

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ»  
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

**Корпоративная (фирменная) аттестация об-  
разовательных подразделений  
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

## **ОТЧЕТ**

**Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»  
по результатам самообследования**

С целью осуществления комплексного анализа показателей деятельности и оценки состояния учебно-методической и материально-технической баз Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский», учебно-методических материалов, установления соответствия содержания и качества подготовки обучающихся корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, определения готовности центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации по заявленным профессиям и обеспечению требуемого качества подготовки обучающихся в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», на основании приказа от 02.06.2022 № 0555 «О проведении самообследования в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» членами комиссии по самообследованию изучены документы по организации образовательной деятельности, обработана, систематизирована и проанализирована предоставленная информация по направлениям самообследования за отчетный период 2019-2021 годы.

Самообследование проводилось по установленной Положением\* системе показателей, отражающих уровень организации и содержания образовательной деятельности Учебно-производственного центра, включающих анализ:

- условий осуществления образовательного процесса;
- состояния укомплектованности педагогическими кадрами;
- организации методической работы и учебно-методического обеспечения;
- организации теоретического обучения и практики;
- среднего коэффициента усвоения знаний;
- состояния учебно-материальной базы;
- медико-социальных условий;
- уровня квалификации педагогических кадров;
- результатов проведения итоговой аттестации обучающихся.

При подготовке Отчета и заполнении приложений использовались Методические рекомендации по проведению самообследования при корпоративной аттестации образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.987.03), утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента 715 ПАО «Газпром» от 27.06.2016.

Состав Комиссии по самообследованию: начальник УПЦ Быстрова В.Б. (председатель комиссии), заместитель начальника по учебно-производственной работе УПЦ Климов Ю.В., заведующий учебной частью УПЦ Иванова Э.И., инженер по подготовке кадров УПЦ Косачёва О.А., специалист УПЦ Падерина В.В.(секретарь).

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом

ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

В.Е. Путинцев

  
« 03 » августа 2022 г.

**Аналитическая справка**

по результатам проведения самообследования  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»  
за период 2019-2021 гг.

**Содержание**

<b>№ п/п</b>	<b>Раздел</b>	<b>№ стр.</b>
1	Основные сведения об образовательном подразделении и организации его деятельности	5
2	Оценка качества и уровня обучения персонала	14
3	Оценка учебно-методического обеспечения	27
4	Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами	37
5	Оценка состояния учебно-материальной и учебно-производственной баз	42
42	Вывод комиссии по проведению самообследования	68

## 1. Основные сведения об образовательном подразделении и организации его деятельности

Обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов является одной из приоритетных направлений ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (далее Общество, ООО «ГТЧ»).

Основная задача по обучению рабочих кадров предприятия возложена на Учебно-производственный центр Общества (далее УПЦ).

Учебно-производственный центр является подразделением при администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» без права юридического лица (приложение 1).

Место нахождения Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский»: Российская Федерация, Пермский край, г. Чайковский, ул. Гагарина д.6.

УПЦ руководствуется действующим законодательством РФ, приказами, распоряжениями и другими руководящими, нормативными и методическими материалами ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по направлению деятельности. Действует на основании «Положения об Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и имеет все необходимые организационно-правовые документы на ведение образовательной деятельности:

- лицензию на право осуществления образовательной деятельности от 09.06.2014 № 3455;

- сертификат соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) системы менеджмента качества применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации) от 17.06.2022;

- фирменную (корпоративную) аттестацию на осуществление образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» от 24.07.2019 № 105;

- аттестат (НАКС) соответствия требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 по видам (способам) сварки (наплавки) сроком действия до 27.11.2023;

- удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (базовый курс подготовки водителей ОГ, специализированный курс по перевозке ОГ в цистернах) от 24.07.2013;

- свидетельство Ростехнадзора на соответствие требованиям для осуществления переподготовки, повышения квалификации трактористов и машинистов самоходных машин от 31.10.2012;

- санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии образовательного подразделения государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам от 28.05.2014;
- заключение Главного управления МЧС России по Пермскому краю о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 08.02.2019.

Все разрешительные документы на право осуществления образовательной деятельности своевременно переоформляются в связи с истечением сроков действия или изменений в нормативной базе РФ.



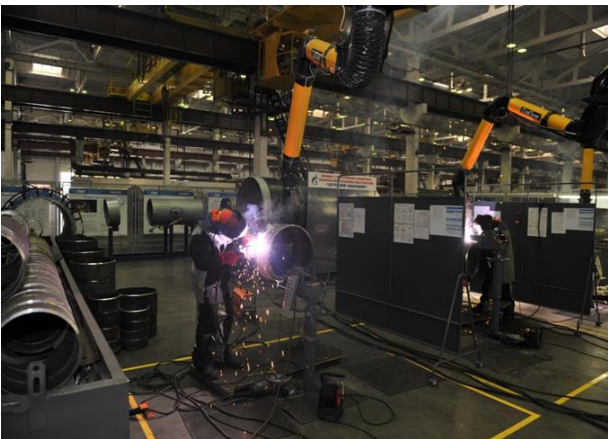
Обучение рабочих кадров ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в большей степени организуется на собственной учебной базе – в Учебно-производственном центре Общества, а также в его филиалах – в специально оборудованных учебных классах.

Здание центра представляет собой нетиповое пятиэтажное кирпичное здание, общей площадью 2445,6м.кв. (полезная площадь - 1242,5м.кв.).



В здании находятся учебные классы, кабинеты, библиотека с читальным залом, столовая на 28 посадочных мест, медицинский пункт.

Изучение новых сварочно-монтажных технологий с последующим внедрением в производство происходит в аттестационном пункте сварщиков (далее – АПС), который оснащен современным оборудованием и отвечает всем требованиям НАКС, ПАО «Газпром» и Общества, предъявляемым к осуществлению специальной подготовки сварщиков.







Для повышения уровня квалификации и профессиональных компетенций с 2017 года рабочие 17 профессий имеют возможность отрабатывать необходимые навыки в условиях максимально приближенных к технологическому процессу на производственных площадках учебного полигона.



Производственная практика организуется на территории действующего производства в филиалах Общества.



Сведения об учебных классах, мастерских, лабораториях, полигонах, используемых при обучении, представлены в разделе 5.



Численность центра, его структура и квалификационный состав работников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным генеральным директором Общества.

Структура УПЦ обеспечивает каждому сотруднику конкретную сферу деятельности и пределы его полномочий. На 31.12.2021 г. в штате центра 27 человек, которые занимаются обеспечением непрерывного улучшения качества образовательных услуг, ориентированных на требования ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Штат образовательного подразделения укомплектован не полностью (1 вакансия инженера по подготовке кадров 2 категории). Штатных преподавателей - 4 чел., мастеров производственного обучения - 4 (из них 1 чел. – старший мастер производственного обучения), внештатных преподавателей – 76 чел.

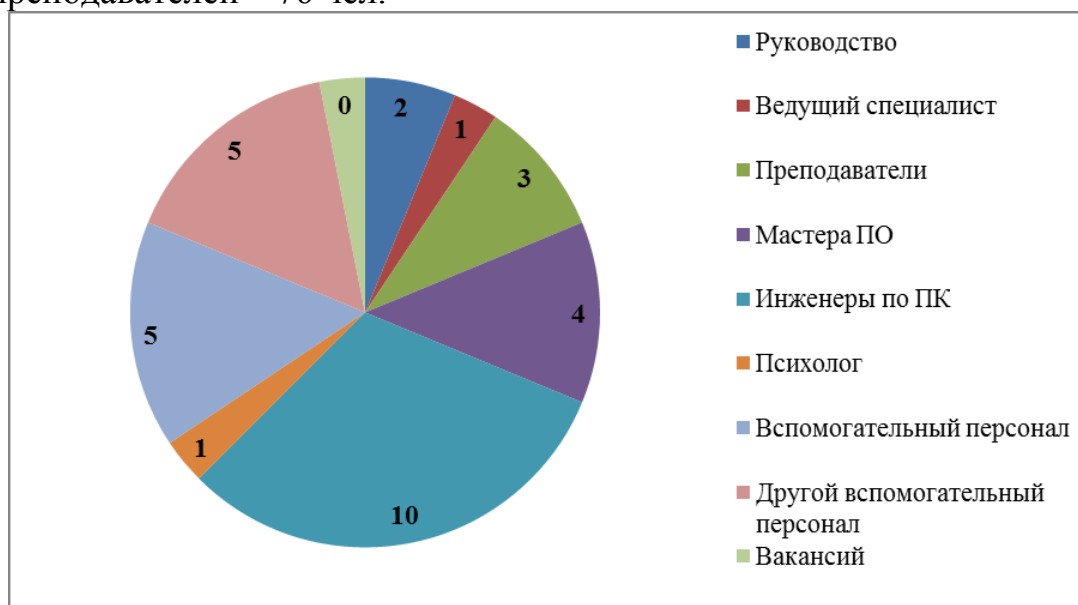


Рисунок 1 – Руководящие и инженерно-педагогические кадры УПЦ

На сегодняшний день в штате центра введена дополнительная ставка преподавателя, исключена одна из ставок «техник» и добавлена ставка «заведующий учебной частью». Таким образом, на 15.07.2022 в штате УПЦ – 28 человек, которые занимаются обеспечением непрерывного улучшения качества образовательных услуг, ориентированных на требования ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Штат образовательного подразделения укомплектован также не полностью (1 вакансия инженера по подготовке кадров 2 категории). Штатных преподавателей – 5 человек, мастеров производственного обучения – 4 чел. (из них 1 чел. – старший мастер производственного обучения).

Руководство всей деятельностью центра осуществляет начальник УПЦ. За своевременное оснащение и обновление материально-технической базы Учебно-производственного центра отвечает заместитель начальника по учебно-производственной работе центра. Функция обеспечения работы учебного процесса (выполнение учебных планов и программ, организацию работы по обучению, методическое обеспечение) возложена на заведующего учебной частью. Инженерно-педагогический состав центра занимается непосредственно организацией и проведением как теоретического обучения, так и практики, а также проводит

работу с внештатными преподавателями по направлению деятельности, принимает участие в развитии и совершенствовании учебно-методической базы центра, разрабатывает новые и модернизирует существующие технические средства обучения и учебно-методические материалы. За качественное проведение учебной практики в АПС и на учебном полигоне отвечают мастера производственного обучения УПЦ (4 чел.). За выполнение производственной практики в рамках образовательных программ несут ответственность инструкторы производственного обучения в филиалах Общества, а непосредственный контроль процесса проведения практики осуществляют инженеры по подготовке кадров - кураторы группы.

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» занимается профессиональным обучением рабочих (переподготовка, повышение квалификации) и дополнительным профессиональным образованием (курсы целевого назначения для обучения рабочих, а также повышение квалификации и предаттестационная подготовка для специалистов Общества). Всего обучение осуществляется по 133 образовательным программам (87 для рабочих кадров (по 39 профессиям), 46 – для специалистов).

Количество слушателей УПЦ (рисунок 2) составляет в среднем за год – 3757 чел. (в т.ч. рабочих 2343 чел.). Общий контингент обучающихся за 2021 год - 4532 чел. (в т.ч. рабочих 2570 чел.). Категория слушателей: руководители, специалисты и рабочие. Единовременное количество обучающихся на территории УПЦ – 226 чел., в учебных классах филиалов Общества - 40 человек (приложение 1).

УПЦ не оказывает образовательные услуги для сторонних организаций.

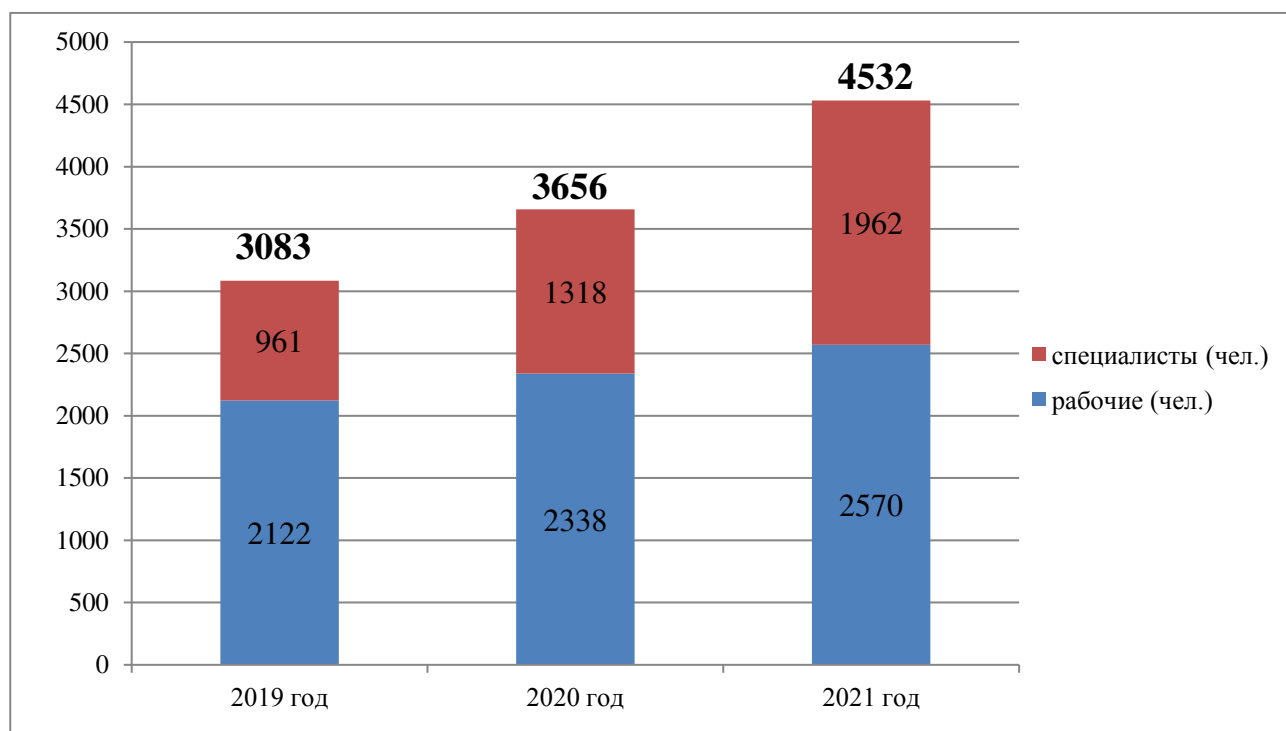


Рисунок 2 – Количество слушателей УПЦ за отчетный период

С целью оценки состояния учебной и производственной баз образовательного подразделения, соответствия образовательных услуг требованиям нормативно-правовых и локальных актов, корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, учебно-производственным центром в предаттестационный период проводилось самообследование по 39 профессиям.

В период 2019-2021 гг. на базе учебно-производственного центра было организовано профессиональное обучение **1632** работников Общества (без учета КЦН, специальной подготовки специалистов сварочного производства – 1 уровень) по 33 рабочим профессиям.

По 6-ти рабочим профессиям обучение не проводилось, т.к. это малочисленные профессии в Обществе. В связи с этим группы не были сформированы (согласно «Положения об УПЦ» обучение проводится в учебных группах численностью не менее 7 чел.) или по данным профессиям проводились курсы целевого назначения, поэтому данные не представлены в таблице 1.

Т а б л и ц а 1 Количество слушателей, обученных по рабочим профессиям за отчетный период 2019-2021 гг.

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во обученных за 3 отчетных года, чел.
1	Аккумуляторщик	16
2	Аппаратчик химводоочистки*	17
3	Водитель погрузчика	9
5	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	9
6	Лаборант химического анализа	23
7	Машинист автогрейдера*	-
8	Машинист бульдозера	29
9	Машинист двигателей внутреннего сгорания	10
10	Машинист компрессорных установок	48
11	Машинист насосных установок*	-
12	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	16
13	Машинист технологических компрессоров	265
14	Машинист трубоукладчика	15
15	Машинист экскаватора	15
16	Монтажник наружных трубопроводов	9
17	Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии	34
18	Обходчик линейный	9
19	Оператор газораспределительной станции	95
20	Оператор заправочных станций*	7
21	Оператор котельной	112
22	Оператор технологических установок	8
23	Резчик ручной кислородной резки	11
24	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	21
25	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	109
26	Слесарь по ремонту автомобилей	20
27	Слесарь по ремонту технологических установок*	-
28	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	31
29	Слесарь-ремонтник	19

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во обученных за 3 отчетных года, чел.
30	Слесарь-сантехник	82
31	Станочник широкого профиля	-
32	Стропальщик	312
33	Токарь	9
34	Трубопроводчик линейный	37
35	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	21
36	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	20
37	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий*	-
38	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	155
38	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	35
	<b>ВСЕГО</b>	<b>1639</b>

\*обучение по данной профессии в отчетный период не проводилось  
 профессии основного производства Общества (транспортировка газа)

Распределение численности обученных рабочих по видам профессионального обучения (без учета КЦН, специальной подготовки специалистов сварочного производства – 1 уровень) представлено на рисунке 3.

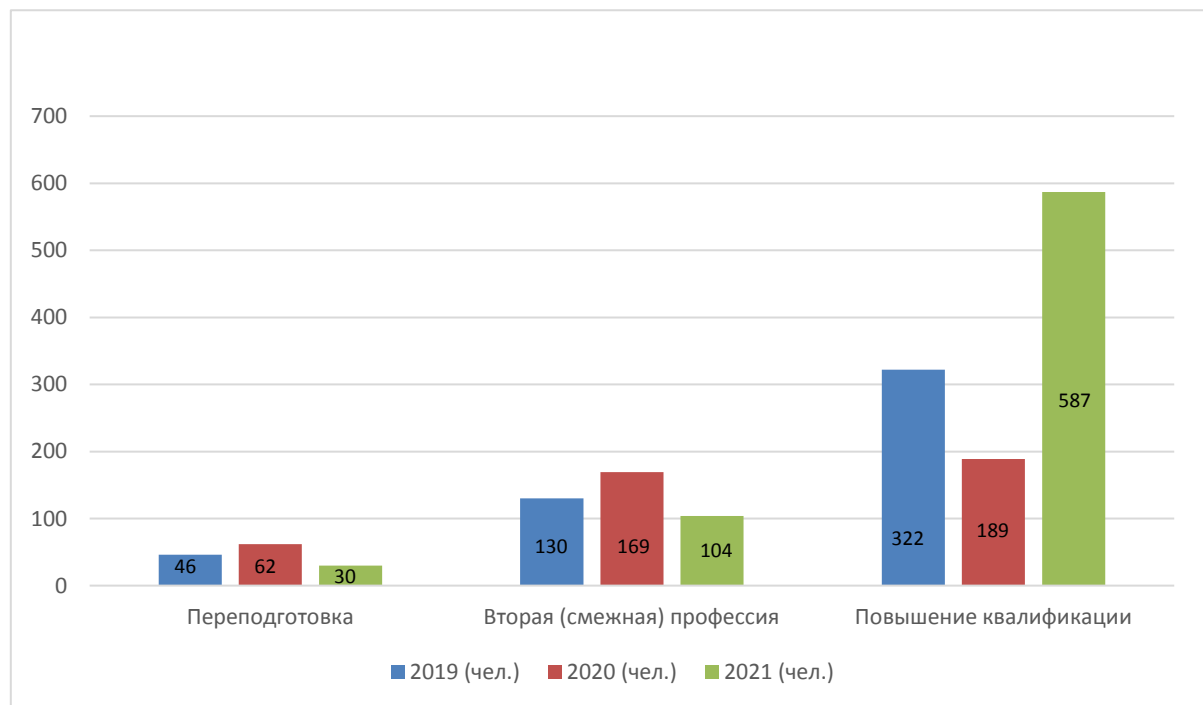


Рисунок 3 – Распределение обученных рабочих по видам профессионального обучения (видам программ обучения) за 2019-2021 гг.

Анализируя распределение рабочих по видам профессионального обучения (приложение 2) можно сделать следующие выводы:

- 866 работника (53 % от общего количества обученных за три года) прошли обучение по 15 профессиям основного производства Общества (транспортировка газа);

- по сравнению с предыдущими годами (2016-2018 гг.) снизилось общее количество обученных по программам профессиональной переподготовки. Это связано с тем, что в последние годы на работу все больше принимается персонал, отвечающий необходимым требованиям к квалификации;

- доля обученных на производственно-технических курсах самая большая (67% ) от общего количества обученных за три года, в сравнении с другими видами обучения (8% проходят профессиональную переподготовку). Для лиц, уже имеющих профессию, для получения дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков, исходя из потребности и специфики производства, проводится обучение второй (смежной) профессии (25%). В основном это обучение профессии «Стропальщик». За отчетный период 273 чел. прошли данное обучение и получили удостоверения на право выполнения работ с грузоподъемными механизмами.

Учебно-производственный центр, обладая необходимой учебно-материальной базой, практически полностью обеспечивает потребность в подготовке квалифицированных кадров по рабочим профессиям ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



## 2. Оценка качества и уровня обучения персонала

При проведении оценки качества и уровня обучения персонала Общества на базе образовательного подразделения были рассмотрены итоговые результаты обучения по каждой аттестуемой профессии, установлены соответствия требований рабочих планов и программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам.

В УПЦ создана эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки знаний обучающихся. Для получения объективных данных об уровне знаний слушателей в УПЦ предусмотрены следующие формы контроля: текущий контроль, промежуточный (срезовые работы), итоговая аттестация, анализ оценки результативности обучения непосредственными руководителями обучающихся (анкеты).

Система контроля и оценки качества знаний слушателей во время обучения построена таким образом, что контроль осуществляется непрерывно. В частности, кроме итоговых срезовых работ по общетехническим, общепрофессиональным дисциплинам и специальной технологии в течение обучения во всех группах проводится контроль знаний по отдельным разделам и темам дисциплин. Используются такие методы контроля как: письменные контрольные работы, лабораторно-практические работы, компьютерный контроль и самоконтроль.

Для проведения срезовых работ, а также текущего контроля используются собственные фонды контрольных заданий, тестовых дидактических материалов. Полученные результаты уровня знаний обучающихся анализируются на заседаниях педагогического совета и методических совещаний УПЦ.

За отчетный период анализ количественных показателей итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), результатов обучения рабочих на ПТК, итогов проведения контрольных (срезовых) работ показал высокий уровень профессионального обучения в УПЦ.

Качество организации обучения, условий реализации образовательного процесса соответствует в целом требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов по каждой аттестуемой профессии.

Подробная информация описана ниже в разделе.

**Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов)** за период 2019-2021 гг. позволяет сделать вывод о стабильно высоких результатах профессионального обучения. По результатам итоговой аттестации из 1098 выпускников ни один не получил неудовлетворительной оценки или не был переведен на пониженный разряд.

В среднем по образовательному подразделению итоги теоретического экзамена составляют **4,43**; выполнение практической квалификационной пробной работы **4,43**.

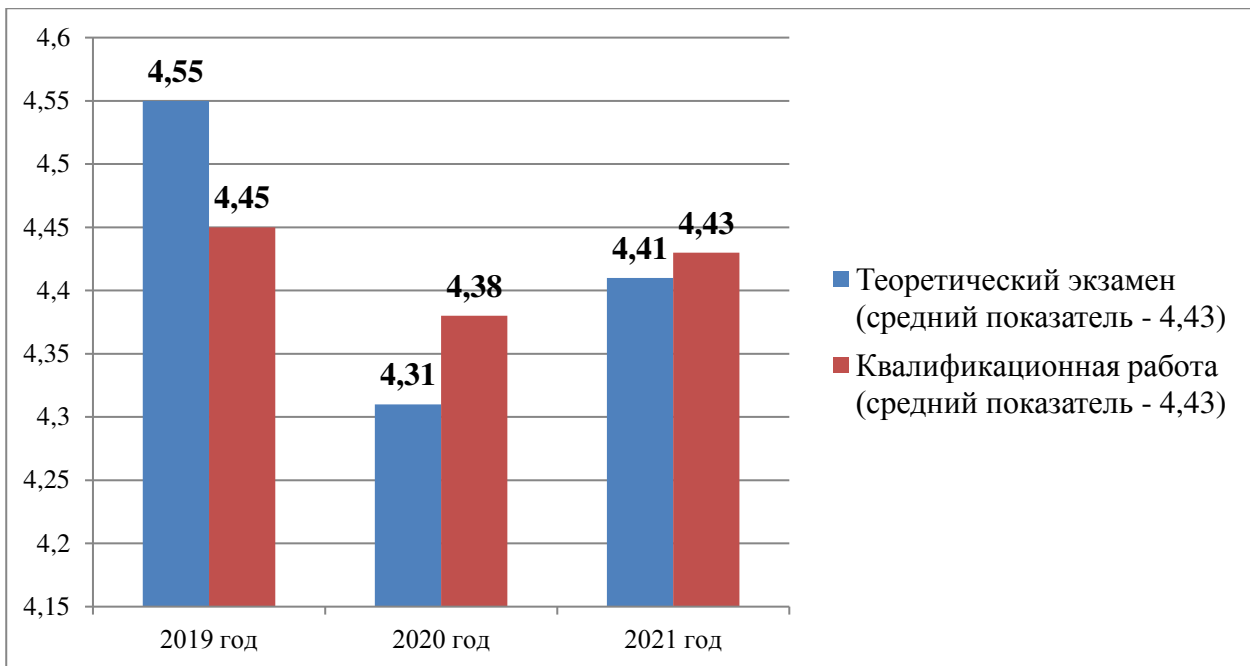


Рисунок 4 – Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2019-2021 гг.

**Анализ результатов обучения на производственно-технических курсах (ПТК)** показал устойчиво стабильную ситуацию по результатам обучения. Случаи снижения разряда по результатам экзамена или не прошедших итоговую аттестацию отсутствуют. Количество выпускников, получивших повышенных разряд, составляет 444 человека, количество подтвердивших установленный разряд – 654 чел.

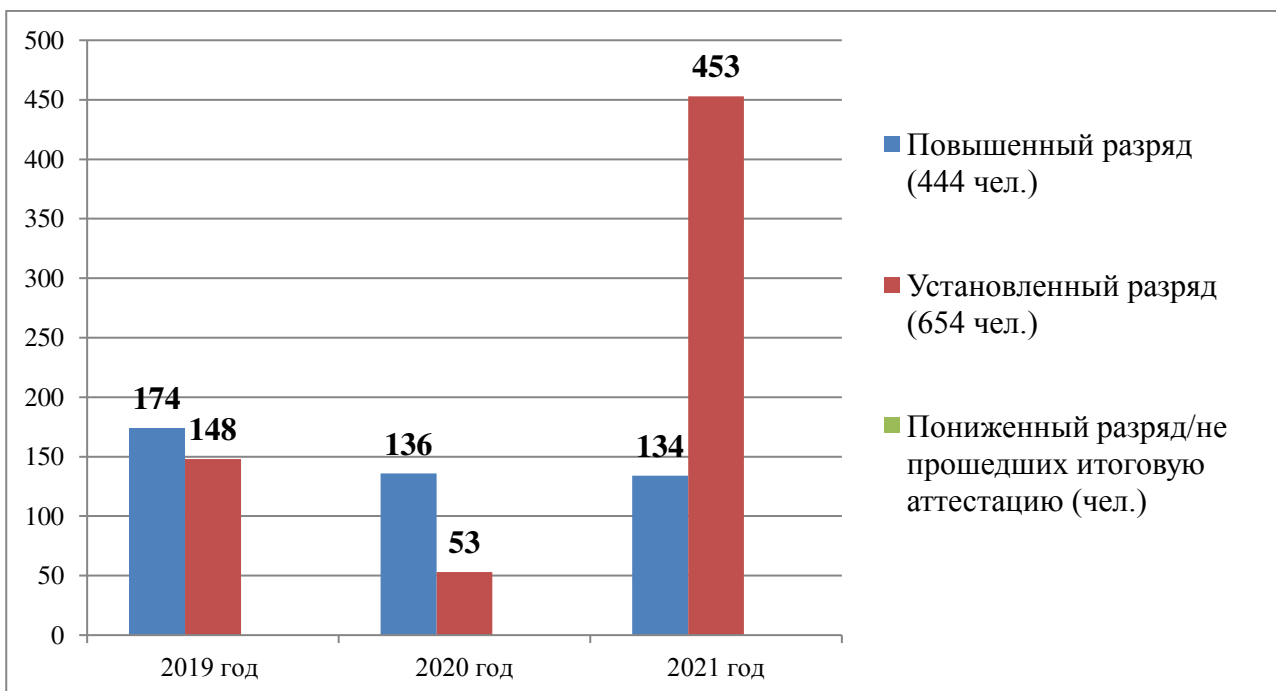


Рисунок 5 – Результаты обучения рабочих на ПТК за 2019-2021 гг.

**Анализ отзывов заказчиков обучения** был проведен по двум направлениям:

- реализация мероприятий по выявлению оценки потребителей удовлетворенностью качеством осуществляемого образовательного процесса;
- рассмотрение отзывов начальников филиалов Общества о качестве обучения на базе УПЦ.

С целью изучения требований заказчика обучения, не допущения рисков, а также создания условий для завоевания доверия потребителей переработаны анкеты по изучению удовлетворенности качеством обучения в УПЦ ООО «ГТЧ». Совместно с руководителями филиалов анкеты заполняют и начальники служб, участков, цехов филиалов Общества. Средняя оценка по результатам удовлетворенности качеством обучения за отчетный период составила среди руководителей филиалов - **4,8**; начальников служб, участков, цехов - **4,5**. В отзывах руководителей структурных подразделений Общества отмечается высокий уровень преподавания в УПЦ, качество предоставляемой информации и применение современных обучающих технологий, натуральных образцов, наглядности, компьютерных обучающих систем, а также отработки рабочими необходимых практических навыков и приемов работы, которые применяются ими в трудовой деятельности.

С использованием модуля «Учет анкет обратной связи» в автоматизированной системе «Организация процесса обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» обрабатываются анкеты обратной связи от обучающихся УПЦ. За отчетный период удовлетворенность потребителей пройденным обучением в УПЦ Общества в среднем по 3 показателям составила **97,2 %** (рис. 6).

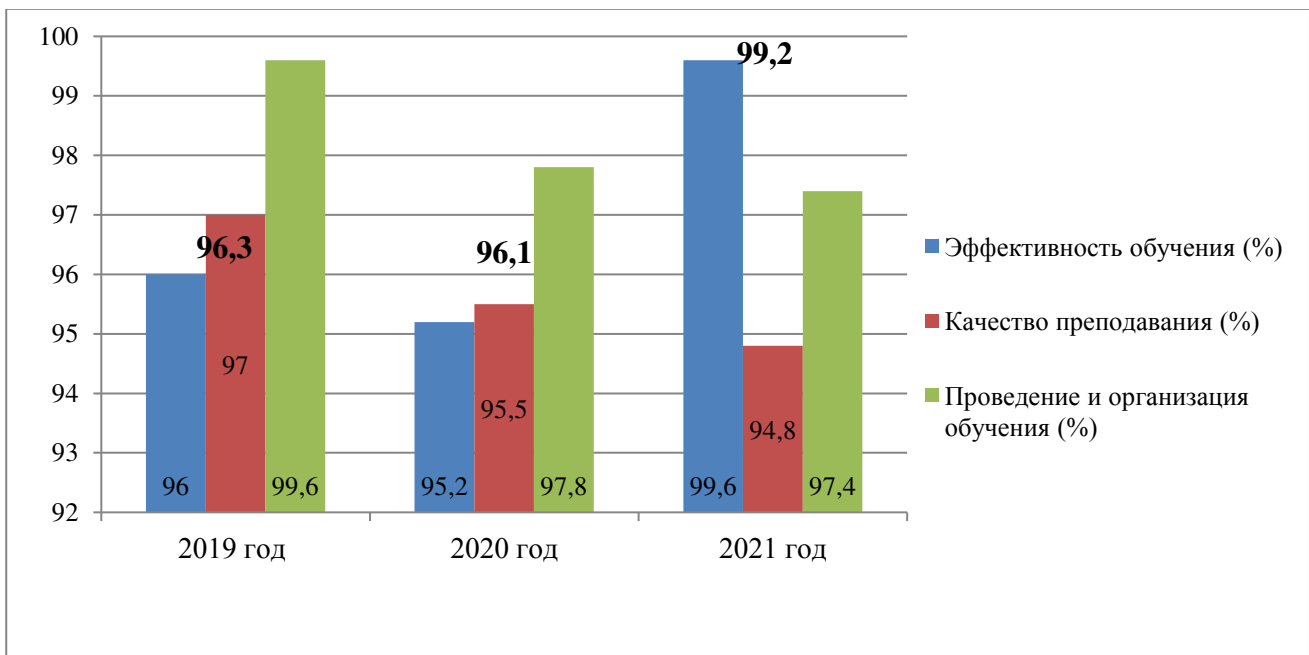


Рисунок 6 – Показатели удовлетворенности потребителей качеством обучения за 2019-2021гг.

Таким образом, анализ отзывов показал, что качество обучения персонала в УПЦ соответствует требованиям заказчиков: отмечен высокий уровень подготовки персонала Общества и квалификации преподавателей и специалистов центра, а также организации процесса обучения. Результаты анкетирования потребителей, отсутствие жалоб, а также качественное выполнение функций, возложенных на УПЦ Общества, указывают на высокую удовлетворенность потребителей работой центра.

### **Анализ соответствия результатов обучения требованиям профессиональных стандартов к квалификации**

Организация работы по применению профессиональных стандартов в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» осуществляется на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала ПАО «Газпром» разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов. Разработка и актуализация образовательных программ также осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов (ПС).

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость введения профессиональных стандартов была обусловлена тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Единых квалификационных справочниках, уже не соответствуют современной ситуации на рынке труда. Описание требований к работнику в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы. Эти особенности профессиональных стандартов делают их основными элементами национальной системы квалификаций, связывающими сферу труда и сферу профессионального образования.

Внедрение профессиональных стандартов предполагает необходимость их применения при формировании требований к уровню квалификации работников, которые должны быть учтены при формулировке компетенций, квалификационных характеристик и учебных (тематических) планов и программ дисциплин.

Постоянное обновление базы профессиональных стандартов требует необходимости актуализации образовательных программ. С этой целью «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» был разработан Регламент актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов (алгоритм переработки) (далее – Регламент), определивший единый порядок актуализации (переработки) учебно-программной документации для обучения работников в СНФПО ПАО «Газпром» в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

Актуализация образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов осуществляется путем внесения изменений в них, согласно установленного в Регламенте алгоритмом. При этом учитываются различия в назначении, использовании и терминологии между образовательной программой и профессиональным стандартом.

Процесс актуализации УПД предполагает возможность корректировки следующих разделов:

- перечень компетенций работника, приобретаемых (формируемых) в результате освоения образовательной программы, и описание квалификационной характеристики;
- учебный план;
- структура и содержание программ теоретического обучения и практики в соответствии с видами деятельности;
- фонд оценочных средств;
- требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ.

При актуализации образовательных рабочих программ используются следующие разделы профессиональных стандартов:

- перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;
- квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;
- возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенные трудовые функции;
- требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- другие характеристики обобщенной трудовой функции;
- перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;
- требования к необходимым умениям и знаниям, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

На сегодняшний день в Обществе действует График актуализации образовательных рабочих программ (утвержден заместителем генерального директора по управлению персоналом В.Е. Путинцевым 20.01.2021), реализуемых ООО «Газпром трансгаз Чайковский», на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2021-2023 гг. Данный график включает в себя разработку новой и переработку действующей УПД в соответствии с требованиями обязательных и рекомендуемых профессиональных стандартов в Обществе. При этом если стандарты по отдельным профессиям не включены в перечень рекомендуемых или обязательных по Обществу, но включены в Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, работа по актуализации на предмет соответствия требованиям ПС в любом случае в УПЦ проводится. За 2019/2020/2021 годы переработано 20/8/13 переработано 11 образовательных рабочих программ по 12/6/9 профессиям. Согласно Графика, начиная с 2021 года, планируется актуализировать образовательных рабочих программ по 14 профессиям из 39 возможных.



В приложении 6 представлено применение требований соответствующих профессиональных стандартов при актуализации образовательных программ.

В процессе актуализации (разработки) представленных образовательных рабочих программ, в первую очередь, был определен перечень профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с каждой образовательной программой. После этого в соответствии с Регламентом проведены следующие сопоставительные анализы:

- перечней и наименований видов деятельности образовательной программы и обобщенных трудовых функций профессионального стандарта;
- перечней и наименований профессиональных компетенций, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня трудовых функций профессионального стандарта;
- перечня необходимых умений, навыков и знаний, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня необходимых умений и знаний профессионального стандарта.

В переработанной УПД представлены актуализированные требования к результатам освоения образовательной программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

На основании обновленных перечней компетенций, знаний и умений актуализированы структуры и содержания программы теоретического обучения и практики.

В процессе актуализации образовательных программ были внесены дополнения в список рекомендуемых нормативных документов, учебной и методической литературы, а также в перечень рекомендуемых автоматизированных обучающих систем.

Изменения не коснулись формы проведения итогового контроля.

Таким образом, интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся, т.е. к уровню требуемых знаний, умений и практических навыков, необходимых для выполнения определенных видов работ на предприятии.

### **Анализ итоговых данных контроля знаний обучающихся по дисциплинам**

Качество реализации образовательного процесса было оценено по итоговым данным проведения контроля знаний теоретического обучения (общепрофессионального и общетехнического циклов, спецтехнологии) и практики, а также проведения контрольных срезовых работ в рамках организации обобщающего контроля знаний.

Главная задача проведения обобщающего контроля состоит в выработке системы организации контроля учебного процесса и соблюдении основных его требований.

От правильной организации контроля во многом зависят эффективность управления учебным процессом и качество подготовки персонала ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Обучение не может быть полноценным

без объективной информации о том, как усваивается учебный материал, как обучаемые применяют полученные знания, умения и навыки для решения практических задач на своих рабочих местах.

Отличительной чертой контроля является информация о соответствии его фактического результата запланированному, а также документированная оценка степени этого соответствия.

Контроль учебного процесса осуществляется во всех видах профессионального обучения и способствует решению следующих основных задач:

- повышение уровня теоретического обучения и проведения практики;
- предупреждение, выявление и устранение недостатков в организации и проведении учебных занятий, в оформлении учебной документации;
- оказание практической помощи преподавателям (штатным и внештатным), мастерам производственного обучения в организации учебного процесса;
- повышение ответственности преподавателей (штатных и внештатных), мастеров производственного обучения за качество подготовки к занятиям и выполнение учебных планов и программ;
- выявление передового опыта по профессиональному обучению рабочих на производстве с целью его обобщения и распространения.

Правильная организация контроля учебного процесса предусматривает соблюдение проверяющими единых принципов к элементам системы контроля.

К ним могут быть отнесены:

- плановость, систематичность, целенаправленность контроля;
- открытость контроля, т.е. отказ от скрытого контроля;
- позитивность контроля, т.е. доведение его результатов до проверяемых в конструктивном и уважительном духе;
- достоверность результатов;
- объективность контроля.

Реализация указанных принципов предполагает контроль всех сторон процесса обучения:

- материально-техническое оснащение;
- система работы куратора группы, преподавателей (штатных и внештатных), мастеров производственного обучения;
- качество проведения занятий по теоретическому обучению и практике во всех учебных группах или выборочно в отдельных группах, у отдельных как штатных, так и внештатных преподавателей, мастеров производственного обучения;
- выполнение преподавателями (штатными и внештатными), мастерами производственного обучения учебных, тематических планов и программ;
- состояние планирующей и учетно-отчетной документации;
- качество профессиональных знаний, умений и навыков обучаемых и др.

За период с 2019 по 2021 гг. в УПЦ был проведен обобщающий контроль по следующим профессиям:

- Аппаратчик химводоочистки;

- Машинист двигателей внутреннего сгорания;
- Машинист технологических компрессоров;
- Оператор газораспределительной станции;
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- Резчик ручной кислородной резки.

Итоговые данные контроля знаний обучающихся представлены на рис.7 и приложении 9. По всем дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов наблюдаются устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

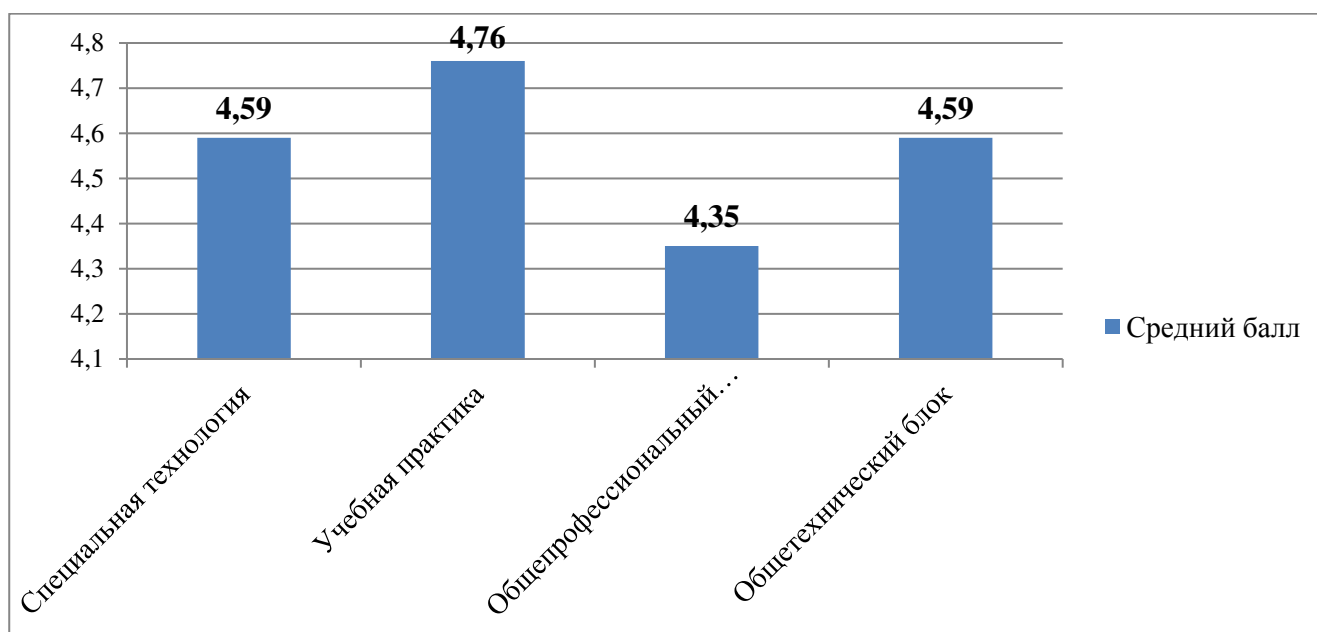


Рисунок 7 – Итоговые данные контроля знаний обучающихся

#### **Анализ итогов проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и по практике (производственному обучению)**

За период с 2019 по 2021 г.г. в Учебно-производственном центре проведен обобщающий контроль знаний в 7 учебных группах. Контрольные мероприятия были выполнены всеми обучающимися (всего 64 чел.) по специально разработанным заданиям. Критерием результативности являлся коэффициент усвоения (КУ), который мог изменяться в диапазоне от «0» до «1». По результатам срезовых работ (рис.8) можно сделать вывод о высокой степени усвоения знаний (материала) в ходе теоретического обучения и практики. Итоговые КУ по всем дисциплинам имеют показатели более **0,90** (рис. 8), что превышает минимально допустимые (0,7), а высокая результативность по практике (производственной и учебной) говорит о практикоориентированности учебного процесса в УПЦ.

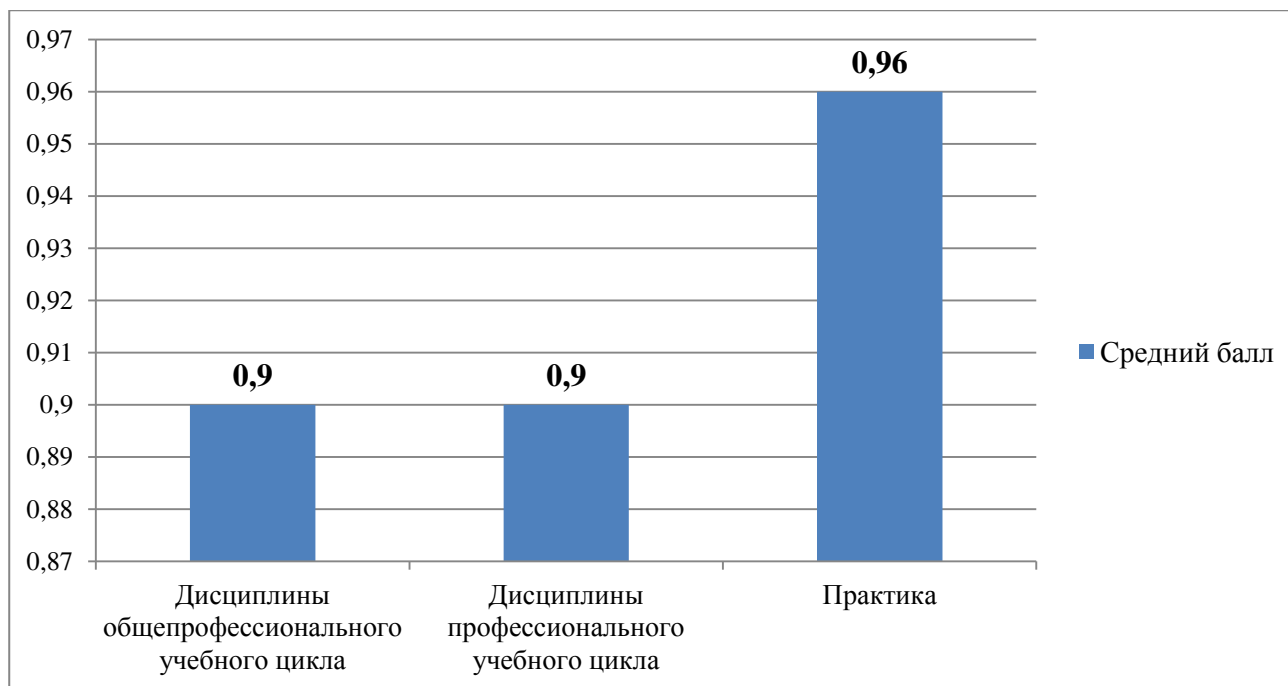


Рисунок 8 – Итоговые данные выполнения контрольных (срезовых) работ

### **Анализ качества реализации образовательного процесса**

В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса.

Согласно Положению о СНФПО ООО «Газпром трансгаз Чайковский» от 30.12.2016 организация обучения в УПЦ включает в себя и разработку УММ, в том числе учебных планов и программ, в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов профессионального обучения по профессиям ПАО «Газпром» и других нормативных документов, утверждаемых Министерством образования и науки РФ, локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ, разрабатываемыми и утверждаемыми в порядке, установленном Требованиями к разработке и оформлению учебно-программной документации для обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты.

Процесс обучения в УПЦ по образовательным рабочим программам предполагает изучение теоретического курса, прохождение практики (учебной и производственной), а также сдачу квалификационного экзамена, включающего сам экзамен и выполнение практической квалификационной работы.

Теоретическое обучение включает время на изучение теоретического курса и проведение учебной практики и экзамена. Практика включает время на проведение производственной практики и практической квалификационной работы.

В связи с производственной необходимостью (протокол УМС Общества прилагается – приложение 18) время на проведение теоретического обучения в

рабочем учебном плане образовательных программах обучения рабочих уменьшено по сравнению с типовым по следующим профессиям:

- аккумуляторщик;
- аппаратчик химводоочистки;
- водитель погрузчика;
- изолировщик-пленочник;
- лаборант химического анализа;
- машинист бульдозера;
- машинист двигателей внутреннего сгорания;
- машинист компрессорных установок;
- машинист насосных установок;
- машинист паровой передвижной депарафинизационной установки;
- машинист технологических компрессоров;
- машинист трубоукладчика;
- машинист экскаватора;
- монтажник наружных трубопроводов;
- монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;
- обходчик линейный;
- оператор газораспределительной станции;
- оператор заправочных станций;
- оператор технологических установок;
- сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь-сантехник;
- стропальщик;
- трубопроводчик линейный;
- токарь;
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
- электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации
- электромонтер стационарного оборудования телефонной связи

С учетом увеличения времени на практику общее количество часов по рабочему учебному плану соответствует нормативному.

Сроки обучения и присваиваемые разряды рабочим при профессиональной подготовке по видам обучения установлены в соответствии с Перечнем профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром» (далее – Перечень), утв. начальником Департамента по управлению персоналом Е.Б. Касьян 25.01.2013.

Проведя анализ данных о выполнении учебных планов и программ, были выявлены некоторые несоответствия, описанные ниже.

Число образовательных программ, определенных Свидетельством о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений от



24.07.2019, составляет 38. При этом общее число профессий, по которым реализуется образовательные рабочие программы, составляет 39.

За 2019-2021 гг. дополнительно реализована одна новая образовательная программа при подготовке рабочих по профессии «Изолировщик-пленочник».

Кроме этого, в связи с вводом в действие новых профессиональных стандартов изменились названия следующих профессий:

- «Дефектоскопист по радиационному контролю» вместо «Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования»;
- «Резчик ручной кислородной резки» вместо «Газорезчик»;
- «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» вместо «Электрогазосварщик».

Обучение по профессиям: «Машинист автогрейдера», «Машинист компрессорных установок», «Слесарь по ремонту технологических установок», «Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий», «Машинист насосных установок», «Станочник широкого профиля» в указанные сроки не осуществлялось по причине не укомплектованности учебных групп в отчетный период.

Реализуемые образовательные рабочие программы в большинстве своем соответствуют требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям и ФГОС, профессиональным стандартам, типовым образовательным программам и другим учебно-методическим материалам, а также требованиям СНФПО ПАО «Газпром» и СНФПО ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Тем не менее, по ряду программ существуют несоответствия в сроках обучения.

В частности, по трем образовательным рабочим программам имеются несоответствия со сроками обучения по типовой УПД. При проведении обучения по программе повышения квалификации по профессии «Машинист трубоукладчика» нормативный срок обучения составляет 2 месяца по Типовой УПД.

Однако согласно Перечню, минимальный срок обучения составляет 1,5 месяца, что соответствует реализуемой в УПЦ программе. Аналогичная ситуация возникла при обучении второй (смежной) профессии «Стропальщик»: минимальный срок обучения согласно Перечню составляет 1 месяц, в то время как по Типовой УПД – 0,5 месяца. Срок обучения согласно реализуемой в УПЦ образовательной рабочей программы составляет 1 месяц. При проведении обучения по программе переподготовки по профессии «Машинист технологических компрессоров» нормативный срок обучения составляет 4 месяца по Типовой УПД. Однако согласно Перечню, минимальный срок обучения составляет 2 месяца, что соответствует реализуемой в УПЦ программе.

При проведении обучения в 2019-2021 гг. по программе повышения квалификации по профессии «Машинист бульдозера» количество часов на теоретическое обучение по рабочему учебному плану составляло 72 ч., а на практику – 248 ч. В 2022 г. в учебный план образовательной программы были внесены изменения, в связи с чем количество часов на теоретическое обучение на сегодняшний день составляет 80 ч., а на практику – 240 ч.

Таким образом, проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих.

**Контроль за организацией и проведением учебного процесса** является одним из наиболее эффективных средств повышения качества профессионального обучения. В УПЦ выстроена система управления образовательным процессом, которая регламентируется документированной информацией системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями в УПЦ ведется систематический контроль по реализации образовательных программ. Ежеквартально составляется план посещения занятий, который утверждается начальником УПЦ. Целью контроля является оценка организации учебного процесса, использование инновационных методов в образовательном процессе, совершенствование методик проведения различных видов учебных занятий, соответствие содержания обучения на занятиях содержанию образовательных программ и др. При посещении уроков в центре используются «Анализ посещения открытого урока», «Анализ урока». За период 2019-2021 гг. руководителями и сотрудниками УПЦ, работниками кадров служб филиалов Общества было посещено **485** уроков теоретического обучения и практики (7,8, рис.9).

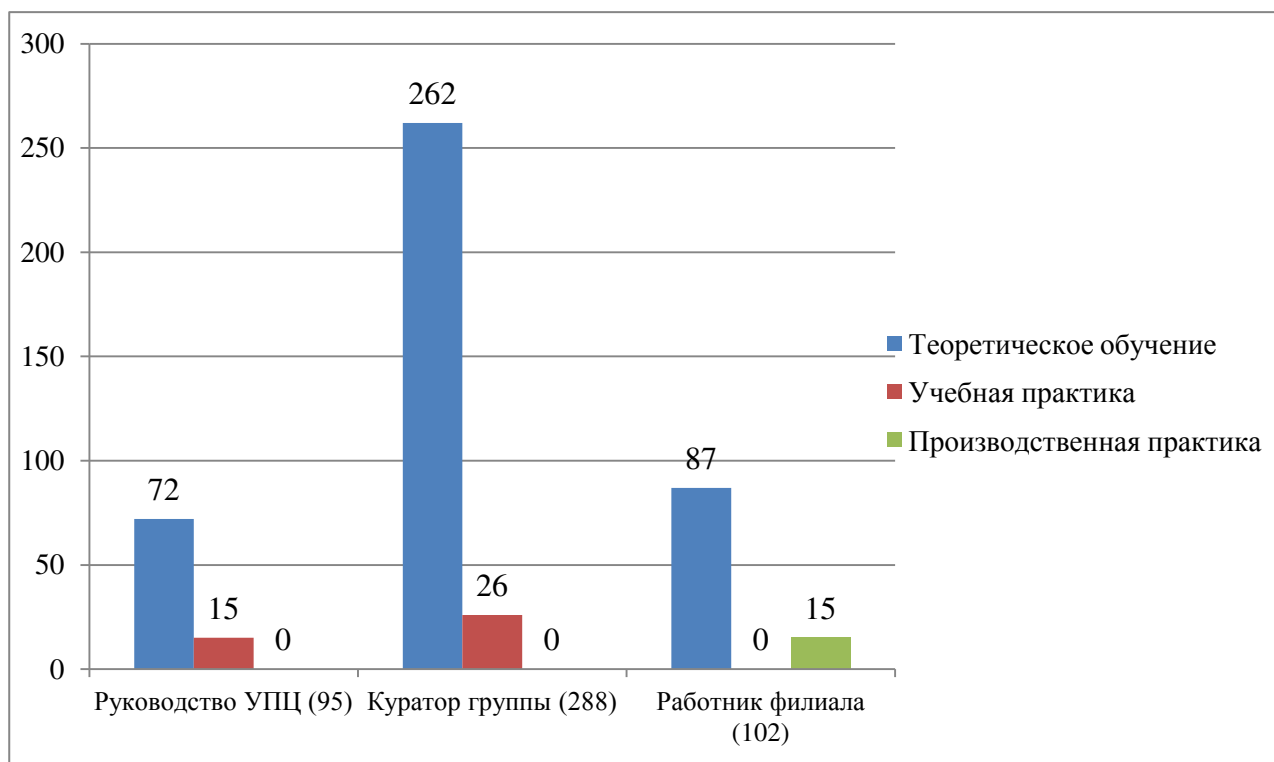


Рисунок 9 – Контроль учебного процесса

Вся работа учебно-производственного центра (в т.ч. методическая) осуществляется по утвержденному плану. Педагогические советы, совещания занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной деятельности и оперативно влияют на текущую работу (изучение отдельных вопросов по

организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, директивными указаниями, устранение недостатков в учебном процессе, рассмотрение и утверждение комплектов учебно-программной документации и др.).

Заседания проводятся в соответствии с планами, утвержденными начальником УПЦ, решения оформляются протоколами, которые обязательны для исполнения всеми работниками центра. За отчетный период было проведено 23 педагогических совета и 40 методических совещаний и заседаний методической комиссии.

В целях координации работы по профессиональному обучению персонала Общества на заседаниях педагогических советов, методических совещаниях также рассматриваются решения УМС ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Три раза в год проводится контроль деятельности УПЦ. В начале учебного года (после составления годового отчета) подводится итог работы всего коллектива за предыдущий год, где рассматриваются недостатки и положительные моменты, которые были отмечены в течение учебного года. В середине года подводится итог работы за 1 полугодие текущего года. В конце текущего года осуществляется контроль определения готовности УПЦ к работе на предстоящий год. По итогам предоставленной информации разрабатываются (при необходимости) корректирующие действия по устранению нарушений и недопущению рисков, связанных с этим.

Обязательно проводится тематический контроль: использование ТСО в учебном процессе; применение учебно-методических пособий; использование АОС и тренажеров в учебном процессе, проведение контрольных (срезовых) работ и др.

Постоянно контролируется ведение учебной документации, журнала теоретического обучения, дневников производственной практики и др. Кроме того, проводится анкетирование слушателей по оценке качества обучения. Итоги контролей и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, после чего, в случае необходимости, принимаются корректирующие меры, что также способствует улучшению качества образовательного процесса.

На протяжении многих лет в центре используется автоматизированная система «Организация процесса обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» для решения вопроса оптимизации управления планирования, организации и контроля учебного процесса. Модули данной программы способствуют качеству управленческой деятельности, ускорению процесса управления и повышению эффективности образовательного менеджмента в целом.

### 3. Оценка учебно-методического обеспечения

#### Учебно-методическое обеспечение

В период самообследования проведена экспертиза образовательных программ, реализуемых в Учебно-производственном центре Общества, комплексного методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса на соответствие нормативным требованиям, предъявляемым к образовательным подразделениям, осуществляющих свою деятельность в ПАО «Газпром».

Выявлено, что в УПЦ комплексно реализуется учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Имеются комплекты учебно-методического сопровождения по всем направлениям обучения в центре.

Рабочие учебные планы и программы разработаны в соответствии с требованиями типовых учебных планов и программ. Количество часов на изучение блоков общетехнических и общепрофессиональных дисциплин в рабочих учебных планах унифицировано в рамках всех профессий с учетом специфики каждой, а также вида подготовки.

По каждой профессии имеется учебно-программная документация (УПД), включающая в себя: общие положения, термины, определения и используемые сокращения; перечень компетенций, формируемых при подготовке и повышении квалификации рабочих; сборник учебных, тематических планов и программ; перечень нормативных документов, учебной и методической литературы; перечень рекомендуемых наглядных пособий и компьютерных обучающих систем; перечень квалификационных работ; перечень экзаменационных вопросов/билетов для проверки знаний, полученных в процессе обучения; тестовые дидактические материалы.

Структура УПД соответствует Требованиям к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Регулярно осуществляется работа по актуализации фонда УММ в соответствии с новыми требованиями законодательных и нормативных документов. Была переработана учебно-программная документация, в т.ч. пересмотрены и утверждены образовательные программы с учетом проведения учебной практики на полигоне. Во всех программах обучения, по которым осуществляется образовательная деятельность в УПЦ Общества, общее количество часов обучения по типовому плану приведено в соответствие. Тем не менее, продолжительность производственной практики в некоторых образовательных программах увеличена за счет уменьшения часов теоретического обучения в связи с производственной необходимостью.

Анализ сведений об учебно-методическом обеспечении образовательного процесса показал, что УПЦ обеспечен учебной и методической литературой в объемах, соответствующих нормативам библиотечного фонда и нормативам учебной и методической литературы, приведенным в типовых комплектах учебно-программной документации по соответствующим профессиям.

Разработка или актуализация учебно-программной документации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым Графиком разработки или актуализации учебно-программной документации для обучения персонала Общества (График актуализации образовательных рабочих программ, реализуемых ООО «Газпром трансгаз Чайковский», на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2018-2020 гг., утв. заместителем генерального директора по управлению персоналом В.Е. Путинцевым от 08.05.2018, с изм. от

21.01.2019; затем – График актуализации образовательных рабочих программ, реализуемых ООО «Газпром трансгаз Чайковский», на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2021-2023 гг., утв. заместителем генерального директора по управлению персоналом В.Е. Путинцевым от 20.01.2021). Кроме того, осуществляется разработка или актуализация вне графика в случаях:

- изменений в законодательных, нормативных правовых актах и документах соответствующих областях деятельности Общества, вызывающих необходимость разработки или актуализации учебно-программной документации;

- внедрения новых, ранее не применяемых, технических устройств (машин и оборудования) и/или технологий на объектах.

Вся учебно-программная документация проходит обсуждение на педагогическом совете УПЦ. Решением совета учебно-программная документация рекомендуется к применению в учебном процессе.

### **Организация и качество учебно-методической работы**

Профессиональное обучение рабочих кадров и специалистов в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский» носит непрерывный характер и проводится в целях повышения профессиональных знаний работников, совершенствования их профессиональных компетенций и подготовки к выполнению новых трудовых функций. Обучение персонала проходит согласно плану работы УПЦ на год с обязательным мониторингом в конце года результативности и эффективности обучения.

Уровень и качество подготовки персонала в значительной мере зависит от организации методической работы в Учебно-производственном центре. Спланированная методическая работа направлена на улучшение содержания и качества учебно-воспитательного процесса, совершенствование форм, методов и приемов обучения, улучшение методической работы с педагогическими кадрами.

В Учебно-производственном центре Общества внедрена и успешно поддерживается система менеджмента качества, что подтверждается сертификатом соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) системы менеджмента качества, применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации). По всем направлениям Политики в области качества разработаны мероприятия, которые соответствуют целям и задачам Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и Общества,

а также Программой развития профессионального обучения кадров дочерних обществ ПАО «Газпром».

В УПЦ разрабатываются учебные программы и пособия, оказывается методическая помощь мастерам производственного обучения и внештатным преподавателям в выборе эффективных методов и форм обучения, организации итогового контроля результатов обучения.

Коллективная методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, круглых столов, производственных совещаний и взаимного посещения занятий в соответствии с утвержденным планом. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности. Методические совещания и семинары оперативно влияют на изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, устранение недостатков в учебной работе.

Систематически осуществляется контроль над ведением учебной документации, журналов теоретического обучения, проводится анкетирование слушателей по качеству обучения. Итоги контроля и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, при необходимости принимаются корректирующие меры.

Индивидуальная методическая работа штатных преподавателей, мастеров производственного обучения, инженеров по подготовке кадров УПЦ направлена на изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций, разработку учебно-методических материалов, локальных документов, докладов, подготовку анализа своей работы и планов личного развития, прохождения аттестации, участие в конкурсах.

В период 2019-2021 гг. были разработаны /переработаны следующие Положения УПЦ Общества:

- о работе апелляционной комиссии;
- о проведении совещаний (советов);
- о порядке выдачи дубликатов документов об обучении;
- о работе методической комиссии;
- об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ;
- о текущем контроле, промежуточной и итоговой аттестации слушателей образовательных программ;
- о режиме занятий слушателей;
- об учете, хранении, заполнении и выдаче документов, подтверждающих обучение в УПЦ.

Также был разработан и введен в действие Регламент по организации и проведению обобщающего контроля в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Управление основными процессами профессионального образования в Обществе выполняется в системе ИУСПТ2.1 на платформе SAP ERP HCM:

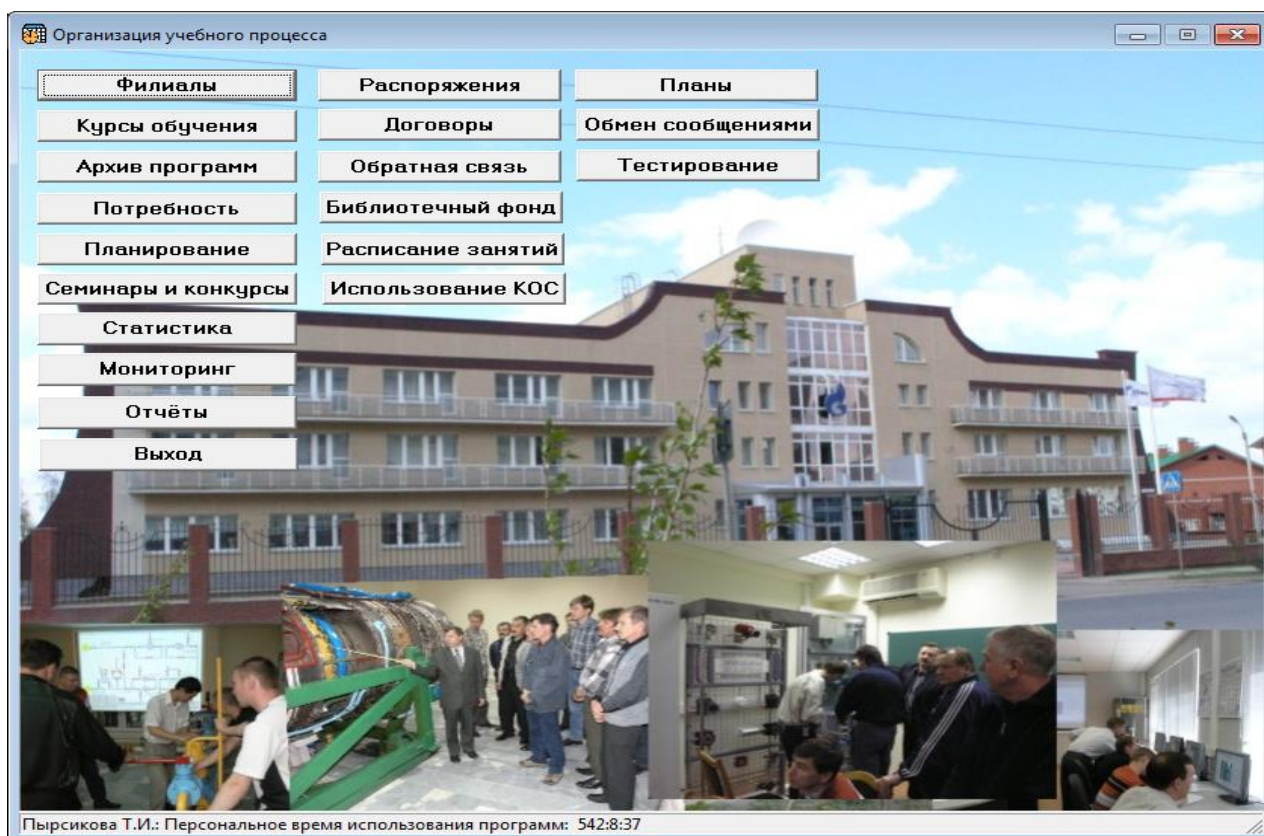
- в УПЦ осуществляют ведение каталога обучающих мероприятий (учебных программ), настройку сведений корпоративной отчетности;

- специалисты по подготовке кадров УПЦ с 2019 года по актуальным типам мероприятий формируют годовые учебные планы;
- специалисты по подготовке кадров в филиалах Общества по утвержденным учебным планам формируют индивидуальные заявки обучения;
- специалисты по подготовке кадров УПЦ по окончании обучения выполняют подтверждение завершения обучения и регистрацию в системе документов об образовании;
- выполняется планирование затрат на обучение;
- ведется регистрация договоров ГПХ с внештатными преподавателями;
- в системе используются стандартные отчеты, также за отчетный период созданы 4 дополнительных отчета.

Для решения вопроса оптимизации управления планирования и организации учебного процесса в УПЦ используется автоматизированная система «Организация учебного процесса». Отличительная особенность данной автоматизированной системы заключается в том, что её можно обновлять, дополнять новыми блоками по мере необходимости, не привлекая финансовые ресурсы.

Система позволяет в блоках «Планирование и статистика», «Договоры» формировать документооборот по ведению группы, а также составлять отчеты любых форм. Списки учебных групп формируются на основании базового отчета ИУСПТ2.1. Корректировка списка без репликации невозможна, таким образом, соблюдаются принципы целостности и идентичности данных.

Для решения вопроса оптимизации управления планирования и организации учебного процесса в УПЦ используется автоматизированная система «Организация процесса обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газ»





пром трансгаз Чайковский». Система позволяет в блоках «Планирование и статистика», «Договоры» автоматизировать сопровождение «Заявочной кампании», формировать и корректировать план обучения, вести статистику и мониторинг учебной работы, контролировать качество выполнения учебного плана, формировать документооборот по ведению группы, а также составлять отчеты любых форм.

Создание единой информационной базы по всем курсам обучения и перевод всего документооборота в электронный вид позволяет сотрудникам УПЦ не только существенно сокращать трудозатраты, но и модернизировать учебный процесс, делая его более прозрачным на всех этапах обучения.

В модуле «Планы формируются планы сотрудников УПЦ, применяется процессный подход («Планируй – Делай – Проверь – Действуй» (PDCA)).

С использованием модуля «Учет анкет обратной связи» в автоматизированной системе «Организация учебного процесса» обрабатываются анкеты обратной связи обучающихся УПЦ, в т.ч. анализируется качество преподавания.

Отдельно обобщаются данные от заказчиков обучения (начальников филиалов, начальников структурных подразделений филиалов Общества). Информация докладывается на педагогическом совете УПЦ, где принимаются решения о корректирующих действиях и ответственных за реализацию. За отчетный период прослеживается тенденция к увеличению значения показателей удовлетворенности качеством обучения, что свидетельствует об эффективности мероприятий по совершенствованию системы обучения за последние годы в УПЦ.

По результатам анкет ежегодно определяется рейтинг «Лучших преподавателей Учебно-производственного центра».

Для планирования и учета проведения занятий в компьютерных классах используется блок «Расписание занятий», в который добавлен «План использования УММ». Также на каждом АРМе в компьютерных классах установлено программное обеспечение «Менеджер компьютерных обучающих систем», который позволяет выводить на экран перечень запланированных КОС по курсу обучения.

Для контроля знаний по различным предметам и дисциплинам, а также для проведения одной из частей квалификационного экзамена в УПЦ Общества активно используется блок – программа «Тестирование». По окончании тестирования распечатываются протоколы, как по группе в целом, так и на каждого обучающегося отдельно.

По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения учебно-производственный центр на постоянной основе осуществляет взаимодействие с «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Своевременная актуализация комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеры-имитаторы), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает

высокий уровень оснащённости, способствует качественному оформлению, систематизации учебно-методической документации с учетом требований системы менеджмента качества.

В отчетный период специалисты УПЦ принимали активное участие в сборе и согласовании информации по УММ (15 писем), а также рецензировании 16 учебно-методических материалов, разрабатываемых ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», в том числе.

Важно подчеркнуть, что большинство учебно-методических материалов, имеющихся в УПЦ, разрабатывается и издается непосредственно сотрудниками центра.

Специалисты Общества являются активными участниками Смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром».

В Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов на 2018-2019 гг. были включены 4 УММ, на смотре-конкурсе в 2019 году было представлено 3 учебно-методические разработки. Разработка «Учебный полигон ООО «Газпром трансгаз Чайковский» была отмечена поощрительной премией. Также отдельно был отмечен учебно-методический комплекс «Обучение персонала безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте». Организационно, впервые в практике, учебно-методический комплекс разрабатывался усилиями трёх дочерних обществ: ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ООО «Газпром трансгаз Ухта». Такой подход позволил добиться более глубокой проработки учебного материала и повысить его учебно-методическую привлекательность в плане законченности и применимости любым подразделением ПАО «Газпром».

В Координационный план разработки и издания учебно-методических материалов на 2020-2021 гг. были включены 3 УММ, на смотре-конкурсе в 2020 году планировалось представить 2 учебно-методические разработки. Учебно-методический комплекс для обучения рабочих правилам промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением (сосуды, цистерны, бочки, баллоны) включает в себя различные учебно-методические материалы, что позволяет за счет их разнообразия применять различные формы и методы при проведении обучения. Отличительной особенностью данного комплекса является наличие в его составе электронного курса, позволяющего проводить теоретическое обучение, текущее и итоговое тестирование в онлайн формате. Он размещен на платформе СДО «СНФПО Онлайн», а значит может быть использован в любых образовательных подразделениях дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Уникальность Учебно-технологического участка «Трубопроводная арматура» заключается не только в создании системы из более 90 тренажеров, макетов и технологического оборудования, информационных стендов и плакатов, объединенных в единую образовательную среду, максимально приближенную к производственному процессу, но и комплекса учебно-дидактических материалов, позволяющих применять современные методы и формы обучения при проведении учебной практики.

Необходимо отметить, что специалисты УПЦ принимают активное участие в совещаниях различного уровня по вопросам обучения персонала и реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (на период 2016-2020 гг., затем – на период 2021-2025 г.г.). Также участвуют в заседаниях УМС Общества, рабочих группах по разработке нормативных документов для профессионального обучения и профессиональных стандартов, являются экспертами и членами комиссией в рамках проведения конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференциях предприятия.

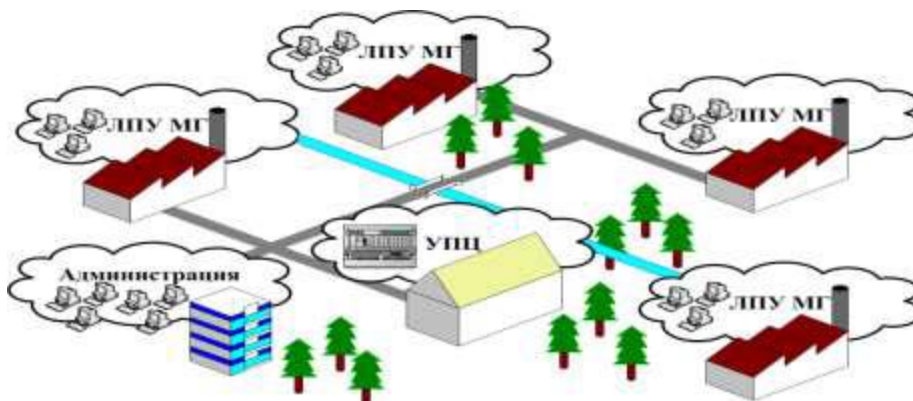
Для улучшения качества и эффективности обучения в учебном процессе используются компьютерные обучающие системы и видеофильмы. Ежегодно этот фонд обновляется и пополняется. Каждый обучаемый имеет возможность индивидуально проходить обучение на компьютере, где установлены все необходимые КОС. На сегодняшний день в УПЦ используются 157 КОС и 67 видеофильмов для обучения по различным профессиям и дисциплинам. Во все учебные программы внесены перечни КОС, которые рекомендованы типовыми учебно-методическими материалами к использованию в образовательном процессе по тематике программы.

Перед началом обучения каждая группа проходит вводный инструктаж, просматривая видеофильм (ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ) и презентацию «Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности для проходящих обучение. Меры безопасности при посещении УПЦ».

В связи с увеличением интенсивности использования КОС в учебном процессе была разработана система организации удаленного доступа для сотрудников Общества к учебно-методическим материалам, имеющимся в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (Учебный портал).

В терминальном режиме через веб-доступ осуществляется публикация

КОС, разработанных в ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ и Обществе. Учебный портал позволяет использовать все имеющиеся КОС с любого автоматизированного рабочего места сотрудника Общества, зарегистрированного в домене и в «Учебном портале». Данный способ организации работы с КОС позволяет осуществлять централизованное обновление, техническое и программное сопровождение КОС, осуществлять обучение на персональных рабочих местах, вести единую статистику ИСС ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ.



Для подготовки рабочих кадров в учебном процессе активно применяется современная видеотехника, компьютерная техника, мультимедиа-проекторы, ксероксы, ЖК-панели, ЖК-телевизоры, интерактивные доски, офисная учебная техника и многое другое.

Активно используются автоматизированные обучающие системы, современные технические средства обучения, дидактический и раздаточный материал. Постоянно внедряют в учебный процесс новые формы и методы обучения.

Не менее активно используются технические средства обучения в филиалах Общества при проведении технической учебы, инструктажей различных направлений и т.д.

Для обеспечения непрерывного обучения персонала в период пандемии в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» активно применялись в учебном процессе дистанционные образовательные технологии (ДОТ). Для проведения занятий с применением ДОТ в УПЦ организованы 8 АРМ с выходом в сеть Интернет.

Благодаря тесному сотрудничеству со специалистами ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» с января 2021 года организовано обучение персонала Общества на базе мультимедийной платформе дистанционного обучения «СНФПО Онлайн».

Для обучения рабочих и специалистов в данной платформе загружено 93 УММ, из них:

- 22 учебных видеофильма (ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»);
- 36 электронных курса в СДО (ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»);
- 25 сборников лекций (SCORM) (ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ») (SCORM);
- 10 электронных курсов (УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»).

В соответствии с Координационным планом на 2021 год разработан и размещен на платформе «СНФПО Онлайн» курс «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением (сосуды, цистерны, бочки, баллоны) (рабочие)» (SCORM).

Большое внимание уделяется обмен педагогическим опытом, внедрению передового педагогического опыта. В начале каждого года утверждаются планы проведения открытых уроков на текущий календарный год. Однако в связи с мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в организациях, учреждениях Группы Газпром, планы проведения открытых уроков на 2020 и 2021 гг. (от 17.01.2020 г. и 11.01.2021 г. соответственно) были изменены. Тем не менее, за период с 2019 по 2021 гг. проведено 60 открытых уроков. После посещения урока организуется его обсуждение с присутствующими на нем представителями руководства УПЦ, мастерами производственного обучения, преподавателями, кураторами групп. В ходе обсуждения осуществляется обмен опытом, даются рекомендации преподавателю или мастеру производственного обучения, проводившему открытый урок.

После посещения урока организуется его обсуждение с присутствующими на нем представителями руководства УПЦ, мастерами производственного обучения, преподавателями, кураторами групп. В ходе обсуждения осуществляется обмен опытом, даются рекомендации преподавателю или мастеру производственного обучения, проводившему открытый урок.

Помимо организации учебного процесса в Обществе заботятся и о психологическом состоянии персонала ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В связи с этим, в рамках выполнения Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016-2020 г.г, затем – Комплексной программой повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021-2025 г.г. в УПЦ проводятся мероприятия по психологической поддержке, консультированию и психопрофилактике работников филиалов Общества, работающих на опасных производственных объектах. Выдаются индивидуальные рекомендации по оптимальному использованию личностных ресурсов, сохранению психологического здоровья. В регламент работы психолога УПЦ включены беседы с обучающимися по различным темам психологии и развитию личности.



Один из видов психологического просвещения, используемых в центре, – постоянно действующий стендовый лекторий «Психологическая мозаика». Его существование обеспечивается многими положительными факторами: доступность информации в любое время, визуальное восприятие, актуальность предложенных тем. Стендовый лекторий дублируется на корпоративном сайте Общества в разделе «Учебно-производственный центр». Любой работник предприятия может воспользоваться предложенной информацией, найти ответ на вопрос, обратиться к прилагаемому списку литературы по обсуждаемому вопросу.







#### 4. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами

Для проведения занятий в учебно-производственном центре привлекаются опытные работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский», преподаватели и специалисты других учебных заведений и предприятий, а также пенсионеры Общества. Ежегодно генеральным директором предприятия утверждаются списки внештатных преподавателей и инструкторов производственного обучения.

За отчетный период 2019/2020/2021 гг. привлекались к преподавательской деятельности 185/117/76 внештатных преподавателя (из них 14/7/9 человек оказывали образовательные услуги в пределах 80 и более часов в год).

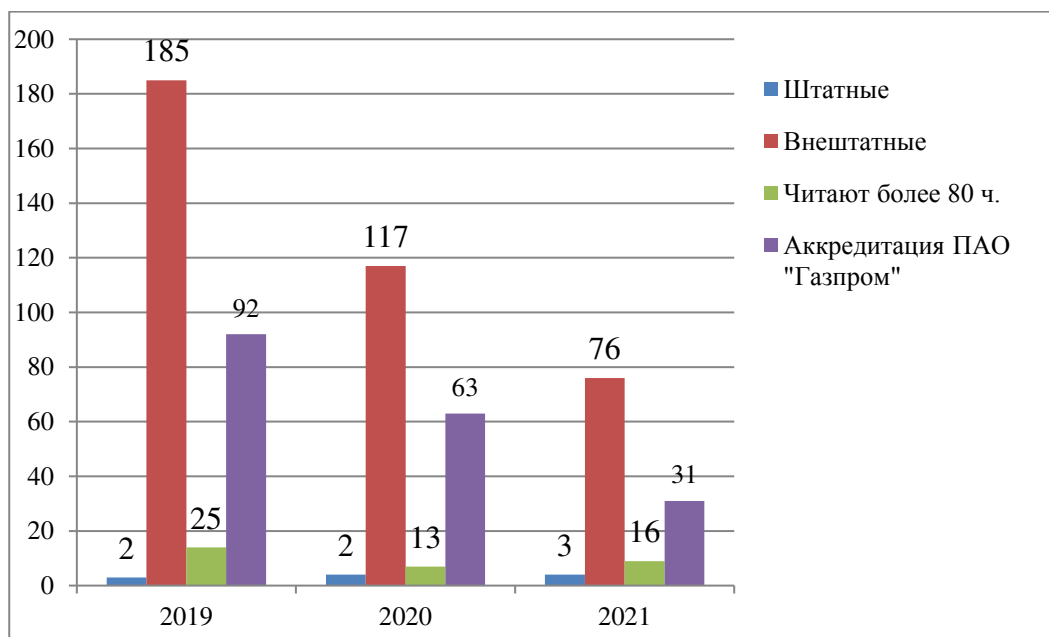


Рисунок 11 – Количество штатных/внештатных преподавателей

К проведению занятий привлекаются специалисты, осуществляющие непосредственную деятельность по направлению обучения, и/или имеют соответствующее образование (например, дисциплина «Оказание первой помощи», «Охрана труда», специальная технология по изучению определенных видов агрегатов и др.). Это объясняет большое количество внештатных преподавателей УПЦ, тех, кто читает лекции менее 80 часов в год.

В 2020 и в 2022 годах были введены дополнительные ставки штатного преподавателя. С 2020 года в УПЦ работало 4 штатных преподавателя. На сегодняшний день в УПЦ работают 5 штатных преподавателей, что существенно сказывается на качестве учебно-методической работы. Они проводят открытые уроки, оказывают методическую помощь внештатным преподавателям, разрабатывают комплекты учебных программ по своим направлениям работы.

На 31.12.2021 в штатной численности УПЦ имеется 4 штатных преподавателя. Учебную практику на технологическом оборудовании, установленном на учебном полигоне, проводят 3 мастера производственного обучения (в т.ч. 1 старший мастер производственного обучения).



В аттестационном пункте сварщиков (АПС) мастер производственного обучения организует проведение практических занятий по профессиональному обучению сварщиков и специалистов сварочного производства (за год в среднем 120 человек).

Ответственность за выполнение производственной практики на рабочих местах (в рамках программ обучения) возложена на инструкторов производственного обучения в филиалах Общества, контроль этого процесса осуществляют инженеры по подготовке кадров УПЦ – кураторы групп. Для проведения практики привлекается в среднем 227 человек (275/192/215) в год из числа инструкторов производственного обучения.

Руководящий и инженерный состав центра имеют высшее образование и соответствующий опыт работы, также среди специалистов центра 2 кандидата технических наук. Средний возраст преподавательского состава УПЦ составляет 46 лет, при этом средний педагогический стаж 14 лет (рис.12).

За профессиональные достижения специалисты центра имеют государственные и отраслевые награды (1 чел.), грамоты и благодарности ПАО «Газпром» (1 чел.) и ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (14 чел.). Все привлекаемые преподаватели и специалисты Общества, оказывающие образовательные услуги, имеют высшее или среднее профессиональное образование, большой опыт работы, соответствующую специализацию и квалификацию (рис.13). Все преподаватели специальной технологии имеют опыт производственной деятельности. Участие руководителей высшего и среднего звена Общества в проведении занятий, работах экзаменационных и аттестационных комиссий помогает поддерживать высокое качество обучения в учебно-производственном центре.

Средний возраст внештатных преподавателей 56 лет, средний стаж педагогической деятельности 17 лет (рис.12).

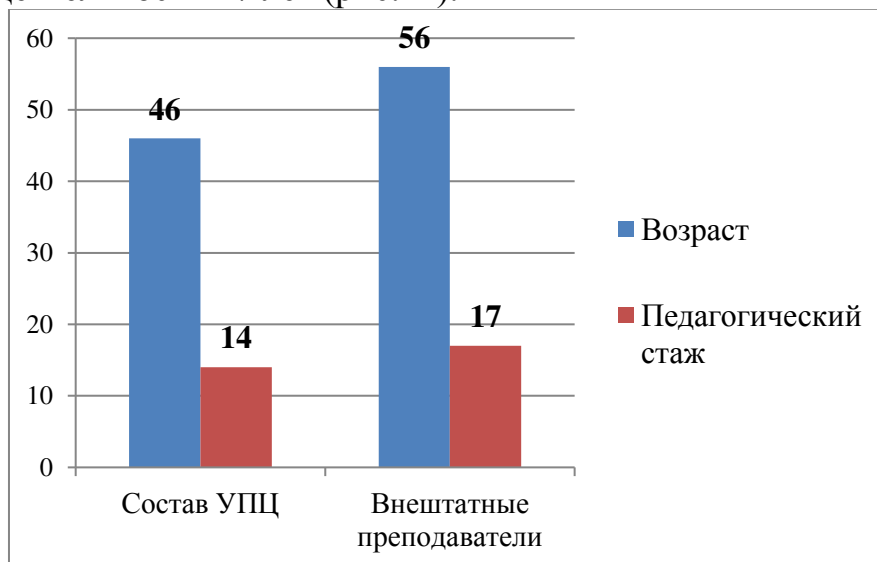


Рисунок 12 – Средний возраст и педагогический стаж

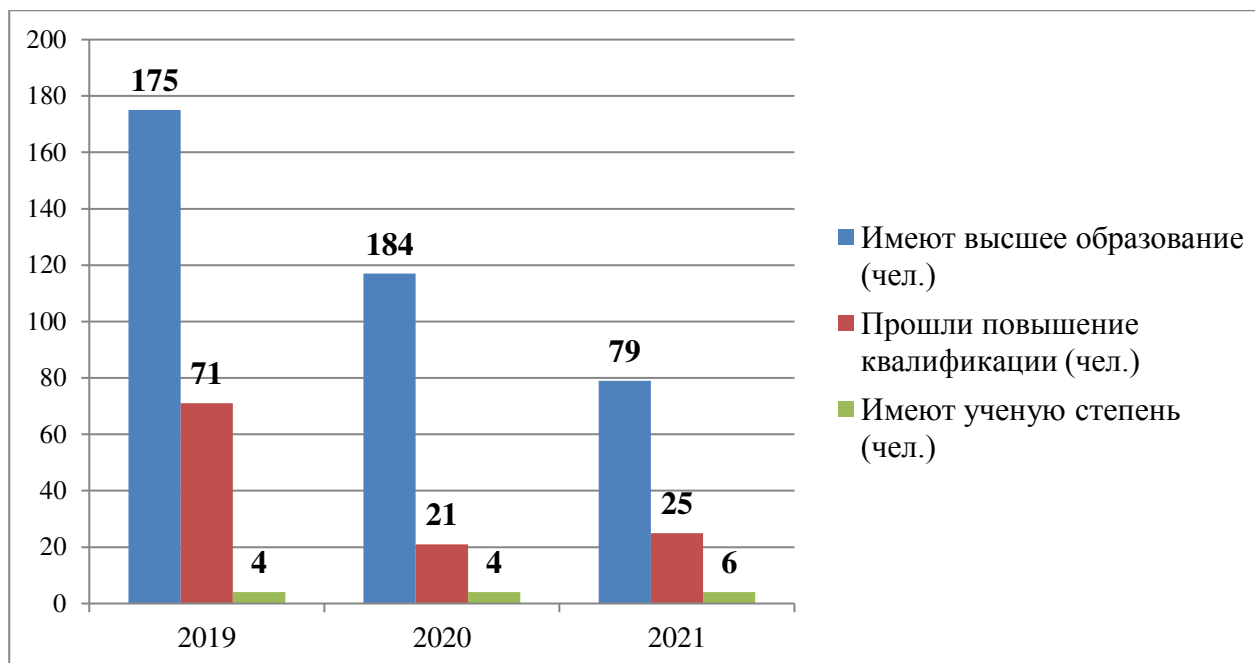


Рисунок 13 – Уровень образования педагогических работников

Участие руководителей высшего и среднего звена Общества в проведении занятий, в экзаменационных и аттестационных комиссиях помогает поддерживать высокое качество обучения в учебно-производственном центре.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется по двум направлениям (основной профессиональной деятельности и педагогической деятельности).

В центре проводится большая и разнообразная обучающая и просветительская деятельность со специалистами Общества, которые привлекаются к проведению занятий. Повышение квалификации осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года через различные формы: обучающие семинары, профессиональные конкурсы, стажировки, открытые уроки и др. Это позволяет повышать андрагогическую компетентность внештатных преподавателей, что в свою очередь влияет на качество и эффективность учебного процесса.

Для повышения уровня подготовки внештатных преподавателей на базе УПЦ на протяжении многих лет проводится дополнительная профессиональная программа «Психолого-педагогический минимум знаний для внештатных преподавателей». Целью программы является повышение профессиональной готовности специалистов к предоставлению образовательных услуг в СНФПО ПАО «Газпром». Данная программа позволяет его участникам научиться проектировать учебное занятие, овладеть навыками оформления и публикации презентаций в Power Point, освоить навыки использования в преподавательской деятельности интерактивной доски, научиться использовать в учебном процессе компьютерные обучающие системы. Итогом занятия семинара является проектирование и проведение учебного занятия. Реализация такой программы позволяет внештатным преподавателям теоретического обучения получить необходимую психолого-педагогическую подготовку для проведения учебных занятий на производстве. За отчетный период в УПЦ Общества проведено 8 дополнительных

профессиональных программ – программ повышения квалификации специалистов по курсу «Психолого-педагогический минимум знаний для внештатных преподавателей» для 99 слушателей.

Понимая эффективность использования КОС в учебном процессе в отчетный период 99 педагогических работников (как штатных, так и внештатных) прошли обучение в компьютерных обучающих системах ЧУ ДПО «Газпром» ОНУТЦ («Использование КОС в СНФПО ПАО «Газпром», «Применение современных образовательных технологий в СНФПО ПАО «Газпром» и другие КОС по направлению педагогической деятельности).

Большая работа проводится в УПЦ по аккредитации внештатных и штатных преподавателей, а также мастеров производственного обучения с целью определения компетентности для осуществления педагогической деятельности в рамках СНФПО ПАО «Газпром».

31 педагогический работник (в том числе 3 штатных преподавателя и 1 мастер производственного обучения) имеют корпоративную лицензию на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром». В связи с новыми подходами при прохождении корпоративной аккредитации педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (основание для проведения аккредитации – объем педагогической нагрузки свыше 80 часов в год) количество кандидатов для прохождения аккредитации уменьшилось.

По результатам анкет обратной связи, отзывам коллег и обучающихся штатные педагогические работники являются одними из лучших преподавателей УПЦ.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется по двум направлениям (основной профессиональной и педагогической деятельности).

Ежегодно преподаватели и мастера производственного обучения проходят стажировки на производственных площадках филиалов Общества (ИТЦ, УАВР №1, Чайковское ЛПУМГ).

Для повышения эффективности обучения рабочих на производстве, заинтересованности внештатных преподавателей в повышении уровня проведения занятий, совершенствование форм, методов и средств обучения, обобщения и распространения передового опыта в обучении персонала, развитии учебно-методического обеспечения филиалов проводятся различные конкурсы для преподавателей. Начиная с 2009 года, на предприятии организуется конкурс на звание «Лучший преподаватель». За отчетный период данный конкурс был организован два раза – в 2019 и 2021 годах.

Мастер производственного обучения Честюнин А.И. представлял ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на Конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» в 2020 г., где занял почетное 2 место.

Таким образом, проведя оценку укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами можно сделать вывод о том, что штат

УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» укомплектован полностью. Для проведения занятий привлекаются штатные преподаватели и мастера производственного обучения, а также специалисты, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, практический опыт работы и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует профилю профессионального образования и обеспечивает подготовку обучающихся по реализуемым образовательным программам соответствующих профессий. Данные представлены на рисунках 11, 12, 13.

Качественный подбор квалифицированного преподавательского состава обеспечивает соответствующую профессиональную подготовку рабочих и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

## 5. Оценка состояния учебно-материальной и учебно-производственной баз

В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» особое внимание уделяется совершенствованию технической оснащенности учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности.

Осуществляется постоянный контроль над созданием и содержанием учебно-материальной и учебно-производственной баз на должном уровне, позволяющем обеспечивать качественную профессиональную подготовку работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

Развитие материально-технической базы, работа по оснащению учебных классов и обеспечению учебного процесса всеми необходимыми современными средствами обучения, методическими и учебными материалами, нормативными документами осуществляется систематически, а также, в зависимости от возникающих потребностей.

На сегодняшний день в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» имеется:

В здании учебно-производственного центра:

1. Учебный класс подготовки персонала компрессорных станций.
2. Учебный класс подготовки электротехнического персонала.
3. Учебный класс «Охрана труда и промышленная безопасность».
4. Компьютерные классы.
5. Актальный зал (для проведения семинаров, совещаний).
6. Класс учебных тренажеров.

В здании Аттестационного пункта сварщиков:

1. Учебный класс для теоретической подготовки электрогазосварщиков, газорезчиков и монтажников наружных трубопроводов.
2. Учебный класс для подготовки слесарей (компьютерный класс).
3. Кабинет наглядных пособий.
4. Сварочный участок.
5. Камера рентген-контроля с операторской.
6. Участок механических испытаний.
7. Учебно-производственный участок.

В здании учебного полигона:

1. Учебный класс подготовки персонала по эксплуатации оборудования компрессорных станций.
2. Учебный класс подготовки персонала по эксплуатации подъемных сооружений.
3. Учебный класс подготовки персонала ТВС и К.
4. Учебный класс подготовки электротехнического персонала.
5. Электротехническая лаборатория.
6. Участок защиты от коррозии.
7. Участок энергоснабжения.
8. Участок для обучения персонала, эксплуатирующего компрессорные станции.

9. Участок для обучения персонала, эксплуатирующего магистральные газопроводы.
10. Участок для обучения персонала, связанного с применением подъемных сооружений.
11. Слесарный участок.

В здании ЦХЛ ИТЦ:

1. Лаборатории для обучения лаборантов химического анализа.

**Учебный класс подготовки персонала компрессорных станций**  
*на 20 посадочных мест (в т.ч. место преподавателя)*



**Учебный класс подготовки электротехнического персонала**  
*на 20 посадочных мест (в т.ч. место преподавателя)*

**Учебный класс «Охрана труда и промышленная безопасность»**  
*на 31 посадочных мест (в т.ч. место преподавателя)*





### Компьютерные классы

В учебно-производственном центре имеются компьютерные классы: два находятся в здании УПЦ на 36 посадочных мест, один компьютерный класс в АПС, оснащенный 12 компьютерами, в учебных классах полигона используется 19 компьютеров.



Все рабочие места руководителей и специалистов центра, места для обучающихся и преподавателей в учебных классах, оснащены новейшими персональными компьютерами. Всего в учебном процессе задействованы 9 серверов и 3 компьютерные сети (УПЦ, АПС, учебный полигон). Для проведения обучения с использованием компьютерных обучающих систем, демонстрации различных презентаций, видеоматериалов используются ноутбуки в количестве 9 штук. В 2020 году приобретено оборудование для проведения обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

### Актовый зал

В УПЦ Общества имеется свой актовый зал на 60 посадочных мест. Удобную современную мебель актового зала можно быстро трансформировать для проведения совещаний, семинаров, встреч, деловых игр, тренингов, «Круглого стола» и т.д.





### **Класс учебных тренажеров на 20 посадочных мест**



Класс учебных тренажеров предназначен для обучения и отработки практических навыков при проведении обучения диспетчерского персонала, персонала службы КИПиА, обслуживающего КС и ГРС. Процесс обучения с использованием тренажерных комплексов позволяет обучающимся отрабатывать навыки при эксплуатации необходимого оборудования, которые в реальных условиях закрепить невозможно.

В УПЦ Общества имеется 72 действующих тренажера, обучение на которых проводится не только в здании центра (5), но и на территории АПС (кабинет наглядных пособий – 2) и учебного полигона (65).



### Аттестационный пункт сварщиков

Аттестационный пункт сварщиков включает в себя производственные учебные помещения, оснащенные современными техническими средствами обучения и оборудованием. В его состав входят: сварочный участок на 12 постов, участок механических испытаний с разрывной машиной и маятниковым копром, камерой рентгенографического контроля, 2 учебных класса теоретической подго-



товки (в т.ч. компьютерный класс), кабинет наглядных пособий, учебно-производственный участок и бытовые помещения.

В связи с внедрением эффективных технологий материально-техническая база учебно-производственных площадей АПС постоянно оснащается инновационным оборудованием и приспособлениями, которые позволяют качественно выполнять учебно-производственные задачи.

В АПС проводится процедура аттестации сварщиков (I уровень) и специалистов сварочного производства II-III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями «Правил аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства». Аттестация и обучение сварщиков осуществляется по различным способам сварки:

1. Автоматическая сварка плавящимся электродом в среде активных газов и смесях.
2. Автоматическая сварка самозащитной порошковой проволокой.
3. Газовая сварка.
4. Механизированная сварка самозащитной порошковой проволокой.
5. Ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом.
6. Ручная дуговая сварка покрытыми электродами.
7. Ручная дуговая наплавка покрытыми электродами.
8. Термитная сварка.

Для групп технических устройств опасных производственных объектов:

1. Газовое оборудование.
2. Котельное оборудование.



3. Нефтегазодобывающее оборудование.
4. Подъемно-транспортное оборудование.



**Учебный класс подготовки специалистов сварочного производства №1**  
на 26 посадочных мест



**Учебный класс для специалистов сварочного производства №2**  
на 14 посадочных мест





### **Кабинет наглядных пособий** *на 30 посадочных мест*

Кабинет наглядных пособий занимает помещение площадью 144 кв.м., предназначен, в основном, для обучения персонала, обсуживающего компрессорные станции и магистральные газопроводы. Здесь размещены действующие тренажеры, натуральные образцы, модели, макеты и витрины, которые используются для отработки практических навыков при решении основных задач в процессе эксплуатации оборудования.





**Сварочный участок (на 12 постов)****Камера рентген-контроля с операторской (на 3 места)**

### Участок механических испытаний (на 2 места)



### Учебно-производственный участок

Учебно-производственный участок оснащен современным оборудованием, приспособлениями, инструментами и материалами, необходимыми для обучения. Состоит из 19 рабочих мест для проведения практических занятий.



На информационно-технической площадке учебно-производственного участка находятся стенды с описанием технологических процессов, макеты и тренажеры и др.







### Учебный полигон

Учебный полигон состоит из лабораторного корпуса (площадь 627,4 м<sup>2</sup>) и учебного павильона (площадь 829 м<sup>2</sup>), где созданы комфортные условия для отработки производственных навыков и профессиональных компетенций во время проведения учебной практики, что позволяет значительно повышать качество обучения работников предприятия.

Лабораторный корпус включает в себя 4 учебных класса на 80 посадочных мест, которые оснащены мультимедийной техникой, интерактивными досками и другими техническими средствами обучения. Кроме того, два класса оборудованы компьютерной техникой для работы с автоматизированными обучающими системами. Также имеется электротехническая лаборатория, лаборантские и другие помещения, предназначенные для качественного проведения обучения.

Учебная практика на полигоне проводится для следующих рабочих профессий:

- водитель погрузчика;
- машинист технологических компрессоров;
- машинист паровой передвижной депарафинизационной установки;
- машинист трубоукладчика;
- машинист экскаватора;
- монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;
- оператор газораспределительной станции;
- оператор котельной;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту технологических установок;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь-сантехник;
- стропальщик;
- трубопроводчик линейный;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электромонтер по ремонту воздушной линии электропередачи.



**Учебный класс подготовки персонала по эксплуатации оборудования компрессорных станций (компьютерный класс)  
на 20 посадочных мест**



**Учебный класс подготовки персонала дорожно-транспортного комплекса (компьютерный класс)  
на 20 посадочных мест**



**Учебный класс подготовки персонала ТВС и К**  
*на 20 посадочных мест*

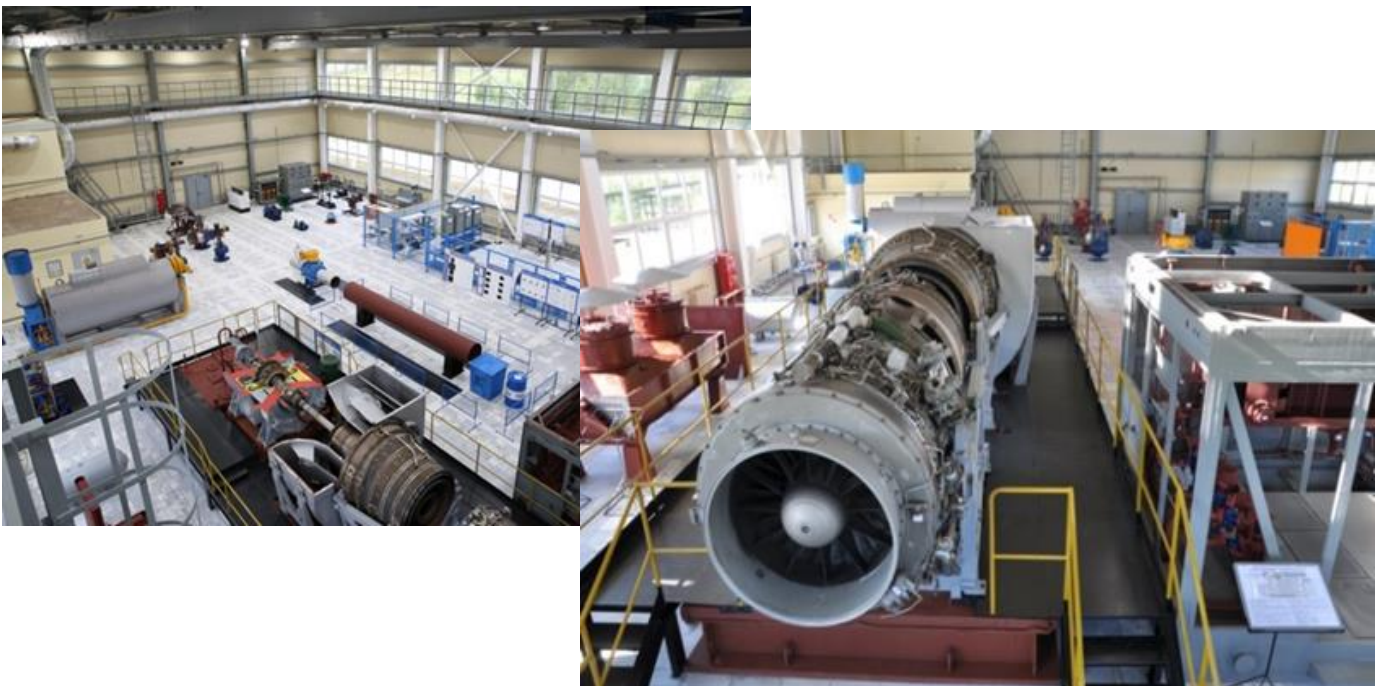


**Учебный класс подготовки электротехнического персонала**  
*на 20 посадочных мест*

**Электротехническая лаборатория**  
*на 6 посадочных мест*

**Учебный павильон**

Площадка учебного павильона полигона разбита на шесть участков по профильным направлениям деятельности предприятия, на которых размещены макеты устройств и технологического оборудования.





**Участок защиты от коррозии** (на 10 мест) представляет собой комплекс действующего противокоррозионного оборудования, сегменты и участки труб с нанесенными на них различными видами противокоррозионной защиты, а также имеет макет воздушной линии электропередачи с комплектной трансформаторной подстанцией. На данном участке обучающиеся имеют возможность отработать практические навыки по настройке и техническому обслуживанию средств ЭХЗ, проведению регламентных работ на воздушной линии электропередачи.



**Участок энергоснабжения** имеет в своем составе действующие тренажеры и макеты электро- и теплотехнического оборудования, которые позволяют изучать устройство и выполнять практические задания по техническому обслуживанию и ремонту данного оборудования.



**Участок для обучения персонала эксплуатирующего компрессорные станции** предназначен для изучения конструкции, отработки практических навыков по техническому обслуживанию и ремонту оборудования газоперекачивающих агрегатов.



**Участок для обучения персонала, эксплуатирующего магистральные газопроводы**, позволяет с помощью расположенных на участке макетов и тренажеров изучать устройство, принцип действия и проводить отработку практических приемов по техническому обслуживанию и ремонту трубопроводной аппаратуры различных диаметров.



**Участок для обучения персонала, связанного с применением подъемных сооружений** имеет в своем составе кран мостовой электрический однобалочный подвесной (грузоподъемностью 5т), а также набор грузозахватных приспособлений и различного типа грузов для отработки навыков по зацепке и строповке при выполнении учебно-производственных заданий.



**Участок для обучения персонала работам на высоте** (на 15 мест) включает в себя: пространственную конструкцию, имитирующую рабочие места на высоте; комплект стендов-тренажеров, предназначенный для проведения практического обучения по завязыванию узлов.



Участок для обучения персонала, связанного с применением подъемных сооружений (на 4 места) имеет в своем составе кран мостовой электрической однобалочный подвесной (грузоподъемностью 5т), а также набор грузозахватных приспособлений и различного типа грузов для отработки навыков по зацепке и строповке при выполнении учебно-производственных заданий.





**Слесарный участок** (на 10 мест) позволяет отрабатывать практические навыки при выполнении слесарных операций, работая с измерительными и ручными слесарными инструментами.



**Лаборатория для обучения лаборантов химического анализа** находится в здании Центральной химико-аналитической и испытательной лаборатории Инженерно-технического центра Общества, включает в себя 3 лаборатории:

- лаборатория по контролю качества нефтепродуктов;
- лаборатория по контролю качества природного газа;
- лаборатория по контролю качества вод.







Учебно-производственный центр тесно сотрудничает с филиалами Общества. Для удовлетворения требований периодичности проведения обучения по основным производственным профессиям рабочих, обслуживающих опасные производственные объекты (ОПО) на базе филиалов Общества проводятся курсы целевого назначения (КЦН).

Применение выездных форм обучения в современном формате позволяет оптимизировать затраты на обучение и одновременно повысить качество подготовки в целом.

## Учебные классы филиалов Общества



Состояние оборудования, оснащённость кабинетов, лабораторий, мастерских соответствуют нормативам учебно-производственной базы образовательного подразделения.

Учебные кабинеты оформлены в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин и оборудованы посадочными местами в соответствии с нормативно-технической документацией. Все помещения УПЦ оснащены системами отопления, вентиляции и кондиционирования, окна имеют жалюзи.

Здание учебно-производственного центра оснащено автоматической пожарной сигнализацией с системой оповещения в случае возникновения пожара. В виду того, что здание относится к категории с большим количеством людей, автоматическая пожарная сигнализация подключена к станции связи с МЧС города Чайковский. На основании утвержденного плана организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности 2 раза в год проводятся учебные тренировки по эвакуации людей из здания центра в случае возникновения пожара.

Всё здание и прилегающая к нему территория оснащены камерами видеонаблюдения (6 внутренних и 6 наружных камер). Обслуживание данных систем производится как подрядными организациями, так и филиалами Общества. Территория учебно-производственного центра имеет ограждения в виде металлического забора. Освещение территории осуществляется по всему периметру участка.

На территории оборудована контейнерная площадка для сбора твердо-бытовых отходов. Договор на вывоз ТБО заключает служба по эксплуатации зданий и сооружений Общества.

Въезд на территорию контролируется шлагбаумом. Вход в здание центра оснащён турникетом. Контроль прохождения выполняет служба корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Выполнение мер по антитеррористической безопасности выполняется на основании инструкции о пропускном и внутриобъектовом режимах.

Обучение осуществляется в социально-бытовых условиях, которые позволяют обеспечить участникам образовательного процесса максимальный комфорт. Основными критериями при выборе решений по оснащению санитарно-бытовых помещений УПЦ являются гигиеничность, эргономичность, надежность, экономичность и их оптимальное сочетание (раздел 6).



## 6. Оценка состояния социально-бытовых условий



Проживание обучающихся осуществляется в санатории-профилактории «Камские зори», гостинице «Профсоюзная» г. Чайковский.

В здании Учебно-производственного центра имеется столовая на 28 посадочных мест, которая отвечает всем необходимым нормам и требованиям. Обслуживающая организация – Чайковское управление по организации общественного питания ООО «Газпром питание».



Медицинское обслуживание обучающихся в УПЦ осуществляет в медицинском кабинете и кабинете физиопроцедур медсестрой здравпункта Администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский».





### **Кабинеты руководителей и специалистов УПЦ**

Материально-техническая база, кабинеты руководителей и специалистов учебно-производственного центра соответствуют санитарно-техническим нормам и требованиям.



*кабинет начальника УПЦ*



*кабинет заместителя начальника*



*кабинет заведующего учебной частью*



*кабинет инженеров-программистов*



*методический кабинет*



*кабинеты инженерного состава учебно-производственного центра*



*кабинеты инженерного состава учебно-производственного центра*





Для обеспечения оперативной связи в центре используются телефоны, факсы, электронная почта. Существует архив для хранения документов. Имеется автотранспортная техника УАВР №1 Общества, закрепленная за УПЦ: автобус ПАЗ, снегоуборочный комбайн Honda HSM - 1390i, погрузчик «САМАТСУ FB».

### **Выводы комиссии по самообследованию**

Комиссией по проведению самообследования была проанализирована деятельность Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в части оценки условий осуществления и организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам. Также было изучено состояние учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояние социально-бытовых условий, проведен анализ результатов итоговой аттестации обучающихся.

С учетом вышеизложенных результатов самообследования, представленных в Аналитической справке и приложениях к Отчету, комиссией по самообследованию сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов:

1. Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Чайковский» имеет все необходимые организационно-правовые документы на ведение образовательной деятельности.

2. Штат образовательного подразделения полностью укомплектован. Для ведения образовательной деятельности, помимо штатных преподавателей, привлекаются внештатные преподаватели работники филиалов Общества и сторонних организаций.

3. В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса. Обучение в УПЦ проводится как для специалистов, так и для рабочих, занятых в транспортировке газа, в газовом хозяйстве, а также по профессиям рабочих для всех видов экономической деятельности.

Проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих. Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ (в случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты). Интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся.

4. Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), данных контроля знаний по дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов, анализ проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и практике показал устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

5. Методическая работа в УПЦ проводится по утвержденному плану в целях улучшения содержания и качества образовательного процесса обучения рабочих и специалистов. Основывается на дидактических принципах и реализуется за счет внедрения современных технологий, форм, методов и приемов обучения, улучшения методической работы с педагогическими кадрами, обновления но-



менклатуры образовательных программ. Организация и содержание методической работы осуществляется в соответствии с инструктивно-методическими руководящими материалами по непрерывному форменному профессиональному обучению рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, производственных совещаний, различных мероприятий по обмену опытом, открытых уроков, участия в Смотрях-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы СНФПО ПАО «Газпром» и взаимного посещения занятий.

Основным направлением методической работы в центре является внутренний контроль образовательного процесса как наиболее эффективное средство повышения качества профессионального обучения. Применяются такие формы контроля как: проведение открытых уроков; посещение учебных занятий руководством и специалистами центра, работниками кадровых служб филиалов Общества; систематический контроль по реализации образовательных программ; ведение учебной документации, журнала теоретического обучения и учебной практики, дневников производственного обучения; проведение анкетирования потребителей по качеству обучения.

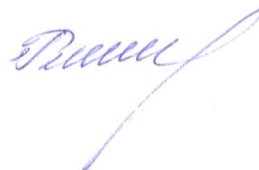
Специалисты центра тесно сотрудничают с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», оказывая помощь в сборе информационного материала, рецензировании учебно-методических материалов.

В центре осуществляется работа по совершенствованию учебно-методического обеспечения программного материала по преподаваемым дисциплинам: создание стендов, наглядных и методических пособий, раздаточного и дидактического материала, электронных учебников для преподавателей и обучающихся и др. Активно ведется работа по обновлению учебно-методических пособий (методическая литература, видеофильмы, учебно-программная документация и др.).

6. Для организации учебного процесса в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» особое внимание уделяется систематическому совершенствованию технической оснащённости учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности. Широко используются (соответствующие всем нормам) учебные аудитории центра, мастерские, лаборатории и производственные площадки Аттестационного пункта сварщиков и Учебного полигона для проведения занятий по направлениям деятельности предприятия. Практическое обучение (производственная практика) проходит на территории действующего производства, цехов, на рабочих местах работников предприятия.

7. Созданные в центре социально-бытовые условия обеспечивают охрану здоровья обучающихся в УПЦ ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

**Начальник  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»**



**В.Б. Быстрова**