

РЕШЕНИЕ НА ПЕРСПЕКТИВУ



В Алмазном ЛПУМГ идёт подготовка к поэтапной замене выработавших свой ресурс на КЦ № 1 газогенераторов АЛ-31 серии 44 на газогенераторы АЛ-31СТ серии 15. Это результат совместной работы ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ПАО «ОДК-УМПО».

>>> стр. 2

ПРОИЗВОДСТВО

ЗАВЕРШЁН МАСШТАБНЫЙ РЕМОНТ

В Обществе после двух лет ремонта запущен в работу участок магистрального газопровода «Уренгой – Центр I».

В конце октября завершились работы по замене 27,1 км МГ «Уренгой – Центр I» в зоне ответственности Горнозаводского

ЛПУМГ. Подготовка к ремонтным работам и замена первых километров участка началась ещё в декабре 2022 года. Столь сложный и большой проект реализовывала подрядная организация ООО «Стройтрубопроводсервис».

В 2023 году было заменено 17,1 км трубы, в 2024 – оставшиеся 10 км. Также на участке магистрального газопровода был обновлён крановый узел. Ремонтные работы велись на сложных географических участках, в том числе на гористой местности, и на пересечениях с естественными и искусственными преградами, в том числе автомобильными и железными дорогами.

В процессе замены газопровода старые

трубы отправлялись на восстановление с целью повторного использования или для сдачи в металлолом. Эти работы велись силами подрядной организации АО «Газпром диагностика». В процессе ремонта было использовано 416 труб повторного применения – более 4,5 км.

На всех этапах ремонта были задействованы работники служб Горнозаводского ЛПУМГ (линейной эксплуатационной службы, службы защиты от коррозии, автоматизации и метрологического обеспечения, снабжения) и службы строительного контроля Инженерно-технического центра Общества.

Юлия БАШУРОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР ПАО «ГАЗПРОМ» И РОССИИ РАБОТАЕТ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»

стр. 2

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ТРУДОВИКИ ОБЩЕСТВА

стр. 3-4

ПОМОГЛИ ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНИЦИАТИВАМ ВОПЛОТИТЬСЯ В ЖИЗНЬ

стр. 5

В ЧАЙКОВСКОМ СОСТОЯЛИСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГЕНЕРАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «ГАЗПРОМ» И КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА И ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЁННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

стр. 6-7



РЕШЕНИЕ НА ПЕРСПЕКТИВУ

В состав Алмазного ЛПУМГ входят четыре цеха: КЦ № 1 МГ «Уренгой – Петровск», КЦ № 2 МГ «Уренгой – Новопсков», КЦ № 3 МГ «Ямбург – Поволжье» и КЦ № 4 МГ «СРТО – Урал». Средний объём транспортируемого филиалом природного газа – 250 млн куб. м в сутки. Ожидаемые в период пиковых нагрузок осенне-зимнего периода эксплуатации 2024-2025 годов показатели могут достигать 300 млн куб. м в сутки. Поэтому надёжности и стабильной работе оборудования в филиале уделяют самое пристальное внимание.

В настоящее время в зоне особого внимания – проблема выработки полного назначенного ресурса газогенераторами АЛ-31 серии 44 в составе ГТУ газоперекачивающих агрегатов ПЖТ-21С мощностью 16 МВт. В КЦ № 1 Алмазного ЛПУМГ эксплуатируются пять ГПА такого типа. Это уникальные агрегаты, подобных больше нет ни в ПАО «Газпром», ни во всей мировой газотранспортной системе. Их уникальность заключается прежде всего в приводном двигателе – газотурбинной установке (ГТУ), состоящей из двух частей: газогенератора АЛ-31 серии 44 производства АО «Люлька-Сатурн» (сегодня это предприятие носит название ОКБ им. А. Люльки и входит в состав ПАО «ОДК-УМПО»), а также силовой (свободной) турбины PGT-21S производства компании Нуово-Пиньоне (Италия).

В ПАО «Газпром» газогенераторы АЛ-31 серии 44 эксплуатируются только в составе агрегатов на КС «Алмазная» нашего Общества и сего-



дня уже не производятся. Первоначально назначенный им производителем полный ресурс составлял 45 тыс. часов, в настоящее время ПАО «ОДК-УМПО» продлевает его до 60 тыс. часов. Тем не менее, если не принять срочных мер, из-за отсутствия работоспособных газогенераторов КЦ № 1 Алмазного ЛПУМГ «встанет» уже в 2027 году. Сейчас на пять газоперекачивающих агрегатов в наличии всего пять работоспособных газогенераторов, что уже не позволяет обеспечить одновременное работоспособное состояние всех ГПА, поскольку как минимум один из газогенераторов должен проходить цикл «заводского» ремонта. При этом остальное механическое оборудование ГПА первого цеха работает исправно и имеет значительный запас до выработки полного назначенного ресурса. Кроме того, при активном участии производственного отдела автоматизации на КЦ № 1 ведётся работа по замене морально и физически устаревшей системы автоматического управле-

ния и регулирования (САУИР) ГПА цеха на новую САУИР «Комплекс» в рамках программы реконструкции.

Для обеспечения надёжной газотранспортной работы Алмазного ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ПАО «Газпром» принято согласованное с предприятиями системы ОДК (Объединённая двигателестроительная корпорация) решение о поэтапной замене существующих газогенераторов АЛ-31 серии 44 на газогенераторы АЛ-31СТ серии 15. Последние являются типовым изделием, эксплуатируются во многих дочерних обществах ПАО «Газпром» и имеют лучшие ресурсные показатели.

Однако газогенераторы серий 44 и 15 имеют серьёзные различия: отличаются габариты изделий, расположение навесного оборудования. Это означает, что в процессе замены потребуются значительная доработка рамы газогенератора, кожуха шумотеплоизолирующего и рамы ГПА, трубопроводов, кабельных жгутов и т.д. Кроме того, газогенераторы серии 15 оснащаются электростартерами (существующие газогенераторы оснащены воздушными стартерами), что потребует существенной доработки и системы электроснабжения ГПА.

Базовые технические вопросы были рассмотрены на научно-техническом совете, проходившем на предприятии ПАО «ОДК-УМПО» в конце 2023 года. По итогам совета было принято «Решение № 001 от 31.05.2024 г. о порядке реализации проекта ГПА ПЖТ-21 С КС «Алмазная» ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



В ПАО «Газпром» газогенераторы АЛ-31 серии 44 эксплуатируются только в составе агрегатов на КС «Алмазная» нашего Общества и сегодня уже не производятся

Замена газогенератора АЛ-31 серии 44 на газогенератор АЛ-31СТ серии 15». Документ был согласован с предприятиями ОДК и утверждён в ПАО «Газпром», в нём предусмотрены этапы реализации проекта с разделением ответственности между участниками и указаны сроки прохождения этапов. Несмотря на то, что на текущий момент предприятиями ОДК допущены значительные отставания от намеченных сроков, работа по реализации проекта ведётся. Надеемся, что проект будет реализован и тем самым будет обеспечена стабильная газотранспортная работа КС «Алмазная».

В.В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
ведущий инженер ПОЭК

ДОСТИЖЕНИЯ

ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР РАБОТАЕТ У НАС!



Бухгалтер 1 категории бухгалтерии ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Евгений Потапов стал победителем конкурсов на звание «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром» - 2024» и «Лучший бухгалтер России - 2024».

Стаж работы на предприятии у Евгения Васильевича небольшой, но стаж работы в качестве бухгалтера – достаточный. Поэтому, когда руководство бухгалтерии предложило ему принять участие в конкурсе, после некоторых сомнений он согласился. И практически сразу приступил к подготовке.

Конкурс «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром» проводится ежегодно в заочном формате с целью повышения профессионального мастерства и качества работы бухгалтеров дочерних обществ компании. 25 сентября задания по электронной почте были направлены конкурсантам, на их решение отводилось два часа.

По словам Евгения Васильевича, в рамках

подготовки к конкурсу он изучил нормативно-правовую базу, основную документацию и дополнительную профессиональную литературу. Вместе с этим познакомился с заданиями прошлых лет.

– Это мой первый опыт участия в подобных конкурсах. Не скрою, что было большое волнение. В конкурсе принимают участие бухгалтеры дочерних обществ, все они высококлассные специалисты. Коллеги поддерживали моё решение, это придавало уверенности. Несмотря на то, что времени на подготовку отводилось немного, постарался охватить широкий спектр необходимого объёма информации. За два конкурсных часа выполнил все задания. Результаты стали известны

только спустя месяц. Было очень неожиданно увидеть себя в числе победителей. Очень рад, что смог продемонстрировать свои знания и достойно представить наше предприятие.

Евгений Потапов стал победителем конкурса в номинации «Лучший бухгалтер коммерческой организации». В номинации «Лучший главный бухгалтер коммерческой организации» первое место заняла М.И. Чумаченко (ООО «Газпром переработка»), в номинации «Лучший налоговый консультант» победу одержала С.А. Сергеева (ООО «Газпром трансгаз Саратов»). Призёрами и лауреатами конкурса стали ещё семь представителей дочерних обществ ПАО «Газпром».

Протоколы конкурса ПАО «Газпром» были направлены в НП «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России» для участия победителей во Всероссийском конкурсе «Лучший бухгалтер России – 2024».

В середине ноября в адрес предприятия поступило информационное письмо от организаторов Всероссийского конкурса, в котором сообщалось, что бухгалтер 1 категории Евгений Потапов стал победителем конкурса «Лучший бухгалтер России – 2024» в номинации «Лучший бухгалтер коммерческой организации».

Евгений Васильевич продолжил славную традицию работников бухгалтерских служб Общества, не раз становившихся победителями и призёрами разного рода профессиональных конкурсов. Так в последний раз в 2015 году звание «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром» и «Лучший бухгалтер России» удостоивался ведущий бухгалтер Общества, а ныне заместитель главного бухгалтера предприятия Антон Попов. Достойный результат Евгения Потапова – очередное подтверждение высокой квалификации и профессионализма работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА

УДАЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА!



Команда «Магистраль» Общества «Газпром трансгаз Чайковский» вошла в десятку сильнейших по итогам интеллектуальной игры «Перспектива» среди дочерних обществ ПАО «Газпром».

С 7 по 10 ноября в Ноябрьске состоялась юбилейная десятая интеллектуальная игра «Перспектива». Её организаторами традиционно выступили ООО «Газпром добыча Ноябрьск» и МПО «Газпром профсоюз».

Общество «Газпром трансгаз Чайковский» на игре представляли инженер по промышленной безопасности 2 категории Чайковского ЛПУМГ Дмитрий Цветков, оператор ГРС Дмитрий Гилёв и инженер 2 категории участка по эксплуатации ГРС Пермской ЛЭС Пермского ЛПУМГ Олег Петров, кладовщики 3 разряда УМТСиК Диана Галиханова и Тамара Макарова. По итогам «Перспективы» наша команда «Магистраль» вошла в десятку лучших среди 20 сборных дочерних обществ ПАО «Газпром». Работники Общества показали достойный результат, а также зарядились положительными эмоциями и познакомились с коллегами из других дочерних обществ. Помимо главного мероприятия, интеллектуальной игры, организаторы подготовили для гостей насыщенный познавательную программу: мастер-классы, тренинг и экскурсии в природно-этнографический комплекс «НУМ» и корпоративный музей.

Юлия БАШУРОВА

В ЕДИНОМ ПРОСТРАНСТВЕ СВЯЗИ

В Обществе завершается реализация проекта ПАО «Газпром» по развёртыванию «Централизованной интегрированной системы управления сетями связи».

В сентябре 2023 года в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в рамках проекта ПАО «Газпром» «Центр технического и оперативно-диспетчерского управления сетью связи» стартовали работы по развёртыванию централизованной интегрированной системы управления сетями связи (ЦИСУСС) Общества. Основная задача такой системы - осуществление мониторинга оборудования связи и сбор данных в едином пространстве по всей трассе.

Названный проект реализуется в 37 дочерних обществах ПАО «Газпром». Создаваемые централизованные интегрированные системы управления сетями связи позволят контролировать разнородное оборудование технологических сетей связи, включая инженерные системы, например, устройства электропитания и кондиционирования. Все данные будут собираться в одном пространстве, а сводная информация - выводиться на монитор диспетчера.

ЦИСУСС Общества контролирует около 900 объектов: оборудование радиорелейных и кабельных линий связи, оборудование региональной сети передачи данных, автоматические телефонные станции и другое оборудование.

Работы по установке и монтажу оборудования централизованной интегрированной



Централизованная интегрированная система управления сетями связи контролирует около 900 объектов Общества

системы управления сетями связи выполняла подрядная организация ООО «Техом», заказчиком выступало ООО «Газпром телеком». Сама система является разработкой отечественного производства.

Как отметил начальник производственно-технического отдела службы связи Максим Самохин, работники служб связи администрации и филиалов Общества проделали очень большую работу и были задействованы на каждом этапе реализации проекта. Они осуществляли сбор данных, подготовку раз-



личных схем, сопровождение специалистов подрядной организации, начиная от помощи в установке оборудования и предоставлении необходимых доступов, заканчивая контролем выполнения работ.

Реализация проекта ПАО «Газпром» завершится в конце 2024 года. Самый большой пласт работ уже выполнен, остались только детали.

Юлия Башурова
Фото автора

ГРЕМЯЧИНСКОЕ ЛПУМГ

В зоне ответственности филиала проводится капитальный ремонт нескольких участков магистрального газопровода.

Работники ЛЭС совместно с бригадой УАВР № 1 приступили к устранению дефектов по результатам ВТД на участке 1491–1522 км МГ «СРТО – Урал». В настоящее время участок отключён, установлены силовые заглушки, участок проветриван и передан работникам УАВР № 1 для проведения дальнейших ремонтных работ. Впереди – демонтаж дефектного участка и сварка плети из 29 труб. Затем работники ЛЭС филиала и УАВР № 1 в присутствии специалистов ООО «Газпром газнадзор» проведут испытания плети из новых труб, осушку и азотирование участка. После окончания испытаний будут выполнены огневые работы на отметках 1517 км и 1521 км по подключению участка и его пуску. Все работы планируется завершить в середине декабря.

На участке 1554–1586 км МГ «Ямбург – Елец II» работниками ООО «Газпром МКС» выполнена перекачка газа с применением МКУ для устранения специалистами ЛЭС утечки на 1555-м км трубопроводной арматуры. Все работы завершены в срок.

Впереди у работников Гремячинского ЛПУМГ устранение дефектов по результатам ВТД на участке 1435–1553 км МГ «Ямбург – Поволжье». До конца года совместно с УАВР № 1 планируется выполнить ремонт четырёх перемычек на участке 1435–1461 км газопровода.

КУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

ЛУЧШИЕ ТРУДОВИКИ ОБЩЕСТВА

В Обществе состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший инженер по организации и нормированию труда ООО «Газпром трансгаз Чайковский», в котором приняли участие 15 работников из 13 филиалов предприятия.

Приветствуя участников конкурса по селективной связи, заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Александр Шагов отметил, что только два дочерних общества ПАО «Газпром» имеют практику проведения подобных конкурсов – это «Газпром трансгаз Чайковский» и «Газпром трансгаз Югорск». Он подчеркнул важность хорошей профессиональной подготовки инженеров по организации и нормированию труда, ведь они должны уметь не просто произвести расчёты по численности, а именно оптимальным образом спланировать производство. Для этого, в свою очередь, необходимо глубоко вникнуть в понимание технологических процессов, определить трудоёмкость и рассчитать оптимальную численность персонала для выполнения соответствующего объёма работ. Всё это требует знаний и необходимых компетенций. Александр Владимирович пожелал участникам конкурса интересной честной борьбы, а членам жюри объективности и беспристрастности.

В течение двух дней инженеры по организации и нормированию труда Общества прошли несколько конкурсных испытаний. Теоретический этап представлял собой электронное тестирование. Каждому участнику необходимо было ответить на 15 вопросов на знание норм и правил трудового законодательства, нормативной документации.

В рамках выполнения практического задания конкурсанты представляли презентации докладов. Все проекты были направлены на совершенствование деятельности инженеров по организации и нормированию труда. В докладах поднимались темы мотивации и удержания персонала, развития рационализаторской деятельности, улучшения психологического климата в коллективах. Конкурсанты делились опытом расчёта заработной платы работникам филиала, предлагали свои идеи по проведению каль-

куляции заработной платы и так далее. Кроме того, индивидуально и в группах инженеры по ОиНТ продемонстрировали умение решать ситуационные задачи (кейсы). Затем своё видение разрешения предложенной ситуации они представили конкурсной комиссии.

При подведении итогов конкурса учитывалось и заранее выполненное участниками творческое задание – эссе на тему «Курьёзные случаи в моей работе».

В состав конкурсной комиссии под председательством заместителя генерального директора по управлению персоналом Общества Виктора Путинцева вошли как представители нашего предприятия: начальник ООТиЗ Татьяна Третьякова, начальник ОКИТО Гульнара Абдрахимова, начальник НИЛ Олег Мосов и председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузнецкая, так и представители дочерних обществ ПАО «Газпром». Серьёзные профессиональные вопросы задавали конкурсантам главный инженер ЧУ «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» Асад Хусанов, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Югорск» Сергей Андрианов и начальник ООТиЗ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексей Кудрявцев.

В итоге «Лучшим инженером по организации и нормированию труда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» была признана инженер по ОиНТ 1 категории Воткинское ЛПУМГ Ирина Глумова. Второе место заняла инженер по ОиНТ 1 категории ИТЦ Татьяна Чувашева, третье место – инженер по ОиНТ 1 категории Владимир Песелев из Пермского ЛПУМГ. Три участника конкурса были отмечены в номинациях: «Успешный старт» – инженер по ОиНТ Чайковского ЛПУМГ Юлия Калинина, «Личный вклад в общее дело» – инженер по



Лучшие инженеры по ОиНТ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Владимир Песелев, Татьяна Чувашева и Ирина Глумова с заместителем генерального директора по управлению персоналом Общества Виктором Путинцевым

ОиНТ 1 категории Кунгурского ЛПУМГ Наталья Ефимова, «Преданность делу» – инженер по ОиНТ 1 категории Горнозаводского ЛПУМГ Наталья Заморина.

Победители и призёры конкурса профессионального мастерства награждены дипломами, памятными призами и денежным поощрением.

Своими впечатлениями о конкурсе мы попросили поделиться его победительницу Ирину Глумову и начальника отдела организации труда и заработной платы Общества Татьяну Третьякову.

Ирина ГЛУМОВА, инженер по ОиНТ 1 категории Воткинское ЛПУМГ:
– Конкурс профмастерства – отлич-

ная возможность проверить свои профессиональные навыки и заявить о себе. Победа ещё больше добавила мне уверенности в том, что в выборе профессии я не ошиблась. И что самое главное – работа приносит мне и удовольствие, и материальное благополучие.

Когда организаторы объявили меня победителем, не сразу поверила. Испытала бурю эмоций. Горжусь тем, что с честью представила на конкурсе Воткинское ЛПУМГ.

Татьяна ТРЕТЬЯКОВА, начальник отдела ОТиЗ:

– За всю историю отдела нормирования

ЛУЧШИЕ ТРУДОВИКИ ОБЩЕСТВА



труда и заработной платы это третий конкурс профессионального мастерства среди работников нашего направления. Первый проводила ещё Галина Ивановна Капина, и два прошли в период моего руководства отделом.

При подготовке учитывали то, какие уже были задания, старались не повторяться. Конкурс на звание лучшего инженера по организации и нормированию труда получился не совсем обычным в классическом понимании конкурса профессионального мастерства, а процентов на 60 – творческим. Хотелось, чтобы конкурсанты смогли не только показать свои фундаментальные знания и умения, но и проявить нестандартные компетенции и даже где-то творчество. Думаю, нам это сделать удалось.

Ещё в прошлом году на совещании мы сообщили нашим инженерам о планах по проведению конкурса профессионального мастерства и предложили всем стать его участниками. Запустили опрос. Благодаря 16 специалистам, кто выразил готовность

Получив обратную связь, приступили к организации конкурса.

Незадолго до очного этапа нашим специалистам нужно было написать эссе – вспомнить курьёзный случай, который произошёл во время работы. Это стало первым конкурсным заданием. Мы получили настолько интересные тексты, что решили выпустить брошюру, предварительно обезличив каждую работу.

Тестирование – обязательный этап каждого конкурса профессионального мастерства, являющийся индикатором знания нормативной документации. Радуется, что большинство конкурсантов на предложенные вопросы ответили верно. С результатами тестирования специалисты были ознакомлены для выявления тем, требующих повторения.

В рамках презентации докладов мы услышали интересные предложения по совершенствованию работы и действующих методик. Свои профессиональные компетенции смогли проявить участники конкурса и в ходе ре-

шения ситуационных задач.

Я благодарна всем членам конкурсной комиссии за активную включённость. Спасибо Сергею Анатольевичу Андрианову – он очень активно задавал интересные вопросы нашим участникам и в то же время делился своим опытом. За его плечами 20 лет работы в должности начальника ООТиЗ. Несмотря на то, что мы в своей работе руководствуемся одними и теми же нормативно-правовыми документами, в каждом дочернем обществе создан огромный багаж локальных нормативных документов, уточняющий, расшифровывающий, поясняющий как общие, так и частные случаи применения тех или иных нормативных актов в вопросах организации и оплаты труда. Поэтому участие коллег из других дочерних обществ в нашем мероприятии очень ценно.

Считаю, что конкурс получился. Каждый участник смог проявить себя и показать свои разносторонние способности. Многие специалисты открылись для меня с неожиданных

сторон. Вообще без характера в должности инженера по организации и нормированию труда работать невозможно. Учебных заданий, которые бы готовили трудовиков, нет. Поэтому обучение по нашему направлению деятельности происходит во время работы. Соответственно, каждый специалист уникален. Конкурсы дают возможность не только проверить себя, выйти из зоны комфорта, но и обменяться опытом работы и получить новые знания. Все участники конкурса профессионального мастерства – большие молодцы! Уверена, они, да и члены конкурсной комиссии, получили заряд бодрости и вдохновения.

Надеюсь, практика проведения таких конкурсов будет продолжена, и это только положительным образом скажется на качестве работы наших инженеров по организации и нормированию труда.

Анна ТАРАСОВА
Фото автора

ПОЛИТИКА УЧР

ФОРМИРУЕМ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» завершился конкурс «Стратегия», участниками которого стали работники предприятия, зачисленные в резерв кадров и списки перспективных, а также вновь назначенные руководители, проработавшие в должности менее двух лет.

Инициатором проведения конкурса выступили отдел кадров и трудовых отношений и отдел сопровождения инновационной деятельности Общества.

Для участников было подготовлено несколько разноплановых заданий, которые необходимо было выполнить в течение определённого периода. Конкурсанты готовили самопрезентацию, прошли тестирование на интранет-портале предприятия на

знание нормативной документации, решали ситуационные задачи, вели личный блог на платформе ГИД, а также разработали Стратегию развития ООО «Газпром трансгаз Чайковский» до 2035 года (по направлению деятельности). Защита Стратегии, проходившая в формате ВКС, стала завершающим этапом конкурса.

При выполнении конкурсных заданий участники должны были продемонстриро-

вать знания по формированию стратегии на долгосрочный период, системное мышление, творческий подход к делу, готовность к изменениям и коммерческий подход к организации деятельности. Лучшие других прошли все конкурсные испытания и проявили свои профессиональные компетенции трое работников Общества. Победителем конкурса был признан заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев, второе место заняла лаборант химического анализа 5 разряда Воткинско-го ЛПУМГ Анна Окунева, третье место при-

суждено старшему специалисту по кадрам группы по работе с персоналом Гремячинско-го ЛПУМГ Эльвире Зариловой.

Победителю и призёрам конкурса будут вручены памятные кубки и денежное вознаграждение. Кроме того, согласно положению конкурса 15 работников с наивысшим рейтингом будут рекомендованы к прохождению обучения по программе профессиональной подготовки («Школа управленческого мастерства – эффективный менеджмент» в Высшей школе экономики г. Санкт-Петербурга).

Анна ТАРАСОВА



Гулнара Абдрахимова, начальник ОКИТО:

– Конкурс «Стратегия» проводится в Обществе впервые. Идея его проведения долго обсуждалась и появилась в совместном участии заместителя генерального директора по инновационному развитию Андрея Александровича Санникова, отдела кадров и трудовых отношений и отдела сопровождения инновационной деятельности. К участию мы пригласили работников из резерва кадров предприятия и молодых руководителей. Одной из целей, которые мы ставили перед собой, было стимулирование сотрудников к достижению эффективных результатов при оптимальном использовании ресурсов Общества, а также развитие компетенций конкурсантов в области разработки вариантов стратегического развития предприятия.

Для участия в конкурсе на первом эта-

пе заявилось 54 работника Общества. Им необходимо было подготовить самопрезентацию (видео в формате интервью) и пройти тестирование – ответить на вопросы, а их было более ста на различные темы, – от трудового законодательства, вопросов охраны труда и промышленной безопасности до знаний системы менеджмента качества и работы с договорами.

К участию во втором этапе было допущено 44 специалиста, которым предстояло выполнить три задания: решить ситуационные задачи (кейсы), составить интеллектуальную карту и вести личный блог в ГИД.

По итогам оценок конкурсной комиссии в защите разработанного варианта стратегии приняли участие только 13 человек. Участники отсеивались по различным причинам. Так получилось, что конкурс проводился заочно и проходил на протяжении полугода, поэтому не все работники, в силу решения своих рабочих задач, смогли пройти все его этапы. Но современные реалии требуют гибкого подхода и быстрого реагирования на возникающие вопросы. Умение преодолевать трудности и не сходить с ди-

станции на полути – тоже важный показатель. На протяжении всего конкурса явных лидеров не было, а выявить сильнейших помогла именно защита предложенной конкурсантами стратегии развития предприятия. Мы увидели потенциал резервистов и молодых руководителей, и дальнейшая наша работа с ними будет продолжена, исходя из итогов конкурса.

Благодарю всех, кто нашёл время и возможность принять участие в конкурсе. У нас есть желание сделать такой конкурс традиционным, поэтому спустя некоторое время мы проведём опрос наших участников, нам важно услышать их мнение о состоявшемся мероприятии.



Илья Ощепков, начальник ОСИД:

– Участники конкурса – это кадровый резерв нашего предприятия. Считается, что одним из качеств будущего руководителя является умение фор-

мировать стратегию развития и мыслить категориями будущего. Участники конкурса представляли практически все филиалы Общества, многие из них с большим опытом работы и глубокими техническими знаниями. Всегда интересно узнать их мнение и видение развития основных направлений деятельности предприятия. Некоторые проекты финалистов конкурса были достаточно глубоко проработаны и, надеюсь, найдут дальнейшее применение в развитии Общества.

Конкурс состоял из нескольких этапов, впервые были опробованы такие задания как ведение личного блога и разработка долгосрочной программы развития предприятия. Это позволило раскрыться участникам не только как производственникам, но и продемонстрировать свои личностные качества. Думаю, что итоговые результаты получились объективными и реально отражающими возможности участников. Конкурс «Стратегия» отличался от всех существующих конкурсов. Надеюсь, что практика его проведения будет продолжена.



Анатолий Гуляев, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Воткинского ЛПУМГ:

— Этот конкурс не первый, в котором я принял участие, но, пожалуй, один из самых

длительных, сложных и интересных. Задания этапов были достаточно объёмными и были связаны с разными направлениями, поэтому пришлось изрядно попотеть, чтобы выполнить всё в срок. На первом этапе необходимо было записать видеопрезентацию, которую я записывал дома до четырёх утра и едва успел вовремя её отправить. Решением же ситуационных задач (кейсов) второго этапа я занимался вечерами после работы. А ведение личного блога на платформе ГИД стало достаточно серьёзным испытанием для человека, который никогда этим не занимался. Решающим конкурсным заданием стала защита Стратегии развития ООО «Газпром трансгаз Чайковский» до 2035 года. После окончания всех этапов было небольшое затишье

и многие, я знаю, с нетерпением ожидали итогов конкурса — это ещё больше добавило интриги и волнения нам, участникам. Благодаря этому конкурсу и заданиям, которые были связаны совершенно с разными направлениями, я получил огромный опыт. За это большое спасибо организаторам.



Анна Окунева, лаборант химического анализа 5 разряда химико-аналитической и испытательной лаборатории Воткинского ЛПУМГ:

— Я впервые участвовала в подобном конкурсе. Было

страшно, но я сознательно пошла на это и преодолела свой страх. Волнительно соревноваться с коллегами, кто уже достиг определённых высот в управленческой и профессиональной деятельности. Но с другой стороны, считаю это уникальной возможностью проявить себя как специалиста, выйти за рамки привычной деятельности и найти способ решения проблемы, используя различные навыки. Конкурс

подстёгивает и конкуренцию с самой собой. После каждого этапа я анализировала свои результаты и в голове крутились уже другие возможные варианты.

Конкурс состоял из трёх этапов. Наиболее сложным для меня стало решение ситуационных кейсов. Требовалось представить решение трёх кейсов разной специфики. Этот новый для меня опыт, думаю, пригодится в дальнейшей работе. Благодаря участию в конкурсе я преодолела себя, прокачала свои навыки, а также попробовала себя в различных ролях, связанных с разработкой предложенной мною стратегии развития.



Эльвира Зарипова, старший специалист по кадрам Гремячинского ЛПУМГ:

— Я не отношусь к той категории людей, кому нравится участвовать в конкурсах и проектах. Когда пришлось распоряжение о проведении конкурса «Стратегия», долго думала, готова ли я к участию. Понимала, что это отнимет много сил и времени, придётся мобилизо-

вать все ресурсы и дополнительно изучать материалы. Но я решила — попробую независимо от результата. А что потом? А потом заняло — интерес, вдохновение, азарт, вызов самой себе!

Конкурс «Стратегия» — не первый конкурс, в котором я принимала участие, но здесь я впервые заняла призовое место. Конкурс — это прекрасная возможность развития личностных компетенций, совершенствования уже имеющихся знаний и проявления творческих способностей. Это новый опыт, новые идеи, желание меняться и расти или остановиться и переосмыслить свои действия. Наметьте, так сказать, свою стратегию. Конкурсные испытания — это не просто состязание в мастерстве, это осознание причастности к нашему общему делу — делу совершенствования нашего Общества. Значимость таких конкурсов очень высока, важна атмосфера интеллектуального напряжения, атмосфера творчества.

Когда увидела в списках призеров свою фамилию, то в голове была одна мысль: «Оказалось, что всё возможно!» Своим участием в конкурсе я хотела показать специалистам, состоящим в резерве кадров филиала, что можно и нужно развиваться и добиваться поставленных целей.

БЛАГОЕ ДЕЛО

ПРОЕКТЫ ВОПЛОТИЛИСЬ В ЖИЗНЬ

В Чайковском реализованы все проекты-победители ежегодного конкурса социальных проектов «Живи ярко!», проводимого ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В этом году обладателями грантов стали три инициативные группы жителей округа.



Театральная постановка с участием воспитанников детского сада

В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

В гостях у сказки теперь часто бывают воспитанники и работники детского сада № 34 «Лукоморье» г. Чайковского. В этом дошкольном учреждении занимается много ребят с ограниченными возможностями здоровья. Такие малыши нуждаются в особом подходе к воспитанию и социальной адаптации. Основываясь на специфике работы с такой категорией детей, педагоги детского сада разработали проект «В гостях у сказки», направленный на создание и оборудование театральной студии для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Победа в конкурсе социальных проектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» «Живи ярко!» позволила детскому саду приобрести разные виды театров (театр ростовых кукол, бибобо, перчаточный театр) и театральный реквизит (декорации к спектаклям, шапочки и маски). С начала нового учебного года здесь ставятся спектакли и представления, главными актёрами которых являются дети. Вжившись в роль, спрятавшись за пушистым боком ростовых кукол, ребята забывают о своих

страхах и неуверенности, проявляя все свои творческие способности и таланты.

СОЗДАВАЙ БУДУЩЕЕ, ЦЕНИ ПРОШЛОЕ

Благодаря участию активистов села Фоки в конкурсе социальных проектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» начато обустройство территории рядом с Обелиском героям Великой Отечественной войны. Этот монумент был установлен в начале 70-х годов прошлого века напротив здания бывшего районного военного комиссариата, из которого в 1941–1945 годах на войну было призвано более 5 тысяч жителей Фокинского района (ныне Чайковского городского округа).

В 2023 году инициативная группа жителей и активистов села провела ремонт самого обелиска, расчистила территорию центрального сквера. В ходе совместной работы было принято решение обустроить территорию вокруг памятника: уложить плитку, заменить памятные плиты, установить информационный стенд и придать эстетичный вид всей площади. Реализовать задуманное помогла победа в конкурсе «Живи ярко!».

Предприятие «Газпром трансгаз Чайковский» на протяжении многих лет активно участвует в движении по сохранению исторической памяти о войнах-земляках и благоустройству памятных мест. Работники Общества поддержали идею восстановления Обелиска в с. Фоки и в следующем году к 80-летию Победы реализуют некоторые виды работ, не предусмотренных проектом: установят информационную стелу, облицуют памятник плитками, а также отремонтируют лестницу.

ХАРНАВСКАЯ ЗАВАЛИНКА

Победа в конкурсе «Живи ярко!» помогла осуществить давнюю мечту жителей д. Харнавы — в центре населённого пункта появилось место для проведения культурно-массовых мероприятий и сходов граждан.

До настоящего времени все собрания и мероприятия проходили на открытых площадках около памятника погибшим в годы Великой Отечественной войны либо у магазина. Часто проведению встреч мешали погодные условия.

На средства гранта от предприятия «Газпром трансгаз Чайковский» построена веранда, а благодаря помощи спонсоров расчищена территория вокруг объекта. В ближайших



Веранда в с. Харнавы

планах — установить ёлку, залить горку и провести новогодние мероприятия для жителей деревни. В дальнейшем на этой территории будут проводиться все социальные и общественные события.

— Мы хотим провести здесь праздник, посвящённый 80-летию Победы, — поделилась перспективами староста деревни и инициатор проекта Елена Шляпина. — Кроме того, веранда будет использоваться для проведения общих праздников, спортивных мероприятий, встреч с депутатами, руководством и специалистами Ольховского территориального отдела. Чем чаще люди встречаются, обсуждают проблемы и радости друг друга, тем активнее они включаются в общественную жизнь населённого пункта и страны в целом.

Ксения САЛЬНИКОВА



Реставрация обелиска в с. Фоки продолжается

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ИТОГИ

НА ЗАЩИТЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

19 ноября в Чайковском состоялась конференция трудового коллектива Общества по подведению итогов выполнения обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а также отчётно-выборная конференция ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ГКД ПАО «ГАЗПРОМ» И КД ОБЩЕСТВА



От работодателя

Со стороны работодателя с докладом по подведению итогов выполнения обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за 9 месяцев 2024 года выступил генеральный директор предприятия Алексей Олейников.

— *Результат нашей работы определяет главная ценность коллектива — это работники Общества, которые в любую погоду, днём и ночью готовы выполнять и выполняют все поставленные перед ними задачи. Хочу искренне поблагодарить всех работников за ответственный и добросовестный труд,* — сказал в начале своего выступления генеральный директор Общества.

Как сообщил Алексей Владимирович, за 9 месяцев 2024 года списочная численность работников Общества составила 8 109 человек, 9,7% из них составляют руководители, 29,7% — специалисты и служащие, 60,6% — рабочие.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников на предприятии установлен в соответствии с трудовым законодательством РФ, прописан в Правилах внутреннего трудового распорядка (приложения к Коллективному договору Общества). Систему оплаты труда работников Работодатель устанавливал в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

На протяжении многих лет в Обществе действует система непрерывного фирменного профессионального образования. За девять месяцев 2024 года обучены 5 734 работника. С целью опережающей целевой подготовки во всех филиалах предприятия проводятся профориентационные мероприятия, организуется практика студентов, проводятся встречи, тренинги и мероприятия мотивационной направленности. За девять месяцев текущего года практику в Обществе прошли 426 студентов, 188 из них — учащиеся организаций высшего образования. Принято на работу 87 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. На 30 сентября 2024 года 90 работников Общества имеют статус «молодой специалист».

— *Решение социальных вопросов имеет немаловажное значение для наших работни-*

ков. Если работник уверен в стабильности сегодняшнего дня и перспективе завтрашнего, его профессиональный потенциал будет реализован оптимально. Создать ему такие условия — наша задача, — подчеркнул Алексей Олейников.

Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам и пенсионерам Общества предоставлялись и предоставляются в широком диапазоне и в полном, запланированном объёме. За девять месяцев 2024 года на социальные льготы и выплаты по Обществу было затрачено более 904 млн рублей. Организовано питание работников, занятых в проведении огневых, газоопасных и ремонтных работ, путём обеспечения их горячим питанием или сухими пайками. Всего было выдано 68 658 комплектов питания на сумму более 36,5 млн руб.

С 2011 года в ПАО «Газпром» действует Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО). С помощью неё предприятие находит возможность решать один из самых актуальных для работников вопросов — вопрос обеспечения жильём. На сегодняшний день льготу по жилищному обеспечению получают в среднем 970 человек. Размер фактических расходов по статье бюджета «Компенсация приобретения и найма жилья» за девять месяцев 2024 года составил 125 млн руб.

— *Важным и необходимым элементом эффективного управления производством для руководства компании является реализация комплексных мер, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, формирование здорового образа жизни,* — сказал Алексей Олейников. — *В Обществе работает программа реабилитационно-восстановительного лечения работников, пенсионеров и членов их семей. За девять месяцев 2024 года этой программой воспользовались 1 541 человек.*

Также генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отметил, что в соответствии с Коллективным договором и Положением о социальной защите пенсионеров, работникам и пенсионерам Общества производится компенсация расходов, связанных с отдыхом на корпоративных санаторно-курортных объектах. Выплата компенсации входит в общий объём социальных льгот и выплат по Коллективному договору. В последние годы количество работников и членов семей, пользующихся данной льготой неуклонно растёт. За 9 месяцев 2024 года компенсацией воспользовались 1 304 работника с членами семей, а также 101 пенсионер с супругами.

Особое внимание предприятие уделяет организации детского отдыха. За девять месяцев 2024 года по разным направлениям отдохнули 1 873 ребёнка работников Общества. Затраты по этой статье расходов составили 86 млн руб.

Одним из приоритетных направлений социально-экономической деятельности Общества остаётся обеспечение достойного уровня жизни и социальной защищённости работников, находящихся на заслуженном отдыхе. На 30 сентября 2024 года пенсионерами предприятия являются 4 015 человек. В соответствии с действующим в Обществе Положением о социальной защите пенсионеров за прошедший

год социальные льготы, гарантии и компенсации будут предоставлены пенсионерам на общую сумму 236 млн руб.

В Обществе функционируют 3 врачебных, 14 фельдшерских здравпунктов, 14 стоматологических кабинетов. По результатам периодических медицинских осмотров работников формируется «группа риска» по снижению профессиональных заболеваний. 83 работника из группы риска по шумовой болезни прошли профилактическое стационарное лечение на базе лечебных учреждений городов Ижевска и Перми.

Для сохранения здоровья газиков на предприятии уделяется повышенное внимание здоровому образу жизни и спорту. Для этого в Обществе имеется соответствующая спортивная инфраструктура — 17 физкультурно-оздоровительных комплексов филиалов, многофункциональный стадион и иные спортивные сооружения. Численность занимающихся на спортивных объектах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» составляет более 4 тыс. человек.

— *Пристальное внимание на предприятии уделяется вопросам производственной безопасности, которая включает в себя охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность дорожного движения,* — отметил генеральный директор Общества.

За девять месяцев 2024 года было выполнено 580 мероприятий, предусмотренных Программой затронуто более 175 млн руб. В 2024 году специальная оценка условий труда проведена на 537 рабочих местах. На 30 сентября 2024 года по результатам СОУТ определено 500 рабочих мест с вредными условиями труда. По всем разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников.

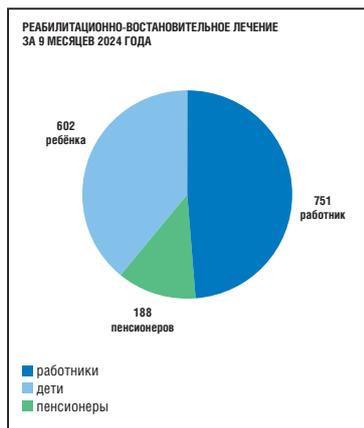
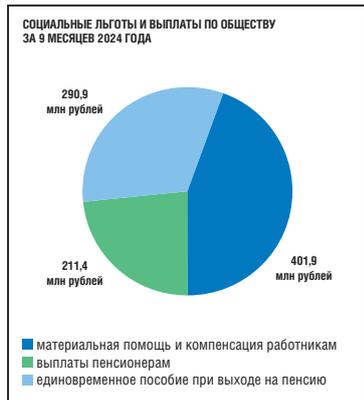
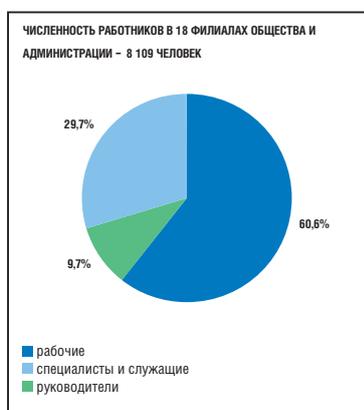
Для снижения воздействия вредных производственных факторов работники обеспечены в полном объёме средствами индивидуальной защиты. Затраты на обеспечение работников СИЗ в 2024 году составят более 185 млн рублей.

По словам генерального директора Общества, как со стороны работодателя, так и со стороны объединённой первичной профсоюзной организации, ведётся полный контроль исполнения всех пунктов Коллективного договора. Завершая своё выступление, Алексей Олейников вновь поблагодарил всех работников Общества за результативную работу, профессионализм и ответственное отношение к делу.

От работников

Со стороны работников с докладом по подведению итогов выполнения обязательств Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» за 9 месяцев 2024 года выступила председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузнецкая.

По словам Татьяны Викторовны, заключение Коллективного договора является социально-ориентированным направлением деятельности Общества и имеет целью не только решение производственных задач, но и мотивация персонала к производительному труду, создание достойных условий для труда, духовного и физического развития работ-



ников и членов их семей. Первый коллективный договор на нашем предприятии был заключён в 1985 году.

— *В соответствии с подпунктом 2.2.4 Коллективного договора Общества, единственным законным представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Коллективного договора является Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». Только благодаря совместным усилиям работодателя и профсоюзной организации Коллективный договор Общества содержит широкий спектр льгот, гарантий, компенсаций и способностей созданию безопасных условий труда,* — подчеркнула Татьяна Кузнецкая.

В течение отчётного периода, как сообщила



союза организуют в 11 филиалах.

В соответствии с дополнительным соглашением ПАО «Газпром» 22 марта 2024 года Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» был продлён на 2025–2027 годы и зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития Пермского края. Работники Общества считают, что обязательства коллективного договора в первом полугодии 2024 года выполнены.

Решение

В прениях на конференции выступили начальник Воткинского ЛПУМГ Александр Мохов, председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Пермское ЛПУМГ» Ольга Блинова и председатель Совета молодых учёных и специалистов Общества Екатерина Гудкова. Выступающие оценили выполнение обязательств ГКД ПАО «Газпром» и КД Общества на «удовлетворительно». По итогам выступлений общим решением конференции трудового коллектива ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работа работодателя и Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по выполнению обязательств Генерального КД ПАО «Газпром» и КД Общества за 9 месяцев текущего года признана «удовлетворительной». Все обязательства, предусмотренные этими документами, выполнены в полном объёме.

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

Основными пунктами повестки дня второй части конференции стали отчёт профсоюзной организации предприятия за 5 лет работы, переизбрание её председателя и заместителя председателя.

Выступая с отчётом о деятельности ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», Татьяна Кузенская подробно остановилась на ключевых направлениях деятельности организации. По каждому направлению деятельности были представлены тематические видеоролики. Как сообщила Татьяна Викторвна, численность работников – чле-

нов профсоюзной организации составляет 7 725 человек – 94 % от общего числа работающих в Обществе. Профсоюзная организация уделяет большое внимание работе уполномоченных по охране труда, реализации мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда, обеспечению работников СИЗ. Регулярно организуются выезды представителей ОППО на трассу и встречи с трудовыми коллективами. Подробно остановилась Татьяна Кузенская на активной работе профсоюза в период пандемии COVID-19 и оказываемой сейчас помощи находящимся в зоне СВО работникам Общества и членам их семей, женщинам, чьи мужья участвуют в СВО, на взаимодействии с молодёжью и ветеранами, поддержке корпоративного спорта, творчества и развитии других направлений общественной жизни предприятия.



Заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеевич, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Алексей Олейников

Генеральный директор Общества Алексей Олейников и заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеевич поблагодарили Татьяну Кузенскую за эффективную работу и плодотворное взаимодействие в зонах ответственности предприятия и межрегиональной профсоюзной организации, успешное решение вопросов на благо работников предприятия. От имени председателя МПО «Газпром профсоюз» Владими-



ра Ковальчука Павел Фадеевич вручил ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» диплом за активную общественную деятельность и защиту социально-экономических прав членов профсоюза.

Работа Объединённой первичной профсоюзной организации Общества за текущий период была признана делегатами удовлетворительной. По результатам открытого голосования председателем ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» на следующие пять лет, до 19 ноября 2029 года, единогласно переизбрана Татьяна Кузенская, её заместителем вновь избран Павел Железков.

В честь 40-летия со дня образования ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Татьяна Кузенская от лица ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» вручила генеральному директору Общества Алексею Олейникову памятный знак «Сила партнёрства в единстве целей».

В этот день почётными грамотами и благодарностями профсоюза были отмечены более 20 работников предприятия.

В завершение конференции председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская поблагодарила коллектив Общества за доверие, активную гражданскую позицию и помощь в организации и проведении профсоюзных акций и мероприятий.

Анна ТАРАСОВА
Фото Дмитрия АКУЛОВА

председатель ОППО, работникам и членам их семей предоставлялся широкий спектр социальных льгот, гарантий и компенсаций. Всего на льготы и выплаты социального характера по Обществу в первом полугодии 2024 года затрачено более 900 млн рублей.

– Со стороны профсоюзной организации уделяется огромное внимание охране труда. Совместно с работодателем проводятся проверки наличия и качества средств индивидуальной защиты, заполняются чек-листы, возникающие по качеству СИЗ и срокам их поставки вопросы отрабатываются. Особое внимание уделяется организации работы уполномоченных по охране труда, – сказала Татьяна Викторвна.

Всего обучены и выполняют функции общественного контроля за решением вопросов охраны труда в филиалах и администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» более 250 уполномоченных по охране труда.

Организация мероприятий – одно из направлений деятельности профсоюза. За отчётный период на расчётный счёт ОППО поступило более 13 млн рублей для организации и проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также более 8 млн рублей по статье «Социально-культурные мероприятия». 9 млн руб. было направлено на организацию отдыха детей в летних оздоровительных формированиях. Летние детские площадки по инициативе профсоюзной организации в соответствии с дополнительным соглашением к КД представители работодателя и проф-

ДОСТИЖЕНИЯ

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПЕРВИЧКИ

Первичные профсоюзные организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Можгинское ЛПУМГ» и «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – УМТСиК» стали победителями смотрконкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по итогам работы за 2023 год.



Награждение лучших первичных профсоюзных организаций Общества – УМТСиК (слева) и Можгинского ЛПУМГ



Конкурс на лучшую организацию работы первичной профсоюзной организации проходит в Обществе ежегодно. Его итоги подводятся по двум группам: в первую входят ППО с численностью членов профсоюза свыше 400 человек, во вторую группу – численностью менее 400 человек.

Конкурсной комиссией во главе с председателем ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяной Кузенской оценивался охват профсоюзным членством в филиале,

построение организационно-профсоюзной работы, осуществление контроля за выполнением обязательств Коллективного договора Общества, решение вопросов охраны труда, а также финансовая, правовая и информационная работа, патриотическая деятельность, волонёрское движение, реализация молодёжной политики, работа с ветеранами, с профактивом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. В результате победу в конкурсе в своих

ИТОГИ КОНКУРСА ППО ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»:

1 ГРУППА

1 место – ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Можгинское ЛПУМГ», «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – УМТСиК»

2 место – ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Администрация Общества», «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ»

3 место – ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Кунгурское ЛПУМГ», «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Бардымское ЛПУМГ»

Номинации:

«Лучшая организация правозащитной деятельности» – ППО «Газпром трансгаз

Чайковский профсоюз – УАВР № 1»

«Эффективное взаимодействие с работодателем» – ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Чайковское ЛПУМГ»

«Лучшая организация финансово-экономической деятельности» – ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Гремячинское ЛПУМГ»

«Лучшая организация добровольческой деятельности» – «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Очёрское ЛПУМГ»

2 ГРУППА

1 место – «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – УМТСиК»

группах одержали ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Можгинское ЛПУМГ» и «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – УМТСиК».

По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяны Кузенской, заявки на участие в конкурсе в этом году подали 8 профорганизаций первой группы и две, относящиеся ко второй. Всеми проделана большая работа в сфере защиты прав и интересов работников предприятия, во всех

активно осуществляли деятельность уполномоченные по охране труда, на высоком уровне проводилась общественная работа. Татьяна Викторвна поблагодарила все профсоюзные первички за плодотворную работу, эффективное взаимодействие с работодателем и внимательное отношение к работникам, ветеранам и членам их семей.

Анна ТАРАСОВА
Фото Дмитрия АКУЛОВА

НА ЗАЩИТЕ ОБЪЕКТОВ ГТС

30 лет в Горнозаводском ЛПУМГ трудится инженер 1 категории службы электрохимической защиты Сергей Анатольевич Рюмин. Высококвалифицированный специалист, глубоко преданный своей профессии, так отзываюся о нём коллеги.

После службы в армии работал электро-монтажёром на Горнозаводском цементном заводе. Затем была учёба в Пермском политехническом университете по специальности «автоматика и управление в технических системах», работа в организациях г. Перми.

В 1993 году Сергей Анатольевич вернулся в родной Горнозаводск. Профессия у него была востребованная, инженер-электрик. Решил работать в Горнозаводском ЛПУМГ. В то время начальником Горнозаводского ЛПУМГ Алексей Владимирович Кулаков предложил работать инженером по ЭХЗ и ЛЭП. Для начинающего инженера по электрохимической защите в филиале газотранспортного предприятия всё было в новинку. В линейно-эксплуатационной службе, в составе которой тогда были специалисты ЭХЗ, к молодому работнику отнеслись хорошо. А Константин Алексеевич Глушков, тогда один из опытных работников службы, стал наставником для начинающего инженера.

В 2008 году в Горнозаводском ЛПУМГ образовалась служба ЭХЗ, Сергей Анатольевич и его коллеги по направлению деятельности «противокоррозионная защита» получили перевод в новое подразделение. Вновь образованную службу возглавил Виктор Владимирович Шипулин. На тот момент Сергей Рюмин уже имел 2-ю квалификационную категорию инженера по ЭХЗ, в 2013 году ему была присвоена 1 категория.

Главными задачами службы, и своими в том числе, Сергей Рюмин считает обеспечение безаварийной работы средств ЭХЗ и вольтагросовых линий электропередач, а также своевременное ответственное обслуживание вверенного оборудования. Под его руководством и при непосредственном участии

проводится работа по строительному контролю за ремонтом, а также эффективной эксплуатации средств электрохимической защиты и электрооборудования линейных потребителей. Большое внимание уделяет он работе по защите подземных сооружений, магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, компрессорных цехов, газораспределительных станций от почвенной коррозии и коррозии блуждающими токами.

В конце 2023 года в зоне ответственности Горнозаводского ЛПУМГ был завершён 1 этап работ по капитальному ремонту МГ «Уренгой – Центр 1». Вопросы противокоррозионной защиты в рамках выполнения поставленных задач вместе с работниками службы ЗОК филиала курировал инженер 1 категории Сергей Рюмин. В текущем году работы на этом газопроводе были продолжены, и вопросы восстановления средств ЭХЗ и проведения строительного контроля ремонтируемых участков вновь были под неусыпным контролем инженера 1 категории Рюмина. Сергей Анатольевич сотрудничает с проектными организациями, принимает активное участие в проектировании объектов электрохимической защиты и электрооборудования.

Большинство огневых работ и капитальных ремонтов в зоне ответственности Горнозаводского ЛПУМГ проводятся силами работников УАВР № 2. Когда завершены сварочные и изоляционные работы, специалисты ЭХЗ филиала проводят контроль качества изоляции газопровода. Вместе с тем большое внимание необходимо уделять содержанию в надлежащем состоянии оборудования ЭХЗ и вольтагросовых линий электропередач, работе с нормативной документацией.



– Коллектив в службе у нас дружный, сплочённый и ответственный. Работать интересно, – говорит Сергей Анатольевич. – В то же время работа требует постоянного развития. Наша служба тесно взаимодействует с энергетиками и связистами, лэсовцами и другими подразделениями филиала, лабораторией комплексной защиты от коррозии и электротехнической лабораторией ИТЦ. Поэтому надо изучать современное оборудование, быть в курсе новых стандартов и нормативов, и работа с документами требует ответственного отношения.

За свой многолетний профессиональный труд и активную деятельность Сергей Рюмин в 2010 году был награждён Почётной грамотой ООО «Газпром трансгаз Чайковский», в 2015 году отмечен Почётной грамотой ПАО «Газпром». В 2023 году фотопортрет инженера по ЭХЗ 1 категории СЗОК Горнозаводского ЛПУМГ размещён на Галерее Славы Общества.

Анна ТАРАСОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

ВОШЛИ В ДЕСЯТКУ



Работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие в традиционном турнире по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром».

Турнир сильнейших бильярдистов дочерних обществ ПАО «Газпром» проводился уже в 14-й раз. В этом году сразиться за Кубок Председателя Правления А.Б. Миллера в Москву приехали 20 команд. Честь ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на соревнованиях отстаивали ведущий инженер СОВОФ Елена Сентякова, заместитель начальника СОВОФ Алексей Туленков и командир отделения СПО Чайковского ЛПУМГ Игорь Шахторин.

Программа соревнований включала в себя турнир по «Свободной пирамиде» (командные соревнования) и выполнение бильярдных и бугельных (личное первенство). Кроме того, в рамках турнира состоялись соревнования с участием заместителей генеральных директоров дочерних обществ и председателей профсоюзных организаций предприятий.

В общем зачёте сборная команда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» заняла 10 место. Победу в турнире одержали представители ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Анна ТАРАСОВА

ПРОФЕССИОНАЛ, НАСТАВНИК, РАЦИОНАЛИЗАТОР

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» работают 709 машинистов технологических компрессоров. Один из самых опытных представителей этой профессии – Загит Султанов, машинист технологических компрессоров 6 разряда Бардымского ЛПУМГ.

33 года трудится Загит Шайхиевич в Обществе. В 1991 году он пришёл в Бардымское ЛПУМГ после окончания ГПУ. Работал электрогазосварщиком на КЦ № 3. Видел, чем занимаются машинисты т/к, узнал специфику работы. Эта профессия настолько привлекла его, что он решил сменить род деятельности. Спустя почти 6 лет в его трудовой книжке появилась запись «машинист технологических компрессоров 5 разряда КЦ № 3 ГКС Бардымского ЛПУМГ». Благодаря своему трудолюбию и высокой ответственности через некоторое время он повысил квалификационный разряд до шестого.

При непосредственном участии Загита Султанова в цехе ведутся подготовительные мероприятия по проведению гидравлических испытаний и экспертизе промышленной безопасности сосудов, работающих под избыточным давлением. Только в течение

прошлого года на КЦ № 3 с его участием были проведены комплексные огневые работы по замене крана Ду 500 мм на пылеуловителе, а также подготовительные мероприятия по проведению экспертизы промышленной безопасности двух сосудов, работающих под избыточным давлением, и восьми резервуаров склада горюче-смазочных материалов. У себя в подразделении Загит Шайхиевич исполняет обязанности бригадира. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением, к его мнению прислушиваются.

Большой профессиональный стаж и высокая квалификация позволили машинисту технологических компрессоров стать наставником молодых специалистов. Он проводит обучение начинающих работников, помогает им освоить азы профессии и стать частью дружного коллектива Бардымского ЛПУМГ. Кроме

того, Загит Шайхиевич осуществляет руководство практикой и стажировкой студентов на производстве.

Загит Султанов ведёт активную рационализаторскую деятельность, ежегодно становясь автором 2-3 рацпредложений. Вместе с коллегами совершенствует технологические процессы, занимается доработкой оборудования. Несмотря на большой трудовой стаж, он не потерял интерес к профессии и желание развиваться.

За добросовестное отношение к работе и высокое профессиональное мастерство в 2015 году фотопортрет Загита Шайхиевича Султанова был размещён на Галерее Славы Бардымского ЛПУМГ. В 2024 году его фотопортрет размещён на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Анна ТАРАСОВА



ИНФОРМАЦИОННЫЕ
РЕСУРСЫ
ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты

