ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 15 (629). Август 2022 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

РАБОТЫ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

>>> стр. 2

ДОСТИЖЕНИЯ

КЕЙС-ТЕХНОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА

Разработка Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» «Применение кейс-технологии как элемента интерактивного метода обучения для формирования профессиональных компетенций у обучающихся» признана лучшей на XXI Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы современной науки и образования».

Конференция состоялась 27 июля в г. Пензе. Разработка, авторами который выступили начальник УПЦ Виктория Быстрова, заведующий учебной частью, кандидат технических наук Эльвира Иванова и преподаватель Ольга Ключникова, была представлена на секции «Педагогические науки».

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стремится занять активные позиции в подготовке слушателей, внедряя в процесс обучения современные интерактивные технологии, необходимые для формирования профессиональных компетенций обучающихся.

Сегодня на первый план выходят технологии обучения, которые позволяют снять профессиональные стереотипы, сформировать новые ценностные установки и предоставить обучающимся возможность занять активную, ответственную позицию. Особенно это касается вопросов охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Одним из самых эффективных способов анализа производственной ситуации по дисциплине «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность» являются кейс-технологии. Это метод активного проблемно-ситуационного анализа, основанный на обучении путём решения конкретных задач-ситуаций, произошедших в реальной жизни. Обучающимся предлагается проанализировать ситуацию, выявить ключевые проблемы, предложить возможные решения и выбрать оптимальные.

Данная разработка опубликована в сборнике статей, который размещается на сайте naukaip.ru и регистрируется в Научной электронной библиотеке eLIBRARY. Сборнику присваиваются библиотечные индексы УДК, ББК и международный стандартный книжный номер ISBN.

Ольга КЛЮЧНИКОВА,
преподаватель УПЦ

Авторы разработки – преподаватель Ольга Ключникова, начальник УПЦ Виктория Быстрова и кандидат технических наук Эльвира Иванова

РАБОТЫ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Не только на трассе магистральных газопроводов и компрессорных станциях ООО «Газпром трансгаз Чайковский» кипит работа, хватает забот и специалистам участка цеха подготовки производства Инженерно-технического центра Общества – именно к ним для обследования и ремонта поступают оборудование и трубы из всех филиалов предприятия.

Цех подготовки производства включает в себя 4 участка: участок по подготовке крановых узлов и гнутых отводов, участок механической обработки, участок диагностики узлов ГПА и участок подготовки технологического оборудования.

Все работы проводятся по заявкам филиалов Общества. Соответственно, если на трассе, компрессорных и газораспределительных станциях, в транспортных цехах и других подразделениях филиалов что-то вышло из строя, оборудование везут в цех подготовки производства инженерно-технического центра (ЦПП ИТЦ), где оно вновь становится исправным или же бракуется.

Например, в настоящий момент работники участка механической обработки ЦПП ведут ремонт автомобильного оборудования, поступившего из филиалов Общества. Они занимаются наплавкой изношенных поверхностей для восстановления геометрии изношенных деталей с последующей механической обработкой.

На участок диагностики узлов ГПА роторы поступают не только на ремонт, замену лопаток и балансировку, но и на входной контроль уже после ремонта в специализированных организациях, и задача работников участка в данном случае – проверить качество произведённого ремонта. Сейчас в ремонте здесь находятся 4 ротора.

Участок диагностики узлов ГПА по заявке производственного отдела защиты от коррозии в соответствии с годовой программой деятельности ИТЦ изготавливает блок-боксы.

Участок крановых узлов и гнутых отводов проводит плановые работы по укрупнённой сборке монтажных заготовок магистральных газопроводов, а также нанесению антикоррозионного покрытия на монтажные заготовки. На данный момент на участке подготовки крановых узлов находятся 19 единиц соединительных деталей трубопроводов различных диаметров.

Подготовка торца трубы повторного применения после гидроиспытания к последующей механизированной обработке

Много сил ЦПП сейчас брошено на подготовку временной камеры запуска Ду 1200 мм для Воткинского ЛПУМГ. Подготовить нужно много – тройники, запорную арматуру. Кроме того, необходимо провести обследование и испытание самой камеры.

Продолжается и работа по изготовлению 155 гнутых отводов по заявке Горнозаводского ЛПУМГ, 152 уже готовы. На очереди изготовление 11 отводов Ду 1000 для Пермского ЛПУМГ.

Камера приёма очистного устройства для Можгинского ЛПУМГ готова к отправке

Работа специалистов ЦПП связана с командировками, в настоящее время они проводят сварочные работы технологических трубопроводов аргонодуговой сваркой на новой АГНКС Бардымского ЛПУМГ.

Отдельного внимания заслуживает работа с трубами повторного применения, которая ведётся на территории ЦПП согласно разработанной технологической документации. Переработка труб включает в себя основные технологические процессы: входной контроль, диагностику, устранение дефектов с применением высокотехнологичного оборудования, гидравлические испытания и восстановление заводской фаски труб.

Параллельно с выполнением заявок филиалов Общества участками цеха ведётся доработка трубогибочного станка с целью улучшения условий труда работников в процессе изготовления отвода.

– Доработка заключается в изготовлении и монтаже дополнительной площадки в рабочей зоне станка, что существенно упрощает процесс измерения угла гиба, а также повышает безопасность выполнения работ. Доработку планируем представить в качестве рационализаторского предложения. – поясняет начальник ЦПП Михаил Суслов. – *Иногда мы ощущаем себя волшебниками*, – говорит он. – *Некоторые идеи существуют лишь в головах людей, которые очень хотят воплотить их в реальность через рационализаторские предложения, но не знают, как это сделать. Тогда они обращаются к нам. Технический отдел переносит мысли в чертежи, а уже в нашем цехе они обретают физическую форму.*

Вероника ХАБАРОВА

ЭКОЛОГИЯ

РОССИЙСКИМ РЕКАМ – ЧИСТЫЕ БЕРЕГА

Работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие во всероссийской экологической акции «Вода России».

5 августа на месте слияния рек Кама и Гайва порядка 500 представителей предприятий, организаций Пермского края, учащиеся учебных заведений наводили порядок на береговой линии. Среди участников акции были и представители нашего предприятия, а именно 26 работников Пермского ЛПУМГ и УАВР № 2. Всего волонтёрами методом раздельного сбора было собрано 224 мешка мусора: отдельно стекло, пластик, металл и прочий бытовой мусор. В общей сложности удалось очистить 10 км побережья Камы и её притока Гайвы. Весь собранный мусор был направлен в переработку.

Всероссийская акция по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России» проводится Минприроды России девятый год подряд. Ежегодно акция расширяет свою географию и на сегодняшний день является крупнейшим волонтёрским экологическим проектом в стране, объединив уже более 7 миллионов человек. Только за 2021 год в экосубботниках в рамках акции «Вода России» приняли участие более 1 млн добровольцев. За всё время проведения акции к ней присоединились все 85 регионов нашей страны. Волонтёрами было очищено 10 300 водоёмов, а количество собранного мусора превышает 638 тысяч куб. м – такой объём вмещают 67 160 КАМАЗов.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

В ПРИОРИТЕТЕ – БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

В июле в п. Усть-Качка состоялся выездной семинар-совещание по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, безопасности дорожного движения, участниками которого стали главные инженеры филиалов Общества, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Анатолий Мостовой и ряд начальников отделов администрации предприятия.

В совещании принял участие главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Анатолий Мостовой (в центре)

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ

Основной вектор обсуждения на совещании был направлен на вопросы охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, безопасности дорожного движения.

Представляя анализ состояния производственной безопасности, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Анатолий Мостовой отметил, что коллектив Общества справился с поставленными задачами по транспорту природного газа и положительно оценил вклад главных инженеров филиалов в производственную безопасность, создание безопасных условий труда.

Участники семинара-совещания рассмотрели функционирование Единой системы управления производственной безопасностью, определили задачи на текущий год, провели анализ производственного травматизма за 2021 год и 1-е полугодие 2022 года. Обсудили вопросы по эксплуатации систем противопожарной защиты, выполнению плана мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий в Обществе, оценили показатели по охране окружающей среды и энергоэффективности за 2021 год и выполнение планов в 2022 году. Уделили внимание теме цифровизации процесса планирования, формирования и мониторинга экспертизы промышленной безопасности, технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах.

Начальники производственных отделов по эксплуатации магистральных газопроводов и эксплуатации ГРС в своих выступлениях сделали акцент на обеспечение качественной работы газотранспортной системы Общества в условиях оптимизации затрат. Особый интерес участников совещания вызвали направления развития сварочного производства в ООО «Газпром трансгаз Чайковский», применение новых технологий сварки и контроля и проблемы их внедрения.

В ходе семинара-совещания был рассмотрен большой спектр вопросов, в том числе:

– структурные изменения в организации труда работников Общества;

– итоги специальной оценки условий труда за 2021 год;

– анализ по результатам проверок ООО «Газпром газнадзор» в области пожарной безопасности;

– основные выявляемые несоответствия в области пожарной безопасности, выявленные по результатам аудитов ПАО «Газпром» по ЕСУПБ в 2021 году;

– актуальные вопросы планово-экономической деятельности предприятия, пути оптимизации затрат, наполняемость бюджета.

До сведения технических руководителей филиалов были доведены основные замечания и нарушения, выявляемые отделом внутреннего аудита при проведении проверок производственно-хозяйственной деятельности филиалов.

УСЛОВИЯ ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ

В настоящее время в ПАО «Газпром» сформирована целостная система функционирования производственной безопасности, охватывающая все рабочие места и жизненные циклы производственных объектов. В системе контроля применяются самые широкие методы – от простых чек-листов до планшетов.

Как было отмечено на совещании, особое внимание необходимо обратить на:

– снижение влияния человеческого фактора на возникновение происшествий всех категорий;

– внедрение цифровизации в обеспечении контроля за производственной безопасностью и безопасностью дорожного движения;

– достижение поставленных Целей в области производственной безопасности;

– внедрение и расширение новых технологий для контроля за состоянием производственных объектов;

– ужесточение ответственности за организацию и проведение работ повышенной опасности и обеспечение контроля за проведением работ повышенной опасности на всех этапах (подготовительные работы, проведение работ, присутствие ответственного руководителя работ, оказание первой помощи);

– организацию контроля за работами повышенной опасности с применением современных средств цифровизации и постоянного мониторинга процесса выполнения работ в онлайн-режиме;

– установление качественного контроля за выпуском транспортных средств на линию и проведением технического осмотра с учётом установления дополнительных требований к контролю транспортных средств, особенно на газомоторном топливе.

В срок до 1 сентября 2022 г. ПАО «Газпром» готовит предложения по актуализации стимулирующих мер для руководителей дочерних обществ и организаций, которыми не достигаются ежегодные целевые показатели производственной безопасности, устанавливаемые ПАО «Газпром». До 30 декабря 2022 г. будет организована разработка Методики ранжирования (рейтинга) дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по показателям производственной безопасности.

Обеспечение безопасности труда – это ответственность каждого из нас, а значит каждый работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на своём рабочем месте должен проявлять лидерские качества в производственной безопасности, сделать свой труд эффективным и безопасным.

Также до 1 сентября 2022 года будет проведён анализ выполнения дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» целевых показателей по производственной безопасности за 2019–2021 гг. По результатам анализа необходимо будет разработать, организовать и провести в 2022 году комплекс корректирующих мероприятий по достижению целевых показателей.

В 2021 году ООО «Газпром трансгаз Чайковский» не достигнуты три цели в области промышленной безопасности: по аварии на опасном производственном объекте и по снижению количества ДТП. По аналогии с ПАО «Газпром» есть предложение по разработке в 2022 году Методики оценки руководителей структурных подразделений Общества по достижению показателей в области ПБ.

Сегодня в ПАО «Газпром» активно проводится работа по внедрению проекта «Цифровизация процессов Единой системы управления производственной безопасностью». Это позволит обеспечить мониторинг производственной безопасности на технических объектах. В комплексной проверке ООО «Газпром газнадзор» в апреле 2022 года для повышения эффективности надзорной деятельности в области производственной безопасности применялись планшеты с установленной программой, с функцией фактической фиксации несоответствий.

«Планом мероприятий по совершенствованию ЕСУПБ в ПАО «Газпром» от 30 декабря 2021 г. поставлены задачи:

– по организации и проведению работ повышенной опасности на всех объектах;

– по реализации мероприятий по предотвращению пожаров на автотранспортных средствах, предусмотренных Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах ПАО «Газпром».

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках постоянного улучшения процессов Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) на предприятиях Группы Газпром необходимо осуществлять регулярный мониторинг состояния культуры производственной безопасности. Цель такой работы – получить независимую оценку уровня культуры производственной безопасности в ПАО «Газпром» и, как следствие, оценить достижения основных направлений Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021–2030 годов.

Культура производственной безопасности включает в себя индивидуальные и групповые ценности, взгляды, представления, компетентности и модели деятельности, которые определяют обязательства в рамках Единой системы управления производственной безопасностью. В 2022 году аудит состояния культуры производственной безопасности ПАО «Газпром» проводится специалистами РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина в 10 дочерних обществах ПАО «Газпром». С 5 по 7 сентября в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» очно и с использованием дистанционных средств связи будет проводиться аудит состояния культуры производственной безопасности для определения степени зрелости Общества в культуре производственной безопасности. С использованием дистанционных средств связи запланировано онлайн-анкетирование по теме «Культура производственной безопасности ПАО «Газпром». Оно будет проходить анонимно на общедоступной платформе. Общее количество участников интервьюирования от дочернего общества должно составить не менее 5 % работников предприятия. Итогом аудита станет разработка плана мероприятий по совершенствованию Культуры производственной безопасности в ПАО «Газпром».

С 1 сентября 2022 года вступает в действие ряд документов, устанавливающих государственные нормативные требования по охране труда, в связи с этим работникам Общества предстоит пройти обязательное внеочередное обучение и проверку знаний по охране труда, требуемые при введении в действие новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Внесено изменение в Положение об организации и проведении Дня производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В рамках Дня производственной безопасности в подразделениях филиалов Общества, в подразделениях при администрации Общества руководителями совместно с уполномоченными по охране труда и специалистами группы по ОТ, ПиПБ, ООТ, СППБ ежемесячно будут проводиться обязательные мероприятия в области производственной безопасности, направленные на развитие и понимание установленных требований безопасности работниками рабочих профессий, а также на профилактику происшествий различных категорий, снижение рисков в области производственной безопасности.

Обеспечение безопасности труда – это ответственность каждого из нас, а значит каждый работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на своём рабочем месте должен проявлять лидерские качества в производственной безопасности, сделать свой труд эффективным и безопасным, личным примером доказывая, что Цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения достижимы.

Юрий ВДОВИН,
начальник отдела охраны труда

ИННОВАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

ЕСТЬ ИДЕЯ – ЕСТЬ ПАТЕНТ

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» подведены итоги ежегодного конкурса технических решений «Хочу патент».

В этот раз победителем конкурса стала команда Воткинского ЛПУМГ – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1 категории Воткинской ГКС Александр Васильев и инженер по ремонту Воткинской ГКС Иван Каратыщев – с техническим решением «Короб для подогрева изоляции».

Второе место у команды Чайковского ЛПУМГ – инженера по охране окружающей среды Ирины Малышевой и заместителя начальника службы энерговодоснабжения Алексея Серогодского, предложивших техническое решение «Способ биологической очистки сточных вод при нестабильных притоках».

Третье место также досталось команде Чайковского ЛПУМГ в составе инженера по КИПиА 1 категории службы автоматизации и метрологического обеспечения (САМО) Андрея Шашова, слесаря по КИПиА 6 разряда САМО Игоря Мурзина и слесаря по КИПиА 5 разряда САМО Николая Овчинникова. Авторами было предложено техническое решение «Устройство для проверки на утечки и работоспособность клапанов АСА2.505.016 блоков управления моделей ЭПУУ».

Конкурс «Хочу патент» проводится в Обществе уже в третий раз. За это время, как отмечают члены конкурсной комиссии, существенно возросли уровень и качество проектов, а также глубокое понимание авторами технической стороны производственной деятельности. По результатам предыдущих двух конкурсов Обществом уже получено восемь патентов, авторами которых стали работники структурных подразделений администрации и филиалов. С каждым автором (авторским коллективом) заключён договор авторского вознаграждения и выплачены соответствующие премии за получение патента.

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» постоянно совершенствует работу с изобретательской деятельностью и заинтересовано в увеличении числа патентов. Любой работник, творческим трудом которого создано новое и полезное техническое решение, может стать автором патента, при этом методическое и организационное сопровождение Общество берёт на себя. На предприятии созданы все условия для максимально простой и оперативной процедуры оформления патентов на идеи, а участие в конкурсе является одним из основных способов заявить о своём изобретении, тем более, что большинство из них – это успешно внедрённые ранее рационализаторские предложения.

Патент даёт автору не только уважение руководства и коллектива, но и дополнительное материальное вознаграждение. В соответствии с СТО Газпром 6.2 – 2015 «Интеллектуальная собственность. Изобретательская деятельность» авторам выплачивается несколько видов вознаграждения, основные из них:

– за создание патента;

– за использование работодателем патента (выплачивается ежегодно).

В 2022 году сумма таких выплат работникам Общества – авторам патентов составит около 500 тысяч рублей.

Илья ОЩЕПКОВ,
инженер 1 кат. ОСИД

ИЗОБРЕТАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» получило очередной патент на изобретение, его автором стал ведущий специалист производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Владимир Емельянов.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПАТЕНТ
НА ИЗОБРЕТЕНИЕ
№ 2768433

Энергоэффективная система охлаждения, предпусковой подготовки масла турбомашины и поддержания комфортного климата в ангаре

Патентообладатель: *Общество с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Чайковский" (RU)*

Автор(ы): *Емельянов Владимир Владимирович (RU)*

Заявка № 2021118055
Приоритет изобретения 22 июня 2021 г.
Дата государственной регистрации в Государственном реестре изобретений Российской Федерации 24 марта 2022 г.
Срок действия исключительного права на изобретение истекает 22 июня 2041 г.

Руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности
Ю.С. Зубов

Патент на изобретение «Энергоэффективная система охлаждения, предпусковой подготовки масла турбомашины и поддержания комфортного климата в ангаре» датируется 22 июня 2022 года. Получению документа предшествовала большая работа. От идеи до воплощения прошло 11 лет, и впереди у проекта ещё долгий путь – проведение расчётов, конструкторская проработка, изготовление, монтаж и т.д.

В процессе работы ГПА происходит разогрев масла в системе смазки подшипников и излишнее тепло отводится в аппаратах воздушного охлаждения масла (АВОМ), где теплообменная секция обдувается атмосферным воздухом при помощи вентиляторов. В традиционной компоновке АВОМ находится вне ГПА и всё тепло выбрасывается в атмосферу. Кроме того, аппарат вынужден работать при любой температуре воздуха: зимой случается перемерзание масляных каналов теплообменной секции, что приводит к аварийному останову ГПА. В жаркое время года персонал КС вынужденно организовывает орошение теплообменных секций холодной водой. Для решения этих проблем производители АВОМ вынуждены оснащать свои изделия всевозможными дополнительными устройствами (жалюзи, тэны, клапаны), а это автоматически ведёт к удорожанию изделия, усложнению его конструкции и снижению надёжности ГПА.

Ведущий специалист ПОЭКС Владимир Емельянов вспоминает, как в 2011 году принимал участие в совещании, в рамках которого предприятие-изготовитель АВОМ ООО «Газхолодтехника» презентовало новый аппарат воздушного охлаждения масла, предназначенный для охлаждения масла в маслосистемах проблемных ГПА: сложной конструкции и с большим количеством вспомогательных исполнительных механизмов. Именно тогда ему пришла идея о возможности сделать принципиально новый АВОМ.

Надеюсь, что по результатам НИОКР на основе моего изобретения наше предприятие будет получать прибыль в том числе от лицензионной деятельности.

– В 2020 году техническим отделом был организован конкурс «Хочу патент», на котором я впервые представил свой проект «Энергоэффективная система охлаждения, предпусковой подготовки масла турбомашины и поддержания комфортного климата в ангаре». В том же году презентовал «наброски» своей разработки на научно-техническом совете Общества. Если говорить о повышении надёжности газоперекачивающего агрегата, то это будет происходить и за счёт исключения эффекта перемерзания масла в масляных каналах теплообменного аппарата и значительного снижения влияния фактора температуры окружающего воздуха на поддержание необходимого значения температуры масла на выходе АВОМ. Надеюсь, что по результатам НИОКР на основе моего изобретения наше предприятие будет получать прибыль в том числе от лицензионной деятельности.

Владимир Емельянов трудится в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» 30 лет и на его счету не одно рационализаторское предложение. Автором изобретения, на которое получен патент, он становится впервые. Деятельность эта для ведущего инженера ПОЭКС новая, но на достигнутом он останавливаться не собирается. В настоящее время в сотрудничестве с инженером ПОЭКС 1 категории Артёмом Кошелевым он работает над следующим проектом – «Способ определения негерметичности трубного пучка рекуператоров». Представителями ПОЭКС была оформлена заявка на участие в конкурсе «Хочу патент» в текущем году. Пожелаем Владимиру Владимировичу успеха в дальнейшей работе над проектом, реализации задуманного и получения ожидаемого результата!

Анна ТАРАСОВА

Андрей САННИКОВ, начальник отдела сопровождения инновационной деятельности:

– Хочу отметить, что изобретение Владимира Емельянова, как и большинство новых патентов Общества, оформлено по результатам ежегодного конкурса «Хочу патент». В 2020 году Владимир Владимирович занял третье место в конкурсе, что позволило в приоритетном порядке провести патентный поиск и оформление заявки на патент.

Процедура оформления заняла больше полугода, но результат того стоил – патент на изобретение получен. На состоявшемся в июле 2022 года техническом совете Общества руководство поддержало предложение по оформлению заявки на НИОКР, в основе которой заложено запатентованное техническое решение Владимира Владимировича для включения в Программу НИОКР ПАО «Газпром».

Целью запатентованного технического решения является достижение экономии энергии за счёт использования, в том числе, отводимого тепла масляной системы турбомашины в теплообменнике особой конструкции, который встраивается в стену ангара ГПА и где происходит теплообмен воздуха, масла и воды штатной системы отопления. С подробным описанием изобретения, принципом работы можно ознакомиться на сайте Общества в разделе Производство/ОСИД.

В ОЧЁРЕ ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ СЛУЖБА

1 августа в Очёрском ЛПУМГ в торжественной обстановке была открыта диспетчерская служба.

Начальник Очёрского ЛПУМГ Альберт Каримов (в центре) с коллективом диспетчерской службы

Если рассматривать ЛПУМГ как большой организм, то диспетчерскую службу можно сравнить с его нервной системой, а газокомпрессорную службу – с сердечно-сосудистой. В Очёрском ЛПУМГ с 1997 года функции этих двух систем были объединены в рамках одной – газокомпрессорной, при этом инженеру по ЭОГО приходилось выполнять обязанности диспетчера, занимаясь задачами по обеспечению работы основного и вспомогательного оборудования компрессорной станции «Очёрская», выполнять контроль за линейной частью магистральных газопроводов «Ямбург – Тула I», «Ямбург – Тула II», газопровода-отвода «Оханск – Киров», 10 газораспределительных станций и узла редуцирования газа. Но за прошедший двадцатипятилетний период нагрузка на «нервную систему» значительно возросла, да и сам «организм» стал на порядок взрослее, в связи с чем стало сложно совмещать функции инженера по ЭОГО и диспетчера в лице одного специалиста. Этот факт был отмечен руководством Общества, и осенью 2021 года главным диспетчером ООО «Газпром трансгаз Чайковским» Алексеем Луканиным было принято решение сформировать в Очёрском ЛПУМГ диспетчерскую службу.

С тех пор в филиале под руководством начальника ЛПУМГ Альберта Каримова были созданы все необходимые условия для нормального функционирования диспетчерской службы и 1 августа состоялось её торжественное открытие. Руководитель филиала дал рекомендации назначенным диспетчерам службы, подчеркнув их особую ответственность при выполнении работ по обеспечению надёжной транспортировки газа.

Дмитрий СОСНИН,
старший диспетчер ДС,
Александр ЛЮКИН,
заместитель начальника
Очёрского ЛПУМГ

ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ НА ВЫСОТЕ

Обучаться и совершенствовать навыки работы на высоте, а также в ограниченных и замкнутых пространствах, работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» могут на Учебном полигоне Общества.

Специалистами учебно-производственного центра при поддержке отдела охраны труда предприятия был разработан и реализован Учебно-технологический участок «Организация и проведение работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах». Ежегодно здесь обучаются более ста работников Общества.

Основу участка составляет тренажёр, который позволяет на практике обучаться безопасным методам и приёмам работы на высоте, а также в ограниченных и замкнутых пространствах.

Учебно-технологический участок позволяет обучать работников практически любой группы допуска. Здесь обучается персонал, в функции которого входит спасение, а также проведение оценки параметров среды, в том числе загазованности.

Допускается проведение и отработка как отдельных упражнений, так и имитация выполнения работ в составе бригады.

Выполнение упражнений на тренажёре позволяет проводить практическое обучение по следующим видам работ:

– организация и применение страховочных систем обеспечения безопасности работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах;

– работы с системами удержания и позиционирования;

– подъём по вертикальной лестнице с применением страховочного устройства втягивающего типа;

– перемещение по конструкциям с применением самостраховки;

– подготовка к проведению работ в ограниченных и замкнутых пространствах (осмотр, индивидуальная подгонка и регулировка СИЗ);

– настройка систем безопасности при выполнении работ на высоте;

– вход – выход в ограниченном и замкнутом пространстве;

– выполнение эвакуации и спасения работника из ограниченных и замкнутых пространств.

Кроме тренажёра учебно-технологический участок оснащён комплектом стендов для обучения завязыванию узлов, комплектом спецодежды и средств индивидуальной защиты и другими элементами, применяемыми при работах на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах.

Дмитрий АКУЛОВ
Фото автора

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК

ЧТО СКРЫВАЕТ ФОРМУЛА ЗАРПЛАТЫ

ЧАСТЬ 5. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

В прошлом выпуске «Персонального вестника» мы в общих чертах рассмотрели категории доплат и надбавок, установленных работникам ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Сегодня речь пойдёт о доплатах и надбавках стимулирующего характера.

В соответствии со статьёй 129 Трудового кодекса РФ к стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются работникам за более высокую квалификацию, значительный опыт работы, за дополнительные обязанности, не входящие в круг их обязанностей, определённых трудовым договором, производственной (рабочей) инструкцией по профессии, должностной инструкцией.

Остановимся подробнее на постоянных доплатах и надбавках стимулирующего характера, которые устанавливаются, как правило, на календарный год.

В таблице приведены виды доплат и надбавок, применяемых в целом по Обществу, а также размер денежных средств, которые были направлены предприятием на эти цели в 2021 году.

По итогам 2021 года постоянные доплаты и надбавки стимулирующего характера были установлены 1 024 работникам Общества (12,4% от общей численности персонала). **На рисунке 1** представлена структура этих доплат и надбавок.

В 2021 году удельный вес постоянных доплат и надбавок стимулирующего характера к тарифному фонду ООО «Газпром трансгаз Чайковский» составил 2%. Более наглядная и подробная информация представлена **на рисунке 2.**

Давайте рассмотрим основные условия и критерии для установления некоторых стимулирующих доплат и надбавок.

Надбавка за высокое профессиональное мастерство (отдельным высококвалифицированным рабочим).

Условия установления надбавки:

– наличие разряда не ниже 6-го (если по определённой профессии 6 разряд не предусмотрен единым тарифно-квалификационным справочником или нет возможности его установить, то не ниже 5-го);

– наличие стажа работы по профессии в соответствующем разряде в Обществе не менее 3 лет;

– отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины в течение 3 лет;

– текущие коэффициенты ответственности – 8 баллов;

– рабочим не установлены повышенные тарифные ставки, персональные оклады.

Надбавка за высокие достижения в труде (отдельным высококвалифицированным руководителям, специалистам и служащим).

Условия установления надбавки:

– специалистам по должностям не ниже первой категории или «старшего»;

– наличие стажа работы по должности в соответствующей категории в Обществе не менее 3 лет;

– отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины в течение 3 лет;

– текущие коэффициенты деловых качеств – 8 баллов.

СТРУКТУРА ДОПЛАТ И НАДБАВОК ЗА 2021 ГОД В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНЫ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

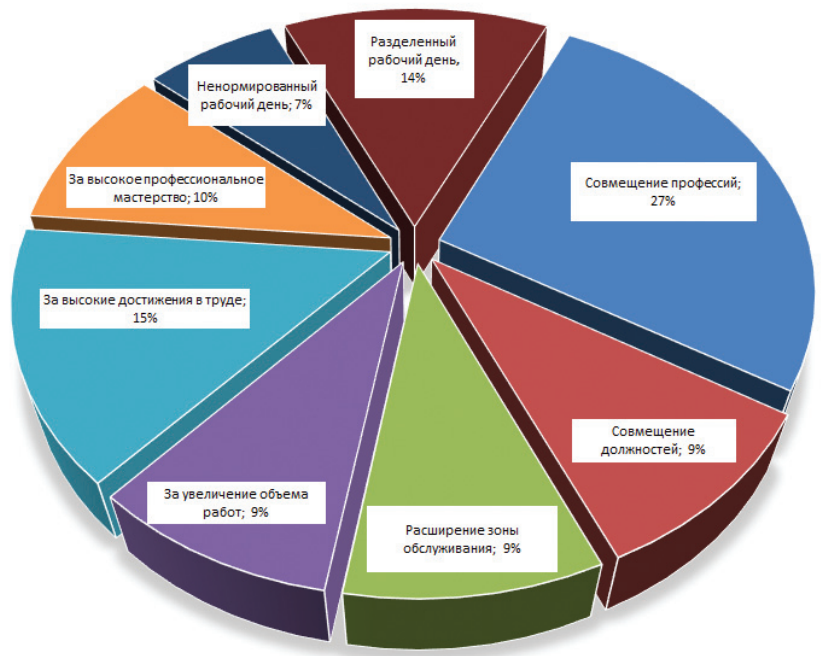

рис. 1

СВЕДЕНИЯ О ЗАТРАТАХ НА ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ В ФЗП ЗА 2021 ГОД, ТЫС. РУБ.

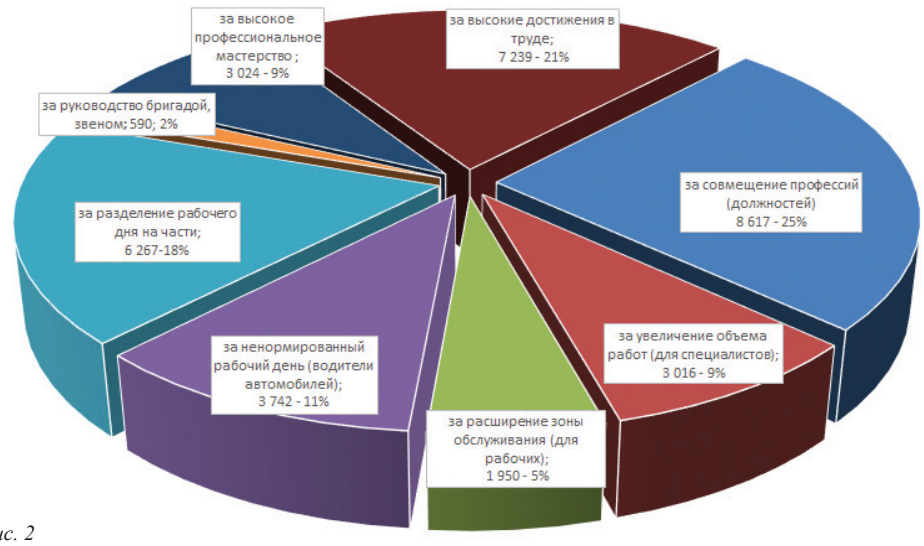

рис. 2

Категория доплат и надбавок	Предельный размер к должностному окладу (тарифной ставке)	Сумма доплат и надбавок за 2021 года, тыс.руб.
ДОПЛАТЫ:		
за совмещение профессий (должностей)	до 20%	8 617
за увеличение объёма работ (для специалистов)	до 20%	3 016
за расширение зоны обслуживания (для рабочих)	до 20%	1 950
за ненормированный рабочий день у водителей автомобилей (легковых)	до 25%	3 742
за разделение рабочего дня на части:		6 267
при суммарном перерерыве от 2 до 3 часов	до 20%	
при суммарном перерерыве от 3 до 4 часов	до 30%	
за руководство бригадой, звеном:		590
от 5 до 10 человек	до 5%	
свыше 10 человек	до 10%	
НАДБАВКИ:		
за высокое профессиональное мастерство (отдельным высококвалифицированным рабочим)	до 30%	3 024
за высокие достижения в труде (отдельным высококвалифицированным руководителям, специалистам, служащим)	до 30%	7 239
за выполнение особо важных работ (на период выполнения работ)	до 50%	0
		34 445

Доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объёма работ, расширение зон обслуживания.

Общие условия установления надбавки:

– полная загрузка работника по основной работе;

– наличие допуска к работе по совмещаемой профессии (должности), подтверждённого протоколом проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности.

Основными условиями для установления доплаты за совмещение профессий рабочим являются:

– сходство выполняемых работ (электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий);

– близость местонахождения рабочих зон (аппаратчик химводоочистки – лаборант химического анализа);

– разновременность выполнения трудовых функций (трубопроводчик линейный – водитель автомобиля);

– технологическая последовательность выполнения различных операций в рабочих зонах.

Однако, обратим внимание на то, что **доплаты и надбавки работникам могут отменяться до окончания установленного периода при:**

– наличии перерасхода по фонду заработной платы филиала, Общества;

– повышении работнику квалификационного разряда (категории), установлении повышенной тарифной ставки, персонального оклада;

– переводе работника на другую работу;

– ухудшении показателей работы (индивидуальных, подразделения) работника;

– нарушении работником производственной и трудовой дисциплины;

– несоблюдении работником сроков завершения работы или отдельных её этапов;

– нарушении работником требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

В следующей части продолжим разговор о доплатах и надбавках компенсационного характера, применяемых в Обществе.

Екатерина РАЗОРВИНА,
экономист по труду 1 кат. ООТиЗ

Посмотреть предыдущие части рубрики можно в выпусках «Газ-экспресс»: № 13, 18, 22 (2021 г.), № 10 (2022 г.).

БРИГАДИР-МОНТАЖНИК

Специалист высокой квалификации – так отзывается о своём подчинённом, монтажнике наружных трубопроводов 6 разряда Виталии Гордееве, начальник участка по ремонту и восстановлению газопроводов УАВР № 2 Александр Беляев.

Виталий Гордеев работает в управлении с 2004 года. Начинал свой путь в филиале стропальщиком. Спустя год перевёлся в монтажники наружных трубопроводов на участок по ремонту и восстановлению газопроводов. С тех пор успешно трудится в этом подразделении, не раз обучался на курсах повышения квалификации, что позволило ему повысить разряд с 4 до 6. Рассказывая о начале своего трудового пути в качестве монтажника наружных трубопроводов, Виталий Соколович вспоминает, как осваивал профессию в условиях трассы:

– Интересно было. Проходил обучение в Учебном центре Общества в Чайковском, теоретические знания сразу закреплял на практике. На первых порах большую помощь мне оказали коллеги – монтажники наружных трубопроводов Станислав Юрьевич Комаров и Александр Григорьевич Могильников. Сейчас уже сам помогаю молодёжи осваивать профессию.

В коллективе участка наш герой пользуется заслуженным авторитетом и уважением. По словам начальника подразделения, такие люди, как Виталий Гордеев, работая в условиях трассы, являются правой рукой непосредственного руководителя. Он – бригадир сварочно-монтажной бригады и способен организовать весь трудовой процесс, как говорится, «от и до».

– С уверенностью могу сказать, что Виталий Гордеев бригадир от Бога. Инициативный, ответственный работник, к выполнению своих должностных обязанностей подходит очень вдумчиво, с большой отдачей профессиональных знаний и сил. При выполнении наиболее важных и срочных заданий с личным временем не считается.

В бригаде от 30 до 35 человек. Трудятся все вместе на объекте, вместе живут на трассе в вагончике. Для коллектива, в котором от работы каждого зависит общий результат, крайне важны взаимопонимание и взаимовыручка. Виталий Гордеев как никто другой это хорошо понимает. Работа бригадира не регламентируется временем: и настроение коллектива надо тонко чувствовать, и тональность задать, и ход работ своевременно контролировать. Большим подспорьем, конечно, является накопленный практический опыт по ремонту магистральных газопроводов, а именно монтажа, сборки и укладки труб с соблюдением требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Активно в своей работе Виталий Соколович применяет современные методы и технологии по ремонту магистральных трубопроводов. Вот и сейчас он вместе со своей бригадой выполняет ремонт на МГ «Уренгой – Центр II», расположенном в зоне ответственности Кунгурского ЛПУМГ.

За добросовестное отношение к работе, ответственность и трудолюбие Виталий Гордеев дважды был награждён почётными грамотами ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В этом году фотопортрет монтажника наружных трубопроводов 6 разряда УАВР № 2 размещён на Галерее Славы Общества.

Анна ТАРАСОВА

МОЛОДАЯ СМЕНА

АКТИВНЫЙ СТИЛЬ ЖИЗНИ УЛЬЯНЫ ЖЕЛЕЗКОВОЙ

Энергии и оптимизму этой молодой девушки можно только позавидовать – Ульяна Железкова работает в УАВР № 1 всего 4 года, но уже является одним из лидеров молодёжной организации этого филиала Общества.

Ульяна Сергеевна трудится таксировщиком службы эксплуатации. Серьёзный и достаточно обширный круг задач, которые стоят перед ней, молодой специалист выполняет добросовестно и с полной отдачей сил. Это и обработка путевых листов, и учёт рабочего времени водителей филиала, и заполнение карточек работы автомобиля по путевым листам, и, конечно, формирование отчётов и реестров. Но кроме этого она успевает выполнять не менее значимую общественную работу. С 2020 года Ульяна Железкова входит в состав Совета молодёжи УАВР № 1.

– С первых дней работы в филиале я вошла в состав профсоюзной организации управления и решила для себя, что мне интересно быть включённой и в деятельность молодёжной организации. Принимала активное участие в мероприятиях, помогала в их организации. Два года назад у нашей молодёжки сменился председатель и меня пригласили войти в Совет. Я курирую социально-правовое направление в нашей организации, а это организация мероприятий, акций и других подобных событий, направленных на сплочение молодёжи филиала, социальное и культурное развитие молодых работников, патриотическое воспитание, проведение социально значимых волонтёрских и благотворительных мероприятий.

По словам Ульяны, она всегда занимала активную жизненную позицию. Будучи школьницей и в студенческие годы девушка с удовольствием принимала участие в общественной жизни своих учебных заведений, её организаторские способности находили выход в проведении мероприятий и акций. И сейчас она не может оставаться в стороне.

– Одними из важных качеств лидера считаю уверенность и умение расположить к себе. Мы своим примером должны показать, что просто ходить на работу можно, но помимо этого есть интересная общественная жизнь. Здорово вместе с коллегами сходить в поход или на сплав, принести пользу своему городу, выйдя на субботник, или став участником какой-нибудь социальной акции или спортивного события. На наши мероприятия мы приглашаем работников вместе с семьями, предлагаем взять с собой детей. По-моему, это прекрасная возможность интересно и с пользой провести семейный досуг.

С первых дней работы в филиале Ульяна вошла в состав профсоюзной организации управления и решила для себя, что ей интересно быть включённой и в деятельность молодёжной организации.

В то же время Ульяна Сергеевна отмечает, что сегодня всё сложнее становится привлекать молодых работников к участию в мероприятиях. Сказывается специфика работы филиала – частые командировки и разъездной характер труда, в связи с чем не каждый в свой выходной готов ещё куда-то пойти. Но молодёжный актив УАВР № 1 просто так не сдаётся, находя для каждого из коллег свои мотивационные моменты, дружеское общение и личный пример.

2021 год. Ульяна Железкова получает диплом за победу в конкурсе среди внештатных корреспондентов газеты «Газ-экспресс»

Сама Ульяна Железкова большинство мероприятий старается посещать вместе с семьёй. Её муж, заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Павел Железков – из числа таких же неравнодушных и активных людей. Вместе они трудятся на субботниках, участвуют в мероприятиях и акциях, вместе занимались благоустройством Памятника погибшим в годы Великой Отечественной войны в с. Зипуново. Нередко и детей своих берут с собой. Сыновьям Саше и Мише, которым сейчас 8 и 7 лет, родители служат примером. С детства прививают основы бережного отношения к окружающему миру, навыки здорового образа жизни и любовь к малой Родине.

У молодёжной организации УАВР № 1 много интересных идей и планов в самых разных направлениях деятельности. Учитывая, что в активе молодёжки есть такие неравнодушные люди, как Ульяна Железкова, можно не сомневаться, что всё задуманное будет реализовано. Успехов, молодёжь!

Анна ТАРАСОВА

ГОиЧС

ТРЕНИРОВКА УЧЕБНАЯ – ДЕЙСТВИЯ РЕАЛЬНЫЕ

В Алмазном ЛПУМГ проверили готовность группы охраны общественного порядка (ООП) к действиям по предназначению при возникновении чрезвычайной ситуации.

По легенде тактико-специального учения (ТСУ) в 10:00 в результате срабатывания автоматической пожарной сигнализации в операторной КЦ № 1 был зафиксирован сигнал о возникновении пожара в укрытии агрегата после чего была объявлена эвакуация работников ЛПУМГ и посетителей с промплощадки в безопасное место. Сменным диспетчером был подан сигнал «Внимание всем!» с включением сирен, а также обеспечено доведение речевой информации о нештатной ситуации и порядке дальнейших действий.

В течение 10 минут личный состав группы ООП занял свои места на путях эвакуации людей. Один охранник Алмазного отделения охраны в здании СЭРБ КЦ № 1 разблокировал турникет и привёл в нерабочее состояние преграждающую планку «Антипаника», второй – открыл ворота для беспрепятственного проезда пожарного автомобиля на территорию КЦ № 1, 2, в район СЭРБ КЦ № 1.

Руководители подразделений филиала организовали подсчёт численности эвакуированного персонала и передачу данных руководителю эвакуационной группы (ЭВГ). В 11:55 руководитель ЭВГ доложил главному инженеру Алмазного ЛПУМГ о завершении эвакуации. По окончании учения работники филиала вернулись на свои рабочие места.

В ходе ТСУ было отработано взаимодействие территориальных сил РСЧС Октябрьского и Чернушинского городских округов с подразделением пожарной охраны Алмазного ЛПУМГ по локализации и ликвидации чрезвычайной ситуации. Были задействованы силы и средства Алмазного ЛПУМГ (руководящий состав, сменный персонал, санитарный пост, группа ООП, ЭВГ, дежурная смена СПО, работники филиала), со стороны территориальных сил РСЧС – 10 единиц техники из р.п. Октябрьский, р.п. Сарс, с. Петропавловск, п. Шучье Озеро, а также из г. Чернушки.

По итогам учения группа ООП Алмазного ЛПУМГ подтвердила свою готовность к выполнению задач по предназначению.

Алексей ШЕВАНТАЕВ,
инженер по ГОиЧС 1 категории

МОЛОДАЯ, АКТИВНАЯ, СПОРТИВНАЯ

Стаж работы оператора АЗС 4 разряда Алмазного ЛПУМГ Натальи Устюговой на предприятии небольшой – два с половиной года назад она влилась в дружный коллектив управления. С тех пор и при выполнении производственных задач, и в общественной деятельности она с энтузиазмом берётся за порученное дело, не боится трудностей и справляется с поставленными задачами на отлично.

Наталья Устюгова по образованию бухгалтер. Работала по специальности порядка 10 лет в одной из организаций посёлка Октябрьский. Вспоминает, что однажды пришло осознание, что надо что-то в жизни поменять. В это время в Алмазном ЛПУМГ появилась вакансия оператора АЗС. Наталья окончила профильные курсы и была принята на работу в филиал Общества.

Молодого работника в коллективе приняли хорошо, помогали, если надо, подсказывали. Многому нашу героиню научил отец – Николай Александрович Устюгов работал в филиале слесарем-ремонтником 5 разряда. В конце прошлого года он вышел на заслуженный отдых, теперь его дело продолжает дочь. Сейчас она сама может не только обслуживать, но и производить небольшой ремонт вверенного оборудования. В коллективе участка, где трудится Наталья Устюгова, пять женщин и двое мужчин – начальник Сергей Болев и стропальщик Раушан Ширванов. В подразделении царят взаимовыручка и уважение. Наталья Николаевна отмечает, что именно поддержка коллег помогла ей быстро освоиться в коллективе, понять специфику производства.

Активную молодую девушку сразу заметили в филиале. Пригласили на собрание совета молодёжи, где предложили курировать информационное направление. Наталья включилась в общественную жизнь предприятия, вместе с коллегами организует и проводит мероприятия. И сама не остаётся в стороне – с семьёй участвует в конкурсах и соревнованиях. Любовь к лыжным прогулкам привела оператора АЗС к участию в Спартакиаде Общества, где она защищала честь Алмазного ЛПУМГ на лыжной трассе. О том, что Наталья Устюгова не только активистка, но ещё и спортсменка, говорит недавно полученный ею серебряный значок ГТО. И в КСК «Алмазный» она частый гость – с радостью принимает участие в культурно-массовых мероприятиях и творческих событиях филиала.

– Коллектив у нас отличный, и работать интересно, – говорит Наталья Николаевна. – *Для меня это – главное.*

Анна ТАРАСОВА

С ЛЮБОВЬЮ К РОДИНЕ

Родина. Каждый наполняет это понятие своим смыслом – место, где родился, семья, друзья, родной край, страна. Это сопричастность к чему-то большему, чем ты сам, к своей земле, своему народу. Ребята из летнего лагеря дневного пребывания «Факел», организованного на базе КСК «Атлант» Бардымского ЛПУМГ, на протяжении смены с помощью воспитателей и специалистов комплекса размышляли о том, что такое Родина.

Летний лагерь для детей – это территория активной жизни. Каждый день удивителен и неповторим. С первого дня работы специалисты КСК, воспитатели, старались создать для ребят атмосферу уюта, гармонии, красоты, стремились заинтересовать их и увлечь. Ежедневно воспитатели встречали детей в образах сказочных персонажей, создавая атмосферу творчества, тёплого дружеского общения.

Несмотря на то, что организация работы лагеря имела в основном спортивно-оздоровительное направление: проводились спортивные игры, соревнования, сдача норм ГТО, было организовано здоровое питание, – большое внимание уделялось игровым программам, направленным на изучение истории Российского государства, культур разных народов, проживающих на территории Пермского края. С большим удовольствием ребята принимали участие в музыкальных конкурсах, конкурсах детского рисунка и экологических десантах, занимались декоративно-прикладным творчеством, ходили на экскурсии, встречались с интересными людьми.

Надеемся, что время, проведённое в лагере, помогло бардымским ребятам ответить на вопрос: «С чего начинается Родина?».

С чего начинается Родина?
С ярких рисунков на асфальте мелом.
Дружбу в отряде доказал делом.
Красивый рисунок нарисовал для мамы.
Всем лагерем делали для птичек рамы.
Деду на мемориал возложил цветы.
В мечети выучил молитву доброты.
В пожарной части узнал,
Что героями не рождаются,
И не все герои медалями награждаются.
Любовь к Родине – она внутри,
в каждом из нас,
Это понятно всем без прикрас!

Ильзира ИЖБУЛАТОВА,
методист КСК «Атлант»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

сайт Общества

архив газеты

Газета «Газ-экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59-0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 15 (629), август 2022 г. Подписан в печать 12.08.2022 г. Дата выхода в свет 18.08.2022 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 2022-06122. Тираж 999 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E-mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76-915 (редактор), 76-736, 76-006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно-информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky-tr.gazprom.ru.