ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 6 (620). Март 2022 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

КОНТРОЛЬ В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

Фото: Б. Балтаев

Уполномоченный по охране труда Бардымского ЛПУМГ Илшат Амиров

В Обществе подвели итоги традиционного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В этот раз победителями стали представители Бардымского, Воткинского, Горнозаводского ЛПУМГ и Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

>>> стр. 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА АЛЕКСЕЯ ОЛЕЙНИКОВА
стр. 2

АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛА ОБЪЯСНЯЕМ.РФ
стр. 2

«ГАЗПРОМ» РАЗРАБОТАЕТ КЛИМАТИЧЕСКУЮ СТРАТЕГИЮ ДО 2050 ГОДА
стр. 2

К БОЛЬШОЙ ВОДЕ ГОТОВЫ: ИТОГИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ ТРЕНИРОВКИ ПО ПОДГОТОВКЕ ОБЩЕСТВА К БЕЗАВАРИЙНОМУ ПРОПУСКУ ПАВОДКОВЫХ ВОД
стр. 3

СОВЕРШЕНСТВУЕМ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА
стр. 4

ЧИТАЙТЕ В «ПРОФСОЮЗНОМ ВЕСТНИКЕ»:

ОПРЕДЕЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»
стр. 5

ОЧЕРК О ПРОФСОЮЗНОМ ЛИДЕРЕ ГОРНОЗАВОДСКОГО ЛПУМГ АНАСТАСИИ АТНАГУЛОВОЙ
стр. 5

ЗНАТНО ПОРЫБАЧИЛИ! – КТО ПОЙМАЛ ЗА ХВОСТ УДАЧУ В СОРЕВНОВАНИЯХ «УЛОВ ГАЗОВИКА»
стр. 6

СОБЫТИЕ

В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

25 марта в Культурно-спортивном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялось торжественное собрание, посвящённое 38-летию со дня образования предприятия.

В концертном зале Дома культуры Культурно-спортивного центра Общества собрались руководители предприятия, начальники филиалов, представители трудового коллектива. Вместе вспоминали историю становления и развития Общества, его победы и достижения. Чествовали коллег, чьи фотопортреты в 2022 году размещены на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский», – этой награды за добросовестный труд в этот раз удостоены 36 лучших работников администрации и филиалов предприятия. Церемонию награждения сопровождали творческие номера коллективов Культурно-спортивного центра Общества, создавая отличное праздничное настроение.

С Днём компании собравшихся в зале и тех, кто день за днём несёт свою трудовую вахту на рабочих местах, поздравил генеральный директор Общества Алексей Олейников. Он подчеркнул, что ООО «Газпром трансгаз Чайковский» продолжает уверенно и стабильно работать и развиваться благодаря профессионализму и высокой ответственности всего коллектива предприятия:

В церемонии награждения лучших работников Общества принял участие генеральный директор предприятия Алексей Олейников

– Работники нашего Общества трудятся профессионально и с полной отдачей сил, – отметил генеральный директор. – *Мы готовимся к испытаниям современного оборудования, внедрению новых технологий. И есть уверенность, что мы достигнем успеха. Желаю всем крепкого здоровья, оптимизма и всего самого наилучшего!*

Особые слова благодарности адресовал Алексей Владимирович ветеранам предприятия, заложившим прочный фундамент сегодняшних успехов газовиков Прикамья. Минутой молчания почтили участники торжественного собрания память первого генерального директора Общества Владимира Афанасьевича Шестакова.

В рамках Дня компании состоялась в этот день и традиционная товарищеская встреча по волейболу среди начальников филиалов и руководителей аппарата управления Общества. Равные по силе команды показали красивую честную игру.

Праздничные мероприятия прошли во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский». На торжественных собраниях газовики поздравляли друг друга, чествовали лучших работников своих подразделений.

Проводились и тематические мероприятия. Например, работники Можгинского ЛПУМГ приняли участие в интеллектуальной игре, посвящённой дню образования компании. За победу боролись семь команд, в составе которых были представители подразделений и ветераны филиала, а также ученики «Газпром-класса».

>>> стр. 3

Уважаемые коллеги!

Сейчас все мы внимательно следим за изменениями геополитической ситуации в связи с событиями последних недель. Защищая безопасность и интересы своих граждан, наша страна столкнулась с беспрецедентным санкционным, политическим и экономическим давлением, против нас фактически развязана полномасштабная информационно-психологическая война.

Обилие противоречивой информации и откровенно фейковых новостей в интернете и социальных сетях работает на дестабилизацию обстановки, разобщая людей и настраивая их друг против друга. В этой ситуации я прошу вас не поддаваться эмоциям, сохранять спокойствие и выдержку, критически относиться к фактам и доверять только надёжным источникам.

У каждого из нас своё, личное отношение к происходящему, но мы с вами трудимся в компании, обеспечивающей энергетическую безопасность страны, а это особая ответственность. Именно поэтому мы, как и наши коллеги из других компаний Группы «Газпром», продолжаем работать в штатном режиме, чётко и профессионально выполняя поставленные перед нами задачи по надёжному транспорту газа и его бесперебойной поставке потребителям.

Чтобы справиться со всеми трудностями и вызовами нам необходимо ценить и уважать друг друга, заботиться о тех, кто рядом, помогать словом и делом. Ни на миг не забывать, насколько важна сплочённость, командная работа, взаимовыручка, готовность прийти на помощь.

От себя лично могу сказать, что руководство Общества продолжит делать всё необходимое, чтобы предприятие стабильно работало и развивалось, а наши работники чувствовали свою защищённость и уверенность в завтрашнем дне.

А.В. ОЛЕЙНИКОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ГДЕ СОБРАНЫ ВСЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ?

На сайте Правительства РФ появился раздел с информацией о действующих мерах поддержки в условиях санкций.

Информация там сгруппирована по двум направлениям:

по категориям получателей – граждане, бизнес;

по типам отраслей и сфер деятельности – социальная сфера, финансы, налоги, регулирование.

На сайте люди уже сейчас могут узнать, как найти работу и оформить кредитные каникулы для заёмщиков.

Предприниматели найдут в разделе сведения о действующем в России временном запрете проверки бизнеса, льготных кредитах для представителей различных отраслей, условиях нового этапа амнистии капитала.

Правительство продолжает активно разрабатывать дополнительные меры поддержки граждан и бизнеса в условиях внешних ограничений. По мере принятия решений содержание информационного раздела будет оперативно обновляться.

СОХРАНИТСЯ ЛИ ПРОГРАММА БЕСПЛАТНОЙ ГАЗИФИКАЦИИ?

Программа газификации идёт по плану, её сроки меняться не будут, объяснили в Минэнерго. У страны есть все необходимые для догазификации регионов ресурсы.

Сегодня для участия в программе подано больше 517 тысяч заявок. Всего же газ до границ участка подведут более чем к двум миллионам домохозяйств.

Газификацию регионов ведёт ПАО «Газпром» вместе с регионами. Компания финансирует доведение газа до населённых пунктов, а региональные власти отвечают за прокладку уличных сетей и подготовку потребителей к приёму газа.

Подать заявку на подключение газа, проверить, имеет ли участок возможность для подключения к трубе, а также связаться со своим региональным оператором газификации можно разными способами: через сайт единого оператора, сайт по газификации России или по номеру федеральной горячей линии 8-800-101-00-04.

Подать заявку на бесплатное подключение газа также можно через «Госуслуги».

ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ О ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЕ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ

Президент подписал указ о ежемесячной выплате семьям с детьми 8–17 лет с 1 апреля, сообщает сайт Госдумы.

«В целях повышения доходов семей, имеющих детей, постановляю установить с 1 апреля 2022 г. ежемесячную денежную выплату на ребёнка в возрасте от восьми до семнадцати лет, предоставляемую нуждающимся в социальной поддержке гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Российской Федерации, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством субъектов Российской Федерации», – говорится в Указе.

Как отмечается в документе, ежемесячная выплата предоставляется в случае, если ребёнок является гражданином РФ, постоянно проживает на территории РФ, а размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте.

«Размер ежемесячной выплаты составляет 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации», – говорится в тексте.

В случае, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учётом ежемесячной выплаты в размере 50 % величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 75 % величины прожиточного минимума для детей.

Если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учётом ежемесячной выплаты в размере 75 % величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 100 % величины прожиточного минимума для детей.

В РОССИИ НАЧАЛИСЬ ПРОДАЖИ ПУТЕВОК С КЕШБЭКОМ В ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ

Продажи путёвок с кешбэком в детские лагеря начались в России в ночь на 31 марта и продлятся до конца лета, отправиться в детский лагерь по программе кешбэка можно будет с 1 мая по 30 сентября 2022 года, передаёт ТАСС.

Согласно условиям программы, поездка должна быть оплачена картой «Мир», зарегистрированной в программе лояльности платёжной системы. После этого в течение пяти дней на неё автоматически вернётся половина стоимости путёвки, но не более 20 тыс. рублей. Ограничений по возрасту детей и количеству смен, в которые ребёнок или несколько детей могут отдохнуть со скидкой, нет, объяснили ранее в Ростуризме.

При выборе путёвки на сайте лагеря необходимо убедиться, что он является участником программы, а при покупке на сайте туроператора или агрегатора проверить, что выбранная путёвка участвует в программе. Её действие распространяется на государственные и коммерческие стационарные лагеря детского отдыха. Также в этом году принято решение включить в программу детские палаточные лагеря. Они будут присоединяться к ней по мере готовности и прохождения необходимых процедур.

С полным списком участников и предложений можно ознакомиться на сайте мирпутешествий.рф в разделе «детские лагеря», сообщили в ведомстве.

Программа детского туристического кешбэка в РФ проводилась с 25 мая по 31 августа 2021 года. Возобновить её в 2022 году поручил Президент РФ Владимир Путин.

ЧТО БУДЕТ С ЦЕНАМИ НА ПРОДУКТЫ?

Федеральная антимонопольная служба России внимательно следит за ценами. Запрещены необоснованное повышение цен, злоупотребление доминирующим положением на рынке, картельные и ценовые сговоры.

Заметив нарушение законодательства, ведомство незамедлительно принимает меры – от предостережений до возбуждения антимонопольных дел.

Торговые сети приняли добровольные обязательства по ограничению наценок на отдельные виды социально значимых продуктов. Для контроля запущена горячая линия, на которую можно сообщить о завышении цен на продукты в сетевых магазинах.

Кроме того, Правительство предусмотрело возможность использовать резервы госфонда – такое постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин. При росте цен на 10% и выше, по сравнению со средней ценой, фонд сможет продавать эту продукцию, стабилизируя ситуацию на рынке.

Список предприятий, которые смогут покупать такие продукты у государства, составит Минсельхоз РФ совместно с Минэкономразвития, Минфином и Федеральной антимонопольной службой.

По материалам официального интернет-ресурса для информирования о социально-экономической ситуации в России ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

«ГАЗПРОМ» СЕМНАДЦАТЫЙ ГОД ПОДРЯД ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ ГАЗА ВЫШЕ ОБЪЁМОВ ДОБЫЧИ

Эффективное восполнение минерально-сырьевой базы — одна из ключевых стратегических задач «Газпрома». Из года в год компания успешно её решает, в первую очередь, за счет проведения масштабных геологоразведочных работ (ГРР).

В 2021 году «Газпром» продолжал комплексную работу по поиску, оценке, разведке залежей углеводородов на территории Российской Федерации. Выполнено 6,7 тыс. кв. км сейсморазведочных работ методом 3D, пробурено 64,7 тыс. м горных пород, построено 20 глубоких скважин (две из них – на шельфе Карского моря).

Обеспечен прирост запасов газа «Газпрома» в объёме 523 млрд куб. м, что превышает объём его добычи (514,8 млрд куб. м в 2021 году). Таким образом, уже 17 лет подряд компания сохраняет коэффициент восполнения запасов выше единицы.

Основной прирост запасов газа в 2021 году получен в результате геологоразведочных работ на ресурсной базе Ямальского центра газодобычи – ключевого для развития отечественной газовой отрасли в XXI веке. Речь идёт о Ленинградском месторождении на приямальском шельфе Карского моря, а также о Тамбейском месторождении на суше полуострова Ямал.

Компания продолжает строительство разведочных скважин на базовых месторождениях Ямальского центра – Бованенковском и Харасавэйском, а также на опорных месторождениях Якутского и Иркутского центров газодобычи – Чаяндинском и Ковыктинском. Кроме того, ведётся геологическое изучение глубокозалегающих ачимовских и юрских отложений на традиционных месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона.

«ГАЗПРОМ» РАЗРАБОТАЕТ КЛИМАТИЧЕСКУЮ СТРАТЕГИЮ ДО 2050 ГОДА

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о стратегии действий ПАО «Газпром» по достижению углеродной нейтральности.

«Газпром» реализует планы в области низкоуглеродного развития в соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года».

Деятельность «Газпрома» в высокой степени соответствует мировому низкоуглеродному вектору развития, поскольку в портфеле продукции компании значительную долю занимает природный газ – наиболее экологичный энергоноситель из всех существующих ископаемых источников энергии. За счёт уникальных свойств природного газа, а также последовательной реализации мер по сокращению выбросов парниковых газов Группа «Газпром» достигла одного из самых низких значений углеродного следа среди крупнейших нефтегазовых компаний.

«Газпром» разрабатывает сценарии устойчивого развития, определяющие долгосрочные целевые показатели и стратегические подходы по сокращению выбросов парниковых газов. Работа ведётся с учётом специфики и условий функционирования национальной экономики, первоочередных задач компании, а также вектора низкоуглеродного развития. На основе этих сценариев будет разработана Климатическая стратегия компании.

Совет директоров поручил Правлению разработать Климатическую стратегию ПАО «Газпром» до 2050 года и представить её на рассмотрение в 2023 году.

Управление информации ПАО «Газпром»

<<< стр. 1

В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

В итоге победу одержала команда ветеранов Можгинского ЛПУМГ. Кроме того, в День компании в автобусах, доставлявших сотрудников филиала к месту работы, звучали песни, посвящённые газовикам, а при входе на промплощадку работники клуба «Факел» встречали коллег поздравлениями и вручали им буклеты, рассказывающие об истории Общества.

Немалый путь пройден коллективом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за прошедшие 38 лет, проделана большая работа. И впереди нас, без сомнения, ждут новые достижения и успехи. С днём рождения, компания! Мы пополним летопись твоих свершений ещё не одной славной страницей.

Анна ТАРАСОВА
Фото Вероники ХАБАРОВОЙ и Роберта ШАМСЕТДИНОВА

На торжественном собрании газовики чествовали коллег, чьи фотопортреты в 2022 году размещены на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

Товарищеская встреча по волейболу среди руководителей Общества

Интеллектуальный турнир в Можгинском ЛПУМГ

ПАВОДОК – 2022

К БОЛЬШОЙ ВОДЕ ГОТОВЫ

Органы управления, силы и средства ООО «Газпром трансгаз Чайковский» готовы к реагированию на аварии (инциденты) и обеспечению устойчивой работы объектов транспорта газа в период прохождения весеннего паводка 2022 года. Такой вывод был сделан после проведения комплексной противоаварийной тренировки по подготовке Общества к безаварийному пропуску паводковых вод.

В преддверии весны с целью обеспечения безопасной эксплуатации объектов транспорта газа на предприятии издаётся приказ о подготовке к весеннему паводку. Документом утверждается план мероприятий и состав комиссии, которую возглавляет главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Анатолий Мостовой.

Проверке готовности руководящего состава, сил и средств Общества к безаварийному пропуску паводковых вод, а также отработке практических действий работниками аварийных бригад и нештатных аварийно-спасательных формирований при выполнении работ по предназначению, и была посвящена комплексная противоаварийная тренировка. В ней приняли участие члены комиссии по ЧС и ОПБ администрации Общества и филиалов предприятия, работники аварийных бригад и диспетчерских служб, представители Отдела МВД по Чайковскому городскому округу и РСЧС Пермского края и Удмурткой Республики.

11 марта до участников тренировки была доведена вводная: «В результате перехода среднесуточной температуры через ноль раньше климатической нормы, превышения нормы климатических осадков в феврале – марте на 70 % сложилась неблагоприятная паводковая обстановка на территориях Пермского края и Удмуртии. При этих условиях возникла необходимость повышения сбросов ГЭС каскада, возрос риск подтопления низкопойменных участков рек и угроза возникновения аварии (инцидента) на линейной части магистральных газопроводов в местах подводных переходов через водные преграды».

В ходе тренировки был показан высокий уровень готовности работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» к обеспечению безопасной эксплуатации объектов транспорта газа в условиях паводковой активности. Кроме того, продемонстрирована эффективная работа объектовых систем оповещения администрации и филиалов Общества, отработаны практические действия представителей аварийных бригад филиалов при выполнении работ в случае возникновения аварий или инцидентов и взаимодействие со структурами МВД и РСЧС. В проведении мероприятия было задействовано порядка 130 единиц техники аварийных бригад Общества. В ходе тренировки все поставленные цели были достигнуты, учебные вопросы отработаны в полном объёме.

Виктор ПАЛИЙ, ведущий инженер СО

Аварийная бригада Чайковского ЛПУМГ проводит работы по локализации и ликвидации условной аварии на участке МГ «Уренгой – Ужгород»

НОВОСТИ ТРАССЫ

ГРЕМЯЧИНСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности филиала запущен в работу после завершения ремонта по результатам ВТД участок МГ «СРТО – Урал». Работниками Среднеусьвинской ЛЭС Гремячинского ЛПУМГ и УАВР № 1 здесь устранено 2 дефекта и заменён один кран Ду 300 мм. Работа с одним из дефектов осложнялась болотистой местностью.

На участке МГ «Ямбург – Поволжье» завершены ремонтные работы, в ходе которых отшурфованы и обследованы 3 дефекта, 2 из которых подтвердились и были устранены. Ремонт вели работники Среднеусьвинской ЛЭС и УАВР № 1.

Ещё на одном участке МГ «Ямбург – Поволжье» завершён плановый ремонт двух полуперемычек и продолжается капитальный ремонт по результатам ВТД. Всего на участке обнаружено 14 дефектов, 3 из которых уже устранены. На одном из устранённых дефектов были выявлены трещины, переходящие на соседние трубы, в связи с чем необходимо было заменить 4 трубы. Был проведён комплекс работ по испытанию трубной плети с привлечением ООО «СТС» и участием строительной инспекции ЗУУ «Газпром газнадзор». Трубы выдержали испытания и теперь установлены в газопровод. До 20 апреля двум бригадам УАВР № 1 и бригадам Среднеусьвинской и Гремячинской ЛЭС предстоит устранить ещё 11 дефектов и заменить 2 крана Ду 300 мм.

В рамках энергосберегающих мероприятий на всех выводимых в ремонт участках была выполнена перекачка газа с помощью МКУ ООО «Газпром МКС».

Кроме этого, в филиале в соответствии с утверждёнными планами проводятся противопаводковые мероприятия.

КУНГУРСКОЕ ЛПУМГ

С опережением срока на две недели бригада УАВР № 2 завершила ремонтные работы на участке МГ «Уренгой – Ужгород», всего было устранено 4 дефектных места.

На участке МГ «Уренгой – Центр I», находящемся в зоне ответственности Кунгурского ЛПУМГ, проведена внутритрубная диагностика. Участок расположен между р. Чусовая и р. Сылва. И запуском, и приёмкой диагностических снарядов занимались бригады Кунгурского ЛПУМГ. После получения результатов ВТД будет принято решение о необходимости и объёме ремонта.

На резервной нитке МГ «Уренгой – Центр II» и МГ «Ямбург – Елец I», пересекающей реку Сылва, продолжается ремонт по результатам ВТД. Бригада ЛЭС и сварочно-монтажный участок ЛЭС Кунгурского ЛПУМГ завершили замену 20 труб Ду 1200 мм в пойменной части р. Сылва и приступили к замене соединительных деталей трубопровода. Закончить ремонтные работы планируется к 13 мая.

Работы на МГ «Ямбург –Поволжье»

АЛМАЗНОЕ ЛПУМГ

По предварительному отчёту ВТД на участке МГ «СРТО – Урал» длиной 28 км обнаружено 3 дефектных места. Два из них расположены в зоне ответственности соседнего Полянского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа», одно – в зоне ответственности Алмазного ЛПУМГ. Так как работы ведутся последовательно, устранение дефекта на территории ООО «Газпром трансгаз Чайковский» силами Алмазного ЛПУМГ и УАВР № 1 сможет начаться только после окончания ремонта на территории Полянского ЛПУМГ. На данный момент уже завершена перекачка газа с помощью МКУ, ведутся земляные работы по раскопке дефектных мест и их обследование.

БАРДЫМСКОЕ ЛПУМГ

Бригады ЛЭС и сварочно-монтажного участка Бардымского ЛПУМГ завершили ремонтные работы на резервной нитке МГ «Уренгой – Центр II», пересекающей р. Сылва. В зоне ответственности Бардымского ЛПУМГ находился левый берег. На участке устранено 6 дефектных мест.

1 апреля на участке длиной 108 км МГ «Уренгой – Центр I» завершился комплекс внутритрубной дефектоскопии. Провела его подрядная организация ООО «НПЦ ВТД». После расшифровки полученных результатов ВТД бригады УАВР № 1 и ЛЭС Бардымского ЛПУМГ приступят к ремонту выявленных дефектов.

В зоне ответственности филиала приступили к подготовке к весеннему паводку – работники АТЦ и ЛЭС Бардымского ЛПУМГ начали расчистку вдольтрассовых проездов, водопропускных канав и подъездных дорог к крановым узлам.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

С 1 марта 2022 года вступил в силу ряд нормативных документов, разработанных Минтрудом России. В связи с этим в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» организована разработка или переработка локальных нормативных актов для приведения системы управления охраной труда в соответствие с требованиями трудового законодательства. Предлагаем ознакомиться с основными положениями новых документов.

Введён в действие новый раздел X ТК по охране труда от 02.07.2021 № 311-ФЗ.
В обновлённой редакции X раздела ТК РФ в статье 209.1 описаны 2 основополагающих принципа обеспечения безопасности труда:

– предупреждение и профилактика;

– минимизация повреждения здоровья.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Признаётся приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Предупреждению и профилактике сегодня уделяется минимум времени. Обычно реагируют на уже случившийся факт происшествия. Сейчас концепция безопасного производства сдвигается в сторону предупредительных мер.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
Документ содержит критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в России и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать размер предприятия, сложность производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки. Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профрисков, исходя из специфики сферы деятельности.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

Основанием для её проведения являются: заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ.

Также сюда входят определения суда, представления инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ.

По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Приказом оговорена подача заявления, процедуры экспертизы и сроки её проведения, рассмотрение оснований для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьёй 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».
Утверждены 28 видов работ, на которые не распространяется запрет на работу в опасных условиях труда. В список включены аварийно-спасательные работы; работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций; работы, связанные с организацией профилактики и тушения пожаров; работы при ликвидации последствий террористического акта; авиационно-спасательные работы; работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах; водолазные и другие виды работ.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учётом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

В приказе изложены:

– требования к организации рабочего места;

– требования к безопасному содержанию рабочего места.

Так, если работать приходится в основном стоя, то обеспечивается возможность присесть во время работы. Использование рабочих поз в положениях «лёжа», «на коленях», «на корточках» минимизируется. Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда с учётом специфики деятельности работодателя. Комитет создаётся по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнёрства. Среди задач – разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».
Работодателю следует утвердить локальным нормативным актом порядок учёта микроповреждений (микротравм) работников с учётом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности. Учёт микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

Учёт микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.
Приказ содержит рекомендуемые образцы:

– справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

– журнала учёта микроповреждений (микротравм) работников.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
Обязанность предоставления указанной информации возлагается на работодателя. Минтруд определил формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. В частности, информация может доводиться:

– в визуальной/печатной форме – коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;

– посредством видеоматериалов – видеоролики, программы на корпоративном телевидении;

– с помощью интернет-ресурсов – сайты работодателя, Минтруда, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информационные системы.

Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учётом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения. Работодатель с учётом специфики деятельности, структуры управления, численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ. Примерное положение содержит Приложение № 1 «Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ» и Приложение № 2 «Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников».

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную».
Минтруд обновил предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную.

В частности, предельно допустимая масса груза при разовом подъёме тяжестей без перемещения составляет 15 кг.

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать 350 кг с рабочей поверхности и 175 кг с пола.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «ГАЗ-ЭКСПРЕСС». ВЫПУСК № 2 (17)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

<<< стр. 1

КОНТРОЛЬ В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

В настоящее время на предприятии обучены и трудятся 219 уполномоченных по охране труда. Это люди самых разных профессий. Ежегодно с целью распространения среди них передового опыта по организации и осуществлению общественного контроля за состоянием и условиями охраны труда, снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, контролю за выполнением работниками Общества их обязанностей в этой области ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» организует конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В этот раз его участниками стали 22 представителя филиалов и администрации Общества. Каждым из них был подготовлен отчёт о проделанной работе с демонстрацией используемых методов и приёмов деятельности, а также представлены результаты общественного контроля. При оценке конкурсантов также учитывалось участие уполномоченных в работе ведомственных и контрольных органов при осуществлении ими надзорных и контрольных проверок состояния условий труда.

Решением конкурсной комиссии, по итогам 2021 года звание «Лучший уполномоченный по охране труда» ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» присвоено четырём работникам Общества.

Трое победителей – Анатолий Гуляев, Евгений Собачкин и Сергей Пастухов – уже входили в число лучших уполномоченных по охране труда Общества, были в их активе и победы на уровне Нефтегазстройпрофсоюза РФ и МПО «Газпром профсоюз». В отличие от коллег, Илшат Амиров одержал победу в конкурсе впервые. А стать уполномоченным по охране труда ему помог случай:

– Во время проведения работ на территории цеха к нам подошёл специалист из другого цеха и указал, что нужно обрезать ветки с деревьев, которые мешают проезду транспортных средств и проходу людей. После разговора с ним я узнал, что он является уполномоченным по охране труда. Мне захотелось попробовать свои силы в этом направлении работы, и я предложил свою кандидатуру. Моё решение поддержали коллеги на собрании, это было три года назад.

По словам Илшата Газнавиевича, уполномоченный прежде всего должен быть неравнодушным человеком. От того, насколько он лично заинтересован в соблюдении правил и условий охраны труда, зависит качество его работы и безопасность работников предприятия. Ведь деятельность уполномоченного по охране труда направлена не только на выявление нарушений и устранение выявленных замечаний, но и на предупреждение нарушений и травматизма, внесение предложений по организации профилактических мероприятий в этом направлении. И коллеги, как говорит Илшат Амиров, на его замечания реагируют правильно, быстро устраняют выявленные нарушения.

– Вместе со специалистами по охране труда и уполномоченными по охране труда я принимаю участие в проведении в филиале рейдов, направленных на оценку состояния оборудования и соответствия действий работников правилам охраны труда. Побеждать в конкурсе приятно, но ещё приятнее осознавать, что мои знания соответствуют той ответственности, которая возложена на меня. Звание «Лучшего уполномоченного по охране труда ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» обязывает меня к повышению уровня знаний и более профессиональному выполнению своих обязанностей.

В настоящее время ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» готовит документы для участия представителей нашего предприятия в конкурсах среди уполномоченных по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза РФ и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Анна ТАРАСОВА

ЛУЧШИМИ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ» ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА ПРИЗНАНЫ:

Илшат АМИРОВ, машинист т/к 5 разряда КЦ № 4 Бардымского ЛПУМГ;

Анатолий ГУЛЯЕВ, инженер по ремонту Шарканской ГКС Воткинского ЛПУМГ;

Сергей ПАСТУХОВ, слесарь-ремонтник ИТЦ;

Евгений СОБАЧКИН, инженер по ЭОГО ГКС № 3 Горнозаводского ЛПУМГ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Анастасия Викторовна - так уважительно называют своего профсоюзного лидера в Горнозаводском ЛПУМГ. Эта красивая, молодая и очень активная девушка смогла сплотить работников филиала, на деле показывая, что профсоюз – это реальная помощь и поддержка на всех этапах их трудовой деятельности и жизни.

Председателем первичной профсоюзной организации Горнозаводского ЛПУМГ Анастасия Атнагулова является последние семь лет – в 2014 году она была избрана на этот пост на внеочередной отчётно-выборной конференции трудового коллектива управления. К тому времени в филиале Анастасию Викторовну хорошо знали. Её организаторские способности, большой творческий потенциал и активная жизненная позиция ярко проявились во время её работы руководителем кружка при клубе «Факел» Горнозаводского ЛПУМГ, а умение чётко планировать свою деятельность, высокие коммуникативные и деловые качества – в период работы машинисткой 1 категории руководства и аппарата при руководстве филиала. С первых дней своей трудовой деятельности в ЛПУМГ она всегда была в гуще профсоюзной жизни, оказывала помощь при проведении мероприятий, затем вошла в состав профкома управления. За семь лет работы Анастасия Атнагулова смогла стать для коллектива тем человеком, которому горнозаводские газовики доверили защищать их права и представлять интересы на разных уровнях. И с оказанным доверием она успешно справилась. Результаты её работы говорят сами за себя – профсоюзное членство работников филиала сейчас составляет почти 97 %.

Вокруг себя Анастасия Викторовна сплотила надёжную команду единомышленников. В состав профкомитета входят казначей, председатель совета молодёжи филиала, главный уполномоченный по охране труда, начальник ФОК «Олимпия», юрист и заместитель председателя ППО Горнозаводского ЛПУМГ.

Насыщенной жизнью живёт профсоюзная организация филиала. Но особое внимание уделяется вопросам охраны труда. Благодаря поддержке профсоюза, в Горнозаводском ЛПУМГ чётко построена работа уполномоченных по охране труда. Не раз работники филиала становились победителями конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», а также удостаивались наград на уровне межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

– Работаем в тесном контакте с отделом охраны труда и специалистами группы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, – говорит Анастасия Викторовна. *– Ежегодно составляем программу мероприятий, направленную на реализацию мер по обеспечению производственной безопасности, безопасности дорожного движения, укреплению знаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Организуем конкурсы на лучшую службу образцового порядка, стендов служб, фото- и видеоконкурсы, мероприятия на определение лучшего уполномоченного по охране труда филиала, викторины, КВН и так далее.*

Кроме этого, при поддержке первичной профсоюзной организации на постоянной основе в Горнозаводском ЛПУМГ проходят экологические акции. По словам Анастасии Викторовны, они активно поддерживаются работниками филиала, которые охотно участвуют в высадке саженцев деревьев и кустарников, благоустройстве территории филиала и его подразделений, уборке охраняемых мест района. Всегда находит отклик среди газовиков и проведение благотворительных акций по оказанию необходимой помощи ветеранам и малообеспеченным жителям Горнозаводска, сбору средств и вещей.

С удовольствием принимают участие работники филиала в спортивных и культурных мероприятия, проводимых по инициативе ОППО Общества и ППО филиала. Так, на первом фестивале-конкурсе агитбригад «Наш дом – Газпром» среди филиалов Общества, который состоялся в 2018 году, выступление работников и ветеранов Горнозаводского ЛПУМГ было признано лучшим. В последние годы в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции многие из профсоюзных мероприятий проводятся онлайн. Новый формат не отпугнул газовиков, а наоборот позволил расширить географию участников, поддерживающих профсоюзные инициативы. Одна из последних побед работников Горнозаводского ЛПУМГ – 1 место в конкурсе на лучшее видеопоздравление «Новогоднее волшебство» среди филиалов Общества и заслуженный приз зрительских симпатий.

По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяны Кузенской, в Горнозаводском ЛПУМГ выстроено эффективное социальное партнёрство между руководством филиала и первичной профсоюзной организацией. Об этом говорят и результаты работы первички.

– Анастасия Викторовна ответственно подходит к решению вопросов по различным направлениям деятельности профсоюзной организации. Она смогла объединить вокруг себя активных, неравнодушных работников. Профактив филиала – это настоящая команда единомышленников! Особенно хочется отметить её работу по решению вопросов охраны труда. В филиале выстроена высокоэффективная работа уполномоченных по охране труда. Добросовестно выполняя свои обязанности, представители филиала не раз были отмечены в конкурсах различного уровня. Многим первичным профсоюзным организация есть чему поучиться у первичной профсоюзной организации Горнозаводского ЛПУМГ. Плодотворное сотрудничество с руководством управления и руководителями подразделений помогает первичной профсоюзной организации работать более эффективно, решать многие вопросы, возникающие у членов профсоюза.

За своё добросовестное отношение к работе и активную общественную деятельность Анастасия Атнагулова не раз была отмечена благодарностями Управления культуры и работы с молодёжью администрации Горнозаводского муниципального района и совета ветеранов Горнозаводского района. Имеет почётные грамоты и благодарности от ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», награждена Почётной грамотой Президиума Пермского Крайсовпрофа. Три года назад она заняла 2 место в краевом конкурсе профессионального мастерства «Молодой профсоюзный мастер – 2019». В этом году фотопортрет Анастасии Викторовны размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Трижды первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ» входила в число призёров конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

– В 2022 году наш филиал отмечает знаменательную дату – 45-летие со дня своего образования, – говорит Анастасия Викторовна. *– Отрадно, что впервые за последние два года мы соберёмся вместе на торжественное собрание: поздравим ветеранов и кадровых работников управления, отметим лучших по всем направлениям деятельности Горнозаводского ЛПУМГ. Благодаря поддержке руководства филиала и Объединённой первичной профсоюзной организации Общества удаётся реализовать социально-значимые мероприятия и проекты, направленные на поддержку работников управления. Впереди много работы, много идей, которые хочется реализовать.*

Анна ТАРАСОВА

РАЗЫГРАЛИ КУБОК ПРЕДПРИЯТИЯ

В Чайковском состоялся ежегодный турнир по боулингу среди воспитанников военно-патриотических клубов Чайковского городского округа на кубок предприятия «Газпром трансгаз Чайковский».

Это был уже 13-й турнир, организованный газовиками совместно с городским благотворительным фондом «Фонд местного сообщества г. Чайковского». Ежегодно в нём принимают участие около 120 детей и подростков от 8 до 18 лет. В этот раз в соревнованиях приняли участие 24 команды из г. Чайковского, сёл Зипуново, Фоки и посёлков Прикамский и Уральский. По итогам отборочных игр, проходивших с 15 по 17 марта, были определены 4 самые результативные команды. 18 марта среди них состоялся финал. По итогам решающей стадии турнира победу одержала команда села Зипуново. Второе место заняли представители села Фоки, третье место – чайковская команда ЧАДО.

Все команды-призёры получили кубки, подарки и грамоты от организаторов. Также кубки, медали были вручены лучшим игрокам турнира в трёх возрастных категориях: до 12 лет, от 13 до 15 лет и от 16 лет до 18 лет.

Дмитрий АКУЛОВ

ЗНАТНО ПОРЫБАЧИЛИ!

26 марта в Чайковском, в районе городского пляжа, прошли традиционные корпоративные соревнования по рыбной ловле «Улов газовика». В них приняли участие работники администрации и филиалов чайковского куста ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Соревнования были организованы Культурно-спортивным центром Общества и Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

Любители рыбалки могли принять участие в ловле на мормышку и ловле на блесну. Рыбалка продолжалась в течение трёх часов, после чего судьи взвешивали улов и подводили итоги соревнований. В это время для всех желающих были организованы конкурсы.

В командном зачёте по ловле на мормышку первое место заняла команда «БлИТЦ» Инженерно-технического центра Общества. Её улов составил 2 кг 326 гр. Второе место у команды Чайковского ЛПУМГ «Шесть ниток» (1 кг 925 гр.). Третье место заняла команда культурно-спортивного центра «Публичные люди» (1 кг 235 гр.). В личном зачёте победителем стал Роман Бурганов («БлИТЦ») с уловом 1кг 400 гр.

Среди любителей ловли на блесну самой результативной оказалась команда «Шесть ниток» Чайковского ЛПУМГ – вес пойманной её участниками рыбы составил 2 кг 370 гр. Второе место заняла команда администрации предприятия (1 кг 953 гр.), третье место – команда «БлИТЦ» ИТЦ (584 гр.). В личном зачёте впервые на памяти судейской команды пришлось считать улов по «хвостам», поскольку вес пойманной двумя лидерами рыбы оказался абсолютно одинаковым – 840 гр. В итоге победителем был признан представитель команды администрации Общества Дмитрий Сентяков, поймавший на 8 рыб больше своего конкурента из команды Чайковского ЛПУМГ Константина Широбокова.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

ОФИЦИАЛЬНО

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Начальником Можгинского ЛПУМГ назначен Евгений Бондарчук

Евгений Владимирович родился в 1980 году. Окончил Пермский государственный технический университет по специальности «авиационные двигатели и энергетические установки».

В Обществе трудится с августа 2002 года. Начинал инженером по эксплуатации оборудования газовых объектов ГКС № 3 Горнозаводского ЛПУМГ. Работал инженером по ремонту и начальником цеха ГКС № 3, затем начальником ГКС № 3.

С 16 марта 2022 года назначен начальником Можгинского ЛПУМГ.

ДЕТЯМ О РОДНОЙ ПРИРОДЕ

А вы знали, что хвоя сосны через 3 года обновляется? А что жабы, в отличие от лягушек, чаще передвигаются шагом и плохо прыгают, потому что их задние лапы короче? Такие интересные факты и многое другое подготовили создатели детского информационно-справочного издания о 12 героях пермской экологической тропы «Липовая гора».

На страницах справочника можно найти информацию о растениях, животных и природных объектах этой местности. А своим изданием карманная книжка «Герои Липовой горы» обязана плодотворному сотрудничеству ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Некоммерческого экологического фонда имени В.И. Вернадского. В ближайшее время 1000 экземпляров справочника будет передана библиотекам Пермского края.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества

архив газеты

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 6 (620), март 2022 г. Подписан в печать 05.04.2022 г. Дата выхода в свет 07.04.2022 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 2022-02840. Тираж 999 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.