

СМОТР МАСТЕРОВ «ГАЗПРОМА»



>>> стр. 2

ИТОГИ

К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Объекты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» готовы к эксплуатации в осенне-зимний период 2024-2025 годов. Такой вывод был сделан группой специалистов ПАО «Газпром» на основании проведённой проверки состояния основного и вспомогательного оборудования Общества.

Комиссией ПАО «Газпром» проводилась проверка готовности к эксплуатации в осенне-зимний период 2024-2025 годов объектов компрессорных станций, линейной части магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, ГРС, АГНКС, связи, электро-, тепло- и водоснабжения, АСУ ТП в Воткинском, Увинском, Можгинском и Чайковском ЛПУМГ, а также в ИТЦ. Члены комиссии обратили внимание на то, что текущее состояние оборудования и имеющиеся мощности позволят обеспечить транспорт газа при прохождении пиковых нагрузок в зонах ответственности филиалов Общества. Основная часть работ завершена, при этом некоторые работы по подготовке к осенне-зимнему периоду ещё проводятся предприятием в соответствии с требованиями нормативных документов ПАО «Газпром» и, в целом, согласно утверждённым графикам.

На компрессорных станциях выполнены плановые внутренние осмотры установок очистки технологического газа, подготовки топливного, пускового и импульсного газа, проверена работоспособность дренажных систем, выполнена очистка трубных пучков и проверка работоспособности

вентиляторов АВО газа. В соответствии с нормативно-технической документацией и утверждёнными планами-графиками во всех филиалах выполняется техническое обслуживание трубопроводной арматуры, установленной на компрессорных цехах и узлах подключения.

УАВР № 1 и УАВР № 2 выполняют полный комплекс профилактических и аварийно-восстановительных работ. Филиалы укомплектованы необходимой спецтехникой, сварочным оборудованием, автотракторной техникой и средствами малой механизации, позволяющими выполнять полный комплекс работ на линейной части и компрессорных станциях магистральных газопроводов. Запланированные на текущий год работы по ремонту объектов линейной части магистральных газопроводов будут завершены до 30 декабря.

Планом на 2024 год предусмотрено выполнение коррозионных обследований газопроводов общей протяжённостью 988 км. На 1 сентября работы завершены, идёт подготовка отчётов. Газопроводы Общества полностью обеспечены электрохимической защитой. Объекты электроснабжения, теплоснабжения, водоотведения и вент-

ляции Общества к эксплуатации в осенне-зимний период готовы. Средства АСУ ТП и телемеханики, метрологическое оборудование, оборудование связи и телекоммуникаций готовы к эксплуатации в осенне-зимний период 2024-2025 годов.

Площадки пунктов хранения аварийного запаса находятся в удовлетворительном состоянии. Комплектация аварийного запаса достаточна для оперативного устранения внештатных ситуаций в случае их возникновения. Обеспеченность персонала зимней специальной одеждой и специальной обувью составляет 100 %.

В Обществе завершили работу внутренние комиссии, сформированные из представителей администрации и филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Они оценили готовность объектов и оборудования филиалов к работе в осенне-зимний период. Замечания и предписания, выданные по итогам работы комиссий, включённые в акты проверки готовности филиалов, устраняются. Паспорта готовности к эксплуатации в осенне-зимний период 2024-2025 годов будут выданы филиалом после их устранения.

Анна ТАРАСОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

В ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА ЗАВЕРШАЮТСЯ РАБОТЫ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДОВ
стр. 3

ОЦЕНИМ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВМЕСТЕ!
стр. 3

ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ДМИТРИЕМ НЕМЕРОВЦЕМ
стр. 4

НОВАЯ ТЕХНИКА ДЛЯ ТРАССЫ
стр. 5

ОЧЕРК О НАЧАЛЬНИКЕ АТЦ УАВР № 2 АЛЕКСЕЕ БАЧУРИНЕ
стр. 5

РАБОТНИК ПЕРМСКОГО ЛПУМГ ВАСИЛИЙ БИРИЛЛО И ЕГО СУПРУГА НАГРАЖДЕНЫ МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА «РОДИТЕЛЬСКАЯ СЛАВА»
стр. 6

ТВОРЧЕСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ОБЩЕСТВА ВЕРНУЛАСЬ С ЗОНАЛЬНОГО ТУРА X КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» ПАО «ГАЗПРОМ» С 9 ПРИЗОВЫМИ МЕСТАМИ
стр. 7

ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ ГРИППА!
стр. 8

«СМОТР МАСТЕРОВ ГАЗПРОМА»

В сентябре состоялся третий Фестиваль труда ПАО «Газпром». За звание лучших в своей профессии на его площадках боролись более 200 работников компании из 36 дочерних обществ. ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на этом масштабном смотре профессионального мастерства представляли восемь работников, трое из них вошли в число призёров.

В этом году Фестиваль труда ПАО «Газпром» проводился одновременно на нескольких площадках. На базе ООО «Газпром трансгаз Томск» проходил конкурс среди операторов ГРС, машинистов технологических компрессоров, лаборантов химического анализа, кабельщиков-спайщиков, монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии и специалистов противокоррозионной защиты. В Ставрополе проводился конкурс среди водителей автомобиля, а в Нижнем Новгороде состязались преподаватели. Кроме того, в рамках фестиваля состоялся конкурс лучших уполномоченных по охране труда МПО «Газпром профсоюз» среди 39 представителей профсоюзных организаций.

Наше Общество на Фестивале труда представ-

ляли: оператор ГРС 6 разряда участка по эксплуатации ГРС Пермского ЛПУМГ Алексей Шипигузов, инженер по электрохимической защите 1 категории службы защиты от коррозии Алмазного ЛПУМГ Вячеслав Чермянин, кабельщик-спайщик 6 разряда службы связи Чайковского ЛПУМГ Алексей Горбунов, машинист технологических компрессоров 6 разряда Чайковского ЛПУМГ Никита Деревцов, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда Алмазного ЛПУМГ Валерий Галаутдинов, лаборант химического анализа 5 разряда химико-аналитической и испытательной лаборатории Воткинского ЛПУМГ Ульяна Ложкина, водитель автомобиля 1 класса АТУ Березниковского ЛПУМГ Александр Шаравьев, старший мастер производственно-

го обучения УПЦ Сергей Чунарёв. Честь предприятия на конкурсе уполномоченных по охране труда защищал электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 5 разряда службы защиты от коррозии Можгинского ЛПУМГ Владимир Матвеев.

По итогам всех конкурсных испытаний трое работников Общества вошли в число призёров. Серебряными призёрами в своих профессиях стали Алексей Шипигузов и Вячеслав Чермянин. Вячеслав Сергеевич, кроме того, был отмечен специальным призом генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородин за великолепное прочтение стихов собственного сочинения про «Фестиваль труда», прозвучавших в ГИД. Бронзовым призёром

ПРИЗЁРЫ ФЕСТИВАЛЯ ТРУДА ПАО «ГАЗПРОМ»

2 место - АЛЕКСЕЙ ШИПИГУЗОВ, оператор ГРС 6 разряда участка по эксплуатации ГРС Пермского ЛПУМГ

2 место - ВЯЧЕСЛАВ ЧЕРМЯНИН, инженер по электрохимической защите 1 категории службы защиты от коррозии Алмазного ЛПУМГ

3 место - УЛЬЯНА ЛОЖКИНА, лаборант химического анализа 5 разряда химико-аналитической и испытательной лаборатории Воткинского ЛПУМГ

в своей профессии стала Ульяна Ложкина. Среди преподавателей образовательных подразделений ПАО «Газпром» Сергей Чунарёв отмечен специальным призом жюри «За практико-ориентированный подход к обучению».



Алексей Шипигузов



Вячеслав Чермянин



Ульяна Ложкина



Сергей Чунарёв

Мы попросили участников фестиваля поделиться своими впечатлениями.

Алексей ШИПИГУЗОВ:

— Для меня это третий Фестиваль труда ПАО «Газпром», но в число призёров я вошёл впервые. Рад, что в этот раз удалось показать отличный результат и занять второе место в конкурсе.

К Фестивалю начал готовиться заранее. Отработывал теоретические задания, с практикой было сложнее — оборудование, на котором предстояло работать, мне не знакомо. Впервые его увидел в Томске в августе, когда собирали всех конкурсантов для ознакомления. Сделал фото и видео, изучал материалы самостоятельно.

Конкурсная программа была рассчитана на три дня. Первый день — решение теоретических заданий. Предстояло ответить на 100 тестовых заданий разного уровня сложности. В течение последующих двух дней мы выполняли практические задания и решали задачи.

Все конкурсанты были в равных условиях. Большинство — уже не новички, а как и я опытные участники Фестиваля труда. Несмотря на это, всё же волновался, но смог справиться и показать всё, что знаю.

К чему мотивирует успешное выступление? Не останавливаться на достигнутом, развиваться дальше в своей профессии. Конкурсы профессионального мастерства показывают, насколько ты компетентен в тех или иных вопросах. Много даёт общение с коллегами из других дочерних обществ. Фестивали проходят в разных организациях, и ты видишь, как работают и живут предприятия «Газпрома».

Впечатлили масштабы ООО «Газпром трансгаз Томск». Мы побывали в одном из филиалов, были в музее. На предприятии развиты и широко применяются современные технологии, на высоком уровне и научная деятельность. Для участников фестиваля была подготовлена обширная внеконкурсная программа. В квесте команда с нашим участием заняла первое место, в спортивных мероприятиях мы тоже были в числе призёров. Сдружилась с ребятами из филиалов наше-

го предприятия, подобралась хорошая надёжная компания! Буду рад возможности снова поехать на Фестиваль труда.

Вячеслав ЧЕРМЯНИН:

— За звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты» на фестивале боролись 24 представителя дочерних обществ ПАО «Газпром». С некоторыми коллегами я уже был знаком по участию в Фестивале труда в 2022 году, но было много и новичков. Нам предстояло выполнить пять практических заданий и ответить на вопросы теоретической части. Во время подготовки к теоретической части изучил 64 нормативных документа. По опыту знал, что оценивается не только правильность ответа, но и полнота раскрытия вопроса, и насколько досконально ты знаешь тему. Из аудитории вышел третий, уложился за 30 минут. Единственной сложностью в период подготовки к конкурсу было то, что такого оборудования и некоторых приборов, с которыми предстояло работать на фестивале, в нашем Обществе нет. Изучал самостоятельно, советовался с коллегами из ИТЦ. Но тем было интереснее! При выполнении практических заданий также помогло опыт участия в Фестивале труда в 2022 году. Знал, на что надо обратить внимание, понимал, какие действия будут оцениваться «одрожже», правильно рассчитал свои силы и расставил акценты. Помог и совет психолога: «Не думайте о результате, сосредоточьтесь на процессе, и будет результат». Хочу поблагодарить свою супругу за понимание, ведь всю теоретическую подготовку я выполнял дома после работы.

Соперники были очень сильные, на таких конкурсах слабых не бывает. Отмечу отличную подготовку коллег из Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Саратова и Югорска. Стать серебряным призёром Фестиваля труда ПАО «Газпром» — почётно и ответственно. Практически сразу после конкурса получил предложение из Куньурского ЛПУМГ занять вакантную должность начальника службы защиты от коррозии. Подумал, оценил все трудности предстоящего переезда и нового уровня ответственности, обсудил с семьёй и дал согласие.

Конкурс всем нам очень нужен, Есть большая польза в нём, Развивается рабочий - Прогрессирует ГАЗПРОМ!

Ульяна ЛОЖКИНА:

— В Фестивале труда ПАО «Газпром» я принимала участие впервые. Работаю в Обществе с 2018 года. Стаж работы позволил подать заявку на участие, так как внутреннего конкурса профессионального мастерства у нас на предприятии не проводилось. Хотелось попробовать свои силы.

Конечно, много времени уходило на самостоятельную подготовку, но без помощи коллег, начальница лаборатории Веры Степановны Бастрыковой, было очень сложно достойно подготовиться и представить наше предприятие. Успешное выступление — это наш общий результат.

Конкурсная программа была рассчитана на три дня. После торжественного открытия фестиваля, была теоретическая часть и проведение сердечно-лёгочной реанимации. Следующие два дня были посвящены выполнению практических заданий. К теории подготовилась серьёзно, поэтому была уверена, что справилась. И при проведении сердечно-лёгочной реанимации особых трудностей не возникло. Преподаватель УПЦ Дмитрий Викторович Соломенников отлично меня подготовил. В филиале подготовиться к этому этапу помогла Надежда Алексеевна Балобанова — участник конкурса санитарных постов. Спасибо им большое!

Практическая часть конкурсной программы была очень насыщенной и в плане выполнения задания, и в плане соблюдения последовательности действий и требований работы с лабораторной посудой. Участвуя в таких конкурсах, понимаешь, мелочей не бывает. Здесь важно каждое действие, каждая деталь. Эксперты обращают внимание на всё, и это при выполнении заданий приходится учитывать.

На открытии Фестиваля генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» сказал замечательную фразу: «Если вы победите, то расценивайте победу не как вершину вашего профессионального мастерства, пусть она

станет для вас трамплином для дальнейшего профессионального роста». Не буду останавливаться на достигнутом, буду дальше совершенствоваться и развиваться.

Сергей ЧУНАРЁВ:

— Наш конкурс профессионального мастерства проходил в Нижнем Новгороде. Хотелось отметить отличную организацию всех конкурсных мероприятий. Насыщенная программа конкурса, интересные экскурсии, организованные ОНУЦ г. Калининграда и Обществом «Газпром трансгаз Нижний Новгород», — всё было продумано до мелочей, и участие в Фестивале труда оставило только тёплые воспоминания и яркие впечатления.

Нас было 24 участника — преподаватели и мастера производственного обучения из разных дочерних обществ ПАО «Газпром». Конкурсная программа была рассчитана на два дня. В первый все решили тестовые задания и проходила самопрезентация всех участников. Во второй день было проведение учебного занятия: в течение 20 минут необходимо было провести урок и ответить на вопросы экспертов.

Тема моего занятия — «Эвакуация пострадавшего из ограниченного (замкнутого) пространства». В качестве учеников выступала абсолютно не подготовленная аудитория, что было и сложно, и интересно одновременно. На знакомство с «учениками» и проведение инструктажа отводилось строго ограниченное время, что вносило дополнительные трудности в учебный процесс. Но все конкурсанты находились в одинаковых условиях, поэтому тот, кто лучше смог справиться с волнением, в полной мере раскрыть тему занятия и решить все поставленные задачи, тот и оказался в числе победителей и призёров.

В качестве экспертов в этот раз выступали преподаватели университетов Москвы и Санкт-Петербурга. Это обеспечивало независимую оценку выступлений. Для меня это был первый такой конкурс профессионального мастерства, поэтому вдвойне приятно оказаться в числе тех, кого отметили конкурсная комиссия. Пусть я не вошёл в число победителей и призёров, приятно, что

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА ПАО «ГАЗПРОМ»

моё выступление не осталось незамеченным. Получить специальный приз жюри – дорогого стоит!

Успешное выступление на конкурсе мотивирует меня двигаться дальше. Уверен, есть ещё к чему стремиться. Полученный опыт будет полезен в моей работе, надеюсь, он пригодится и следующим участникам Фестиваля труда. С радостью поделюсь своими знаниями и полученным опытом с коллегами, кто будет представлять наше Общество.

В конкурсе профессионального мастерства среди операторов ГРС на «Фестивале труда» ПАО «Газпром» в качестве эксперта выступил начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС Общества **АЛЕКСЕЙ КОСАЧЁВ**.

– Высокий уровень организации фестиваля, грамотный и рациональный подход к проведению конкурсных мероприятий – всё было продумано. Чувствовалась тщательная подготовка к состоявшемуся Фестивалю труда, – поделился впечатлениями Алексей Николаевич. – Рад, что работники «Газпром трансгаз

Чайковский» смогли достойно представить наше предприятие – не каждое дочернее общество имеет в своём активе два вторых места и одно третье.

Я впервые выступал в качестве эксперта на конкурсе профессионального мастерства ПАО «Газпром». Спасибо организаторам за предоставленную возможность, получил большой опыт. Особенно понравилась организация оценки конкурсантов экспертами в практических заданиях. Всё было организовано на цифровом уровне. У каждого эксперта был планшет, все протоколы в электронном виде, участники под номерами. При выполнении практического задания смотришь за правильностью его выполнения, выставяешь баллы и отправляешь итоговый протокол на обработку, после чего корректировки внести уже невозможно.

Все конкурсные мероприятия проходили на учебных полигонах, оснащённых современным оборудованием: два действующих макета ГРС, один из которых нового поколения. Не все участники смогли быстро сориентироваться, как работать на таком оборудовании.

Многим мешало волнение. Наш Алексей Шитикузов отлично прошёл теоретический этап и уже по итогам первого дня был в числе лидеров. Правда об этом мы узнали только в день награждения, так как промежуточные результаты до экспертов, да и до конкурсантов, не доводились. Интригу организаторы держали до последнего момента. Также он успешно выполнил все практические задания. Конечно, Алексей один из самых опытных участников конкурса, но за успешным выступлением специалиста нашего предприятия прежде всего стоит качественная подготовка и его высокое профессиональное мастерство. Считаю, что руководству филиала стоит задуматься о его карьерном росте. Молодец, Алексей!

Перед экспертной комиссией было поставлено много задач, поэтому с конкурсантами мы практически не виделись. У них была своя программа, у экспертов другая. Зато удалось пообщаться с коллегами из других дочерних обществ. «Газпром трансгаз Томск» в эти дни стал площадкой не только для проведения конкурсных мероприятий, но и местом профессионального общения и обмена опытом. Хорошо,



Алексей Косачёв

что ПАО «Газпром» уделяет профессиональному росту своих работников большое внимание и проводит такие масштабные мероприятия.

Анна ТАРАСОВА

ПРОИЗВОДСТВО

РЕМОНТ НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

В Увинском и Гремячинском ЛПУМГ близятся к завершению работы по капитальному ремонту технологических трубопроводов.

Работы по КРТТ в филиалах Общества стартовали в июне этого года. Исполнителем работ выступила подрядная организация ООО «Газстройдеталь».

В Гремячинском ЛПУМГ ремонт ведётся на узле подключения КЦ № 6 магистрального газопровода «СРТО – Урал». Согласно утверждённому плану-графику были проведены огневые работы по отключению трубопроводов узла подключения от действующего магистрального газопровода. После вскрытия трубопроводы были демонтированы, проведено диагностическое обследование и стопроцентная замена трубы и соединительных деталей. На каждом этапе с подрядной организацией плотно взаимодействовали представители Гремячинского ЛПУМГ и ИТЦ, осуществляя технический надзор за выполнением работ и оформлением документации.

По завершении сварочно-монтажных работ специалисты подрядной организации провели гидравлические испытания с последующей очисткой, осушкой и заполнением трубопрово-



КРТТ на узле подключения КЦ № 6 в Гремячинском ЛПУМГ

дов азотом, после чего продолжились работы по восстановлению нарушенных в ходе ремонта систем автоматизации, энергоснабжения, инженерно-технических средств охраны. К линейной части МГ отремонтированные трубопроводы будут подключены силами работников УАВР № 1 и Гремячинского ЛПУМГ. Все работы в рамках КРТТ выполняются строго в утверждённые пла-

ном-графиком сроки и завершатся в конце октября 2024 года.

В Увинском ЛПУМГ к работам по КРТТ на узле подключения КЦ № 1 КС «Важовская» подрядная организация ООО «Газстройдеталь» приступила в середине лета. После выполнения огневых работ по отключению участка от магистрального газопровода, земляных работ и демонтажа трубопроводов на ремонтируемом участке были проведены сварочно-монтажные работы. С участием специалистов подрядной организации были успешно выполнены гидравлические испытания, очистка, осушка и заполнение азотом отремонтированного участка трубопроводов, проведено восстановление нарушенных в ходе ремонта систем. Так же, как и в Гремячинском ЛПУМГ, на каждом этапе с подрядной организацией плотно взаимодействовали специалисты Увинского ЛПУМГ и ИТЦ, осуществляя технический надзор за выполнением работ и оформлением документации. Кроме того, в ходе проведения КРТТ в обоих филиалах было обеспечено плотное взаимодействие с подрядчиком представителей СОВОФ, ПОЭК, УМТ-Сик, проектной организации ООО ПКИ «Пром-

проект» и оперативное решение возникающих в ходе работ проблемных вопросов. Работы по подключению участка к действующему магистральному газопроводу будут выполнены силами Увинского ЛПУМГ и УАВР № 1. Всего будет смонтировано шесть катушек DN 1400, две катушки DN 500, одна – DN 300 и ещё несколько катушек меньшего диаметра. Помимо этого, предстоит заварить два технологических отверстия. Все работы по КРТТ в филиале должны завершиться в конце октября 2024 года.

Капитальный ремонт технологических трубопроводов узлов подключения КЦ № 1 КС «Важовская» Увинского ЛПУМГ и КЦ № 6 КС «Гремячинская» Гремячинского ЛПУМГ выполняется в рамках реализации Обществом пятилетней «Программы комплексного и выборочного ремонта технологических трубопроводов компрессорных станций ПАО «Газпром» на 2024–2028 годы».

В следующем году в Обществе планируется проведение КРТТ узла подключения КЦ № 5 КС «Агрязская».

Анна ТАРАСОВА

ВАЖНО

ОЦЕНИМ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВМЕСТЕ!

Культура безопасности является жизненно важным элементом безопасности во многих отраслях промышленности.

Достижение высокого уровня безопасности, сохранение жизни и здоровья невозможно без вовлечения во все процессы совершенствования и развития культуры производственной безопасности всех работников.

Именно максимальное вовлечение в оценку культуры безопасности позволит получить наиболее точную картину об уровне культуры безопасности в нашем Обществе, о тех направлениях, которые требуют нашего самого пристального внимания, а также позволит выработать действительно необходимые и эффективные мероприятия для улучшения всех показателей нашей деятельности.

Один из самых мощных, эффективных и всегда срабатывающих подходов в области формирования и развития культуры безопасности – это её оценка на основе модели культуры безопасности, разработанной в нашем Обществе.

Общество запланировало проведение процедуры оценки развития культуры безопасности на нашем предприятии, которая позволит нам определить реальное положение дел в об-

ласти обеспечения безопасности.

Полученные результаты будут использоваться в целях повышения качества всех процедур, прямо или опосредованно связанных с повышением уровня культуры безопасности и вовлечением в этот процесс каждого работника.

Просим Вас принять участие в исследовании мнения работников нашего предприятия о состоянии культуры безопасности и пройти анонимный опрос в виде анкеты, заполнение которой будет организовано в ваших подразделениях.

Давайте вместе сделаем нашу работу эффективней и безопасней!



НАГРАЖДЕНИЯ

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ПАО «ГАЗПРОМ» НАГРАЖДЕНА

СЕЛИВАНОВА Елена Ивановна, инженер-проектировщик ПКО ИТЦ.

За значительный вклад в развитие ООО «Газпром трансгаз Чайковский», профессионализм, мастерство, многолетний добросовестный труд и в связи с выходом на заслуженный отдых

ЗВАНИЕ «ВETERAN ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРИСВОЕНО

КРАСИЛЬНИКОВОЙ Светлане Владиславовне, старшему специалисту по кадрам УМТСиК.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕНЫ:

ГАЛИМУЛЛИН Расим Вакипович, тракторист 5 разряда АТЦ Бардымского ЛПУМГ;

ДРАЧЕВ Александр Валерьевич, слесарь-ремонтник 6 разряда службы ЭВС УАВР № 1;

ИБРАЕВ Тагир Талгатович, врач-стоматолог-терапевт 1 категории фельдшерского здравпункта Бардымского ЛПУМГ;

ИЧЕТОВКИНА Анна Михайловна, фельдшер высшей категории врачебного здравпункта ИТЦ;

КШПРИЯНОВ Артём Юрьевич, инженер 1 категории участка по диагностике и испытанию теплотехнического оборудования ИТЦ;

НОВАКОВСКАЯ Елена Евгеньевна, электромеханик службы связи.

НОВИКОВА Ирина Ивановна, инженер по КИПиА САМО Гремячинского ЛПУМГ;

ПОВАРНИЦЫН Дмитрий Александрович, машинист т/к 6 разряда КЦ № 2,3 ГКС Чайковского ЛПУМГ.

БЛАГОДАРНОСТЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ОБЪЯВЛЕНА

ШИПУЛИНОЙ Ольге Николаевне, бухгалтеру 1 категории УКГ Горнозаводского ЛПУМГ.

ДМИТРИЙ НЕМЕРОВЕЦ: «К ДЕЛУ НАДО ОТНОСИТЬСЯ ОТВЕТСТВЕННО, С УВАЖЕНИЕМ И САМООТДАЧЕЙ»

В феврале 2024 года на должность главного инженера ООО «Газпром трансгаз Чайковский» был назначен Дмитрий Немеровец. Не новичок в газовой отрасли, он прошёл путь от слесаря аварийно-восстановительных работ до начальника линейного производственного управления магистральных газопроводов, а теперь и главного инженера одного из крупнейших газотранспортных предприятий страны. Мы побеседовали с Дмитрием Александровичем о его пути газовика, первых впечатлениях на новом месте работы, первоочередных производственных задачах, стоящих перед коллективом Общества, и планах на будущее.

– Дмитрий Александрович, для коллектива Общества Вы пока человек новый. Расскажите немного о себе, откуда вы родом, где учились, как пришли в газовую отрасль?

– Родом я из Челябинской области, рос в посёлке в 70 км от областного центра. После школы поступил в Челябинское высшее танковое командное училище. Отучился три курса и понял, что это не моё и связывать свою дальнейшую жизнь с армией я не хочу. Год отработал мастером на заводе. Поступил в Южно-Уральский государственный университет на инженерно-экономический факультет и в 2002 получил диплом по специальности «технология машиностроения».

Свой путь в газовой отрасли начинал в 1999 году в Красногорском ЛПУМГ ООО «Уралтрансгаз» слесарем аварийно-восстановительных работ 4 разряда. Через два года перевёлся машинистом технологических компрессоров, затем работал диспетчером. Весной 2007 года возглавил линейно-эксплуатационную службу филиала.

Некоторое время спустя поступило предложение от будущего начальника Домбаровского ЛПУМГ. Он искал человека на должность заместителя начальника управления по общим вопросам. Я решил, что это отличный шанс для карьерного роста, и переехал вместе с семьёй в Оренбургскую область. Мы жили в посёлке газавиков Голубой факел с населением примерно 800 человек. Как заместителю по общим вопросам мне необходимо было вынуждены в работу закреплённых подразделений, а также двух детских садов и ФОК. Признаться, первый год работы был непростым. Пришлось разбираться в непроизводственной сфере деятельности филиала. Отработав 4 года, получил предложение занять должность главного инженера управления. Спустя шесть лет стал начальником Домбаровского ЛПУМГ, а через 4 года – начальником Малоистокского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

– В феврале 2024 года Вы были назначены главным инженером ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Как отнеслись к переменам и какими были Ваши первые впечатления на новом месте работы?

– К переменам отнёсся положительно. Раньше, когда дети были маленькими, переезжать было сложно, а сейчас мы с женой спокойно это воспринимаем. Большую часть своей работы в «Газпроме» я прожил в маленьком посёлке, поэтому для меня переезд был простым. Чайковский – город самодостаточный, для жизни в нём всё есть. Очень меня впечатлила местная природа. Бесконечные леса сильно контрастируют с оренбургскими степями. Если углубляться, то я почти вернулся к своим корням – мои дедушка с бабушкой родом из Удмуртии, а мама родилась в Полазне.

Что касается предприятия, то оно, безусловно, поражает своим масштабом. Начиная от объёмов транспортировки газа и заканчивая имеющимся технологическим оборудованием. Здесь некоторые подходы к работе отличаются от привычных мне. Тем интереснее сравнивать свой прежний опыт и нынешний. Уже в первый рабочий день мой кабинет посетило максимальное коли-

чество людей, необходимо было подписать большое количество документов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Пришлось изучать огромный объём информации. А в принципе работа та же, что и в филиале, просто на другом уровне и с большей степенью ответственности.

– В должности главного инженера Вы полгода, наверняка уже можете сделать некоторые выводы о достижениях коллектива предприятия, о первоочередных задачах, которые необходимо решать в ближайшей перспективе.

– С точки зрения организации производственно-хозяйственной деятельности предприятия меня, как главного инженера, интересуют прежде всего вопросы безопасности производства. На сегодняшний день в Обществе приведены в соответствие с нормативными актами, принятыми ПАО «Газпром» в 2023 году, документы, касающиеся локализации и ликвидации аварий, технические регламенты. На предприятии создан проектный офис, который занимается разработкой положений по культуре производственной безопасности. Это направление сегодня актуально не только для дочерних обществ ПАО «Газпром», но и для предприятий всей стра-

Я считаю, что в коллективе должна быть личная заинтересованность каждого в общем результате труда.

ны. В начале сентября делегация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» принимала участие в работе IX Всероссийской недели охраны труда. Свой опыт в области культуры производственной безопасности там представляли крупнейшие предприятия страны. Мы пообщались с коллегами из обществ «Газпром трансгаз Волгоград», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром добыча Ямбург». Сравнил и проанализировал, что есть у нас и как работает система производственной безопасности в других компаниях, будем выстраивать свой путь в этой сфере, опираясь на самые эффективные стратегии. Нам важно выйти на такой уровень понимания производственной безопасности, когда для работников она станет осознанной необходимостью. А для этого необходимо сформировать среду, где просто невозможно будет действовать по-другому. Если сейчас мы на прогнозируемом уровне культуры производственной безопасности находимся, то наша цель в ближайшей перспективе – выйти на уровень проактивный.

– В августе состоялся Совет главных инженеров Общества. Какие вопросы обсуждались на встрече и какие важные решения были приняты?

– На этой встрече важно было напомнить руководителям и специалистам, которые у



Нам важно выйти на такой уровень понимания производственной безопасности, когда для работников она станет осознанной необходимостью. А для этого необходимо сформировать среду, где просто невозможно будет действовать по-другому.

нас профессионально отвечают за вопросы производственной безопасности, что от их решений зависит уровень культуры производственной безопасности работников филиалов. И их задача – совершенствовать систему на местах, подавать личный пример ответственного отношения к вопросам безопасности на производстве. В рамках круглого стола с представителем ООО «Газпром газнадзор» разобрали основные вопросы по работе с филиалами. Выстроили систему взаимодействия – теперь ежеквартально будем встречаться, чтобы у всех было чёткое понимание того, насколько успешно и оперативно решаются задачи.

Отмечу, что благодаря слаженной работе коллектива мы хорошо прошли аудиты ЕСУПБ, не было выявлено ни одного значимого несоответствия. Также успешно завершилась комиссия по подготовке к зиме, производственные объекты и оборудование Общества полностью готовы к эксплуатации в осенне-зимний период 2024-2025 годов. Это заслуга коллективов филиалов и профильных отделов, которые хорошо делают свою работу, опираясь на многолетний опыт.

– Вы прошли большой путь от слесаря аварийно-восстановительных работ до главного инженера. Это отличный пример карьерного роста для молодых газавиков. Что всё это время помогло Вам, мотивировало, двигало вперёд? Какой совет можете дать молодёжи предприятия?

– Главный совет – не бояться. Трудностей, менять место работы, даже сферу деятельности в рамках предприятия. Я работал на производстве, потом в качестве заместителя начальника ЛПУМГ по общим вопросам занимался решением производственных задач, а их на тот момент в управлении было много. После перехода на должность главного инженера снова пришлось перестраиваться на производство. При этом времени на раскачку не было, шли масштабные капитальные ремонты магистрального газопровода, сложные по методу проведения. С нами тогда работа-

ли толковые подрядчики, у которых можно было поучиться. Постоянное взаимодействие со строительным контролем и профильными отделами помогало развиваться и быстро нарабатывать опыт. Также всегда помогали советом главные инженеры как филиалов предприятия, так и других дочерних обществ.

Всегда помогали в первую очередь люди. Мой первый руководитель – начальник Красногорского ЛПУМГ увидел что-то в нас, молодых парнях, дал возможность проявить себя. Мы не боялись что-то делать, ошибаться. Да, покритикуют, но объяснят и подскажут верное решение. И с этими знаниями мы могли идти дальше. Я считаю, в жизни мне везёт с коллегами и наставниками. Ни на одной должности не чувствовал себя брошенным. Благодарен генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексею Вячеславовичу Крюкову за то, что увидел во мне потенциал и назначил начальником филиала в первый раз, а потом и во-второй. Также благодарен Алексею Владимировичу Олейникову, который доверил мне должность главного инженера ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

– Каковы Ваши основные принципы, приоритеты, что важно для вас в командной работе?

– Когда меня представляли коллективу Общества, я сказал, что люблю свою работу. И от других требую, чтобы они относились к делу с должной ответственностью, уважением и полной самоотдачей. Я считаю, что в коллективе должна быть личная заинтересованность каждого в общем результате труда. Кроме того, раз мы на рабочем месте находимся большую часть дня, всё должно быть организовано максимально функционально, удобно, красиво. Делать надо всё как для себя, чтобы было приятно и комфортно работать. Но главное, ещё раз повторю: нужно по-настоящему любить то, что ты делаешь.

Беседовала Юлия БАШУРОВА

НОВАЯ ТЕХНИКА ДЛЯ ТРАССЫ



Объекты газотранспортной системы, эксплуатируемые ООО «Газпром трансгаз Чайковский», расположены на территории двух субъектов Российской Федерации. Обеспечивать их своевременное обслуживание и ремонт работникам Общества помогает автомобильная и специальная техника. Сейчас автопарк предприятия насчитывает порядка 2100 единиц, а до конца года его пополнят ещё 99 новых транспортных средств различного назначения.

Ежегодно парк техники предприятия обновляется и модернизируется. Так, в 2024 году ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняло участие в шести целевых программах ПАО «Газпром».

26 единиц транспортной техники, а это автомобили разного назначения и пассажирские автобусы, было поставлено в Общество в рамках «Программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций Группы «Газпром». Программа реализуется на предприятии с 2023 и продолжится до 2025 года. Уже сейчас идёт работа над программой, рассчитанной на реализацию в 2026-2028 годах, а это значит, сохранится хорошая тенденция пополнения парка новым транспортом, работающим на газомоторном топливе. Автобусы, автомобильные мастерские, автомобили легковые и грузопассажирские были

поставлены в этом году в различные филиалы Общества. В Березниковское ЛПУМГ отпущены ещё и мобильная автомобильная газонаполнительная станция.

В Обществе также реализуется Программа «Обеспечение дочерних обществ и организаций вахтовыми автобусами и мастерскими производства КамАЗ». В этом году автоконцерн КамАЗ представил свою новую разработку – вахтовый автобус 4x4. Из первых сокока выпущенных автомобилей восемь современных «вахтовок» поступили в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Они работают на дизельном топливе, но предприятие-разработчик наладил выпуск техники, работающей на газомоторном топливе. Комфорт и удобство современных вахтовых автобусов скоро оценят работники УАВР № 1, УАВР № 2, Гремячинского, Горнозаводского, Пермского, Очерского, Алмазного, Кунгурского, Бардымского

и Увинского ЛПУМГ, а также ИТЦ. Эта программа будет реализовываться и в последующие годы, так что есть надежда, что парк Общества продолжит пополняться новыми автобусами.

В рамках реализации Программы «Укомплектование Управлений аварийно-восстановительных работ (УАВР) автотранспортом, дорожно-строительной техникой» в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в течение года поступило 14 единиц транспортной техники – это 2 экскаватора и автомобили различного назначения.

Два автомобиля поступили на баланс предприятия и в рамках реализации Программы «Ремоторизация транспортных средств КамАЗ в рамках Программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций Группы «Газпром» на 2023-2025 годы». Илососные машины КО-507АГ придут на помощь работникам ИТЦ и Увинского ЛПУМГ.

Активно реализуется в Обществе и «Программа приобретения дорожно-строительной и специальной техники с применением механизма лизинга». В ООО «Газпром трансгаз

Чайковский» порядка 1/3 всей имеющейся на балансе предприятия техники – это тяжёлая, дорожно-строительная техника. Так, только в этом году уже поступило 10 единиц гусеничной техники, а это трубоукладчики и бульдозеры. До конца года будет поставлено ещё 4 вида строительно-дорожной техники. Причём новые бульдозеры марки Б-14100 будут оснащены мульчерными навесками! Расчистка трассы от растительности – вопрос для предприятия очень актуальный, поэтому с надеждой ожидаем поступление современных бульдозеров. В скором времени работники Гремячинского и Пермского ЛПУМГ оценят преимущества новой техники. Реализация данной программы завершена, но в связи с её востребованностью и актуальностью ПАО «Газпром» утвердил её реализацию на последующие пять лет – 2025-2030 гг.

До конца 2024 года ожидается поступление 15 единиц автотранспортной техники и трёх тралов тяжеловозов в рамках Программы «Автотранспорт и дорожно-строительная техника взамен выбывшей».

Анна ТАРАСОВА

НАШИ ЛЮДИ

С ОПОРОЙ НА КОЛЛЕКТИВ

Самое многочисленное подразделение УАВР № 2 – автотранспортный цех. 225 единиц техники различного назначения обслуживают почти 100 работников филиала предприятия. Умело руководить персоналом и профессионально осуществлять рациональную расстановку транспортных средств по объектам – задачи не из простых. Для начальника АТЦ филиала Алексея Бачурина нерешаемых задач нет.

Свою работу в Обществе Алексей Александрович начал в 2008 году в должности инженера по безопасности дорожного движения, тогда в штатное расписание УАВР только была введена. А техникой он интересовался с детства.

– Родился и вырос я в селе Чёрный Яр Кисертского района. С шестилетнего возраста при любой возможности, ходил вместе с отцом на работу. Ездил с ним на тракторе, а когда начиналась уборка зерновых – на комбайне. Всегда завораживало бескрайнее море колыхающихся колосьев. Выбор будущей профессии по окончании школы передо мной не стоял. Поступил в Пермскую государственную сельскохозяйственную академию на специальность «механизация сельского хозяйства». Производственную практику проходил в родном селе за штурвалом комбайна и на вспашке полей. После окончания учёбы и службы в армии работал в нескольких организациях. Предложение начальника УАВР № 2 Анатолия Матвеевича Теклюка привело к появлению нового места работы и переезду в город Кунгур.

Быть первым – всегда ответственно. Разработка документации и выстраивание работы по организации безопасности дорожного движения – эти и ещё много других задач легли на плечи инженера. Ответственное отношение к делу, трудолюбие, умение работать в команде и оперативно решать поставленные задачи позволили Алексею Бачурину в 2013 году получить назначение на должность начальника автотранспортного цеха.

Более десяти лет Алексей Александрович ведёт планомерную работу по организации работы АТЦ. В круг его обязанностей входит обеспечение транспортными средствами всех видов деятельности УАВР, а также организация перевозок по заявкам филиалов Общества. Разнообразный состав автотранспортной техники требует дифференцированного подхода к организации и проведению технического обслуживания и ремонта. Содержание техники в исправном состоянии позволяет минимизировать риски, связанные с дорожно-транспортными происшествиями, обеспечить качественное выполнение работ на объектах ремонта магистральных газопроводов. Ежедневно при непосредственном участии Алексея Бачурина определяются маршруты движения и обеспечивается рациональное распределение транспортных средств между объектами ремонта, работы на которых выполняются силами филиала.

Парк автотехники филиала регулярно пополняется новыми транспортными средствами. Так, в декабре 2023 года на баланс УАВР № 2 поступили 4 трубоукладчика, а в текущем году автопарк пополнился двумя седельными тягачами с полуприцепами, специальными мастерскими и самосвалом. Оформление, регистрация и постановка на учёт новой техники по месту расположения филиала также проходит под руководством и при участии Алексея Александровича. Новая техника быстро осваивается работниками цеха и направляется на помощь трассовикам. Задач по проведению капитальных



ремонтных и других не менее важных работ с каждым годом становится больше, времени на раскочку нет.

Важной составляющей деятельности начальника АТЦ является работа с коллективом подразделения: организация учёба и проверки знаний, профилактическая работа по предупреждению ДТП, составление графика отпусков, проведение собраний. Секрет успешной работы АТЦ филиала – дружный сплочённый коллектив. В своём подразделении и в филиале в целом Алексей Бачурин пользуется большим уважением и авторитетом. Он умеет донести до работников необходимую информацию, объяснить перспективные цели и задачи. Коллеги-транспортники из других филиалов Общества ценят Алексея Александровича за помощь и взаимовыручку, отмечают его нацеленность на

результат в любом деле. За профессиональные, личностные и деловые качества в 2021 году фотопортрет начальника АТЦ был размещён на Галерее Славы Общества.

– Наша работа – непростая, но тем и интересная. Бывает, спланируешь работу на следующий день, составишь расписание, людей и технику всю распределишь, а утром приходится оперативно перестраиваться и менять расстановку сил и средств. Но работники нашего подразделения могут выполнить самые сложные производственные задачи, освоить технику любой модификации, быстро адаптироваться к новым условиям труда, а это самое главное в нашей работе! – говорит начальник АТЦ УАВР № 2 Алексей Бачурин.

Анна ТАРАСОВА

ОТ МОЖГИ ДО СРЕДНЕЙ УСЬВЫ

Филиалы ООО «Газпром трансгаз Чайковский» располагаются по всему Пермскому краю и Удмуртской Республике. Их соединяют не только магистральные газопроводы, но и люди, ежедневно сокращающие дистанцию между ними, – водители. Один из них – водитель автотранспортного цеха ИТЦ Андрей Башуров.

Андрей Петрович начал свой трудовой путь в Обществе в 2007 году и уже 17 лет ответственно и добросовестно выполняет свою работу. Учился в СПТУ № 60 города Чайковского на электрогазосварщика, судосборщика. До армии работал электрогазосварщиком ремонтно-эксплуатационной базы флота. После службы продолжил трудиться по специальности в компании «Сельхозтехника».

В 1993 году устроился в АТП АО «Воткинск-газстрой» в качестве водителя самосвала КраЗ. Отработав на предприятии больше 10 лет,

перешёл в РСУ-6, а через пару лет по случайной случайности начал свой трудовой путь в автотранспортном цехе ИТЦ.

– На вахтовом автобусе «Урал» с бригадой монтажников объездил почти всю трассу, начиная от Увы и Можги, заканчивая Горнозаводском и Средней Усьвой. Больше всего в поездках меня удивляла природа нашего края. В апреле выезжаешь из Чайковского, где уже появились первые листочки, приезжаешь в Гремячинск, а там ещё снег лежит. Интересный контраст, – рассказывает Андрей Башуров.



Андрей Башуров.

После нескольких лет работы под его чужое руководство передали автобус ПАЗ, а в 2019 году он пересел на новенький НЕФАЗ,

на котором и сегодня доставляет газозаводчиков до работы и обратно.

Как говорит Андрей Петрович, коллектив в автотранспортном цехе ИТЦ отличный, как и начальник, который с пониманием относится к каждому работнику.

Свободное от работы время Андрей Башуров любит проводить на свежем воздухе, а точнее на даче, где вместе с семьёй выращивает овощи, фрукты и ягоды. Постепенно своими руками достраивает дом на участке. Что здесь скажешь? Настоящий мастер на все руки. Также увлечённо занимается пчеловодством, продолжая дело своего отца. Вместе с женой воспитал двух дочерей. Одной в этом учебном году предстоит сдать основной государственный экзамен, а вторая, по примеру отца, тоже пришла работать в Общество.

Юлия БАШУРОВА

СЕМЬЯ – ЭТО РАДОСТЬ И ТРУД

За большие заслуги в укреплении института семьи и воспитания детей машинист бульдозера 6 разряда АТЦ Пермского ЛПУМГ Василий Бирилло и его супруга Елена награждены медалью ордена «Родительская слава».

Василия Григорьевича на предприятии знают хорошо, 31 год работает он в Пермском ЛПУМГ. За свой добросовестный труд отмечен почётными грамотами Общества и ПАО «Газпром», в 2011 году его фотопортрет был размещён на Галерее Славы Общества. В этом году ему присвоено звание «Ветеран труда Пермского края». Василий Бирилло надёжный работник. Профессия требует от него аккуратности, с его участием проходят огневые работы на трассе, и техника у него всегда в исправном состоянии. Ответственно относится к выполнению производственных задач. Работа сложная, но у Василия Бирилло надёжный тыл. С супругой Еленой Александровной они воспитали шестерых детей. Старшей дочери Надежде 38 лет, она уже подарила роди-

телям троих внуков. На два года младше старшей сестры Наталья, третья дочь – Анна, ей 31 год, Вере 30 лет, Любови 27 лет и 21 год сыну Александру.

Елена Александровна вспоминает, как просто было воспитывать детей. Работа Василия Григорьевича связана с частыми командировками, бабушек и дедушек рядом не было. Старшие дети всегда помогали, присматривали за малышами. Но всегда чувствовалась поддержка мужа, его участие. И речь не только о материальной стороне вопроса. У семьи был огород, который в непростые времена очень выручал. Вместе, дружно преодолевали трудности, вместе радовались успехам детей и их достижениям. Все росли в достатке, любви и уважении к труду и общечело-



Елена Александровна и Василий Григорьевич с сыном Александром

веческим ценностям. В 2022 году семье был вручён почётный знак Пермского края за достойное воспитание детей.

Дочери супругов уже выросли. Только сыну Александру ещё предстоит выбрать свой путь, сейчас он учится в Пермском национальном исследовательском политехническом университете на 4 курсе электротехнического факультета.

Супруги отмечают, что большая семья – это труд. Но тем и интереснее – больше счастья,



Сестры Бирилло: Вера, Любовь, Наталья, Надежда и Анна

радости и положительных эмоций.

– Чем крепче семья, тем крепче наше государство, – считает Василий и Елена Бирилло. – Мы и молодёжи советуем обязательно создавать семью и становиться родителями. Ответственно относиться к воспитанию детей. Пусть в семье царит понимание и доверие, любовь и согласие. Надо верить в свои силы, быть порядочными и уважать старших.

Анна ТАРАСОВА

ВETERАНЫ

И В ТВОРЧЕСТВЕ ВМЕСТЕ!



15 октября в Доме культуры Культурно-спортивного центра Общества состоялся корпоративный фестиваль творчества среди ветеранских организаций филиалов Чайковского куста и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» «Шире круг», посвящённый 40-летию ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Году семьи в России.



Участие в фестивале приняли представители восьми ветеранских организаций предприятия – Чайковского и Воткинского ЛПУМГ, СКЗ, ИТЦ, УАВР № 1, ИТЦ, КСЦ и администрации Общества.

Фестиваль состоял из трёх конкурсов. Первый – конкурс фотогазет «Мы – больше, чем коллеги, мы – одна семья». Ветеранам надо было подготовить коллаж ярких моментов деятельности своих организаций. Газеты получились информативными и очень красочными. Конкурсная комиссия, приступив к исполнению своих обязанностей, была действительно впечатлена. Сразу стало понятно, что борьба за призовые места будет серьёзной. Конкурсная программа продолжилась

в концертном зале. Ведущие мероприятия Ирина Скворцова и Вячеслав Бабошин искромётными шутками помогли участникам второго конкурса снять волнение и настроиться на выступление. К кулинарному приветствию «В тесте вместе» и презентации заранее приготовленных блюд ветераны подготовились основательно. Чак-чак от команды «Улей» Чайковского ЛПУМГ, пахлава от восточных красавиц ИТЦ, витаминная брусничная поляна от УМТСиК, творожная галета от музыкальных ветеранов администрации, солнечная черепаха от КСЦ и другие эксклюзивные блюда представили



команды на суд конкурсного жюри. Презентации получились яркие, музыкальные, душевные.

Оценив презентации, конкурсная комиссия перешла к оценке самих блюд: их внешнего вида, эстетичности, вкусовых качеств. И как же это было трудно, ведь мастера-кулинары ветеранских организаций потрудились на славу!

Третьим конкурсом стала интеллектуальная игра «Потапыч-квиз» на знание истории предприятия. От каждой команды в нём участвовали четыре знатока, которым предстояло дать ответы на 7 вопросов. На каждый давалось 60 секунд,

за это время необходимо было подумать, обсудить и написать ответ.

Подводя итоги фестиваля, начальник отдела социального развития Сергей Латышев и председатель Объединённого совета ветеранов предприятия Ирина Фотина поблагодарили всех участников за мастерство и творчество. Победителями корпоративного фестиваля «Шире круг» стали ветераны администрации и Инженерно-технического центра Общества. Второе место заняла команда ветеранов Чайковского ЛПУМГ, третье место присуждено ветеранам УАВР № 1. В этот день никто не остался без призов. Остальные команды были отмечены в номинациях.

Отличное настроение, заряд бодрости и массу положительных эмоций получили участники и зрители этого прекрасного фестиваля-конкурса. Пусть шире, дружнее и ещё активнее будет ветеранский круг!

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

«ФАКЕЛ» ДРУЖБЫ И ДОБРА



Детский театр балета «Рябинка»



Ансамбль русской песни «Забава»



Образцовый хореографический ансамбль «Солнышко»



Тимофей Семёнов и Ангелина Леушина



Милана Мустафина



Василиса Табакова



Вокальный ансамбль «Аккорд-Life»



Екатерина Тюкалова



Театр танца «Вертикаль»

Творческая делегация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» достойно представила предприятие в зональном туре X корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей «Факел» ПАО «Газпром», проходившем в начале октября в Самаре. Результатом выступления наших артистов стали 9 призовых мест.

Солнечный город на Волге на семь дней стал местом притяжения творчества и таланта более 1 000 участников фестиваля из 27 городов нашей страны. Это были сложные и волнительные дни для всех участников делегации Общества, в которую вошли пять коллективов и пять сольных исполнителей.

Первый конкурсный день был насыщен репетициями и конкурсными выступлениями. Участники младшей и средней возрастной категории продемонстрировали свои номера членам жюри и зрителям. Образцовый хореографический ансамбль «Солнышко» Культурно-спортивного центра Общества выступил с озорным номером #УткаПати и одержал победу в номинации «Хореография эстрадная» (младшая возрастная группа). Милана Мустафина (УАВР № 1) в образе маленькой балерины заняла 3 место в средней возрастной категории соль-

ной эстрадной хореографии. Свой талант в номинации «Фольклор» продемонстрировала солистка из Кунгурского ЛПУМГ Василиса Табакова. Замечательно исполнив архангельские «Морожены песни», она заняла на фестивале 3 место. Среди народных хореографических ансамблей 3 место занял горнозаводский детский театр балета «Рябинка» с танцем «Задорный перепляс». Серебряными призёрами фестиваля в балльной хореографии (соло) стали наши танцоры Тимофей Семёнов и Ангелина Леушина (администрация Общества).

Второй конкурсный день одна часть делегации Общества начала с экскурсии, а другая с репетиции. Ребята посетили знаковые места Самары и, конечно, заглянули на смотровую площадку, где рассмотрели во всей красе самую длинную реку на Европейском континенте – Волгу. Также участники творческих коллективов смогли посе-

тить мастер-классы от членов жюри.

Третий фестивальный день не уступал по насыщенности предыдущим. Юные артисты Образцового хореографического ансамбля «Солнышко» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие в благотворительном концерте «Дети – детям!», где подарили яркие эмоции от своего выступления и лучики добра 380 самарским ребятам – учащимся общеобразовательных учреждений, воспитанникам коррекционной школы, детям из многодетных семей. В конкурсной программе «Факела» на сцену вышли уже опытные артисты предприятия. Ансамбль русской песни «Забава» Культурно-спортивного центра Общества занял 2 место среди народных ансамблей с песней «Мы вас ждём». Прекрасная Екатерина Тюкалова (КСЦ) очаровала зрителей и членов жюри исполнением песни «Пообещайте мне любовь» и заняла 3 ме-

сто. Театр танца «Вертикаль» стал вторым в номинации «Хореография эстрадная (ансамбль)». Высокой оценки жюри удостоилось выступление мужского вокального ансамбля «Аккорд-Life» из Можги, в итоге занявшего первое место в номинации «Вокал эстрадный (ансамбль)». Лауреатом конкурса «Юный художник» стала ещё одна участница творческой делегации Общества Мария Решетникова.

Чайковский театр танца «Вертикаль», кроме того, в рамках патриотической акции «Мы вместе» в военном госпитале Министерства обороны Российской Федерации и клиническом санатории «Волга» выступил с проникновенным танцем «Дороги».

Участники зонального тура фестиваля, занявшие 1 и 2 места, в мае 2025 года отправятся в Сочи, где выступят в финале X корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей «Факел» ПАО «Газпром».

Юлия БАШУРОВА
Фото пресс-центра фестиваля

БЛАГОЕ ДЕЛО

НА ЧЁРНО-БЕЛОМ ПОЛЕ

Общество «Газпром трансгаз Чайковский» выступило организатором открытого регионального шахматного фестиваля среди детей «Подвиг пешки».

Фестиваль, который традиционно проходит при поддержке предприятия с 2017 года, состоялся 12–13 октября в Чайковском. Местом его проведения стал ДК Культурно-спортивного центра Общества. В этом году участниками масштабного шахматного фестиваля стали 155 человек. Юные гроссмейстеры от 5 до 15 лет представляли четыре региона: Пермский край, Удмуртскую Республику, Республику Татарстан и Республику Башкортостан.

В рамках фестиваля проводились два турнира: турнир среди новичков «Новые

звезды», а также третий этап Кубка шести городов (Чайковский – Чернушка – Воткинск – Сарапул – Нефтекамск – Агидель). Соревнования проходили в течение двух дней, всем игрокам предстояло сыграть по семь партий. Ребята играли в трёх залах культурно-спортивного центра, а в перерывах могли посмотреть мультфильмы в концертном зале или пообщаться друг с другом и родителями. Положительные эмоции у всех вызвала интерактивная концертная программа, которую представили в преддверии церемонии награждения артисты и творческие



коллективы КСЦ.

По итогам фестиваля «Подвиг пешки» награды получили юные шахматисты в пяти возрастных категориях. Также были отме-

чены самый юный участник и самая юная участница, и шесть детей получили дипломы в номинации «Новые звезды». Все победители и призёры соревнований были награждены дипломами и медалями.

Общество «Газпром трансгаз Чайковский» уделяет большое внимание развитию детского спорта и творчества. Шахматные детские турниры при поддержке предприятия проводятся с 2015 года. За 9 лет из городских соревнований они выросли до открытого регионального фестиваля.

Дмитрий Акулов
Фото Юлии Башуровой и Ксении Сальниковой

ЧЕТВЁРТЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ГОД



Реализация проекта слесаря-сантехника 5 разряда Увинского ЛПУМГ Евгения Бодалева «Возродим традиции – сбережём семью» в Роще мира п. Ува

Определены победители четвёртого конкурса проектов «Воллощая мечть», проходящего в Обществе под эгидой ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

В этот раз в конкурсе приняли участие 15 молодых работников из 10 филиалов и администраций предприятия. В своих проектах они охватили множество направлений, начиная от творчества и спорта, заканчивая волонтерством и безопасностью. Решением конкурсной комиссии победителями стали четыре проекта.

В номинации «Приоритет – безопасность» лучшими были признаны два проекта. Автором первого выступила специалист отдела документационного обеспечения управления Мария Исмаилова. Она представила инициативу по созданию анимационного видеоролика, включающего в себя 12 ключевых правил безопасности ПАО «Газпром». Интересный сюжет и яркий персонаж ролика станут отличными помощниками как для инженеров по охране труда, так и для уполномоченных по охране труда. Видеоролик поможет сделать процесс усвоения материала работниками Общества гораздо эффективней. Второй проект-победитель – «Оснащение компрессорного цеха № 8 системой контроля обходов» – подготовил инженер по КИПиА Можгинского ЛПУМГ

Дмитрий Двоглазов в составе группы цифрового развития филиала. Команда проекта задалась вопросом: «Как обеспечить своевременное оказание медицинской помощи сменного персонала газокomppressorной службы, если во время совершения обхода по территории компрессорного цеха ему стало плохо?» Работники Можгинского ЛПУМГ нашли отличное решение. В филиале ими будет внедрена система контроля обходов «РИФ-Патруль» от производителя «Альфоника-СБ». Эта система позволит контролировать очередность прохода по фиксированным точкам с формированием сообщений при отклонении от заданного временного интервала, а также сможет принимать сигналы тревоги от обходчика.

Лучшую работу в номинации «Дела добро, спасем мир!» представил слесарь-сантехник 5 разряда Увинского ЛПУМГ Евгений Бодалев. Его проект «Возродим традиции – сбережём семью», нацеленный на формирование семейных ценностей и возрождение традиций, был высоко оценен конкурсной комиссией. По проекту центром притяжения для семей станет Роща мира пос. Ува.

В её пределах пройдут субботник, высадка саженцев, мастер-классы, игры, фотосессии, выставка, а также чествование семей-юбиляров и семейный праздник.

В номинации «Кто хорошо отдыхает, тот хорошо работает» лучшим был признан проект «Я работаю в Газпроме» корреспондента службы СОи СМИ Юлии Башуровой. В рамках проекта разработана профориентационная игра для школьников «Я работаю в Газпроме». Выполняя задания игры, ребята будут вместе строить газотранспортное предприятие, ближе познакомиться с его деятельностью и узнают главное: отклада каждого зависит успех общего дела. В 2024 году в профориентационных мероприятиях примут участие школьники Чайковского городского округа и студенты группы «Перспектива» Чайковского техникума промышленных технологий и управления.

Молодые работники Общества представили на конкурс интересные и проработанные проекты, так что каждый член жюри смог увидеть в них значимость для Общества.

Татьяна Кузенская, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»:
– Ежегодно комиссия конкурса оценивает около

20 проектов, и с каждым разом эти проекты становятся интереснее. Их авторы ответственно подходят к разработке проектной идеи, подготовке необходимых документов и непосредственной реализации. В этом году победили 4 инициативы, и все они решают актуальные вопросы.

Кроме четырёх победителей мы решили поддержать проект инженера 2 категории службы организации реконструкции и строительства основных фондов Елены Батуевой. Она разработала буклет с оригинальной производственной гимнастикой. Обязательно распечатать партию и направить в филиалы.

Здорово, что филиалы Общества активно участвуют в конкурсе, особенно Кузурское ЛПУМГ и УАВР № 1, которые не раз становились победителями. В этом году открытием стала команда администрации Общества, чьи проекты победили сразу в двух номинациях.

Конкурс «Воллощая мечть» – это отличная возможность для работников предприятия улучшить инфраструктуру своих филиалов или промышленных площадок, создать условия для самореализации и сделать доброе дело.

Юлия БАШУРОВА

БУДЬ ЗДОРОВ, ГАЗОВИК!

ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ ОТ ГРИППА!

В здравпунктах филиалов и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» продолжается вакцинация работников предприятия от гриппа.

Грипп остаётся одним из самых тяжёлых вирусных заболеваний, которое передаётся воздушно-капельным путём и может одновременно поражать большие массы населения. По данным Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) при ежегодных эпидемиях гриппа в мире заболевает до 10% взрослых и 20-30% детей, погибает 250-500 тысяч человек. Основным и наиболее эффективным средством профилактики гриппа по-прежнему является вакцинация.

В состав противогриппозных вакцин сезона 2024-2025 гг. включены следующие штаммы:

- грипп А(H1N1)pdm09 – штамм, подобный А/Виктория/4897/2022;
- грипп А(H3N2) – штамм, подобный А/Таиланд/8/2022;

- В/Австрия/1359417/2021 (Виктория-подобный);
- В/Пхукет/3073/2013.

По сравнению с сезоном 2023-2024 годов, проведена замена компонента вакцин по вирусу гриппа А(H3N2).

В России вакцинация против гриппа включена в Национальный календарь профилактических прививок. За счёт средств федерального бюджета (бесплатно) иммунизируются «группы риска»: дети с 6 месяцев, учащиеся 1–11 классов; обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, организаций торгов-

ли, транспорта, коммунальной и социальной сферы); лица, работающие вахтовым методом, сотрудники правоохранительных органов и государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу Российской Федерации; работники организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; государственные гражданские и муниципальные служащие; беременные женщины; взрослые старше 60 лет; лица, подлежащие призыву на военную службу; лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями лёгких, сердечно-сосудистыми заболеваниями, метаболическими нарушениями и ожирением.

Экономический эффект от противогриппозных прививок в 10-20 раз превышает затраты на вакцинацию. По данным ВОЗ,

вакцинация предотвращает заболевание гриппом у 80-90% вакцинированных, снижает смертность от гриппа на 41%. Привитые пациенты, даже в случае заболевания, болеют гораздо легче, без серьёзных осложнений.

Эффективность вакцины от гриппа несоизмеримо выше всех неспецифических медицинских препаратов.

Дополнительно с актуальными информационными материалами по профилактике гриппа и ОРВИ, разработанными ведущими экспертами Роспотребнадзора, можно ознакомиться на главной странице сайта Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю <http://59.gospotrebnadzor.ru/> (баннер «Осторожно: грипп») и по прямой ссылке https://disk.yandex.ru/d/_XqcnHsouib5jg.

Вакцинируйтесь от гриппа, соблюдайте правила личной гигиены и будьте здоровы!

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
РЕСУРСЫ
ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты

