

## С НОВЫМ ГОДОМ, ГАЗОВИКИ!



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

**От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!**

2024 год был плодотворным для «Газпрома». Мы продолжили укреплять энергетическую основу России. Ввели в строй новые мощности по добыче, транспортировке и переработке газа, современные объекты генерации электрической и тепловой энергии. Двадцатый год подряд обеспечили опережающий прирост запасов газа.

Надёжный доступ к энергоресурсам на долгосрочную перспективу крайне важен

для развития отечественной промышленности и роста качества жизни россиян. «Газпром» ведёт системную работу по увеличению числа отечественных потребителей. В 2024 году на газовую карту нашей страны мы добавили сотни газифицированных населённых пунктов. А масштабная программа догазификации перешагнула отметку в миллион исполненных договоров с гражданами. Теперь ещё больше российских семей могут пользоваться экономичным и экологически чистым энергоресурсом.

Важно отметить и нашу совместную работу с российскими научными и производственными предприятиями. Быстрыми темпами мы создаём оборудование, опережающее мировой уровень, наращиваем тех-

нологический суверенитет страны. Это имеет принципиальное значение для энергетической безопасности России, защиты её интересов.

Дорогие друзья, благодарю за ваш добросовестный и результативный труд на благо страны и наших граждан.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья и успехов.

С праздником!

**А.Б. МИЛЛЕР,**  
Председатель Правления  
ПАО «Газпром»



# МЫ ВСЕГДА НА ОСТРИЕ АТАКИ, МЫ ВСЕГДА ИДЁМ ВПЕРЁД

Юбилей для компании — это возможность остановиться, оглянуться назад и осознать, что уже сделано. Но самое главное — это самое время, чтобы попытаться заглянуть в будущее, увидеть перспективы и наметить новые цели. Об этом мы говорили с Алексеем Олейниковым, генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



— Алексей Владимирович, 2024 год — юбилейный для нашего предприятия. Уже 40 лет газовики Прикамья обеспечивают надёжный транспорт газа и его поставку потребителям. Как в нынешних условиях работает коллективу? Какие важные задачи, проекты на повестке дня?

— Вне зависимости от того, юбилейный год или нет, главные задачи у нас прежние — это надёжный транспорт природного газа и бесперебойная его поставка потребителям. И для этого мы выполняем весь необходимый объём работ, какие бы сложные условия не были вокруг нас, в том числе экономические. Все работы по диагностике, капитальному и текущему ремонту объектов газотранспортной системы, выполняются строго по графику, в запланированные сроки.

На сегодняшний день проведена диагностика 3 094 км линейной части магистральных газопроводов и подводных переходов. В рамках капитального ремонта полностью заменён участок газопровода протяжённостью 9,3 км, выполнен ремонт 3 участков подводных переходов и 4 переходов через автомобильные и железные дороги. По результатам ВТД устранены дефекты на линейной части путём замены 8,8 км газопровода.

Обследованы 47 ГРС. Проведено техническое перевооружение ГРС «Петрушата» и ГРС «Березники», капитальный ремонт ГРС «Мичура», ГРС «Сутузово» и ГРС-1 «Березники».

На компрессорных станциях завершён ремонт 19 ГПА, ремонт технологических трубопроводов на узлах подключения КЦ № 6 КС «Гремячинская» и КЦ № 1 КС «Важовская».

Что касается инновационных проектов, то совместно с ООО «ГПБ-Энергоэффект» мы сейчас прорабатываем вопросы строительства на ГРС «Добрянка-2» турбодетандерной энергетической установки мощностью 12 МВт. Также в рамках проекта планируется строительство линии по производству сжиженного природного газа, что, в случае реализации, станет ещё одним шагом к более широкому применению газа как газомоторного топлива в регионе.

Мы же понимаем, что сжиженный природный газ, в отличие от газа сжатого, имеет более удобное агрегатное состояние для хранения. Это значит — оборудование легче, хранить проще, проехать можно дальше. И стоит он на самом деле ненамного дороже (в пересчёте, опять же, на километры). Поэтому мы ожидаем, что с введением этого объекта первое — у нас наконец-то развяжутся руки в плане приобретения техники для собственных нужд, которая будет работать на сжиженном природном газе. А второе — сегодня рынок перевозок Пермского края, уральского региона

очень сильно нуждается в таком виде топлива. Если посмотреть на опыт наших соседей в Свердловской, Челябинской областях, то там значительное количество грузового транспорта передвигается именно на сжиженном природном газе, и компания «Новатэк» достаточно хорошо развивает там эту нишу. Опять же китайские производители поставляют на наш рынок достаточно много техники, в том числе карьерной, которая работает на сжиженном природном газе. И вопрос только в наличии этого сжиженного природного газа, то есть вопрос за нами, как быстро мы сможем всё это реализовать.

Ещё один важный для нас сегодня проект — это строительство в Средней Усьве общежития для работников Гремячинского ЛПУМГ, которые выполняют работу на удалении от непосредственно линейного производственного управления. В этом году мы, наконец, приступили к строительству и к осени 2025 должны его завершить. После ввода общежития в эксплуатацию наши работники получат новые комфортные условия для проживания и отдыха после рабочих смен.

— Раз уж мы заговорили о персонале, то сегодня в стране практически во всех сферах деятельности ощущается нехватка квалифицированных кадров. Как обстоят дела у вас на предприятии?

— Начнём с того, что кадровый вопрос всегда был сложным. И чем лучше развивается экономика страны, тем выше конкуренция за квалифицированный персонал. Немного проще, может быть, было в конце 90-х годов, когда большинство предприятий встало,

а газовая и нефтяная отрасли работали стабильно, умудряясь конкурировать между собой за кадры. И сегодня нам тоже приходится конкурировать за высококвалифицированные кадры, которые нам нужны и на трассе, и на компрессорных станциях. Многие знают, что у нас хороший Коллективный договор, на самом деле лучший в Пермском крае, который обеспечивает социальную защищённость наших работников. Но для молодёжи, например, всегда важнее уровень заработной платы и возможность карьерного роста. Что касается заработной платы, то, понятно, что на первых порах сразу большой она не будет. Но если работник хочет развиваться, повышать уровень своей квалификации, то предприятие предоставляет для этого все возможности. Я сам в своё время, будучи молодым инженером по эксплуатации в газомоторной службе, получал зарплату порядка 18 тысяч. Я тогда уже был женат, сыну было 1,5 месяца. Тем не менее, сегодня могу с уверенностью сказать: если вы уверены в своих знаниях, силах, умеете их приложить, то для вас все двери открыты. Я наглядный тому пример. Как генеральный директор предприятия считаю, что кадровая политика в ПАО «Газпром» сегодня — одна из лучших в стране, а работать в газовой отрасли по-прежнему престижно и интересно, особенно с точки зрения высоких технологий и инноваций.



Автоматизированная газоизмерительная станция нового поколения на ультразвуковых преобразователях расхода газа в Увсинском ЛПУМГ

— Общество «Газпром трансгаз Чайковский» давно и плодотворно взаимодействует с промышленным комплексом Пермского края в рамках Дорожной карты по расширению использования высокотехнологичной продукции местных предприятий в интересах ПАО «Газпром». Как сейчас складывается это сотрудничество?

— Достаточно плодотворно. Транспорт газа в целом — высокотехнологичное производство, непрерывно развивающееся и совершенствующееся. Кроме того, никто не снимал с повестки дня задачи по снижению углеродного следа, уменьшения выбросов парниковых газов. А это значит, что самое современное оборудование нам нужно здесь и сейчас, и в этом плане мы тесно сотрудничаем с его производителями. Нам нужны двигатели газоперекачивающих агрегатов, которые будут работать с повышенным КПД на уровне мировых стандартов — 39-40%. А за каждым процентом этого КПД стоит колоссальный труд большого числа людей, поэтому между показателями эффективности двигателей предыдущего поколения и современными — пропасть. Условно говоря, чтобы поднять на 150 градусов температуру цикла, от которой зависит во многом коэффициент полезного действия газотурбинной установки, а значит и ГПА в целом, требуется 15 лет работы металлургов по созданию материалов, которые будут выдерживать эту температуру. Это колоссальный пласт научных знаний.

И у нас уже есть двигатели с таким КПД. Сейчас на базе ООО «Газпром трансгаз Казань» проходит испытания новый газотурбинный двигатель АЛ-41 мощностью 25 МВт с заявленным КПД 39,5%. Мы внимательно следим, что у этого двигателя будет с нарабаткой на отказ, что будет с ресурсом. Если говорить о Пермском крае, то на стенде «Пермских моторов» проходит натурные испытания двигатель-демонстратор ПД-35. Я видел его и считаю, что это технический прорыв для нашей страны с точки зрения двигателестроения. Это двигатель — демонстратор технологий, то есть там всё самое последнее, самое лучшее, что есть в мире на сегодняшний день.

Конечно, создание таких машин — это долгий цикл, порядка 10-15 лет. Но те технологии, которые в них отработываются и уже доказали свою эффективность, могут применяться уже сегодня на двигателях текущего поколения.

Наш давний партнёр — АО «ОДК-Авиадвигатель» — сегодня занимается разработкой наземной модификации авиационного газотурбинного двигателя ПД-14 для ГПА мощностью от 12 до 16 МВт и мы готовы стать опытной площадкой для его испытаний.

Почему мы? Потому что у нас это исторически хорошо получается. Помимо двигателя НК-12 СТ, получившего путёвку в жизнь на наших компрессорных станциях в составе ГПА-Ц-6,3, позже мы вводили в эксплуатацию двигатель ПС-90 широкомощностного ряда от 10 до 25 МВт. Эта разработка «Пермских моторов» сегодня уже основная рабочая лошадка газовой промышленности. Это хороший, надёжный двигатель, который постоянно дорабатывается и сегодня позволяет нам достаточно надёжно транспортировать природный газ. В 2021–2022 году у нас на КС «Чайковская» и КС «Игринская» были испытаны и внедрены в эксплуатацию газотурбинные установки мощностью 16 и 25 МВт производства АО «ОДК-Авиадвигатель», оснащённые малоэмиссионными камерами сгорания. Для нас это очень важная вещь с точки зрения уменьшения вредных выбросов в атмосферу.

У нас достаточно много разных направлений сотрудничества с пермскими предприятиями по импортозамещению. В частности, с «ОДК-СТАР» — это замена импортной топливотрегулирующей аппаратуры на ГПА мощностью 25 МВт с двигателями ДН80, замена топливотрегулирующих клапанов фирмы Amot. Есть компании, с которыми мы сотрудничаем в области внутритрубной диагностики, IT-технологий, виброконтроля. И все эти компании,



ГПА-Ц-16 ПМ с двигателем ПС-90ГТ-2М, оснащённый малоэмиссионной камерой сгорания на КС «Чайковская»



ГРС «Сутузово»

я считаю, входят в число лучших не только на рынке в России, но и вообще на мировом. Например, тот же НПЗ «ТИК», которое занимается разработкой и производством систем виброконтроля, на мой взгляд, сегодня уже практически вышло на уровень таких компаний, как Shenck RoTec и Bently Nevada. Плюс они оказывают услуги ещё и по обучению диагностов, балансировщиков – это нам тоже интересно.

Вообще на сегодняшний день в реестр МТР ПАО «Газпром» включены 55 наименований продукции предприятий Пермского края.

– Как мы уже поняли, предприятие плотно занимается тематикой инноваций. Какие последние наработки в этом направлении можете отметить?

– Из последних – это внедрение двигателей с малоэмиссионными камерами сгорания, о которых я уже сказал, и строительство и ввод в эксплуатацию на магистральных газопроводах «Ямбург – Тула I» и «Ямбург – Тула II» двух полностью автоматизированных газоизмерительных станций нового поколения на ультразвуковых преобразователях расхода газа.

Сегодня у предприятия большой потенциал с точки зрения людей думающих, включённых в инновационную деятельность, поэтому у нас были и есть хорошие наработки. За последние два года мы оформили 12 патентов на разработки наших специалистов. На предприятии активно ведётся работа по рационализаторским предложениям. В этом году Общество «Газпром трансгаз Чайковский» впервые вошло в число призёров ПАО «Газпром» по изобретательской деятельности, мы заняли 3 место среди 28 дочерних обществ компании.

Предприятие достаточно высоко ценится в ПАО «Газпром» с точки зрения испытания трубной продукции. Недавно в рамках сотрудничества с ООО «ВНИИГАЗ» на базе нашего инженерно-технического центра мы успешно провели гидравлические испытания труб для межпромыслового газопровода Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

У нас традиционно очень сильное сварочное производство. Три инновационные разработки Общества включены в реестр инновационной продукции для внедрения в дочерних обществах и на предприятиях Группы Газпром. Это оборудование для сварки корневого слоя шва намагниченных труб импульсным током, оборудование для механизированной аргодуговой сварки фокусированной дугой с импульсной подачей подогретой присадки и система автоматической оценки работоспособности сварных соединений, позволяющая получать результаты непосредственно при проведении неразрушающего контроля.

Если говорить об экономическом эффекте от использования инновационных технологий, то в прошлом году он составил более 42 миллионов рублей.

– Газовиков всегда отличала высокая социальная ответственность. Какие социальные проекты реализует, поддерживает «Газпром трансгаз Чайковский» в регионе?

– Мы традиционно продолжаем поддерживать развитие спорта, в особенности среди людей, которые ограничены в своих возможностях. На протяжении нескольких лет предприятие оказывает поддержку Фестивалю спорта детей-инвалидов Пермского края, оказывает содействие проведению детского шахматного фестиваля.

С 2021 года проводим в Чайковском конкурс социальных проектов «Живи ярко!», по итогам которого авторы лучших проектов получают денежные гранты Общества на их реализацию.

Наши работники активно принимают участие в социально значимых экологических, патриотических акциях и общественных инициативах, сами выступают инициаторами проведения различных волонтерских мероприятий. У нас в целом достаточно сильное волонтерское движение, особенно среди молодёжи. Работники Общества занимаются восстановлением памятников воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. За последние несколько лет на территориях деятельности предприятия в Пермском крае и Удмуртской Республике восстановили 18 мемориальных комплексов. Мы организуем субботники по уборке зелёных зон от мусора, садим деревья, оказываем благотворительную помощь общественным и некоммерческим организациям региона.

– И последний вопрос: какими Вы видите перспективы развития ООО «Газпром трансгаз Чайковский»?

– Хорошими. Если Вы смотрели выступления Президента России Владимира Владимировича Путина, Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера, где говорилось о догазификации страны, то понимаете, что этот процесс неминуемо повлечёт за собой увеличение объёмов потребления газа внутри страны. И наша задача с этой точки зрения, с точки зрения повышения надёжности транспорта газа, как раз заключается в совершенствовании технологических процессов, разработке и внедрении передового оборудования, повышении его КПД и улучшении наших экологических показателей. Сегодня по объёмам транспорта газа мы практически приблизились к показателям 2022 года, то есть к досанкционному периоду, когда мы транспортировали рекордное его количество в Европу. Уже этим летом мы работали в очень жёстком режиме – объёмы транспорта практически постоянно составляли не менее 700 миллионов кубометров в сутки. Так что мы всегда на острие атаки, мы всегда идём вперёд.

Наша задача сегодня – планомерно выполнять те задачи, которые перед нами поставила материнская компания, и задачи, которые мы сами перед собой ставим. И мы это делаем. Шаг за шагом идём вперёд, и я не сомневаюсь, что у нас всё получится, потому что коллектив Общества – настоящая сплочённая команда, которая сделает всё, чтобы достичь поставленных целей, несмотря ни на какие трудности.

Беседовала Марина СЕЛИВАНОВА

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Уважаемые работники и ветераны  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»!  
От имени руководства Общества и от себя  
лично поздравляю вас  
с наступающим Новым годом!

Этот праздник – особенный. Он всегда окружён атмосферой добра, радости. Мы вспоминаем важные события уходящего года и строим планы на будущее. В этом году наш коллектив отметил значимую дату – 40 лет со дня основания предприятия. Пройденный Обществом путь и достижения говорят о высоком профессионализме и преданности делу всех поколений газовиков – от первопроходцев до тех, кто трудится на предприятии сейчас. И сегодня я хочу поблагодарить каждого из вас, наших дорогих ветеранов, за труд, за ответственность, за верность выбранной профессии.

Мы привыкли не бояться трудностей, а превращать их в новые возможности. В уходящем году наше предприятие подтвердило это реальными достижениями. Несмотря на экономические сложности, мы успешно выполнили свою главную производственную задачу – обеспечили надёжное, бесперебойное газоснабжение потребителей.

Сегодня по объёмам транспорта газа мы практически приблизились к показателям досанкционного периода, когда транспортировали рекордное его количество в Европу. Мы выполнили значительный объём работ по диагностике, капитальному и текущему ремонту на линейной части и компрессорных станциях. Качественно и в срок завершили подготовку всех производственных объектов к эксплуатации в осенне-зимний период. Продолжили реализацию инновационных проектов, успешно испытываем и внедряем новые технологии и оборудование. В этом году Общество «Газпром трансгаз Чайковский» впервые вошло в число призёров ПАО «Газпром» по изобретательской деятельности.

Каким будет грядущий год, зависит от каждого из нас. Уверен, что в наступающем году наш сплочённый и профессиональный коллектив сможет решить задачи любой сложности и достичь желаемых результатов.

Крепкого всем здоровья, мира, успехов и благополучия! Пусть наступающий год оправдает наши надежды, принесёт позитивные перемены, будет наполнен добрыми событиями!

**А.В. ОЛЕЙНИКОВ,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»



## СОБЫТИЕ

# РАЗВИВАЯ СОТРУДНИЧЕСТВО



28 ноября в г. Перми в рамках Пермского инженерно-промышленного форума состоялся Технический совет предприятия «Газпром трансгаз Чайковский». Компании Пермского края представили газовикам свои технологические решения.

В техническом совете приняли участие заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Андрей Санников, начальники и специалисты производственных отделов газотранспортного предприятия, представители компаний Пермского края. Модератором сессии выступил руководитель проектов Департамента промышленной кооперации Фонда «Региональный центр инжиниринга» Анатолий Макаров.

На техническом совете выступили представители ООО «ИСКРА-Р», ООО «Эрис-Кип», ООО НПО «Эталон», АО «ОДК-СТАР», ООО «РДТИ», ООО «Эй Ар Си». Они предложили свои разработки для испытаний и внедрения на базе «Газпром трансгаз Чайковский». Эксперты предприятия задали интересные вопросы и поделились своими предложениями и замечаниями по возможности внедрения рассмотренных технологий и оборудования. С 2014 года Общество «Газпром трансгаз Чайковский» участвует в реализации Дорожной карты проекта «Расширение использования высокотехнологичной продукции органи-

зации Пермского края, в том числе импортзамещающей, в интересах ПАО «Газпром». Ежегодно в рамках Пермского инженерно-промышленного форума газовики встречаются с представителями предприятий Пермского края на своём техническом совете.

Такое сотрудничество является взаимовыгодным для всех сторон: «Газпром трансгаз Чайковский» с помощью предприятий Пермского края решает свои технологические задачи, компании Прикамья получают надёжного партнера по испытаниям и сбыту своей продукции. Объекты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» активно используются в качестве площадок для проведения испытаний и пилотного внедрения нового оборудования, материалов, технологий. Особо удачные технологии масштабируются и внедряются в других дочерних обществах ПАО «Газпром». Заказы «Газпрома» вносят весомый вклад в развитие экономики Пермского края: обеспечивают выручку, налоговые поступления, рабочие места.

Дмитрий АКУЛОВ

## СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

**Общий трудовой стаж семьи Балтаевых в Бардымском ЛПУМГ – 172 года! Два поколения газовиков, и все члены одной семьи. Для них преданность выбранной профессии и предприятию – не пустые слова, а часть их жизни и как бы высокопарно это не звучало, – судьба.**

Братьев Балтаевых опытные работники Бардымского ЛПУМГ знают и помнят до сих пор. Нургаян, Расиль, Ибрагим и Фидаиль – все водители. Первые двое уже не работают, а Ибрагим и Фидаиль продолжают достойно нести трудовую вахту.

– Вернулся со службы в армии в 1984 году. Нургаян в это время работал в Бардымском ЛПУМГ. Он меня и позвал к себе. Было интересно работать – приехали немцы, югославы. Строились дома, трасса кипела. Я начинал на безвозвоте, потом сменил ещё несколько машин. Всю трассу изъездил, жили вместе с лэсовцами в вагончике. Молодые были! – вспоминаем Ибрагим Мутыйкович.

Работа нравилась, потом пошёл учиться и получил дополнительные категории вождения. До 1996 года автобус, за рулём которого был Ибрагим Балтаев, возил работников филиала в управление. Следующие 12 лет работал на специальной технике. Сейчас снова вернулся за руль автобуса. Возраст, говорит, пора к спокойной работе возвращаться. Гордится тем, что в его трудовой книжке всего одна запись о месте работы – Бардымское ЛПУМГ!

Супруга Ибрагима Мутыйковича – Римма Махмудовна – тоже ветеран предприятия. В 1988 году она начинала работать в ведомственном детском саду младшим воспитателем. После того, как дошкольные учреждения были переданы городу, перешла работать в ЛПУМГ уборщиком производственных помещений. Коллеги уважают её за добросовестное отношение к работе, отзывчивость и готовность всегда прийти на помощь.

Есть такая поговорка: «Семья без детей, что цветок без запаха». В семье Балтаевых тро-

е сыновей. А ещё в народе говорят: какие корешки, такие и ветки! Семейное дерево Балтаевых получилось крепким, основательным. Руслан, Вадим и Радмир – отличные парни, все пошли по стопам родителей, трудятся в Бардымском ЛПУМГ.

11 лет назад трудоустроился в филиал старший Руслан. Он, как отец, сразу после службы в армии определил для себя дальнейшую жизненную стезю. Начинать электромонтёром в службе связи. Сейчас занимает должность электромеханика службы. И на этом Руслан Ибрагимович останавливаться не планирует, будет развиваться в профессии и дальше.

По совету отца и старшего брата в 2015 году пришёл работать в Бардымское ЛПУМГ Вадим. Получив специальность техника-механика в местном училище, он трудоустроился машинистом т/к 4 разряда КЦ № 1 МГ «Уренгой – Ужгород». По его словам, работа интересная, разноплановая. Благодаря наставнику Евгению Валерьевичу Карандашову получил первые практические навыки. Сейчас уже сам помогает молодёжи освоиться в профессии.

В этом году и младший из Балтаевых стал частью трудового коллектива Бардымского ЛПУМГ. 19-летний Радмир, будучи студентом 4 курса колледжа, по совету Вадима и, конечно, отца трудоустроился в филиал. Признаётся, что быстрее хотелось прийти на производство. Машинист т/к 4 разряда связывает своё будущее с филиалом. Имеет статус «молодого специалиста». Отец, Ибрагим Мутыйкович, с гордостью рассказывает, как сына со сцены ДК Культурно-спортивного центра в Чайковском на праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышлен-



Семья газовиков Балтаевых: Руслан, Вадим, Радмир, Ибрагим Мутыйкович, Римма Махмудовна

ности наряду с остальными молодыми специалистами напутствовал генеральный директор Общества Алексей Олейников. На память о встрече осталась каска ИТР. До статуса инженера осталось немного и Радмир для этого делает всё. Братья Балтаевы учатся в Ижевском государственном университете, повышают свои профессиональные знания и стремятся применить их на производстве. Радует, что своё будущее они связывают с Бардымским ЛПУМГ. Значит советы отца были правильные!

За многолетний добросовестный труд Ибрагим Балтаев имеет много отраслевых наград, награждён Почётной грамотой Минэнерго РФ, в 2020 году отмечен знаком «За безаварийную работу» и знаком «Лучший водитель МПО «Газпром профсоюз», участвовал в кон-

курсах профессионального мастерства, имеет звание «Ветеран труда Пермского края». Его фотопортрет и фотопортрет Риммы Махмудовны были размещены на Галерее Славы в филиале. Руслан и Вадим также уже имеют в своём активе производственные награды, фотопортрет Руслана тоже был размещён на Галерее Славы Бардымского ЛПУМГ. Вся семья – активные участники общественной жизни филиала, дружат со спортом. У Радмира, мы уверены, всё впереди.

В семье Вадима Балтаева подрастают двое сыновей. Может через несколько лет и они продолжат славную летопись династии Балтаевых в Бардымском ЛПУМГ? Поживём, увидим.

Анна ТАРАСОВА

## ВМЕСТЕ ЖИТЬ, ВМЕСТЕ ДЕТЕЙ РАСТИТЬ

**Супругов Ульяну и Павла Железковых можно встретить на различных мероприятиях Общества – интеллектуальные игры, сплавы и турслёты, благотворительные и волонтерские акции, творческие события. Одна из самых активных семейных пар Общества – пример для молодёжи предприятия как надо работать, заниматься общественной деятельностью и при этом оставаться крепкой любящей семьёй, воспитывающей двух сыновей!**



Ульяна и Павел вместе 14 лет. Судьба свела молодых людей в День Святого Валентина в 2010 году. Через год пара приняла решение официально оформить свои отношения. Спустя три года в семье Железковых появился первенец – Александр. В 2015 году – Михаил.

В 2008 Павел пришёл работать в УАВР № 1. Молодой слесарь практически сразу вошёл в совет молодёжи филиала, принимал активное участие в общественной жизни управления. Перспективному работнику было доверено возглавить молодёжку, в новом для себя статусе он вошёл в состав профсоюзного комитета управления. Команда молодых работников при поддержке профсоюза организовывала мероприятия, акции, интеллектуальные игры, спортивные состязания, встречи с ветеранами филиала.

Ульяна стала работником УАВР № 1 в 2018 году. Активную девушку сразу заметили на производстве. Многим она была уже знакома по участию в мероприятиях филиала. Быстро включилась в общественную деятельность и всегда с готовностью оказывала помощь при организации мероприятий. Павел на тот момент уже возглавлял первичную профсоюзную организацию управления. При участии молодёжной и профсоюзных организаций жизнь в филиале кипела. Коллектив, работники которого большую часть времени проводят в командировках, сложно было привлечь к участию в общественной жизни филиала, но молодёжке и профсоюзу это удавалось.

На всех мероприятиях филиала и Обще-

ства, где приветствовалось участие семей; были и Железковы. Вместе с мальчишками они покорили не одну реку на сплавах, принимали участие в спортивных состязаниях и творческих мероприятиях. Всегда вместе. И вне работы Ульяна и Павел всегда рядом со своими детьми, и когда дети посещали детский сад, и когда стали школьниками. Ульяна в составе родительского комитета, а Павел на каждом детсадовском новогоднем утреннике был Дедом Морозом и сейчас, по мере возможности, принимает участие в жизни класса, где учатся дети. Все внеклассные мероприятия и поездки они вместе со своими сыновьями. Так, Александр и Михаил стали ходить в бассейн, мама Ульяна плавает на соседней дорожке и своим примером показывает, что надо быть спортивными. Родители помогают сыновьям разносторонне развиваться. Поддержали желание Михаила научиться играть на гитаре. Он быстро освоил гавайскую гитару, теперь посещает уроки игры на классической гитаре. Творческий растёт парень, активный. Александр занимается футболом, вошёл в состав волонтерского отряда в школе, взвешенный спокойный характер помогает достичь отличных успехов в учёбе. Родители рады, что парни любят читать, всегда помогают маме, когда Павел Петрович уезжает в командировки, и тоже растут активными и с желанием приносить пользу окружающим. Семья любит активный отдых. Праздники отмечают в кругу семьи, а если собираются компанией друзей, проводят для всех детей конкурсы и шарды.



Сейчас Ульяна работает в УАВР № 1 специалистом по социальной работе, Павел является заместителем председателя Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». Серьёзная ответственная работа не мешает им оставаться активной энергичной парой, людьми, всегда готовыми прийти на помощь в организации мероприятий и самим быть их непосредственными участниками.

Именно такие люди не только делают свою жизнь насыщенной на события, но и окружающих подталкивают к действиям. Пусть таких коллег, как Ульяна и Павел, рядом с нами будет больше.

Анна ТАРАСОВА

## ДЕТИ – НАША ГОРДОСТЬ

На промышленной площадке г. Оханска Пермского ЛПУМГ работают супруги Анисимовы. Мало кто знает, что в этой дружной скромной семье газовиков выросли два спортсмена, увлечённых уникальным видом спорта – зимним триатлоном.



Первые спортивные успехи семьи Анисимовых

Виталий Сергеевич Анисимов трудится в Пермском ЛПУМГ с 2001 года, он слесарь по КИПиА 6 разряда оханского участка САМО. Его супруга Татьяна Михайловна на оханской промплощадке работает лаборантом химического анализа 5 разряда ХАИЛ с 2009 года. Маленький городок Оханск в Пермском крае мало чем примечателен. Но именно там вырос, окреп и набрал достаточную спортивную форму сын супругов Анисимовых Савелий. Молодой человек – член сборной России по зимнему триатлону, одному из непростых видов спорта, который включает в себя непрерывную последовательность бегового, велосипедного и лыжного этапов. На всех этапах спортсмены передвигаются по снегу.

Дети – гордость Виталия Сергеевича и Татьяны Михайловны. В семье Анисимовых их

двое: Яна, ей сейчас 21 год, и Савелий – ему 18 лет. Оба с детства увлеклись зимним триатлоном. В начале двухтысячных в городе не было спортивной школы. Тренеры-энтузиасты, работавшие тогда на спортивной базе, организовали секции и заинтересовали оханских подростков. Ребята по-настоящему увлеклись этим непростым видом спорта, в том числе и дети Анисимовых. Не каждый сможет преодолеть дистанцию сперва бегом, потом на велосипеде и завершить свой старт на лыжах. Первые соревнования показали, что у Яны и Савелия Анисимовых отличный потенциал, пошли первые результаты. Родители своих детей в этом увлечении, конечно, поддерживали. Как известно, финансирование спортсменов в маленьких городках слабое, поэтому обеспечение спортивной формой, инвентарём и помощью



Яна и Савелий Анисимовы занимаются уникальным видом спорта – зимним триатлоном



при организации поездок на соревнования ложится на плечи родителей. По словам Татьяны Михайловны, хоть и было иногда тяжело, они всегда и во всё помогли детям. А если сразу двое детей, да три вида спорта – та ещё нагрузка! Надежды родителей были с лихвой оправданы. Яна и Савелий практически на всех соревнованиях одерживали победы или входили в число призёров, защитили звание «мастера спорта». По итогам выступлений в 2023 году Савелий получил звание «Спортивная гордость Оханска».

После окончания школы Яна поступила в институт физической культуры Уральского федерального университета имени Б.Н. Ельцина. Форму не теряет, принимает активное участие в спортивных соревнованиях. Савелий учится в Омске, он студент 1 курса Сибирско-

го государственного университета физической культуры и спорта. На момент поступления он входил в юношескую сборную России по зимнему триатлону, сейчас уже член сборной России. На всех соревнованиях защищает честь Пермского края. В прошлом сезоне по итогам Чемпионата России вошёл в десятку лучших спортсменов. Великолепные спортивные данные Савелия Анисимова помноженные на труд и силу воли, дают нам надежду, что лучшие результаты впереди и наш земляк ещё покажет себя. Спортивная карьера Савелия только набирает обороты. И пусть зимний триатлон не является пока олимпийским видом спорта, пожелаем собрать оханскому спортсмену как можно больше медалей разного достоинства.

Анна ТАРАСОВА

## ОЧЕНЬ ТВОРЧЕСКАЯ СЕМЬЯ

Девиз семьи Лекомцевых из Увинского ЛПУМГ: «От винта, нам не страшна высота!» С 2003 года по заданному курсу только вперёд и с неизменно высокой скоростью двигаются супруги Елена и Алексей. С каждым годом их семейная жизнь только набирает обороты. «То ли ещё будет!» – хочется сказать, глядя на эту жизнерадостную, полную идей и надежд семью газовиков.



Командира отделения СПО Увинского ЛПУМГ Алексея Лекомцева на предприятии знают многие. Все, кто знаком с движением КВН, бывает на турслётах, видел выступления агидбригад и посещает другие творческие мероприятия ООО «Газпром трансгаз Чайковский», с лёгкостью выделяет из всех участников этого улыбающегося приветливого молодого человека.

За 17 лет работы на предприятии он не только достиг профессиональных высот (об этом говорят его успешные выступления на конкурсах профессионального мастерства и занятые призовые места), добился широкой популярности среди коллег благодаря своей активной жизненной позиции. Алексей – участник практически всех игр КВН Обще-

ства. Он автор сценариев и капитан команды Увинского ЛПУМГ «Рождённые в СССР». В его активе 6 побед на Кубке КВН, дважды становилась команда серебряным призёром и трижды бронзовым. Самому Алексею трижды присуждалось звание «Мистер КВН». Кроме того, он в составе мужского ансамбля «Миг» становился призёром корпоративного творческого конкурса «Факел надежды», и на туристских слётах его можно встретить не только выступающим на сцене, но и на непростой туристической трассе.

И супруга у Алексея – такая же талантливая и очень творческая. Елена долгое время работала в Доме детского творчества пос. Ува руководителем мультстудии «МультУВА». Воспитанники Елены Лекомцевой до-

бывались отличных результатов на конкурсах. С прошлого года она работает администратором КСК «Прометей» Увинского ЛПУМГ. Здорово, что коллектив филиала пополнился ещё одним творческим работником!

Как вы думаете, где могли встретиться два таких одарённых человека? Конечно на репетиции! В 2001 году команда Увы «ОТ ВИНТА!», капитаном которой был Алексей, готовилась к очередному выступлению, а Елена была приглашена в качестве танцевальной поддержки. С тех пор молодые люди не расстаются. Официально зарегистрировав свои отношения в 2003 году, их семья с тех пор стала не только дружнее, но и больше. У Лекомцевых четверо детей!

– Я и Алексей сами воспитывались в многодетных семьях. Поэтому свою семью какой-то особенной не считаем. Для нас – это норма. Все дети у нас творческие, как и мы, – рассказывает Елена Лекомцева.

Старшая дочь, Анастасия, студентка 3 курса Института искусств и дизайна Удмуртского государственного университета. В 2021 году её фото было занесено на Доску почёта Увинского района «Одарённое детство», она неоднократный победитель конкурсов рисунков, проводимых в Обществе. Вторая дочь – Ксения, учится в 11 классе, принимает участие в играх КВН школьной лиги и посещает театральный кружок «Чудики». В этом году она выступала на корпоративном конкурсе Общества «Факел надежды» в номинации «Оригинальный жанр». Сыну Фёдору 10 лет. Несмотря на юный возраст, он уже победитель и призёр конкурсов по робототехнике и, конечно, занимается в ИЗО-студии и посещает театральный кру-



жок. Младшей из Лекомцевых, Мирославе, пять лет. В своём достаточно юном возрасте она уже занимается в декоративно-прикладном объединении и планирует посещать танцевальный кружок.

Семья Лекомцевых – постоянный участник и призёр семейных конкурсов и фестивалей. В 2022 году в районном конкурсе среди молодых семей «ТЫ и Я» они стали победителями. Елена и Алексей вместе в составе команды КВН Увинского ЛПУМГ «Рождённый в СССР» добиваются немалых успехов. Один из последних – завоёванная путёвка в Сочи на 36-й Международный фестиваль команд КВН «КиВиН-2025»!

Есть такое высказывание, что в счастливой семье супруги смотрят не друг на друга, а в одном направлении. В семье Лекомцевых так и происходит – общие увлечения, взаимная поддержка и уважение, понимание интересов друг друга и, в первую очередь, детей. Хочется пожелать продолжать в том же духе и покорить ещё не одну высоту!

Анна ТАРАСОВА

## В РУСЛЕ НАРОДНЫХ ТРАДИЦИЙ

**В семье старшего специалиста по кадрам группы по работе с персоналом Березниковского ЛПУМГ Валентины Корепановой ни дня не проходит без творчества. Всё дело в том, что её муж, Арсений Михайлович, изготавливает из дерева мебель и предметы народного промысла. Но особое место в его жизни занимает создание традиционных игрушек.**

Для семьи Корепановых изготовление игрушек – это общее дело. Всё началось в 2011 году, когда глава семьи Арсений Михайлович перешёл работать на мебельную фабрику станочником, где занимался изготовлением мебели по индивидуальным проектам. Новый вид деятельности настолько его увлёк, что он начал изучать столярное ремесло.

В 2017 году Арсений Корепанов организовал столярную мастерскую по изготовлению мебели для семьи, разрабатывал традиционную мебель из массива. Потом мастер начал изготавливать торцевые разделочные доски, шкатулки. Увлёкся традиционной игрушкой: кубиками, бегунками, волчками, домино, домками. Расширяя свой кругозор, начал изучение традиционной избы, терема, наличников, сакральной геометрии. Переломным моментом стал 2021 год, когда семья посетила музей «Усадьба Голицына» в г. Усолье. Благо-

даря сотрудничеству с этим учреждением, удалось прикоснуться к наследию предков, воссоздать по образцам реплики пряничных форм, старинное ремесло набойки по ткани и кубовой набойке.

Изучив опыт мастеров своего дела, Корепановы всей семьёй начали участвовать в фестивалях и праздниках. Творчеством загорелись и дети Валентины и Арсения – их у пары трое. Дети обучаются в дизайн-студии и студии народного творчества, занимают призовые места в конкурсах и олимпиадах. Семья теперь уже сама проводит мастер-классы по изготовлению игрушек из дерева.

В 2022 году Корепановы приняли участие в окружном этапе Всероссийского конкурса «Туристический сувенир» Уральского и Приволжского федеральных округов, где заняли 2 место и были отмечены специальным дипломом «За сохранение традиции в народном творче-

стве» в номинации «Сувенир региона». Призовое место стало билетом на VIII Всероссийский конкурс «Туристический сувенир». И здесь творческую семью Корепановых ждал успех – в номинации «Сувенир игрушка» они заняли 3 место.

Свой успех семья повторила в 2023 году. В финале окружного этапа Приволжского и Уральского федеральных округов Всероссийского конкурса «Туристический сувенир» в номинации «Этнографический сувенир» их работа заняла 3 место, а во Всероссийском конкурсе – 2 место в номинации «Сувенир города».

В этом году Арсению Корепанову присвоено почётное звание «Народный мастер Пермского края».

Удивительная семья, которую объединило совместное творчество. Сейчас Валентине и Арсению активно помогают дети. Работая как единое целое, они сохраняют исконно русское творчество, создавая редкие и уникальные предметы.

Юлия БАШУРОВА



## ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### СЕЗОН ТРАНСФОРМАЦИИ

По итогам корпоративного конкурса проектов цифровой трансформации «Цифровая осень» победителями стали работники администрации Общества, Можгинского ЛПУМГ и ИТЦ.



Заместитель генерального директора по инновационному развитию Общества Андрей Санников обсуждает итоги конкурса с членами комиссии

В конце ноября в Чайковском состоялся очный этап конкурса проектов цифровой трансформации «Цифровая осень». Свои проекты представили 10 работников администрации и филиалов предприятия, успешно прошедшие заочный этап. Оценивала работу участников конкурсная комиссия во главе с заместителем генерального директора по перспективному развитию Общества Андреем Санниковым. Защита работ проходила в формате видеоконференцсвязи.

Лучшим проектом был признан «3D-тренажёр «Технические мероприятия в электроустановках» инженера 2 категории отдела главного энергетика Антона Мосова. Второе место занял проект инженера по ОЭИР КЦ № 8 Можгинского ЛПУМГ Андрея Тарасова «Предиктивная диагностика проточной части конвертированного судового двигателя газотурбинного «ДН80Л1» в режиме реального времени с помощью цифрового двойника основных показателей состояния проточной части газотурбинного двигателя». Третье место присуждено проекту «Автоматизация контроля по выпуску готовой

продукции и подготовки исполнительной документации в условиях импортозамещения» инженера-программиста ИТЦ Эмилия Бадретдинова.

– Наша общая задача – сделать предприятие более эффективным. Внедрять новые разработки, в частности, в области цифровой трансформации, – отметил заместитель генерального директора по перспективному развитию Общества Андрей Санников. – Благодаря всех участников проекта за активную позицию и готовность предлагать свои идеи, несмотря на трудности. Ценность этого конкурса и проектов в том, что работники предлагают локальные, на первый взгляд, простые решения, но реализуемые здесь и сейчас. Такие шаги непрерывных улучшений уже сегодня помогают нам в работе.

– Мой проект представляет собой интерактивный тренажёр-имитатор, который является программой для ЭВМ, – рассказывает победитель конкурса Антон Мосов. – Его основная задача – помочь профильным специалистам в отработке навы-



Интерактивный тренажёр-имитатор

ков выполнения технических мероприятий в электроустановках на смоделированных двойниках эксплуатируемого оборудования. В программе реализовано два режима: «подготовка» с подсказками и «экзамен» без подсказок с фиксацией времени и допущенных ошибок. При работе над проектом хотелось решить проблему подготовки электротехнического персонала. В большинстве своём это теоретическое изучение определённых предписаний к действиям без моделирования условий производства. Работа над проектом шла в несколько этапов: проработка алгоритма выполнения операций и пользовательского опыта; создание трёхмерных моделей оборудования и коммутационных аппаратов; сборка сцены; написание скриптов и создание анимации; тестирование производительности, исходя из различных настроек рендеринга; апробация и доработка на основе обратной связи. Хочу выразить благодарность работникам службы ЭВС Чайковского ЛПУМГ за помощь на стадии разработки проек-

та, а также отделу главного энергетика за поддержку проекта и использование тренажера-имитатора при подготовке работников по программе «Безопасная эксплуатация объектов электрохозяйства» в УПЦ Общества. В дальнейшем хотелось бы протестировать тренажёр-имитатор и обеспечить его корректную работу на отечественных операционных системах. Затем перенести программу на VR-устройства.

Общество «Газпром трансгаз Чайковский» поощряет и поддерживает инициативы своих работников. Отделом сопровождения инновационной деятельности предприятия успешно организованы уже три сезона цифровой трансформации. Впервые корпоративный конкурс состоялся в 2020 году и носил название «Цифровая весна». Своё логическое продолжение он получил в 2022 как «Цифровое лето». Теперь интересными проектами порадовала «Цифровая осень».

Юлия БАШУРОВА

## МЕСТО ВСТРЕЧИ - ОГНЕВЫЕ



10 декабря состоялась рабочая встреча председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяны Кузенской с работниками линейно-эксплуатационной службы Бардымского ЛПУМГ.

Встреча проходила в жилом городке, где проживают работники сварочно-монтажного участка ЛЭС филиала. Он расположен в пяти километрах от места проведения работ в с. Верхняя Сыпь. Вместе с председателем ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяной Кузенской на место работ прибыли главный инженер Бардымского ЛПУМГ Василий Колегов, заместитель начальника управления Руслан Алюров и председатель ППО филиала Ильдар Аптуков.

Специалисты сварочно-монтажного участка проводят работы по капитальному ремонту участка МГ «Ямбург – Елец II» 1768–1788 км. Устранение дефектов проводится по результатам ВТД. Работы начались 2 декабря. Завершив работы на данном участке, бригада продолжит устранение дефектных участков на этом же МГ, но на участке 1788–1811 км. Окончание работ запланировано на 27 декабря. В производстве работ задействованы кроме работников Бардымского ЛПУМГ представите-

ли Алмазного ЛПУМГ, УАВР № 1 и ИТЦ. Поэтому на неполный месяц именно жилые вагоны становятся местом постоянного проживания работников Общества.

С их осмотра и начался рабочий визит председателя ОППО. Оснащение санитарно-бытовых помещений не вызывает вопросов, а вот их состояние оставляет желать лучшего. Здесь имеется всё необходимое для проживания и организации питания, но некоторые вагоны требуют замены, либо выполнения капитального ремонта их ходовой части и жилого модуля. Обеды трасовикам привозят из ЛПУМГ, в то же время сюда доставляются и сухие пайки. Вопросов по организации питания нет.

Татьяна Викторовна рассказала о реализации Коллективного договора и решении вопросов социальной защищённости работников Общества. В ходе встречи поднимались производственные и социальные вопросы. По словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», все прозвучавшие вопросы и предложения будут

внимательно проанализированы. Несколько актуальных тем, поднятых в ходе встречи, требуют проработки.

Совместные выездные проверки оснащения санитарно-бытовых помещений бригад, работающих в полевых условиях, для профсоюза и работодателя стали уже традиционными в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Профсоюзная организация предприятия уделяет этой работе особое внимание. Только в этом году состоялось четыре выездные встречи. Все поднимающиеся в ходе встреч вопросы остаются на контроле профсоюза и работодателя.

По итогам этой рабочей поездки будут заполнены и направлены в МПО «Газпром профсоюз» чек-листы проверки оснащённости санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях. ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» продолжит рабочие поездки и дальше.

Анна ТАРАСОВА



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Приближаются самые долгожданные, тёплые и очень добрые праздники. От имени Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть последние дни уходящего года пройдут в приятных хлопотах, подготовке подарков родным и близким, планировании праздничных мероприятий. А новогодние каникулы будут наполнены интересными событиями и радостными встречами. Тёплые воспоминания о прекрасных праздниках пусть сохранятся надолго и станут символом надежды на то, что год будет лёгким и принесёт много положительных эмоций. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, добрых новостей, мира и благополучия!

**Т.В. КУЗЕНСКАЯ,**  
председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»



### СОБЫТИЕ

#### ФОРУМ НЕРАВНОДУШНЫХ

5-6 декабря в г. Санкт-Петербурге состоялась первый Форум корпоративных добровольцев Группы «Газпром».

В мероприятиях Форума приняли участие более 200 работников компаний Группы «Газпром» со всей России, в том числе ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Наше Общество представляли председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская, лаборант химического анализа 5 разряда Воткинского ЛПУМГ Анна Окунева и специалист службы по связям с общественностью и СМИ Ксения Сальникова.

Площадкой для проведения мероприятий Форума первого дня стала штаб-квартира ПАО «Газпром» в Лахта-центре. Участники Форума – лидеры добровольческого актива «Газпрома» – ждали насыщенная программа: в первый день были лекции и выступления лидеров волонтерского движения, мастер-классы и различные интерактивы. Приветствовал корпоративных добровольцев заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов. С актуальными темами выступили заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеев, руководитель социально-психологических проектов Ольга Сорина, учредитель благотворительного фонда помощи хосписам «Вера» Анна Федермессер.

Во второй день для волонтеров были организованы выездные ознакомительные экскурсии по благотворительным, социальным и экологическим организациям города.

Ксения САЛЬНИКОВА

### ЭТО НАШЕЙ ИСТОРИИ СТРОКИ

## УНИКАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА

«Уникальная выставка, интересные исторические кадры, редкие экспонаты, глубокая экскурсионная программа», – такие отзывы можно было услышать от гостей выставки «От первого наземного авиационного двигателя НК-12СТ до пилотного образца газоперекачивающего агрегата ГПА-32 «Ладога».



Выставка была организована в холле административного здания Общества в честь 50-летия первого пуска газоперекачивающего агрегата первой промышленной серии ГПА-Ц-6,3 с авиационным газотурбинным двигателем НК-12 СТ на МГ «Нижняя Тура – Пермь – Казань – Горький». 4 декабря 1974 года на КС «Оханская» Ижевского ЛПУМГ ПО «Горькийтрансгаз» произошло это знаменательное событие. Кроме того, 30 лет назад была утверждена Программа «Урал – Газпром», которая положила начало со-

зданию 10 типов отечественных газоперекачивающих агрегатов серии «Урал» отечественного производства для газовой отрасли от 10 до 25 МВт. Экспозиция была подготовлена специально к этим знаменательным датам специалистом Информационно-выставочного центра «Газпром трансгаз Чайковский» Алсу Агямовой.

В открытии выставки приняли участие генеральный директор Общества Алексей Олейников, начальники и специалисты производственных отделов. Почётными гостями мероприятия стали ветераны предприятия – производственники с многолетним стажем: Павел Новокрещенных, Виктор Бутусов, Владимир Макаров, Сергей Ермульский и другие. В завершение церемонии был показан фильм «От первого наземного авиационного двигателя НК-12СТ к технологиям будущего». После первого пуска ГПА-Ц-6,3 были установлены на КС «Воткинская», «Можгинская», «Горнозаводская» и «Пермская».

В течение всех дней с экспонатами выставки познакомились работники администрации, специалисты подразделений и представители



филиалов Общества. Незадолго до открытия выставки в дар музею были переданы личные вещи ветерана предприятия Ахметзаки Мугаллимовича Акбарова.

В 2025 году передвижная выставка будет представлена во всех 18 филиалах предприятия. Кроме того, в цифровом виде её планируется разместить на корпоративных ресурсах ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Соб. инф.

## ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ



12 декабря в Доме культуры Культурно-спортивного центра Общества для ветеранов предприятия состоялась торжественное мероприятие «Энергия газа – энергия развития», посвящённое 40-летию ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Тёплая дружеская атмосфера царил в этот день – радость встречи, общие воспоминания, улыбки и приятные эмоции. Более 200 ветеранов из всех филиалов и администрации Общества собрались здесь. Всех объединило одно – преданность нашему газотранспортному предприятию.

Со сцены всех присутствующих тепло приветствовал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Алексей Олейников. Он поблагодарил ветеранов производства за добросовестное отношение к работе, мужество и самоотверженный труд. Почётным гостям праздника, заместителям генерального директора, находящимся на заслуженном отдыхе, ветеранам – начальникам филиалов Алексей Владимирович вручил памятные адреса.

Ответное слово было предоставлено ветерану ПАО «Газпром», главному инженеру

нашего предприятия с 1988 по 1993 годы Александру Шайхутдинову. Он отметил весомый вклад ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в апробацию новых технологий и внедрение современного оборудования. Александр Зайнетдинович поздравил ветеранов с юбилеем предприятия, а работникам Общества пожелал дальнейших успехов и достижений.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев адресовал слова благодарности за многолетний труд ветеранам, отработавшим на предприятии и в ПАО «Газпром» более 35 лет. Всем также были вручены памятные адреса.

Со сцены со словами приветствия к гостям праздника обратилась первый начальник отдела кадров ПО «Пермтрансгаз» Резеда Аскарлова.

За прошедшие 40 лет на предприятии сложилось несколько трудовых династий. Гром-

кими аплодисментами приветствовали участники мероприятия семьи Мингалёвых, Теклюк и династию Овчинниковых – Федорских – Носковых. Всем были вручены подарки от предприятия.

За активную общественную деятельность активистам-ветеранам памятные адреса вручила председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузенская. Ветераны всех филиалов и администрации оказывают помощь бойцам-участникам СВО, принимают участие в благотворительных мероприятиях и волонтерских акциях. Их вклад в общее дело – неосценим, каждый старается сделать максимально возможное для Победы.

Легендам ООО «Газпром трансгаз Чайковский», газовикам-первопроходцам, доблестным ветеранам был посвящён каждый творческий номер, исполненный коллективами и исполнителями КСЦ. И сами ветераны

не остались в стороне – подготовили великолепный творческий номер.

40 лет – целая эпоха, жизнь. Многих коллег уже нет с нами, но мы, работники Общества, помним всех, кто стоял у истоков рождения предприятия.

Вечер отдыха «В кругу друзей» стал логичным завершением этого праздничного мероприятия. Для всех желающих была организована выставка и «Мост времени», повествующие об эпохах производственных достижений ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Специалист I категории информационно-выставочного центра Алсу Аглымова провела для гостей праздника обзорную экскурсию. Праздничная программа от коллективов КСЦ, специалистов отдела социального развития и при участии ветеранов Общества создавала уютную атмосферу встречи друзей, единомышленников. Ветераны продолжили своё общение в непринуждённой обстановке, вспоминали, делились новостями.

Анна ТАРАСОВА

### МОЛОДАЯ СМЕНА

## МОЛОДЕЖЬ В ДЕЙСТВИИ

Состоялся семинар-совещание Совета молодых учёных и специалистов «Газпром трансгаз Чайковский».



Город Чайковский стал центром притяжения для 40 молодых работников Общества. В первый день семинара-совещания состоялась отчётно-выборная конференция СМУС. По её итогам инженер 2 категории метрологической лаборатории САМО Екатерина Гудкова передала пост вновь избранному председателю СМУС инже-

неру 2 категории Инженерно-технического центра Общества Михаилу Аликину. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Виктор Путинцев поздравил Михаила Андреевича с назначением и пожелал успехов.

Следующий день семинара-совещания ознаменовался темой науки и инноваций. Участники с большим интересом слушали доклады заместителя генерального директора по перспективному развитию Андрея Санникова и начальника отдела сопровождения инновационной деятельности Ильи Ощепкова. Активно участвовали в обсуждениях и задавали вопросы.

Финальным мероприятием стала встреча молодых работников с генеральным директором Общества Алексеем Олейниковым. Алексей Владимирович поделился историей своего

карьерного пути и рассказал о возможностях, которые молодёжи даёт Общество.

Ежегодно награждаются лучшие Советы молодёжи филиалов по итогам работы за год. В номинации «Лучший Совет молодёжи» численностью до 115 человек победил Совет молодёжи Культурно-спортивного центра. Среди Советов молодёжи численностью свыше 115 человек лучшей признана молодёжная организация Инженерно-технического центра.

Насыщенные два дня были наполнены тренингами, работой в командах, экскурсиями и мастер-классами. Молодёжи была предоставлена возможность напрямую задать интересующие вопросы заместителю председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Павлу Железкову. Молодёжное движение – это мощный источник энергии и идей, способных изменить мир!

Юлия БАШУРОВА



Генеральный директор Общества Алексей Олейников с председателями лучших молодёжных организаций

ИНФОРМАЦИОННЫЕ  
РЕСУРСЫ  
ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ  
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты

