числе и для бригад, работающих в полевых условиях.

– Общими усилиями работодателя и профсоюза на территориях присутствия филиалов Общества продолжалась работа по реставрации памятников и обелисков погибшим в годы Великой Отечественной войны. В 2021 году совместно с работниками ИТЦ была завершена глобальная работа по реконструкции памятника в селе Зипуново. Огромное спасибо всем, кто принимал в этом участие. В текущем году работа в этом направлении будет продолжена.

Впервые в 2021 году профсоюзом предприятия был объявлен конкурс социальных проектов «Воплощая мечты» среди молодых работников Общества. На конкурс было заявлено 24 проекта. Победили проекты Гремячинского ЛПУМГ, УАВР № 1, Чайковского ЛПУМГ и два проекта Кунгурского ЛПУМГ. Три из этих проектов уже реализованы, два находятся в стадии завершения.

Подводя итоги своему выступлению, Татьяна Кузенская поблагодарила руководство предприятия, начальников филиалов и членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за конструктивный диалог и плодотворное сотрудничество.

– Пользуясь случаем благодарю всех работников Общества за активное участие в реализации социально-значимых проектов, организованных профсоюзной организацией и предприятием. Желаю всем крепкого здоровья, стабильности, благополучия и мира.

ИТОГИ

В прениях на конференции выступили начальник УАВР № 2 Алексей Цветов, председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – ИТЦ» Андрей Кузнецов и председатель Совета молодёжи Воткинского ЛПУМГ Анна Окунева. Выступающие оценили выполнение обязательств ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества на «удовлетворительно».

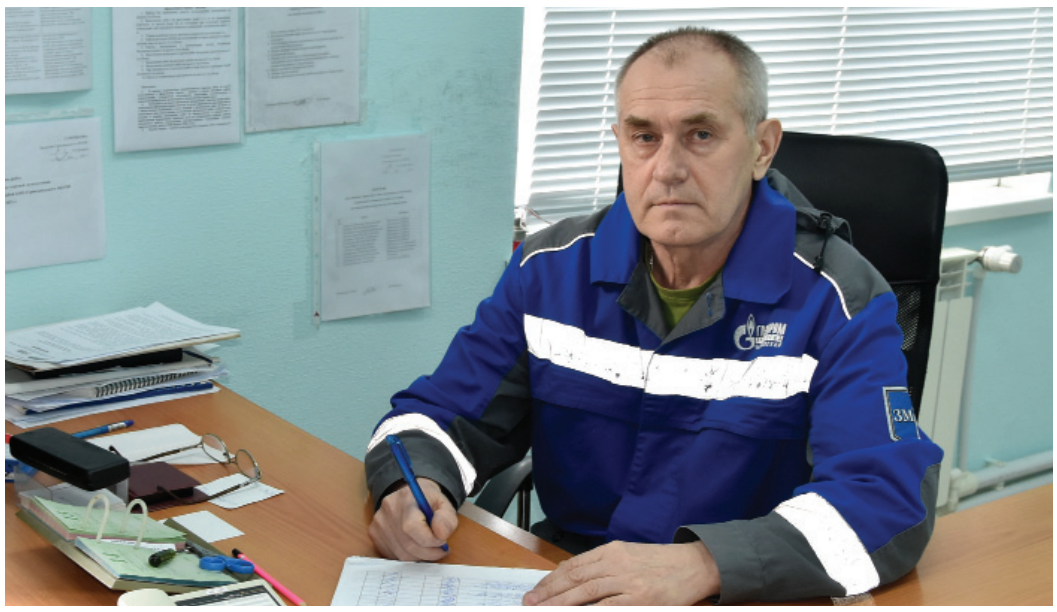
Общим решением конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работа работодателя и профсоюзной организации Общества по выполнению обязательств ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества признана «удовлетворительной», все обязательства, предусмотренные этими документами, в 2021 году выполнены в полном объёме.

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

НАШИ ЛЮДИ

НАЙТИ СВОЁ ПРИЗВАНИЕ

Инженер по КИПиА 1 категории КЦ № 6 САМО Горнозаводского ЛПУМГ Николай Кукшинов – один из самых опытных работников службы. Его отличные деловые качества и глубокие знания в профессии служат ориентиром для молодых специалистов службы.



Николай Кукшинов трудоустроился в Горнозаводское ЛПУМГ осенью 1984 года в качестве прибориста службы КИПиА. С интересом он окунулся в новое для себя дело. Принимал активное участие в пусконаладочных работах систем автоматики на КЦ № 6: осуществлял отладку автоматических систем управления ГПА-Ц-16СТ.

– Коллектив службы был отличным – все молодые! Оборудование поступало новое и мы с интересом его изучали, устанавливали, осуществляли пусконаладочные работы и запуск автоматических систем. Хотелось до всего дойти самим.

Вспоминает, хоть зарплата была не очень большая (в Горнозаводске можно было заработать и больше), но на работу ходили с удовольствием и даже не думали что-то менять. Шло активное строительство, возводились компрессорные станции, устанавливались ГПА. Внедрялось самое современное оборудование, применялись новые технологии. Подкупало и то, что молодые семьи обеспечивали жильём. Спустя два года работы в филиале молодая семья Кукшиновых получила новенькую трёхкомнатную квартиру. Такое отношение предприятия к своим работникам вселяло уверенность в завтрашнем дне и настраивало на дальнейшую плодотворную работу.

С уважением и благодарностью вспоминает Николай Иванович годы работы с начальником службы КИПАиТ Иваном Ивановичем Миленбергом. «Мой учитель» – так называет он своего первого руководителя, который помог ему быстро освоиться в профессии и получить много специальных знаний.

В 2005 году Николай Кукшинов окончил Пермский авиационный техникум по специальности «радиоэлектронные устройства». Полученные знания он успешно применял на производстве. К тому времени в Горнозаводском ЛПУМГ началась масштабная реконструкция систем автоматики. Инженер по КИПиА 1 категории САМО Николй Кукшинов принимал активное участие в модернизации ГПА-Ц-16 с установкой систем автоматического антипомпажного регулирования и защиты фирмы «ССС».

В настоящее время с участием Николая Ивановича проходит техническое обслуживание и проверка системы автоматического управления ГПА-Ц-16 СТ № 65. Как отмечает начальник САМО Юрий Викторович Власов, в коллективе службы Николай Кукшинов пользуется заслуженным авторитетом и уважением:

– Николай Иванович – один из самых высокопрофессиональных специалистов нашей службы, неоднократно принимал участие в капитальных ремонтах и реконструкциях оборудования цеха. Ежегодно на базе КЦ № 6 проходят практику студенты вузов и техникумов, и он традиционно становится наставником для молодых специалистов и отлично с этим справляется. Имея богатый опыт и глубокие знания, Николай Иванович является внештатным преподавателем. На базе филиала есть свои учебные классы, где он передаёт свои знания на курсах повышения квалификации слесарям контрольно-измерительных приборов и автоматики службы.

За почти 38 лет работы накоплены достаточный опыт и знания, которыми сейчас Николай Иванович делится с молодыми специалистами службы. Он отмечает, что молодёжь в службу приходит грамотная, имеет широкий кругозор. «Сплав опыта и молодости» на службе САМО филиала: практический опыт Кукшинова и современные знания технологий молодёжи помогает быстрее дойти до сути изучаемого вопроса, наладить оборудование и системы автоматики, чтобы всё работало без сбоев, чётко и правильно.

За свою добросовестную работу, ответственное отношение к выполнению поставленных задач инженер по КИПиА 1 категории Николай Кукшинов не раз был отмечен почётными грамотами Общества, в 2008 году его фотопортрет был размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Но это всё не даёт Николаю Ивановичу почивать на лаврах. Признаётся, что хочется ещё раз принять участие в очередной реконструкции систем автоматики, которую планируется провести в филиале в недалёком будущем. Ему интересно познакомиться с новым оборудованием, заняться его установкой и пусконаладкой.

Анна ТАРАСОВА

неФОРМАТ

**В привычном формате общения «начальник – подчинённый» мы привыкли задавать руководителям вопросы исключительно производственного характера.
А что если попробовать взглянуть на топ-менеджмент с другой стороны? Вдруг окажется, что мы любим одни и те же песни, болеем за одну и ту же команду или вообще мечтаем об одном и том же? Может тогда мы станем лучше понимать друг друга? Мы решили попробовать и придумали рубрику «Неформат», в рамках которой на нестандартные вопросы будут отвечать руководители предприятия. И первым на наше предложение откликнулся заместитель генерального директора Общества Виктор Путинцев.**

– Виктор Евгеньевич, о чём вы мечтали в детстве?

– Когда все мечтали стать космонавтами, я хотел быть моряком, хотел отправиться в дальнее плавание. В детстве знал названия всего устройства корабля – такелаж, рангоуты, гик, ванты, фок, мачта и т.д. Я бредил морем. Впоследствии даже подавал документы в мореходку. Даже сейчас, будь у меня возможность, я бы походил по морям будучи в команде экипажа, а не пассажиром.

– Вам дали возможность реализовать себя в любом другом деле, какое бы Вы выбрали?

– Это было бы что-то не техническое и точно не политическое. Я бы занялся чем-то гуманитарным, филологическим, даже философским. Мне интересна история, но не преподавание. Педагог из меня абсолютно никудышный.

– В какой период истории вы отправились бы на машине времени? С кем бы хотели встретиться?

– Наверное, мне хотелось бы оказаться в Америке периода гражданской войны 1861–1865 годов и встретиться с главнокомандующими обеих сторон – и с генералом Грантом со стороны северян, и с генералом Ли, воюющим за южные штаты.

Мне интересна четвёрка президентов США, портреты которых высечены на горе Рашмор: Джордж Вашингтон, Томас Джефферсон, Теодор Рузвельт и Авраам Линкольн – они составляют определённые вехи нации. Американский подход сильно отличается монументальностью, они разделяют жизнь очень молодой нации на целые эпохи.

Ещё из исторических личностей я бы встретился с Нельсоном Мандела – совершенно непонятная для меня фигура на африканском континенте и в мире вообще. С ним бы я с удовольствием побеседовал.

– Как Вы отдыхаете?

– Мне нравится отдыхать с книжками или фильмами. Если активный отдых, то, конечно, лыжи. Когда занимаешься чем-то физически монотонным – голова очищается и столько мыслей появляется, что даже диву даёшься.

– Если бы можно было пригласить на ужин кого угодно, кого бы Вы пригласили?

– Стивен Кинг один из тех, с кем я перекусил бы, желательно за его счёт. Хочу понять, откуда в голове у человека рождаются подобные, совершенно босховские, фантазии, перенесённые при этом на современный мир.

– Кто ваш любимый киногерой и кинозлодей?

– Определённого киногероя назвать сложно, точно не Штирлиц и не Джеймс Бонд. Если говорить о кинозлодее, вызывающем какую-то симпатию, то это Джокер в исполнении Хоакина Феникса. Если же исходить из понятия рафинированности злодейства, то главный злодей серии фильмов «Пила» Джон Крамер. Страшнее, мне кажется, нет персонажа, да и сами фильмы – страшные качественные ужастики.

– У вас есть любимая цитата или поговорка?

– На цитатах я не зацикливаюсь, но мне нравится фраза «Нельзя обмануть бесконечность». Она, кстати, принадлежит Стивену Кингу. Мне кажется она всеобъемлющая.

Есть ещё два хороших выражения: «мы не меняемся, даже если мы изменились» и «если мы говорим, что выбора нет, значит выбор уже сделан».

– Есть ли что-то, что вы хотите попробовать, но постоянно находятся причины этого не делать?

– Я очень хочу прыгнуть с парашютом или на тарзанке. Чего я точно не хочу, так это в горы, в пещеры и под воду. Дайвинг, спелеология и альпинизм – это не моё совершенно.

– Вы любите животных?

– Да, очень. Особенно тесно моя жизнь связана с кошками. Первая у меня появилась ещё в 1977 году, с той поры я жизнь без кошек не представляю. На моих глазах выросла целая династия – дети этой кошки, её внуки. Количество кошек, которые были в моей жизни, просто не поддаётся подсчёту. Сейчас у меня живут 2 кошки и 2 кота. Я надеюсь, что это предел, но боюсь, что ситуация может измениться. Самую старшую кошку Севик мы взяли из московского приюта (ужасное место, даже в столице). Другую, Феню или Жёлтика, как мы её называем для простоты из-за цвета шерсти, случайно нашли по дороге в Москву в районе Чувашии – не туда свернули, так и забрали её с собой. С котами почти та же история – Пикселя (весом 8,6 кг) взяли в Чайковском с передержки, а второй кот, Шон, сам нас нашёл – пришёл в ночь Хэллоуина. Дома, куда ни посмотришь, обязательно уткнёшься взглядом в кота. Они перемещаются за мной. Можно сказать, когда мои колени освобождаются от одного кота, то это для того, чтобы на них забрался другой. И все они не похожи друг на друга ни характером, ни лицом, совсем как люди.

Я считаю, если человек хочет взять кошку – это должен быть по-настоящему осознанный выбор, и брать её лучше из приюта или с улицы. Они живут там в ужасных условиях, им буквально можно подарить вторую жизнь.

Да и вообще, если бы я мог на что-то повлиять, я бы запретил все зоопарки – животных нужно любить и позволить им существовать в родной среде обитания.

Беседовала Вероника ХАБАРОВА

ДЕВУШКА-КАПИТАН

«Хороший капитан – это 50 % успеха коллектива», – говорят девушки из волейбольной команды Кунгурского ЛПУМГ. Наверное, они правы. Стать абсолютным чемпионом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по волейболу в Спартакиаде Общества в 2021 году им удалось вместе со своим профессиональным капитаном – Марией Колобовой, машинистом технологических компрессоров 4 разряда Кунгурского ЛПУМГ.

Родилась Мария в с. Зуята Кунгурского городского округа. Ещё в школе особенный интерес проявляла к спорту: занималась лёгкой атлетикой, лыжными гонками, баскетболом. Волейбол стал родным уже в Кунгурском автотранспортном колледже, куда Мария поступила по направлению «менеджер по кадрам». Потом была учёба в Уральской академии государственной службы по специальности «государственное муниципальное управление».

– *Хорошего наставника в спорте у меня не было*, – говорит Мария, – *всего добивалась сама путём проб и ошибок. Только упорные тренировки и желание побеждать помогли достичь результата.*

Но в Кунгурском ЛПУМГ, куда Мария пришла работать в 2019 году, наставник нашёлся. Им стал для девушки инженер по ремонту Денис Валерьевич Казаринов.

– *Он многому меня научил,* – говорит Мария, – *помогал во всём.* Поэтому уже в июне 2021 года ей удалось занять 4 место в конкурсе профессионального мастерства.

За небольшой ещё срок работы в филиале это не единственное достижение Марии Колобовой. В 2021 году на праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности она была награждена Благодарностью ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» за активное содействие в реализации социально значимых программ. В составе волейбольной команды Кунгурского ЛПУМГ она неоднократно становилась чемпионом города Кунгура в этом виде спорта.

Здоровый образ жизни – одно из железных правил нашей коллеги и всей её семьи. В свободное от работы и домашних забот время Мария Колобова вместе с сыновьями и мужем любит кататься на лыжах, коньках, посещает бассейн.

Елена СТАРЦЕВА

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества | архив газеты | @transgazchaik | @gtchaikovsky | Чайковский @gazprom_tr_

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 5 (619), март 2022 г. Подписан в печать 23.03.2022 г. Дата выхода в свет 28.03.2022 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 2022-02232. Тираж 999 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.