ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ

# ГАЗ-ЭКСПРЕСС

№ 5 (643). Март 2023 г. 12+ Газета трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

**23 МАРТА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОТМЕТИТ 39 ЛЕТ СО ДНЯ СВОЕГО ОБРАЗОВАНИЯ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ УСПЕШНО ПРОШЛА ПРОВЕРКУ ВРЕМЕНЕМ. СЕГОДНЯ ГАЗОВИКИ ПРИКАМЬЯ ВНОСЯТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ, ЕЖЕГОДНО ТРАНСПОРТИРУЯ ПОРЯДКА 300 МЛРД КУБОМЕТРОВ ПРИРОДНОГО ГАЗА. ЗА ТЕКУЩИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ КОМПАНИИ СТОЯТ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ КАЖДОГО ИЗ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА.**

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

# НАДЁЖНОЕ ПАРТНЁРСТВО

**Обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Чайковский», по итогам 2022 года выполнены в полном объёме. Такое решение единогласно приняли участники конференции работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский», состоявшейся в Обществе 3 марта.**

Работа конференции проходила в формате селекторного совещания (ВКС). Очно, в администрации Общества, в ней приняли участие генеральный директор предприятия Алексей Олейников, заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская и делегаты от администрации Общества, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посредством селекторной связи – руководители филиалов, председатели ППО и члены трудовых коллективов. Всего в конференции участвовали 108 делегатов и 14 приглашённых.

## СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

С информацией об итогах работы предприятия в 2022 году и результатах выполнения обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выступил генеральный директор Общества Алексей Олейников.

*– Со своей главной задачей – обеспечением бесперебойного транспорта газа по магистральным газопроводам и подачей его потребителям наше Общество справилось. Выполнение товаротранспортной работы составило 100,4 %. Подача газа потребителям Пермского края, Удмуртской Республики, Кировской области и Республики Татарстан составила 16,6 миллиарда кубометров.*

В течение 2022 года филиалами предприятия проведён большой объём работ на линейной части и компрессорных станциях, что значительно повысило надёжность и эффективность их дальнейшей эксплуатации. Качественно и в срок завершена подготовка объектов газотранспортной системы Общества к эксплуатации в осенне-зимний период. На 100 % выполнены работы по капитальному ремонту, диагностике, техническому обслуживанию и текущему ремонту оборудования линейной части и компрессорных станций. Алексей Владимирович поблагодарил всех работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за ответственный добросовестный труд и решение всех поставленных перед коллективом предприятия задач.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Как сообщил генеральный директор, за 2022 год списочная численность работников в 18 филиалах Общества и администрации составила 8 515 человек. Из них в процентном соотношении: представители рабочих специальностей – 62,1 %, специалисты и служащие – 28,3 %, руководители – 9,6 %.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников на предприятии установлен в соответствии с трудовым законодательством РФ, прописан в Правилах внутреннего трудового распорядка в приложении к Коллективному договору. Продолжительность рабочей смены работников Общества определена с учётом характера и специфики производства, а также условий труда. Так, в 2022 году сокращённая продолжительность рабочей недели была установлена 892 работникам. Разделение рабочего дня на части было у 150 работников. Ненормированный рабочий день установлен для 543 человек, суммированный учёт рабочего времени – для 2 931 человека. В прошлом году правом на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда воспользовались 716 работников Общества, а правом на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – 541 работник.

*– В Обществе на протяжении многих лет действует система непрерывного фирменного профессионального образования, которая позволила достичь значительных успехов в решении вопросов, связанных с повышением квалификационного уровня работников. В 2022 году прошли повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку 7 965 работников Общества.*

>>> стр. 2

<<< стр. 1

# НАДЁЖНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В то же время генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» обратил внимание на то, что предприятие заинтересовано в привлечении на рабочие места компетентных молодых специалистов, готовых развиваться и устремлённых в будущее. В Обществе действует опережающая целевая подготовка молодых специалистов, которая направлена на выявление заинтересованных и мотивированных на работу в газовой отрасли школьников и студентов, их трудоустройство и закрепление на предприятии. В 2022 году в Общество были трудоустроены 83 выпускника образовательных организаций

среднего профессионального и высшего образования, из них 35 человек – выпускники вузов. Из общего числа принятых 29 – это целевые студенты. В течение года статус «молодой специалист» был присвоен 43 молодым работникам. Всего же в Обществе трудятся 118 молодых работников, имеющих такой статус.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Подробно остановился Алексей Олейников на реализации в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» социальных льгот, гарантий и компенсаций.

*– Решение социальных вопросов имеет немаловажное значение для работников Общества. Если работник уверен в стабильности сегодняшнего дня и перспективе завтрашнего, его профессиональный потенциал будет реализован оптимально. Создать ему такие условия – задача нашего предприятия. Пакет социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам и пенсионерам Общества предоставлялся и предоставляется в широком диапазоне и в полном, запланированном объёме.*

Всего на социальные льготы и выплаты по Обществу в 2022 году было затрачено более 996 млн рублей. Наряду с выплатами по Коллективному договору, 1 443 работникам предприятия в прошлом году были предоставлены дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка – в связи рождением ребёнка, регистрацией собственного брака или брака детей, смертью членов семьи работника или его родителей, проводами сына на срочную военную службу в рядах ВС РФ, обустройством на новом месте жительства, а также в День знаний (1 сентября). Вместе с этим, согласно КД, дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлялись женщинам, воспитывающим трёх и более несовершеннолетних детей, уполномоченным профсоюза по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности, председателям первичных профсоюзных организаций, не освобождённым от основной деятельности, и работникам, входящим в состав нештатных аварийно-спасательных формирований.

Генеральный директор Общества обратил внимание, что в течение года традиционно работники, занятые на огневых, газоопасных и ремонтных работах, обеспечивались горячим питанием или сухими пайками. Всего было сформировано 95 755 комплектов на сумму более 39 млн рублей.

С 2011 года в ПАО «Газпром» действует Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО). С помощью данной программы Общество находит возможность решать один из самых актуальных для работников вопросов – обеспечение жильём. Основным механизмом жилищного обеспечения работников является предо-

ставление им Обществом дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья. Льготу по жилищному обеспечению в 2022 году получили 970 человек.

*– Важным и необходимым элементом эффективного управления производством для руководства компании является реализация комплексных мер, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, формирование здорового образа жизни. В Обществе работает программа реабилитационно-восстановительного лечения работни-*

*ков и членов их семей. В прошлом году данной программой воспользовались 1 608 человек – это работники предприятия и их дети, а также пенсионеры Общества. В 2022 году затраты по программе реабилитационно-восстановительного лечения составили почти 102 млн рублей.*

В соответствии с КД и Положением о социальной защите пенсионеров, работникам и пенсионерам Общества производится компенсация расходов, связанных с отдыхом в корпоративных санаторно-курортных объектах. Выплата компенсации входит в общий объём социальных льгот и

выплат по КД. В последние годы количество работников и членов семей, пользующихся данной льготой, неуклонно растёт. В 2022 году компенсацией воспользовались 2 365 человек (в том числе 831 работник и 1 312 членов семей, 142 пенсионера и 80 членов семей пенсионеров) на общую сумму более 144 млн рублей.

В летний период 2022 года 1 720 детей работников Общества организованно отдохнули по нескольким направлениям. Большинство детей провели время летних каникул на детских площадках, организованных в культурно-спортивных комплексах филиалов (530 человек) и оздоровительных лагерях Пермского края и Удмуртии (680 человек).

По словам Алексея Олейникова, одним из приоритетных направлений в социально-экономической деятельности Общества является обеспечение достойного уровня жизни и социальной защищённости работников, вышедших на заслуженный отдых. С 2000 года на предприятии существует общественная организация ветеранов Общества, объединившая 19 первичных ветеранских организаций филиалов. На 31 декабря 2022 года её общая численность составила 3 876 человек. В соответствии с действующим в Обществе Положением о социальной защите пенсионеров, в 2022 году социальные льготы, гарантии и компенсации предоставлены пенсионерам на общую сумму более 201 млн рублей.

## МЕДИЦИНА И СПОРТ

Как сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский», с целью заботы о здоровье работников на предприятии уделяется повышенное внимание популяризации здорового образа жизни и спорта.

В 2022 году охват периодическими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, составил 100% по отношению к подлежащим осмотру, за исключением работников, находившихся на больничном. Для обеспечения сохранения здоровья работников в Обществе функционируют 3 врачебных, 14 фельдшерских здравпункта, 15 стоматологических кабинетов, 11 физиокабинетов. В течение года работники Общества получали медицинскую помощь по программе договора ДМС:

– зафиксировано более 12 тысяч амбулаторных обращений;

– стационарное лечение получили 416 человек;

– стоматологическая помощь оказана более 15 тысячам человек;

– прошли обследование по программам «Мужское здоровье» и «Женское здоровье» 2 000 человек;

– по программе «Кардиоскрининга» обследовано 1 100 работников;

– компенсацию по зубопротезированию получили 404 работника Общества.

Спортивная инфраструктура предприятия в настоящее время представлена физкультурно-оздоровительными комплексами филиалов, многофункциональным стадионом и иными спортивными сооружениями. Спортивные сооружения ООО «Газпром трансгаз Чайковский» востребованы не только работниками предприятия, но и жителями территорий его базирования. В течение прошлого года спортивные объекты предприятия посещало более 4 тыс. человек. В 2022 году проведена Спартакиада Общества по семи видам спорта. В финальной части летней Спартакиады приняли участие 570 работников из всех филиалов и администрации предприятия.

Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» является постоянным участником зимних и летних спартакиад ПАО «Газпром», традиционно финишируя в первой десятке команд. На состоявшейся в 2022 году летней Спартакиаде ПАО «Газпром» в г. Санкт-Петербурге команда Общества заняла 10-е место среди 31 команды-участницы.

## ОХРАНА ТРУДА

*– В Обществе пристальное внимание уделяется вопросам производственной безопасности, которая включает в себя охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность дорожного движения. Цели в области производственной безопасности, установленные Политикой ПАО «Газпром» на 2022 год, достигнуты по всем направлениям деятельности,* – отметил Алексей Олейников.

По Программе мероприятий по улучшению условий и охраны труда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2022 году выполнено 702 мероприятия, на их реализацию израсходовано порядка 286 млн рублей. Для снижения воздействия вредных производственных факторов работники Общества в полном объёме обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Завершая своё выступление, генеральный директор предприятия обратил внимание участников конференции, что Коллективный договор Общества, утверждённый конференцией работников в декабре 2012 года, трижды был продлён – в 2015, 2018 и в 2021 годах, сохранив все льготы и компенсации для работников и членов их семей. Алексей Олейников ещё раз поблагодарил всех работников Общества за профессиональный труд и ответственное отношение к делу и выразил надежду, что и 2023 год продолжит эстафету общих достижений.

## СО СТОРОНЫ ПРОФСОЮЗА

О выполнении обязательств Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в 2022 году со стороны Работников Общества рассказала председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская.

*– На протяжении 38 лет Работодатель и профсоюзная организация Общества сотрудничают на принципах социального партнёрства, уважения взаимных интересов и равноправия, соблюдения требований действующе-*

*го законодательства, совместного решения вопросов социального обеспечения работников в соответствии с Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Коллективный договор – это двустороннее трудовое соглашение, которое заключается между Работниками и Работодателем. В соответствии с п. 2.2.4 данного документа законным единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению договора является Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,* – начала свой доклад Татьяна Викторовна.

ОППО Общества объединяет 10 001 члена профсоюза: 7 944 работника (93% от общей численности работающих на предприятии) и 2 057 ветеранов.

Регулирование социально-трудовых отношений, а также контроль за выполнением КД осуществляла комиссия по регулированию соци-

ально-трудовых отношений в Обществе, состав которой сформирован из равного количества представителей работников и работодателя – по 9 человек с каждой стороны. Комиссия работала в соответствии с Регламентом. Все изменения и дополнения вносились в текст КД, размещённого в электронном виде на интранет-портале Общества, и доводились до сведения работников посредством размещения информации на интранет-портале предприятия.

В течение отчётного периода работникам, членам их семей предоставлялся широкий спектр социальных льгот, гарантий и компенсаций. На оказание льгот и выплат социального характера по Обществу в 2022 году затрачено почти 997 млн рублей. Выплаты предоставлялись полностью, приостановок не наблюдалось.

Особое внимание на предприятии уделяется охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. По словам Татьяны Кузенской, и со стороны профсоюзной организации большое внимание уделяется вопросам охраны труда. Совместно со специалистами профильного отдела проводятся проверки наличия и качества СИЗ. Особое внимание направлено на организацию работы уполномоченных по охране труда. Функции общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда выполняют на предприятии 227 уполномоченных по охране труда. Все они проходят обучение и получают соответствующие сертификаты. Только в 2022 году в формате онлайн-конференции были обучены 100 уполномоченных по охране труда. В соответствии с п. 3.3 КД добросовестно выполняющим свои общественные обязанности 79 уполномоченным был предоставлен дополнительный отпуск.

*– Ежегодно проводится мониторинг оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях. В 2022 году удалось посетить несколько филиалов с выездом к бригадам, работающим в полевых условиях. Совместно с представителями руководства филиалов было заполнено и направлено в «Газпром профсоюз» 2 чек-листа, в которых отражены проблемы по данному вопросу.*

Татьяна Кузенская уточнила, что в течение двух прошедших лет совместно с Работодателем удалось приобрести для бригад, работающих в полевых условиях, обогреватели, постельное бельё, спальные мешки и т.д. Но это лишь часть того, что необходимо для оснащения бригад в соответствии с заявками филиалов. Этот вопрос остаётся на контроле и у профсоюза, и у работодателя.

Деятельность профсоюзной организации Общества осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом и Коллективным договором. В 2022 году в соответствии с п. 8.1.10 КД Общества ОППО предприятия было проведено 134 конкурса и мероприятия, в которых приняли участие порядка 4 000 работников и членов их семей, а также ветеранов. Участниками акций стали почти 9 000 человек (это работники, ветераны, члены их семей и школьники, для которых была организована в День знаний акция «Железные правила»). В течение года было проведено 27 обучающих семинаров и тренингов, в основном в онлайн-формате, в рамках которых прошли обучение 250 работников предприятия.

*– Совместными усилиями Работодателя и профсоюза на территориях присутствия филиалов Общества продолжалась работа по реставрации памятников воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. В 2022 году было отремонтировано 10 памятников. Совместно с ИТЦ начата работа по реконструкции памятника в селе Завод Михайловский. К 9 мая планируем её завершить. Огромное спасибо всем, кто принимал и принимает участие в реставрации памятников.*

В 2022 году ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и Работодателем был организован сбор и передача гуманитарной помощи жителям Донбасса. Кроме того, после объявления частичной мобилизации оказана помощь мобилизованным работникам предприятия, членам их семей, а также сотрудницам, чьи мужья были мобилизованы. В 2023 году профсоюз предприятия продолжает эту работу, в данный момент идёт сбор очередных посылок для работников, призванных в рамках частичной мобилизации.

*– Большое спасибо говорю и работникам Общества за отзывчивость, активное участие в социально-значимых мероприятиях, организованных профсоюзной организацией и предприятием. Желаю всем крепкого здоровья и мирного неба над головой.*

## ИТОГИ

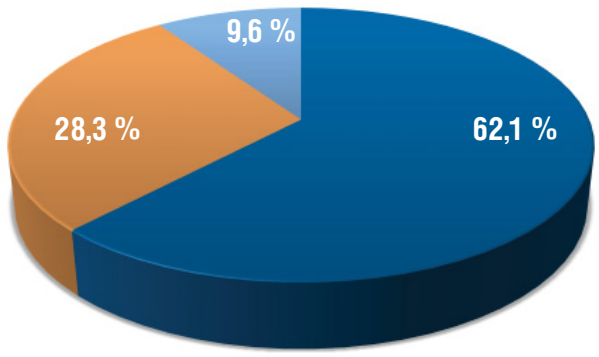
В прениях выступили начальник Алмазного ЛПУМГ Максим Парамонов, председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Кунгурское ЛПУМГ» Андрей Ремизов и председатель Совета молодёжи УАВР № 1 Ольга Покорняк. Выступающие оценили выполнение обязательств ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества на «удовлетворительно».

Общим решением конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работа работодателя и Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по выполнению обязательств Генерального КД ПАО «Газпром» и КД Общества признана «удовлетворительной». Все обязательства, предусмотренные этими документами, в 2022 году выполнены в полном объёме.

**Анна ТАРАСОВА**

### КОЛЛЕКТИВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

**8 515 человек**




Представители рабочих специальностей

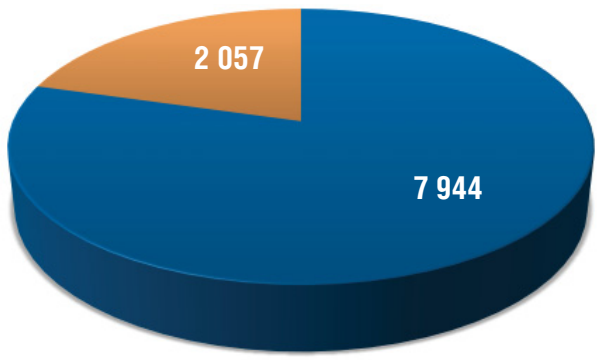
Специалисты и служащие

Руководители

**3 876 человек** численность ветеранской организации Общества

### ЧИСЛЕННОСТЬ ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРОФСОЮЗ»

**10 001 человек**




Работники

Ветераны

**более 996 млн руб** затрачено на социальные льготы и выплаты

**286 млн руб** затрачено на улучшение условий и охраны труда работников

**1 608 человек** оздоровились по программе реабилитационно-восстановительного лечения

**2 365 человек** получили компенсацию на приобретение путёвок

**1 720 детей** отдохнули в летний период за счёт предприятия

# ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» В 2023 ГОДУ

**БАЛТАЕВ**
**Булат Талгатович,**
председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Бардымское ЛПУМГ»

**БЕЛОСЛУДЦЕВ**
**Тимур Николаевич,**
ведущий инженер по сварке отдела главного сварщика

**БЕКИНЁВ**
**Евгений Михайлович,**
начальник участка по подготовке крановых узлов и гнутых отводов цеха подготовки производства ИТЦ

**ВОРОНЦОВ**
**Александр Викторович,**
руководитель группы СТИ отдела обслуживания системно-технической инфраструктуры и пользователей СИУС

**ГВОЗДЕНКО**
**Виталий Владимирович,**
инженер по ремонту 1 категории газокомпрессорной службы Очёрского ЛПУМГ

**ДЕСЯТКОВА**
**Мария Александровна,**
ведущий специалист по социальной работе отдела социального развития

**ДОЗМОРОВ**
**Михаил Леонидович,**
начальник отдела обеспечения ремонта, технического облуживания и диагностического обследования СОВОФ

**ЖИКИН**
**Дмитрий Алексеевич,**
ведущий инженер производственного отдела защиты от коррозии

**ЗАГРЕБИН**
**Денис Валентинович,**
трубопроводчик линейный 5 разряда ИжевскойЛЭС Воткинского ЛПУМГ

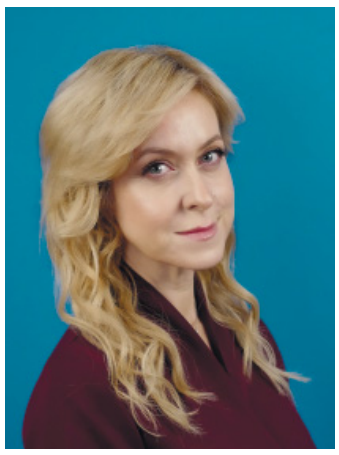
**ИВАНОВА**
**Наталья Алексеевна,**
диспетчер производственно-диспетчерской службы

**ИГНАТЬЕВА**
**Татьяна Владимировна,**
экономист по труду 2 категории отдела организации труда и заработной платы

**КАЗАНЦЕВ**
**Александр Борисович,**
руководитель рекламно-информационной группы КСЦ

**КАЛАБИН**
**Игорь Юрьевич,**
ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций

**КЕЛЬМАКОВ**
**Игорь Владимирович,**
инженер по КИПиА 1 категории службы автоматизации и метрологического обеспечения Увинского ЛПУМГ



**КИРПИЧЁВА**
**Наталья Викторовна,**
бухгалтер 1 категории группы методологии, отчётности и учёта финансовых результатов бухгалтерии

**КУПЦОВ**
**Андрей Аркадьевич,**
инженер 1 категории отдела инженерно-технических средств охраны СКЗ

**КУТЫРЕВ**
**Андрей Николаевич,**
главный инженер Чайковского ЛПУМГ

**ЛЯСИНА**
**Наталья Валериевна,**
юрисконсульт 2 категории юридического отдела

**МОРОЗОВ**
**Валерий Евгеньевич,**
заместитель начальника управления по производству Кунгурского ЛПУМГ

**МИХАЙЛОВ**
**Игорь Анатольевич,**
электрогазосварщик 6 разряда сварочно-монтажного участка Пермской ЛЭС Пермского ЛПУМГ

**МУТИН**
**Руслан Ринатович,**
начальник службы связи Березниковского ЛПУМГ

**НАУМОВ**
**Виталий Фёдорович,**
оператор ГРС 5 разряда участка по эксплуатации газораспределительных станций Бардымского ЛПУМГ

**ОЩЕПКОВ**
**Илья Андреевич,**
инженер 1 категории отдела сопровождения инновационной деятельности

**РЮМИН**
**Сергей Анатольевич,**
инженер по ЭХЗ 1 категории службы защиты от коррозии Горнозаводского ЛПУМГ

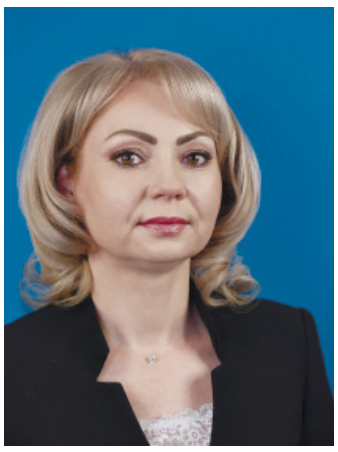
**САЛИМУЛЛИН**
**Дамир Ирекович,**
заместитель начальника Гремячинской ЛЭС Гремячинского ЛПУМГ

**САМОЧКОВ**
**Рустам Александрович,**
заместитель начальника технического отдела

**СЕЛИВАНОВА**
**Марина Валерьевна,**
редактор службы по связям с общественностью и СМИ

**СУХОРУКОВ**
**Владислав Николаевич,**
инженер 1 категории производственного отдела по эксплуатации ГРС

**ТУПИЦЫНА**
**Наталия Николаевна,**
ведущий экономист финансового отдела



**ТУЮШЕВА**
**Лилия Вадимовна,**
руководитель группы по работе с персоналом УАВР № 1

**УТКИН**
**Алексей Владимирович,**
механик автотранспортного цеха УАВР № 2

**ФЕДЯКОВ**
**Александр Юрьевич,**
слесарь по КИПиА 6 разряда лаборатории КИП службы автоматизации и метрологического обеспечения

**ХРАМОВ**
**Игорь Евгеньевич,**
ведущий инженер транспортного отдела

**ЧЕРМЯНИН**
**Вячеслав Сергеевич,**
инженер по ЭХЗ 1 категории службы защиты от коррозии Алмазного ЛПУМГ

**ЧЕРКАСОВ**
**Валерий Александрович,**
инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям 1 категории УМТСиК

**ШАРАПОВ**
**Ильхам Ниазиевич,**
плотник 5 разряда хозяйственного участка Можгинского ЛПУМГ

ИННОВАЦИИ

# НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ РЕМОНТА

**В 2022 году специалисты Инженерно-технического центра Общества совместно с отделом главного сварщика освоили технологию наплавки чугунных корпусных деталей газоперекачивающих агрегатов.**

## ТРУДНОСТИ СВАРКИ ЧУГУНА

Как правило, сварные конструкции из чугуна не проектируются. Это связано с физическими свойствами материала, которые делают его плохо свариваемым. Металл сваривают только в случае ремонтно-восстановительных работ и исправления дефектов в чугунных отливках.

Основные факторы, затрудняющие сварку чугуна:

1. При сварке наблюдается выгорание кремния, сопровождающееся появлением отбеленных зон. Высокая твёрдость этих зон приводит к образованию трещин.

2. Склонность чугуна при высоких скоростях охлаждения закаливаться с образованием хрупких и очень хрупких структур (мартенсит, троостит) затрудняет их механическую обработку и приводит к образованию трещин.

3. Чугуны не имеют «тестообразного» состояния при переходе из жидкой фазы в твёрдую. Это свойство затрудняет сварку чугуна в вертикальном и горизонтальном положениях и исключает сварку его в потолочном положении.

4. Интенсивное выгорание углерода делает шов пористым. На образование пористости также влияет быстрый переход из жидкого состояния в твёрдое, при котором газы не успевают удалиться из сварочной ванны.

5. Чугунные детали, длительное время работающие при высоких температурах (300…400°С) почти не поддаются сварке. Это происходит в результате того, что углерод и кремний окисляются и чугун становится очень хрупким, его называют горелым.

Различают два способа сварки чугуна. Холодная сварка – это сварка без предварительного нагрева изделия. При горячей сварке чугуна осуществляется предварительный и сопутствующий нагрев изделия до температуры 650-750°С.

## ПЕРВЫЙ ОПЫТ

В 2014 году в рамках периодической диагностики газоперекачивающих агрегатов на корпусе турбины, установленной в Чайковском ЛПУМГ, были выявлены дефекты в виде трещин. Так как дальнейшая эксплуатация оборудования с такими дефектами является недопустимой, оборудование было выведено в ремонт.

С учётом мировой практики специалистами ИТЦ и отдела главного сварщика была разработана технология ремонтно-восстановительной наплавки металлоёмких элементов корпуса турбины, изготовленных из высокопрочного чугуна. Процесс ремонта опирался на холодный способ сварки электродами из никелевых сплавов. При такой технологии металл практически не нагревается до температуры структурных превращений, и структура основного металла не претерпевает заметных изменений, т.к. сварка ведётся на малых токах с охлаждением детали после наложения каждого валика. Холодная сварка принята за основу технологии ремонта, поскольку предпочтительный способ горячей сварки с подогревом можно применять для изделий ограниченных размеров и массы, практически до 2,5 тонн, т.к. при большом объёме нагретого металла выполнять сварку трудно. Несмотря на преимущества в конечном качестве ремонта при горячем способе сварки, местный нагрев детали также не рассматривался, потому как сложно спрогнозировать поведение чугуна в местах большого градиента температур локальной ремонтной зоны – возникает вероятность образования дополнительных трещин. В ходе проведения ремонтных работ принятая технология холодной сварки никелевыми электродами показала нестабильный, но положительный результат – наплавка при малейшем перегреве от сварочной дуги трескалась по зоне сплавления и процесс приходилось начинать сначала. В результате силами участка диагностики узлов газоперекачивающих агрегатов ИТЦ корпус турбины был успешно отремонтирован и запущен в работу.

## НОВЫЙ ВЫЗОВ

В 2022 году специалистами ООО «Монолит - СПб» проведена экспертиза промышленной безопасности агрегата ГТК-10-4, установленного в Алмазном ЛПУМГ. Наработка с начала эксплуатации агрегата составляла 127 873 часа. По результатам экспертизы было выдано заключение, согласно которому требуется проведение ремонта выявленных дефектов корпуса осевого компрессора. Корпус компрессора представляет собой группу массивных толстостенных деталей, отлитых из серого чугуна.

>>> стр. 6

*Электрогазосварщик ЦПП ИТЦ Василий Кулагин выполняет ремонтную наплавку при температуре детали 700°С*

*Нагрев верхней половины корпуса компрессора в условиях ЦПП ИТЦ*

<<< стр. 5

# НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ РЕМОНТА

*Ремонтные работы стационарно установленной части осевого компрессора по технологии горячей сварки в условиях компрессорного цеха Алмазного ЛПУМГ*

Попытка ремонтной наплавки выявленных дефектов, предпринятая подрядной организацией, не увенчалась успехом. После чего к работам были привлечены специалисты Инженерно-технического центра Общества. На начальном этапе в условиях промышленной площадки КС были организованы ремонтные работы по ранее отработанной технологии с применением холодной сварки электродами на никелевой основе. В отличие от наплавки высокопрочного чугуна, холодная сварка серого чугуна сопровождалась стабильным растрескиванием основного металла корпуса по границам сплавления (наплавки). Для выявления причин растрескивания образцы металла, полученные в ходе проведения ремонтных работ, были переданы на анализ специалистам ЛКДО ИТЦ. Структурный анализ металла образцов выявил образование хрупких закалочных структур по границе сплавления основного металла с наплавленным, что приводит к появлению трещин.

Учитывая данные, полученные в ходе проведения работ на начальном этапе, рабочей группой специалистов ИТЦ и ОГС был определён ряд технических решений для подбора подходящих сварочных материалов и разработки технологии горячей сварки (наплавки) корпусных деталей. С этой целью часть верхней крышки корпуса компрессора была доставлена на площадку цеха подготовки производства ИТЦ.

Сложность операций при горячем способе сварки заключается в необходимости обеспечить медленную скорость нагрева до температуры 650-750°С, поддержании заданной температуры во время выполнения сварочных работ, а также обеспечении медленного охлаждения детали со скоростью не более 50°С в час. Несмотря не небольшой объём непосредственно сварочных работ, непрерывный цикл нагрева и остывания детали занимал не менее двух рабочих смен, а с учётом подготовительных работ по установке нагревательных поясов и теплоизоляции всей детали корпуса – не менее четырёх. В условиях горячего режима сварки была проведена опытная работа по подбору сварочных материалов, необходимых для получения качественного сплавления метала электрода с чугуном. Таким образом в ходе многократных циклов нагрева и остывания детали, сопровождающихся выполнением контрольных наплавок электродами различных марок, в четвёртом квартале 2022 года удалось добиться стабильно положительного результата – контроль качества показал отсутствие какого-либо растрескивания как в ремонтной наплавке, так и в околошовной зоне по основному металлу. Сочетание отработанных режимов нагрева и охлаждения, а также наличие необходимых сварочных материалов позволило выполнить ремонт части корпуса компрессора на базе ЦПП.

Следующей непростой задачей стала организация ремонтных работ по этой технологии в условиях компрессорного цеха Алмазного ЛПУМГ. В декабре прошлого года силами специалистов ЦПП ИТЦ под руководством начальника участка подготовки технологического оборудования Алексея Сухорукова часть стационарно установленного корпуса осевого компрессора была успешно отремонтирована по технологии горячей сварки.

*Верхняя половина корпуса компрессора после полного остывания до комнатной температуры*

*Контроль качества ремонтной наплавки проникающими веществами*

## ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

На сегодняшний день ремонт сваркой (наплавкой) чугунных корпусов центробежных нагнетателей в условиях компрессорных станций не имеет какой-либо нормативной базы. Остаются открытыми многие вопросы по критериям допустимых дефектов чугунных отливок, кроме того, необходимо чёткое определение способов и методик контроля качества выполненного ремонта. Не решён вопрос контроля механических свойств металла ремонтной наплавки, так как действующие НТД предполагают вырезку образцов для механических испытаний при проведении периодической аттестации технологии сварки. В начале 2023 года все эти проблемы обсуждались по инициативе специалистов нашего Общества на совещании в ООО «Газпром ВНИИГАЗ», по результатам было принято решение о проведении НИОКР по разработке «Инструкции по ремонту сваркой корпусного оборудования стационарных турбин», где заказчиком выступит Департамент ПАО «Газпром» (Скрынников С.В.), а разработчиком – ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

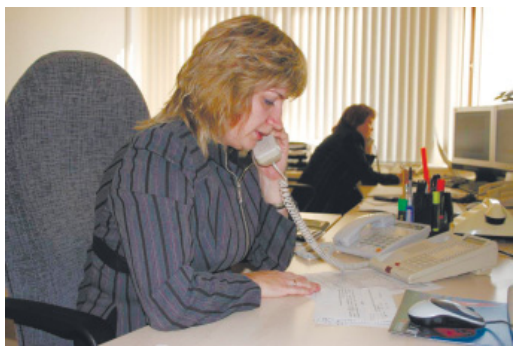
Учитывая приобретённый уникальный опыт по ремонту чугунных корпусных деталей, длительное время находящихся в эксплуатации, специалисты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» будут активно привлекаться к данной работе. Кроме того, нашим Обществом предложено решение проблемы оценки фактических механических свойств ремонтируемого корпуса для оценки возможности и целесообразности ремонта без вырезки образцов из корпусных деталей компрессора. 16 февраля 2023 г. на учебном полигоне УПЦ на корпусных деталях турбины и нагнетателя было продемонстрировано применение метода инструментального индентирования – безобразцового контроля механических характеристик металла с применением прибора AIS-3000. Такой метод позволяет проводить измерение в любой точке ремонтируемого корпуса без нарушения его целостности и выявлять зоны деградации металла вследствие «выгорания» чугуна при эксплуатации или нарушения режима сварки при его ремонте. В целом разработанные и предложенные специалистами Общества к внедрению подходы по ремонту и неразрушающему контролю способствуют продлению эксплуатационного ресурса стационарных турбин.

**Артур ФАДЕЕВ,**
**инженер по сварке**
**1 категории ПТО ИТЦ**

НАШИ ЛЮДИ

# С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Составление балансовой отчётности по товаротранспортной работе ООО «Газпром трансгаз Чайковский» лежит на плечах одного из специалистов производственно-диспетчерской службы предприятия – инженера 1 категории Ирины Калабиной. Благодаря её ответственности и высокому профессионализму к качеству одного из главных документов Общества никогда нет вопросов.**

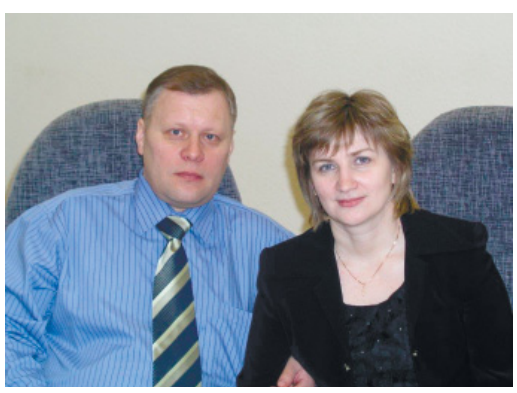


Стаж работы Ирины Михайловны в Обществе 23 года. В 2000 году в производственно-диспетчерской службе предприятия освобождалась ставка техника и она была приглашена принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности. С коллективом Ирина была уже знакома – на тот момент её супруг Виктор Калабин почти 10 лет работал в ПДС начальником смены. Претендентов на вакансию было несколько, но решающее слово было за руководителем подразделения – Виктором Вениаминовичем Саватеевым. Решение было принято в пользу Ирины Калабиной, и сейчас она благодарна за оказанное ей большое доверие.

Если в коллективе почти всех специалистов она знала хорошо, то со спецификой профессии ещё только предстояло познакомиться. Ирину Михайловну трудности никогда не пугали. Активная гражданская позиция и умение вести за собой – это у неё с детства.

*– Училась я в средней школе № 3 города Чайковского, и сколько себя помню, всегда занималась общественной деятельностью. Возглавляла пионерскую организацию сперва школы, а затем была председателем городской пионерской организации. Была награждена путёвкой во Всероссийский пионерский лагерь «Орлёнок»! Меня до сих пор переполняют чувства радости и гордости, что удалось побывать в таком пионерском лагере, где были ребята со всего Советского Союза. Окончив успешно школу, по совету тёти поступила в Казанский химико-технологический институт имени Кирова.*

По словам Ирины Михайловны, и в институте она не смогла оставаться в стороне от студенческой жизни – вошла в состав совета факультета, помогала в организации мероприятий. За активную гражданскую позицию была включена в состав делегации студентов вуза для прохождения практики в ГДР. О том, как это было престижно в 80-е годы прошлого века, можно не говорить. По окончании института, тогда Ирина Калабина уже была замужем, пришлось распределяться по месту проживания мужа. Выбор места работы пал на Чайковский завод «Уралоргсинтез». Молодого специалиста приняли в отдел технического контроля контролёром. Вскоре она была переведена в отдел охраны труда на должность инженера. Семья росла, родилась дочка, требовалось своё жилье. В те времена на предприятии как раз развивалось движение МЖК (молодёжно-жилищный кооператив), и Ирина, не раздумывая, вступила в МЖК. Пришлось сменить специальность инженера на простую рабочую специальность. Вскоре семья получила долгожданную двухкомнатную квартиру.



*Общий стаж работы супругов Калабиных в Обществе 57 лет*

С 2014 года Ирина Михайловна работает инженером группы баланса газа ПДС. Она занимается разработкой планов подачи газа потребителям, подготовкой актов сдачи-приёмки услуг по транспортировке газа и ведением договоров по направлению деятельности службы. Успешно справляется с подготовкой основного документа предприятия «Баланс поступления, распределения и подачи газа потребителям за месяц, квартал и год». Плотно работает со специалистами планово-экономического отдела Общества: производит расчёт и анализ ожидаемой и фактической товаротранспортной работы, объёма газа на собственные технологические нужды предприятия. После передачи данных в ПЭО происходит корректировка месячного плана по этим показателям ПАО «Газпром».

За свой многолетний добросовестный труд Ирина Калабина не раз была отмечена ведомственными наградами – Почётной грамотой Минэнерго РФ, Благодарностью ПАО «Газпром» и Почётной грамотой «Газпром трансгаз Чайковский».

Коллеги отмечают её природную скромность и отзывчивость, умение внимательно относиться к окружающим. Ей много приходится общаться со специалистами диспетчерских служб филиалов, коллегами из других организаций и компаний. Со всеми она вежлива и тактична, обладает высоким уровнем профессиональных коммуникаций. И начальник производственно-диспетчерской службы Алексей Луканин отзывается о Ирине Михайловне как об опытном специалисте. В то время, когда Алексей Васильевич возглавлял диспетчерскую службу Чайковского ЛПУМГ, вместе с ней они выполняли общие задачи контроля параметров транспортировки газа и поставки его потребителям: он – в границах филиалах, она – в целом по Обществу. После её перехода из оперативной в балансовую группу ПДС – продолжали сотрудничать в вопросах закрытия балансовых периодов, взаимодействия с потребителями природного газа. По словам начальника ПДС, благодаря открытости и отзывчивости Ирины Калабиной любые вопросы с трассой решались оперативно и легко.

*– Сегодня, являясь непосредственным руководителем Ирины Михайловны, я доверяю ей решение разнонаправленных задач с уверенностью за результат. Её опыт работы в диспетчерском управлении предприятия помогает нам не только в решении ежедневных вопросов. Она является наставником молодых работников ПДС, а также специалистов с трассы, которые проходят у нас стажировки.*

С начальником службы согласна ведущий инженер ПДС Елена Зиновьева, которая знакома с Ириной Калабиной более 20 лет, с тех пор, как та начала свою трудовую деятельность в ПДС.

*– Про таких, как Ирина Михайловна, говорят: «на все руки мастер», то есть универсал. И это не преувеличение. За многолетнюю работу в службе она выполняла обязанности диспетчера и инженера балансовой группы. Поэтому руководство ПДС часто при форс-мажорных обстоятельствах просило её подменить инженера, когда она работала диспетчером, а в последние годы наоборот, она, будучи инженером, не раз подменяла диспетчера. Такова специфика работы производственно-диспетчерской службы – она у нас не останавливается ни днём, ни ночью, ни в выходные, ни в праздники. Поэтому и работают в производственно-диспетчерской службе только такие ответственные и надёжные люди, как Ирина Михайловна Калабина.*

В период опытной эксплуатации ИУС П Ирина Калабина консультировала специалистов СИУС и представителей ООО «Газпром информ» по направлению деятельности ПДС. Принимала активное участие в опытной эксплуатации Системы Программного Управления Режимами Трубопроводов (СПУРТ). Во многом благодаря её скрупулёзной работе в этом направлении месячная отчётность ПДС из СПУРТ используется диспетчерскими службами филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Несмотря на то, что в производственную жизнь плотно вошли информационно-управляющие системы и многие процессы уже автоматизированы, некоторые данные, поступающие в группу баланса, а именно в адрес инженера 1 категории ПДС Ирины Калабиной, до сих пор вводятся вручную. Да, и это особый уровень ответственности, высокая добросовестность и внимательность. За годы работы в службе Ирина Михайловна зарекомендовала себя грамотным специалистом, на которого можно положиться.

В марте инженер 1 категории ПДС Ирина Калабина завершает свою трудовую деятельность в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в связи с выходом на заслуженный отдых.

*– Благодарю всех коллег, с кем приходилось работать, за поддержку, понимание и тёплые отношения,* – говорит Ирина Михайловна. – *Спасибо специалистам диспетчерских служб филиалов за сотрудничество. Если рядом трудятся люди, которые тебя понимают и разделяют твои надежды, ответственно выполняют свои задачи, не подводят в сложных ситуациях – это счастье вдвойне. Эти слова я хочу адресовать своему коллективу производственно-диспетчерской службы, в котором проработала более 20 лет.*

**Анна ТАРАСОВА**

## НАГРАЖДЕНИЯ



**За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой**

### ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

**БЫКОВ Владислав Юрьевич,** слесарь-сантехник 6 разряда участка ТВСиК службы ЭВС Можгинского ЛПУМГ;
**НАЗАРОВА Марина Николаевна**, бухгалтер 1 категории УКГ Горнозаводского ЛПУМГ;
**ОВЧИННИКОВ Алексей Анатольевич**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда участка ЭСиРЗ КЦ № 9,10 ГКС № 2 Кунгурского ЛПУМГ;
**СЕНТЯКОВ Алексей Фёдорович,** ведущий инженер транспортного отдела;
**ТЕРЕНТЬЕВ Алексей Иванович,** машинист т/к 4 разряда КЦ № 9,10 ГКС № 2 Кунгурского ЛПУМГ.

### БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОБЪЯВЛЕНА

**БАБИЧЕВОЙ Елене Геннадьевне,** бухгалтеру 2 категории группы по учёту расчётов с поставщиками и затрат на производство бухгалтерии Общества.

## КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

# К РАБОТЕ С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

**Конкурсом профессионального мастерства на звание «Лучший клубный работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский» был дан старт Фестивалю труда Общества, в котором в 2023 году примут участие представители четырёх профессий и четырёх специальностей.**

Конкурс среди клубных работников проходит в Обществе в третий раз. Свои профессиональные компетенции в нём демонстрируют не только работники культурно-спортивных и физкультурно-оздоровительных комплексов предприятия. Те филиалы Общества, в составе которых нет КСК и ФОК, представляли специалисты по социальной работе, председатели первичных профсоюзных организаций или активные работники, на чьи плечи ложится организация досуговой и культурно-массовой работы в управлениях. В 2023 году на конкурс было заявлено 15 проектов, а всего в мероприятии приняли участие 47 творческих работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Традиционно программа конкурса профессионального мастерства помимо защиты проектов включает в себя проведение совещания и круглого стола, а также серию мастер-классов.

*Победители конкурса (слева направо): Ларькова Ирина (Кунгурское ЛПУМГ), Сергеева Наталья (УАВР № 2), Вафина Наиля (Можгинское ЛПУМГ)*

На торжественном открытии конкурса всех присутствующих приветствовал заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев:

*– Считаю, что ваша работа такая же важная, как и труд специалистов на трассе. Клубная работа – это неотъемлемая часть корпоративной культуры нашего предприятия. Поэтому конкурс профессионального мастерства считаю важным и значимым для нашего Общества. Желаю всем участникам показать свой максимум. Удачи всем и успехов!*

В первый конкурсный день состоялась защита проектов. Участники представили наиболее удачные проекты, реализованные в филиалах Общества. Оценивала представленные работы конкурсная комиссия, в состав которой вошли начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова, начальник службы по СО и СМИ Евгений Аристов, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская, заместитель начальника ОСР Елена Каменщикова, заместитель начальника КСЦ Ольга Юшкова и специалист по кадрам КСЦ Светлана Швалёва. Председателем конкурсной комиссии выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев.

Представляя свои проекты, творческие работники не могли просто сухо и безэмоционально рассказать о проделанной работе, вместе с сидящими в зале они танцевали, пели и даже водили хороводы! Многие конкурсанты отмечали, что большая поддержка в организации и проведении мероприятий для работников, их детей и ветеранов предприятия оказывается со стороны руководства филиалов, первичных профсоюзных и молодёжных организаций. Всё это сказывается на качестве мероприятий – они проходят ярко, интересно, даря газовикам и членам их семей хорошее настроение.

Во второй день в рамках конкурса состоялось совещание, на котором обсуждались актуальные вопросы культурно-массовой работы в филиалах и план работы на текущий год, а начальник ОКиТО Гульнара Абдрахимова, председатель ОППО предприятия Татьяна Кузенская, заместитель начальника КСЦ Ольга Юшкова и заместитель начальника ОСР Елена Каменщикова ответили на вопросы представителей филиалов.

С новыми методами работы познакомились участники совещания в рамках мастер-классов и обучающих семинаров. Руководители коллективов КСЦ и приглашённые специалисты поделились своим опытом работы в области организации мероприятий, раскрыли приёмы сценического мастерства и сценической речи, продемонстрировали новые формы и методы ра-

>>> стр. 8

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ
ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА
КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»
2023

### ПОБЕДИТЕЛИ:

**1 место – СЕРГЕЕВА Наталья,** старший специалист по социальной работе, председатель ППО УАВР № 2
**2 место – ЛАРЬКОВА Ирина,** культорганизатор КСК Кунгурского ЛПУМГ
**3 место – ВАФИНА Наиля,** методист КСК «Факел» Можгинского ЛПУМГ

### НОМИНАНТЫ КОНКУРСА:

**БЛИНОВА Ольга,** председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Пермское ЛПУМГ» – номинация «В начале пути»
**ПЕТРОВА Ольга,** сторож 2 разряда хозяйственного участка Гремячинского ЛПУМГ – номинация «Праздник к нам приходит» (приз от ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»)
**КОСТАРЕВА Маргарита,** слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ГКС Чайковского ЛПУМГ – номинация «С любовью к малой родине» (приз от начальника КСЦ Е.В. Мозуля)
**ГАБЗАЛИЛОВА Альфиза,** руководитель кружка КСК Бардымского ЛПУМГ– номинация «Синтез культуры и спорта»
**РЕДЬКИНА Елена,** руководитель кружка КСК Горнозаводского ЛПУМГ – номинация «Летом – вокруг света» (приз от ССОиСМИ)
**БЕЛЬКОВА Наталья,** методист ФОК Очёрского ЛПУМГ – номинация «Мисс ЕСУПБ»
**РУССКИХ Елена,** методист КСК Увинского ЛПУМГ – номинация «Миссия – волшебство» (приз от ОСР)

# К РАБОТЕ С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

<<< стр. 7

боты с творческими коллективами в хореографии на примере работы с коллективами КСЦ: театром танца «Вертикаль» и народным ансамблем танца «Малахит». Большой интерес вызвали мастер-классы по подготовке команд КВН и «Звуковое сопровождение мероприятий».

По итогам конкурса профессионального мастерства звание «Лучший клубный работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский» было присуждено старшему специалисту по социальной работе, председателю первичной профсоюзной организации УАВР № 2 Наталье Сергеевой, представившей проект «Синтез культуры и спорта при проведении корпоративных мероприятий». Наталья Александровна поделилась опытом организации мероприятия «Сильные люди», участие в котором приняли работники не только УАВР № 2, но и северных филиалов Общества. Второе место заняла культорганизатор КСК Кунгурского ЛПУМГ Ирина Ларькова. Проект Ирины Витальевны «Формы организации досуга детей в рамках летней оздоровительной кампании Общества» обобщал опыт работы по организации полезных и здоровых каникул детей работников предприятия. Третье место заняла методист КСК «Факел» Можгинского ЛПУМГ Наиля Вафина, подготовившая самый успешный творческий проект, реализованный в филиале. «Золотой возраст» – так называлась серия мероприятий для ветеранов филиала, проведённых в прошлом году. Проект был направлен на планомерную продуктивную работу с пенсионерами, реализацию их творческого и спортивного потенциала.

Итоги конкурса подведены, вручены заслуженные награды. Кроме того, участники обменялись творческими идеями, наметили новые совместные мероприятия. Профессиональное общение творческих людей состоялось и это главное. А значит, впереди нас ждёт много интересных проектов и мероприятий от работников наших КСК и ФОК.

**Анна ТАРАСОВА**

**Ольга ЮШКОВА, заместитель начальника КСЦ:**

*– Главной особенностью конкурса этого года стало то, что на нашу инициативу об участии в конкурсе среди клубных работников откликнулись не только специалисты культурно-спортивных клубов и физкультурно-спортивных комплексов, кто по роду деятельности должен заниматься организацией досуговых мероприятий для работников нашего Общества. Среди участников конкурса были и председатели первичных профсоюзных организаций, и просто активные работники филиалов. В итоге конкурсантами в этом году стали 15 представителей филиалов Общества! В предыдущем приняли участие 9 человек. Мы были рады познакомиться с новыми участниками – это представители Березниковского, Чайковского, Гремячинского и Воткинского ЛПУМГ, ИТЦ и СКЗ.*

*Мы увидели прекрасные проекты, которые реализованы в наших филиалах для работников предприятия, членов их семей и ветеранов производства. Многие идеи взяли себе на заметку. Конкурс прошёл на высоком уровне. Мы отметили выросший профессионализм наших клубных работников и то, какую высокую планку в своей работе держат наши председатели ППО, специалисты по социальной работе. В рамках круглого стола состоялся профессиональный диалог, показавший искреннюю заинтересованность представителей филиалов в повышении качества работы. Наш конкурс развивается, применяются новые формы и методы его проведения. Ждём всех на четвёртый конкурс и приглашаем к участию творческих работников предприятия.*

**Наиля ВАФИНА (Можгинское ЛПУМГ):**

*– Я представляла проект «Золотой возраст», который мы реализуем в клубе «Факел» с 2018 года. В нашем филиале 349 пенсионеров, и мы решили помочь им адаптироваться к жизни после выхода на заслуженный отдых. Это очень активная творческая часть коллектива Можгинского ЛПУМГ. Для ветеранов в клубе действуют объединения по интересам. Мы проводим для них мероприятия ко всем календарным праздникам, организуем дружеские встречи, поездки и так далее. Рада, что смогла поделиться опытом с коллегами, познакомила с очень значимым проектом нашего клуба. Благодарю и конкурсную комиссию за высокую оценку моей работы.*

**Ирина ЛАРЬКОВА (Кунгурское ЛПУМГ):**

*– В третий раз приезжаю в Чайковский на конкурс клубных работников, но в качестве участника здесь впервые. Представляла опыт работы детской площадки в летнее время. Рада, что заняла второе место. Но есть куда расти! Буду работать дальше и бороться за победу в следующем конкурсе среди клубных работников.*

**Наталья СЕРГЕЕВА (УАВР № 2):**

*– Я постоянный участник этого конкурса. В 2016 году мы приехали с ребятами просто познакомиться и посмотреть, как ведётся общественная работа в других филиалах. В 2020 году я представляла уже свою работу, и мы заняли третье место. Но уезжала я отсюда, получив массу идей и с мыслями об их реализации. Сейчас – первое место! Эта победа очень важна для нашего филиала. У нас очень сильные традиции активной общественной деятельности, ещё со времён, когда начальником управления был Анатолий Теклюк. Несмотря на большую занятость на трассе, работники филиала всегда с готовностью принимают участие в мероприятиях. Спасибо руководству управления, нашим работникам и моим помощникам за поддержку и возможность реализовать все идеи. Победа в конкурсе показала, что мы на правильном пути. Будем двигаться дальше!*

СПОРТ

# ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

**4 марта на территории ФОК «Лидер» УАВР № 1 состоялись лыжные гонки среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».**

Участие в соревнованиях приняли 7 команд: пять представляли филиалы Общества – УАВР № 1, СКЗ, ИТЦ, Чайковское и Воткинское ЛПУМГ, и две команды – администрацию предприятия.Приветствовали участников соревнований заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев и заместитель начальника УАВР № 1 Виктор Гусев. Первый из них в этот день не смог остаться в стороне от соревнований и принял участие в эстафете в составе команды администрации.

Порядка 100 человек собрались в этот субботний день на площадке перед физкультурно-оздоровительным комплексом. Участники соревнований разминались и готовили инвентарь к предстоящей гонке, а болельщики настраивались на интересную борьбу. В составе каждой команды – четверо мужчин и две девушки. Первые три этапа необходимо было преодолеть классическим стилем, последние два – свободным стилем. Первыми на старт вышли девушки.

Эстафетная гонка проходила в сложных погодных условиях – ветер и сильный снег значительно затрудняли прохождение трассы. Но только не спортсменам из Воткинского ЛПУМГ. Несмотря на заминку, которая произошла с Ольгой Батаноговой на старте, уже через несколько метров она опережала своих соперниц. Эстафету следующему участнику своей команды Ольга передавала с хорошим заделом. И дальше, на протяжении всей дистанции, воткинцы только укрепляли своё лидирующее положение. Нешуточная борьба развернулась также за второе и третье места, здесь соперниками были команды СКЗ, УАВР № 1 и Чайковского ЛПУМГ. В итоге первым финишную черту пересёк представитель команды Воткинского ЛПУМГ, вторыми финишировали работники СКЗ, третьими – хозяева трассы, команда УАВР № 1.

Сергей Вахрушев, инструктор по ФК Воткинского ЛПУМГ, конечно, был рад за своих спортсменов. По его словам, команда подобралась сильная, все были настроены на победу:

*– В эстафете приняли участие работники шарканского участка Воткинского ЛПУМГ. На первом этапе бежала Ольга Батаногова. Она передала эстафету нашему выдающемуся спортсмену Олегу Корепанову. Третий этап бежал Александр Перевозчиков, он впервые принимает участие в таких соревнованиях в составе команды Воткинского ЛПУМГ. Затем стартовала наша прославленная спортсменка Лена Шарнина. На пятом этапе был Александр Мезенцев, тоже выдающийся спортсмен филиала. Завершал гонку молодой работник службы связи Роман Едыгаров, он второй год работает в Воткинском ЛПУМГ. Роман – мастер спорта по лыжным гонкам и здесь показал себя очень хорошо. В прошлом году мы не принимали участие в соревнованиях, а в этом собрали отличную команду. Ребята были настроены решительно и у нас всё получилось, мы выиграли гонку!*

Второй год подряд ФОК «Лидер» УАВР № 1 организует на своей территории лыжные гонки. В прошлом году участниками соревнований стали 4 команды, в этом году их было уже 7, что говорит о заинтересованности работников Общества в подобных физкультурных мероприятиях. В следующем году организаторы вновь планируют собрать любителей лыжных гонок. Будем ждать!

**Анна ТАРАСОВА**
**Фото автора**

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»**

сайт Общества

архив газеты

**Газета «Газ– экспресс». Учредитель и издатель: ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. Главный редактор – М.В. Селиванова. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 59– 0642 от 26.12.2011 г. Распространяется бесплатно. № 5 (643), март 2023 г. Подписан в печать 21.03.2023 г. Дата выхода в свет 24.03.2023 г. Номер отпечатан ООО ПК «Парадигма». 426028, РФ, Республика Удмуртия, г. Ижевск, ул. Маяковского, 25. Заказ № 2023-01517. Тираж 999 экз. Адрес редакции: 617763, РФ, Пермский край, г. Чайковский, Приморский бульвар, 30. E– mail: selivanovamv@ptg.gazprom.ru. Тел.: (34241) 76– 915 (редактор), 76– 736, 76– 006 (корр.). Дизайн, вёрстка: рекламно– информационная группа ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Электронная версия газеты на сайте www.tchaikovsky– tr.gazprom.ru.**