ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 12 (626). Июнь 2022 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

ПОВЫШАЕМ НАДЁЖНОСТЬ ГАЗОПРОВОДОВ

>>> стр. 2

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Определению приоритетных направлений и способов повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия было посвящено состоявшееся в июне совещание руководства Общества и начальников филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В частности, участники совещания рассмотрели основные итоги работы коллектива предприятия за 2021 год, обсудили функционирование в Обществе «Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром», вопросы взаимодействия с новым генеральным подрядчиком – ООО «ГСП Ремонт», стратегические направления технологических и организационных инноваций, мотивации и развития персонала, а также ряд других вопросов повышения эффективности деятельности ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

По итогам встречи был принят ряд важных производственных решений, направленных на достижение поставленных перед Обществом руководством ПАО «Газпром» целей и задач на 2022 год.

Соб. инф.

НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» ОБЪЯВЛЕНА

АБЕЛЕНЦЕВУ Виктору Николаевичу, ведущему инженеру службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы ИТЦ.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОБЪЯВЛЕНА:

КАТКОВОЙ Людмиле Петровне, заведующей здравпунктом – фельдшеру высшей категории фельдшерского здравпункта Чайковского ЛПУМГ;

НАБРОДОВУ Сергею Владимировичу, инспектору (по защите имущества) ООЗИ ИТЦ;

СЕРГЕЕВУ Алексею Михайловичу, водителю автомобиля автоколонны № 1 службы эксплуатации УАВР № 1;

СТАРИКОВУ Вячеславу Юрьевичу, специалисту ООЗИ СКЗ.

ПРОИЗВОДСТВО

<<< стр. 1

ПОВЫШАЕМ НАДЁЖНОСТЬ ГАЗОПРОВОДОВ

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» обслуживает более 10,5 тысяч км магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, по которым транспортируется порядка 300 млрд куб. м газа в год. Чтобы обеспечить безаварийную работу трубопроводов, на участках каждые 8-10 лет проводится экспертиза промышленной безопасности, включающая в себя различные методы обследования. Наиболее распространённый из них – внутритрубная диагностика.

С течением времени на трубопроводах могут появляться дефекты различного характера – снижение адгезии (устойчивости к отслаиванию) изоляционного покрытия, коррозия, трещины и другие. Несвоевременное их обнаружение может привести к авариям, в том числе к разрыву трубы. Чтобы таких ситуаций не возникало и труба выдерживала предусмотренное для неё давление (порядка 7,5 МПа), проводится внутритрубная диагностика (ВТД) – комплекс работ, позволяющий выявить дефекты газопровода с помощью пропуска внутритрубных приборов. По результатам ВТД принимается решение о ремонте газопровода.

Так к началу масштабных ремонтных работ привело обнаружение по итогам ВТД дефектов на участках магистральных газопроводов «Уренгой – Центр II», «Ямбург – Западная граница», «Н. Тура – Пермь I» и «Н. Тура – Пермь II», расположенных в зоне ответственности Горнозаводского ЛПУМГ.

На МГ «Уренгой – Центр II» требуется полная замена трубы протяжённостью почти 19 км.

– На этом участке было обнаружено очень много дефектов, поэтому было принято решение не ремонтировать выборочно, а устранить их полной заменой трубы подрядным способом, – говорит начальник Горнозаводского ЛПУМГ Рамиль Аскаров. *– На сегодняшний день уже заменено более 7 километров.*

Укладка трубопровода на ремонтируемом участке МГ «Уренгой – Центр II»

Сварка кольцевого шва на МГ «Уренгой – Центр II»

Демонтированные трубы отправляются на Чусовской завод по восстановлению труб, где после пескоструйной обработки их заново обследуют. Если есть устраняемые дефекты, их устраняют и наносят новую изоляцию. Если труба имеет дефекты, не проходящие по установленным стандартам, её бракуют. Согласно проекту проведения работ, более 4 км старых труб будут заменены трубами повторного применения.

Работы на МГ «Уренгой – Центр II» проводят бригады подрядной организации ООО «СтройТрубопроводСервис». Завершить их планируется до 30 октября 2022 года.

Нередко газопроводы прокладываются через естественные и искусственные препятствия – водоёмы, овраги, железные и автомобильные дороги. Дефект, обнаруженный по результатам ВТД на МГ «Ямбург – Западная граница», расположен на трубе, пролегающей под автомобильной дорогой. Как правило, трубопроводы под автомобильными дорогами защищены футлярами – конструкциями для защиты газопровода от внешних нагрузок и механических повреждений. Так и эта труба была защищена кожухом.

– Сложность работы заключается в местонахождении дефекта, – объясняет начальник Чусовской ЛЭС Горнозаводского ЛПУМГ Виталий Шевелёв. *– Трубопровод пролегает под автодорогой, движение по которой не может быть остановлено. Нам пришлось согласовывать план проведения работ с администрацией Чусовского района, ГИБДД. Только после этого мы приступили к работам.*

При строительстве в качестве футеровки трубопровода – облицовки наружной поверхности трубопровода для защиты от механических повреждений при установке в футляр – использовались доски. Сейчас в соответствии с требованиями нормативной документации принято решение использовать спейсеры – предохранительные металлические кольца с пластиковыми подушками, устанавливающиеся на трубу. Они более надёжны, а также обеспечивают электрическую изоляцию металла трубопровода от футляра и лёгкость протаскивания трубопровода через футляр без повреждений изоляционного покрытия.

Работы на участке ведут бригады УАВР №2 в тесном контакте с представителями Горнозаводского ЛПУМГ. Запуск участка в работу запланирован на 29 июля.

20 июня на магистральном газопроводе «Н. Тура – Пермь II» начались схожие по сложности участка работы. Бригадам подрядной организации предстоит установить футляр под действующим железнодорожным полотном ж/д «Чусовая – Нижний Тагил» и устранить дефекты по результатам ВТД. На участке запланирована замена 116 метров футляра методом горизонтально направленного бурения. Этот метод применяется тогда, когда необходимо проложить трубопровод, не нарушая целостности поверхностного слоя земли, путём направленного бурения скважин под землёй в горизонтальном направлении с дальнейшим прокладыванием в них труб. Всего для устранения дефектов на участке будет заменено 466 метров трубы.

Земляные работы по вскрытию МГ «Ямбург – Западная граница» для устранения дефекта на участке, проходящем под автомобильной дорогой

– Как в предыдущем случае с переходом через автомобильную дорогу, на данном участке железной дороги расположено действующее железнодорожное полотно в виде одного пути, и вопрос об остановке движения по нему, как и выбору альтернативного маршрута, даже не рассматривался, – комментирует заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Горнозаводского ЛПУМГ Анатолий Тангамян. *– Все эти факторы, без сомнений, накладывают большую долю ответственности на специалистов, участвующих в ремонте и требуют колоссальных усилий как людей, так и техники.*

Завершить эти работы планируется 30 сентября.

После получения необходимого объема трубы работы по устранению дефектов начнутся и на МГ «Н. Тура – Пермь I».

Вероника ХАБАРОВА
Фото автора

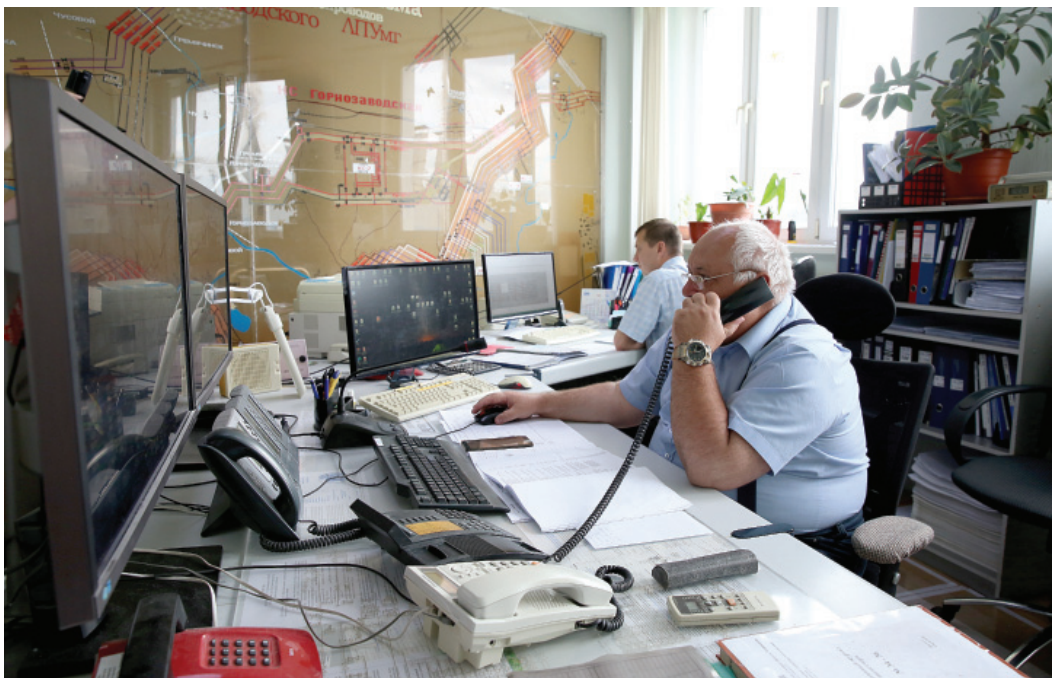
ОБСЛЕДОВАНИЯ В ЦЕХАХ – БЕЗОПАСНОСТЬ В РАБОТЕ

Летом объём транспорта газа снижается, и на компрессорных станциях Общества проводятся плановые обследования и ремонты трубопроводов и технологического оборудования. По сравнению с 2021 годом объём запланированных в 2022 году работ на объектах компрессорных цехов предприятия увеличился в 5 раз.

Для работников компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Чайковский» 2022 год выдался особенно насыщенным в плане работ. Если по итогам прошлого года на предприятии было обследовано 10 объектов компрессорных цехов, то к концу нынешнего их число должно достигнуть 50. На текущий момент силами работников подрядных организаций плановые обследования проводятся на компрессорных цехах (КЦ) в пяти филиалах Общества: Горнозаводском, Очёрском, Чайковском, Алмазном и Бардымском ЛПУМГ. При этом большой объём работ выполняется собственными силами линейно-производственных управлений с привлечением специалистов ИТЦ – к середине июня уже завершены либо продолжаются работы на семи компрессорных цехах, расположенных в Горнозаводском, Гремячинском, Кунгурском и Можгинском ЛПУМГ.

Вскрытие подземных трубопроводов КЦ № 3 для проведения наружного диагностического обследования в шурфах

Подготовка места установки датчика акустико-эмиссионного контроля на выходном шлейфе КЦ № 3



Диспетчерская служба Горнозаводского ЛПУМГ. Сбор параметров режима работы КЦ и ГРС

Для поддержания надёжности функционирования компрессорных цехов очень важно своевременно проводить диагностические обследования подключающих шлейфов – газопроводов, соединяющих компрессорные цеха с магистральными газопроводами. Обследования проводятся поочерёдно согласно утверждённому годовому плану-графику и, как правило, состоят из нескольких этапов: подготовительных работ (вскрытие трубы, подготовка шурфов, зачистка тела трубы, освобождение трубы от изоляционного покрытия), акустико-эмиссионного контроля на подключающих шлейфах компрессорных цехов, обработки результатов акустико-эмиссионного контроля, ремонта (в случае, если выявлены дефекты). Проведение акустико-эмиссионного контроля подключающих шлейфов необходимо для своевременного обнаружения дефектов, которые могут привести к разрушению газопровода.

Например, в настоящее время на объектах Горнозаводского ЛПУМГ такие работы выполняются как с привлечением подрядчиков (на КЦ № 3), так и хозяйственным способом (на КЦ № 2). КЦ № 3 был выведен из работы для проведения планового обследования в начале июня. Сейчас там идёт подготовка к проведению акустико-эмиссионного контроля шлейфов.

Перед началом диагностических работ на подключающем шлейфе персонал компрессорного цеха проводит шурфовку – вскрывает много локальных участков газопровода, чтобы представители подрядной организации смогли установить датчики акустико-эмиссионного контроля. Такие датчики фиксируют все шумы, возникающие внутри трубы при увеличении давления на металл. На подключающих шлейфах КЦ № 3 бригада цеха подготовила более 50 шурфов. Соответственно было установлено более 50 датчиков, образующих собой систему, благодаря которой с помощью компьютерной программы можно определить местонахождение дефекта. Именно там работники компрессорного цеха приступят к вскрытию трубопровода, после чего обследование продолжится с использованием более точных методов – вихретокового контроля, ультразвукового контроля, рентгеноскопии. Выбор метода будет зависеть от характера дефекта.

– *Чтобы подготовить шурфы к проведению акустико-эмиссионного контроля, мы отводим из них всю воду*, – комментирует заместитель начальника Горнозаводского ЛПУМГ по производству Сергей Муравьёв. – *Для корректной работы датчиков на время проведения акустико-эмиссионного контроля мы останавливаем работу всей землеройной техники, так как её работа вблизи установки датчиков влияет на их показания, а также приходится «ловить» погоду, чтобы не было дождя. Очень важно, чтобы была тишина.*

Как правило, плановые обследования проводятся в летнее время.

– *Это связано с условиями работы,* – объясняет Сергей Муравьёв. – *Чаще всего газопроводы прокладывались по бросовым землям и болотам, поэтому в период весеннего паводка такие работы потребуют очень больших затрат – придётся откачивать воду, обустраивать лежнёвую дорогу, чтобы можно было хотя бы добраться до дефекта. Поэтому план-график составляется таким образом, чтобы подобные работы проводились после весеннего паводка и до наступления осенней распутицы. Кроме того, лето – неотопительный сезон, поэтому легче выводить цеха в ремонт именно в летний период.*

На КЦ № 2 Горнозаводского ЛПУМГ в этом году была проведена внутритрубная диагностика и робот-дефектоскоп по ходу своего движения в трубе обнаружил и зафиксировал 3 дефекта. В этих местах труба была вскрыта и обследована снаружи. В общей сложности для устранения дефектов потребуется 11 метров трубы Ду 1020 мм. Труба обязательно должна быть новой, поскольку на компрессорных цехах запрещено использовать трубы повторного применения. Кроме того, придётся ждать, когда освободятся бригады для устранения дефектов, ведь летний период – самый загруженный в году.

– *Работы очень много, а сроки сжатые. Лето у нас короткое, всё нужно успевать,* – говорит заместитель начальника Горнозаводского ЛПУМГ по производству.

КЦ № 2 выведен в ремонт до августа, а КЦ № 3 – до 15 июля. По завершении работ на этих цехах обследование начнётся на КЦ №4, а затем и на КЦ № 7 филиала.

Вероника ХАБАРОВА
Фото автора

В РАМКАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ

Руководитель группы сопровождения локальных информационно-управляющих систем СИУС Данила Садилов и инженеры-программисты группы Дмитрий Сурнин и Рустам Бахтиев приняли участие в XXIII отраслевой научно-технической конференции молодых руководителей и специалистов ООО Газпром трансгаз Екатеринбург».

Проект «Автоматизированная система оценки технического состояния магистрального газопровода», авторами которого являются специалисты СИУС ООО «Газпром трансгаз Чайковский», получил много положительных откликов. Проект был представлен в рамках работы секции «Информационные технологии».

Назначение представленной автоматизированной системы – отражение текущего технического состояния объектов газотранспортной системы на основе обработки результатов ВТД на участках магистральных газопроводов. С помощью системы идёт обработка отчётов ВТД с выборкой опасных дефектов на основании действующей нормативной документации ПАО «Газпром», затем полученная информация направляется на согласование по типовому маршруту в системе электронного документооборота, на основании чего формируются ведомости дефектов, обследований и ремонтов. Кроме того, она помогает генерировать пакеты сопроводительной документации и отчётности. Данный проект уже внедрён в опытно-промышленную эксплуатацию в ПОЭМГ и филиалах ООО «Газпром трансгаз Чайковский». По словам представителей нашего предприятия, члены конкурсной комиссии отметили актуальность представленного проекта, интересовались практикой внедрения системы на предприятии.

Участниками XXIII отраслевой научно-технической конференции молодых руководителей и специалистов ООО Газпром трансгаз Екатеринбург» стали 64 молодых специалиста из 15 дочерних обществ и двух вузов страны. Ими были представлены 50 докладов по 11 направлениям. Как отметил Данила Садилов, уровень конкуренции был очень высокий: половина делегатов являлись победителями и призёрами различных отраслевых конференций, в том числе международных.

– *Участие в таком мероприятии – возможность познакомиться с актуальными на сегодняшний день темами, над которыми работают коллеги из других обществ, и представить свои наработки. Мы много общались, делились опытом. И пусть в этот раз наш проект не вошёл в число призёров и номинантов, но мы получили много новой информации, которая пригодится в будущем, услышали мнение о нашем проекте, что тоже очень ценно. Ведь в состав конкурсной комиссии входили представители руководства «Газпром трансгаз Екатеринбург» и начальники ключевых отделов предприятия. Благодарим коллег за приглашение и надеемся, что наше сотрудничество продолжится.*

Для участников конференции была организована экскурсия. Молодые специалисты посетили комплекс по малотоннажному производству СПГ на ГРС-4 г. Екатеринбурга, где воочию увидели процесс сжижения газа, подкрепив теоретические знания технологии практикой.

Соб. инф

МОЖЕШЬ СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ - ДЕЛАЙ

По такому принципу живёт машинист т/к 6 разряда КЦ № 3,4 ГКС № 3 Горнозаводского ЛПУМГ Павел Кнаус. За последние шесть лет при его непосредственном участии было оформлено порядка 50 рационализаторских предложений. Глубокие знания производственных процессов, неравнодушие и инициативность позволяют Павлу Анатольевичу не только качественно выполнять возложенные на него задачи, но и совершенствовать то, с чем приходиться работать.

Простой горнозаводский парень и не мечтал быть Кулибиным. После окончания средней школы пошёл учиться в колледж по специальности «техник по эксплуатации нефтяных и газовых месторождений». Отслужив в армии, пришёл в Горнозаводское ЛПУМГ для трудоустройства. Здесь 20 лет токарем отработал его отец Анатолий Самуилович, и Павел Анатольевич не понаслышке знал, что работа у газовиков – это стабильная зарплата и хороший социальный пакет В тот момент свободных вакансий в филиале не было, но резюме работники кадровой службы у себя оставили. Спустя год ему перезвонили и предложили работу по профессии машиниста т/к 4 разряда. Он сразу согласился. Так в 2005 году Павел Кнаус стал работником нашего газотранспортного предприятия.

Спустя год вместе с коллегами из бригады он оформил первое рационализаторское предложение по ремонту секций АВО газа итальянского производства. Пришла идея, а бригадир подсказал, что можно оформить её как рационализаторское предложение и помог с оформлением документации. Дополнительная мотивация пришла с денежным поощрением «за особый вклад в производство».

Павлу Анатольевичу уже трудно вспомнить всё, что им усовершенствовано и модернизировано за это время. Но статистика помнит! Только за 2021 год им было подано и принято к использованию 12 рационализаторских предложений. А за всю трудовую деятельность при непосредственном участии Павла Кнауса было оформлено порядка 50 новых технических решений.

– Главное – это не бояться делать! Есть небольшие работы, где нет необходимости в сложных чертежах и расчётах – самостоятельно приспособление разработал и предложение оформил. Если трудозатратно и требуется привлечение других специалистов, обращаюсь, не стесняюсь. Так, например, есть контейнеры агрегатов, которым порядка 40 лет. Срок их эксплуатации на такой период времени не рассчитан. Предложил усилить перекладины и усовершенствовать приспособление для их выкатки. Идею поддержали инженер по ремонту Юрий Владимирович Первушин, сейчас он начальник службы, и начальник цеха Сергей Тимофеевич Чеглаков. Оформили, технологию внедрили, оборудование модернизировали.

Сейчас Павел Кнаус не только машинист т/к, в своём коллективе он исполняет обязанности бригадира, является наставником для молодых специалистов. Гордится тем, что, знакомя новых работников с оборудованием, рассказывает, как было до и как сейчас работает тот или иной агрегат, как внедрённые им технологии облегчили труд работников филиала и позволили сэкономить значительную часть средств предприятию. Ещё одним своим достижением считает то, что в настоящее время на стадии регистрации и оформления патента находится техническое решение, одним из соавторов которого является он сам. Вместе с коллегами из ЛПУМГ они разработали устройство, в результате внедрения которого продлевается срок службы технических устройств и решаются важные и актуальные сегодня экологические вопросы.

– Я и молодым работникам всегда советую: не надо останавливаться на достигнутом. Надо развиваться, учиться. Да, в начале всегда тяжело, порой и финансов не хватает. Посмотрите вокруг себя, всегда найдётся то, что можно усовершенствовать. Предприятие даёт много возможностей для личного развития, надо только воспользоваться этим правильно, с умом.

На вопрос «есть ли ещё то, что им не модернизировано в Горнозаводском ЛПУМГ?» отвечает, что порядка шести разработок в голове уже есть, идей много, только не хватает времени всё это оформить и внедрить. Надеется, что до конца года успеет всё сделать.

Анна ТАРАСОВА

КОММЕНТАРИЙ:

Анатолий ТАНГАМЯН, заместитель главного инженера по ОТ, ПиПБ Горнозаводского ЛПУМГ:

– Павел Анатольевич Кнаус является одним из молодых и в тоже время самых активных рационализаторов нашего филиала. К процессу интеллектуальной деятельности относится очень ответственно и с особой щепетильностью. Качество подаваемых им предложений говорит о его высоком уровне технического мышления, когда любую, даже типовую задачу, он способен решить новым и достаточно необычным способом. В своих работах Павел Анатольевич делает акцент и на процессе обеспечения производственной безопасности, подкрепляя свои решения проработкой отдельных технических мероприятий и экспертными заключениями руководителей по направлениям деятельности. Открытый, общительный человек, способный обратиться за консультацией или помощью в решении отдельных задач как к более опытным работникам, так и непосредственно к руководителям, вовлекая их в процесс своей интеллектуальной деятельности. Его активность во многом является примером для других работников филиала и мотивирует их заниматься рационализаторской деятельностью.

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ОБЩЕСТВА

КИРИЛЛ ДЕРЮШЕВ: «В НАШЕЙ РАБОТЕ МНЕ НРАВИТСЯ МАСШТАБ ЗАДАЧ И СПЕКТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций Кирилл Дерюшев – представитель одной из трудовых династий Общества. Для коллег он высокопрофессиональный специалист с большим производственным опытом и отличный товарищ.

В школьные годы Кирилл Дерюшев занимался живописью и графикой, даже стал стипендиатом губернатора Пермского края, победив в краевом конкурсе. И в учёбе его больше привлекали гуманитарные науки, хотя математика, физика и химия тоже давались достаточно легко. Казалось бы, как человек с таким творческим складом может стать инженером газотранспортного предприятия? Однако сюда он попал не случайно, решение было осознанным. В Обществе уже трудились дед и отец Кирилла Олеговича, так что он продолжил трудовую династию. Сегодня в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» инженером 2 категории лаборатории комплексной диагностики оборудования ИТЦ (ЛКДО ИТЦ) трудится и его младший брат Павел.

В 2003 году Кирилл Дерюшев окончил Пермский государственный технический университет по направлению «Экономика и управление на предприятии в машиностроении», а уже в 2004 году был принят на должность инженера Регионального инженерно-технического центра Управления по ремонту и наладке технологического оборудования (РИТЦ УРНТО), ныне – ЛКДО ИТЦ.

– С первых же дней окунулся с головой в работу. Инженером вибродиагностики облетел и объездил весь трансгаз, побывал на каждом компрессорном цехе. Всё было новым, сложным, интересным: диагностика ГПА, балансировка роторов, горы технической литературы, опыт наставников. Огромное влияние на моё профессиональное становление как диагноста, как газовика, оказали коллеги. Коллектив был отлаженным механизмом, работал как часы, в чём огромная заслуга Павла Владимировича Абросимова – в то время начальника РИТЦ УРНТО.

В 2007 году Кирилл Дерюшев прошёл переподготовку в Уфимском нефтяном государственном техническом университете по специальности «проектирование и эксплуатация газопроводов и газохранилищ». Это очень помогло ему в работе – позволило глубже понять специфику предприятия, получить новые компетенции, которые сразу можно было применять на практике.

Уже с достаточным опытом и полным пониманием производства в 2012 году Кирилл Олегович был переведён инженером 2 категории в производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций Общества. Здесь хорошим подспорьем для него стали приобретённые за время работы в ИТЦ знания специфики эксплуатации КЦ и ГПА, связи с эксплуатационным персоналом в филиалах и, конечно, поддержка коллектива отдела.

Немного позже он перешёл в производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов и газораспределительных станций, в группу газораспределительных станций:

– Эксплуатация ГРС стала для меня сложным и одновременно интересным направлением в работе: новые масштабы, новые объекты, новый технологический процесс, новые люди на трассе, новый уровень ответственности. На «раскачку» времени не было. Диагностика оборудования, капитальные ремонты объектов, работа с промышленными потребителями и муниципалитетами, планирование, отчётность – круг задач существенно расширился. И вновь слова благодарности хочется сказать коллегам, теперь уже из ПОЭМГиГРС. Их знания, опыт, производственная мудрость были для меня неоценимой поддержкой.

С переводом на новую должность командировок стало значительно меньше, да и носить они стали больше административный характер – контроль за ходом ремонтных и диагностических работ на объектах, совещания, проверки. Появилось много рутинной бумажной работы. Несмотря на понимание необходимости всего этого, Кирилл Олегович признаётся:

– Мне, думаю, как и всем производственникам, техническая работа, работа с трассой и людьми больше по душе.

Между тем работа в офисе серьёзная и ответственная. Ведущий инженер ПОЭГРС Кирилл Дерюшев отвечает за планирование и сопровождение работ по капитальному ремонту и диагностике, техническому перевооружению ГРС, формирование инвестиционных программ, работу в рамках реализации Программы развития газоснабжения и газификации Пермского края и Удмуртии. Занимается инновационной деятельностью по направлению работы отдела – например, в настоящее время полным ходом

идёт процесс подготовки к опытно-промышленной эксплуатации и приёмочным испытаниям винтового детандер-генератора – альтернативного источника электроэнергии для собственных нужд ГРС Общества.

– *В нашей работе мне в первую очередь нравятся масштаб задач и широкий спектр возможностей для их решения,* – говорит Кирилл Олегович. – *Это мотивирует на преодоление трудностей и достижение результата.*

Увлечения у ведущего инженера ПОЭГРС активные. Каждое лето вместе с друзьями он покоряет новые маршруты по рекам севера Пермского края. В таких путешествиях несколько дней полной изоляции от мобильной связи, интернета, городского шума и суеты помогают ему отдохнуть и «перезагрузиться». Не так давно освоил горные лыжи, а увлечение искусством переросли в новое хобби – мобильную фотографию.

Профессиональные успехи Кирилла Дерюшева уже не раз были отмечены наградами, среди которых Благодарность Минэнерго России, благодарность и две почётные грамоты Общества. А в этом году его фотопортрет размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Вероника ХАБАРОВА

ПРЕОДОЛЕЛИ ПЕРВУЮ МИЛЮ

В середине июня в Чайковском впервые прошли краевые соревнования по спортивному туризму на пешеходных дистанциях. Они были посвящены памяти бывшего генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергея Сусликова.

Два года назад благодаря поддержке Сергея Петровича на Чайковской станции детского, юношеского туризма и экологии силами газовиков был возведён современный спортивный комплекс, который не только даёт спортсменам возможность тренироваться практически круглый год, но и позволяет проводить здесь соревнования регионального и всероссийского уровня. Как отметил заместитель генерального директора Общества «Газпром трансгаз Чайковский» Виктор Путинцев, такая профессиональная турполоса есть далеко не в каждом городе.

В соревнованиях, проходивших под названием «Чайковская миля», участвовали команды из Перми, Увы и Чайковского, в том числе команда газовиков. На старт вышли не только мальчишки, но и девчонки, самым младшим спортсменам было 8-9 лет.

– *Мы очень рады, что газовики откликнулись на нашу просьбу и теперь у чайковских ребят есть возможность отрабатывать свои навыки на открытых пеших маршрутах и с достоинством представлять город на соревнованиях различного уровня,* – отметила начальник Управления общего и профессионального образования Чайковского городского округа Елена Остренко.

Организаторы соревнований планируют сделать их ежегодными и привлечь к участию ещё больше юных спортсменов.

Анна СУХОРУКОВА
Фото автора

«ВНИМАНИЕ ВСЕМ!»

В современном мире нам всё чаще приходится сталкиваться с разного рода чрезвычайными ситуациями, катастрофами и природными катаклизмами. В таких ситуациях крайне важно быстро оповестить об опасности как можно большее число людей, чтобы дать им возможность вовремя среагировать и обезопасить себя. Для этих целей применяются сигналы гражданской обороны «Внимание всем!».

Для максимального привлечения внимания людей обычно применяются звуковые сигналы. Завывание сирен, прерывистые гудки предприятий, сирены специальных автомобилей – это единый сигнал, означающий «Внимание всем!» и призывающий к тому, что сейчас прозвучит важная информация.

По окончании звукового сигнала «Внимание всем!» по каналам телевидения, радио, системам речевого оповещения передаётся речевая информация о сложившейся обстановке и порядке действий населения. Она повторяется несколько раз. Полностью прослушав и поняв эту информацию, необходимо действовать в строгом соответствии с прозвучавшими рекомендациями.

Знание сигналов гражданской обороны, умение понять их, оценить степень опасности и предпринять адекватные действия способны сохранить жизнь вам и вашим близким.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ОБЩЕСТВА В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Трое работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» вошли в число лучших уполномоченных по охране труда МПО Газпром профсоюз» и Нефтегазстройпрофсоюза РФ по итогам работы в 2021 году.

Анатолий Гуляев – лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазпрофсоюза России

Илшат Амиров и Сергей Пастухов – лучшие уполномоченные по охране труда МПО «Газпром профсоюз»

Машинисту т/к 5 разряда КЦ № 4 Бардымского ЛПУМГ Илшату Амирову и слесарю-ремонтнику ИТЦ Сергею Пастухову присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО «Газпром профсоюз». Инженер по ремонту Шарканской ГКС Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев стал «Лучшим уполномоченным по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

– *С 2016 года являюсь уполномоченным по охране труда,* – говорит Анатолий Гуляев. – *Сначала являлся уполномоченным на Воткинской ГКС, а с 2018 года продолжил работу уже на Шарканской ГКС. В 2019 году, когда срок действия удостоверения заканчивался, мне предложили пройти повторное обучение, организованное объединённой первичной профсоюзной организацией предприятия, и продолжить дальнейшую деятельность в службе в роли уполномоченного по охране труда. В прошлом году я вошёл в число победителей конкурса в МПО «Газпром профсоюз», а в этом году – на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России. За 2021 год я провёл 90 поверок, все выявленные замечания устранены. Во время проверок работники всегда адекватно реагируют на замечания, поэтому споров и разногласий не возникает. Все прекрасно осознают важность соблюдения правил охраны труда, ведь их цель – сохранить нашу жизнь и здоровье, а это самое главное.*

Работники предприятия победили в конкурсе среди уполномоченных по охране труда, проводившемся Объединённой первичной профсоюзной организацией Общества в начале 2022 года, и достойно представили ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на более высоком уровне. Илшат Амиров, Анатолий Гуляев и Сергей Пастухов не первый год являются уполномоченными по охране труда у себя в филиалах и справляются с общественной нагрузкой на отлично.

По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяны Кузенской, представители предприятия последние несколько лет традиционно входят в число победителей конкурсов среди уполномоченных по охране труда как МПО «Газпром профсоюз», так и Нефтегазстройпрофсоюза России:

– *Поздравляю Илшата Газнавиевича, Анатолия Александровича и Сергея Васильевича с победой и желаю им дальнейших успехов как при выполнении производственных задач, так и общественной нагрузки. Работа уполномоченных по охране труда очень важна, именно эти люди находятся непосредственно на производстве и видят все нюансы. Соблюдение норм и правил охраны труда, применение средств индивидуальной защиты и организация профилактических мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников Общества – одни из главных задач в их деятельности. Гордимся тем, что работа уполномоченных по охране труда ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» признаётся лучшей на протяжении нескольких лет. Значит мы двигаемся в правильном направлении!*

Анна ТАРАСОВА

ОТ ПРОЕКТА ДО ОБЪЕКТА

«Мы рождены, чтоб сказку сделать былью» - эти слова из песни как нельзя лучше отражают цели традиционного конкурса проектов «Воплощая мечты», организованного ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» весной этого года. Идеи команд из пяти филиалов Общества, признанные победителями конкурса, в ближайшее время воплотятся в жизнь благодаря выигранным грантам.

Эскизы к проекту «Благоустройство и озеленение парка на территории посёлка Новый»

В конкурсе участвовали проекты по трём направлениям. В номинации «Приоритет – безопасность» рассматривались работы, направленные на обеспечение и улучшение условий труда, совершенствование производственных процессов с точки зрения охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Из четырёх представленных здесь проектов лучшим был признан проект под руководством инженера 2 категории ОИБ СКЗ Ольги Чепкасовой. По задумке авторов проекта, в ближайшее время в административном здании службы корпоративной защиты Общества появится своя комната психологической разгрузки.

Проекты, представленные в номинации «Кто хорошо отдыхает, тот хорошо работает», были направлены на сохранение и возрождение культурного наследия, улучшение психологического и физического состояния работников предприятия, развитие творческого потенциала и создание новых форм досуга газовиков, а также улучшение экологической обстановки территорий расположения филиалов Общества. Наиболее интересный из 8 рассмотренных проектов подготовила инженер по ООС Бардымского ЛПУМГ Елена Дудина. В рамках своей работы «Культура и физкультура – механизм жизни» она планирует благоустроить часть промышленной площадки филиала, используя фрагменты ландшафтного дизайна.

Авторам работ в номинации «Делая добро, спасём мир» предлагалось подготовить проекты, направленные на развитие волонтёрского движения и социальной поддержки одиноких пенсионеров Общества, многодетных и малообеспеченных семей из числа работников предприятия. Здесь победителями были признаны три из шести представленных проектов. Так, в рамках реализации проектной работы мастера хозяйственного участка УАВР № 1 Александра Кобелева «Благоустройство и озеленение парка на территории посёлка Новый» в зоне отдыха парка появятся необычные арт-объекты, будут установлены скамьи и урны, отсыпаны дорожки, высажены цветы и кустарники. Автор второго проекта-победителя – слесарь-сантехник 4 разряда Увинского ЛПУМГ Евгений Бодалев – планирует заняться благоустройством местного парка «Роща мира», любимого места отдыха жителей посёлка. Здесь будут установлены игровые формы для детей и скамьи для отдыха. Также, решением комиссии, своё продолжение получил проект по восстановлению памятника «Факел дружбы», ставший победителем конкурса в прошлом году. Теперь представители Кунгурского ЛПУМГ благодаря выигранному гранту установят рядом с памятником информационный стенд. Работники филиала и жители села Берёзовка познакомятся с историй развития и становления газовой промышленности на кунгурской земле. Это, безусловно, послужит прекрасным примером укрепления связи поколений между ветеранами предприятия и молодыми работниками филиала.

Все названные проекты будут реализованы до конца года. Грантовый фонд конкурса составил 450 тысяч рублей. Второй год Объединённая первичная профсоюзная организация Общества предлагает молодым работникам предприятия подключиться к конкурсу проектов и попробовать свои силы в реализации идей, относящихся к формированию благоприятного имиджа ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на территориях присутствия предприятия. Как отметила председатель ОППО Общества Татьяна Кузенская, итоги конкурса порадовали и обнадёжили:

– *Мы ещё раз убедились в том, что молодые газовики могут и хотят внести свой вклад в развитие тех мест, где они трудятся и живут, готовы тратить своё свободное время на добрые дела и помогать тем, кто в этом нуждается. Интерес к конкурсу проектов обязывает нас, организаторов, продолжать практику проведения таких мероприятий и поддерживать начинания наших работников. Всем победителям желаем успеха в реализации задуманного и пригашаем к участию в конкурсе всех активных и неравнодушных!*

Всего на конкурс, цель которого – поддержать инициативы молодых работников предприятия, стимулировать развитие и социальную активности молодёжи, были представлены 18 проектов из 11 филиалов и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА

ПРИВИЛЕГИЯ ОТ ПРОФСОЮЗА

ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» отмечен Благодарностью Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» за успешную работу по реализации Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

Церемония награждения прошла в рамках работы семинара для ответственных за реализацию Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», который состоялся в Москве в начале июня. Помимо ОППО Общества, благодарностями были отмечены профсоюзные организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», «Газпром добыча Уренгой профсоюз», «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», «Газпром добыча Астрахань профсоюз» и «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз». Вручил награды представителям профсоюзных организаций дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» заместитель председателя «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев. Павел Александрович отметил, что представленный опыт названных организаций по реализации Программы лояльности признан наиболее удачным и рекомендован к дальнейшему использованию.

В работе семинара приняли участие представители 40 профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации. ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» на семинаре представлял заместитель председателя объединённой первичной профсоюзной организации Павел Железков, который курирует реализацию Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» в профсоюзной организации Общества. Он поделился с участниками семинара опытом реализации программы, рассказал о возникающих вопросах и направлениях, на которые стоит обратить внимание.

– Я впервые принимал участие в очном семинаре-совещании по вопросу реализации Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», – говорит Павел Железков.

Заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Павел Железков (на фото справа) получает Благодарность МПО «Газпром профсоюз»

– Такой формат совещания, на мой взгляд, наиболее эффективный. Есть возможность получить ответы на интересующие вопросы от создателей Программы лояльности – МПО «Газпром профсоюз», напрямую пообщаться с представителями Банка ГПБ, поделиться опытом и обменяться мнениями с коллегами из других дочерних обществ. Почерпнул для себя много полезной информации, появились новые мысли и идеи по развитию программы на нашем предприятии. Отдельно хочется отметить тот факт, что благодаря договорённости между «Газпром профсоюзом» и Банком ГПБ срок действия банковских карт «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» будет продлён (без необходимости перевыпуска карт). Это, без сомнения, облегчит работу нам и избавит членов профсоюза от необходимости посещения офисов банка. Очень приятно было получить благодарность председателя «Газпром профсоюза» за проведённую работу по реализации Программы лояльности. Это доказывает, что мы двигаемся в правильном направлении и необходимо прикладывать ещё больше усилий по развитию программы в будущем.

Анна ТАРАСОВА

«НАУЧНЫЙ ОЛИМП»

Второй год подряд для работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» - членов профсоюза, обучающихся в аспирантурах или являющихся соискателями учёной степени кандидата наук, объединённая первичная профсоюзная организация предприятия и отдел сопровождения инновационной деятельности проводят конкурс «Научный Олимп». В этом году поддержку получили два проекта.

Участниками конкурса «Научный Олимп» в этом году стали 4 специалиста предприятия. Двое из них в числе победителей: секретарь руководителя КСЦ Мария Исмагилова и заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Горнозаводского ЛПУМГ Анатолий Тангамян.

Мария Исмагилова представила свою работу по теме «Особенности организационной культуры: теоретический и практический аспект (на примере предприятия ООО «Газпром трансгаз Чайковский»)».

Анатолий Тангамян представил свою разработку «Моделирование и расчёт характеристик антенной системы на основе линзы Люнеберга».

Конкурсная комиссия отметила глубокую проработку этих тем и пожелала конкурсантам скорейшей успешной защиты диссертаций.

Целями проведения конкурса «Научный Олимп» являются повышение инновационного потенциала и поддержка работников Общества, обучающихся в аспирантурах и занимающихся научной деятельностью. Представляемые на конкурс проекты должны соответствовать направлению научного исследования (диссертации) работника. Работы оформляются в виде пояснительной записки, раскрывающей основные характеристики предложенного проекта, новизну темы, актуальность, сравнение с действующими (применяемыми в Обществе) технологиями по данному направлению и ожидаемый эффект.

Анна ТАРАСОВА

НАСТАЛО ВРЕМЯ НОВЫХ ПОБЕД!

Более 300 работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и членов их семей приняли участие в семейном спортивном фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Время новых побед!», состоявшемся 18 июня по инициативе ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и Культурно-спортивного центра Общества на стадионе «Энергия».

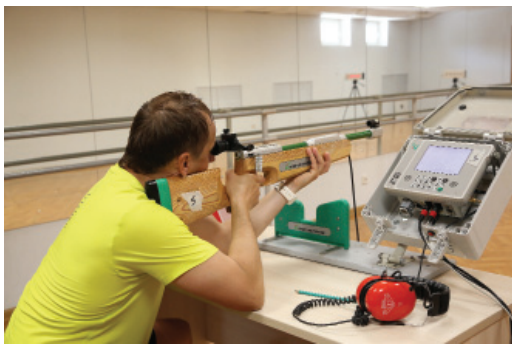
После регистрации и прохождения медицинской комиссии всем предлагалось поучаствовать в беспроигрышной лотерее. Небольшие приятные сувениры достались каждому, а настрой на победу все получали от позитивных Медведя и Медведицы. Заместитель председателя ОППО предприятия Павел Железков и начальник КСЦ Евгений Мозуль дали старт спортивному празднику. А для начала всем предложили принять участие в разминке. Вместе с танцевальными коллективами КСЦ участники стартов замечательно выполнили все упражнения, потанцевали, зарядились энергией и хорошим настроением.

В этот день порядка 80 работников филиалов чайковского куста Общества и членов их семей смогли пройти 14 испытаний ВФСК «ГТО»: бег на дистанции 3х10 м, 30 м, 60 м, 100 м, 2 км и 3 км, метание спортивного снаряда, стрельбу из электронного оружия, наклон вперёд, прыжок в длину с места, подтягивание, рывок гири, отжимание, пресс. Все успешно сдали нормативы согласно своему возрасту. Отдельно были отмечены самая юная участница сдачи нормативов – пятилетняя Маргарита Коновальцева и самая опытная участница стартов – Любовь Гарипова. Торты от организаторов получили семьи Малининых, Аникаевых и Шохиревых, они почти в полном составе успешно преодолели все испытания ВФСК «ГТО»!

Для детей была подготовлена самая солнечная праздничная программа. Можно было поиграть и потанцевать вместе с клоунами «Цирка добра», попрыгать на батутах, примерить на себя любимый образ с помощью аквагрима и принять участие в озорных «Весёлых стартах». Гостями фестиваля стали 11 малышей Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Ребята тоже стали участниками танцевально-развлекательной программы. Все маленькие гости праздника получили в подарок от организаторов чупа-чупсы, мороженое и воздушные шары.

В этот же день на стадионе состоялись финальные встречи турнира МИКС по пляжному волейболу. Победу одержали Марина Макарова (администрация) и Денис Бабин (Чайковское ЛПУМГ). Победители, призёры и участники турнира были награждены дипломами и памятными призами.

Анна ОЖЕГОВА
Фото автора



НАВСТРЕЧУ ЗДОРОВЬЮ ШИРЕ ШАГ!

167 987 479 шагов были сделаны 419 работниками ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – участниками корпоративных онлайн-соревнований «Шире шаг!» по фоновой ходьбе среди работников администрации и филиалов Общества, посвящённого 77-й годовщине Великой Победы.

Одной из главных задач в своей работе Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» видит в создании условий для профилактики различных заболеваний и привлечении работников Общества к здоровому образу жизни. Тому пример – очередное здоровьесберегающее мероприятие, организованное по инициативе профсоюзной организации предприятия.

В соревнованиях, которые проходили с 16 мая по 15 июня, приняли участие 16 команд из 14 филиалов и администрации предприятия, в том числе команда ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» в составе 9 человек. Цель – мотивировать работников и членов их семей к повышению ежедневной двигательной активности. Ходьба – отличное упражнение для улучшения общего самочувствия человека. Такая аэробная активность является хорошим средством для профилактики различных заболеваний, снижает уровень стресса, повышает жизненный тонус и просто создаёт хорошее настроение.

Численность команд составляла от 20 до 50 человек. Каждый участник мог преодолеть в сутки не более 25 тысяч шагов. В зачёт шло среднее арифметическое пройденных командой шагов за день. По итогам соревнований в среднем одним участником было сделано 400 тысяч шагов в месяц или около 13 тысяч шагов в сутки! Выносливости ходоков, думается, позавидовали бы герои сериала «Игра престолов».

Победителем онлайн-соревнований второй год подряд стала команда «Мечта» Гремячинского ЛПУМГ. Результат команды – 698 456 шагов, то есть в среднем 23 281 шаг в день совершал каждый участник команды! Второе место заняла команда «КГБ» бухгалтерии Общества, результат которой составил 684 390 шагов. Новички соревнований ответственно подошли к выполнению нормативов и показали отличный для офисных работников результат! Молодцы! Третьей стала команда «Магистраль» Очёрского ЛПУМГ – 683 021 шаг.

Кроме того, 27 участников смогли набрать во время соревнования ежедневную максимальную сумму шагов – 25 000. В итоге за 30 соревновательных дней они сделали 775 000 шагов. Это значит, что самые активные работники и ветераны Общества за месяц проведения соревнований ходили пешком почти 97 часов.

Анна ТАРАСОВА

Наталья САННИКОВА, капитан команды «КГБ»:

– В подобном соревновании наш отдел принимал участие впервые. Мы довольно быстро набрали требуемое количество участников, большинство специалистов отдела сразу отозвались и подхватили эту идею. В команде было 20 человек, а в отделе нас всего 30. В начале казалось, что месяц – это так долго, что не выдержим. А в итоге время пролетело незаметно. В течение этого времени мы активно общались, у нас появилось много новых тем для обсуждения. А сколько пройдено дорог! Количество смешных историй просто не сосчитать, мы всё время подшучивали над собой. Наши талии уменьшились в объёмах, на щеках появился здоровый румянец. Некоторые из нас открыли для себя новые привычки и неизведанные ранее дороги.

Внутри команды мы устраивали мотивационные соревнования. Два раза в неделю я подсчитывала шаги каждого участника, и самые «шагающие» получали сладкий приз. Также мы провели фотоконкурс «Иду и вижу!». Каждый участник делился своими лучшими фотонаблюдениями во время пеших прогулок. Было проведено голосование и пять лучших работ получили награду. Все это делало участие в онлайн-соревновании более интересным и лёгким.

Конечно, было непросто. На работе целый день сидим, поэтому приходилось и в обед, и вечером навёрстывать. Оказалось, особенно сложно шагать в выходные, потому что все окунались в домашние дела. Преимущество нашей команды в том, что мы работаем в одном отделе, нам было легко друг друга поддержать, все были заряжены одним настроением, одной идеей. Спасибо нашим лидерам за неуёмное желание быть первыми и всегда на высоте! Как мы убедились, 25 тысяч шагов в сутки – это не шутки. А у нас есть участники, кто каждый день выполнял эту норму и вытягивал всю команду, особенно в важные для команды первые дни, когда ещё не все прониклись духом соревнования.

Хочется сказать, что мероприятие в итоге приобрело несколько иной смысл. Важным оказалось не пройденное количество шагов, а то, как мы сплотились, как подбадривали, подгоняли и поддерживали друг друга. Особенно это нас выручило в последние дни, когда началась борьба за призовые места и был важен вклад каждого участника в общий результат. Ничто так не сплачивает, как участие в общем соревновании!

ФОТОНАБЛЮДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ КОМАНДЫ «КГБ»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества

архив газеты

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 12 (626), июнь 2022 г. Подписан в печать 01.07.2022 г. Дата выхода в свет 06.07.2022 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 2022-04881. Тираж 999 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.