

ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЕ КНИКУЛЫ С «ГАЗПРОМОМ»



>>> стр. 6

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

В «ГАЗПРОМЕ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ОСЕННЕ-ЗИМНЕГО ПЕРИОДА

Правление «Газпрома» подвело итоги осенне-зимнего периода 2024/2025 года. Было отмечено, что в период традиционно повышенного спроса компания вновь обеспечила надёжные поставки энергоресурсов российским и зарубежным потребителям. Особое внимание было уделено газоснабжению населения России, предприятий электроэнергетики и коммунально-бытового сектора страны.

УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ИСТОРИЧЕСКИЕ РЕКОРДЫ ПОСТАВОК ГАЗА

В октябре и ноябре 2024 года из Единой системы газоснабжения (ЕСГ) России отечественным потребителям были поставлены рекордные для этих месяцев объёмы газа — 32,6 млрд куб. м и 39,7 млрд куб. м соответственно.

Кроме того, в апреле 2025 года, после завершения осенне-зимнего периода 2024/2025 года в России, был дважды обновлён суточный рекорд поставок из ЕСГ России для этого месяца. Объёмы соответствовали зимним уровням потребления. Максимальный показатель — 1,217 млрд куб. м — был достигнут 9 апреля. По просьбе китайской стороны «Газпром» 1 декабря 2024 года, на месяц раньше директивного срока, вывел суточные по-

ставки газа по газопроводу «Сила Сибири» на максимальный контрактный уровень. И затем трижды обновил абсолютные рекорды суточных поставок газа в Китай — 7 и 20 декабря, 3 марта.

ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «ГАЗПРОМА» НАДЁЖНО РАБОТАЛИ В ПЕРИОД ХОЛОДОВ
Объекты генерации устойчиво снабжали потребителей электрической и тепловой энергией. Перерабатывающие заводы выполнили задания по производству основных видов продукции из природного газа, газового конденсата и нефти.

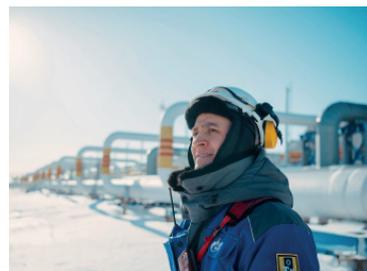
Для надёжной работы производственно-го комплекса «Газпрома» в осенне-зимний период 2025/2026 года Правление поручи-

ло профильным подразделениям и дочерним обществам:

- в российских подземных хранилищах (ПХГ) к сезону отбора создать оперативный резерв газа в объёме 73,170 млрд куб. м, что станет абсолютным историческим рекордом. Потенциальная максимальная суточная производительность ПХГ России будет обеспечена на достигнутом ранее рекордном уровне — 858,8 млн куб. м. В хранилищах Беларуси оперативный резерв газа составит 1,14 млрд куб. м, Армении — 0,107 млрд куб. м;

- разработать Основные направления работы по подготовке объектов организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2025/2026 года;

- провести планомерно-профилактические и ремонтные работы, выполнить планы и про-



На Бованенковском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе

граммы реконструкции и нового строительства объектов добычи, транспортировки, подземного хранения и переработки газа, подготовить транспортные средства и специальную технику к зимней эксплуатации.

Управление информации ПАО «Газпром» ■

ДОСТОЙНО СПРАВИЛИСЬ С ЗАДАЧАМИ

Результаты производственно-хозяйственной деятельности Общества «Газпром трансгаз Чайковский» в 2024 году получили положительную оценку руководства ПАО «Газпром». Коллектив предприятия успешно выполнил все поставленные задачи, показав хорошую динамику и эффективность производственной деятельности.



НА ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ

Выполнен капитальный ремонт 18,8 км линейной части магистральных газопроводов Общества.

Методом полной замены трубы отремонтирован участок МГ «Уренгой — Центр I» протяжённостью 9,3 км. По результатам внутритрубной диагностики выполнен капитальный ремонт на 67 межкрановых участках газопроводов, заменено 8,862 км труб. При этом на 66 межкрановых участках ремонт выполнен силами работников филиалов.

Завершён ремонт на трёх нитках подводных переходов через реки Кама и Тулва и четырёх переходах через искусственные и естественные препятствия.

Проведена внутритрубная диагностика 3094,01 км линейной части и подводных переходов Общества. По результатам ВТД на 126 межкрановых участках устранено 9 278 дефектов категории А и Б, более 70% из них устранены собственными силами.

На сто процентов выполнен план по диагностике оборудования газораспределительных станций. В течение года своими силами выполнен капитальный ремонт на ГРС «Мичура», ГРС «Сутузов» и ГРС «Березники» и техническое перевооружение ГРС «Березники-1».

НА КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЯХ

В течение года выполнены ремонтно-профилактические и огневые работы в технологи-

ческой обвязке 19 компрессорных цехов Общества.

Проведены 13 капитальных и 17 средних ремонтов ГПА, заменены 20 газотурбинных двигателей, выполнено 97 текущих ремонтов и техническое обслуживание ГПА.

Завершён капитальный ремонт с полной заменой труб и соединительных деталей технологических трубопроводов (КРТТ) на узлах подключения КЦ № 6 КС «Гремячинская» и КЦ № 1 КС «Важовская».

На сто процентов выполнен план по диагностическому обследованию и паспортизации оборудования компрессорных станций. По итогам диагностики технологических трубопроводов устранены недопустимые дефекты на 11 объектах КС.

В полном объёме выполнены мероприятия в рамках капитального ремонта объектов автоматизации, энергетики, метрологии и связи.

Выполнен капитальный ремонт средств защиты от коррозии на 29 объектах Общества. Защищённость от коррозии по протяжённости линейной части объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», подземных коммуникаций промплощадок КС, ГРС и АГНКС составляет 100%.

ЭКОЛОГИЯ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В 2024 году предприятием реализованы 50 природоохранных мероприятий. Достигнуты все 5 запланированных экологических целей Общества.

В процессе производственно-хозяйственной деятельности сэкономлено более 308,9 млн куб м природного газа, из них более 289,6 млн куб. м — при проведении ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов, компрессорных станциях и ГРС.

Реализация Программы оптимизации затрат в части экономии топливно-энергетических ресурсов на 2024 год обеспечила экономно в размере 1,579 млрд руб (128 % от плана).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Обществе актуализирована и выполняется Программа инновационного развития ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В 2024 году был завершён первый этап НИОКР «Разработка интеллектуальной системы мониторинга и управления энергоэффективностью газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Чайковский» с функциями нормирования и прогнозирования».

В течение года использовано 708 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 10,8 млн рублей. Получено 6 новых патентов (2 изобретения, 3 полезные модели, 1 промышленный образец), использовано 5 объектов патентных и авторских прав. Экономический эффект от использования результатов НИОКР составил более 15,5 млн рублей.

По итогам 2024 года ООО «Газпром трансгаз Чайковский» стало лауреатом Премии ПАО «Газпром» в области качества в категории «Энергия роста», сумев продемонстрировать существенный рост показателей результативности и эффективности деятельности в области продукции и услуг.

ПЕРСОНАЛ

Численность персонала Общества на 31 декабря 2024 года составила 8 060 человек.

Обществом выполнены все обязательства по предоставлению работникам и ветеранам предприятия льгот гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на 2022–2024 годы и «Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

В течение года выполнены 675 мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников Общества. В целом на мероприятия по охране труда затрачено более 312 млн рублей. На одного работающего в среднем израсходовано 38,71 тысячи рублей. Работники Общества на 100% обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Марина СЕЛИВАНОВА

ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ЭКСПЛУАТИРУЕТ:

>10566 км

газопроводов

59

компрессорных цехов

121

газораспределительную станцию

251

газоперекачивающий агрегат суммарной мощностью

4161,1 МВт

9

автомобильных газонаполнительных компрессорных станций

>282,9 млрд м³

природного газа подано в газотранспортную систему Общества в 2024 г.

>18,7 млрд м³

природного газа поставлено потребителям в 2024 г.



8060

человек
численность персонала
(на 31.12.2024 г.)

ИННОВАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

ИСПЫТАЛИ ТРАССОЙ

В середине марта в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на участке газопровода «Уренгой – Центр II» в зоне ответственности Кунгурского ЛПУМГ прошли предварительные испытания нового внутритрубного роботизированного диагностического комплекса «ЭР2Д2».

Инициатором проекта ВРДК «ЭР2Д2» выступило ООО «ЭНТЭ», исполнителем научно-исследовательских и опытно-конструкторских технических решений – «Центральный научно-исследовательский и опытно-конструкторский институт робототехники и технической кибернетики» г. Санкт-Петербурга.

ВРДК «ЭР2Д2» предназначен для внутритрубного технического диагностирования локальных участков линейной части маги-

стральных газопроводов и газопроводов-отводов и обеспечивает автоматическую фиксацию результатов ВТД в автономном и ручном режимах.

В отличие от применяемого в настоящее время на магистральных объектах ООО «Газпром трансгаз Чайковский» диагностического оборудования ВРДК «ЭР2Д2» имеет ряд значимых преимуществ. Прежде всего, этот роботизированный комплекс может выполнять



автоматическое внутритрубное диагностирование основного металла и сварных соединений локальных участков магистральных газопроводов без их дополнительной очистки, в том числе обследование участков, не подготовленных к проведению ВТД с применением снарядов-дефектоскопов. Диапазон диаметров труб, для диагностики которых он может быть использован, — от 1020 до 1420 мм, при этом минимальный радиус изгиба трубы, по которой способен пройти робот, — 1,5 диаметра, что нередко является непреодолимым препятствием для диагностических поршней. Развернуть «ЭР2Д2» из транспортного положения в рабочее можно достаточно оперативно — в течение часа. Время его непрерывной

работы от одного комплекта аккумуляторных батарей в нормальных климатических условиях составляет 12 часов, а дальность перемещения — не менее 5 тысяч метров. Эти и другие характеристики «ЭР2Д2» позволяют рассматривать этот комплекс как достаточно перспективный в плане диагностики объектов линейной части магистральных газопроводов.

Проведённые специалистами ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ООО «ЭНТЭ» предварительные испытания подтвердили технические характеристики комплекса. Следующим этапом станут его испытания на качество диагностики.

Марина СЕЛИВАНОВА

КОНКУРСЫ

ОТЛИЧНО ПРИДУМАНО!

В Обществе «Газпром трансгаз Чайковский» подведены итоги конкурса по рационализаторской деятельности за 2024 год.

843 работника Общества в 2024 году подали свои рационализаторские предложения и стали участниками конкурса на звание «Лучший рационализатор» и «Лучший молодой рационализатор» (возраст участников — до 35 лет).

В числе лучших рационализаторов оказались те работники Общества, кто добился особых результатов в техническом творчестве, предложил интересные современные идеи и чьи предложения при внедрении показали достаточный экономический эффект.

В номинации «Лучший рационализатор» победу одержал начальник КЦ № 7,8 ГКС Можгинского ЛПУМГ Андрей Тарасов. В прошлом году Андрей Владимирович также был победителем этой номинации, а уже в этом году с уверенностью подтвердил своё звание. Второе место занял ведущий инженер ЛКДО ИТЦ Андрей Веретенников. Замыкает тройку

призёров ведущий инженер ЛКДО ИТЦ Павел Абрисимов.

«Лучшим молодым рационализатором» по итогам деятельности за 2024 год стал заместитель главного инженера по ОТ, ПИБ Воткинского ЛПУМГ Анатолий Гуляев. Анатолий Александрович — неоднократный победитель конкурсов по рационализаторской деятельности. Успешная деятельность в этом направлении подтверждает его профессионализм и заинтересованность в улучшении производства. Вторым стал инженер по ЭОГО 2 категории КЦ 3,4 ГКС № 2 Гремячинского ЛПУМГ Иван Татарников. Третье место занял электромеханик связи Шарканского участка службы связи Воткинского ЛПУМГ Иван Михайлов.

Отдельно подводились итоги конкурса на звание «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по рационализаторской деятельности за 2024 год». При подведении итогов учитывалась творческая активность работников, результативность и эффективность предложений, а также экономический эффект от их использования. Третий год подряд «Лучшим филиалом ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по рационализаторской деятельности признано Бардымское ЛПУМГ. Второе и третье место заняли Увинское и Можгинское ЛПУМГ.

Юлия БАШУРОВА

ДОСТИЖЕНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОБЕДА

Начальник лаборатории контроля качества сварных соединений УАВР № 2 Руслан Казанбаев стал победителем регионального отборочного этапа Всероссийского конкурса РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2025».



Ежегодно в этом конкурсе принимают участие от 400 до 500 человек, представляющих около 250 ведущих промышленных предприятий России. 21 марта в г. Екатеринбурге состоялся финал регионального отборочного этапа Всероссийского конкурса РОНКТД по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2025». ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на конкурсе представляли четыре работника: начальник лаборатории контроля качества сварных соединений (ЛККС) УАВР № 2 Руслан Казанбаев, дефектоскопист 6 разряда УАВР № 2 Виталий Московский, инженер 2 категории ЛККС УАВР № 1 Илья Коряков и дефектоскопист 6 разряда ЛККС УАВР № 1

Павел Бабушкин.

Соревнования проходили в шести номинациях по видам контроля: ультразвуковой, радиографический, капиллярный, магнитный, электрический и визуально-измерительный.

Все представители Общества показали высокий уровень профессионального мастерства. По итогам всех конкурсных испытаний, в которых приняли участие более пятидесяти человек со всего Приволжского федерального округа, Руслан Казанбаев занял первое место в номинации «Ультразвуковой контроль».

Наталья СЕРГЕЕВА

Подать заявление на предложение может любой работник предприятия на интранет-портале Общества в разделе «Производство – ОСИД – Интеллектуальная деятельность – Подать заявление на рационализаторское предложение». Там же можно найти инструкцию, которая поможет в оформлении заявления.

К ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ – ПО МАКСИМУМУ

Культура производственной безопасности — неотъемлемая часть корпоративной культуры ПАО «Газпром», и её развитие — одна из ключевых задач всех дочерних обществ компании. О задачах, стоящих перед ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в этом направлении, мы поговорили с главным инженером Общества Дмитрием Немеровцем.

— Дмитрий Александрович, на каком уровне сейчас находится культура производственной безопасности предприятия и каковы основные направления её развития?

— По классификации, предложенной Международной ассоциацией производителей нефти и газа (IOGP), выделяют 5 уровней культуры производственной безопасности: начальный, реактивный, прогнозируемый, проактивный и креативный. По результатам проведённых аудитов культура производственной безопасности ПАО «Газпром» сегодня соответствует проактивному уровню. Это когда и руководители, и простые работники выполняют требования безопасности, исходя из внутренних побуждений, из заботы о своих жизни и здоровье, а не из страха наказания. Наше Общество тоже находится на этом уровне.

У нас созданы и эффективно задействованы все инструменты Единой системы управления производственной безопасностью. Сама система, о чём свидетельствуют результаты её аудитов, полностью соответствует отраслевым стандартам. Благодаря устойчивому функционированию ЕСУПБ мы можем обеспечивать достаточно высокий уровень производственной безопасности и поддерживать безопасную производственную среду на каждом рабочем месте. Следующим шагом на пути совершенствования культуры произ-

водственной безопасности в Обществе станет достижение креативного её уровня. Но двигаться к нему мы будем постепенно, не путём каких-то исключительных мер, а эволюционным путём.

— Понятие производственной безопасности включает в себя много направлений. Это и поведение людей на производстве, и технологическая безопасность, и оперативное реагирование на нештатные ситуации. Но, если всё, что касается оборудования, можно отследить и проконтролировать, то поведение людей часто непредсказуемо. Как добиться осознанного отношения работников к безопасности? Ведь это критически важный фактор в нашей работе, связанной с эксплуатацией опасных производственных объектов.

— Чтобы чего-то добиться от человека, с ним надо работать. Выстраивать связи, разговаривать, объяснять. Самый простой инструмент — это линейный обход. Надо выходить в коллективы, разговаривать с людьми, смотреть на обстановку. Недавно с привлечением экспертов мы провели углублённое исследование состояния культуры производственной безопасности в Обществе. В нём приняли участие порядка 3 тысяч наших работников. Так вот это исследование показало, что у нас есть проблема в коммуникациях, как го-



ризонтовых, так и вертикальных. То есть часть информации просто не доходит до персонала, теряясь буквально на третьем человеке. А её необходимо доносить. Чтобы грамотно и эффективно встраивать производственные процессы с соблюдением всех правил безопасности. И для этого мы создали в Обществе проектный офис, который на основе проведённых исследований в ближайшее время должен разработать план мероприятий по развитию культуры производственной безопасности. Мы уже провели обучение руководящего состава — руководства Общества, главных инженеров, начальников филиалов. Следующим шагом станет постепенная реализация разработанных офисом мероприятий.

Для любой культуры, в том числе культуры производственной безопасности, важна среда. Преемственность самой этой культуры. Чтобы, приходя на работу в Общество, человек понимал: есть правила, которые необходимо соблюдать, и по-другому здесь работать нельзя. Что при производстве любых работ приоритетом является безопасность, а значит он может и должен отказаться от выполнения небезопасных работ. Если он видит, что складывается опасная ситуация, он останавливается, сообщает руководителю и приводит технологический процесс в соответствие с безопасными методами производства работ. Даже в условиях сжатых сроков, учитывая технологическую систему всей нашей газотранспортной системы, у руководителей есть возможность спланировать и организовать рабочий процесс с учётом всех факторов безопасности. Внутренняя осознанность и личная ответственность — вот основы культуры производственной безопасности.

— Каковы Ваши личные «золотые правила безопасности»?

— Как руководитель я в первую очередь буду думать о безопасности людей, за которых отвечаю, и о последствиях своих решений. Буду выстраивать все меры безопасности, проведение работ, исходя даже не из риск-ориентированного подхода, а с учётом самого тяжелого сценария. Мой любимый слоган: «Следи за собой, будь осторожен!» Это не я сказал, это Виктор Цой.

Беседовала Марина СЕЛИВАНОВА

О БЕЗОПАСНОСТИ ИНТЕРЕСНО И С ПОЛЬЗОЙ

В апреле во всех филиалах Общества «Газпром трансгаз Чайковский» традиционно проходят мероприятия в рамках Дня производственной безопасности. Цель этих мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда, — способствовать повышению культуры производственной безопасности работников и активному их вовлечению в создание безопасной производственной среды.



Более 50 работников Инженерно-технического центра Общества в рамках Дня производственной безопасности изучили методы и приёмы оказания первой помощи пострадавшим. Приглашённые специалисты Уральского центра технического обучения г. Перми провели для работников филиала занятие с наглядной демонстрацией методов и приёмов оказания первой помощи пострадавшим. Затем от теории участники перешли к практике, попробовав в группах составить последовательность из карточек, на которых были изображены диагнозы, действия, средства, симптомы и дополнительные сведения о заболеваниях. Применение игровых технологий в процессе обучения позволило работникам не только лучше усвоить материал, но и успешно применить его на практике. Участники мероприятия отметили практико-ориентированность полученных знаний и выразили желание продолжить обучение в обла-



сти охраны труда.

Работники Горнозаводского ЛПУМГ стали участниками тематического квеста, во время которого более 10 команд подразделений филиала в формате игры продемонстрировали свои знания в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, безопасности дорожного движения и первой помощи. Подобный формат проведения Дня производственной безопасности не первый год собирает множество положительных отзывов участников.

В Увинском ЛПУМГ в рамках Дня производственной безопасности была организована целая серия тематических мероприятий. Среди водителей прошёл конкурс на знание правил дорожного движения. Добровольные пожарные формирования соревновались в боевом развёртывании от гидранта и тушении огня в противне первичными средствами пожаротушения. Любой желающий мог отправить на фотоконкурс фотографию с рабочего места, где нет ни единого нарушения правил безопасности. Также работники филиала смогли побороться за звание «Знаток охраны труда», проявить свои знания и на-



выки в конкурсе по оказанию первой помощи пострадавшему.

Сотрудники администрации Общества приняли участие в традиционной интеллектуальной игре «Интеллект безопасности». Команды УПЦ, СЭЭС, САМО, СИУС, сборная СОПСФ и СОВОФ продемонстрировали свои знания в 8 раундах: музыкальная визитка, блиц-опрос «Своя игра», кроссворд, оказание первой помощи, конкурс «Трудное — запомню» и «АБВГДейка», жизненные ситуации, музыкальный конкурс «Отгадай рабочий процесс».

В различных тематических мероприятиях, проводившихся при поддержке первичных профсоюзных организаций в рамках Дня производственной безопасности, приняли участие работники всех филиалов Общества. Как показывает практика, подобные мероприятия способствуют привлечению внимания работников к вопросам соблюдения правил безопасности и помогают закрепить их знания и навыки в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Юлия БАШУРОВА

ВСТРЕЧАЙТЕ ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ КПБ!

Разработан фирменный стиль Культуры производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



Основой для разработки фирменного стиля Культуры производственной безопасности Общества стали лучшие работы участников конкурса на разработку эмблемы, хештега и написание слогана КПБ предприятия, объявленного ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» в конце 2024 года. О награждении победителей мы писали в прошлом выпуске «Газ-экспресс». Сам фирменный стиль КПБ был разработан проектным офисом и рекламно-информационной группой КСЦ Общества и несёт идею безопасности и дисциплины на рабочем месте.

Готовый брендбук Культуры производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Чайковский» можно найти на интранет-портале Общества в разделе «О компании — Фирменный стиль — 7. Оформление (брендирование) мероприятий».

Юлия БАШУРОВА

НАШИ В ЮГОРСКЕ

Работники Общества трудятся не только на объектах родного предприятия, но и представляют интересы ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в подразделениях других дочерних обществ. Так, инженеры 2 категории лаборатории измерения расхода газа и контроля качества углеводородных сред службы автоматизации и метрологического обеспечения Александр Новокшинов и Алексей Русинов обеспечивают достоверность расхода и контроль качества газа, поставляемого в Обществе из ООО «Газпром трансгаз Югорск».



Александр Новокшинов



Алексей Русинов (слева) с коллегой из ЛПРГККУ САМО Общества

Инженеры ЛПРГККУ САМО Общества работают в филиалах ООО «Газпром трансгаз Югорск» на основании технического соглашения между предприятиями. У каждого из них есть своё рабочее место. Александр Новокшинов обеспечивает контроль работы газоизмерительной станции Карпинского ЛПУМГ, а Алексей Русинов – на ГИС «Лялинской» КС и ГИС КС «Нижнетуринская» Нижнетуринского ЛПУМГ. Основная задача наших специалистов – обеспечить контроль достоверности измерений суточного расхода газа и его корректировку при необходимости – должен быть правильно учтён каждый кубометр газа, поступающий к нам от соседей. Также инженеры ЛПРГККУ САМО осуществляют проверку статистических данных, контролируют правильности ввода суточных параметров газа в измерительные комплексы, участвуют в ревизии сушающих устройств, контролируют своевременность поверки и калибровки средств измерений, а также правильность отборов проб газа, следят за качеством транспортируемого газа.

Несмотря на то, что наши специалисты работают удалённо от предприятия, они не раз приезжали в Чайковский на обучение, медицинские осмотры, решение производственных задач и со своими коллегами они знакомы напрямую. Александр Новокшинов и Алексей Русинов находятся в постоянном контакте со службой автоматизации и метрологического обеспечения, производственно-диспетчерской службой Общества, так же, как и с диспетчерами филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». В режиме реального времени они согласуют акты приёма газа с двух сторон. День за днём через них проходит большой объем исходящей информации – это и ежедневные отчёты о суточном расходе газа, и проверка и анализ состояния узлов измерений расхода газа, и многое другое.

Александр Новокшинов начал свой путь га-

зовика в 1995 в качестве представителя Общества по контролю учёта расхода газа, параметров приборов учёта, метрологических и геометрических характеристик трубопровода на ГИС «Карпинская» ООО «Газпром трансгаз Югорск». Параллельно с работой в 2008 году успешно получил высшее образование. За 30 лет своей трудовой деятельности Александр Валерьевич уже несколько раз присутствовал при реконструкции ГИС «Карпинская».

– Менялись приборы учёта и физические методы, но полностью исключить человеческий фактор пока не удалось, – говорит он. – Связано это со сложностью оборудования и суровыми погодными условиями. Моя задача – своевременно обнаруживать ошибки и неточности в работе обслуживающего персонала, приборов учёта и оборудования, производить корректирующий расчёт.

В последнее время на ГИС «Карпинская» проводится очередная реконструкция с монтажом ультразвуковых преобразователей расхода газа по классической многозонной схеме. Ежегодно проходит наладка и пуск в работу несколько узлов измерений расхода и качества газа на ГИС. Александр Новокшинов входит в комиссию, которая контролирует комплексные испытания ГИС с имитацией аварийных ситуаций.

Алексей Русинов устроился работать в Общество после окончания Уральской государственной горно-геологической академии по специальности «горный инженер-механик». В феврале 1999 года он начал свой путь газовика в качестве постоянного представителя ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на узлах учёта газа на ГИС КС «Лялинской» и КС «Нижнетуринской» ООО «Газпром трансгаз Югорск». Задачи у Алексея Николаевича такие же, как и у его коллеги, но под его контролем находятся сразу две ГИС и три ГРС, расположенных после ГИС.



– В работе постоянного представителя есть своя специфика – это коллектив. Безусловно, все, с кем я взаимодействую, замечательные люди, но все они разные и не всегда положительно относятся к контролю своей работы, – делится Алексей Русинов. – Но мы делаем общее дело и с этим приходится считаться.

Свободное от работы время и Александр Новокшинов, и Алексей Русинов посвящают активному отдыху.

Алексей Николаевич любит путешествовать и занимается спортом. Особое место в его жизни занимают горные лыжи и русский бильярд. Кроме того, он неоднократный призёр и победитель интеллектуальных викторин и игр, является действующим чемпионом Лиги Малых Городов Свердловской области. Участвовал в передаче «Сто к одному» на телеканале «Россия» в составе команды «Ход Ежом».

Александра Валерьевича с юности привлекали походы и рыбалка на горных реках. Он неоднократно участвовал в соревнованиях по спортивному ориентированию. С годами увлечение переросло в хобби. Александр Новокшинов с удовольствием путешествует по диким и нетронутым местам Урала, непролазным дебрям тайги. В сложных маршрутах он нашёл для себя ещё одно хобби – изготовление своими руками техники, с помощью которой можно открывать границы непроходимого, непокорённого. Сегодня в увлечениях и делах компанию ему составляют подрастающие дети.

Находясь на значительном расстоянии от предприятия, инженеры 2 категории ЛПРГККУ САМО Александр Новокшинов и Алексей Русинов остаются частью коллектива Общества, выполняя важные производственные задачи и внося свой вклад в результативность его деятельности.

Юлия БАШУРОВА

За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ПАО «ГАЗПРОМ» НАГРАЖДЕН:

ГИЛЯЗОВ Гаиз Ахмадалиевич, электромеханик связи Пермского участка службы связи Пермского ЛПУМГ;

МИХАЙЛОВ Владимир Петрович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда участка ЭСирЭ службы ЭВС Можгинского ЛПУМГ;

НОСКОВ Сергей Леонидович, слесарь-сантехник 5 разряда участка ТВСиК службы ЭВС Кунгурского ЛПУМГ.

За значительный вклад в развитие ООО «Газпром трансгаз Чайковский», профессионализм, мастерство, многолетний добросовестный труд, в связи с завершением трудовой деятельности и выходом на пенсию

ЗВАНИЕ «ВETERAN ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРИСВОЕНО

ТРЕТЬЯКОВОЙ Татьяне Валерьевне, начальнику отдела организации труда и заработной платы.

За значительный вклад в развитие ООО «Газпром трансгаз Чайковский», профессионализм, мастерство, многолетний добросовестный труд, в связи с юбилейной датой

ЗВАНИЕ «ВETERAN ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» ПРИСВОЕНО

ПИСАРЕВСКОМУ Вячеславу Владимировичу, слесарю по КИПиА 6 разряда САМО Гремячинского ЛПУМГ.

За высокое профессиональное мастерство, добросовестный и безупречный труд, личный вклад в развитие Общества и в связи с юбилейной датой

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ» НАГРАЖДЕН:

АСАДУЛЛИНА Инна Борисовна, начальник химико-аналитической и испытательной лаборатории Бардымского ЛПУМГ;

БОРМОТОВА Галина Ивановна, исполнитель художественно-оформительских работ хозяйственного участка Кунгурского ЛПУМГ.

ОФИЦИАЛЬНО

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



С 14 апреля 2025 года на должность начальника отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ) назначен **МАЛАНЫЧ Андрей Геннадьевич** в порядке перевода с должности заместителя начальника отдела организации труда и заработной платы.

ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ С «ГАЗПРОМОМ»



Весенние каникулы стали настоящим временем открытий и новых возможностей для учеников гимназии города Можги. В этом году они в составе делегаций ООО «Газпром трансгаз Чайковский» приняли участие в двух значимых мероприятиях, организованных ПАО «Газпром»: в VIII Ежегодном слёте учащихся «Газпром-классов» в г. Томске и в IV Экологическом лагере в Свердловской области.

Слёт «Газпром-классов» собрал 115 школьников со всей страны, стремящихся найти своё призвание в нефтегазовой отрасли. Команду нашего предприятия представляли можгинские гимназисты профильного класса: Елизавета Скрябина, Софья Огородникова, Ульяна Вахрина и Григорий Павлов. Сопровождал делегацию инженер по подготовке кадров Можгинского ЛПУМГ Роберт Шамсетдинов.

В течение нескольких дней школьники вместе с наставниками – работниками Группы Газпром и представителями Томского политехнического университета – познакомились с современным производством и прокачивали навыки в проектной и исследовательской деятельности.

Ребята показали умение мыслить нестандартно, работать в команде и находить реше-

ния для реальных отраслевых задач. В научной игре они выполняли теоретические задания, связанные с бурением скважин, выбором двигателей компрессорной установки и использованием искусственного интеллекта.

Для учащихся были организованы экскурсии на производственные объекты «Газпром трансгаз Томск», мастер-классы. Важной частью слёта стали встречи с представителями опорных вузов «Газпрома».

– В прошлом году я побывала на слёте «Газпром-классов» в Ямбурге. Мне очень понравилось, поэтому в этом году я не упустила возможность поехать в Томск. И это было просто невероятно! – поделилась впечатлениями Елизавета Скрябина. – С первых дней я погрузилась в атмосферу, наполненную энергией и позитивом. Новые знакомства, интересные идеи и обмен опытом – это



не только наполнило меня вдохновением, но и помогло обрести единомышленников, друзей. Лекции спикеров и мастер-классы были настоящим кладезем знаний!

IV Экологический лагерь ПАО «Газпром» проходил с 23 по 29 марта в Свердловской области. Здесь собрались более 140 детей из различных регионов, чтобы изучать актуальные экологические проблемы и разрабатывать свои проекты. Команду ООО «Газпром трансгаз Чайковский» представляли пять старшеклассниц можгинской гимназии: Екатерина Иванова, Алиса Красильник, Айгуль Муфтахова, Полина Поздеева и Юлия Юшкова.

Что ожидало юных экологов на незабываемой неделе мартовских каникул? Лекции по экологии, эколаборатории, увлекательные экскурсии, мастер-классы, интеллектуальные игры, спортивные состязания и, конечно же, новые знакомства и общение с единомышленниками.

Все дни пребывания в лагере были очень насыщенными. Время было расписано до минуты. Защита проектов стала завершаю-

щим этапом лагеря, где команды представили свои идеи и разработки. Наши юные экологи под руководством инженера по охране окружающей среды Кунгурского ЛПУМГ Анастасии Михайловой и руководителя делегации, электромеханика связи Можгинского ЛПУМГ Юлии Малыгиной успешно защитили проект на тему «Заповедники и исчезающие виды».

– Итогом нашей работы стало создание музыкального видео, которое можно показывать в детских садах и школах, – рассказала Юлия Юшкова о работе над проектом. – Главным героем нашего ролика стала европейская норка, которая занесена в Красную книгу Пермского края. Мы визуализировали персонаж (представьте, мы создали 35 изображений норки!) и придумали текст песни. С помощью нейросети мы превратили его в настоящую детскую песенку! Когда мы показывали жюри демо-версию, я, честно, очень волновалась, но с первых секунд зал начал аплодировать! Это было невероятно!

Наталья САГИТОВА

БЛАГОЕ ДЕЛО

ЧАЙКОВСКИЕ ШКОЛЬНИКИ И СТУДЕНТЫ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ПРОЕКТА «ДОРОГОЙ МУЖЕСТВА»

5 апреля в чайковском военно-спортивном клубе «Десантник» состоялись первые встречи в рамках патриотического проекта «Дорогой Мужества». Цель проекта, инициатором которого выступила ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», – познакомиться молодёжь с подлинными героями нашего времени – защитниками Отечества, солдатами-миротворцами, участниками СВО.

Героем первой встречи стал участник СВО, работник ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Александр, а её участниками – 54 учащихся чайковских учебных заведений и их педагоги.

Поговорить с ребятами о подлинном героизме и любви к Родине также пришли:

Дмитрий Цветков, работник Общества, организатор и волонтер доставки гуманитарной помощи участникам СВО; Татьяна Кузнецкая, инициатор и организатор проекта, председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»; Евгений Мозуль, депутат Чайковской городской думы, начальник

Культурно-спортивного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; представитель Совета молодых учёных и специалистов и Объединённой ветеранской организации Общества, и, конечно же, юные воспитанники ВСК «Десантник» и их руководитель Сергей Итжанов.

Во время встречи школьники и студенты смогли в свободной обстановке задать волнующие их вопросы, познакомиться с современным обмундированием и экипировкой бойцов СВО, попробовать разобрать и собрать автомат Калашникова, освоить

плетение маскировочных сетей. Общение гостей и участников получилось максимально искренним, интересным и познавательным.

По итогам встречи организаторы получили множество положительных откликов от детей и педагогов. Последний высоко оценили такой формат мероприятия с точки зрения патриотического воспитания подрастающего поколения.

Соб. инф.



ДСВ ЗА ЮМОР!



Команды-победители 14-го Кубка КВН Общества – «Публичные люди (КСЦ) и «На крайняк (Можгинское ЛПУМГ)



Команда «Все под контролем» (СКЗ) – серебряный призёры игры



Команда «Рождённые в СССР» (Увинское ЛПУМГ) – бронзовые призёры игры

20-летие КВН ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отметили настоящим парадом зажигательных шуток и искромётных миниатюр. За 14-й Кубок Общества боролись 17 команд – представители администрации и 16 филиалов предприятия.

Открывая юбилейную игру, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев и председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Татьяна Кузнецкая отметили удивительное свойство КВН объединять участников и радовать зрителей с помощью юмора и смеха, которые, как известно, продлевают жизнь и улучшают настроение. За годы своего существования корпоративный Клуб весёлых и находчивых открыл среди газчиков немало звёзд юмора и смеха, запомнившихся и полюбившихся зрителям. В честь 20-летия Клуба организаторы решили учредить для ветеранов КВН специальный приз с присвоением почётного звания «Зубр юмора». Этому звания были удостоены 34 работника Общества, некоторые из них участвовали практически во всех корпоративных играх КВН и стояли у истоков зарождения неподражаемого прикамского «газового» юмора.

А его в этот день было по-настоящему много. За что дают ДСВ, чем закончились похороны русского мата и будет ли индексироваться зарплата – оригинальные ответы на эти и многие другие вопросы получили от команд зрители и участники юбилейной игры КВН, а также её многоважаемое жюри.

В этом году судейский состав был по-настоящему звёздным: кавээнщик, актёр, режиссёр и депутат Армен Бежанян, наиболее известный публике по своей роли в культовом сериале «Реальные пацаны»; капитан команды КВН «Сборная Снежногорска» Сергей Жариков; полуфиналист «Лиги городов» на ТНТ, участник пермской команды КВН «По-новому» Михаил Чебыкин; Почётный житель Чайковского городского округа, руководитель Народного театра юного зрителя Марина Корзун и дебютант жюри – председатель ППО «Газпром добыча Иркутск профсоюз» Давид Саакян.

В приветственной миниатюре трио имениных кавээнщиков из состава жюри сразу за-

дало высокую планку качества юмора всего мероприятия. Поднять и удержать градус шуток было непросто, но все участники с задачей справились на отлично.

Используя тему юбилейной игры «Через годы, через расстояния...», каждая из команд подготовила два выступления: «Визитку» и «Музыкальное домашнее задание». Выступления сборных были настолько сильными, что в жюри разгорелись нешуточные дебаты о том, какая из команд станет победителем. Призовые места разделили буквально десятилетиями балла.

По итогам двух конкурсов третье место заняла команда «Рождённые в СССР» Увинского ЛПУМГ, второе – «Все под контролем» СКЗ. Победителями игры были признаны сразу две команды: корифей юмора и корпоративного КВН «На крайняк» Можгинского ЛПУМГ и «Публичные люди» КСЦ, триумфально вернувшиеся в игру после двухлетней паузы.

Разминку команд оценивали отдельно.

Пока члены жюри считали итоговые баллы, её провёл ведущий игры Дмитрий Баранишин. Каверзные и юмористические вопросы раздавались по всему залу более получаса. Здесь, в импровизации, не было равных команде Увинского ЛПУМГ «Рождённые в СССР».

Награду за лучшую женскую роль получила Наталья Перескокова (Увинское ЛПУМГ), неподражаемых мужчин было больше: Андрей Кузнецов (КСЦ), Василий Коваленко (Можгинское ЛПУМГ) и Юрий Пищальников (Кунгурское ЛПУМГ).

Приз за лучшую шутку вручили команде «Все под контролем» (СКЗ), а команда «Ред-Ось» (Гремячинское ЛПУМГ) была отмечена наградой за лучшую миниатюру.

Подводя итоги выступления команд, и жюри, и зрители отметили рост профессионализма участников. «С таким багажом шуток и миниатюр и на большую сцену не стыдно», – подытожил юбилейную игру кавээнщик Михаил Чебыкин.

Ксения САЛЬНИКОВА

Марина ПОЛЯКОВА (команда «На крайняк», Можгинское ЛПУМГ). Участвовала в 13 играх КВН, стала первой «Мисс КВН» в первом Кубке КВН ООО «Пермтрансгаз» в 2005 году. Тогда команда Марины Васильевны называлась «Безумно Молодые». Всего в её копилке три звания «Мисс КВН».

– Играть в КВН я начала в 1994 году, тогда в Можге зародилось КВН-движение среди команд городских предприятий. Спустя 11 лет состоялась первая игра на Кубок уже нашего родного предприятия. Вопросы участвовать или не участвовать у нас не было. Конечно, да! КВН – это ведь такая игра – один раз попробовал и уже не отпускает. Это движение, оптимизм, энергия, яркие эмоции, новые знакомства и старые друзья!

Безусловно, раньше играть в КВН было сложнее. Все тексты, шутки, сценки, миниатюры мы придумывали сами. Подготовка к играм занимала очень много времени, причём свободного времени. Из-за этого возникали ссоры и недопонимания дома, ведь командная работа и общее дело стояли на первом месте. Сейчас играть стало проще – многие команды работают с авторами, профессионалами. Очень вырос уровень самих сборных. Некоторых уже можно спокойно ставить на одну сцену с профессиональными командами, стыдно точно не будет.

Эта игра стала для меня последней, скоро я ухожу на заслуженный отдых. Меня до сих пор переполняют эмоции! Спасибо коллегам за поддержку, организаторам игры – за учреждение награды «Зубр юмора». Нам, старожилкам КВН, безумно приятно такое внимание. Отдельная благодарность нашему профсоюзу за поддержку игры, за то, что столько лет наш КВН живёт и развивается. Надеюсь, что это движение на предприятии будет только процветать и разрастаться.

Андрей КУЗНЕЦОВ («Публичные люди», КСЦ). Сыграл в 12 играх, обладатель звания «Мистер КВН».

– Не хотелось бы отвечать слишком пафосно, мол «КВН для меня вся жизнь», но, действительно, значительную её часть я посвятил именно Клубу весёлых и находчивых. Мой первый выход на сцену в качестве участника КВН состоялся в далёком 1995 году в составе команды «Ассорти» Чайковского политехникума лёгкой промышленности. После были выступления за команду ИЖ-ГТУ и сборную города «Время Ч». В корпоративный КВН я попал в 2007 году. Сначала в качестве автора одной из команд, а потом и игрока команды «Свой стиль» инженерно-технического центра, с которой вместе мы проделали долгий путь в 17 лет. Конечно, КВН сильно изменился за это время, сейчас это высокопрофессиональное шоу с энергичной динамикой и эталонным юмором.

В этом году мне пришлось сменить филиал и выступить за команду «Публичные люди» КСЦ. Благодаря всем участникам сборной и технической поддержке мы смогли добиться высокого результата. КВН – это не игра одного актёра, хотя в каждой команде были свои звёзды, но всё же это коллективное творчество, и вклад каждого очень важен.

Но не одни команды делают эту игру красивым праздником юмора. Огромную работу проделали организаторы, за что им отдельное спасибо. Подтверждением тому служит возрастающий год от года уровень команд Общества, о чём и не преминуло сообщить наше комментаторское жюри. Организаторам хочу пожелать не бросать начатое и всегда находить возможность проводить наш корпоративный КВН. Возможно и расширить его рамки, приглашая команды из других обществ (не за этим ли к нам приезжал ещё один член жюри, председатель ППО «Газпром добыча Иркутск профсоюз» Давид Саакян?).

Командам желаю успехов, не опускать руки, если что-то не получилось в первый раз. КВН – это ведь не только игра, но и школа, которая позволяет отточить свой юмор до совершенства и сплотиться коллегам по работе в одну дружную команду.

Марина КОРЗУН, Почётный гражданин Чайковского городского округа, председатель жюри КВН работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский», член жюри с 2005 года.

– КВН переступил свой двадцатилетний рубеж, это уже говорит о многом! Все грани игры подточены, ярки в своей реализации. Это огромный рост и старания участников и организаторов – вывести игру на самый высокий уровень.

КВН – это огромная часть моей жизни. Всегда хотелось продвигать, совершенствовать это движение в нашем городе. Поэтому с радостью и сама участвовала в играх, а теперь – в судействе. У меня как-то особая любовь к командам предприятия «Газпром трансгаз Чайковский»! Наверное, больше всего привлекает то, без чего нельзя строить юмор, шутки, проявлять свой интеллект: высокая культура исполнения, уважение к «противнику», открытость и лёгкость подачи себя во всех жанрах. Лично здесь просто отдыхаю душой, искренне смеюсь.

Не могу обойти вниманием тех, кто много лет держит КВН в своих руках, не даёт ему зачахнуть, сойти с дистанции, так сказать. Это, в первую очередь, профсоюз предприятия в лице Татьяны Викторовны Кузнецкой и, конечно, работники культурно-спортивного центра. Всё всегда учтено и проходит на очень высоком уровне. Желаю движению КВН ООО «Газпром трансгаз Чайковский» вдохновения, роста численности команд. Удивляйте нас, друзья! Это

великое дело – уметь достучаться до зрителей, подарить им праздник.

Давид СААКЯН, председатель ППО «Газпром добыча Иркутск профсоюз», член жюри.

– КВН – это игра, которая уже давно стала частью моей жизни, моей семьи, друзей и знакомых, подарив незабываемые эмоции и яркие моменты.

Откровенно говоря, впервые оказавшись в роли судьи, я испытал волнение и трепет. Этот опыт стал моим дебютом в судействе, открыв новые горизонты и предоставив возможность оценить творчество талантливых участников игры КВН.

На мой взгляд, игра среди команд филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» прошла в тёплой атмосфере, наполненной смехом и позитивными эмоциями. Каждый номер был уникален и оставил свой незабываемый отпечаток. Особенно впечатлила командная работа игроков. Члены команд в прямом смысле слова дополняли друг друга, показывая при этом всё своё мастерство и заставляя зрителей и жюри искренне восхищаться их талантом. Игроки смогли раскрыть свою индивидуальность и юмористический потенциал.

Хочу пожелать игрокам КВН никогда не останавливаться на достигнутом, развиваться и совершенствовать своё искусство. Пусть каждый конкурс приносит вам радость и удовлетворение, а зрители получают удовольствие от вашего творчества. Желаю удачи, вдохновения и новых побед!

Со своей же стороны планирую передать опыт организации проведения игр КВН в нашем Обществе «Газпром добыча Иркутск». Наша профсоюзная организация окажет всяческую поддержку, чтобы КВН у нас стал такой же доброй традицией, как и в Обществе «Газпром трансгаз Чайковский».

СТАРТОВАЛА СПАРТАКИАДА ОБЩЕСТВА

В начале апреля состоялись первые соревнования в рамках XXIX Летней спартакиады среди работников Общества «Газпром трансгаз Чайковский». Открыли спортивный сезон состязания по плаванию и чемпионат по волейболу среди женских команд.



В физкультурно-оздоровительных комплексах предприятия в г. Чайковском 19 женских команд по волейболу из 18 филиалов и администрации Общества боролись за призовые места. Спортсменки с азартом и волей к победе разыгрывали каждую подачу. Поддержка болельщиков помогла им уравнивать большую разницу в счёте и разыгрывать победные сет.

По итогам встреч первое место заняла команда Кунгурского ЛПУМГ, второе – сборная

службы корпоративной защиты, третье – команда администрации Общества.

Физкультурно-оздоровительный комплекс Инженерно-технического центра Общества стал главной площадкой для проведения соревнований по плаванию. За призовые места боролись команды 15 филиалов и администрации предприятия. В первый день спортсмены соревновались в личном зачёте, во второй день – в эстафете.

По итогам двух дней соревнований золото получила команда Чайковского ЛПУМГ, серебро у сборной Воткинского ЛПУМГ, бронза – у команды СКЗ.

В середине июня в рамках спартакиады пройдут турнир по шахматам, легкоатлетические соревнования и состязания по гиревому спорту.

Юлия БАШУРОВА

С ПРАЗДНИКОМ, ГАЗОВИКИ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

От имени Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и от себя лично поздравляю вас с праздником Весны и труда!

Пусть эти весенние дни наполнятся теплом майского солнца и уверенностью в завтрашнем дне, подарят заряд бодрости и оптимизма, порадуют встречами с близкими и друзьями, дадут силы для новых свершений и побед!

Первой напоминает нам, как важно заниматься общим делом во имя настоящего и будущего, он объединяет нас атмосферой дружбы и солидарности. Сплочённая работа, любовь к своему дому, забота о самых близких обеспечивают стабильность и благополучие. Впереди праздничные дни, и пусть они принесут вам только приятные впечатления и положительные эмоции.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов во всех делах и начинаниях, отличного весеннего настроения, мира, добра и всего самого наилучшего!

Т.В. КУЗЕНСКАЯ,
председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»



ПИШЕМ ИСТОРИЮ ВМЕСТЕ

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

В рамках корпоративного проекта «Пишем историю вместе» в Информационно-выставочном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» состоялась встреча молодых специалистов предприятия с ветеранами-руководителями, которые стояли у истоков его образования.



Мероприятие получилось по-настоящему познавательным, душевным и даже семейным. Некоторые из приглашённых ветеранов прибыли в музей не одни. Сергей Николаевич Кельдибеков, бывший заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Общества, – с внучкой, Артур Гамлетович Кочарян, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Общества, – с сыном и невесткой. Своими воспоминаниями о становлении и развитии предприятия также поделились Виктор Васильевич и Наталья Викторовна Луканины, бывшие начальник

технического отдела и руководитель Культурно-спортивного центра, и Виктор Вениаминович Саватеев, начальник производственно-диспетчерской службы.

Для участников встречи была организована экскурсия по выставочным залам корпоративного музея. Почётные гости с большим интересом рассматривали уникальные экспонаты, оборудование и документы, отражающие историю становления газовой отрасли на территории Удмуртской Республики и Пермского края с 1962 года.

Пока одни ветераны производства ООО «Газпром трансгаз Чайковский» делились

своими воспоминаниями со съёмочной группой проекта, остальные участники встречи общались за круглым столом с молодыми специалистами. Ветераны-руководители рассказывали молодёжи о своём опыте работы на предприятии и непростых ситуациях, с которыми им доводилось сталкиваться. Молодым газовикам выпал уникальный шанс напрямую задать вопросы ветеранам отрасли, узнать их понимание сути профессии. Общение в неформальной обстановке способствовало сближению молодых работников с ветеранами предприятия, укреплению связи поколений, осознанию значимости трудового вклада старшего поколения.

Напомним, что проект Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», службы по связям с общественностью и СМИ, общественной организации ветеранов Общества активно реализуется уже седьмой год. Он стартовал в 2019 году, когда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» готовилось к празднованию своего 35-летия. За это время своими воспоминаниями о работе в Обществе поделились кадровые работники Бардымского, Можгинского, Чайковского и Увинского ЛПУМГ, УАВР № 1, ИТЦ и администрации предприятия. Всё это бережно зафиксировано в видеинтервью и служит целям сохранения и передачи уникальной истории становления и развития газовой отрасли в Прикамье и Удмуртии, и в нашей стране в целом.

Ксения САЛЬНИКОВА
Фото автора

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

От имени Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и от себя лично поздравляю вас с Днём Великой Победы!

2025 год объявлен Президентом России Годом защитника Отечества. День Победы в Великой Отечественной войне – это символ стойкости, мужества и непоколебимой храбрости русского солдата и всего советского народа. Всенародный праздник объединяет разные поколения, наполняет нас гордостью за свою страну и вселяет веру в лучшее. Наш долг – помнить и сохранить историческую правду.

Всё меньше остаётся свидетелей тех страшных дней. Мы с трепетом относимся к ветеранам войны и труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда, узникам концлагерей и тем, кто ковал победу в тылу. Особые слова благодарности тем, кто сейчас стоит на защите интересов нашей Родины. В эти непростые дни жители страны вновь объединились для поддержки и помощи уже участникам специальной военной операции. Слова «Всё для фронта, всё для Победы» и сейчас, спустя восемь десятилетий, не теряют своей актуальности.

В этот день примите самые тёплые пожелания крепкого здоровья вам и вашим близким, счастья, благополучия, мира, добра и спокойствия! С праздником! С Днём Победы!

Т.В. КУЗЕНСКАЯ,
председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
РЕСУРСЫ
ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
ЧАЙКОВСКИЙ»



сайт Общества



архив газеты



ГИД

