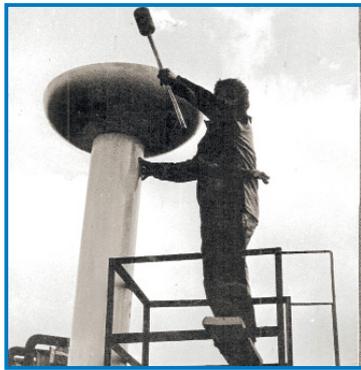


ТРАНСГАЗ-ЭТО НАША СУДЬБА!



ТРАНСГАЗ – ЭТО НАША СУДЬБА!

40 лет для предприятия – много это или мало? Конечно, мало, особенно для такого крупного и успешно развивающегося предприятия, как ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Хотя в трудовой летописи Общества уже немало достижений, уверены, что впереди у него неизмеримо больше и интереснейших и масштабных задач, и новых производственных вершин. «Откуда такая уверенность?» – спросите вы. Из опыта и знания возможностей коллектива.

Успех предприятия в первую очередь зависит от того, какие люди на нём работают, от команды. От того, как каждый по отдельности и все вместе работники болеют за общее дело, как стараются сделать его самым лучшим, масштабным, передовым. Оборудование, технологии, грамотная организация производства, безусловно, важны, но главную роль в развитии предприятия, его движении вперёд играют люди. И принципы, на которых строятся взаимоотношения между ними.

Лучше других об этом могут рассказать те, кто, собственно, и создавал этот коллектив, закладывал его основы и традиции – наши ветераны, первые руководители. Люди, чьи имена навсегда вписаны в историю Общества и летопись его побед. Мы попросили их поделиться своими воспоминаниями, эмоциями и пожеланиями в честь юбилея предприятия.

Эти воспоминания предназначены прежде всего для молодого поколения работников Общества, до которых нам хотелось донести пафос труда наших ветеранов по созданию одного и крупнейших газотранспортных предприятий ПАО «Газпром», информацию из первых рук о том, что они, исходя из своих знаний, опыта прожитых лет и дел, считают по-настоящему важным и значимым.

Дадим же им слово.

ЧИЧЕЛОВ



Первый заместитель генерального директора ДП «Пермтрансгаз» В.А. Чичелов на конференции трудового коллектива предприятия, 1994 г.

ЧИЧЕЛОВ Виктор Александрович, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (1996–2016 гг.)

– «Газпром трансгаз Чайковский» для меня – это дом, это моя жизнь. Была, конечно, работа в Узбекистане, но это небольшой период, а здесь я отработал 31 год, из них 20 лет – генеральным директором. Я практически всё время находился на работе. Даже дома телефон всегда был под рукой. объездил всю трассу, побывал на каждом газопроводе, крановом узле. Для меня не существовало ни праздников, ни выходных (транспорт газа ведь не остановишь, он должен идти непрерывно). Хорошо, что дома надёжный тыл был. Жена меня понимала, вместе мы работали и в Средней Азии, и здесь, в «Пермтрансгазе», так что она знает, что такое газовик, какая у нас ответственная работа, тем более что я был первым руководителем. Так что Общество для меня – это дом, работа, люди.

Чему научила меня работа на предприятии? Когда я ушёл на пенсию, после меня генеральным директором был назначен Сергей Петрович Сусликов. Мы с ним были знакомы, он тоже работал в Средней Азии и у нас были общие друзья. Так вот я ему тогда сказал: «Есть один документ, он называется Колдоговор, ты его прочитай. По работе у тебя есть заместители, каждый из которых ведёт своё направление и отвечает за него. Но с людьми, с работниками, встречаться тебе, а они будут задавать вопросы. Работа – это хорошо, но кроме работы люди хотят получать ещё то, что прописано в Колдоговоре. Ты выучи его». Он говорит: «Я его полистал». А я говорю: «Сергей Петрович, ты не полистай, ты почитай его. Потому что, когда приезжаешь на трассу, ты про работу всё можешь рассказать, отчитаться в рамках годового отчёта. Но встречаясь с людьми, тебе придётся отвечать и на вопросы по Колдоговору, как тот или иной его пункт выполняется. И это надо знать». Он тогда сказал, что всё понял. Так вот самое главное, чему меня научила работа, это умению общаться с людьми. Для меня всегда было важно, чтобы меня понимали, слышали, и чтобы я слышал и понимал людей, чтобы мы всегда находили с ними общий язык. И не важно, главный это инженер, машинист т/к или уборщица. Я всегда старался ид-

« Умение работать с людьми, находить с ними общий язык – это важно »

ти навстречу, найти взаимопонимание, чтобы в итоге вместе мы выполняли те задачи, которые перед нами ставило руководство «Газпрома». Умение работать с людьми, находить с ними общий язык – это важно.

Если говорить о достижениях, которыми можно гордиться, то, наверное, тем, что коллектив Общества всегда работал на совесть. Будучи и начальником отдела по эксплуатации газопроводов, и заместителем генерального директора, и генеральным директором, я делал всё, чтобы предприятие «Пермтрансгаз», потом «Газпром трансгаз Чайковский» было на хорошем счету у руководства «Газпрома», и чтобы все те задачи, которые ставились перед нами по транспорту газа, по программе «Урал – Газпром», по строительству Карашурского ПХГ, вводу ГПА-32 «Ладога», выполнялись в срок, качественно, без всяких проблем, на хорошо и отлично.



Генеральный директор ДП «Пермтрансгаз» В.А. Шестаков (справа) и первый заместитель генерального директора В.А. Чичелов на летней Spartakiade предприятия, 1995 г.

По программе «Урал – Газпром» главная задача была показать, что мы можем делать свои, отечественные, агрегаты с хорошим КПД, и мы её вместе с пермскими разработчиками выполнили. На наших компрессорных станциях проходили испытания и доработку практически все ГПА серии «Урал» мощностью от 10 до 25 мегаватт. То есть первые агрегаты «Урал» внедрялись именно у нас, в «Пермтрансгазе». Сегодня они работают в газотранспортной системе по всей России.

Первыми на нашей КС «Вавожская» мы ввели в эксплуатацию пилотный образец ГПА-32 «Ладога». На его пуск при-

езжал заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Олег Евгеньевич Аксиутин. Всё, что от нас требовалось, мы сделали, агрегат запустили. Все признали, что хороший агрегат. Нам доверили, и мы не подвели. Параллельно «Газпром трансгаз Ухта» тоже вводили на своей КС этот агрегат, но мы их опередили немного. Потом такие агрегаты были установлены на компрессорных станциях газопровода «Сила Сибири», на Амурском ГПП.

У меня вообще хорошие воспоминания о коллективе. Я не помню, чтобы я вообще здесь с кем-то ругался. В рамках работы да, спорили, но это для дела. Поэтому, если вспоминать про тех людей, с которыми я работал, у меня самые хорошие, добрые впечатления.

В этом году предприятию исполнилось 40 лет. В честь юбилея есть у меня такое пожелание коллективу: «Не ныть, не хныкать, не страдать, бороться, жить и побеждать. Улыбку всем друзьям дарить, не ссориться и жизнь ценить. Почаще улыбаться, по пустякам не огорчаться. Не падать духом, не болеть и долго-долго не стареть!» Желаю всем дерзать, работать на благо родного предприятия «Газпром трансгаз Чайковский», на благо «Газпрома», на благо России.



Торжественная церемония ввода в эксплуатацию ГПА-32 «Ладога» на КС «Вавожская» Увinskого ЛПУМГ, 7 апреля 2011 г. На фото в центре – В.А. Чичелов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

СЕРДЮКОВ



Главный инженер ПО «Пермтрансгаз» С.Г. Сердюков на конференции трудового коллектива предприятия, 1987 г.

СЕРДЮКОВ Сергей Гаврилович, главный инженер ПО «Пермтрансгаз» (1984-1988 гг.)

– Я работал в «Уралтрансгазе», в Сараташском ЛПУМГ, был молодым главным инженером. В то время началась большая стройка магистрального газопровода «Уренгой – Ужгород». Необыкновенный, очень масштабный проект. Решения руководства страны, Министерства газовой промышленности, которое возглавлял в то время В.А. Динков, были очень грамотными. Министерство газовой промышленности тесно сотрудничало с Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, которое возглавлял Б.Е. Щербина. Это определяло успех «великихстроек».

В 1983 году меня неожиданно назначили уполномоченным министра на КС «Чайковская». Была такая интересная должность. Вообще создание института уполномоченных министра – это управленческое провидение, грамотное решение руководства, позволившее оперативно решать многие проблемы. Человек в этой должности наделялся правами решать вопросы на уровне министерства. У меня, например, было право звонить заместителю министра, напрямую министру и участвовать в регулярных планёрках, которые проводил министр. Естественно, и на стройке у меня были очень широкие полномочия.

Во время строительства газопровода стало понятно, что внимания ПО «Горькийтрансгаз» не хватает на все участки работ. Темпы стройки росли, решения необходимо было принимать оперативно. Возникла необходимость создать новое производственное объединение, что и было сделано. 23 марта 1984 года В.А. Динков подписал приказ о создании в составе «Главвостоктрансгаза» ПО «Пермтрансгаз».

Владимира Афанасьевича Шестакова назначили директором, а меня – главным инженером. Вот так мы с Владимиром Афанасьевичем, не зная друг друга ранее, оказались главной ведущей двойкой на новом предприятии. Кадры тогда подбирали не только по квалификации, заслугам, опыту, но и по перспективности тоже. Я в то время не имел большого опыта работы, но выделялся руководством перспективным, а Владимир Афанасьевич был и перспективным, и опытным. Такая у нас была комбинация.

Период моей работы в «Пермтрансгазе» был не такой уж большой, но очень насыщенный событиями. Здесь я получил

ценный опыт, без которого позднее было бы сложно работать главным конструктором на «Северном потоке».

ПРО СТРОЙКУ

Работа требовала масштабных задач, правильных решений, полной самоотдачи, и выполнить её надо было в сжатые сроки. Стало понятно, что у нас не хватает мощностей, производства, оборудования, рабочих рук. Тогда огромную роль сыграло соглашение с ГДР. Отношения СССР с Германией (и с ГДР, и с ФРГ) в те годы были замечательные, мы дружили. Но такие отношения не устраивали американцев, президент Рейган выступал против всестороннего сотрудничества между СССР и ГДР.

На начало нашей стройки уже было подписано соглашение с консорциумом западных предприятий, лидером которого выступил Mannesman Anlagenbau, по которому мы получали оборудование. Это была часть великой сделки между СССР и ФРГ, которая называлась «Газ – трубы». Подписан был ряд соглашений, в частности о поставках природного газа из СССР в Западную Германию и поставках в Советский Союз немецких труб большого диаметра. В дальнейшем поставлялись не только трубы, но и оборудование, в том числе для компрессорных станций. Эта сделка, кстати говоря, показательный пример того, как в то время честно выполнялись договорённости и насколько была правильной атмосфера международной жизни.

Также между СССР и ГДР было подписано соглашение об участии строителей и газовиков из ГДР в строительстве газовых магистралей, жилья, промышленных объектов в обмен на поставки природного газа. Так, например, немецкими строителями были построены жилые микрорайоны в Чайковском, в Барде, в Берёзовке, в Горнозаводске. Всё это было в рамках межправительственного соглашения и тоже выполнялось безукоризненно, даже тогда, когда оба государства – ГДР и СССР – исчезли.

Строившаяся газовая магистраль была уникальной. Она была многониточная. Никто в мире до нас подобный газопровод не строил. В разработке проекта строительства принимали участие все проектные институты газовой отрасли СССР. Генеральным проектировщиком был институт «ЮжНИИгипрогаз» в Донецке. Участок газотрассы достался и проектным институтам РСФСР – Гипроспецгазу (г. Ленинград) и Гипрогазцентру (г. Горький). Это была сложная техническая задача, которая выходила за рамки даже длительных исследований. Ведь в одном коридоре лежало шесть ниток газопроводов и лупинги. Работа была напряжённой, стройка должна была уложиться в срок. Поэтому наша кооперация с проектными институтами была просто уникальнейшая. Проектировщики приезжали, жили фактически здесь, на стройке.

ПРО СРЕДНЕУСЬВИНСКУЮ КС

По проекту компрессорные станции строились на газопроводе через 100–120 километров. У нас на севере Горнозаводского района по проекту должна была быть построена Среднеусьвинская компрессорная станция, она и была бы первой КС нашего трансгаза. И вот, когда всё спроектировали, привязали к месту, начали прокладывать, поняли, что это дело не осилить. Во-первых, место стройки – на высокой горе. На неё заезжаешь и проезжаешь через облако. Облако лежит на дороге. Во-вторых, там должны были быть установлены агрегаты ленинградские ГПА-25 – гиганты тяжёлые. Отмечу, что Владимир Афанасьевич Шестаков жил в Горнозаводске и хорошо знал, что строить там – дело ка-

<<< стр. 3

тастрофическое, дорог нет. Чтобы вывезти от железной дороги до места тяжёлые агрегаты надо было пересечь 7 мостиков, у которых грузоподъемности были маленькие – 7 тонн, а у самого большого – 25 тонн. Стало понятно, что оборудование туда никак не завезти. Как быть? Есть генеральная концепция, надо строить. Но мы же ещё смотрели вперёд – как мы будем потом всё это эксплуатировать.

Курировал нас замминистра газовой промышленности Сергей Степанович Каширов. И я, молодой главный инженер, поехал к нему с депешей. Подрядчики – строители поддержали нас, помогли нам её составить. Фомин Виктор Алексеевич, директор Пермской дирекции строящихся газопроводов, поддержал нас, эксплуатационников. Мы с Владимиром Афанасьевичем, с проектировщиками, предложили на этот участок вместо компрессорной станции положить дополнительные лупинги. Понятное дело, что это было дороже, чем построить компрессорную станцию. Но в последующем станция же сжигает газ, а трубы-то нет, значит затраты оправдываются. На встрече в Мингазпроме Сергей Степанович сказал мне, что будет комиссия Государственного планового комитета СССР, и попросил принять участие в качестве представителя «Газпрома». Я должен был организовать приезд комиссии на этот участок стройки. Было много людей, по-моему, 17 человек. Уважаемые люди, профессора. Мы проехали с ними весь этот участок трассы. Показали им и мосты. Я старался, чтобы выводы комиссии совпали с нашим мнением. И выводы комиссии были такими же.

Вопрос встал ребром, и тогда его вынесли на заседание Гос-

« Нам даны были полномочия самостоятельно формировать коллектив нового предприятия. Мы собирали лучших людей со всей страны »

плана. Помню тот день очень хорошо. Заслушали, вопросов задали много. И Госплан нас поддержал. Таким образом, сейчас это уже исторический факт – Среднеустьвинской КС нет, а лупинги там лежат. И время доказало, что это решение руководства было грамотным, компетентным. Этот эпизод для истории «Пермтрансгаза» был интересным и очень важным. Молодой коллектив доказал свою правоту, мы избежали глупого, совершенно невероятного коллапса.

ПРО ГПА-25 ОТ НЕВСКОГО ЗАВОДА ИМ. ЛЕНИНА

Я уже говорил, что США всячески пытались сорвать исторический контракт между СССР и ГДР. Ввели эмбарго на трубы, на агрегаты. Введённые санкции заставляли нас действовать. Тогда был разработан и создан ГПА-25. Но агрегат получился недоработанным, а мы его получили в железе и ставили на уже вторых очередях. И это была, к сожалению, беда, потому что нарабатывал он мало, ломался. И мы судились. Я, уже как главный инженер «Пермтрансгаза», ездил по судам. А судились мы с Невским заводом, и выиграли. У нас были опыты международного арбитражного суда. Мы доказали, что аварии происходили из-за поставок недоброкачественного оборудования. Наша решительная и чёткая позиция была в том, чтобы получить компенсации, не допустить бракованные агрегаты к работе. И борьба наша закончилась успешно. Мы были вынуждены работать в условиях эмбарго, поставок недоброкачественного оборудования. Тем не менее, все работы были выполнены в срок.

ПРО СОТРУДНИЧЕСТВО

Сотрудничество в то время было очень тесное. И с проектировщиками, и со строителями, и с поставщиками оборудования. На строящихся компрессорных станциях мы вместе с проектными институтами отрабатывали новые технические решения. И проектировщики к нам прислушивались. В некоторых вопросах мы были пионерами. Например, проезды по компрессорной станции делались в виде корыта – нижний уровень, потом бордюры. Мы сказали, что так делать нельзя, дорога замерзает, ездить невозможно. К нам прислушались и дороги внутри компрессорных стали выше.

Это были золотые времена, когда содружество предопределяло очень многое. Это была не просто дружба, было патриотич-



Можёвскому ЛПУМГ вручается переходящее Красное знамя предприятия, 1987 г. Слева С.Г. Сердюков, справа А.М. Акбаров

ное по отношению к СССР действие, потому что все чувствовали себя государственниками, знали, что будут отвечать за вверенный участок работ. Вспоминаю в этой связи эпизод, когда мы вводили газопровод-отвод на Добрянскую ГРС. Это было перед Новым годом. Вдруг 20 декабря поступает сообщение, что газопровод-отвод взорвался. Строители перегоняли экскаватор, который, переезжая талую траншею, гусеницей пропилит этот газопровод. Пришлось срочно мобилизовать поезд аварийный. Мы тогда в очень короткий срок устранили эту аварию и запустили газопровод под Новый год. И ГРС работала. Строители нам там помогали, а ведь они уже к тому времени все свои работы закончили. Совместными усилиями, в содружестве, авария была устранена.

О КОЛЛЕКТИВЕ

Нам даны были полномочия самостоятельно формировать коллектив нового предприятия. Мы собирали лучших людей со всей страны. Соглашение с ГДР, конечно, сыграло огромную роль. Немцы строили нам дома и у нас было преимущество – приглашая людей на новое предприятие, мы могли обещать им жильё. Все, кто приехал, в дальнейшем в короткие сроки получили квартиры. Коллектив очень быстро вырос в передовой. Он вырос не только в размерах, но и стал одним из самых технически прогрессивных, что неоднократно отмечали в самом Мингазпроме СССР.

Люди приезжали, потому что хотели работать в атмосфере нового, энергичного и очень динамичного коллектива. Хотели развивать профессиональные навыки, продвигаться в карьере. Тогда молодые люди, в том числе семейные, понимали, что такое вкус настоящей работы. Было важно проявить свои инженерные качества, применить знания на практике, доказать, что ты не зря учишься. Такая соревновательность, жажда к техническим знаниям двигала этими людьми. Интересно было работать на новом предприятии. Новое оборудование, техника, новые люди, новые подходы. Некая свобода действий. Мы с Владимиром Афанасьевичем Шестаковым договорились, что будем приветствовать инициативность, дадим людям больше самостоятельности, возможности принимать решения и нести за них ответственность. Человек, потерявший инициативу, гаснет, теряет интерес к работе. Мощност интеллекта этого человека сокращается в разы.

Достойная заработная плата, улучшение жилищных условий и перспектива профессионального роста привлекали людей к нам, а трудности, на мой взгляд, были катализатором того, что эти люди развивались. Сколько мы только по одним рационализаторским предложениям, по научно-технической деятельности всего сделали, что было применено во всей газовой отрасли!

Расскажу один из эпизодов. Был такой подогреватель газа ПП-ПГ-30, его создали в Фастове, на Украине. Нам стали его поставлять вместо импортного оборудования. Никто не хотел брать этого «кота в мешке», а мы его первый номер заводской испытывали в Горнозаводске. Коваленко Виктор Григорьевич тогда руководил ЛПУМГ. На основе наших замечаний подогреватель был доработан, и сегодня это один из лучших подогревателей газа.

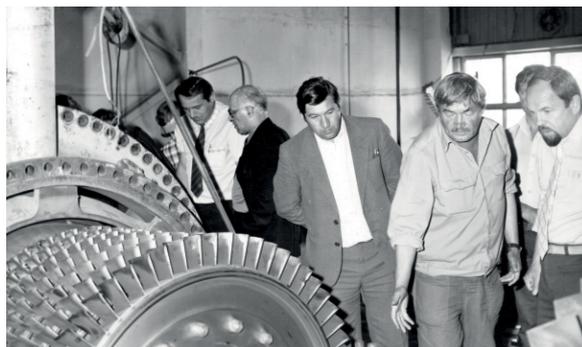
Очень много мы дали предложений заводу трубопроводной арматуры в г. Алексине Тульской области, который делал крапы шаровые. Они учли наши предложения и усовершенст-

ли свою продукцию.

Ещё был эпизод, когда мы испытывали МГ «Уренгой – Центр П». Там была новая труба из дисперсионно-твердеющей стали на рабочее давление 75 бар. Соединяли участки по принятым тогда технологиям: чтобы катушку поставить, ставим шары, режем окна, потом завариваем, потом эти окна закрываем. Торопились, сроки поджимали. Получили разрешение испытать газопровод газом от КС «Чайковская». Руководил ею тогда Жидков Александр Павлович. Начальник он был хороший, инициативнейший человек, тоже, кстати, из «Уралтрансгаза» пришедший. Мы стали трубу газом давить, и пошла авария. Эти заплатки стали взрываться. Последняя взорвалась перемычка прямо на Можге. А надвигалось половодье, и многие эти заплатки попадали под воду уже. Тогда мы приняли очень непростое решение: взять на себя ответственность и в нарушение существующих технологий врезать катушки без окон. И мы эту работу сделали. Газопровод был испытан и запущен в эксплуатацию. Потом уже мы стали дорабатывать новую методику соединения участков через патрубки с фланцами, потому что заплатки на прочную сталь ставить было опасно.

Однажды на каком-то правительственном совещании зашёл разговор, почему газовики более серьёзные люди, чем энергетики. Я тогда сказал: потому что у нас, газовиков, все компрессорные станции расположены в полях, а у вас, энергетиков, все станции в городах. Так что вы формировали своих людей в среде, скажем, более тепличной, а мы закаляли их в таких условиях, откуда выходили настоящие гвозди калёные.

«Пермтрансгаз» в моей жизни значит многое. Это предприятие, за работу на котором я получил Орден «Знак Почёта». Здесь я как человек, как профессионал поднялся на качественно новый уровень. И я хотел бы, чтобы это предприятие сохранило свою главную черту – чтобы это был такой дерзкий, новаторский



Монтаж оборудования агрегатов ГТН-25/76 МГ «Ямбург – Елец II». Можгинское ЛПУМГ, 1986 г. Крайний слева С.Г. Сердюков – главный инженер ПО «Пермтрансгаз», крайний справа Б.С. Посыгин – заместитель генерального директора по производству «Газвостоктрансгаз»

коллектив, от которого всегда ждут чего-то нового, того, чего не было у других. Пусть не потеряется этот его боевой, задорный, молодёжный дух. Если в своё время коллектив формировался из молодых интеллектуалов, то сейчас это сплав очень серьёзного опыта и инициативной молодёжи.

Я поздравляю всех работников и ветеранов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» с 40-летием компании и считаю, что каждый из нас может гордиться, что работал или работает на предприятии, где руководители и персонал всегда составляли единую команду. И мы, руководители, гордимся, своим коллективом и видим благодарность в глазах наших коллег, которых мы не подвели.

сорных станций. Выдали телефон кнопочный, модный, оранжевый. Два кресла, потому что другой мебели не было. Телефон поставил на одно кресло, сам сел в другое и приступил к работе. Но в кресле долго сидеть не пришлось – работать и жить приходилось в постоянных командировках, на трассе.

На компрессорных станциях началась модернизация и замена газоперекачивающих агрегатов на современные. Испытывались и были установлены новые импортные турбины с двигателями мощностью 25 МВт. Мы заменили агрегаты Невского завода на агрегаты судового типа ДН-80, производившиеся в г. Николаеве. В больших объёмах была выполнена реконструкция двигателей ГПА с заменой 6-мегаваттных на 16-мегаваттные. Такие объёмы реконструкции выполнялись впервые в «Газпроме». Ни у кого подобного опыта реконструкции и модернизации не было. «Пермтрансгаз» стал головной организацией в «Газпроме» по внедрению агрегатов нового типа. Мы осваивали турбины с новыми системами автоматики, переходили от аналоговых релейных систем на цифровые. Это было абсолютно новое направление. Мы разработали программу проведения реконструкции с заменой старых агрегатов малой мощности на более мощные современные турбины, такие как ДГ-90, ДН-80, ПС-90. В конечном итоге была поставлена задача заменить ГТК-10-4 на современные турбины. Эту задачу выполнили. Реконструкцию провели на всех компрессорных станциях, кроме КС «Алмазная». Вот такие были выполнены громадные объёмы реконструкции. Отмечу, что работы эти велись одновременно с транспортом газа, со строительством и вводом в эксплуатацию новых объектов.

«Пермтрансгаз» стоял у истоков создания нового типа агрегатов, в противовес сумским агрегатам. В тесном сотрудничестве ПО «Пермтрансгаз» с пермскими предприятиями на базе авиационных двигателей были созданы газоперекачивающие агрегаты серии «Урал». Первые агрегаты осваивались именно в «Пермтрансгазе»: «Урал»-12, «Урал»-16, потом «Урал»-25. Внедрение происходило на базе тех наработок, которые мы начинали с компрессорной станции «Ординская» Бардымского ЛПУМГ, где поставили первый ГПА с двигателем, созданным на базе авиационного, ПС-90 12 МВт, затем ПС-90 16 МВт. Мы их запустили, отработали и представили результаты руководству «Газпрома». Это послужило развитию целого направления авиационных турбин пермского производства. Практически все основные технические решения, отработанные нами на компрессорных станциях в Перми, в Барде, применялись на других компрессорных станциях на других газотранспортных предприятиях «Газпрома».

Да, проблем при реконструкции было много. Но мы очень тесно сотрудничали с пермским разработчиками: с НПО «Искра», с Пермским моторным заводом, с КБ «Авиадвигатель». Доработка двигателей происходила в полевых условиях, сразу на объекте: установленный на компрессорной станции ГПА с двигателем, созданным на базе авиационного ПС-90, запускался на

ШАЙХУТДИНОВ



Огневые работы на КЦ № 4. Кунзурское ЛПУМГ, 1986 г. На переднем плане А.З. Шайхутдинов

ШАЙХУТДИНОВ Александр Зайнетдинович, главный инженер ДП «Пермтрансгаз» (1988-1993 гг.)

– В 1981 году я окончил Уфимский авиационный институт. Так сложилось, что волею судьбы оказался в Оренбургской области, на компрессорной станции «Саракташ» ПО «Уралтрансгаз». Полгода проработал слесарем шестого разряда, после чего меня перевели сначала на должность начальника смены, инженера по ремонту, а затем назначили начальником цеха компрессорной станции. Проработал я в этой должности три года.

В августе 1984 года Сергей Гаврилович Сердюков, будучи на тот момент уполномоченным на КС «Чайковская», пригласил меня и Саватеева Виктора Вениаминовича на работу на новое предприятие в г. Чайковский. И мы поехали посмотреть, что нас ожидает. В «Пермтрансгазе» на компрессорных станциях осваивали первые двигатели НК-16, созданные на базе авиационных. Так как я окончил авиационный институт, мне это было интересно. И заниматься надо было газовыми турбинами, а это моя специализация. Эти перспективы на новой работе меня привлекли. И, конечно же, масштабы другие, объёмы другие. Я согласился. Так перешли мы с Саватеевым из «Уралтрансгаза» в ПО «Пермтрансгаз». Директором предприятия был Шестаков Владимир Афанасьевич. Сердюкова Сергея Гавриловича к тому времени назначили главным инженером.

Помню, как Владимир Афанасьевич Шестаков в подвале дома № 23 по ул. Гагарина на подоконнике (мебели тогда ещё не было) подписал моё заявление. Я был принят на должность старшего инженера производственного отдела по эксплуатации компресс-

<<< стр. 5

полную мощность, нарабатывал ресурс. Когда турбины выходили из строя, мы их отправляли на пермский завод, их там разбирали, проводили исследования, выясняли, в чём причина поломки, ремонтировали и привозили снова к нам. Конструкторы наравне с нами практически жили на компрессорных станциях, работали над решением проблем, которые выявлялись в процессе эксплуатации. Были проблемы и с масляным голоданием подшипников, и с перегревом подшипников, с растрескиванием корпуса двигателя.

Помню случай: на одном из совещаний подняли вопрос с корпусами силовых турбин – они не выдерживали нагрузок, шли трещины. Мы уверяли конструкторов, что авиационные подходы не применимы к наземным турбинам: очень тонкими корпуса у агрегатов были. Представитель разработчиков, мужик здоровый, под 100 килограммов, положил на чертёж палец и дал указания конструктору этот палец обвести – такой, не меньше,



Руководители и ведущие специалисты ДП «Пермтрансгаз», 1993 г.

должна быть толщина корпуса двигателя. Такие курьёзные истории были. Так приходилось оперативно решения принимать.

«Пермтрансгаз», как я уже отметил, стал площадкой для испытаний и внедрения нового оборудования, материалов, выступал инициатором и лидером в апробации новых технологий. И коллектив предприятия был к этому готов.

Нам очень повезло с руководителями – с Владимиром Афанасьевичем Шестаковым, с Сергеем Гавриловичем Сердюковым. Они сформировали профессиональный, рабочий коллектив. Да, приходили многие, кто-то не выдерживал, уходил. Коллектив сложился из тех людей, которые не могли просто сидеть сложа



Работники ГП «Пермтрансгаз» у здания администрации предприятия по ул. Гагарина, дом 23. г. Чайковский, 1991 г. Справа в верхнем ряду А.З. Шайхутдинов

руки. Инициативных было много. И руководство поддерживало эти идеи, давало возможность их реализовать. И я считаю, что наш трансгаз был одним из лидеров по внедрению новых предложений. Владимир Афанасьевич никогда нам не связывал руки, но и спрашивал в полной мере. Виктор Александрович Чичелов, став директором, придерживался этих же принципов

«Пермтрансгаз» стал площадкой для испытаний и внедрения нового оборудования, материалов, выступал инициатором и лидером в апробации новых технологий

в руководстве – предоставлял самостоятельность в работе начальникам филиалов, отделов.

Жизнь складывается из многих моментов, обо всём и не расскажешь. Много воспоминаний: о Кунгурском ЛПУМГ, в каком тяжёлом состоянии мы его принимали у «Горькийтрансгаза» и как потом оно стало одним из передовых. Как Гремячинское управление создавалось буквально в чистом поле. Чайковское линейно-производственное управление, Бардымское ЛПУМГ – у каждого есть своя история.

Однажды в Кунгурском ЛПУМГ у нас произошла авария. Поступил звонок ранним утром, что в Кунгуре горит газоперекачивающий агрегат. Через несколько минут снова звонок, что горит уже второй агрегат, затем третий. Понимаем, что происходит серьёзная аварийная ситуация, вылетаем в Кунгурское ЛПУМГ. Помню, когда прилетели, пожар был уже потушен, но компрессор был раскалённый, как печка, вся автоматика, проводка сгорели, аварийная сигнализация сработала, но агрегат не остановился. Один из машинистов совершил подвиг: надел на себя с головной фуфайку, его облили водой, он полез в пламя и вручную закрыл краны подачи топливного газа. Руки его были обожжены, он обгорел, но остался жив, слава Богу. Он остановил агрегаты. Если бы этого не произошло, то развитие событий было бы, наверное, ещё более страшным.

Авария была достаточно серьёзной: горели сразу три агрегата на компрессорной станции. Это были газоперекачивающие агрегаты сумского производства с новыми турбинами НК-16. Что произошло? Для расследования происшествия создали межведомственную комиссию, в состав которой вошли представители Минхиммаш, Сумского завода, Министерства авиационной промышленности, «Газпрома». Одна задача была провести расследование, определить причины аварии. Вторая – восстановить агрегат. Я в тот момент был начальником отдела по эксплуатации компрессорных станций. Руководство направило меня на завод в Сумы, чтобы на месте скомплектовать необходимое для ремонта агрегата. В то время попасть на приём к директору завода было практически невозможно. Но у меня был прямой доступ и мы оперативно решали вопросы по отгрузке, по комплектации, по изготовлению деталей в цехе. За неделю скомплектовали несколько КамАЗов деталей и отправили их в Чайковский. Затем такая же ситуация была с директором Казанского завода КМПО. Задача была – за полтора-два месяца агрегаты запустить, обеспечить подачу транспорта газа к зимнему периоду. И, несмотря на сложности, мы её выполнили.

Помню случай, как потерялись «Ураганы» с двигателями НК-12 для ГПА, которые нужно было установить вместо аварийных. Дорог не было, машины ехали полем, связи не было. И вот их день нет, два нет. На третий день меня отправили на вертолёт искать эти машины с двигателями. Летали, летали, в поле нашли. Я увидел следы от «Урагана» – чёрные в зелёном поле. Мне тогда это напомнило картину про Курскую битву, когда танки шли по полям и следы чёрные за собой оставляли. Так и здесь следы чёрные на поле от «Ураганов». Нашли две машины с двигателями, застрявшие посреди поля. Водители сидят на крыше, машут нам. Целая эпопея была, как эти «Ураганы» вызволяли. В первую очередь продукты питания водителям доставили. И двигатели всё же довели до места. Вот таких моментов очень много.

«Пермтрансгаз» стал для меня большим-большим университетом. Здесь я вырос в профессиональном плане, получил огромный ценный опыт работы, который пригодился мне в дальнейшей работе в «Газпроме».

«Пермтрансгаз» всегда был передовым в «Газпроме». Коллектив не раз демонстрировал свои лучшие качества – инициативность, профессионализм, ответственность, преданность делу. Я уверен, что и сейчас «Газпром трансгаз Чайковский» не стоит на месте. Пусть и в дальнейшем все самые смелые планы осуществляются, все проекты реализуются. Желаю коллективу новых производственных успехов, интересной плодотворной работы на пути создания предприятия нового поколения.



Рабочее совещание проводит главный инженер ДП «Пермтрансгаз» А.В. Мостовой, 1994 г. Слева направо: А.В. Шхоторин, М.З. Асадуллин, А.В. Мостовой, А.Н. Подкопаев, С.Н. Кельдибеков, С.Н. Фоминых

МОСТОВОЙ Анатолий Владимирович, главный инженер ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (1993-2022 гг.)

– Я отработал в Обществе 37 лет. Только эта цифра говорит о многом. 29 лет исполнял обязанности главного инженера. По сути вся моя жизнь посвящена Обществу. Я видел, как формировался коллектив, который решал громадные задачи. Завершалось строительство Ужгородского коридора, а остальные газопроводы только начали строиться. Я благодарен судьбе, что попал именно в «Газпром трансгаз Чайковский». Благодарен и Владимиру Афанасьевичу Шестакову, который поверил в меня, и, безусловно, Виктору Александровичу Чичелову. У нас действительно была настоящая команда, которая решала абсолютно все задачи и проблемы. Когда пришёл Сергей Петрович Сусликов, он продолжил эти традиции.

« У нас действительно была настоящая команда, которая решала абсолютно все задачи и проблемы »

Самое яркое моё воспоминание – это первая авария, которая случилась накануне моего дня рождения. Приехали на объект, все в работе и в грязи. И прямо на трассу прибыл творческий коллектив Можгинского ЛПУМГ, который с песнями поздравлял меня с днём рождения. Такие ситуации действительно придают уверенности в том, что ты делаешь.

Владимир Афанасьевич Шестаков постепенно готовил меня к должности главного инженера. Мне нужно было ехать в командировку. Он меня вызвал и говорит, что рекомендовал меня на должность главного инженера, так как Александр Зайнетдинович Шайхутдинов переходит в департамент. Мою кандидатуру согласовали и необходимо моё согласие. Я в шоке, улетаю в командировку. Возвращаюсь через 3 дня. Владимир Афанасьевич говорит: «Вот твой кабинет, садись и начинай работать». Александр Зайнетдинович Шайхутдинов приехал, забрал свои документы и сказал: «Ты разберёшься». Вот таким был мой первый день в должности главного инженера.



Устранение аварии на газопроводе. Можгинское ЛПУМГ, 1997 г. Слева направо: Р. Валитов, М.В. Литвинов, П.В. Зайцев, А.В. Мостовой

Работа в Обществе дала мне понимание важности взаимоотношений с людьми. Когда создавался коллектив, мы прекрасно понимали, что без взаимопонимания с работниками мы ничего не добьёмся. Поэтому Владимир Афанасьевич и Виктор Александрович всегда говорили, что линейные производственные управления для нас в приоритете. Уважение к труду людей, начиная от уборщицы, заканчивая начальником отдела, филиала. И проявляться оно должно во всём, только так тебя будут понимать. Если будешь просто командовать, не объясняя, что и почему нужно сделать, понимания не будет. Этому меня научил Владимир Афанасьевич Шестаков. Ещё необходимо доверять людям. Один в условиях большого, территориально разрозненного предприятия ты ничего не сделаешь. Работников необходимо направлять и выстраивать с ними коммуникацию, чтобы они продуктивно выполняли свою работу и возложенные на них задачи.

Я научился ценить время. Иногда решения необходимо было принимать очень быстро, буквально за минуты. Задач было действительно много, и решения принимались здесь и сейчас.

Я горжусь системой, которую мы выстроили. Создана стабильно работающая многониточная система магистральных газопроводов. Практически для всех линейных производственных управлений мы добились первой категории. Создали управления аварийно-восстановительных работ № 1 и № 2, оснастили их техникой по полной программе, а без этого мы не выполнили бы и половину своих производственных задач. Работники наших УАВР № 1 и УАВР № 2 привлекались для работы в Тюмени, в Нижнем Новгороде, в Уфе. Наши аварийщики ездили везде, потому что они действительно специалисты высокого класса и умеют решать сложные задачи.

Мы создали действительно коллектив единомышленников, которым не надо было много объяснять. Достаточно было позвонить и сказать: «Ребята нужно то-то и то-то сделать», – и они шли и делали. В любое время, при любой погоде. Просто все знали, что это важно и чувствовали поддержку на всех уровнях.

В год 40-летия коллективу «Газпром трансгаз Чайковский» я хочу пожелать больших свершений и безаварийной работы.



Март 1994 г. Рабочий визит делегации РАО «Газпром» в НПО «Искра». г. Пермь. В центре – Р.И. Вахриев, Председатель Правления РАО «Газпром», справа в первом ряду А.В. Мостовой



2001–2007 гг. КС «Горнозаводская», Горнозаводское ЛПУМГ. Реконструкция КЦ № 2 ГКС № 1 МГ «Нижняя Тура – Пермь – Горький» с заменой ГПА-Ц-6,3/56 на четыре первых пилотных ГПА-16 «Урал»



Туристический поход. Перед спуском в Пашуйскую пещеру. Горнозаводской район, Пермский край. 1986 г. Слева направо: А.Г. Кочарян, Р.Н. Аскаров

КОЧАРЯН Артур Гамлетович, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Общества (2008 - 2024 гг.)

— «Газпром трансгаз Чайковский» — это моя судьба. Вся моя трудовая биография связана с предприятием. В марте 1984 года было образовано ПО «Пермтрансгаз», а в декабре 1984 года молодым специалистом по распределению я приехал в Горнозаводское ЛПУМГ. И с тех пор без малого 40 лет работаю в Обществе. Как специалист, как руководитель, я вырос вместе с предприятием, здесь нашёл друзей, создал семью, состоялся в профессиональном плане.

«И не важно, руководитель ты или подчинённый, все делали одно дело, чувствовали ответственность за него. Это было главное и остаётся главным до сих пор»

Можно сказать, что работа в Обществе научила меня всему, что я знаю и умею сегодня. Придя после института в газовую промышленность, я на самом деле понятия не имел, что это такое. Пришлось на практике учиться, овладевать многими знаниями, навыками. И я учился. У тех, с кем работал, и у подчинённых тоже. Я убеждён, что учиться никогда не поздно и не стыдно. Стыдно, если ты уже работаешь 3-4 года и из-за своего незнания не можешь обеспечить стабильную работу. Я постоянно учился, развивал свои технические навыки, управленческие. Мы все росли вместе с предприятием, нарабатывали опыт, строили производственные объекты, эксплуатировали их, потом ремонтировали, реконструировали. Вкладывали в это не только силы, но и душу. И не важно, руководитель ты или подчинённый, все делали одно дело, чувствовали ответственность за него. Это было главное, и остаётся главным до сих пор.



В Информационно-выставочном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

Я горжусь многим из того, что за эти годы нам удалось сделать. Это и первая в «Газпроме» реконструкция компрессорной станции с заменой агрегатов, которую мы в Горнозаводском ЛПУМГ почти от и до сделали своими руками. Тогда ещё не было нормальных подрядных организаций и мы всё делали сами с эксплуатационным персоналом, с организациями, которые ремонтируют агрегаты. Это была серьёзная работа, которую необходимо было выполнить в короткие сроки. Режим транспорта газа был жёстким, а без этого цеха мы не могли обеспечить необходимые объёмы перекачки. И мы справились, и получили бесценный опыт.

Это масштабный проект «Урал – Газпром», в рамках которого за сравнительно короткий срок совместными усилиями пермских машиностроителей и «Пермтрансгаза» было создано и внедрено в производство целое семейство газоперекачивающих агрегатов серии «Урал» на базе авиационного двигателя. Я принимал в нём участие в период своей работы в Горнозаводском ЛПУМГ. В филиале проходили испытания, опытно-промышленная эксплуатация и приёмочные испытания ГПА-16 «Урал». Задача состояла в доработке ГПА с конструкторами и производителями. Успешно прошедшие у нас испытания ГПА-16 «Урал» внедрялись потом в других дочерних обществах «Газпрома».

Реконструкция КЦ № 1 Гремячинского ЛПУМГ — уникальная была работа. Одновременно работали на двух газоперекачивающих агрегатах. Полностью демонтировали и собрали заново производственный эксплуатационный блок. Сложная работа в том плане, что всё выполнялось одновременно, цех полностью выводился из работы. За полтора года мы эту работу выполнили.

Конечно же, это испытания и внедрение у нас на КС «Вавожская» пилотного образца ГПА-32 «Ладоба». С коллегами из НПО «Искра», АО «РЭП-холдинг», иностранными партнёрами мы успешно реализовали этот проект в сжатые сроки. Сейчас такие агрегаты установлены на многих стратегически важных производственных объектах ПАО «Газпром» — на газопроводах «Сила Сибири», «Турецкий поток», объектах переработки.

Любое предприятие — это прежде всего люди, чьим трудом создаются его успехи и достижения. За годы работы в Обществе мне



А.Г. Кочарян и А.З. Шайхутдинов

довелось общаться с большим количеством замечательных людей, первоклассных специалистов, руководителей. В Горнозаводском ЛПУМГ это мой первый руководитель Цейтер Юрий Валентинович, Иван Иванович Милленберг, Валерий Геннадьевич Соколов, с которым мы до сих пор дружим. Это Ведин Андрей Васильевич, Дёмин Александр Валентинович, нынешний руководитель филиала Аскаров Рамиль Нурахматович. На самом деле перечислять можно долго. Если говорить о руководстве Общества, то это, условно, Владимир Афанасьевич Шестаков, Александр Зайнетдинович Шайхутдинов, Виктор Александрович Чичелов. Общение с каждым из них что-то привнесло в мой характер, в отношение к работе, к людям и в мою судьбу газовика в целом.

В год 40-летия ООО «Газпром трансгаз Чайковский» всем работникам Общества, особенно молодым, я хочу пожелать знать и помнить историю предприятия. Потому что без прошлого нет будущего. Есть теория, что надо жить сегодняшним днём, но это только теория. Надо помнить прошлое, жить сегодняшним днём и думать о завтрашнем. Сохранять достижения прошлых поколений и преумножать их. Сегодня для меня нет начальника и подчинённого, а есть общие задачи. Каждый на своём месте должен добросовестно выполнять работу и вносить вклад в общий результат. И если кто-то из работников что-то не может или не умеет, необходимо поговорить, объяснить. Мы работаем, а не руководим или надзираем — это моя философия, хотя я и не сразу пришёл к этому. Правильно, когда люди приходят на работу и получают удовлетворение от сделанного. Сразу любые задачи выполняются совсем по-другому. Человек должен оставаться человеком во всех отношениях и тогда будет хороший результат.

САВАТЕЕВ



САВАТЕЕВ Виктор Вениаминович, начальник производственно-диспетчерской службы – главный диспетчер (1994–2018 гг.)

– Общество для меня больше, чем просто работа. Коллектив у нас был замечательный. Мы почти все одного возраста, молодые, с опытом, приезжали сюда по приглашению Владимира Афанасьевича Шестакова. Держались друг за друга, отношения у нас были отличные. Именно здесь я обрёл друзей на долгие годы. С Сердюковыми, Шайхутдиновыми, Лаврёвыми дружим семьями.

Отдельно хочется отметить, что диспетчерская служба у нас хорошая подобралась. В коллектив я пришёл заместителем начальника. Главным диспетчером был Василий Митрофанович Куприянов. В службе работали опытные специалисты: начальники смен Станислав Колотов, Факия Каримова, Марува Соловьёва, Ольга Жданова, Елена Зиновьева, Виктор Калабин. В то время мы ещё считали на счётах и арифмометрах. Тогда стиль работы был другой.

В первые годы Владимир Афанасьевич Шестаков и Сергей Гаврилович Сердюков постоянно были в командировках, поэтому многие решения принимались «здесь и сейчас, под твою полную ответственность». Бывало так, что приходишь утром на работу и секретарь говорит: «Виктор Вениаминович, вы сегодня за генерального директора». Идешь в кабинет и начинаешь решать вопросы. Один раз звонит Владимир Афанасьевич Шестаков и просит с ним полететь в Барду на пару ча-

сов. Сели в вертолёт и полетели. В итоге я остался в Барде на две недели. Такие были времена. Помню свою первую аварию в качестве заместителя начальника диспетчерской службы. В ночи раздаётся звонок диспетчера. В Горнозаводском ЛПУМГ взорвалась нитка. Я с Азина добежал до управления за 7-8 минут. Мы начали ликвидировать разрыв, не дожив генеральному директору, что было огромной ошибкой.

В Обществе я особенно ценил возможность принимать решения самостоятельно, возлагая на себя огромную ответственность, которой мы не боялись. Помню увлекательный процесс телемеханизации линейной части магистрального газопровода. Это стало возможным благодаря Анатолию Владимировичу Мостовому, который договорился с компанией «Атлантик трансгаз система». Ребята приехали, и мы с ними сразу отлично сработались. Постепенно, участок за участком, они телемеханизировали линейную часть магистрального газопровода. Потом разрабатывали программы. Внедрение нового всегда встречается с опаской. Поэтому мы выезжали на трассу и на своём примере показывали работникам филиалов, как это работает, чтобы процесс адаптации прошёл гладко.

« Нам давали возможность принимать решения самостоятельно, возлагая на себя огромную ответственность, которой мы не боялись »

Я горжусь коллективом производственно-диспетчерской службы, который у нас получилось создать. По-настоящему дружный коллектив, где коллеги всегда готовы прийти на помощь. Причём это произошло само собой и это действительно ценно. Диспетчер – это ответственная работа. Ты, во-первых, должен знать практически всю технологию работы и процессы. Во-вторых, человек должен быть стрессоустойчивым и внимательным. Диспетчер – первый человек, кому позвонят в случае аварии, и ему необходимо быстро принять решение.

Самое главное, что хотелось бы пожелать коллективу Общества в юбилейный год – это безаварийной работы.

СОКОЛОВ



СОКОЛОВ Валерий Геннадьевич, начальник Пермского ЛПУМГ (1988–2020 гг.)

– «Газпром трансгаз Чайковский» – это моя жизнь, мой дом, мои успехи, моё развитие и самореализация. Большая часть сознательной жизни прошла в компании «Газпром», а начало трудовой деятельности здесь совпало с началом строительства системы газопроводов в стране. Невозможно забыть, как всё менялось от колышков под фундаменты агрегатов до пуска в эксплуатацию компрессорных цехов. Времени на раскочку не было. Взрослеи и набирались опыта очень быстро.

Работа в Обществе дала мне бесценный опыт. Она научила

меня добиваться поставленных целей, быть ответственным не только за себя, но и за большой коллектив, вести этот коллектив вперёд, несмотря ни на какие трудности, возникающие в процессе решения поставленных задач.

У нашего предприятия много достижений, которыми можно гордиться. Для меня важнейшим является то, что за короткий срок удалось построить и ввести в эксплуатацию 12 магистральных газопроводов, создать Объединение «Пермтрансгаз», образовать новые ЛПУМГ. Всё это с полной уверенностью можно назвать трудовым подвигом тех, кто был к этому причастен.

Среди наиболее значимых и памятных событий назову реализацию программы «Урал – Газпром», оптимизацию газоснабжения города Перми и реконструкцию всех ГРС Пермского ЛПУМГ.

Что касается людей, которые оставили яркий след в моём сердце, то это Владимир Афанасьевич Шестаков и Виктор Александрович Чичелов. Шестаков – мой первый руководитель в системе «Газпрома», начальник Горнозаводского ЛПУМГ. Он принимал меня на работу, дал мне путёвку в «газпромскую» жизнь. Впоследствии Владимир Афанасьевич стал первым генеральным директором ООО «Пермтрансгаз». Он до конца своей жизни живо интересовался всем, что происходит на предприятии. Двадцать лет работы под руководством второго генерального директора Общества Виктора Александровича Чичелова оставили у меня самые тёплые воспоминания о нём как о руководителе и человеке. Ничто не могло укрыться от его взгляда, ничто и никто не оставались без внимания, забота о людях была для него так же важна, как стабильная работа предприятия.

В год 40-летия ООО «Газпром трансгаз Чайковский» хочу пожелать всему коллективу Общества здоровья, терпения, успехов, уверенности в завтрашнем дне, стабильности.

ЗАБЕРОВ Юрий Иванович, начальник отдела главного энергетика – главный энергетик (1985–2013 гг.)

– *Мой табельный номер на предприятии – 14. В «Пермтрансгаз» пришёл в 1984 году по приглашению тогда главного энергетика предприятия Василия Ивановича Сбоева. Случайно встретил его на улице, он поинтересовался, чем я занимаюсь, где работаю и пригласил в свой коллектив. В должности старшего инженера отдела главного энергетика начал свою работу в Обществе.*

По воспоминаниям Юрия Ивановича, восьмидесятые годы для предприятия стали периодом активного ввода в эксплуатацию сотен километров магистральных газопроводов и строительства практически всех компрессорных станций. Приходилось одновременно заниматься приёмкой вводимых энергетических объектов, организацией их эксплуатации и курировать строящиеся. Но молодого энергетика не пугало то, что 80 % рабочего времени он проводил в командировках.

– *Интересное было время, насыщенное событиями и встречами. В период строительства и ввода в эксплуатацию объектов надо было находиться там, на трассе. Все так работали, и руководство предприятия – Владимир Афанасьевич Шестаков и Сергей Гаврилович Сердюков большую часть времени проводили в командировках. И Виктор Александрович Чичелов, когда возглавил производственный отдел эксплуатации магистральных газопроводов, тоже.*

Строительство объектов, как и сейчас, вели подрядные организации. Но строительный надзор и контроль за выполнением работ лежал на плечах специалистов Общества. По словам Юрия Заберова, мало ввести объект, надо знать, кому доверить его эксплуатацию, поэтому и кадровый вопрос с повестки дня не снимался. Формировался коллектив предприятия, на местах активно



На снимке слева направо: С.Е. Анучин – начальник производственного отдела автоматизации (1999–2021 гг.), А.З. Шайхутдинов – главный инженер ПО «Пермтрансгаз» (1988–1993 гг.), Н.З. Ширазидов – главный инженер Пермской Дирекции строящихся газопроводов, УНИКС (1974–1997 гг.), Ю.И. Заберов – начальник отдела главного энергетика – главный энергетик

шёл подбор персонала. Энтузиасты, глубоко преданные своему делу люди, профессионалы – вот кто тогда составлял основу коллектива энергетиков. Уже потом на их плечи легла задача по реконструкции объектов и дальнейшей модернизации оборудования.

25 декабря 1985 года Юрий Заберов был назначен на должность главного энергетика – начальника отдела главного энергетика ПО «Пермтрансгаз». Забот было много. Одним из самых проблемных вопросов, который удалось решить за время работы, по воспоминаниям Юрия Ивановича, был запуск подстанции на компрессорном цехе Кунгурского ЛПУМГ на магистральном газопроводе «Уренгой – Центр II».

– *Построенная на компрессорном цехе подстанция, рассчитанная на 35кВ, не была вовремя запущена в работу. Ввод объекта стоял на контроле в Управлении главного энергетика ПАО «Газпром». Из Главка звонили каждый день и спрашивали, как обстоят дела. Необходимо было перевести питание линии 10 кВ в 35кВ на подстанции «Калининчи», и ввести объект. Работа велась силами подрядной организации «Интергазстрой». Задействованы были и энергетики кунгурских электрических сетей. Сергей Гаврилович Сердюков дал грузовую машину. Мне приходилось заниматься комплектованием оборудования, помогал в наладке, работал с подрядчиками. Я тогда уехал из дома в апреле, вернулся только в сентябре. Объект был запущен. Насколько я знаю, до сих работает.*

За периодом масштабного строительства пришло время реконструкций и ремонтов. Со временем были выполнены монтаж, наладка и ввод в эксплуатацию АСУ Э КС «Чайковская», «Алмазная», «Ординская», «Агрызская» и электроподстанции «Сутузово». Устанавливалось новое оборудование, отвечающее требованиям времени. Было заменено морально и физически устаревшее оборудование трансформаторных подстанций 10/0,4кВ ПЭБ, АВО газа и СЭРБ. Шёл непрерывный процесс обновления теплоэнергетического оборудования и сетей водоснабжения.

Несмотря на все сложности, те времена Юрий Иванович вспоминает как самые интересные.

– *Мне посчастливилось трудиться в период строительства практически всех эксплуатируемых в настоящее время магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а вместе с этим принимать участие в строительстве и вводе в эксплуатацию энергообъектов предприятия. Работали одной командой, было полное взаимопонимание. Коллектив формировался, приходило много молодёжи. Вместе отмечали День работников нефтяной и газовой промышленности – выезжали на природу, организовывали спортивные мероприятия. С теплотой вспоминаю наш баскетбольный клуб «5Х5».*

Объединившись в команду «5Х5», всё руководство Общества тогда – Виктор Чичелов, Анатолий Мостовой, начальники производственных отделов – вместе участвовали в турнирах и спортивных состязаниях. По словам Юрия Заберова, командная игра не только помогала оставаться в хорошей физической форме, но и формировала такой же единый подход к решению производственных задач.

– *Я и молодёжи предприятия желаю вести активный образ жизни, а в решении производственных вопросов быть порядочными и совестливыми. Надо просто любить дело, которым занимаешься, и делать его хорошо.*

АСКАРОВА Резеда Ахметовна, начальник отдела кадров ПО «Пермтрансгаз» (1985–1991 гг.)

Практически во всех трудовых книжках первых работников ПО «Пермтрансгаз» записи о принятии на работу аккуратно написаны рукой начальника отдела кадров Резеды Ахметовны Аскаровой. С её легкой руки начиналось кадровое и всё текущее делопроизводство на нашем предприятии.

24 сентября 1985 года Резеда Ахметовна была назначена на должность начальника отдела кадров в порядке перевода на новое газотранспортное предприятие – производственное объединение «Пермтрансгаз». До этого она 19 лет трудилась во Всесоюзном производственном объединении «Газлинефтегаздобыча» Узбекской ССР. Начинала работать в газовой промышленности секретарём-машинисткой. Затем была инспектором отдела кадров. За время работы в Узбекистане прошла путь от простого специалиста до начальника отдела кадров крупного газотранспортного предприятия. Успешно окончила юридический институт. С большим уважением относились к Резеде Ахметовне в коллективе. Но начало подводить здоровье. Из-за аллергии на пыление хлопка она вынуждена была задуматься о смене места жительства. Хотелось найти работу в России именно в газовой промышленности. Получив направление из «Главостоктрансгаза», приехала с мужем в молодой город на Каме Чайковский посмотреть и познакомиться с новым производством.

– *Приехали на метеоре по реке, вышли на Приморском бульваре и пошли по яблонево аллее. Красота! Я сказала мужу:*

«Хочу жить в этом городе». Поиски нового предприятия привели нас на Уральскую, и только на почте нам подсказали, где оно располагается. В доме 23 по улице Гагарина тогда находилось Чайковское отделение строящихся газопроводов, где в нескольких арендованных квартирах уже работали первые специалисты молодого предприятия. Спустя некоторое время здесь обосновался первый офис производственного объединения «Пермтрансгаз» – были заняты цокольный этаж полностью и несколько квартир в этом доме. Претендентов на должность начальника отдела кадров было несколько, молодому предприятию требовался кадровик с опытом работы именно в газовой промышленности. Так я познакомилась с Владимиром Афанасьевичем Шестаковым и Сергеем Гавриловичем Сердюковым. Успешно прошла собеседование, мне пришел вызов на новое место работы.

Табельный номер Резеды Ахметовны на предприятии – 25. Генеральный директор ПО «Пермтрансгаз» Владимир Афанасьевич Шестаков сказал тогда вновь принятому кадровику, что несколько человек уже допустил к работе, и их необходимо оформить, а также привести в порядок всю документацию.

– *На момент трудоустройства мне было 44 года. Но начинать всё с начала было совсем не страшно. Работать было интересно. Я посчитала, что за неполный год работы с сентября 1984 по 1985 год я побывала в четырнадцати командировках. Все так работали: и руководство предприятия, и специалисты.*

Не первый раз, по словам Резеды Ахметовны, ей приходилось всё начинать с нуля. На предыдущем месте работы она прошла



с предприятием стадии монтажа, наладки и пуска оборудования, были периоды организации и реорганизации. Работали в разных условиях, о комфорте не думали, было время грандиозного строительства магистральных газопроводов. Поэтому, став частью коллектива нового предприятия на чайковской земле, она с энтузиазмом взялась за дело.

Командировки для работников предприятия были делом обычным. Часто летали на вертолётах. Резеда Ахметовна вспоминает свой первый полёт в связи с командировкой в Можгу. Её высадили на вертолётной площадке одну, а вертолёт полетел дальше. Март, снег метёт. Дороги нет. Куда идти? Но начальник отдела кадров была не робкого десятка, пошла по полю, вышла к людям и узнала, где находится промплощадка компрессорной станции.

Коллектив предприятия регулярно пополнялся новыми сотрудниками, люди приезжали по вызову с из «Уралтрансгаза», из Средней Азии, с магистрального газопровода «Бухара – Урал». Жил коллектив решением общих задач, и все были настроены на активную работу. Практически все начальники отделов были приглашёнными специалистами. Производственное объединение прирастало филиалами, требовалась организация технических учёб. При активном участии Резеды Аскарковой проводились обучающие семинары, закладывался институт наставничества.

Не хватало рабочих кадров. Тогда был выпущен приказ по Обществу об организации производственно-технических курсов. Преподавали на них те, кто уже работал, – инженерно-технический состав, начальники КС, руководители подразделений. Своими силами проводили курсы повышения квалификации. Резеда Ахметовна преподавала трудовое право, проводила для кадровиков учёбы по ведению делопроизводства, основам законодательства и трудового права, учила ведению кадровой документации. Намного позже был открыт Учебный центр Общества, который взял на себя функции обучения и переподготовки персонала.

– Работали много, время было такое. Шёл набор персонала, и люди на местах тоже осваивали новые для себя профессии. Я всегда говорила своим работникам: звоните, не стесняйтесь. Лучшие сделать сразу всё правильно, чем потом переделывать.

Ещё один момент. До приезда в Чайковский, на предыдущем месте работы, я трижды повторила всю орфографию, пунктуацию и грамматику русского языка, поэтому писала всегда правильно, без ошибок. Знаю, что некоторые руководители «Пермтрансгаза» к этому очень серьёзно относились. Замечу, что все наградные материалы, которые мы направляли в «Газпром», принимали сразу. Наши документы отличались правильным написанием и оформлением.

В первые годы работы довелось начальнику отдела кадров заниматься и защитой документации по отводу земельных участков. Магистральные газопроводы тянулись по всей территории Пермского края и Удмуртии, приходилось выезжать и договариваться не только с городскими властями, но и с партийными органами. И с этим кругом задач она успешно справлялась.

После распада СССР в «Пермтрансгаз» пришло новое веяние демократии – выборы. Требовалось подтверждение того, что руководители предприятия и филиалов, которые уже работали, были выбраны работниками подразделений. Выборы, конечно, проводились и на вакантные должности. Резеда Ахметовне как руководителю отдела кадров приходилось вести такие заседания в коллективах и входить в состав президиума совещаний. Такие выборы прошёл и Владимир Афанасьевич Шестаков, первый генеральный директор предприятия, и многие начальники филиалов. Со временем новшество сошло на нет, но были и такие моменты в истории Общества.

Почти 30 лет Резеда Ахметовна Аскарова находится на заслуженном отдыхе. С теплотой вспоминает работу на предприятии, реализацию многих важных проектов, которые стали судьбоносными для развития Общества. И сейчас продолжает вести активный образ жизни, участвует в жизни ветеранской организации.



Коллектив отдела кадров ДП «Пермтрансгаз», 1996 г.

Слева направо: первый ряд – С.И. Касьянова, Г.М. Абдрахимова, Р.А. Аскарова, В.П. Лаврѐнова; второй ряд – Т.Н. Шестакова, Т.Ф. Смолина, Е.М. Гребнева, Г.В. Рыжкова

– В год 40-летия ООО «Газпром трансгаз Чайковский» я желаю работникам Общества доверять друг другу, помнить, что коллектив – это единое целое, – говорит Резеда Ахметовна. – Советую вести активный образ жизни, участвовать в общественной жизни предприятия, заниматься спортом, творчеством, жить полной жизнью и, конечно, больше оптимизма и хорошего настроения!

ПАЗДЕРИНА Елена Александровна, начальник отдела социального развития (1995-2016 гг.)

– «Газпром трансгаз Чайковский» для меня – это родной дом, любимая работа, уважаемые коллеги – профессионалы высшего класса. Это большая семья, где, как в любой семье, надо заботиться друг о друге, поддерживать, вместе преодолевать трудности и радоваться успехам, решать организационные вопросы, создавать условия, чтобы всем было комфортно работать и жить в этой семье, и чтобы каждый качественно исполнял свои обязанности.

Работа в Обществе научила меня многому. Прежде всего, ценить те возможности, которые даёт предприятие. Это решение жилищного вопроса, сначала путём строительства жилья для работников, а позже в рамках корпоративной программы жилищного обеспечения. Это наши физкультурно-оздоровительные комплексы, медпункты, стоматологические кабинеты, возможность организации медицинской помощи работникам и ветеранам по полисам ДМС, организация отдыха и оздоровления газиков и членов их семей.

Научила сплочённости, взаимовыручке. Это негласный закон и сам дух «Газпрома»: если есть возможность, обязательно помоги, если нет возможности, постарайся помочь. Сегодня ты по-

мог кому-то, завтра тебе помогут в трудной жизненной ситуации.

Научила договариваться, отстаивать своё мнение, защищать и обосновывать свою позицию. Помню, как меня попросили обосновать выделение денежных средств для строительства жилья и физкультурно-оздоровительного комплекса в Горнозаводском ЛПУМГ. В те времена ещё не было интернета, и я в библиотеке нашла климатическую энциклопедию, там северные территории Пермского края характеризуются как территории рискованного земледелия, где всего 54 дня без заморозков. Эта цифра была ключевой в подготовленном мною письме в «Газпром». Меня же отправили его защищать. Ценно, что в «Газпроме» нас слышали и давали возможность высказаться.

Кроме безусловных производственных успехов у нашего Общества за прошедшие 40 лет немало достижений в социальной сфере. Приоритетным направлением социальной политики всегда было обеспечение работников предприятия жильём. Были времена, когда мы защищали выделение на эти нужды 1 миллиарда рублей, с боем отстаивали свои позиции. После освоения этих средств очередь на жильё у нас сократилась с 27% до 13%! И это заслуга Общества.

Первыми в «Газпроме» мы юридически зарегистрировали общественную организацию ветеранов предприятия, которая по сей день, я считаю, остаётся одной из лучших. Потом делились

<<< стр. 11



2010 г. Начальник отдела социального развития Е.А. Паздерина представляет генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Чайковский» В.А. Чичелову вновь избранного председателя Объединённого совета ветеранов Л.А.Токареву



Команда Чайковского управления магистральных газопроводов на первом слёте молодых специалистов ПАО «Возготрансгаз». Ивановское ЛПУМГ, 1988 г.

опытом с коллегами из других дочерних обществ.

Мы реализовали замечательные программы по организации отдыха работников Общества и их детей в Черногории, Чехии (в Карловых Варах), Турции, Франции, Италии. Те, кто воспользовался ими, до сих пор с благодарностью вспоминают об этом.

Когда остро стояла проблема организации летних детских площадок для детей младшего школьного возраста, мы нашли финансовые возможности, решили массу организационных вопросов, чтобы работники предприятия могли не волноваться за своих детей и спокойно трудиться.

Первыми в «Газпроме» мы юридически зарегистрировали общественную организацию ветеранов предприятия

Среди самых памятных событий для меня за время работы в Обществе назову ещё организацию и проведение первой спартакиады предприятия, когда все руководители филиалов были поставлены на лыжи и собственным примером поддержали свои команды, и первый слёт молодых специалистов «Газпрома», где наша команда заняла 1 место. В информационно-выставочном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» есть памятное фото, на котором мы запечатлены.

Конечно же, работа на предприятии подарила мне и огромное количество встреч с потрясающими людьми, у которых я многому научилась, которыми восхищаюсь и чьей дружбой дорожу до сих пор. Первый среди них – это наш первый генеральный директор Владимир Афанасьевич Шестаков, который поверил в меня, принял меня на работу и научил главному: любить свою работу, любить людей и служить людям. Он говорил: если работник пришёл к тебе в кабинет, ты должна его выслушать, налить чашку чая и ему уже станет тепло. Основной период моей работы прошёл под руководством Виктора Александровича Чичелова, и для меня самой большой ценностью в те годы была его поддержка. Он научил меня не задавать вопросы, а придти с предложениями и, желательно, сразу с несколькими вариантами. Всегда оригинальными и незабываемыми были его поздравления коллектива на все праздники – и в прозе, и в стихах,

и под гитару! Они всегда заканчивались бурными аплодисментами. Я помню его в качестве ведущего вечера, с гитарой или баяном в руках, поющего!

Прекрасным примером в работе для меня были первый начальник отдела кадров Аскарова Резеда Ахметовна, начальник планово-экономического отдела Савицкая Татьяна Ивановна, наш главный бухгалтер Долгова Вера Александровна. До сих пор помню слова Веры Александровны, когда она учила нас грамотности и сдавать документы в бухгалтерию: «Вы думаете, ревизоры приезжают проверять бухгалтерию? Нет. Они проверяют вас! Ваше грамотное расходование средств и умение правильно оформлять документы!».

В юбилейный для нашего любимого предприятия год я желаю всем его работникам быть инициативными, принимать участие во всех предлагаемых мероприятиях, как профессиональных, так и спортивных и творческих, они очень здорово сплачивают коллег. Знать историю своего предприятия и быть частью этой истории, достойно продолжать заложенные нашими ветеранами традиции. Дай Бог, чтобы у вас было столько же добрых воспоминаний о «Газпром трансгаз Чайковский», как у нас. Мы жили и работали в кайф! Я благодарна судьбе за то, что мне посчастливилось трудиться на таком большом и значимом для газовой отрасли и всей нашей страны предприятии. Хочу искренне поблагодарить своих коллег за поддержку и плодотворную совместную работу: сотрудников социального отдела, культурно-спортивного центра, объединённой профсоюзной организации, службы по СОиСМИ, которую я создавала, начальников филиалов и отделов, специалистов в филиалах. Воспоминания о годах работы в Обществе греют мне душу и продляют жизнь.



Первые руководители филиалов на I Спартакиаде ПАО «Пермтрансгаз» по зимним видам спорта, февраль 1986 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
РЕСУРСЫ
ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты

